



# ЗАКОН. ПРАВО. ЗАЩИТА

Консультирует «КТ»

## В отпуск по требованию: кто имеет право

Сезон массовых отпусков подходит к концу. За его время наши читатели столкнулись с рядом вопросов. В частности многих из них интересует, кто же имеет право на выбор времени своего отпуска? Итак, отвечаем.

Право на использование полного ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев непрерывной работы. Согласно части 3 статьи 122 Трудового кодекса РФ работодатель обязан предоставить отпуск по требованию:

- женщин — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- мужа в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;
- работников в возрасте до восемнадцати лет;
- работников, усыновивших ребёнка (детей) в возрасте до трёх месяцев;

В соответствии со ст.286 ТК РФ указанный список можно дополнить совместителями, которым отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной работе.

Если работник желает воспользоваться ежегодным оплачиваемым отпуском вне графика отпусков, то он вправе обратиться к работодателю с такой просьбой, и по соглашению сторон отпуск может быть перенесён или предоставлен работнику в любое другое время соответствующего рабочего года (вне графика отпусков). Однако работодатель вправе отказать работнику в этом, за исключением выше указанных категорий работников, а также:

- работников, которые были

испытаний на Семипалатинском полигоне) и вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС (Закон РФ от 15.05.1991 №1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»);

- доноров крови и её компонентов, награждённых нагрудным знаком «Почётный донор России п.п.1 п.1 ст.23 Федерального закона от 30.07.2012 №125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов»;
- Героев Труда, Героев СССР и России, полных кавалеров ордена Славы (Федеральный закон от 09.01.1997 №5-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы», Федеральный закон от 15.01.1993 №4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы»);
- супругов военнослужащих (отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих, Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»).

Если работодатель отказывает в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по какому-либо из перечисленных оснований, то работник вправе обратиться за защитой своих прав в профсоюзную организацию, в территориальный орган Роструда — государственную инспекцию труда в Краснодарском крае, а также в суд.



## СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ! МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК?

На вопросы читателей «КТ» отвечают юристы краевого профобъединения

**Ж.СОЛОВЬЕВА, Краснодар.**

Какое буквенное обозначение необходимо поставить в таблице при прохождении работником диспансеризации? Можно ли работодателю самому придумать обозначение для проставления в таблице такого дня?

Даже, если по каким-то причинам отпустить работника в течение нескольких лет, никакого «сгорания» отпусков не происходит. Работодатель должен предоставить работнику все неиспользованные отпуска (письма Роструда от 01.03.2007 №1473-6-0; от 08.06.2007 №1921-6).

При увольнении согласно статье 127 Трудового кодекса РФ работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

За невыполнение поручения руководителя мне не выплатили премию, а ещё объявили замечание. Получается наказали дважды за один и тот же проступок?

Если в локальном акте работодателя имеется условие о том, что при наличии дисциплинарного взыскания премия не выплачивается, то указанные действия работодателя правомерны. Согласно статье 192 ТК РФ невыплата премии не является дисциплинарным взысканием.

Имеет ли право работодатель уволить работника, находящегося на больничном, в связи с окончанием срока трудового договора?

Если в течение срока действия трудового договора какие-либо включённые в него сведения о работнике или работодателе изменились, то целесообразно внести изменения в договор путём подписания сторонами дополнительного соглашения.

При этом важно, что если изменения по каким-то причинам внесены не будут, то это не приведёт к недействительности трудового договора.

Может ли работник требовать от работодателя оформить увольнение по соглашению сторон, а не по собственному желанию?

Если в течение срока действия трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен предупредить работодателя не менее чем за три календарных дня до увольнения (за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключённого на время исполнения обязанностей отсутствующего работника), а затем издать приказ (расторжение) в соответствии с п.2 ч.1 ст.77 ТК РФ.

Имеет ли право работодатель без согласия работника разделить отпуск на части?

Согласно статье 125 ТК РФ отпуск может быть разделён на части только по соглашению между работником и работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.



Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет с юбилеем

**ИОНОВА**  
Дмитрия Юрьевича — генерального директора ЗАО «Санаторий «Русь»»;

**с днём рождения:**  
**ДВИНСКУЮ**  
Ольгу Александровну — председателя крайкома профсоюза работников ГУ и ОО РФ (с 05.1995 по 04.2021);

**КОРНИЛОВО**  
Елену Викторовну — председателя крайкома профсоюза работников ГУ и ОО РФ. К поздравлениям присоединяется крайком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;

**КРИВУШИЧЕВА**  
Сергея Анатольевича — председателя крайкома профсоюза работников строительства и ПСМ РФ;

**НАЗАРОВА**  
Юрия Яковлевича — ветерана краевого профобъединения.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с днём рождения:

**АНИКИНУ**  
Людмилу Алексеевну — председателя Успенского райкома профсоюза;

**МАРТИРОСЯНА**  
Карена Минасовича — председателя ППО преподавателей и сотрудников Краснодарского государственного института культуры и искусств;

**МИТРОШКИНУ**  
Дарью Вадимовну — председателя ППО студентов Кубанского государственного университета физкультуры, спорта и туризма;

**МИХАЙЛЕНКО**  
Эсмерат Аликовну — председателя ППО Краснодарские парки;

**ПЕНЗЕВУ**  
Людмилу Николаевну — председателя ППО Краснодарской филармонии имени Г.Ф. Пономаренко.

Крайком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ от всей души поздравляет с юбилеем

**СЛАЩЕВУ**  
Дарью Сергеевну — председателя Красноармейской РТО ПРГУ РФ;

**с днём рождения:**  
**СЕЛЮТИНУ**  
Светлану Ивановну — председателя Мостовской РТО ПРГУ РФ.

Крайком профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства от всей души поздравляет с днём рождения

**МАТЮХУ**  
Елену Владимировну — председателя Совета ПК «Октябрьское селъпо».

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горно и сердечно поздравляет с юбилеем:

**ШТЕПУ**  
Светлану Ивановну — председателя ППО МУП «Каневские тепловые сети»;

**САВЧЕНКО**  
Валентина Николаевича — директора ООО «Жилкомфорт» и ООО «Жилкомплекс» Славянского района;

**с днём рождения:**  
**ДАРАГАНОВА**  
Вячеслава Викторовича — директора МУП «Чистая станция» Каневского района;

**ДОЛГОВА**  
Константина Николаевича — директора МУП «ЖКХ» Павловского сельского поселения;

**ПОТЕКИНУ**  
Надежду Васильевну — директора МУП «Чебокурсовской комбинат» г. Сочи;

**ДОЛГОВА**  
Андрея Валерьевича — главного специалиста по социально-экономическим вопросам краевого комитета профсоюза;

**БЕРЕЗОВСКУЮ**  
Ольгу Александровну — председателя ППО МУП «РЗО-19» г. Сочи;

**ДОРОШЕНКО**  
Ирину Владимировну — председателя ППО ООО «Крымский вал» г.Анапы.

## С ПЕНСИЕЙ ПО ЖИЗНИ Не забываем про прибавку!

Речь идёт о пенсионной прибавке родителям пенсионерам, у которых на иждивении находятся дети-студенты.

