

ЦЕЛЛОВЕК

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ

Труда

№22 (1458)

17 — 30 ноября 2022 года

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

17 ноября

★ **Международный день студентов.** Учреждён на Всемирном конгрессе студентов в 1946г.
★ **155 лет со дня рождения и 90 лет со дня смерти Виктора Фёдоровича Машкова (1867-1932),** русского военного и политического деятеля, дипломата, исследователя Эфиопии, инициатора установления официальных отношений между Россией и Абиссинией. Уроженец Армавира. Награждён орденами св.Владимира IV ст., св.Станислава II ст., иностранными наградами, медалями. Армави́рское местное отделение Русского географического общества носит имя В.Машкова. В х.Форштадт установлена мемориальная доска в его честь

18 ноября

★ **140 лет со дня рождения Епистинии Фёдоровны Степановой (1882-1969),** матери-героини, чьи 9 сыновей отдали свои жизни в годы Гражданской и Великой Отечественной войн. Образ солдатской матери запечатлён на гербе Тимашёвского района, а также на гербе и флаге Днепропетровского сельского поселения. В Тимашёвске создан музей семьи Степановых, установлен памятник Е.Степановой, в Ростове-на-Дону установлена мемориальная доска. На х.1-го Мая (ныне — х.Ольховский) Тимашёвского района, где она проживала, открыт Дом-музей Степановых. Имя Е.Степановой носит премия администрации Краснодарского края в области литературы



19 ноября

★ **День ракетных войск и артиллерии — памятный день в Вооружённых Силах РФ**

20 ноября

★ **Всемирный день прав ребёнка.** Учреждён решением Генассамблеи ООН в 1954г.
★ **День избирательной системы Краснодарского края**
★ **День награждения Краснодарского края вторым орденом Ленина (1970).** Указ Президиума Верховного Совета СССР от 20.11.1970
★ **85 лет со дня рождения Станислава Иосифовича Гронского (1937),** заслуженного артиста РСФСР, лауреата премии Правительства РФ им.Ф.Волкова, инициатора проведения краевого театрального фестиваля «Кубань театральная» им.М.Куликовского. Награждён орденом Дружбы, медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» I и II ст. Проживает в Краснодаре

21 ноября

★ **День работника налоговых органов РФ**

На днях в Госдуме прошло второе чтение законопроекта о государственном пособии гражданам, имеющим детей. А также, внесён на рассмотрение проект документа, направленный, как считают его авторы, на снятие ограничений, препятствий и барьеров в трудоустройстве граждан младше 18 лет.



В ФОКУСЕ

ПО ЗАКОНУ ПОЛАГАЕТСЯ!

Грядёт единое пособие

Законопроект о госпособии предлагается заменить семь выплат для нуждающихся беременных женщин и семей с детьми одним ежемесячным — универсальным. Назначаться выплата будет на каждого ребёнка до 17 лет в нуждающейся семье или беременной женщине, уточнила глава профсоюзов края, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

Единое пособие будет предоставляться семьям с доходами ниже одного прожиточного минимума на человека, исходя из комплексной оценки нуждаемости. Размер пособия составит 50%, 75% или 100% прожиточного минимума, установленного в регионе. Подать заявление на социальную поддержку можно будет дистанционно на портале «Госуслуги», через МФЦ, либо в отделениях Фонда пенсионного и социального страхования РФ по месту жительства или фактического проживания гражданина.

Уровень защиты не снижать!

В свою очередь, проект закона по снятию ограничений в трудоустройстве подростков младше 18 лет, предлагает отменить процедуру согласования органами опеки и попечительства трудового договора с гражданином, достигшим возраста 14 лет, оставив только согласие родителей. А контрольно-надзорные мероприятия в организациях, где трудятся несовершеннолетние, проводить только по заявлению такого работника или его законного представителя. При этом назначать подростков можно только на «лёгкий труд» и без ущерба их обучению.

