**ПРАВОВЫЕ НОВОСТИ**

**Согласно** **У[казу Президента РФ от 23.09.2022 N 657  
"О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-27/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_427284%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **с 1 октября 2022 г. на 4% повышаются размеры месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы**: дипломатических работников, федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов (органов) федеральных государственных органов, аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов, управлений Судебного департамента при Верховном Суде РФ в субъектах РФ, представительств Российской Федерации и представительств федеральных органов исполнительной власти за рубежом, работников территориальных органов Минюста, ФССП, ФСИН, аппаратов федеральных судов и управлений Судебного департамента при Верховном Суде РФ в субъектах РФ, федеральных государственных гражданских служащих, замещающих отдельные должности в территориальных органах ФССП межрегионального уровня.

**[Постановлением Правительства РФ от 19.09.2022 N 1653  
"О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. N 511"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-26/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_427297%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **на 2023 год продлено действие особого порядка регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.**

Особенности регулирования трудовых отношений утверждены Постановлением Правительства РФ от 30 марта 2022 г. N 511. Действие постановления было ограничено 31 декабря 2022 года, теперь - 31 декабря 2023 года.

Кроме того, установлены особенности заключения трудовых договоров с отдельными категориями лиц.

**Согласно [Постановлению Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677  
"О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-26/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_427295%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) **р**асторжение трудовых договоров и служебных контрактов с гражданами, призванными на военную службу по мобилизации, не допускается.**

В целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие таких договоров (контрактов) приостанавливается.

**Согласно** **[письму Минтруда России от 27.09.2022 N 14-6/10/В-13042  
«О направлении информации»](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-27/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208415437&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **уволить мобилизованного сотрудника нельзя, работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником**.

Разъяснен порядок сохранения рабочих мест для мобилизованных граждан.

Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы. Для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван).

Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации.

Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен. В случае если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен. Срочный трудовой договор также приостанавливается.

Для приостановления трудового договора работодатель издает соответствующий приказ. Заключение соглашения с работником для этого не нужно.

На основе приказа работодатель производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска и другие). Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

В большем объеме выплаты производятся по решению работодателя. Кроме того, позднее работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года).

Начиная с 21 сентября 2022 г. если работник получил повестку и был уволен, необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в Пенсионный фонд РФ, сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку (если ведется на бумаге). После чего издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

При отказе работодателя отменить приказ об увольнении и издать приказ о приостановлении трудового договора работник (или его доверенное лицо) имеет право обратиться с жалобой на него в прокуратуру.

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

**[Согласно информации Минобороны России от 23.09.2022  
"Для обеспечения работы отдельных высокотехнологических отраслей, а также финансовой системы Российской Федерации принято решение о непривлечении на военную службу в рамках частичной мобилизации граждан с высшим образованием по соответствующим специальностям и направлениям подготовки"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-26/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_427204%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)**

Для обеспечения работы отдельных высокотехнологических отраслей, а также финансовой системы РФ принято решение о непривлечении на военную службу в рамках частичной мобилизации граждан с высшим образованием по соответствующим специальностям и направлениям подготовки

Речь идет о гражданах, работающих:

- в аккредитованных организациях, осуществляющих деятельность в области информационных технологий и задействованным в разработке, развитию, внедрению, сопровождению и эксплуатации решений в области информационных технологий и обеспечения функционирования информационной инфраструктуры;

- в российских операторах связи и задействованным в обеспечении устойчивости, безопасности и целостности функционирования сооружений связи, центров обработки данных, а также средств и линий связи общего пользования Российской Федерации;

- в системообразующих организациях в сфере информации и связи, а также их взаимозависимых лицах, которые являются учредителем и (или) редакцией и (или) издателем зарегистрированного средства массовой информации и (или) вещателем телеканала, радиоканала и задействованных в производстве и (или) распространении продукции средств массовой информации;

- в организациях, обеспечивающих стабильность национальной платежной системы и инфраструктуры финансового рынка, управление банковской ликвидностью, наличное денежное обращение.

Основанием для освобождения от привлечения граждан к призыву на военную службу по мобилизации будут считаться списки граждан, представляемые руководителями соответствующих организаций по установленной форме в Генеральный штаб ВС РФ.

**Согласно [информации Минцифры России от 27.09.2022  
На портале Госуслуг начал работать сервис по приему заявлений на отсрочку от призыва по мобилизации для ИТ и телеком-специалистов.](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-29/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_427593%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)**

Для сотрудников ИТ и телеком-компаний на портале Госуслуг открыт сервис по подаче заявлений на освобождение от призыва в рамках частичной мобилизации

Чтобы направить заявление, специалист должен:

- заполнить в кадрах форму-подтверждение от работодателя и подписать УКЭП генерального директора;

- открыть сервис на Госуслугах, проверить данные, которые автоматически подтягиваются из личного кабинета (ФИО, паспорт и т.д.);

- ввести сведения о воинском учете (вид документа, его серию и номер, воинское звание и должность и т.д.);

- указать информацию о высшем образовании (наименования вуза, специальность, серию и номер диплома);

- заполнить сведения о работе (ИНН и название организации, трудовые обязанности, обоснование необходимости отсрочки и т.д.);

- прикрепить к заявлению форму-подтверждение, подписанную руководителем организации, и файл открепленной электронной подписи;

- отправить заявку.

