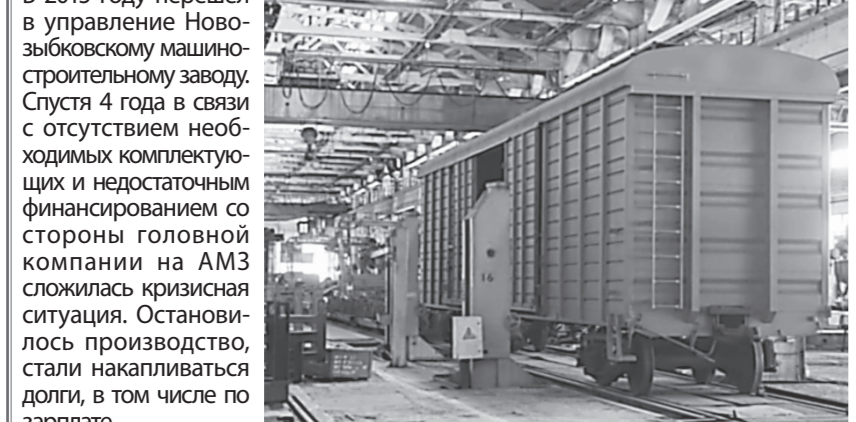


ЗАВОД И КОЛЛЕКТИВ СПАСЕНЫ!

Об этом в Telegram-канале сообщил губернатор Кубани Венямин Кондратьев. По его словам, край смог привлечь нового инвестора для предприятия, находящегося на грани банкротства. Уже в ближайшее время его оснастят современным оборудованием и осявет выпуск металлоконструкций всех видов. Инвестиции в реализацию проекта составят 210 млн руб.

«Завод модернизируют и возобновят производство железнодорожного подвижного состава — тележки, платформы, вагоны различной модификации. Это будет качественная инновационная продукция с увеличенным сроком службы», — отметил глава региона. Пресс-служба администрации края уточняет, что модернизация позволит сохранить высококвалифицированные кадры, а также создать 300 новых рабочих мест.

Напомним, что Армавирский машиностроительный завод работает с 1977 года. Это одно из старейших предприятий промышленной отрасли края. В 2015 году перешёл в управление Ново-Зыбковскому машиностроительному заводу. Спустя 4 года в связи с отсутствием необходимых комплектующих и недостаточным финансированием со стороны головной компании на АМЗ сложилась кризисная ситуация. Остановилось производство, стали накапливаться долги, в том числе по зарплате.



В августе 2020 года власти Кубани заявили о намерении найти инвестора для машзавода. На предприятии организовали инвентаризацию, по итогам которой должны были установить сроки и условия продажи имущества завода. Далее планировалось решить вопрос с выплатой долгов по зарплате.

К спасению завода и его работников подключились и профсоюзы Кубани. Они взяли под контроль соблюдение трудовых прав работников завода при банкротстве предприятия и увольнении. Профобъединение неоднократно обращалось по этому поводу в прокуратуру.

Юристы краевого профобъединения и первичная профорганизация оказали

треникам правовую помощь и поддержку, добиваясь выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства и положенных единовременных компенсаций, участвовали в принятии срочных мер по взысканию задолженности по оплате труда, в сохранении производственного, технологического потенциала предприятия.

В декабре 2020 года сотрудники АМЗ записали видеобращение к Президенту России Владимиру Путину с просьбой вмешаться в ситуацию с невыплатой зарплат. По данным на январь 2021 года, задолженность составляла 108 млн руб. Однако сегодня в результате усилий властей и профсоюзов в основном вопросы по погашению долгов по заработной плате решены.

В прошлом году регион, наконец, нашёл заинтересованного инвестора — Северо-Кавказский завод металлоконструкций. Он и создал новое предприятие — завод стальных конструкций «Кубань» с уставным капиталом в 1 млн руб, который будет выпускать железнодорожный подвижной грузовой состав и металлоконструкции, зарегистрировав его в Армавире в феврале нынешнего года. Таким образом, легендарный армавирский завод и его трудовой коллектив обрели новую жизнь.

Р.ДИМИН.



Вопросы 2, 3, 4
Бессараб Светлана Викторовна
ЕДИНАЯ РОССИЯ

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ЕДИНОГО ФОНДА

Госдума приняла в окончательном третьем чтении пакет законов о создании единого социального Фонда путём объединения Пенсионного фонда России (ПФР) и Фонда социального страхования РФ (ФСС).

Так, слияние ФСС и ПФР позволит ускорить получение социальных услуг, расширить категории получателей. Граждане по-прежнему смогут обращаться за получением пособий лично в новый Фонд либо МФЦ, уточнила лидер профсоюзов края, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

Изменения коснутся и налогового законодательства. В частности, для основной категории плательщиков страховых взносов сохраняется совокупный тариф в размере 30% в пределах базы и 15,1% сверх базы. Льготные категории плательщиков страховых взносов объединятся в три группы, для

трудным договорам или по гражданско-правовым договорам. Будет расширен перечень лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Теперь в него включат работников, занятых по договорам гражданско-правового характера и авторским договорам. Данная мера поможет снизить неформальную занятость.

Помимо этого, завершение создания единой базы данных позволит в дальнейшем выявлять граждан и семьи, нуждающиеся в социальной поддержке, но по каким-либо причинам, не получающим её, и предлагать таким гражданам помощь», — уточнила Светлана Бессараб.

В.НАТАЛЬИНА.

ПРОФ ПРАЗДНИКИ

Связанные нисматами и телеграммами

Дорогие работники и ветераны почтовой связи! Краевая организация профсоюза работников связи от всей души поздравляет вас с профессиональным праздником — Днём российской почты.

За время своего существования почта претерпела не мало преобразований, сама жизнь вносила свои коррективы в работу. Почтовиков всегда любили и ждали с нетерпением — они приносили не только прессу и письма, но и сообщали новости, передавали сведения, уведомляли, подсаживали, помогали, поддерживали...

Это почта служила связующей нитью между родными и близкими во всех войнах и иных перипетиях непростой судьбы нашего государства. Это вы, несмотря на стужу и зной, невзирая на усталость и личные невзгоды, обеспечиваете непрерывную связь между теми, кто далеко друг от друга. Это вам рады и благодарны все те, кто ждёт вестей от родных, пенсию, посылку, уведомление или просто издание по подписке.

Невозможно переоценить в истории нашего государства роль российской почты. Время изменило способы и средства доставки сообщений, формы управления. Время расширило горизонты современной почтовой связи, добавив в список традиционных услуг — новые. Но главное предназначение почтовой связи, её роль в жизнедеятельности людей осталось прежним — надёжное, проверенное временем, самое доступное и массовое средство общения между людьми.

Современные реалии ставят перед работниками почты непростые задачи, требующие более напряжённого труда, ответственности и самоотдачи. Но стремление совершенствоваться помогает почте быть всегда востребованной. Ваш значительный практический опыт, умение следовать современным тенденциям и профессиональная компетентность способствуют динамичному развитию почтовой связи в Краснодарском крае и решению всех возложенных на вас задач.

От имени крайкома профсоюза работников связи выражаю вам, работникам отрасли, искреннюю благодарность за нелёгкий, но благородный труд. Желаю, чтобы ваша работа была успешной и оставалась востребованной, приносила творческое удовлетворение и материальное благополучие. Спасибо вам за верность профессии и низкий поклон ветеранам почтовой связи. Крепкого вам здоровья, мира и уверенности в завтрашнем дне, счастья, оптимизма, отличного настроения!

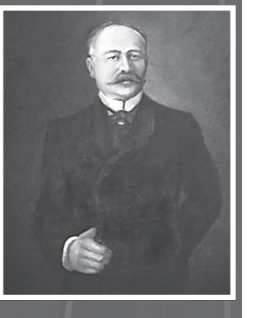
С.РАЙСКИЙ.
Председатель краевого профсоюза.

ЦИФРА
1,006
трлн руб.

собирается направить Минфин РФ для индексации зарплат работникам бюджетных организаций и предприятий. Наибольшая сумма будет направлена на индексацию зарплат военных — в общей сложности 547 млрд руб.

★ День рыбака
★ 100 лет со дня рождения Семёна Исааковича Моняка (1922-2007), заслуженного работника культуры РФ, участника ВОВ, почётного гражданина Сочи, журналиста. Жил и работал в г.к.Сочи. Награждён орденами Отечественной войны II и I ст., медалями «За оборону Кавказа», «За взятие Берлина», «За освобождение Праги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»

11 июля
★ 160 лет со дня рождения Василия Васильевича Ненасинова (1862-1916), енисейского городского головы (1898-1915). При его руководстве в Енисе построены железная дорога и порт, открыты 10 начальных школ, построена больница, возведена в кирличе Старо-Покровская церковь, Ксенянская женская гимназия, мужская гимназия, высшее начальное училище, ремесленное училище, электростанция и проведён телефон. Награждён орденом св.Владимира IV ст.

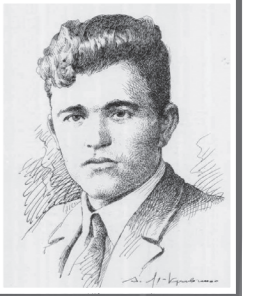


12 июля
★ Памятная дата военной истории Отечества. В этот день в 1943г. под Прохоровкой произошло крупнейшее во Второй мировой войне танковое сражение между советской и германской армиями
★ 70 лет со дня рождения Алексея Никоновича Семенова (1952), почётного кинематографиста России, заслуженного работника культуры Кубани. Проживает в Краснодаре

13 июля
★ 100 лет со дня рождения Валентины Григорьевны Сакаовой (Неверовой) (1922-2006), заслуженной работницы культуры Кубани, лауреата премии им.К.Россиинского, члена Союза журналистов СССР, члена Союза писателей СССР, поэтессы

14 июля
★ 110 лет со дня рождения Владимира Ивановича Грецкого (1912-2000), Героя Советского Союза, участника ВОВ, танкиста. Уроженец х.Заичанский (ныне в Тбилисском районе), жил и работал в Краснодаре. Награждён орденами и медалями. В его честь названа улица в ст-це Егорлыкской Ростовской области

15 июля
★ 105 лет со дня рождения Ильи Степанова (1917-1943), участника ВОВ, танкиста, одного из сыновей матери-героини Е.Ф.Степановой. 14 июля 1943 года командир 1-й танковой роты 70-й танковой бригады гвардии капитан И.Степанов пал смертью храбрых в битве на Курской дуге, в бою на реке Вытебель. Бюст Героя установлен в музее семьи Степановых в Тимашевске
★ День памяти Михаила Юрьевича Лермонтова (1814-1841). 180 лет со дня смерти великого поэта на дуэли у подножия горы Машук под Пятигорском



17 июля
★ 205 лет со дня рождения Ивана Константиновича Айвазовского (1817-1900), русского художника-мариниста и баталиста, живописца Главного Морского штаба, действительного члена Императорской Академии художеств. В 1839г. по приглашению начальника Черноморской береговой линии генерала Н.Н.Раевского (позднее) принял участие в экспедиции русских десантных войск в долине р.Субаш (форт Лазарев). Именем Ивана Айвазовского во многих городах названы улицы, картинная галерея, международный аэропорт и даже астероид
★ День металлурга — профессиональный праздник работников горно-металлургического комплекса России

18 июля
★ 60 лет со дня рождения Мурата Казбековича Ахеджака (1962-2010), Героя труда Кубани. Жил и работал в Краснодаре. Награждён орденом Дружбы. Именем Ахеджака названы улицы в Кропоткинском и Новороссийске, в а.Пейтхур Республика Адыгея ему открыт памятник
★ День государственного пожарного надзора

19 июля
★ 100 лет со дня рождения Владимира Георгиевича Серова (1922-1944), Героя Советского Союза, участника ВОВ, лётчика-истребителя. Уроженец ст-цы Курганной (ныне г.Курганск), жил и работал в ст-це Лабинской (ныне г.Лабинск). Награждён многочисленными орденами и медалями. В Курганске установлен памятник и бюст Героя, мемориальные доски, его имя носят улица и школа
★ День Отрядного района (Окончание на 6-й стр.)