Кроме того, предложено освободить работодателя от необходимости организовывать за свой счёт предварительный медицинский осмотр несовершеннолетнего работника, если имеются результаты профилактического медосмотра, проведённого не ранее чем за



год до трудоустройства. Для подростков, находящихся под опекой государства, согласование найма по-прежнему остаются за органами опеки и попечительства.

Федерация независимых профсоюзов России намерена провести экспертизу данного законопроекта.

— Понятно желание упростить жизнь работодателям, но недопустимо снижать уровень защищённости работников, тем более таких молодых, — заявил зампред профцентра Александр Шершук. Он добавил, что стать членом профсоюза уже сейчас можно в 14 лет, и профсоюзы готовы защищать права таких работников.

ДНИКОЛЬСКАЯ.

ЦИТАТНИК

Цены пока быстрее зарплат

«Что касается зарплат, то в номинале за восемь месяцев текущего года средняя месячная зарплата в целом по стране выросла на 12,7%, но мы с вами понимаем: это мало что значит для рядового гражданина», — подчеркнул Президент РФ Владимир Путин на совещании по вопросу поддержки доходов семей с детьми.

Он отметил, «что нужно опираться на показатель реальных зарплат с учётом инфляции».

«Хочу подчеркнуть, по мнению всех экспертов и правительственной комиссии, тенденция к снижению инфляции является устойчивой, и специалисты считают, что где-то в первом квартале следующего года она должна приблизиться к пяти и чуть меньше процентов», — уверен глава государства.

Путин также отметил важность того, чтобы «доходы граждан, особенно семей с детьми, росли темпами выше инфляции».



ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

Более 60 школ и детских садов одновременно строят в регионе.



Губернатор Кубани Вениамин Кондратьев во время специального совещания сказал, что социальные объекты — это не только показатель стабильности в крае, но и качества жизни кубанцев. Он отметил, что, несмотря на экономическую ситуацию, в регионе продолжают возводить новые школы и детские сады.

Сегодня в стройке находится 36 общеобразовательных и 27 дошкольных учреждений. В этом году было открыто 11 школ. До конца года должны сдать ещё пять — в Анапе, Динском, Кущёвском районах и два в Новороссийске.

Также губернатор акцентировал внимание на проблеме дефицита мест в дошкольных организациях. Решать её можно, только наращивая мощность по возведению детских учреждений.

По данным администрации края, в текущем году построили 9 новых детских садов и четыре выкупили и застроили. До конца этого года планируется завершить строительство ещё двух детских дошкольных учреждений в Краснодаре на 510 мест. В следующем году важно достроить 15 школ почти на 12,9 тысяч мест и 21 детский сад на 4 тысячи мест.

ПРОФ ПРАЗДНИКИ

Дело огромной важности

Президиум краевого профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет сотрудников, работников и ветеранов налоговых органов Кубани с профессиональным праздником — Днём работника налоговых органов России!



Налоговые органы региона являются одной из наиболее эффективных и влиятельных структур государственного управления, надёжной опорой власти, гарантом экономической безопасности России и Кубани, повышения качества жизни граждан.

Работа по наполнению бюджетов всех уровней — дело огромной важности и ответственности, от которого зависит как дальнейшее развитие экономики, так и повышение качества жизни россиян. Уровень собираемости налогов стабильно поднимается и это позволяет вовремя выплачивать пенсии и зарплату работникам бюджетной сферы Кубани, осуществлять социальные выплаты, финансировать муниципальные программы.

В этот знаменательный день от всей души желаем вам счастья и благополучия, неиссякаемой жизненной энергии, мира и добра, удачи во всех делах и начинаниях, плодотворной работы на благо Кубани!

ФАКТ

Становится проще!

Для жителей нашего края сегодня доступно 106 социально-значимых услуг в режиме онлайн, из которых 38 — предоставляются региональными ведомствами. Теперь граждане могут получить услуги в проактивном режиме, не собирая множество справок и не посещая клиентские центры, через портал «Госуслуги», где уже работает электронная форма подачи заявления.

