[**Приказом Минтруда России от 21.04.2022 N 240н "О внесении изменений в Порядок опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложения о присоединении к соглашению, утвержденный Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2015 г. N 860н", зарегистрированному в Минюсте России 27.07.2022 N 69404,**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-07-29/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_422960%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) предусмотрено направление заключенных на федеральном уровне социального партнерства отраслевых соглашений для опубликования в журнале "Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации"

Поправки внесены в порядок, утвержденный Приказом Минтруда от 12.11.2015 N 860н.

[**Информация ФСС РФ "Вниманию страхователей!"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-07-29/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208359238&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)

ФСС РФ сообщает о внесении изменений в правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний

Соответствующие изменения утверждены Приказом Минтруда России от 31 мая 2022 г. N 330н. Документом, в частности, предусмотрено финансовое обеспечение расходов страхователя на реализацию мероприятий по предупреждению распространения COVID-19 на 2022 год.

Кроме этого, приказом:

в целях упрощения процедуры подачи заявлений о финансовом обеспечении предупредительных мер из перечня предоставляемых страхователем документов (копий документов) исключается ряд сведений;

отменяется ежеквартальное представление страхователем в территориальный орган ФСС РФ отчета об использовании средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер, - указанный отчет предоставляется одновременно с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер после выполнения предупредительных мер, предусмотренных планом финансового обеспечения.

 [**Письмом от 26.07.2022 N 28-5/10/В-10003 «Об обновлении справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих»**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-08-01/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_423205%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) Минтруд России информирует об обновлении справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы

Новая версия справочника включает в себя следующие основные изменения:

- включение новых видов, а также актуализация наименований существующих видов в рамках областей деятельности;

- внесение изменений в состав квалификационных требований к знаниям и умениям в связи с уточнением законодательства Российской Федерации;

- дополнение уточненными квалификационными требованиями к знаниям и умениям по виду деятельности "Регулирование в сфере противодействия терроризму", в том числе посредством их детализации в сфере культурной и национальной политики, в сфере науки, образования, инновационной деятельности и молодежной политики, в сфере физической культуры и спорта, а также в сфере цифрового развития, информационных технологий, связи, массовых коммуникаций и средств массовой информации;

- дополнение ссылками на дату последней редакции.

Ознакомиться с обновленной версией справочника и перечня можно на официальном сайте Минтруда России в разделе "Государственная гражданская служба"/"Методические материалы по вопросам развития государственной гражданской службы" (<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1>).

 [**Письмом от 15.07.2022 N 02-08-01/13-03-9881л «О применении Приказа ФСС РФ от 04.02.2021 N 26»**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-08-01/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_423102%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) ФСС РФ сообщает об особенностях возмещения в 2022 году страхователям дополнительных расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности, связанных с зачетом в страховой стаж застрахованного лица нестраховых периодов

Приказом Фонда социального страхования РФ от 08.04.2022 N 119 утверждены формы документов и сведений, применяемых в целях назначения и выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию.

Указанным документом форма заявления о возмещении территориальными органами Фонда дополнительных расходов страхователям на выплату пособий по временной нетрудоспособности, связанных с зачетом в страховой стаж застрахованного лица нестраховых периодов, не утверждена.

Сообщается, что в целях возмещения территориальными органами Фонда страхователям дополнительных расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности, связанных с зачетом в страховой стаж застрахованного лица нестраховых периодов, страхователь может предоставить заявление о возмещении указанных расходов по форме, утвержденной Приказом Фонда социального страхования РФ от 04.02.2021 N 26, и осуществить их возмещение в порядке, который был определен в Положении об особенностях назначения и выплаты в 2021 году застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат, утвержденном Постановлением Правительства РФ от 30.12.2020 N 2375.

**Согласно** [**Приказу Минздрава России от 30.06.2022 N 451н "Об утверждении Порядка проведения медицинского психиатрического освидетельствования", зарегистрированному в Минюсте России 28.07.2022 N 69435,**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-08-01/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_423084%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) с 1 марта 2023 года медицинское психиатрическое освидетельствование будет проводиться по новому порядку, утвержденному Минздравом России

Установлено, что психиатрическое освидетельствование проводится, чтобы определить, страдает ли обследуемый психическим расстройством, нуждается ли он в психиатрической помощи, а также для решения вопроса о виде такой помощи.

Психиатрическое освидетельствование проводится медицинскими организациями, имеющими лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающую выполнение соответствующих работ (услуг).

Документом закреплено, что психиатрическое освидетельствование проводится при наличии информированного добровольного согласия обследуемого на его проведение, а также определены случаи проведения освидетельствования без согласия обследуемого лица.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2023 года и действует до 1 марта 2029 года.

 [**Приказом Минздрава России N 506, Минтруда России N 429 от 26.07.2022
"Об утверждении Методических рекомендаций по порядку применения Постановления Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 г. N 1268 "О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-08-03/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208365944&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) разъяснен порядок предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией

В частности, компенсационные доплаты рекомендуется начислять ежемесячно к окладу (должностному окладу, окладу по воинской должности, по занимаемой должности), рассчитанному за фактически отработанное время по графику по аналогии с другими установленными ежемесячными надбавками и доплатами.

Компенсационные доплаты начисляются отдельно по основной работе и работе по совместительству.