Решение о непривлечении к мобилизации примет Минобороны.

**[По информации ФССП России "Исполнительные производства в отношении попадающих под частичную мобилизацию граждан подлежат приостановлению"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-29/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208415763&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)**

Заявления о приостановлении данная категория должников сможет подать непосредственно на призывных пунктах военных комиссариатов. В этих целях в военкоматах всех регионов страны будут находиться сотрудники органов принудительного исполнения.

**[Согласно письму Минтруда России от 06.09.2022 N 16-6/10/В-12001 «О направлении методических рекомендаций по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-26/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_427200%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** подготовлены методические рекомендации по определению и установлению допустимой доли иностранных работников в российских организациях.

Предусмотрено, что допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории РФ отдельные виды экономической деятельности, устанавливается в процентных величинах (кратных пяти) для РФ и для отдельных субъектов РФ.

Документом определен порядок работы по указанному вопросу органов исполнительной власти субъектов РФ, федеральных органов исполнительной власти и социальных партнеров от стороны профсоюзов и от стороны работодателей.

**[В письме от 22.09.2022 N МН-18/2476-АО "Об индексации оплаты труда"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-26/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_427280%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) Минобрнауки России сообщает о необходимости обеспечения индексации заработной платы работников учреждений с 1 октября 2022 года.**

В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 14 сентября 2022 г. N 2611 федеральным государственным органам, федеральным государственным учреждениям - главным распорядителям средств федерального бюджета, в том числе в ведении которых находятся федеральные государственные учреждения, необходимо принять меры по увеличению на 4 процента обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета оплаты труда всех работников учреждений.

Учреждения самостоятельно определяют подходы для проведения мероприятий по увеличению заработной платы работникам путем увеличения должностных окладов и (или) стимулирующих выплат.

**По** **[информации Федеральной нотариальной палаты от 26.09.2022 "Мобилизованные граждане получат нотариальную помощь на льготных условиях"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-27/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_427355%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **мобилизованные граждане при их обращении за рядом социально значимых нотариальных действий будут полностью освобождены от оплаты услуг правового и технического характера.**

Указанная льгота распространяется на нотариальные действия, которые в первую очередь могут потребоваться людям, отправляющимся к месту несения службы. Это удостоверение различных видов доверенностей, в том числе на распоряжение имуществом, совершение сделок и т.п., выдача согласий законных представителей, опекунов, попечителей на юридически значимые действия для несовершеннолетних детей и ряд других. При этом граждане, призванные на военную службу по мобилизации, получат возможность получить необходимые им нотариальные действия вне очереди в любой нотариальной конторе страны при предъявлении повестки военного комиссариата.

В регионах также будут организованы "дежурные нотариальные конторы", которые будут работать в том числе и в выходные дни. Перечень "дежурных нотариальных контор" в регионе будет определять нотариальная палата соответствующего субъекта РФ. Информацию с их адресами, а также режимом работы можно будет найти на официальных сайтах региональных нотариальных палат.

**В соответствии с** **[Постановлением Правительства РФ от 21.09.2022 N 1663  
"О внесении изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 г. N 376"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-28/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_427451%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **на 2023 год продлевается действие особого порядка предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения.**

Согласно порядку граждане, находящиеся под риском увольнения, смогут обращаться в центры занятости наряду с безработными. Кроме того, воспользоваться услугами центров занятости в 2023 году смогут также граждане, переведенные работодателем на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, работники организаций, в которых принято решение о простое, граждане, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы, работники организаций, находящихся в процедурах банкротства, граждане, испытывающие трудности в поиске работы.

**[Приказом Минцифры России от 26.09.2022 N 712  
"О рекомендованном перечне приоритетных специальностей и направлений подготовки высшего образования для обеспечения основных потребностей аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, и операторов связи в квалифицированных кадрах"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-28/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_427459%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **утвержден рекомендуемый перечень специальностей в IT-сфере для предоставления отсрочки в рамках частичной мобилизации.**

Перечень включает в себя 195 специальностей и направлений подготовки. Помимо профильных для IT-сферы и сферы связи направлений в него включены, в частности, строительство, архитектура, дизайн, реклама и связи с общественностью, машиностроение, лингвистика, финансы и кредит, психология, графика, авиастроение, журналистика и др.