«Сегодня проводится большая работа по упрощению взаимодействия между гражданами и ведомствами. Жители края теперь могут удалённо подать заявления о переводе земель из одной категории в другую, оформить выплаты в связи с утратой имущества в результате чрезвычайных ситуаций, записаться на диспансеризацию и многое другое. Переход государственных и муниципальных услуг в цифровую сферу ведётся в рамках поручения Президента РФ. Онлайн-режим позволяет значительно сократить сроки получения услуг», — объяснил лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

75 лет со дня рождения Виктора Петровича Козлякова (1947), заслуженного тренера России (вольная борьба), мастера спорта международного класса, чемпиона РСФСР по вольной борьбе. Проживает в Краснодаре



★ **85 лет со дня рождения Валентина Фёдоровича Шолохова (1937),** лауреата Госпремии СССР, заслуженного работника сельского хозяйства Кубани, почётного гражданина Новокубанска. Награждён орденом «Знак Почёта», медалью «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина. Проживает в Новокубанске

★ **90 лет со дня создания Пашковской авиабазы (1932).** В 1934г. она была реорганизована в 218-й Пашковский авиаотряд спецприменения Гражданского Воздушного Флота. В 1964г. образован Краснодарский объединённый авиаотряд Северо-Кавказского Управления Гражданской Авиации. В 1993г. Краснодарский объединённый авиаотряд Северо-Кавказского управления Гражданской Авиации был преобразован в ОАО «Авиационные линии Кубани», в состав которого вошёл авиаконструктор и аэропорт. В 2006г. ОАО «Авиационные линии Кубани» реорганизовано. Ныне АО «Международный аэропорт «Краснодар» имени Екатерины II

22 ноября

★ **115 лет со дня рождения Анатолия Мефодьевича Дрозда (1907-1996),** заслуженного деятеля науки Кубани, селекционера. Жил и работал в Крымске. Награждён орденами Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.», «За трудовое отличие», «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина (Окончание на 4-й стр.).

58 миллиардов для медиков



Российские регионы дополнительно получат свыше 58,5 млрд рублей на поддержку территориальных фондов обязательного медицинского страхования. Распоряжение об этом подписал председатель Правительства РФ Михаил Мишустин. Средства выделены из резервного фонда кабинета и поступят в 85 регионов.

Решение связано с тем, что по прогнозу Минэкономразвития в течение года среднемесячная зарплата в России увеличится более чем на 11,5%. Чтобы зарплата медиков росла такими же темпами и соответствовала уровню, который определён президентом, потребовалось дополнительное финансирование.

Мишустин подчеркнул, что в соответствии с майским указом главы государства заработная плата фельдшеров не может быть ниже средней по региону, а врачи должны получать минимум в два раза больше этого показателя.

При этом главный специалист отдела экономической работы и оплаты труда профсоюза работников здравоохранения РФ Виктор Борков отметил, что усиление получения субъектами РФ финансовых средств является заключением соглашения с Минздравом России не позднее 30 рабочих дней со дня издания указанного распоряжения. Только после этого деньги будут предоставлены бюджетам территориальных ФОМС в виде межбюджетных трансфертов.

В свою очередь глава профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников заявил, что снижение зарплат медработников в ряде российских регионов вызывает беспокойство профильного профсоюза. Поэтому направлено обращение в Минздрав. По словам профлидера, ситуация осложняется санкционным давлением и тем, что работники здравоохранения перестали получать «коронавирусные» доплаты.

ИДЁТ ПОДПИСКА 2023 на газету «Человек труда» ОФОРМЛЯЙТЕ!

Пришли к согласию!

Краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения заключила отраслевое Соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве, топливно-энергетическом комплексе и сфере бытового обслуживания населения Краснодарского края на 2023-2025 годы.

На заседании отраслевой трёхсторонней комиссии, состоящей из представителей профсоюза, краевого министерства ТЭК и ЖКХ и Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» проект Соглашения, не без горячих обсуждений, был согласован и принят.