В случаях, когда дети проходят очное обучение по основным образовательным программам, их родители имеют право на повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии. Главное условие — возраст студентов не может превышать 23 лет.

Обучение может проводиться в учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации или за рубежом. Если детям нет ещё 18 лет, то повышенная фиксированная выплата к страховой пенсии устанавливается независимо от факта учёбы и иждивения. Родители студентов, находящихся в академическом отпуске, также имеют право на прибавку к пенсии.

Увеличение фиксированной выплаты производится к пенсиям по старости и инвалидности.



## Теперь в бессрочном режиме

Сайт Правительства РФ недавно сообщило, что Программа льготных ипотечных кредитов для постройки или приобретения жилья в сельской местности стала бессрочной.

Ранее Программа действовала до 31 декабря 2022 года. Теперь это ограничение снято.

В рамках программы ипотечные кредиты по льготной ставке до 3% годовых можно взять на покупку земельного участка и строительство на нём жилья, готового частного дома, а также на строительство жилья на уже имеющемся участке.

Действие программы распространяется на землю или жильё в сельской местности и в городах с населением не более 30 тысяч человек.

## МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК?

Если в течение срока действия трудового договора какие-либо включённые в него сведения о работнике или работодателе изменились, то целесообразно внести изменения в договор путём подписания сторонами дополнительного соглашения.

При этом важно, что если изменения по каким-то причинам внесены не будут, то это не приведёт к недействительности трудового договора.

Может ли работник требовать от работодателя оформить увольнение по соглашению сторон, а не по собственному желанию?

Если в течение срока действия трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен предупредить работодателя не менее чем за три календарных дня до увольнения (за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключённого на время исполнения обязанностей отсутствующего работника), а затем издать приказ (расторжение) в соответствии с п.2 ч.1 ст.77 ТК РФ.

Имеет ли право работодатель без согласия работника разделить отпуск на части?

Согласно статье 125 ТК РФ отпуск может быть разделён на части только по соглашению между работником и работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

## ФАКТ Заключил соцконтракт — стал богаче

По итогам 2021 года почти 4 тысячи получателей господдержки на Кубани смогли выйти из кризисной ситуации и повысить доход при помощи социального контракта.

Более 5 тысяч граждан заключили контракт на поиск работы, тысяча кубанцев смогли открыть собственное ИП, более 800 — направили средства на ведение личного подсобного хозяйства. На эти цели из федерального и краевого бюджетов было выделено более 762 млн рублей.

Напомним, что господдержка оказывается малоимущим жителям Кубани, у которых среднемесячный доход не превышает прожиточный минимум. С начала года органы социальной защиты региона заключили уже более 8,9 тысяч соглашений.

В этом году размер выплат, при заключении социального контракта на открытие собственного дела и ведения ЛПХ, были увеличены на 100 тысяч рублей. Теперь максимальный размер господдержки составляет 350 тыс. и 200 тысяч рублей соответственно. Это была своевременная мера помощи, поскольку оборудование, стройматериалы, и другие необходимые товары для начала собственного дела и производства, подорожали.

Соцконтракты помогают жителям выйти из кризисной ситуации, дают возможность начать работать на себя, при этом специалисты в течение года помогают гражданам реализовать их бизнес-проекты. До конца года в крае планируется заключить еще более тысячи контрактов.

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В сентябре 2022 года вступили или вступят в течение месяца в силу несколько новых правил и законов. Рассказываем, как они повлияют на нашу жизнь.

**Требовать права не имеют...**

- уменьшать размер законной неустойки;
- ограничивать право потребителя требовать замены или возврата денег при обнаружении недостатков в товаре или выполненной услуге и так далее.

**Сменить УК станет сложнее**

С началом осени вступили в силу поправки в Жилищный кодекс. Теперь чтобы сменить управляющую компанию в многоквартирном доме, понадобится более 50% голосов всех собственников жилья.

Раньше для смены управляющей компании было достаточно 25% голосов. По мнению экспертов, нововведение позволит снизить количество конфликтов среди жильцов и подкупов со стороны управляющих организаций. Но могут возникнуть проблемы: сменить недобросовестную компанию теперь будет сложнее.

**В сети реклама помечат**

С 1 сентября вступили в силу поправки в закон «О рекламе». Они ужесточают наблюдение государства за рекламой в интернете: теперь вся цифровая реклама должна быть маркирована и учитываться в специальной созданной для этого реестре.

Главное для обычных пользователей интернета — теперь вся реклама будет

## В сентябре 2022 года вступили или вступят в течение месяца в силу несколько новых правил и законов. Рассказываем, как они повлияют на нашу жизнь.

Магазины теперь не смогут требовать персональные данные и оплату допущением без согласия покупателя.

С 1 сентября вступили в силу изменения в закон «О защите прав потребителей». Теперь продавцам будет запрещено собирать с покупателей персональные данные, если те не захотят их раскрывать. Это правило касается и интернет-магазинов.

Теперь сообщать своё полное имя, номер телефона, банковскую карту, электронную почту и домашний адрес придётся, только если это необходимо для оформления покупки и имеет законные основания. По требованию покупателя продавец обязан устно или письменно объяснить, зачем нужна эта информация. Если магазин откажется обслуживать покупателя, который не хочет предоставлять личные данные, ему будет грозить штраф.

Кроме того, закон запретил включать в договор условия, которые будут ущемлять положение покупателя. Теперь продавцы, в том числе, не имеют права:

- навязывать дополнительные услуги;
- ограничивать покупателя в способе оплаты (например, требовать, чтобы тот расплатился только наличными);

## Смываются правила техосмотра

Начали действовать новые правила проведения техосмотра. Теперь обязательных пунктов для проверки легковых автомобилей станет меньше: вместо 82 параметров останется 55.