ВНИМАНИЕ — КОНКУРС

ЗАКОНЫ И КОДЕКСЫ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«Скажи НЕТ неформальной занятости!»

Под таким названием Краснодарское краевое профобъединение объявило о проведении с 1 июля интернет-конкурса, который организован совместно с Минтруда края в рамках мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений.

Он проводится по двум номинациям «Плакат» и «Видеоролик», и направлен не только на привлечение внимания к актуальным проблемам в сфере трудовых отношений, но и усиление информационно-агитационной работы среди жителей и работников Кубани по разъяснению социально-экономических последствий использования нелегальной рабочей силы и «серых» схем оплаты труда. Для участия в конкурсе приглашаются члены профсоюзов, первичные профсоюзные организации, городские и районные организации профсоюзов, координационные советы в муниципальных образованиях края, молодёжные советы и комиссии по работе с молодёжью.

С 1 июля по 31 августа необходимо разместить пост в социальных сетях «ВКонтакте», Telegram, «Одноклассники» с лозунгами о негативном отношении к неформальной занятости, выплате зарплат в конвертах, нарушающим трудовые права работников, в виде плаката в формате JPEG-рисунка или видеоролика под хештегами #СкажиНЕТнеформальнойЗанятости #СкажиНЕТсеройЗарплате #ПрофсоюзыПротивТеневойЗанятости.

Победителям будут вручены дипломы Краснодарского краевого профобъединения и денежные премии.

«Борьба с неформальной занятостью — это, прежде всего, защита прав работников на получение государственных гарантий, к которым относятся не только устанавливаемая трудовым договором заработная плата, но и оплачиваемые трудовые отпуска, отпуска в связи с рождением и воспитанием детей, учебные отпуска, оплата больничных, компенсации при получении травмы на производстве, увольнении по сокращению штатов, пенсионное обеспечение. Соглашаясь на работу без официального оформления трудовых отношений, работник фактически позволяет работодателю уйти от перечисления обязательных налогов и страховых взносов, что ведёт к прямым потерям бюджетов, от которых зависит как объём социальных услуг, так и размер зарплат и пенсий наших граждан», — отслала позицию профсоюзов на недавно прошедшей краевой трёхсторонней комиссии, посвящённой вопросам занятости, лидер регионального профобъединения Светлана Бессараб.

С Положением о проведении конкурса можно ознакомиться на официальном сайте Краснодарского краевого профобъединения в разделе «Конкурс» <http://kkoop.ru/konkurs/>



Председатель краевого профсоюза работников народного образования и науки РФ Сергей Даниленко отмечает 50-летний юбилей.

И НОВАТОР, И ИНТЕЛЛЕКТУАЛ

По специальности Сергей Николаевич юрист и учитель истории. В региональном профсоюзе образования он начал свою деятельность с должности правового инспектора, потом заведовал правовым отделом, избрался заместителем председателя. Владение профессиональными навыками позволили Даниленко организовать эффективную правозащитную работу краевой профорганизации, нормотворческую деятельность, судебную защиту членов профсоюза, строгий контроль соблюдения трудового законодательства в учреждениях отрасли. А в муниципальных образованиях края были созданы бесплатные юридические приёмные.

По инициативе юбиляра заключены Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии профорганизации с Уполномоченным по правам человека и Уполномоченным по правам ребёнка в крае. А в рамках соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с профильным комитетом Законодательного Собрания края Сергей Николаевич принимает активное участие в законотворческой деятельности. Краевая профорганизация является соучредителем целого ряда региональных конкурсов профмастерства.

За многолетний добросовестный труд, достижения и заслуги, активную и плодотворную общественную деятельность профлидер награждён Почётной грамотой Министерства образования и науки РФ, Благодарностью главы администрации края и Благодарностью кубанского Законодательного Собрания. Даниленко также удостоен почётного знака «Почёт-

ников дошкольного и дополнительного образования. В структуре более 3120 первичных организаций.

Сегодня под руководством Даниленко успешно внедряются инновационные формы работы, реализуются цифровые программы и проекты, направленные на мотивацию профсоюзного членства, увеличение количества услуг и мер дополнительной социальной поддержки членов профсоюза, в отрасли Это и оздоровление членов профсоюза и их семей, и специальная страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья», и корпоративная экосистема «Профмаркет», и кредитный потребительский кооператив, и тургентство «Профтур», и многое другое.

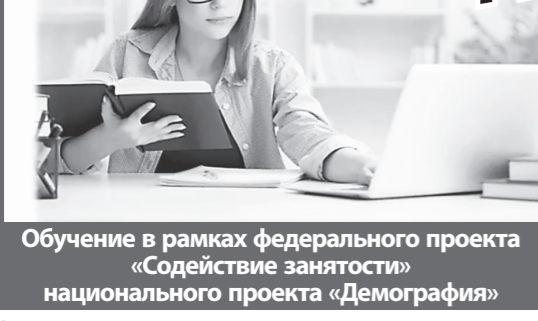
При региональном профсоюзе образования созданы и успешно действуют Совет молодых педагогических работников, Совет молодых преподавателей вузов, Студенческий координационный совет, Координационный совет председателей вузов и колледжей, работ-

ний работник воспитания и просвещения РФ», ему присвоено почётное звание «Заслуженный юрист Краснодарского края». Среди его профсоюзных наград — нагрудные знаки ФНПР «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профдвижением России», краевого профобъединения «За активную работу в профсоюзах Кубани», «За достойный вклад в профдвижение Кубани». Почётные грамоты и Благодарности Общероссийского профсоюза образования.

Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет Сергея Николаевича с юбилеем! Желаем вам и в дальнейшем прежней энергии, целеустремлённости, решительности и настойчивости в защите трудовых прав и законных интересов членов профсоюза.

Успехов вам в реализации профсоюзных целей и задач, укреплении профдвижения отрасли и края, новых достижений и побед, поддержки профактива, единомышленников и друзей!

Бесплатное переобучение теперь доступно



Обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»

В Краснодарском крае продолжается реализация федерального проекта «Содействие занятости» в рамках национального проекта «Демография». Уже более 1000 человек зачислены в группы и приступили к обучению. Ещё 7,9 тысячи жителей края подали заявки на бесплатное переобучение.

а также безработным гражданам, зарегистрированным в центрах занятости. Образовательные программы включают более 300 востребованных профессий. Наиболее популярны профессии по специальности: программисты, контент-менеджеры, веб-дизайнеры и другие. Также интересны для населения — флористы, тренеры, агенты в сфере недвижимости. Курсы подбираются по наиболее востребованным вакансиям в регионе. С участием программы заключается трёхсторонний договор, согласно которому, соискателю оказывается помощь в трудоустройстве. Либо двусторонний, в этом случае участник программы после переобучения должен зарегистрировать ИП, крестьянско-фермерское хозяйство или начать приносить специальные налоги в качестве самозанятого. В 2021 году более 12 тысяч жителей Кубани смогли пройти бесплатное обучение, — прокомментировала для «ЧТ» Светлана Бессараб.

ПРОФ ЦИФРА

По информации Министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности края сейчас кубанские аграрии одни из первых в стране приступили к сбору озимого ячменя. А потом начнут обмолачивать пшеницу. Результаты первых обкосов полей позволяют говорить о высокой урожайности. Она на 19% выше, чем в прошлом году, и составляет 73,8 ц/га. При этом в Павловском, Тихорецком и Новокубанском районах эта цифра превысила 80 ц/га.

В закрома пошло зерно

Всего в 2022 году на Кубани предстоит убрать 1,9 млн га зерновых колосковых и зернобобовых культур. В том числе 1,6 млн га озимой пшеницы и 174 тыс. га озимого ячменя. Так что страда будет «жаркая!» в таких условиях не мог остаться в стороне и краевой аграрный профсоюз, который регулярно принимает самое активное участие в организации уборочных кампаний. Кроме прочего такая активность способствует усилению партнёрских отношений не только с работодателями, но и властью в муниципалитетах. Итак, решение принято. Профактиву предстоит не только помогать в организации жатвы, но и обеспечить профсоюзный контроль состояния охраны труда, гласность, оперативность подведения итогов и освещение соревнований в средствах массовой информации. И работа уже запущена. Здесь и отслеживание противопожарной ситуации, и организация горячего питания участников страды, и оборудование полевых станков передвижными столовыми и душевыми кабинками, а также обеспечение отдыха хлеборобов во время перерывов. И так, на уборку уже вышли труженники ПАО им.Кирова, ООО «Заря» и АО «Родник» Тихорецкого района, где посеяно более 7 тысяч гектаров озимого ячменя. Урожайность на сегодняшний день составляет свыше 80 ц/га, что является высоким показателем не только

в районе, но и на региональном уровне. Отрадно, что фортит хлеборобам и погоды. Здесь следующей в очереди на уборку стоит пшеница, посевная площадь которой около 67 тысяч гектаров. Всего за время жатвы сельхозпредприятия района предстоит убрать более 82 тысяч гектаров пшеницы. В Белоглинском районе комбайны общества «Красная Звезда» также каждый день выходят в поле. В этом году аграриям этого сельхозпредприятия предстоит убрать порядка 5 тыс. гектаров озимых и яровых культур, 1766 из которых — озимый ячмень. Как пояснил руководитель хозяйства Н.Лавренко, ожидаемые результаты урожая этого года будут значительно выше прошлогоднего. Традиционно ход уборочной страды в Ленинградском районе дали озимые, они посеяли на 62 тыс.га. Первым убирают с полей ячмень, его чуть больше двух тысяч гектаров, потом последуют горох и ранние сорта пшеницы. Специалисты утверждают, что состояние озимых в этом году не хуже, чем в прошлом. Из 2118 га озимого ячменя убрали уже половину. Здесь валовый сбор составляет 6195 тонн, а средняя урожайность — 66 ц/га. Уборка урожая так же полным ходом идёт в Павловском, Кореновском, Новокубанском, Каневском, Брюховецком, Усть-Лабинском, Староминомском, Курганском районах края и, конечно, в краевом центре.



ОТДЫХАЕМ!

Недавно Минтруд РФ опубликовал календарь выходных дней на 2023 год. Как отдыхаем важно знать бухгалтерам, налоговым консультантам, кадровикам, чтобы составить график работы, начислить зарплату, рассчитать больничные и отпускные, сформировать бюджет компании, определить срок сдачи отчётности и др.



Как гуляем в 2023-м

Согласно календарю новогодние праздники в следующем году продлятся девять дней — с 31 декабря 2022-го по 8 января 2023-го. С учётом того, что в этом году предновогодний день попадает на субботу, этот день тоже будет нерабочим. А в феврале россияне ждут четырёхдневные выходные с 23 по 26 число, но в марте нерабочим будет восьмое число. Майские выходные продлятся с 29

апреля по 1 мая и с 6 по 9 мая, в июне длинными будут выходные с 10 по 12 число. Также длинные выходные ожидают россиян в ноябре, с 4 по 6. Таким образом, в феврале россияне ждёт одна трёхдневная рабочая неделя, в марте одна рабочая неделя будет четырёхдневной. В мае россияне ждут две короткие рабочие недели — четырёхдневная и трёхдневная, а по три выходных подряд будет в июне и ноябре.