В его ходе подвели итоги выполнения пунктов действующего соглашения, рассмотрели перспективы развития предприятий отрасли и их финансовое состояние, а также тарифная политика в крае и формирование фонда оплаты труда. Но главным объектом обсуждения, конечно, была минимальная месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда. С 1 января 2023 года. Профсоюз и работодателям удалось внести обязательным условием в Отраслевое соглашение то, что установление минимального размера зарплаты (ока-



Зарплата НИЖЕ — выгорание БОЛЬШЕ



Большинство труженников Кубани отмечает, что они выгорают на работе из-за несоответствующей ожиданиям зарплаты. Эту причину назвали 62% респондентов в крае в ходе опроса, который провели онлайн-платформа hh.ru и health tech компания AIBY.

Ещё 60% работников Кубани назвали большой объём рабочих задач, 49% — невнимательность руководства и отсутствие поддержки, 40% признали, что усталость связана с отсутствием тёплых, доверительных отношений в коллективе, 24% считают, что выгорают из-за невозможности работать по гибкому графику или удалённо, а 11% опрошенных рассказали, что им не хватает корпоративных выездов и офлайн-мероприятий.

Интересно, что на невнимательность руководства чаще всего сетует высший менеджмент (71%), а также

ИТ-специалисты (70%). На несоответствие зарплаты ожиданиям активнее жалуются представители сферы общепита и туризма (71%), а на отсутствие доверительных отношений в коллективе — работники науки и образования (50%).

Невозможность работать по гибкому графику или в удалённом формате чаще остальных расстраивают специалисты в области юриспруденции (39%), а весомый объём задач приводит к выгоранию большую часть рекламщиков, маркетологов и пиарщиков (71%).

Среди личных причин выгорания главными кубанцы называют неудовлетворённость своим финансовым положением (67%), отсутствие возможности для полноценного отдыха (58%), проблемы со здоровьем (35%), а также недовольство жильём и окружающей обстановкой (38%). Кроме того, ощутимую роль в выгорании играют неудовлетворённость своим внешним видом (18%), отсутствие партнёра или любимого человека (24%), либо близких друзей и подруг (15%).

В числе более редких личных причин выгорания у кубанцев — неприязнь своего тела (7%), сложные отношения с родителями и детьми (7%) и отсутствие детей при желании их иметь (9%).

С.МАКСИМОВ.

ТЛАНИНА.

КРАЕВОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ЗАСЛУЖЕННЫЕ ДВЕ ПЯТЁРКИ!

ВАЖНАЯ ДАТА



В конце октября в концертном зале ГБПОУ КК «Сочинский колледж искусств» прошёл III торжественный пленум, посвящённый 55-летию образования Сочинской городской организации профсоюза работников культуры, который собрал почти 60 активистов, председателей первичек и гостей. В его работе приняли участие: председатель краевой организации профсоюза работников культуры В.Семихатский, начальник Управления культуры сочинской администрации М.Устинова и замдиректора департамента физкультуры и спорта администрации города-курорта Д.Барбус.

С ДОКЛАДОМ «О текущей ситуации в учреждениях и организациях, входящих в Сочинский городской профсоюз культуры, и задачах профсоюзных организаций в современных условиях» выступила лидер профсоюзной организации В.Мажухнова. Её выступление было посвящено, прежде всего, истории образования Сочинской горпрофсоюзной организации и текущей деятельности профсоюза и его активистам.

55 лет — это большой этап деятельности, вобравший в себя судьбы и свершения не одного поколения людей, преданных идеалам единства, социальной справедливости и борьбы за достойные условия жизни человека труда. В не лёгкие времена преобразований в стране горком профсоюза сумел не только выстоять, но и вместе со всем российским профдвижением окрепнуть и завоевать доверие трудящихся.