При техосмотре частных легковых автомобилей больше не будут проверять:

- наличие аптечки, огнетушителя и знака «Аварийная остановка» (тем не менее они остаются обязательными по правилам дорожного движения, за их отсутствие сотрудник ДПС может выписать штраф 500 руб.);
- каплепадение масел и рабочих жидкостей из двигателя, коробки передач, бортовых редукторов, заднего моста, сцепления, аккумулятора и кондиционера;
- коррозии и механические повреждения трубопроводов и шлангов;
- работу штатного противоугонного устройства;
- остаточную глубину рисунка протектора — вместо этого будут измерять его высоту;
- подачу стеклоомывателем жидкости на лобовое стекло (при этом исправность дворников продолжит проверять);
- уровень шума выхлопной системы.

**Могут изъять гараж**

Раньше собственники могли принудительно выселить из квартиры и дома, если они использовали жильё не

по назначению или нарушали права соседей. Теперь это смогут делать с нежилыми помещениями: машино-местами, гаражами, сараями.

Например, если вместо гаража собственник организует автомайку, государство сможет вынести ему предупреждение, а затем принудительно выкупить у владельца этот гараж.

**Молоко — «за вредность»**

С 1 сентября вступили в силу приказ Минтруда, который ужесточит требования к охране труда. Помимо прочего, там перечислен список вредных производственных факторов, при которых работникам положено бесплатное молоко. Эту норму советского периода отменили в феврале 2020 года.

Теперь получать молоко смогут те, кто, например, взаимодействует на работе с химией, включая красители, микроорганизмы, споры, живые микроорганизмы и радиоактивные соединения.

Каждому сотруднику полагается 0,5 литра молока за смену. Вместо молока могут давать кефир, ряженку, простоквашу, ацидофилин или йогурт. Те, кто не пьёт молоко, могут получить денежную компенсацию.

Ещё вступил в силу другой приказ Минтруда, который уточняет перечень работ, где положено особое питание. Среди таких работников — сварщики, бондари, лаборанты химического анализа, прядильщики и маляры, которые работают с некоррозийными красками.

# ЮБИЛЕИ Потребкооперации Кубани — 150 лет! Ключевые вехи развития

**1872** В Ейске открылось первое потребительское общество на Кубани.

**1897** Утвержден правительством Нормальный устав потребительских обществ — первый законодательный акт о потребкооперации.

**1908** Состоялся 1 Всероссийский кооперативный съезд.

**1909** Состоялся первый Кубанский кооперативный съезд.

**1917** Вышел первый номер журнала «Кубанский кооператор».

**1921** Издан декрет Совнаркома «О потребительской кооперации».

**1924** В Ростове-на-Дону состоялся съезд представителей кооперативных организаций Юго-Востока, на котором участники договорились о создании краевого союза.

**1937** Образовался Краснодарский Краевой Союз потребительских обществ.

**1948** 1-й съезд уполномоченных потребительской кооперации края.

**1954** Состоялся 1 учредительный съезд потребкооперации РСФСР, утвердивший устав и избравший органы управления и контроля Роспотребсоюза.

**2001** Краевая научно-практическая конференция «Кооперативная самобытность в новом тысячелетии» в г. Армавире. Состоялась краевая профсоюзная конференция о выходе профорганизаций потребкооперации из состава краевого профсоюза «Торговое единство» и воссоздания краевой организации Российского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства.

**2002** В Белгороде на встрече руководителей союзов потребкооперации стран СНГ принято решение об образовании Ассоциации «Лига национальных (республиканских) союзов кооперативных организаций потребительской кооперации».

**2003** Всероссийская научно-практическая конференция «Усиление борьбы с бедностью — стратегия и социальная миссия потребительской кооперации» в г. Краснодаре.

**2004-2005** Крайпотребсоюз провел ряд научно-практических конференций в районных потребкооперациях и союзах по проблемам развития кооперации.

**2009** В Анапе состоялось встреча лидеров лиги национальных (республиканских) союзов кооперативных организаций потребительской кооперации стран СНГ, на которой принято решение продолжить сотрудничество по восстановлению и развитию более тесных отношений и хозяйственных связей с кооперативными союзами стран СНГ.

**2011** Подписано Соглашение о сотрудничестве между региональным филиалом ОАО «Россельхозбанк» и Крайпотребсоюзом.

**2014** Встреча и подписание договора о сотрудничестве с крымскими коллегами.

**2019** Правлением крайпотребсоюза и крайкомом отраслевого профсоюза совместно с Краснодарским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации проведен слёт молодежи организаций потребкооперации края.



**1960** Крайпотребсоюз начал осуществлять первые экспортно-импортные операции. В Краснодаре открыт единственный в системе Центросоюза кооперативный рынок.

**1986** Принято постановление Роспотребсоюза, крайкома партии и крайисполкома «О развитии потребкооперации Кубани на период XII пятилетия».

**1988** Принят Закон «О кооперации в СССР».

**1989** Открытие музея истории возникновения и развития потребкооперации Кубани.

**1990** Утверждена краевая «Программа работы потребкооперации края по переходу к рыночной экономике».

**1991** Принято постановление Совета Роспотребсоюза о переименовании Роспотребсоюза в Центросоюз РСФСР.

**1992** Принято Постановление об издании газеты «Российская кооперация».

**1993** Принят Закон РФ «О потребительской кооперации в Российской Федерации», согласно которому восстановлен легальный статус потребкооперации и её союзная вертикаль, и т.д.



## ВЕСТИ

# краевого профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства РФ

# «ТРИ КИТА» потребкооперации



**АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ**

**Ирина Ивашкина**  
Заместитель председателя профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства РФ

**«Конец. Начало на 1-й стр.»**  
— В последнее время правительством был предпринят целый ряд экономически затратных нововведений в отношении бизнес-деятельности: это и внедрение онлайн-кассы, и маркировка различных групп товаров, и другие. Как всё это влияет на эффективность работы кооператоров?

— Да, цифровизация экономики, на первый взгляд, отвлекает немало денежных средств, которые хотелось бы изначально направить на развитие производственной деятельности, модернизацию предприятий торговли, общественного питания, заготовок, повышение зарплат работников, их профессионального уровня и т.д. Однако, как показывает практика, внедрение цифровых технологий становится возможным благодаря внедрению цифровых технологий становится возможным обеспечить повышение эффективности управленческих бизнес-процессами, быть более мобильными, а значит — конкурентоспособными.