В приложении к документу приведена информация о соответствии приведенных в перечне специальностей и направлений подготовки специальностям и направлениям подготовки, утвержденным в разные периоды (1992 - 2021 годы).

**[Согласно письму Минздрава России от 12.08.2022 N 30-7/3105  
«Об обязательном психиатрическом освидетельствовании отдельных категорий работников»](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-28/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208415574&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) психиатрическое освидетельствование является первичным по отношению к осмотру врачом-психиатром, проводимому в порядке предварительного и/или периодического медицинского осмотра**

В целях определения пригодности работника по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности работник подлежит направлению на психиатрическое освидетельствование врачебной комиссией. Врачебная комиссия по результатам освидетельствования выносит решение о признании работника пригодным или непригодным вследствие психического расстройства (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанного в направлении на освидетельствование. По окончании прохождения работником освидетельствования медицинской организацией оформляется медицинское заключение, которое представляется в медицинскую организацию, осуществляющую предварительный медицинский осмотр (при поступлении на работу) и периодический медицинский осмотр.

То есть психиатрическое освидетельствование является первичным по отношению к осмотру врачом-психиатром, проводимому в порядке предварительного и/или периодического медицинского осмотра.

Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.

**[По информации ОАО "РЖД" "Мобилизованные граждане могут вернуть билеты на поезда, в том числе невозвратные"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-28/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208415590&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) всем мобилизованным гражданам будет предоставлена возможность вернуть деньги за билеты на поезда дальнего следования, в том числе купленные по "невозвратному" тарифу.**

Возврат денежных средств будет осуществляться без удержания дополнительных сборов и плат. На таких же условиях будет осуществляться возврат денежных средств за проездные документы лицам, которые планировали отправиться вместе с призванным в совместную поездку.

Вернуть деньги без дополнительных сборов и плат можно также за билеты и абонементы на пригородные поезда.

Для возврата проездных документов достаточно обратиться в железнодорожную кассу, предъявив документ, удостоверяющий личность, а также повестку или мобилизационное предписание, в которых содержится информация о сборном пункте и сроках явки на такой пункт.

**[По информации Минэкономразвития России от 28.09.2020 "В планы проверок будут включаться только объекты, работа которых связана с высокими рисками"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-29/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208415713&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) **в** планы проверок на 2023 год предлагается включать только те объекты, работа которых связана с высокими и чрезвычайно высокими рисками.**

В отношении государственных и муниципальных школ и детских садов плановые проверки проводиться не будут. При этом предусматривается возможность проведения в отношении них обязательных профилактических визитов, в рамках которых допускаются проведение контрольных действий как при проверке (испытание, отбор проб) и выдача предписания, в том числе учредителю такого учреждения. Также исключается их привлечение к административной ответственности в случае выявления нарушений.

Таким образом, в отношении большинства объектов плановые проверки в 2023 году проводиться не будут.

**Согласно** **[Федеральному закону от 24.09.2022 N 370-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-26/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208410008&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **иностранные граждане, заключившие контракт о прохождении службы в Вооруженных Силах РФ, других войсках или воинских формированиях на срок не менее одного года, вправе обратиться с заявлениями о приеме в российское гражданство в упрощенном порядке, без соблюдения условий о сроке проживания на территории РФ, и без представления вида на жительство.**

Также предусматривается, что первый контракт с иностранным гражданином, поступающим на военную службу на воинскую должность, для которой штатом предусмотрено воинское звание солдата, матроса, сержанта, старшины, заключается сроком на один год.

Кроме того, изменениями, внесенными в Федеральный закон "О пожарной безопасности" и вступающими в силу с 1 марта 2025 года определено, что работники и лица, привлекаемые к осуществлению видов деятельности в области пожарной безопасности, должны соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ, и (или) профессиональным стандартам (при наличии).

**[Федеральным законом от 24.09.2022 N 365-ФЗ "О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-09-26/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208410010&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **в Уголовный кодекс РФ включены понятия мобилизация", "военное положение", "военное время".**

Внесенными изменениями, в частности:

периоды мобилизации, военное положение, военное время отнесены к отягчающим обстоятельствам при совершении преступлений против военной службы;

ужесточена ответственность за ряд преступлений против военной службы, совершенных в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий;

устанавливается уголовная ответственность для граждан, пребывающих в запасе, которые во время прохождения ими военных сборов в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий оставили часть или место службы либо не явились в срок на службу без уважительных причин;

введены такие составы преступлений как "Добровольная сдача в плен" и "Мародерство";

устанавливается уголовная ответственность за нарушение условий государственного контракта по государственному оборонному заказу либо условий договора, заключенного в целях выполнения государственного оборонного заказа, за отказ или уклонение от их заключения, за нарушение должностным лицом их условий.

Информация предоставлена  
© КонсультантПлюс, 1997-2022