История городского профсоюза работников культуры — это в первую очередь история ветеранов профдвижения — лидеров, активистов, председателей первичек, отдавших профсоюзу большую часть своей жизни. Среди них: В.Васин, Р.Батуева, Е.Илор, К.Семина, Я.Ценко, Л.Мухометова, Д.Тищенко, Л.Лутова. Все они внесли неоценимый вклад в становление и развитие профдвижения. За минувшие 55 лет существенно изменились функции профсоюза, ориентиры и формы его работы. Активу удалось добиться конкретных результатов в деле реальной социально-экономической защиты трудящихся, благодаря конструктивному диалогу с органами местного самоуправления и работодателями.

Сегодня на профобслуживании в городском профсоюзе состоит 85 первичных организаций с численностью 6315 членов профсоюза, что составляет 91 процент от числа работающих и студентов. По результатам анализа профилейства 33 процента составляет молодежь до 35 лет.

Вся деятельность сочинского актива направлена на сплочение членов профсоюза, сохранение и рост профсоюзных рядов. А главное богатство профсоюза — это люди: радостные члены, профактив, руководители организаций, которые не раз доказывали свою самостоятельность, принципиальность, боеспособность и преданность общему делу.

Более 30 лет возглавляет Лазаревский райком профсоюза А.Желнакова. Здесь каждый человек чувствует рядом с собой надёжное плечо профлидера, наставника и друга. 13 первичек имеют стопроцентное членство. Под руководством лидера организации ведут активную работу по

развитию социальности с работодателями. Большое внимание уделяется вопросам охраны труда и оздоровлению членов профсоюза и их детей.

Особую страницу в историю деятельности профсоюза вписал и В.Васин, возглавлявший 35 лет Адлерский райком. Его душевные качества, умение понять и помочь в каждом конкретном случае снижали глубокое уважение и авторитет среди работников культуры. Здесь все работники культуры одинаково первичных профсоюзных организаций являются членами профсоюза. Несколько лет подряд ежегодно в летний период Адлерским комитетом под руководством Виктора Павловича был организован дневной оздоровительный лагерь для детей работников культуры.

Профсоюзная ГБУ КК «Фишт», которую возглавляет Виктор Барышников, является одной из самых многочисленных. Более того здесь стопроцентное членство! Совместно с администрацией профком оказывает социальную поддержку всем членам профсоюза, при этом создаёт условия для их активного участия в общественной жизни. В День физкультурника в этом году организация на спортивной базе «Тропа» организовала и провела спартакиаду, посвящённую 55-летию со дня образования городского профсоюза культуры. Состоялись соревнования по волейболу, футболу, настольному и большому теннису. В мероприятии приняли участие 60 членов профсоюза, победителям вручены грамоты и медали.

Под занавес торжественного заседания В.Мажухнова от всего сердца поблагодарила актив профсоюза, президиум, руководителей учреждений культуры, всех тех, кто изо дня в день своим отношением к делу доказывал, что сила профсоюза в участии каждого.

В торжественной обстановке за активную общественную работу, защиту социально-трудовых прав членов профсоюза, развитие и укрепление социальности большой группе активистов были вручены награды, денежные вознаграждения и подарки. А студенты Сочинского колледжа искусств поздравили участников торжественного пленума яркими концертными номерами.



В ГОСТЯХ У «ЧТ»



Всего за несколько дней профсоюз учащихся КГУФКСТ совместно с факультетом Сервиса и Туризма собрали, продукты питания, средства личной гигиены, крупы, сладости, бутылированную воду и многое другое для бойцов освободительной операции. Воодушевившись благим делом, студенты решили написать ещё и письма поддержки нашим солдатам.

Неравнодушные — наше кредо

Также на территории университета от Волонтерского центра КГУФКСТ работал муниципальный штаб #МыВместе, где профактивисты ежедневно дежурили, принимали и упаковывали гуманитарную помощь военнослужащим, мобилизованным гражданам и их семьям. Спасибо всем причастным к акции!

Помогающие побеждать!



Профсоюз работников культуры Отраденского района, как и многие профсоюзные организации Кубани, выступил инициатором сбора безвозмездной помощи участникам специальной военной операции на Украине.