Поэтому кооператоры Кубани понимают эти непреложные истины настроены на дальнейшее развитие и укрепление своих позиций на потребительском рынке. Они продолжают работу на перспективу по модернизации предприятий всех отраслей деятельности, расширению ассортимента и увеличению объёмов выработки продукции собственных предприятий общественного питания и переработки, способствуя импортозамещению недостающих товарных ресурсов. Мы уверены, что сейчас, несмотря на трудную экономическую ситуацию и недостаток у бизнеса

свободной денежной массы, есть возможность обеспечить себе устойчивое поле деятельности и расширения нишевых зон.

**— Всё как в басне про лягушку, попавшую в кипяток. Если не будешь работать лапами, не сойдёшь с лап и потонешь... А вот скажите, как отразился переход на новый налоговый режим в связи с отменой с 2021 года единого налога на вменённый доход на финансовом положении организаций потребительской кооперации края?**

— Скажу очень коротко — это наша боль. Действительно, практически все организации потребительской кооперации перешли с ЕНВД на упрощённую систему налогообложения. Сейчас ставка налога для объекта «доходы» равна 6% и 15-ти процентов — для объекта «доходы минус расходы». Как показал сравнительный анализ, переход на новый налоговый режим привёл к росту налоговой нагрузки в 2021 году почти на четверть, а в отдельных организациях вообще вкратце.

**— И, что теперь? Так ведь можно потерять всю отрасль, оставив людей один на один с проблемами... Неужели ничего не возможно сделать, вас не слышат даже при том, что вы депутат Законодательства края и руководитель крайпотребсоюза, который возглавляет более 20 лет?**

— Ну, почему, боремся, доказываем с цифрами в руках. Крайпотребсоюз и организации потребительской кооперации активно взаимодействуют с региональными министерствами и ведомствами, органами государственной власти и местного самоуправления, краевым профобъединением. Мы находим поддержку по снижению налогового бремени наших организаций, как со стороны депутатского корпуса ЗСК, так и муниципалитетов. Без громких слов, но у нас цель общая — сделать жизнь сельских жителей комфортной, предоставить им максимальное количество услуг хорошего качества.

Однако, хотелось бы, чтобы поддержка была

не только на региональном уровне, но и на федеральном — в виде предоставления «длинных» дешёвых кредитов для модернизации и развития материально-технической базы потребительской кооперации, оказания помощи в организации рынков сбыта закупаемой у населения и крестьянско-фермерских хозяйств сельскохозяйственной продукции в свежем и переработанном виде. Это позволило бы обеспечить занятость на селе, увеличить доходы сельских жителей, остановить тем самым трудовую миграцию в города. Но самое главное — вернуть уже уехавших в их привычную среду, к работе на земле, выращиванию экологически чистой продукции.

**— Как вы уже сказали в кооперации сегодня около трёх тысяч тружеников. Кого можно поставить в пример по качеству работы?**

— Во-первых, я благодарен всем, кто связал свою жизнь с потребительской кооперацией края за их нелёгкий труд. Ведь потребкооперация пережила много изменений, кризисов, реформ, но смогла выстоять. И в этом огромная заслуга людей, преданных своему делу. Многие из них уже нет с нами, но их вклад в сохранение системы, укрепление и развитие материально-технической базы потребительской кооперации Кубани велик. Среди них председатель правления Краснодарского крайпотребсоюза В.Коломиец, который почти четверть века руководил кубанской кооперацией, а также председатели советов (правлений) райпотребсоюзов и райпо: Каневского — И.Кольбаков и Г.Трибизацкий, Тимашевского — С.Давыдов и В.Самойлов, Павловского — П.Колесников, Белореченского — Н.Жданов, В.Бутенко и другие.

Более полувек отдали служению кубанской потребкооперации зампредседатели правления и главы крайпотребсоюзов В.Дуплякин и Л.Христюк. Их вклад в развитие экономического и кадрового потенциала системы огромен. Светлая им память.



**Кооператоры Кубани благодарны губернатору края Вениамину Кондратьеву, председателю ЗСК Юрию Бурлачко, главам администраций муниципальных образований, лидерам кубанских профсоюзных, депутатом ГД Светлане Бессараб за поддержку организаций потребительской кооперации.**

Сегодня, среди лучших хотелось бы отметить коллектив Крымского райпо где трудится 270 человек под председательством Р.Овагина, которое ведёт многоотраслевую деятельность. В его состав входит 33 магазина, причём многие расположены в сельской местности, две пиццерии, четыре ресторана, две пекарни, плодовоовощная база, два рынка, гостиницы в городах Анапа и Крымск, строящийся восьмизатный дом в центре города. Большое внимание крымчане уделяют развитию собственного производства. Здесь выпекают хлеб, хлебобулочные и кондитерские изделия, делают колбасы, мясные полуфабрикаты, вареники и другую продукцию в основном из сырья, закупаемого у местных фермеров. Всё это изобилие реализуют в собственной розливной сети.

Прекрасная результативная работа также в райпотребсоюзах Красноармейском (председатель совета А.Юрьев), Каневском (Р.Кириенко), Славянском (О.Филова), Белореченском (А.Белибо), Динском (В.Беспалько), Новопокровском (С.Тихомиров), Северском (Л.Кусидов). Среди райпо выделяю Старомихайское (председатель совета Т.Мальцева), Новороссийское (А.Головач), Павловское (С.Макридин). Отлично организована деятельность в Славянском горло (председатель совета С.Пыльгина), Кавказском (Л.Некрасова), ПК «Союз» (И.Бабенко), а так же сельских потребкооперативов: Цемдолинское (Н.Клочко), Платиновское (В.Архипенко) и многих других.

**— Владимир Иванович, и в завершении нашего разговора, чтобы вы хотели пожелать коллегам?**

— Дорогие работники, ветераны и пайщики потребительской кооперации Кубани поздравляю вас с юбилейными датами! Хочу поблагодарить ещё раз за труд и пожелать крепкого здоровья, радости и счастья, мирного неба и уверенности в завтрашнем дне вам и вашим семьям.

Беседу вела Николь ОРЛОВА.

## АЛБМА МАТЕР

В Краснодарском кооперативном институте — филиале Российского университета кооперации действуют четыре студенческих сервисных отряда: «КрасКИ», «Южное пламя», «Путеводная звезда» и «Кристалл». Члены этих отрядов во время каникул на протяжении пяти лет трудятся на различных объектах, в числе которых АО «Адлеркурорт», ООО «Мостовик Девелопмент» (ГК «Bridge Resort»), ООО «Славтек-Ю» (аквапарк «Золотая бухта»), АО «Сочи-Парк» (тематический парк аттракционов «Сочи Парк»), ООО «РогСибаль» в Сочи (гостиничный комплекс «Имеретинский»), ООО «АттраСервис» (парк развлечений «Книга Джунглей»), а также Отель «Ялта-Интурист». За всё время работы штаба студенческих отрядов свыше шестистот студентов было трудоустроено на объектах.