Доплаты осуществляются в установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором сроки выплаты заработной платы, денежного содержания.

Указанные доплаты начисляются с применением районных коэффициентов к заработной плате, коэффициентов за работу в пустынных и безводных местностях, высокогорных районах, процентной надбавки к заработной плате за работу (службу) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

[**Согласно Письму ФНС России от 22.07.2022 N КВ-4-14/9486@ "О реализации подписания документов в мобильном приложении Госключ"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-08-03/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_423423%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)с 6 июля 2022 г. запущен проект по подписанию документов о госрегистрации юрлица или ИП с использованием мобильного приложения "Госключ"

Для получения услуги следует подготовить документы на сайте ФНС через сервис "Государственная онлайн-регистрация бизнеса" (<https://service.nalog.ru/gosreg/#ul>).

Сформированный пакет документов можно подписать с использованием мобильного приложения "Госключ" (приложение позволяет оформить необходимый для этого сертификат подписи).

Для получения сертификата подписи потребуется наличие подтвержденной учетной записи на портале госуслуг, смартфон с NFC-модулем и загранпаспорт нового поколения (именно он содержит позволяющий идентифицировать гражданина чип с персональной информацией).

[**Постановлением Правительства РФ от 29.07.2022 N 1353
"О внесении изменений в Правила оборота боевого ручного стрелкового и иного оружия, боеприпасов и патронов к нему, а также холодного оружия в государственных военизированных организациях и признании утратившим силу пункта 2 изменений, которые вносятся в Правила оборота боевого ручного стрелкового и иного оружия, боеприпасов и патронов к нему, а также холодного оружия в государственных военизированных организациях, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 сентября 2017 г. N 1100"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-08-03/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_423403%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) **с** 30 ноября 2022 г. устанавливается актуализированный порядок передачи гражданам боевого холодного клинкового оружия (кортиков) для пожизненного хранения и ношения с военной формой одежды

Реализованы положения Федерального закона от 29.11.2021 N 387-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об оружии" и статью 2 Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "Об оружии".

В частности, при перемене места жительства для граждан РФ, получивших указанное оружие для пожизненного хранения и ношения с военной формой одежды, отменена обязанность регистрации данного оружия по новому месту жительства.

[**"Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за II квартал 2022 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований" (утв. Рострудом)**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-08-04/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208366005&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)

Роструд представил разъяснения о видах времени отдыха, предоставляемых работникам.

В частности, обращается внимание на следующие важные положения:

не является обязательным предоставление работодателем перерыва в течение рабочего дня для отдыха и питания в случае, если установленная для работника продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов;

продолжительность ежедневного междусменного отдыха, включая время для отдыха и питания, должна быть не менее двойной продолжительности рабочего дня (смены), предшествующей отдыху;

работодатель не вправе своим распоряжением объявлять выходной день рабочим, в т.ч. путем его переноса на другой день;

работодатель не вправе самостоятельно переносить выходной день, совпадающий с праздничным днем, на другой день.

Кроме этого, определены особенности предоставления специальных перерывов для обогревания и отдыха, перерывов для кормления ребенка, отпусков.

Также в докладе разъяснено, обязан ли работодатель предоставлять работнику отпуск без сохранения заработной платы для явки в суд по повестке, и даны ответы на ряд иных вопросов.

 [**Согласно Информации Минцифры России от 03.08.2022 "На Госуслугах стартовал прием заявок на отсрочку для ИТ-специалистов в рамках осеннего призыва"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-08-04/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208366015&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)

С 2 августа ИТ-компании могут воспользоваться специальным сервисом госуслуг и подать заявки на отсрочку от армии для своих сотрудников в рамках осеннего призыва.

Заполненные формы будут приниматься до 11 августа.

Ключевые критерии, которым должны отвечать специалисты: российское гражданство, мужской пол; возраст - от 18 до 27 лет; работа по трудовому договору; нормальная продолжительность рабочего дня; высшее образование по специальности из перечня подпадающих под отсрочку; работа в аккредитованных ИТ-компаниях не менее 11 месяцев в период с 1 октября 2021 года по 1 октября 2022 года.

Компания должна быть аккредитована до 11 августа 2022 года. Если стаж сотрудника меньше 11 месяцев, работодатель должен убедиться в том, что он устроился на работу в течение года после окончания учебы.

 [**По Информации Минцифры России от 03.08.2022 "Подать заявление на сохранение прожиточного минимума при исполнительном производстве можно на Госуслугах"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-08-04/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208366017&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)

Сервис "Цифровое исполнительное производство" теперь позволяет подать заявление на сохранение прожиточного минимума

Прожиточный минимум (размер защищенной суммы от взыскания) - минимальный необходимый доход для обеспечения жизнедеятельности гражданина. В ряде случаев прожиточный минимум не сохраняется, например в случае взыскания задолженности по алиментам). Если у должника есть иждивенцы, для увеличения размера защищенной суммы необходимо обратиться в суд.

Ранее заявление о сохранении прожиточного минимума можно было подать при личном визите в отделение судебных приставов либо по почте.

Теперь для подачи заявления можно воспользоваться сервисом "Цифровое исполнительное производство", выбрав пункт "Сохранить прожиточный минимум" (в информации приведен подробный алгоритм действий на сервисе).

Информация предоставлена
© КонсультантПлюс, 1997-2022