БЛАГОЕ ДЕЛО

другие районные отраслевые профсоюзы. Хотелось бы отметить, что весомый вклад в благое дело внёс профсоюз работников госучреждений под руководством Е.Иващенко. Отлично, что не остались в стороне и жители района. Они несли деньги, продукты питания, тёплые вещи.

В этот раз на собранные профсоюзом работников культуры средства были приобретены продукты питания долгосрочного хранения. И с помощью Попутенского хуторского казачьего общества профсоюзная помощь не только нашла адресатов на Украине, но и сопровождающих в зону СВО. Транспорт же для её перевозки предоставил член профсоюза работников культуры В.Задорожный. Он же и был за рулём.

Сказать, что нашим волонтерам обрадовались — ничего не сказать. Их практически задушили в объятиях. Ребята с фронта передают слова благодарности всем, кто о них помнит. Ведь наша поддержка для них — это глоток чистого воздуха!

А как они ждут письма! Одна из жительниц станции Отрадной, В.Каченко, передавая продукты, вложила для солдат небольшое письмо. Его читали и перечитывали.

После этого факта работники и актив клубных формирований учреждений культуры района решили также написать весточки на передовую — и уже следующая машина доставит их адресатам.

Сейчас сбор гуманитарной помощи продолжается. Уже через несколько дней наш маленький, но шустрый «пирожок» отправится в очередную рейс, чтобы отвести нашим защитникам частичку нашего тепла!

Светлана ЧЕРЕПАНОВА, Председатель Отраденского района профсоюза, глава районного КС профсоюзной организации.

Крымские впечатления

Гелевджикская городская профсоюзная организация работников культуры не так давно, следуя сложившейся традиции, провела выездной обучающий семинар для своего актива в крымской Феодосии. Тема занятий касалась поддержки и реализации творческих инициатив и социально значимых проектов горкома профсоюза, также участникам семинара предстояло проанализировать опыт работы лучших первичек и способы мотивации профчленства.



Вообще семинары профсоюзной организации города-курорта пользуются особым успехом у активистов, так как включают в себя не только обучение, обсуждение и дискуссии, но и душевное общение, познавательные, оздоровительные, туристические акции и мероприятия.

В этот раз участники семинара побывали в центральных районах Крыма. Но прежде их встретил монументальный Крымский мост, вызвавший чувство волнения, душевный трепет и гордость за великий труд архитекторов, строителей и дизайнеров.

И вот просторы степного Крыма... Бесценными оказались красота и аромат розовых полей, экскурсия в парк Львов «Лайган», экстремальное катание с ветерком на джипах по плато Белая скала и, конечно, яркий вкус татарского плова и восточных сладостей.

Все были переполнены впечатлениями и эмоциями от поездки по полуострову. Хорошо, что есть профсоюз и такая замечательная традиция выездных семинаров!

А.НИКОНОВА.

ЮБИЛЕИ



«Мы дарим праздник в каждый дом»

История, вписанная в современность

В 70-е гг. прошлого века Армавир расцветал — работали предприятия и заводы, люди трудились на благо Родины. Город рос и одного Дома культуры Приборостроительного завода было уже недостаточно. И вот, спустя некоторое время, в самом центре города появился настоящий Дворец из стекла и бетона. С первых же дней здесь начал формироваться и творческий коллектив — студии и кружки обрели «новый» дом под крышей Дворца на долгие годы.

Самым первым коллективом стала цирковая группа «Юность Кубани», артисты которой принимали участие в торжественном открытии Дворца. Долгие годы её бессменным руководителем был талантливый артист манежа — М.Киракосян. Из маленькой самодеятельной группы родился настоящий сильный коллектив, который сегодня носит гордое звание «Народный цирк «Фантазия».