**1 В учёбе и в труде**

Важно при этом то, что участие в студотрядах — это не просто работа! Движение помогает активным студентам развить свои профессиональные компетенции в выбранной ими сфере, лидерские качества, учит взаимоделиванию в коллективе. Но главное, оно даёт возможность раскрыться творческим талантам бойцов путём участия студентов в различных песенных, танцевальных, спортивных конкурсах, творческих фестивалях и слухках.

Одними из последних достижений бойцов штаба студенческих отрядов института стали победы в номинации «Лучшая работа со звуком» на кинофестивале студенческих отрядов Кубани «PRO-кино» и третье место в «Забеге с РСД», проводимом штабом студотрядов Кубанского ГАУ.

Бойцы из числа студенто-кооператоров участвуют в ежегодной Всероссийской патриотической акции «Снежный десант», цель которой — по-

мощь местному населению отдалённых районов страны. За пять лет в составе отрядов Снежного десанта студенты кооперативного вуза провели акцию «Дерево памяти», благоустроили территорию возле памятника солдатам Великой Отечественной войны, привели в порядок детские площадки и сделали ещё немало других добрых дел.

Отрадно, что за вклад в развитие студенческого трудового движения на Кубани благодарственными письмами краевого Министерства образования, науки и молодёжной политики были отмечены Ирина Матхутова, Наталья Хамченко, Анастасия Никитина, Александр Кренц и Никита Волыкин. А краевая администрация отметила за вклад в развитие



## ПРОФСОЮЗОМ



**Организовано**

**«Мир глазами детей»**

Итоги краевого конкурса детского творчества под таким названием подвели недавно правление крайпотребсоюза и крайком отраслевого профсоюза. Более 40 детей кооператоров из разных уголков Кубани в возрасте от 3 до 15 лет представили на суд жюри свои конкурсные работы.

Сам же конкурс был посвящён Международному дню защиты детей и был направлен на развитие и популяризацию детского творчества, выявление талантливых детей, а также поддержку их творческой активности.

Итак, в крайпотребсоюзе состоялся вернисаж работ детского творчества, на котором было представлено более 50 экспонатов: рисунки, поделки из пластилина, бисера и керамические изделия. Важно, что на торжественные мероприятия были приглашены все лауреаты конкурса и их родители из организаций потребкооперации региона.

Детский праздник открыла председатель крайкома профсоюза Людмила Романченко. Она поздравила всех ребят с

## «Мир глазами детей»

Днём защиты детей, от души поблагодарила за участие в конкурсе, отметив, что «все рисунки и поделки, которые представлены на вернисаже, выполнены с большим старанием и любовью».

Далее эстафету поздравлений продолжили председатель правления крайпотребсоюза Ф.Кравцов, председатель Каневской районной профсоюзной организации Е.Гастухова, председатель первички крайпотребсоюза М.Багдасарян и другие.

В программу праздника были включены мероприятия, в ходе которых ребята ознакомились с историей Дня защиты детей, с флагом Между-

народного дня защиты детей и символами, размещёнными на нём. Дети членов профсоюза с удовольствием разгадывали загадки, читали стихотворения, исполнили зажигательные танцы, радовали акробатическими этюдами, пели. Все выступления сопровождалось аплодисментами и завершили зажигательной дискотечкой. А под занавес торжества прошло награждение лауреатов конкурса почётными дипломами с вручением подарков. Праздник завершился чаепитием со сладостями и, конечно, мороженым. А общее фото на память стало достойным финалом.

**С.СЕРГЕЕВ.**

## 4 КОНКУРСЫ

**Восхождение на Парнас**

В ряду мероприятий, посвящённых юбилею потребительской кооперации Кубани, крайком профсоюза провёл региональный литературный конкурс. В остроте пера его участники состязались по трём номинациям: проза, поэзия и публицистика. Конкурсантам была предоставлена почти полная творческая свобода — ограниченный по тематике произведений условиями конкурса не предусмотрено, но приоритет был отдан работам, посвящённым истории и развитию потребкооперации, трудовых коллективов, Родины.

Сам конкурс проходил в два этапа: с апреля по июль — в первичных и районных профсоюзных организациях, а в августе — уже краевой конкурс среди победителей первого этапа. В профсоюзном литературном состязании приняли участие работники 15 организаций, входящих в краевую организацию отраслевого профсоюза, и члены их семей. И вот пришло время назвать самых лучших.

Итак, победителями краевого литературного конкурса признаны:

**В номинации «Поэзия»:**

- Антонина Ялмина — технолог участка хлебопечения Каневского райпотребсоюза — за стихотворение «Хлеб»;
- Зоя Воронина — председатель Совета ветеранов Славянского рай-

потребсоюза — за стихотворение «У России много есть героев»;

- Оксана Киречек — экономист ООО «Брюховский хлебозавод» — за стихотворение «О кооперации»;
- Марина Саввина — преподаватель Краснодарского кооперативного техникума — за стихотворение «Посвящение»;
- Светлана Шаховская — преподаватель Краснодарского кооперативного техникума за произведение «Кооперация в XXI веке».

Победители конкурса награждены дипломами и ценными подарками.

**И.АВАКОВА,**  
Зампредседателя крайкома профсоюза.

## 4 МОТИВАЦИЯ БУДУЩЕГО

**Сила кооперации — в молодёжи!**

Более 75 лет Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза готовит специалистов среднего звена по 11 специальностям. При этом одной из приоритетных задач учебно-воспитательной работы здесь является повышение уровня социальной активности студентов.

своих достижениях в овладении профессиональными навыками. Для повышения качества профилактической работы в техникуме разработаны воспитательные программы для студентов «Модно быть здоровым! Модно быть успешным!», проводится конкурс проектов, направленных на повышение правовой культуры поведения, профилактики правонарушений обучающихся, употребление табачной, алкогольной и наркотических средств и психотропных веществ.

Команда активистов суза также ежегодно участвует в районном Фе-

стивале «Формула успеха» для детей девятилетнего поведения, в 2022 году она вышла в финал краевого конкурса и заняла первое место!

Формированию у студентов ответственного отношения к окружающей среде, как к национальной и общечеловеческой ценности, способствует их участие в разнообразных акциях, «зелёных» субботниках и экологических десантах.