Какие меры нужно принять на федеральном и региональных уровнях, чтобы жилищно-коммунальное хозяйство не только смогло работать без сбоев, но и развилось, в то время когда Западом в отношении нашей страны введены беспрецедентные экономические санкции и ограничения? Что делают профсоюзы, чтобы облегчить тяготы отрасли и обезопасить труд работников? Об этом сегодня «ЧТ» говорит с председателем краевого профсоюза работников ЖКХ, депутатом ЗСК Геннадием ШАБУНИНЫМ.

ГЕННАДИЙ ДМИТРИЕВИЧ, Владимир Путин на Санкт-Петербургском экономическом форуме, обращаясь к представителям бизнеса, заявил о том, чтобы деньги работали и помогали развивать экономику, а не «висели» понапрасну в зарубежных банках, надо начать инвестировать в российские отрасли, остро нуждающиеся в финансовых вложениях, в том числе сфере ЖКХ. Как вы думаете, что в первую очередь нужно сделать для неё?

— Думаю, что в первую очередь пересмотреть программу комплексного развития отрасли с учётом нынешних реалий. После введённых недружественными странами санкций и ограничений, произошедших на фоне ещё не преодоленного спада, вызванного мировой пандемией COVID, резко подорожал ряд импортных товаров и материалов, используемых и потребляемых при оказании насе-

сегодняшнего дня, в то время как на повестку становятся вопросы ближайшего будущего. К сожалению, пока очень мало сделано для предприятий отрасли жизнеобеспечения, водо-, газо-, теплоснабжения, операторов ТКО, организаций, управляющих многоквартирными домами и обслуживающих жилой фонд, занимающихся городским благоустройством, бытовым обслуживанием населения, и для общественного электротранспорта. Подавляющее большинство организаций ЖКХ не входят в список системообразующих предприятий, хотя их социальная значимость первостепенна. Экономическое положение сферы коммунального хозяйства таково, что сегодня стоит вопрос не об инвестициях, программах модернизации и внедрении инноваций, а о сохранении возможности безбедной работы. Очевидно, что в ближайшие месяцы им потребуются самые широкие среднесрочные и долгосрочные меры финансовой помощи. От продуманности и эффективности таких мер во многом будет зависеть не только общий экономический рост, но прежде всего качество и уровень жизни граждан.

лению коммунальных услуг. Помимо этого, существенно упал жизненный уровень жителей страны и соответственно собираемость коммунальных платежей от населения. А это, как вы понимаете, негативно сказывается на отрасли ЖКХ, предприятиям которой необходимо помочь устоять на ногах. В мой адрес поступают многочисленные обращения руководителей предприятий сферы жизнеобеспечения, их работников и граждан, в которых звучит глубокая обеспокоенность за будущее этих организаций. Российские власти и власти региона делают всё возможное, чтобы защитить нашу экономику от негативных последствий. Уже были приняты срочные меры помощи наиболее пострадавшим отраслям. Однако, указанные мероприятия пока решают актуальные проблемы



ЧТО вы предлагаете как лидер профсоюза работников жизнеобеспечения, глубоко погружённый в отраслевые проблемы и, что уже реализовано?

— С нашей стороны проанализированы многочисленные обращения организаций отрасли жизнеобеспечения, находящихся под государственным тарифным регулированием. Поступающие с мест предложения о государственной поддержке мы направили в Правительство РФ с предложением по разработке антикризисных мер, а также мероприятий, направленных на исправление негативных экономических последствий, сложившихся в связи с изменением геополитической обстановки в мире. Так как без помощи государства коммунальным предприятиям жизнеобеспечения не выжить.

СОЦ.ПАРТНЕРСТВО

Через тернии...

В кубанской сфере жизнеобеспечения действует Отраслевое соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве, топливно-энергетическом комплексе и сфере обслуживания населения края на 2020-2022 годы. Оно подписано тремя сторонами: Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края», администрацией края и региональной организацией профсоюза работников жизнеобеспечения, после чего зарегистрировано в Министерстве труда и социального развития края.

С января этого года минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда установлена на уровне не ниже величины МРОТ в России без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Минимальная зарплата работников отрасли в 2021 году установлена в большинстве организаций на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения в соответствии с Региональным соглашением о минимальной зарплате в крае. Средняя же зарплата увеличилась на 7,7% по сравнению с предыдущим годом и составила 26 000 руб. Так в МУП «Краснодарское трамвайно-троллейбусное управление» — 33 641 руб., что более чем на 15% выше по сравнению с предыдущим периодом. Однако в сельских поселениях она осталась на прежнем уровне — 14-16 тыс. руб. На сегодняшний день задержки заработной платы не выявлено ни в одной из организаций отрасли жизнеобеспечения и городского наземного электротранспорта. Выполнение соглашения, особенно раздела «Оплата труда», зависит от утверждаемого тарифа на услуги для населения, от финансового состояния организаций и предприятий ЖКХ и ТЭК и, конечно, от активности профсоюзной организации. В краевом профсоюзе отмечают, что некоторыми работодателями пока не выполняются условия Регионального соглашения об установлении минимальной заработной платы без компенсационных, стимулирующих и социальных выплат на уровне 1,05 МРОТ, установленного федеральным законом, в связи

В гостях у газеты «Человек труда»



ПОМОЧЬ — ЗНАЧИТ ОБЕСПЕЧИТЬ ЖИЗНЬ

Почти все ведомства предложения приняли, включая Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ, Министерство экономического развития РФ, Министерство энергетики РФ, Министерства финансов РФ и других... Так, например, Минстроем был подготовлен проект постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил возмещения недополученных доходов кредитным организациям по кредитам, выданным системообразующим организациям российской экономики в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства». Также, Федеральная антимонопольная служба разработала проект постановления Правительства РФ «Об особенностях установления (корректировки) тарифов в 2022 и 2023 годах регулируемых организаций в сферах теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения». То есть он направлен на внесение изменений в отдельные положения Основ ценообразования для корректировки итоговых показателей 2022 года. Необходимость в этом достаточно серьёзная, так как многие регулируемые организации не справляются с выполнением инвестиционных программ, итоговый показатель которых — надёжность, качество и энергетическая эффективность. А 4 апреля 2022 года за номером 582 это постановление утверждено правительством. Однако, тарифы, которые уже установлены уполномоченными органами в субъектах РФ на 1 июля нынешнего года, пересматриваться не будут.

О ЕСТЬ, перевода на общедоступный язык, вы хотите сказать, что не нужно гнаться за сроками любой ценой, «закрывая» деньги в землю, стремясь достигнуть результата, а поэтапно, грамотно и взвешенно завершить «рабочий» инвестпроект с поправкой на время и рост цен. — В принципе да, с лёгкими погрешностями. Но они уже поняты только профессионалам. Отмечу ещё несколько, понятных для всех, правительственных гарантий для отрасли. Так, постановлением Правительства РФ от 07.04.2022 №613 продлён механизм государственной гарантии по кредитам или облигационным займам, привлекаемым на цели, направленные на решение неотложных задач по обеспечению устойчивости экономического развития. А новый закон от 03 апреля 2022г. №106-ФЗ предусматривает право физических лиц, индивидуальных предпринимателей и субъектов мало-

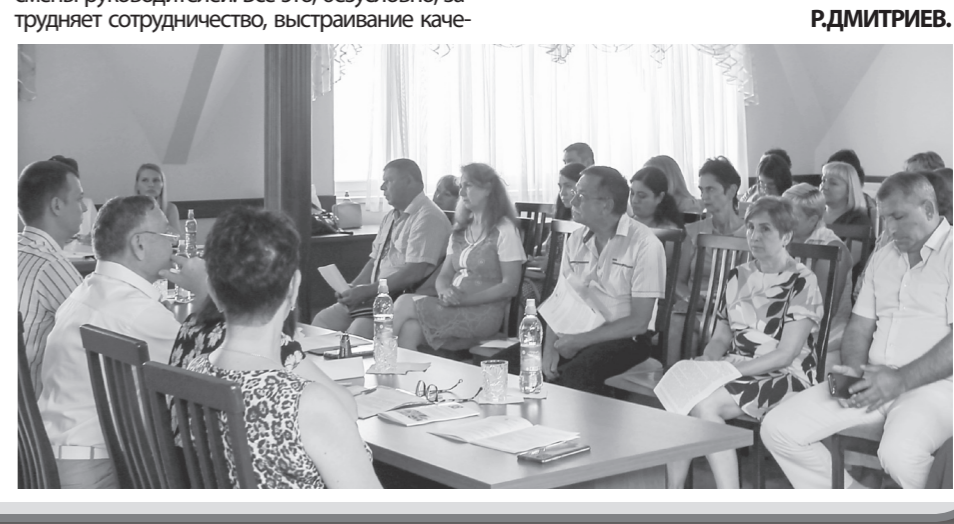
и среднего предпринимательства в период до 30 сентября 2022 года обратиться к кредиторам с требованием кредитных каникул. Они, как многим уже известно, предусматривают приостановление возврата средств банку до полугода, но договор кредита или займа должен быть заключён до 1 марта текущего года. Также внесены некоторые изменения в процедуру закупок. В соответствии с частью 65.1 ст.112 Федерального закона №44-ФЗ допускается изменение любых существенных условий контракта, заключённого до 1 января 2023 года, если при его исполнении возникли независимые от сторон контракта обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения, на основании соответствующего решения и при соблюдении условий, предусмотренных данной частью. — ТО действительно системные решения федерального уровня по снижению постановочных последствий. Но, всё же, как дела обстоят в крае? — Если говорить о Кубани, то здесь профсоюз сосредоточился на защите прав работников ЖКХ. Нами были направлены предложения и рекомендации в проект Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ на 2023-2025 годы. Так, следующие пункты, касающиеся охраны труда, теперь будут соответствовать Отраслевому тарифному соглашению в жилищно-коммунальном хозяйстве, топливно-энергетическом комплексе и сфере обслуживания Краснодарского края. И это, немало. К примеру, деньги на премирование работников, доплаты, надбавки и иные выплаты, заложенные на оплату труда за работу с вредными (или) опасными и иными особыми условиями, устанавливаются в повышенном размере, но не ниже 5% тарифной ставки. Также теперь работодатели обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда на предприятиях независимо от организационно-правовых форм и она осуществляется в размере не менее 0,4% от суммы затрат на производство продукции, работ, услуг.

Но на наш взгляд, ещё необходимо добиваться включения в общероссийское отраслевое соглашение доплаты работникам, занятым

на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам спецоценки 3.1. и выше, не 4%, как по Трудовому Кодексу, а не менее 10% с включением в тариф в затраты на производство. К тому же крайне необходимо продолжать отстаивать включение в методику проведения СОУТ для работников отрасли ЖКХ, контактирующих со сточными и ливневыми водами, биологического фактора. Нами было внесено это предложение и ЦК профсоюза его отстоял на заседании российской трёхсторонней комиссии и в Минтудре РФ. Там признали, что биологический фактор — источник повышенного риска, и включили его как «вредный» в пункт 6 подпункта 19 «Общие положения» «Патогенные микроорганизмы» (биологический фактор) в новые «Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве», вступившие в силу первого января прошлого года. Теперь при пересмотре инструкции по охране труда, исходя из требований новых Правил, работодатели обязаны этот фактор включить и в инструкцию для профессий в виде работ, связанных со сточными и ливневыми водами. Осталось главное, этот фактор включить в методику СОУТ для предприятий ЖКХ. Ведь это обеспечит при проведении СОУТ всем работникам ВКХ (очистных сооружений), операторам полей фильтрации метантенков, аэротенков, машинистам КНС, слесарям-ремонтникам и АВР автоматически устанавливать по биологическому фактору класс вредности 3.1. К тому же данный фактор вредности коснется и слесарей-сантехников, обслуживающих сантехническое оборудование жилого фонда и других специализаций.