Большое внимание у нас уделяется и физическому воспитанию студентов, пропаганде здорового образа жизни и негативного отношения к вредным для здоровья привычкам через осо-



знание будущей ответственности за жизнь и здоровье окружающих. В этих целях в техникуме организована работа спортивных секций, групп здоровья. Студенты техникума, конечно, участвуют и в соревнованиях по различным видам спорта, проводимых в Белореченском районе среди обучающихся вузов и сузов района. И на этом поприще нам есть чем похвастаться.

Так, в этом году наша команда заняла 1-е место в соревнованиях по стритболу среди студентов учебных заведений Белореченского района и 3-е место — по мини-футболу. А в рамках Всероссийской программы «Готов к труду и обороне» студенты принимали активное участие в спортивной ходьбе, в воркауте, а также в соревнованиях по многоборью, где юности техникума победили с отличным результатом.

Если вы мечтаете быть успешным и уверенным в завтрашнем дне, самостоятельно управлять своей жизнью, то Краснодарский кооперативный техникум — это то, что вам нужно!

**Л.ОРЛОВА,**  
Председатель ППО техникума.

# ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

- 15 сентября**
- ★ 100 лет со дня рождения Веры Сергеевны Кашеевой (1922-1975), Героя Советского Союза, участницы Великой Отечественной войны, санитарки, работавшей в г. Апшеронске. Награждена орденами Ленина, Красной Звезды, медалями «Золотая Звезда», «За отвагу», «За боевые заслуги», «За оборону Сталинграда», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов», медалью имени Ф.Найтингелл
  - ★ 100 лет со дня рождения Ильи Сергеевича Демьяненко (1922-1944), Героя Советского Союза, участника Великой Отечественной войны, морского пехотинца. Уроженец ст-цы Бейсуг (ныне пос. Бейсуг Выселковского района). Участник десанта под командованием К.Ольшанского. Награжден орденами Ленина, Славы III ст., медалью «Золотая Звезда». Именем Героя названа улица в ст-це Новобейсугской, в его честь установлена стела в ст-це Выселки
  - ★ Международный день демократии
  - ★ Профессиональный праздник работников Всероссийской санитарно-эпидемиологической службы
  - ★ 95 лет со дня рождения Ивана Ефимовича Приймака (1927), кавалера ордена «Знак Почёта», ветерана Великой Отечественной войны. Награжден медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Проживает в х.Ясени Староминского района
  - ★ 75 лет со дня рождения Анатолия Тимофеевича Быкова (1947), заслуженного врача РФ, лауреата премии Правительства РФ в области науки и техники, Героя труда Кубани, лауреата премии администрации Краснодарского края в области науки, члена-корреспондента РАМН и РАН. Награжден орденом Почёта, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II ст. Проживает в г.-к.Сочи

## 15-17 сентября

★ Российские дни леса. Урежён резолюцией Генеральной ассамблеи ООН №67/200 от 21.12.2012.



**16 сентября**

- ★ День освобождения г.Новороссийск от немецко-фашистских захватчиков (1943). С освобождением Новороссийска завершилась длившаяся 225 дней и ночей оборона легендарной «Малой Земли». 21 защитник которой был удостоен звания «Герой Советского Союза»
- ★ 120 лет со дня рождения Владимира Прокофьевича Колесникова (1902-1948), советского геолога, палеогеографа и палеонтолога, исследователя сарматских, акчагыльских и апшеронских ископаемых моллюсков, участника Великой Отечественной войны. Жил и работал в г.Армавире
- ★ Международный день охраны озонового слоя

## 17 сентября

- ★ День города-курорта Анапы, День Выселковского района
- ★ 75 лет со дня рождения Валерия Григорьевича Краченко (1947-2019), заслуженного работника сельского хозяйства РФ, Героя труда Кубани. Жил и работал в г.Краснодаре. Награжден орденами Трудового Красного Знамени, Почёта, медалями «За выдающийся вклад в развитие Кубани» I и II ст.

## 17-18 сентября

★ Дни сотрудников органов внутренних дел Краснодарского края (третьи суббота и воскресенье сентября)

## 18 сентября

★ День работников леса (третье воскресенье сентября)

### Преданным долгу наш почёт и уважение!

Уважаемые коллеги, друзья! Министерство природных ресурсов края и крайком профсоюза работников лесных отраслей поздравляет вас с профессиональным праздником — ДНЁМ РАБОТНИКОВ ЛЕСА!

Во все времена, на протяжении вот уже более трёх веков, работники лесной отрасли трудятся на благо России. В лесной отрасли работают замечательные специалисты, преследующие благую цель — сохранение и приумножение лесных угодий. Воплощение её в жизнь требует огромных усилий и самоотверженного труда работников лесхоза.

Лес для Кубани — это неотъемлемая часть нашей жизни. Для лесника же лес — это дом, который он охраняет, ремонтирует и не пускает тех, кто пришёл с недобрыми намерениями. А ещё — тяжёлая и порой опасная работа. Работники лесного хозяйства — специалисты высочайшей квалификации, пользующиеся заслуженным почётом и уважением в обществе.

Они исполняют свой профессиональный долг, в полной мере демонстрируя удивительную преданность своему делу.

Придут годы, многое изменится в облике региона, но не исчезнет труд работников отрасли. В лесных массивах, посаженных сегодня, будут гулять наши внуки и правнуки. При этом особое значение имеет активная просветительская работа, обучение в школьных лесничествах наших детей бережному отношению к природе.

Необходимо и в дальнейшем продолжать работу по сохранению лесов, уделять пристальное внимание профилактике и борьбе с лесными пожарами и совершенствованию системы отраслевых образовательных учреждений.

Уверены, что ваш труд и забота о лесе, о будущем Кубанской земли, найдут широкий отклик и поддержку трудового народа.

Желаем вам, вашим родным и близким благополучия, крепкого здоровья, успехов и плодотворной работы на благо нашей Родины.

# ЖАТВА-2022 Рекорды по науке



— это трактора ЧТЗ, СТЗ с железными колёсами, без кабины. Однако первопоселенцы и этому были рады.

Строились первые дома, они были турчунные — из камыша и обмазывались глиной. Там жили и росли дети, которым в настоящее время 80 и более лет. С развитием великой страны росло и крепло хозяйство «Безрезанское».

Только при вхождении зерносовхоза в структуру научного учреждения ВНИИМК им. В.С. Пустовойта определились и его специализация и особенности. Появились эффективные технологии возделывания земли, выращивались новые сорта зерновых колосковых, зернобобовых и масличных культур, таких как подсолнечник, который считается золотом Кубани.