ЛАГОДАРИ, Геннадий Дмитриевич, за содержательный разговор. Мы сегодня затронли достаточно узкое направление профсоюзной деятельности, но жизненно необходимое в области охраны труда работников сферы ЖКХ. Надеюсь, в следующий раз мы раздвинем рамки беседы.

Условиями колдоговоров предусмотрено и оказание материальной помощи отраслевым ветеранам и пенсионерам, находящимся в трудном финансовом положении. Большое внимание уделяется и работе с молодежью. Здесь и организации досуга, и поддержка учащихся без отрыва от производства, помощь и содействие молодым семьям и т.д. Также в соответствии с колдоговорами происходит трансферт людей на работу на транспорте предприятия.



Кстати, в прошлом году при содействии крайкома профсоюза были заключены трёхсторонние отраслевые территориальные соглашения или внесены дополнения (изменения) к действующим в Ейске и Краснодаре. В профсоюзе считают, что жилищно-коммунальное хозяйство и топливно-энергетический комплекс края испытывают определённые трудности. Среди них: изношенность основных фондов; недостаток финансовых средств; неэффективная тарифная политика; появление частных операторов на предоставляемых услуг, открыто игнорирующих трудовое законодательство, региональные и отраслевые соглашения. А низкие доходы населения и отдельных заказчиков приводят к росту неплатежей или несвоевременной оплаты. В сфере жизнеобеспечения продолжается процесс реорганизации, банкротств и частой смены руководителей. Всё это, безусловно, затрудняет сотрудничество, выстраивание каче-

ственного системы социального партнёрства между работодателями и профсоюзными организациями. Вызывает тревогу профсоюзистов и тот факт, уже несколько лет сохраняется тенденция сокращения численности членов профсоюзных организаций в виду продолжающейся оптимизации и реформирования отрасли. И всё же, несмотря на все эти негативные факторы, предпринимаются действия по привлечению и созданию новых профсоюзных организаций. Краевым профсоюзом были направлены предложения и рекомендации в проект Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023-2025 годы, принятие которого не за горами. Каковы же перспективы социального диалога в отраслях жизнеобеспечения может показать развитие социально-экономической и политической ситуации в стране и мире в ближайшее полугодие.

Р.ДМИТРИЕВ.

ЦИФРА 146 трудовых коллективов предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации, объединяет в своих рядах краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения. Всего в кубанском профсоюзе состоит 15580 членов профсоюза, а трудятся в отрасли 24492 работника. Таким образом, охват профсоюзным членством составляет 63,1%.

Беседу вела Дарья СЕДОВА.

ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

ГЛАВНОЕ — поддержка граждан

Такая мера позволит им без проблем устроиться на работу и получать социальные выплаты. Ещё одним законом мы защитили пенсии детей-сирот при временном трудоустройстве, теперь выплаты будут сохранены, — специально для «СТ» рассказала о принятых законах Светлана Бессараб. — По-



мимо этого, в условиях жёстких санкций и ухода с российского рынка иностранных компаний, необходимо было сохранить занятость граждан. Для этого был принят ряд решений по расширению программ субсидирования найма работников. Также были расширены категории получателей господдержки при переезде для работы в другую местность по направлению от центров занятости. А для самозанятых граждан введены льготы при аренде муниципальной недвижимости. Кроме этого приняты законы о предоставлении субсидий промышленным предприятиям на переобучение сотрудников.

Отдельно выделил закон об объединении ПФР и ФСС, такое решение приведёт к более быстрому и адресному предоставлению мер поддержки гражданам, а небольшие изменения в исчислении взносооблагаемой базы — к росту размера выплат по нетрудоспособности и в связи с материнством.

По словам профсоюзного депутата, «сессия была непростой, но удалось в сжатые сроки, совместно с Правительством, принять решения, сохранившие стабильную экономику и обеспечившие поддержку граждан».

О.БЕРЕГОВЕНКО.

ЦИФРА

39%

россиян, по данным РБК, в ходе опроса заявили, что зарплаты не хватает на покрытие основных расходов. А 38% сводят концы с концами с большим трудом.

Уровень безработицы в России в мае снизился до нового исторического минимума — 3,9%. Об этом в своём докладе «Социально-экономическое положение России» сообщает Росстат. В апреле этот показатель составлял 4%, в марте и феврале — 4,1%, в январе — 4,4%.

КОММЕНТИРУЕТ ФНПР

Безработица на минимуме

Секретарь ФНПР Олег Соколов сообщил о том, что ситуация сейчас на рынке труда достаточно стабильная, несмотря на все экономические и политические факторы. Он уточнил, что однако есть определённые сигналы о росте напряжённости в этой сфере. По его словам, за последнее время выросло количество официально зарегистрированных безработных. Также, по данным Пенсионного фонда, количество расторгнутых трудовых договоров превысило количество заключённых.

Но, Соколов отмечает, что данные Пенсионного фонда, в целом, характерны для летнего периода, когда трудовые договоры расторгают, например, пенсионеры, чтобы произошла индексация пенсий, а также педагоги, работающие в учебных заведениях по совместительству.

Ещё одним фактором напряжённости, по мнению эксперта, может стать процесс увольнения работников с закрывающихся предприятий иностранных компаний, ушедших с российского рынка. Он напомнил, что подобные увольнения зачастую происходят с нарушением законодательства. Как раз такой случай профсоюз рассматривает в коллективе компании IKEA, где сотрудники стараются уволить не по сокращению, а «по собственному желанию» или по соглашению сторон.

ФНПР



ПРОТЕСТНОЕ ЦУНАМИ

Сегодня по всему миру катится как цунами, волна протестов и забастовок, связанных с повышением цен на энергоносители, бензин, газ, нефть... Это разгоняет инфляцию, «съедая» доходы населения и, как следствие, приводит к коллапсу рынка труда: понижению зарплат, сокращению и массовым увольнениям персонала. Сегодня «СТ» расскажет, где и как бастуют профсоюзы, отстаивая трудовые права работников различных отраслей.

«Горячая пора» — точно горячая

Десятки рейсов отменяют по всей Европе из-за забастовки бортовпроводников компании Ryanair. На данный момент трёхдневную забастовку объявили в Бельгии, Испании и Португалии, сообщает агентство «Прайм».



Сотрудники требуют пересмотра условий труда и зарплаты. В последнее время многие авиакомпании Европы столкнулись с проблемами из-за нехватки персонала, который они сокращали в «пиковый» период пандемии COVID-19. Сейчас интерес к путешествиям и бизнес-поездкам постепенно возвращается к допандемийному уровню. Теперь компаниям приходится справляться с растущим пассажиропотоком.

Работники Ryanair утверждают, что компания не выполняет условия местного трудового законодательства в части минимальной оплаты труда, а условия труда профсоюзные активисты называют ужасными. По их словам, «членом экипажа в зной даже не разрешается брать с собой на рейс бутылку воды». Бастуют и другие специалисты авиационной отрасли Европы.

«Произволу» тут не место!

Рабочие крупнейшего мирового производителя меди, чилийской горнодобывающей компании Codelco, объявили бессрочную забастовку. Они выступают против закрытия правительством литейного завода, что было призвано уменьшить загрязнение окружающей среды.



Рабочие собрались на шести горнодобывающих предприятиях по всей стране, заблокировали входы и подожгли шины, сообщает Aljazeera. По меньшей мере 18 человек были арестованы после начала забастовки 22 июня. Среди объектов, на которых идут протестные действия — литейный завод Ventanas. О его закрытии правительство объявило на прошлой неделе после сообщений о серии отравлений диоксидом серы в этом районе.

Руководство профсоюза назвало закрытие завода, расположенного примерно в 140 км к западу от столицы Сантьяго, «произволом» и потребовало от правительства инвестировать 54 млн \$ в модернизацию завода, чтобы привести его в соответствие с самыми высокими экологическими стандартами. По заявлению профсоюза, забастовка парализовала Codelco, хотя министр финансов Марио Марсель прогнозирует минимальный эффект от протестов, сказав, что забастовка снизит производительность, но не остановит предприятия.

Федерация работников медной промышленности (FTC), организованная группа профсоюзов рабочих Codelco, ожидает забастовку 50 тысяч рабочих — сотрудников и подрядчиков — после закрытия плавильного завода Ventanas, несмотря на призывы к инвестициям, чтобы сохранить рабочие места. «Сегодня мы уже остановили все подразделения», — утверждает Aljazeera интервью президента профсоюза Амадора Пантоха агентству Reuters. — «Мы собираемся спокойно дожидаться утра, чтобы посмотреть, будет ли возможность переговоров».

FTC заявила, что забастовка будет стоить Codelco, выпускающей примерно 8% меди в мире, а это — 10-15% ВВП Чили, 20 млн \$ в день. Министр финансов Марсель оспорила и эту цифру.

«Подпиленные» крылья

Крупнейший немецкий авиаперевозчик Lufthansa отменил около 900 рейсов на июль 2022 года из-за нехватки персонала.



Со схожими проблемами по тем же причинам столкнулись и другие авиакомпании, например British Airways, EasyJet, Ryanair и Wizz Air, сообщает Bloomberg. Не хватает персонала также в самих аэропортах и в диспетчерских службах. В первую очередь проблемы испытывают те компании, которые провели сокращения персонала в «ковидный» период. Сейчас они пытаются нанять новый персонал, но сталкиваются с трудностями. Существующие условия устраивают далеко не всех, и кризис сопровождается протестами и забастовками.

(Продолжение на 4-й стр.)



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

В первый день июля на краснодарском полигоне корпоративного Энергетического института повышения квалификации состоялась торжественная церемония открытия летнего трудового сезона студенческих энергетических отрядов компании «Россети Кубань».

В этом году в Россетях сформированы семь студенческих энергетических отрядов: «Молния» (Краснодарский технический колледж), «220 вольт» (КубГУ), «Искра 2.0 им.А.Винникова» (КубГАУ), «Энергетики» (Армавирский механико-технологический институт), «Стремительный» (Сочинский профессиональный техникум), «Братья Славяне» (Славянский электротехнологический техникум) и «Энергия Юга» (ЮРПТУ имени М.Платова). Всего участниками студенческих энергетических отрядов стали более 100 юношей и девушек.

На торжественной церемонии открытия к начинающим энергетикам обратилась замначальника отдела повышения энергоэффективности, новых технологий и информационной политики Министерства ТЭК и ЖКХ края Евгения Любченко. Она поблагодарила руководство «Россети Кубань» и образовательные учреждения за подготовку молодых и перспективных специалистов для отрасли. Любченко отметила, что благодаря этому проекту студенты получают возможность познакомиться с работой на объектах электросетевого комплекса, сформировать практический опыт и навыки в будущей профессии, пообщаться со специалистами, настоящими профессионалами, которые уже давно трудятся в этой сфере.

Взяв слово, первый проректор Энергетического института повышения квалификации «Россети Кубань» Людмила Черных рассказала о планах на летний сезон, пообещав студентам насыщенную производственную и творческую программы. По её словам студенты в течение трудового сезона пройдут обучение на базе энергоситута по направлениям «Электромонтер оперативновыездной бригады», «Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи», «Электромонтер по эксплуатации приборов учёта электроэнергии». Затем закрепят полученные навыки в ходе производственной практики в филиалах «Россети Кубань» и примут участие в тематиче-

ских хакатонах, соревнованиях профмастерства, творческих конкурсах, а также спартакиаде.