Сегодня, в юбилейный год трудовой коллектив хлеборобов добился наилучших результатов по району получил наивысший урожай зерновых колосковых культур — 81,3 центнера с гектара и по праву стал лучшим среди аграриев Кореновского района. Победителем производственного соревнования среди комбайнеров марки Claas стал тракторист-машинист сельскохозяйственного производства бригады №4 Ян Мамет, второе место занял тракторист-машинист сельскохозяйственного производства бригады №1 Андрей Решетняк. В уборке участвовали и комбайны ДОН-1500, где отличился тракторист-машинист бригады №4 Владимир Сандулов, второе место завоевал Николай Назаренко из бригады №2, ну а «бронза» — у Дмитрия Сысоева из бригады №4.

Радует и тот факт, что высоко оценило труд на-

ших хлеборобов и краевое профбобоведение. Профсоюзный приз за краевое лидерство получил комбайнер Сандулов.

В хозяйстве на серьёзной научной основе выращиваются и проходят испытания новые сорта зерновых и масличных культур. Поэтому у водителей здесь была задача не только вывести с поля собранный урожай, но и разложить на токах по сортам, где ведущий агроном Оксана Некрасова определяла им место и главное осуществляла контроль. И с этой задачей водители справились на «отлично». Среди них: Михаил Волошин, Александр Маляревский и Сергей Михайловский.

Подведены итоги «Жатвы-2022» и среди трудовых коллективов бригад. И здесь есть свой чемпион и призёры. Бригада №1 заняла первое место, бригада №2 второе, третье же присуждено бригаде №5. Все победители «Жатвы-2022» награждены алыми лентами и денежной премией. А на память хлеборобов ждали букеты колосьев из собранного ими урожая.

Коллектив живёт и радуется своим успехам, продолжая почти вековую историю.

Л.ШУМИЛИНА. Председатель ППО ОСХ «Безрезанское».



В этом году опытно-семеноводческое хозяйство «Безрезанское» Всероссийского научно-исследовательского института масличных культур отмечает большую историческую дату — 90-летие со дня образования хозяйства, именуемого в далёкие 1930-е годы зерносовхозом с земельной площадью 25 тыс. гектар.

Уже в 1931 году здесь обособились первые поселения, которые жили в землянках и шалашах. Главная их задача была расчистить землю от терновника для возделывания и сев сельскохозяйственных культур и строительства жилья. Выкорчевывать терновник приходилось вручную — техника пришла позже

## НАША СПРАВКА:

Зерносовхоз «Безрезанский» образован в 1932 году. В 1958 году он был преобразован в опытно-семеноводческое хозяйство «Безрезанское» ВНИИМК.

Землепользование предприятия представляет собой компактный земельный массив, расположенный в северо-восточной части Кореновского района, общей площадью 17 072 га.

Производственная специализация — семеноводство подсолнечника, сои, рапса, горчицы, озимой пшеницы.

Фактически хозяйство многоотраслевое, имеет комплексный севооборот зерновых, технических и кормовых культур на 15 тысячах гектар пашни и содержит тысячу голов крупного рогатого скота и до 1,5 тысяч голов свиней.

Основные направления научной и селекционной деятельности:

- научное обеспечение производства оригинальных, элитных и репродукционных семян масличных культур, для производства генетически чистых семян линий и гибридов подсолнечника;
- разработка высокоточных, экологически допустимых, экономически эффективных, ресурсосберегающих технологий первичного и промышленного семеноводства, технологий товарного производства масличных и эфиромасличных культур для различных почвенно-климатических зон Российской Федерации.

## ПРОФ ПРАЗДНИКИ

**А.КИМОВ.** Первый замминистра природных ресурсов края.  
**А.ЩЕРБАКОВ.** Председатель краевой профорганизации работников лесных отраслей.

## В ФОКУСЕ

### Работодателям — допсубсидии

В Краснодарском крае работодатели могут получить господдержку в виде субсидии, средства предназначены для частичной оплаты труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных. Для получения субсидии необходимо обратиться в центр занятости населения.

На субсидию могут рассчитывать организации, у которых нет неисполненных обязательств по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов. Также юриста не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, и в отношении них не введена процедура банкротства. Данная субсидия также предоставляется индивидуальным предпринимателям. Подать заявку на субсидирование можно до 10 декабря 2022 года.

«Работодатели также могут получить поддержку от государства при найме на работу молодых людей в возрасте до 30 лет. На сегодняшний день эта программа расширена и распространяется на всю молодёжь без исключений. В этом случае субсидия равна трём минимальным размерам оплаты труда, увеличенных на районный коэффициент (для северных регионов) и сумму страховых взносов. Государство сейчас активно поддерживает работодателей, предлагает различные возможности поддержки. Благодаря таким мерам, ситуация на рынке занятости остаётся стабильной, несмотря на жесткие санкции, которые введены со стороны недружественных государств», — уточнила для «КТ» лидер профсоюзных Кубани, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.



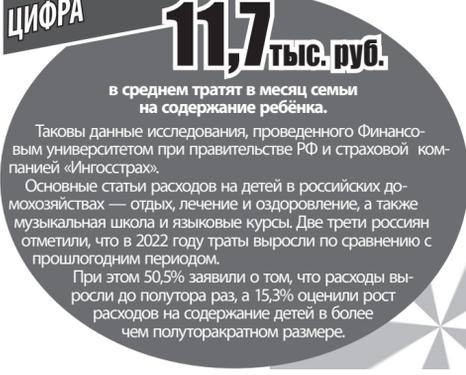
## Соцпакет бы побольше...

По данным опроса Службы исследований hh.ru 25% кубанцев хотят отгулять в санатории за счёт работодателя, а 17% работников края не довольны социальным пакетом на текущем месте работы.

В целом по стране об этом говорили 19% респондентов. Чаще остальных соцпакетом недовольны работники в возрасте от 25 до 34 лет (22%), а также специалисты, занятые в сфере закупок, автобизнеса, искусства, развлечений и масс-медиа, строительства и недвижимости, науки и образования, представители высшего менеджмента.

— Около 28% соискателей Кубани пояснили, что в социальном пакете, который им предоставляет текущий работодатель, их не устраивает отсутствие ДМС. 22% сожалеют о том, что на рабочем месте нет оплаты питания, 24% не радует тот факт, что компания не занимается обучением сотрудников. В свою очередь 26% хотели бы, чтобы работодатель оплачивал им занятия спортом, 25% говорили о желании получать путёвки в санатории, а 18% — предоставлять льготную ипотеку для сотрудников. Также участники опроса поделились, что им хотелось бы иметь в компании профсоюз, отстаивающий права работников, и более объёмный пакет ДМС, — отметила Алёна Манохина, руководитель пресс-службы hh.ru Юг.