Итогом обучения станет независимая оценка квалификации участников студотрядов. Боицы, успешно сдавшие экзамен, получат свидетельство, подтверждающее квалификацию в соответствии с требованиями современных профессиональных стандартов.

Со словами приветствия к студентам обратилась и председатель региональной организации Всероссийского Электропрофсоюза, зампредседателя краевого профобъединения на общественных началах Марина Черкашина.

— Студотряд — отличная возможность получить необходимые знания. Опыт и компетенции никогда не бывают лишними и обязательно пригодятся в будущем. Вам повезло, что трудовой сезон в этом году проходит в крупнейшей электросетевой компании Краснодарского края и Республики Адыгея, осуществляющей передачу и распределение электрической энергии по сетям напряжением 110 кВ и ниже. Именно там работают высококвалифицированные работники, которые помогут вам шире раскрыть профессию энергетика и на практике ощутить её важность. Обязательно обратите внимание на то, что большая часть сотрудников являются членами Всероссийского Электропрофсоюза. А что это такое и о необходимости данной общественной организации вам могут рассказать председатели первичек, которые есть в каждом филиале ПАО «Россети Кубань», — отметила профсоюзный лидер.

Отметим, что текущий сезон стал восьмым по счёту. И задача студотрядов компании «Россети Кубань» заключается в том, чтобы содействовать трудовой и социальной адаптации молодёжи, возрождать традиции трудового воспитания и профессиональной ориентации студентов и молодых специалистов.

Т.КРЕЧЕТ.

БУДУЩЕГО

Позиция учтена

Госдума приняла во втором чтении закон о всероссийском движении детей и молодёжи. В этой редакции закона учтены позиция и предложения профсоюзов. Ранее, исходя из текста законопроекта, профорганизации были лишены возможности стать участниками движения наряду с политическими партиями и религиозными организациями.

Это ограничение вызвало критику со стороны профсоюзов, и ФНПР решила добиваться исключения списка организаций, которым запрещалось участвовать в движении. В первую очередь позиция профсоюзов связана с необходимостью полноценной работы с молодёжью в средних специальных учебных заведениях, где такой работой традиционно занимаются первички сузов.

ФАКТ

Трудоголиками не рождаются...

Служба исследований крупнейшей российской платформы онлайн-рекрутинга HeadHunter выяснила, считают ли россияне себя трудоголиками. А также в ходе опроса уточнила, как они относятся к трудоголизму в целом.



Выяснилось, что 68% опрошенных российских соискателей считают себя трудоголиками, причём, доля женщин оказалась выше, чем мужчин на 9 процентных пунктов — 69% и 60% соответственно. Наибольшее число трудоголиков живёт в Москве (71%), а среди людей больше всего среди россиян в возрасте от 55 лет и старше (72%).

Руководитель пресс-службы hh.ru Юг Алёна Манюхина отметила, что доля работников, называющих себя трудоголиками, на Кубани составила 65% от общего количества участников опроса в регионе. Больше всего их оказалось среди представителей высшего менеджмента, а также сферы продаж, закупок, бухгалтерии и управленческого учёта, производства и сельского хозяйства. Меньше — среди молодых специалистов, работников сферы консультирования и IT.

Причём, каждый третий опрошенный россиянин считает, что быть трудоголи-

ком — хорошо. В Краснодарском крае с этим согласны 36% соискателей. Примечательно, что об этом говорили 46% мужчин, и только 32% женщин.

В числе основных характеристик, позволяющих им называть себя трудоголиками, кубанцы чаще всего назвали рабочий день, продолжительностью более 8 часов (72%). Здесь лидируют специалисты по продажам, рабочие и строители, а также работу в выходные (63%). О стремлении к достижению сверхрезультатов в работе говорили 52% опрошенных, о склонности к перфекционизму — 39%. Также респондентами отмечался перманентный мониторинг рабочих часов и почты (46%), постоянные мысли и разговоры о работе (43%), приоритетность рабочих задач перед сном и едой (22%), зависимость самооценки от успехов в карьере (26%), и сложности с тем, чтобы отвлечься от работы (35%).



(Продолжение. Начало на 3-й стр.)

Так, в Италии 8 июня пришлось отменить 380 рейсов из-за выступлений сотрудников, недовольных уровнем оплаты и условиями труда. Ранее столкнулись с серьезным кризисом в авиационной отрасли Польши, где авиадиспетчеры отреагировали на снижение зарплат массовым увольнением.

«Оскорбительное поведение» национального масштаба...

Работники Королевской почты Великобритании требуют повышения заработной платы без каких-либо условий, а только на основе инфляции, и готовятся провести голосование по поводу объявления забастовки, в которой могут принять участие до 115 тыс. работников.



В то же время растут опасения по поводу всеобщей забастовки в стране, поскольку 450 тыс. учителей рассматривают возможность присоединиться к уже бастующим железнодорожникам, сообщает Daily Mail.

Профсоюз работников связи (CWU) заявляет, что 115 тыс. работников почтовых служб проголосуют по поводу возможной забастовки, поскольку предложенное работодателем повышение зарплаты на 2% не является адекватным. Терри Пуллинджер, заместитель секретаря CWU, обвинил руководство Royal Mail в «оскорбительном и неуважительном поведении по отношению к ключевым работникам», но представители почтовой службы заявили, что это предложение — самое большое повышение заработной платы «за многие годы». Профсоюз разослал бюллетени для голосования 28 июня, а результат станет известен в июле.

К нашим членам относится совершенно недостойно люди, которым они приносят невероятную прибыль, — сказал генеральный секретарь CWU Дэйв Юрд. — Работники почти поддерживали связь в этой стране во время величайшего кризиса со времен Второй мировой войны, и многие поплалились за это самой большой жертвой. Теперь им говорят, что нечего делать, и они должны смириться с тем, что зарабатывают меньше, в то время как мегакорпорации боссов стоят на первом месте. Положение дел несправедливо и неустойчиво, и я не сомневаюсь, что наши 115 тыс. членов решительно выступят против этого и проголосуют за действие, имеющее историческое значение.

В свою очередь Royal Mail считает, что оснований для забастовки нет. — Мы предложили сделку на сумму до 5,5% для коллег уровня CWU, это самое большое увеличение, которое мы предлагали за многие годы, и оно было отклонено CWU, — заявил представитель компании. — У нас будут дальнейшие переговоры с профсоюзом на этой неделе. Мы надеемся, что в конечном итоге это приведет к соглашению об изменениях, необходимых для роста Royal Mail и сохранения её конкурентоспособности в быстро развивающейся отрасли.

Профсоюзы учителей также могут объявить забастовку, Мэри Баустед, генеральный секретарь Национального союза образования, заявила, что более 450 тыс. учителей рассматривают возможность забастовки, если им не будет повышена заработная плата до 12%. Она признала, что существует риск того, что требования профсоюза о повышении уровня оплаты труда могут вызвать инфляцию, но добавила, что «риск ещё выше, если вы не платите учителям должным образом».

Отметим, что в мае годовая инфляция в Соединённом Королевстве достигла 9,1% — это самый высокий показатель с 1982 года. В мае-июне прошлого года инфляция колебалась около 2-2,5%.

Топливный коллапс

С 10 июня продолжится забастовка дальнебойщиков в Южной Корее против резкого роста цен на бензин, сообщает Reuters. Из-за этого упал оборот контейнеров и сократились поставки сырья для производства микрочипов и нефтехимической продукции.



Как следствие, производство на автозаводе Hyundai Motor сократилось в два раза, были сорваны поставки для крупных компаний, в том числе для сталелитейной POSCO. В порту Пусана, на который приходится 80% контейнерных перевозок в стране, трафик снизился до трети от нормального уровня. В порту Ульсан контейнерные перевозки были полностью приостановлены.

По данным Минтранса страны, в забастовке принимают участие около 35% профсоюза солидарности дальнебойщиков, в который входят 7,5 тысячи человек. Как сообщает профсоюз, количество протестующих ещё больше, поскольку к забастовке присоединились не только члены профсоюза.

Сохранить уровень жизни

Крупнейший немецкий профсоюз IG Metall добивается повышения зарплаты на 7-8% для рабочих в металлургии и электронной промышленности, чтобы их уровень жизни не упал в связи с ускорившейся инфляцией.



Переговоры по зарплате начались в сентябре прошлого года — Европейский центральный банк внимательно изучает переговорный процесс в преддверии повышения процентных ставок, сообщает Bloomberg. Члены профсоюза предупреждают, что повышение заработной платы может угрожать вхождением в инфляционную спираль.

Председатель IG Metall Йорг Хоффманн призвал политиков помочь облегчить рабочим бремя растущей стоимости жизни, заявив, что компенсация

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

28 млрд 422 млн рублей

— таков экономический эффект от всех форм правозащитной работы членских организаций Федерации независимых профсоюзов России за 2021 год. Вклад же краевого профобъединения в эту цифру составил 273,7 млн рублей. Это, кстати, на 30% больше, чем за 2020 год.

Экономическая эффективность правозащитной работы профсоюзных юристов определяется по эффективности мероприятий, в результате которых устраняются нарушения трудового законодательства, а работники получают недополученные денежные средства. Кроме того, при оценке экономической эффективности немаловажно то, что работники получают квалифицированную юридическую помощь бесплатно.

В отчётный период правовыми службами членских организаций ФНПР было проведено больше 41 тыс. проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено около 875 тыс. нарушений. В результате правозащитной работы было устранено 89% общего числа выявленных нарушений. Профсоюзными юристами было принято на личном приеме более 660 тыс. членов профсоюзов, 90% личных обращений были удовлетворены.

Почти 23 тысячи работников получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в суды и комиссии по трудовым спорам.

Также рассмотрено порядка 145 тыс. письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов, из которых признаны обоснованными и были удовлетворены около 128 тысяч.



ИЗ ЗАЛА СУДА

При помощи Фемиды

Защита трудовых прав работников относится к числу тех проблем, которые, к сожалению, никогда не потеряют своей актуальности. Это обусловлено и изменениями, происходящими в социально-экономическом устройстве нашей страны, и реформированием трудового законодательства.

Из повседневного опыта профсоюзных юристов кубанского профдвижения видно, что широко распространены нарушения трудового права, когда работодатель ищет лазейки, интерпретируя законодательство в свою пользу. Следует подчеркнуть, что рассмотрение определённой категории трудовых споров возможно только в суде. В частности, о восстановлении на работе не зависимо от оснований прекращения трудового договора, о дискриминации в сфере труда, об отказе в принятии на работу и другим. Примечательно, что больше двух третей разбираемых в суде дел решаются в пользу работника, как более слабой стороны.

в досрочном назначении страховой пенсии по старости в связи с медицинской и педагогической деятельностью, с обжалованием дисциплинарных приказов, и, конечно, восстановлением на работе.

Приведём лишь один пример. В связи с нарушением порядка увольнения по инициативе работодателя с 17 января 2020 года фельдшера фельдшерско-акушерского пункта ГБУЗ «Калининская ЦРБ» краевым профсоюзом работников здравоохранения РФ было составлено исковое заявление в суд о восстановлении работника в должности и оплате его вынужденного прогула. Однако, решением Калининского районного суда в иске было отказано. На данное спорное решение профсоюзом была составлена апелляционная жалоба, которую Краснодарский краевой суд оставил без удовлетворения. Но, это не остановило юристов регионального профсоюза и на апелляционном определении ими



была подана кассационная жалоба. И вот, 30 ноября прошлого года, спустя 1 год и 10 месяцев после увольнения, согласно очередному судебному определению фельдшер восстановлена на работе с выплатой 361 тысячи рублей за вынужденный прогул. На этом судебные мытарства были окончены разгромной победой профсоюза. Долго? Да! Но результат того стоил.

Дана НИКОЛЬСКАЯ.

ФАКТ

Миллионы — рабочим!

В прошлом году в результате совместной работы профсоюзов и власти, кубанским работникам выплачена задолженность по зарплате на общую сумму 105,6 млн рублей.

Например, в Армавире 36,2 млн рублей выплачено 500 сотрудникам Армавирского машиностроительного завода — филиала ОАО «Новозыбовский машиностроительный завод», 4 млн руб. возвращено 80 работникам ООО «Ритек-Союз» и 2,3 млн руб. выплачено 140 работникам ООО «Армавирское вагоно-ремонтное депо».

2022: с опорой на свои силы

В текущем году защита трудовых прав членов профсоюзов продолжает оставаться одним из актуальных направлений деятельности кубанского профдвижения. Профсоюзными юристами с начала 2022 года рассматриваются поступающие обращения по вопросам заключения, изменения трудовых договоров, режима труда и отдыха, удержания из заработной платы, начисления пенсии, расследования несчастных случаев и др.

Так, в результате разъяснения, работнику одной из коммерческих организаций Краснодара, действующего трудового законодательства, не допущено нарушения его прав при расторжении трудового договора. Сотрудника намеревались уволить по собственному желанию, но без наличия такового, при этом устно объявив, что должность сокращена. Узнав, как необходимо вести себя в данной ситуации, сотрудник поставил работодателю условие увольнения: по соглашению сторон с выплатой двух среднемесячных заработков. В результате переговоров достигнуто взаимовыгодное соглашение.

Ещё двоим членам отраслевых профсоюзов оказана правовая помощь в составлении исковых заявлений по обжалованию отказа Отделения Пенсионного Фонда России по краю в досрочном назначении страховой пенсии по старости, а также о выдаче молока работнику, работающего во вредных условиях труда. Что касается деятельности профсоюзов в сфере охраны и безопасности труда, то за шесть месяцев 2022 года зарегистрировано 115 извещений о тяжёлых, смертельных и групповых несчастных случаях. При этом количество смертельных случаев уже превысило аналогичный показатель прошлого года.

Материалы, поступившие в профобъединение в этом году, свидетельствуют, что 31 человек скончался на рабочем месте, в рабочее время, при исполнении трудовых обязанностей по причине различных заболеваний (инфаркты, инсульты, сердечная недостаточность и другие заболевания), не связанных с производством. В этой связи можно сказать, что есть серьёзные основания для более внимательного отношения к вопросам проведения предварительных (при приёме на работу) и периодических медосмотров, диспансеризации, соблюдения режима труда и отдыха работников, безопасности условий труда на рабочих местах и т.д. В ходе расследования несчастных случаев зачастую обнаруживаются нарушения именно в этих вопросах.

Среди 115 работодателей, у которых произошли несчастные случаи — в 39 действуют первичные профсоюзные организации, в 76 их нет. Это говорит о том, что работа профактива направлена на создание благоприятных условий труда и на предотвращение производственного травматизма. Профактивисты всегда в центре производства и активно влияют на все процессы, в том числе на охрану труда. Именно поэтому в трудовых коллективах, где созданы первичные профсоюзные организации наблюдается более качественная работа по обеспечению безопасных условий труда и меньше травматизма.

Какой же вывод можно сделать после анализа правозащитной работы профсоюзов края за последнее время?

Прежде всего, профактив может эффективно влиять на трудовые отношения. Поскольку, в отличие от государственных инспекторов труда и органов прокуратуры, профсоюзы ежедневно взаимодействуют с работниками и уполномочены законом оперативно реагировать на все возникающие предпосылки нарушений прав трудящихся. Особенно это актуально, в настоящее время, в условиях уменьшения административной нагрузки на бизнес и смягчения государственного надзора. Необходимо обратить на это внимание и в полном объёме реализовать возможности профсоюзного контроля производственной деятельности, предусмотренные действующим законодательством.

ЗАКОН. ПРАВО. ЗАЩИТА

Имею право!

Спрашивали? Отвечаем!

На вопросы читателей «ЧТ» отвечают юристы краевого профобъединения

Я уведомила работодателя о расторжении трудового договора по собственному желанию. Что работодатель должен мне выдать в день увольнения?
Е.МАТКОВСКАЯ, Геленджик.
Согласно статье 84.1 ТК РФ работодатель обязан не позднее дня увольнения ознакомить работника под роспись с приказом об увольнении. По требованию работника работодатель выдает работнику заверенную копию этого приказа;

- в день увольнения выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности;
- по письменному заявлению работнику выдать ему заверенные копии других документов, связанных с работой;
- в день увольнения произвести с работником окончательный расчёт (выплатить всю причитающуюся зарплату, компенсацию за все неиспользованные отпуска, выходные пособия и другие компенсации, если они предусмотрены законодательством или трудовым договором).

За что работник может требовать возмещения морального вреда работодателем? В каком размере возмещается моральный вред?
А.КАРПОВ, А.КАРПОВ, Краснодар.
Работник может требовать от работодателя возмещения морального вреда, причинённого любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя в сфере трудовых отношений с этим работником.

Моральный вред возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.
В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба (ст. 237 ТК РФ).

Вправе ли работодатель возложить на сотрудника выполнение работы другого сотрудника в случае временного отсутствия последнего?
Е.ШУМИЛИН, Анапа.
Согласно ст. 60.2 ТК РФ поручение работнику работы, которая не предусмотрена трудовым договором, в том числе выполнение обязанностей временно отсутствующего работника возможно только с письменного согласия работника.

За выполнение дополнительной работы работнику причитается дополнительная оплата, размер которой устанавливается письменным соглашением сторон. В этом соглашении должно быть указано время, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, содержание и объём этой работы.

Если работник не согласен на дополнительную работу, то работодатель не вправе требовать от работника её выполнения.

Вправе ли работник брать отпуск по частям? Можно ли брать отпуск по дням? Как оформить разделение отпуска на части?
О.ЧЕРЕПАНОВА, Сочи.
Согласно статье 125 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделён на части по соглашению между работником и работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Я принял на работу с испытательным сроком. Правмерно ли на время испытательного срока установить меньшую зарплату, чем предусмотрено в штатном расписании по соответствующей должности?
П.НОВИКОВ, Новороссийск.
Не правомерно. На работников в период испытательного срока распространяются все положения трудового законодательства и документов работодателя (в том числе в части оплаты труда), как и на работников, работающих после испытательного срока (ст. 70 ТК РФ).

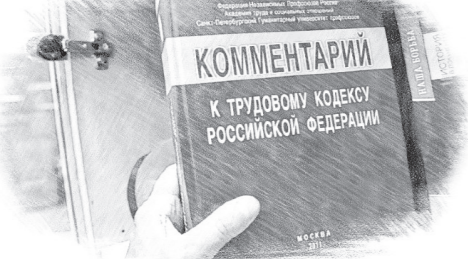
На какой размер оплаты я имею право, выполняя обязанности временно отсутствующего работника?
С.МАРЧЕНКО, Усть-Лабинск.
Согласно статье 151 ТК РФ размер оплаты определяется по соглашению работника и работодателя. Эта договорённость фиксируется в дополнительном соглашении к трудовому договору. В соглашении определяется поручаемая сотруднику дополнительная работа, её объём (если он может быть установлен), срок выполнения такой работы и размер оплаты за неё.

Если работника не устраивает предлагаемая работодателем оплата, то работник вправе отказаться от дополнительной работы.

Но следует помнить, что оплата положена только в том случае, если выполнение работы, о которой идёт речь, не входит в обязанности работника по трудовому договору.

ПРОФ СОЦПАРТНЕРСТВО

Поиск станет проще



Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал принять во втором чтении законопроект, согласно которому искать работу в других регионах с привлечением службы занятости смогут не только безработные, но и другие соискатели.

Законопроект предусматривает, что за такой услугой могут обратиться и сотрудники предприятий, объявивших о прекращении производства или сокращения штатов.

Людьми помогают и с трудоустройством, и с переездом, и с жильём. Например, они могут получить «подъемные» для обустройства на новом месте.

Кроме того, документ даст право правительству РФ утверждать требования к работодателям, включаемым в региональные направления повышения мобильности трудовых ресурсов, и перечень профессий, на которые работники не могут привлекаться в рамках данных программ.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

467

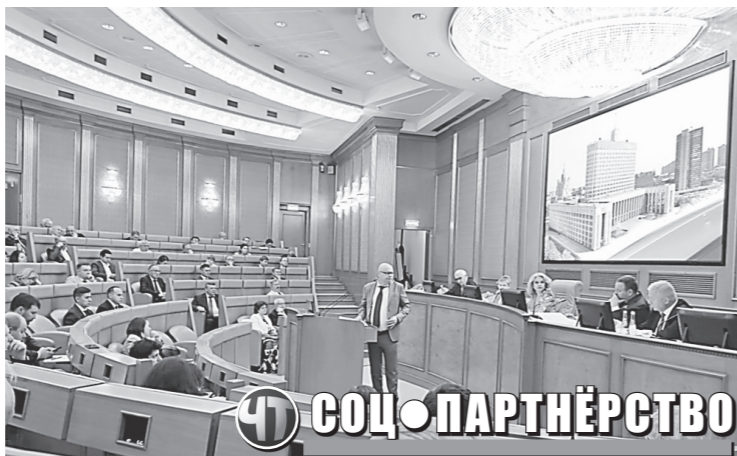
детей из ЛНР и ДНР оздоравливаются в лагерях Кубани. Ребята разместили в восьми черноморских здравницах.



С марта 2022 года по инициативе губернатора Вениамина Кондратьева край принимает на отдых детей-спортсменов из Донецкой народной республики.

Также детей из ДНР и ЛНР разместили в других здравницах со спонсорской помощью, по линии Минпросвещения РФ, 60 ребят сейчас находятся в лагере «Зори Анапы».

Минтруда и соавзвония края осуществляет еженедельный мониторинг пребывания детей из Донбасса в здравницах.



СТОРОНЫ СОШЛИСЬ В ГЛАВНОМ

Очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений впервые за два года прошло в очном формате в Доме Правительства РФ, как это было в «допандемийный» период.

В этот раз сторонами рассмотривались вопросы, касающиеся: господдержки в сфере промышленности, назначения и выплаты пенсий, исполнения Федерального бюджета за 2021 год и бюджетов социальных фондов.

ПРОФСОЮЗ

А КТО ЖЕ ЛУЧШИЙ?



В краевом центре подведены итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Мастер года» и краевого конкурса «Преподаватель года».

Торжественная церемония награждения победителей прошла в краевом Доме культуры учащейся молодежи.

В свою очередь участниками краевого конкурса «Мастер года» лучшей стала преподаватель Армавирского техникума технология и сервиса Маргарита

рамках РТК перечень работ, услуг, выполняемых государственными фондами развития промышленности.

Он также предложил переработать проекты основных характеристик бюджетов Пенсионного фонда и Фонда соцстраха на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов с последующим обсуждением в рамках комиссии.

Проект постановления Правительства РФ, касающегося новых правил утверждения квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в страну в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранцам, пребывающим в России на основании визы, разрешений на работу.

Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны координатором стороны работодателей Александром Шохиним.

По другим же вопросам повестки заседания социальные партнёры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК.

ПРОФСОЮЗ

ОРГАНИЗОВАНО



В Доме культуры поселка Парковый Тихорецкого района в торжественной обстановке чествовали участников краевого профсоюзного детского творческого конкурса «Письмо Защитникам Отечества».