Так, больше всего тех, кто расстроен отсутствием ДМС оказалось среди специалистов в области управления персоналом, закупок и представителей высшего менеджмента. Об оплате занятий спортом чаще остальных говорили работники сферы маркетинга, рекламы и PR, а также развлечений и масс-медиа. Отправиться в санаторий за счёт работодателя желает большинство специалистов в области сельского хозяйства, науки и образования, медицины и фармацевтики.



## 19 сентября

- ★ День рождения советской гвардии. Решение Ставки Верховного Главнокомандующего и приказа наркома обороны СССР от 18.09.1941г. №308
- ★ 80 лет со дня рождения Николая Ивановича Панина (1942), лауреата премии Правительства РФ. Проживает в г.Армавире

## 20 сентября

- ★ 85 лет со времени принятия постановления о создании ЦК ВКП(б) по Краснодарскому краю об издании краевой газеты «Большевик» (1937). Первый номер вышел 2 октября 1937г. 13 мая 1944г. газета «Большевик» была переименована в «Советскую Кубань». Ныне — независимая народная газета «Вольная Кубань».
- ★ 70 лет со дня рождения Веры Ивановны Бронниковой (1952), Героя труда Кубани, заслуженного учителя Кубани, отличника народного просвещения РСФСР. Проживает в п.Лесбий Мостовского района

## 21 сентября

- ★ День воинской славы России. День победы русских полков во главе с князем Дмитрием Донским над монголо-татарами в Куликовской битве (1380). Куликовская битва явилась первым шагом к освобождению русских земель от золотоордынской зависимости
- ★ Международный день мира. Учреждён на 36-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН
- ★ 120 лет со дня рождения Александра Андреевича Баранова (1902-1981), Героя Социалистического Труда, участника Великой Отечественной войны. Уроженец ст-цы Михайловской. Награжден орденом Ленина, золотой медалью «Серп и Молот», медалями «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 годов», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина».

## СПОРТ КЛУБ Ч

Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ

### Каждый стремится к медалям

В российском национальном чемпионате команды упорно соперничают за место в гонимой группе. Стараются чаще доставлять радость своим поклонникам и кубанские клубы «Краснодар» и «Сочи».

На осеннем отрезке единственным лидером стал питерский «Зенит». Победитель прошлого розыгрыша проводил матч 8-го тура на поле московского «Спартака». И в увлекательном единоборстве с боевой красно-белой дружиной вырвал чрезвычайно важную для него победу с минимальным перевесом — 2:1. Напомним, в предыдущем туре команда с берегов Невы добилась убедительного превосходства (4:0) в гостевом матче над футболистами «Урал».

Стремятся быть поближе к лидеру, помня, конечно же, о призовых наградах, горделивые московские армейцы, железнодорожники и все тот же честолюбивый «Спартак». Вот только жаль, что из полосу неудач не удаётся пока выбраться столичному «Торпедо», всеми любимой команде великого Стрельцова. Популярнейший некогда клуб в последнем туре вновь уступил сопернику — проиграл в гостях 0:1 воронежскому «Факелу».

В лидирующей компании клубов, претендующих на награды, стараются закрепить свои позиции «ФК «Краснодар» и ФК «Сочи», команды кубанского региона. В минувшем туре календарь свёл земляков в жарком поединке на стадионе краевого центра. Действовали соперники отважно, боевито, показав футбол хорошего класса. Удача улыбнулась хозяевам поля. Победа со счётом 2:1 заметно укрепила шансы «Краснодара» на успех в чемпионате. Но сочинцы, бронзовые медалисты прошлого первенства, несомненно, будут стремиться умножить свой медальный успех.

### ТУРНИРНАЯ ОРБИТА

В кубанском массовом футболе, отмечающем в нынешнем сезоне своё 110-летие, завершился розыгрыш престижного трофея — Кубка Краснодарского края, учреждённого ещё в довоенные годы.

Финал популярных соревнований стал достойным украшением программы мероприятий, посвящённых 85-й годовщине образования края. В заключительном матче, проходившем на стадионе станции Динской, встретились «Русь» из Тимашевского района и «Пионер», ФК из станции Ленинградской. Игра доставила многочисленным болельщикам, энтузиастам из групп поддержки истинное удовольствие. Соперники действовали с полной отдачей, показав игру хорошего уровня. Но в завершении атак более точны в ударах по цели были ленинградцы. «Пионер» выиграл кубковый финал со счётом 2:0. С чем мы и поздравляем волевою настойчивую команду.

После розыгрыша Кубка возобновились баталии за награды всекубанского чемпионата. Возглавляет турнирную таблицу тимашевская «Русь», финалист Кубка. У неё 38 очков. На два очка отстают победитель кубкового розыгрыша «Пионер» и клуб «Виста-Куб»», представляющий Геленджик. В пятёрке ведущих команд закрепились ПСК из Динской и выселковский «Агро-комплекс». У них по 26 очков.

САМБО. На проходившем в издривальном городе Бат-Ян по пляжному самбо спортсмен из Анапы Александр Дурноян в составе сборной России выиграл золотую медаль в весовой категории до 88 кг.

ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА. Звание чемпионки РФ в тройном прыжке завоевала красодарка Татьяна Конева. В толкании ядра воспитанница ДЮСШ г.Курганинска Наталья Тронева награждена бронзовой медалью российского первенства.

## ОТДЫХАЕМ

### Когда гуляем в 2023-м?

Недавно премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал Постановление о переносе выходных дней в 2023 году. Календарь опубликован в официальном Telegram-канале кабинета.

Согласно документу, подписанному главой правительства Михаилом Мишустиным, новые праздники начнутся 31 декабря 2022 года и продлятся до 8 января 2023-го. Первым рабочим днём в году станет понедельник, 9 января.

В новом году 1 и 8 января выпадают на воскресенье. Так как это нерабочие праздничные дни, их решено перенести на пятницу, 24 февраля, и понедельник, 8 мая, соответственно, — говорится в публикации правительства.

Таким образом, нерабочими будут дни:

- с 23 по 26 февраля (с четверга по воскресенье);
- 8 марта (среда);
- с 29 апреля по 1 мая (с субботы по понедельник);
- с 6 по 9 мая (с субботы по вторник);
- с 10 по 12 июня (с субботы по понедельник);
- с 4 по 6 ноября (с субботы по понедельник).