Благодарности регионального профобъединения и подарки участникам конкурса из Тихорецкого района вручила зампредела профобъединения, председатель краевой организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Марина Черкашина.

Профлидер в своем выступлении отметила, что конкурс проводился в целях воспитания и подрастающего поколения патриотизма и любви к Родине.

Почетными гостями мероприятия стали замглавы Тихорецкого района Ольга Грибанова, замкомандира учебного авиационного полка по военно-патриотической работе, подполковник Сергей Шараскин.

Чествование закончилось концертом — на сцене поселкового клуба продемонстрировали своё мастерство детские вокальные, хореографические и танцевальные группы.

Профсоюзы — детям!



(Окончание. Начало на 3-й стр.)

инфляции в нынешних условиях «не может быть задачей только коллективных переговоров».

В то же время второй крупнейшей немецкой профсоюзом Verdi требует повышения ставки оплаты труда для наземного персонала авиакомпании Lufthansa на 9,5%.

132% гиперинфляции ввергли в забастовку медработников Зимбабве

Медицинские работники Зимбабве объявили забастовку, чтобы заставить правительство выплачивать зарплату в долларах США, поскольку стремительно растущая инфляция подрвала покупательную способность их зарплат, выплачиваемой в местной валюте.



Медсёстры, врачи, фармацевты, рентгенологи и другие медицинские работники страны не вышли на работу 20 июня.

Зимбабве проходит через экономический кризис, характеризующийся гиперинфляцией, быстрой девальвацией местной валюты, 90%-й безработицей и сокращением производства в обрабатывающей промышленности.

Кусотера сказал, что правительство должно «защитить рабочих» от капризов инфляции и «решить конкретные вопросы, такие как корректировка стоимости жизни и условий труда».

Он не сказал, сколько требует его профсоюз, но обеспокоенное правительство, похоже, готовится к раунду жёстких переговоров с работниками здравоохранения.

«Медсёстры получили только 20 тыс. зимбабвийских долларов на прошлой неделе в качестве зарплат. Это около 50 долларов США по официальному курсу и всего 30 долларов США на чёрном рынке».

Требования вылились в протест

В Великобритании в ночь с 20 на 21 июня произошла самая крупномасштабная забастовка железнодорожников за последние 30 лет.



Около 40 тыс. членов Национального профсоюза железнодорожных, морских и транспортных рабочих (RMT) провели серию из трёх 24-часовых забастовок, преимущественно на севере и юго-западе Англии, в Уэльсе и Шотландии.

RMT сообщает, что тысячи рабочих мест находятся под угрозой, особенно в секторе обслуживания железной дороги.

В правительстве консерваторы пытались обвинить Лейбористскую партию в поддержке забастовки, однако лейбористы указывают на тот факт, что секретарь по вопросам транспорта Грант Шаппс и другие министры отказались принять участие в переговорах.

Согласно информации профсоюзов и инсайдерским сведениям, железнодорожным операторам было сказано, что они не могут предлагать повышение ставок оплаты труда.

Поздравляем!

- Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет с юбилеем ДАНИЛЕНКО Сергея Николаевича — председателя крайкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, РОЖКОВУ Ольгу Николаевну — ведущего бухгалтера АХО краевого профобъединения, с днём рождения: ЧЕРКАШИНУ Марину Николаевну — председателя крайкома «Всероссийский Электропрофсоюз», ШИРОКОПОЯСА Анастасию Даниловну — ветерана профобъединения,

- председателя Краснодарского краевого совета профсоюзов (1986-1999гг.), ЧУБАРЯН Людмилу Леонидовну — председателя крайкома профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, САДМОНОВУ Наталью Владимировну — председателя крайкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, ШАБУНИНА Геннадия Дмитриевича — председателя крайкома Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, ЮРБУ Олега Николаевича — заведомом технической и правовой инспекции труда — главного правового инспектора — юриста краевого профобъединения,

- БЕЛОЦЕРКОВСКУЮ Ирину Михайловну — гендиректора ПЧОУ «Саторий «Авгаз», ЧУГУНОВ Валерий Александрович — главного специалиста-юриста отдела по вопросам профизмущества краевого профобъединения, БАСТРАКОВУ Светлану Станиславовну — председателя координационного совета организаций профсоюзов Туапсинского района, Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем: ИЗМАЙЛОВУ Людмилу Александровну — директора библиотеки Кубанского госуниверситета физкультуры, спорта и туризма. К поздравлению присоединяет-

- ся профком преподавателей и сотрудников университета, КИЩЕНКО Ольгу Степановну — председателя Туапсинского райкома профсоюза; с днём рождения: ВОСКРЕСЕНСКУЮ Наталью Станиславовну — председателя ППО студентов Краснодарского музыкального колледжа им.Н.А.Римского-Корсакова, ГРЯЗНОВУ Людмилу Александровну — председателя Гулькевичского райкома профсоюза, КОРОТЕНКО Ольгу Евгеньевну — председателя ППО Детской школы искусств №13 г.Краснодара, КУРИНОВУ Ирину Аркадьевну — председателя ППО Детской школы искусств №3 г.Краснодара,

- СКОПИЦЕВУ Марию Константиновну — председателя ППО студентов Краснодарского художественного училища, ТАРАН Марину Ивановну — председателя ППО краевой специализированной библиотеки для слепых им.А.П.Чехова, ШТЕФАН Карину Владимировну — председателя ППО управления культуры г.Краснодара, Крайком профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства сердечно поздравляет с днём рождения: КАСУМОВА Абдулу Казимагомедовича — председателя Совета Калининского райпотребсоюза МАЦАБЕРА Надежду Георгиевну — председателя Совета Парковского райпо.

- Архипенко Валентину Семёновну — председателя ПК «Платиновыхский», ИВАНОВУ Татьяну Фёдоровну — председателя правления, председателя ППО Белореченского райпотребсоюза, Крайком РО ПТРУ РФ от всего сердца поздравляет с юбилеем: СЁМИНУ Майю Александровну — члена комитета краевой РО ПТРУ РФ, КЛОЧКОВУ Людмилу Викторовну — председателя Выселковской РТО ПТРУ РФ, МАНИНУ Маргариту Николаевну — председателя Приморско-Ахтарской РТО ПТРУ РФ.

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

20 июля

- ★ 120 лет со дня рождения Георгия Никитича Холостякова (1902-1983), Героя Советского Союза, советского флотоводца, вице-адмирала, участника Гражданской и Великой Отечественной войн, почётного гражданина Геленджика, командира Новороссийской военно-морской базы Черноморского флота (1941-1944), организатора морских десантов на «Малой Земле», в районе Южной Озереевки, Новороссийской и Керченско-Эльтигенской десантных операций. Командующий Азовской военной флотилией (1943-1944), Дунайской военной флотилией (1944-1945). Награждён многочисленными орденами и медалями, в том числе иностранными
- ★ Международный день шахмат. Отмечается в день основания в 1924г. в Париже Международной шахматной федерации (ФИДЕ)

21 июля

- ★ 100 лет со дня рождения Ольги Трофимовны Рыбкиной (1922), участника ВОВ, почётного гражданина Краснодара. Награждена орденом Отечественной войны II ст., медалями «За боевые заслуги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.». Проживает в Краснодаре
- ★ 70 лет назад в XV летних Олимпийских играх впервые принял участие кубанский спортсмен — Анатолий Разночичев (1952). Он выступал в современном пятиборье

22 июля

- ★ Международный день бокса
- ★ 225 лет со времени начала «Персидского бунта» и свою страну.

23 июля

- ★ 20 лет со дня учреждения медали «Герой труда Кубани» (2002), как высшей формы поощрения тружеников Краснодарского края в знак признания их трудовых заслуг
- ★ День работника торговли

25 июля

- ★ 80 лет с начала битвы за Кавказ в Великой Отечественной войне (1942). Хронологически битва за

26 июля

- ★ 115 лет со дня рождения Леонида Александровича Колобова (1907-1993), Героя Советского Союза, участника советско-финской и Великой Отечественной войн, генерала-лейтенанта. Командир 389-й Бердичево-Келецкой Краснознамённой орденов Суворова и Богдана Хмельницкого стрелковой дивизии, освобождавшей города Армавир, Славянск-на-Кубани, Крымск, Темрюк, Новокубанск. Награждён многочисленными орденами и медалями, в том числе иностранными

27 июля

- ★ 80 лет со дня рождения Виктора Тимофеевича Анфиногенова (1942-2022), заслуженного журналиста Кубани, члена Союза журналистов России, лауреата краевой молодежной премии в области литературы, культуры и искусства имени Николая Островского. Награждён медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» II ст.

28-31 июля

- ★ 80 лет назад началась оккупация территории Краснодарского края немецко-фашистскими захватчиками (1942)

28 июля

- ★ День Крещения Руси — памятная дата России
- ★ День ветерана

29 июля

- ★ 65 лет с даты создания Краснодарского краевого отделения Союза журналистов (1957)

31 июля

- ★ День Военно-морского флота РФ
- ★ День города Приморско-Ахтарска

СПОРТ КЛУБЧ

Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ

Будем крепче и смелее

За последние пять лет в муниципалитетах края построено 22 спортобъекта. И вот ещё одно спортивное новоселье: в рамках губернаторской программы «Самбо — в школу» открылся в эти дни современный центр единоборств в Армавире — городе знаменитых атлетов.

Вместе с главой региона в торжественной церемонии приняли участие председатель Законодательного Собрания края Юрий Бурачко, президент Всероссийской и Европейской федерации самбо Сергей Елисеев, известный мастер боевых искусств Сергей Хенодожко, кубанские спортсмены, воспитанники олимпийских центров самбо и дзюдо.

Выступая перед участниками знаменательного события, глава края Вениамин Кондратьев отметил, что «самбо — не просто зрелищный спорт. Он воспитывает выносливость, уважение к сопернику, формирует в человеке стержень, который помогает добиваться успехов в жизни».

Одновременно с открытием Центра в Армавире прошли финальные соревнования II Летней спартакиады учащихся России. На ковре соревновались 230 спортсменов из 52-х регионов. Губернатор вручил награды победителям. Кубки и грамоты получили 13 спортсменов из сборной Краснодарского края.

В свою очередь спикер ЗСК Юрий Бурачко отметил востребованность подобных спортивных сооружений. «Это позволит, — сказал он, — ребятам полноценно заниматься спортом, развивать физическую форму, бороться за свой

Таковыми гордится Кубань!

Недавно долгожданную и заслуженную государственную награду — Орден Дружбы получил Герой Труда Кубани, Почётный гражданин Белоглинского района, руководитель ООО «Белоглинское», известный благотворитель Николай Букреев. Орден Дружбы Николаю Титовичу вручил полномочный представитель Президента России в Южном федеральном округе Владимир Устинов.

ООО «Белоглинское» — одно из лучших предприятий сельскохозяйственной отрасли района. Это — современное, экономически стабильное агропредприятие с крепкой материально-технической базой, представленной современными тракторами, складскими помещениями, зернотоком и мастерскими.

На протяжении многих лет, под руководством Николая Букреева, градообразующее предприятие стремится улучшить жизнь жителей п.Центрального Белоглинского района. Благодаря заботе, вниманию и финансовой поддержке посёлок с каждым годом хорошеет, становится комфортнее для земляков и гостей нашей малой Родины.

По инициативе директора более 44 млн руб вложено только в развитие спортивно-социальной сферы Центрального сельского поселения. Для сельской молодёжи построены стадион, спортивная арена «Белоглинское». Также предприятием оказана помощь в социализации строительства многофункционального спорткомплекса. Благодаря Николаю Титовичу реконструирован и поселовый Дом культуры.

Стоит отметить и производственные успехи возглавляемого Букреевым предприятия. «Белоглинское» добивается отличных результатов по выращиванию сельскохозяйственных культур в зоне рискованного земледелия. При этом достижение высоких результатов в немалой степени обеспе-

ЗНАЙ НАШИХ!

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

КОГДА НАРОД И АРМИЯ ЕДИНЫ..

Отзывчивость жителей Кубани не знает границ во все времена. Особенно это касается помощи нашим раненым бойцам, выполняющим свой долг на Донбассе.

Вот и в этот раз — стоило руководству Краснодарского военного госпиталя обратиться за помощью, тут же последовала реакция руководителя городского общества Мегалир полковника Виталия Бульковского. Он в свою очередь кинул клич общественным движениям. В результате первыми откликнулись белоглинцы — моряки общества «Семь футов под килем» и Белоглинский СПК «Восход». Председатель сельхозкооператива Николай Букреев — капитан запаса, прошедший воинскую службу в разведке. Он с пониманием подошёл к инициативе моряков и приобрёл

ПОДПИСКА!

32 года вместе с вами!

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России podpiska.pochta.ru в разделе Другие сервисы — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях с каждого нового месяца.

ИНДЕКС ПО 030

Утеряны, считать недействительными:

- студенческий билет, выданный КубТУ на имя ПУЧКОВСКОГО Ильи Максимовича;
- студенческий билет, выданный КубТУ на имя СЕРГИЕНКО Дмитрия Евгеньевича;
- студенческий билет, выданный РЭУ им.Плеханова на имя ТАНИЯ Кирилла Анзоровича
- студенческий билет, выданный КубТУ на имя НАЗАРЯНА Артёма Андраниковича
- диплом, выданный Куцёвским медицинским училищем на имя ЕЛИЗАРОВОЙ Елены Юрьевны.

А.РАЙЛЯН. Председатель ППО.

1 августа

- ★ День памяти российских воинов, погибших в Первой мировой войне 1914–1918гг. — памятная дата России. В казачьи и армейские части с Кубани было направлено 160 тыс. человек. Общие потери составили 28 тысяч убитыми и ранеными, а более 30 тыс. кубанских казаков были удостоены Георгиевских наград

2 августа

- ★ 85 лет со дня рождения Владимира Андреевича Тильбы (1937), академика РАН и РАСХН. Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II ст., медалью «За освоение целинных земель». Проживает в Краснодаре
- ★ 80 лет со дня начала сражения кубанских и донских казачьих дивизий 17-го Кубанского казачьего кавалерийского корпуса под станциями Куцёвской, Шкуринской, Каневской (1942). Вошло в историю ВОВ как знаменитая «атака под Куцёвской», за которую корпус в числе первых воинских подразделений получил звание «эвардеевский»
- ★ День Воздушно-десантных войск — памятный день в Вооружённых Силах РФ

3 августа

- ★ 80 лет со времени принятия Государственным Комитетом Обороны постановлением о создании при Военном Совете Северо-Кавказского фронта Южного штаба партизанского движения (1942)

4 августа

- ★ 75 лет со дня рождения Александра Дмитриевича Бубнова (1947), председателя краевого профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Награждён медалями «За выдающийся вклад в развитие Кубани» II и III ст. Проживает в Краснодаре

5 августа

- ★ День Белоглинского района (первая пятиница августа). Закон Краснодарского края от 14.12.2006 № 1145-КЗ «Об установлении праздничных дней и памятных дат в Краснодарском крае»
- ★ 85 лет со дня рождения Александра Максимовича Баникова (1937), заслуженного работника физкультуры РФ, заслуженного работника физкультуры и спорта Республики Адыгея, заслуженного тренера РСФСР (баскетбол). Проживает в Краснодаре
- ★ 75 лет со дня рождения Алексея Андреевича Паршкова (1947), заслуженного художника РФ, члена Союза художников РФ, живописца, графика, автора работ «Ночной пейзаж», «Чеснок и кувшин», «Патриотизм с подсолнухом». За серию станковых графических работ на кубанскую тематику в 1983 году отмечен дипломом Академии художеств СССР. Проживает в Краснодаре

6 августа

- ★ Всемирный день борьбы за запрещение ядерного оружия. День Хиросимы. 6 августа 1945г. во время Второй мировой войны американская авиация подвергла бомбардировке японский город Хиросиму, впервые в истории применен атомное оружие против людей. 9 августа американской авиацией была сброшена атомная бомба на город Нагасаки
- ★ День Железнодорожных войск РФ
- ★ День кубанского футбола
- ★ Праздник виноградарства и виноделия «Таманская лоза»

6-17 августа

- ★ 80 лет с начала проведения Армави́ро-Майкопской оборонительной операции войск Северо-Кавказского фронта в ходе битвы за Кавказ (1942)

7 августа

- ★ День железнодорожника. Первый профессиональный праздник в России, учреждённый в 1896г. до 1917г. отмечался ежегодно
- ★ 100 лет со дня рождения Алексея Сергеевича Колесника (1922-1987), народного учителя СССР, заслуженного учителя РСФСР, отличника народного просвещения РСФСР, советского и российского педагога, участника ВОВ. Уроженец ст-цы Челбасской (ныне в Каневском районе), жил и работал в ст-це Отрадной. Награждён многочисленными орденами и медалями, в том числе иностранными. Его имя присвоено школе №1 ст-цы Отрадной

8 августа

- ★ День строителя — профессиональный праздник работников строительного комплекса РФ
- ★ 30 лет назад, на XXV летних Олимпийских играх в Барселоне в 1992г. кубанские гандболисты Андрей Лавров и Дмитрий Филиппов завоевали золотые олимпийские медали в составе Объединённой мужской команды стран СНГ по гандболу

9 августа

- ★ 80 лет со дня начала оккупации Краснодара (1942). За время оккупации было убито, казнено и умерщвлено в душзубках более 13 000 краснодарцев. 12 февраля 1943г. город был освобождён войсками Северо-Кавказского фронта
- ★ 80 лет со дня начала боя на Пашковской переправе (1942). Бой, продолжавшийся до 11 августа, не позволил допустить окружения и уничтожения отступающих основных сил Северо-Кавказского фронта. В обороне переправы принимали участие бойцы 30-й Иркутской стрелковой дивизии, жители города Краснодар. В мае 2020 года на месте боя был открыт мемориал защитникам Пашковской переправы, а самой переправе присвоено почётное звание Краснодарского края «Рубеж воинской доблести».

ФАКТ Неученье — свет?

По информации портала «Работа.ру», который ссылается на исследование компаний «Нетология» и TalentTech, 40% российских компаний сократили расходы на обучение сотрудников и только 10% увеличили эти расходы.

При этом 60% предприятий малого бизнеса не стали экономить на развитии сотрудников, а вот в крупном бизнесе так решили поступить 46% работодателей.

Фирмы предпочитают внутреннее онлайн обучение (57%), но распространены и офлайн-курсы (42%). Критически важным считается обучение руководителей, для которых чаще привлекают сторонних преподавателей. В этом году компании будут тренировать управляющих работников в условиях «турбулентности».

В целом 72% наших соотечественников проходили внутреннее обучение в компаниях, причём 70% оставались им довольны.

По данным опросов портала «Работа.ру», почти треть соискателей при трудоустройстве обращает внимание на возможность учиться. Сами люди готовы тратить до 100 тысяч в год на повышение квалификации, но работодатели согласны платить в разы меньше. Впрочем, некоторые компании используют такие возможности в качестве рекламы.

За все годы Антону Вейснер никогда не посещали мысли сменить свою любимую профессию, тем более что она возглавляет целую династию почтовиков. Поистине для многих жителей Абрау-Дорсо и самой Антонины Александровны отделение стало вторым домом. Недаром сельчане зовут юбиляра «почтальоном с полувковой выдержкой».

В отделении почтовой связи работы невпроворот — это не только отправка писем и посылки, но и приём платежей за коммунальные услуги, организация подписки на газеты и журналы. Кроме этого в отделении можно купить товары первой необходимости, лотерейные билеты, открыть вклад, застраховать движимое и недвижимое имущество и даже получить консультацию. Весь этот огромный фронт работ грузом большой ответственности лежит на плечах

Антонины Анатольевны. Но она не ропщет, ведь это её любимое дитя, дело всей её жизни.

По словам сослуживцев, Вейснер — очень добрый и отзывчивый человек... К примеру, часто вспоминают как она помогала для программы «Жди меня» искать местного дедушку. И нашла! Приходили ей и письма о розыске воспитанников детского дома в с.Абрау. Работники отделения во главе со своим рулевым обязательно находили адресатов.

А в свободное от почтовых дел время наша героиня вышивает картины бисером и хлопочет по хозяйству. Но главное, что в свой юбилейный день рождения говорит, что не чувствует возраста. Здоровья и счастья вам и вашим близким, Антонина Александровна!

А.РАЙЛЯН. Председатель ППО.

«Почта — моя жизнь!»

Так о своём месте работы с полным правом говорит начальник отделения связи села Абрау-Дорсо Антонина Вейснер. И повод для таких слов был замечательный — 24 июня Антонина Александровна отметила разом три юбилейные даты: 70-летие со дня рождения, полвека труда в Новороссийском почтамте и 30-летие у руля почтового отделения в курортном местечке.

Среди коллег Вейснер считают настоящей легендой предприятия. Она — не только креативный руководитель и профессионал своего дела. Но и, несмотря на почтенный возраст и повсеместно внедряемые технические новшества, идёт в ногу со временем, прекрасно владея цифровыми технологиями и современным оборудованием. Ведь кому-то нужно просто «заказным» отправить красивую открытку ко

Главный редактор Д.Н.СЕДОВА

Адрес издателя и редакции: 350020, г.Краснодар, ул. Красная, 143.

Понедельник: 255-22-10, 259-63-53, 255-54-32, 255-29-39, 255-43-93 (факс).

Телефоны: 255-22-10, 259-63-53, 255-54-32, 255-29-39, 255-43-93 (факс).

www.kubanprofsovs.ru

e-mail: chtr@bk.ru

Фотозвезды из открытий источников. Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Выход номера 08.07.2022г.

ГАЗЕТА «ЧЕЛОВЕК ТРУДА»

ИНДЕКС ПО 030

УТЕРЯНЫ, СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМИ:

- студенческий билет, выданный КубТУ на имя ПУЧКОВСКОГО Ильи Максимовича;
- студенческий билет, выданный КубТУ на имя СЕРГИЕНКО Дмитрия Евгеньевича;
- студенческий билет, выданный РЭУ им.Плеханова на имя ТАНИЯ Кирилла Анзоровича
- студенческий билет, выданный КубТУ на имя НАЗАРЯНА Артёма Андраниковича
- диплом, выданный Куцёвским медицинским училищем на имя ЕЛИЗАРОВОЙ Елены Юрьевны.

А.РАЙЛЯН. Председатель ППО.

ГАЗЕТА «ЧЕЛОВЕК ТРУДА»

ИНДЕКС ПО 030

УТЕРЯНЫ, СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМИ:

- студенческий билет, выданный КубТУ на имя ПУЧКОВСКОГО Ильи Максимовича;
- студенческий билет, выданный КубТУ на имя СЕРГИЕНКО Дмитрия Евгеньевича;
- студенческий билет, выданный РЭУ им.Плеханова на имя ТАНИЯ Кирилла Анзоровича
- студенческий билет, выданный КубТУ на имя НАЗАРЯНА Артёма Андраниковича
- диплом, выданный Куцёвским медицинским училищем на имя ЕЛИЗАРОВОЙ Елены Юрьевны.

А.РАЙЛЯН. Председатель ППО.