И сегодня его возглавляет воспитанница Киракосяна — режиссёр Лаура Шалом, которая помимо основной работы является и активным членом профкома учреждения. Не один праздник в коллективе не пройдёт без её участия: конкурсы, розыгрыши, театрализованные зарисовки. А цирк — это её жизнь, это — десятки выпускников, выбравших профессию цирковых артистов, более пяти тысяч представлений, сотни дипломов и благодарственных писем — с таким «сформированным» коллективом пришёл коллектив к полувеклому юбилею.

Поворачивая историю Дворца, нельзя не вспомнить о народной фотостудии «Армавир» и о её бессменном руководителе, заслуженном работнике культуры России — А.Ованесове. Молодой амбициозный фотограф, придя во Дворец, сразу активно взялся за дело. Собрал вокруг себя таких же увлечён-

ных фотографией ребят, он активно начал организовывать городские фотовыставки, выезжать в Краснодар и Ставрополь. Но этого показалось мало участникам фотостудии — заручившись поддержкой председателя Российского научно-методического центра Р.Крупнова и фотореспондента «Известий» В.Ахломова, был создан постоянно действующий международный фото-вернисаж. Его география охватывала не только Россию, Белоруссию, Армению и Казахстан, но и Чехию, Болгарию, Польшу, Израиль.

С первых дней рождения Городского дворца культуры самыми многочисленными коллективами стали кружки хореографического искусства. В них потянулись школьники от первоклассников до выпускников, студенческая молодёжь и ребята из профтехучилищ. Каждый из них находил здесь возможность выбрать направление по своему вкусу. Спустя полвека — ничего не изменилось. Сегодня во Дворце действуют более 20 хореографических коллективов! Среди них как «старенькие», так и молодые. Одним из первых хореографических стал народный хореографический ансамбль «Ровесник» с его бессменным руководителем О.Серебряковой. Ольга Константиновна удивительный человек и талантливый педагог. Она является основательницей творческой династии: хореогра-

фией занимается дочь Юлия и внучка Аликя. Её воспитанники руководят собственными коллективами и танцевальными студиями во многих городах России. Более трёх десятков лет армавирцев радует своим мастерством народный вокальный ансамбль «Русская песня» под руководством Евгении Тонкошкурова.

Сегодня, пожалуй, не найти в крае клубной сцены, где бы не звучали голоса ансамбля, его солистов и трио. «Русская песня» — постоянный участник фестивалей в этнографической столице Атамань, финалистки и лауреаты зональных и краевых фестивалей и смотров. Есть в коллективе и преемственность поколений — в 2021 году творческая семья Дворца обогатилась молодым коллективом, который организовали воспитанники Евгении Федоровны. Тонкошкурова помимо работы в коллективе в качестве руководителя, ведёт большую общественную деятельность — она член профкома и отвечает за культмассовую работу. А уж «позажигать» она умеет!

Новая эпоха — новые таланты

Настоящим украшением и гордостью не только Дворца, но и города являются духовой (дирижер В.Воробёв) и джазовый оркестр (дирижер Р.Шахвердиев). Без участия этих коллективов не обходится ни один городской праздник, они активные участники зональных и краевых фестивалей, конкурсов. Прошедший год стал для армавирцев поистине «Годом оркестров». Воробёв и Шахвердиев стали авторами двух уникальных проектов: летнего фестиваля «Армавир играет джаз», участниками которого стали не только джазовые коллективы Кубани, но и гости из Ставропольского края и Ростовской области, и арт-проекта «Культурная пятница», в рамках которого с апреля по октябрь каждую неделю в скверах и парках города проходили открытые выступления духового оркестра.

Армавирский Дворец культуры богат на уникальные проекты. Одним из таких является народный хор «Казачий край». Старейший самодеятельный коллектив на Кубани, образованный в 1945 году, объединил талантливых людей с ограни-

ченными возможностями здоровья. Основной состав коллектива слепые и слабовидящие. Репертуар хора разнообразен и многогранен — более 200 народных, казачьих и духовных авторских песен. Многие годы возглавляет хор — заслуженный работник культуры Кубани И.Яровикова.

Хористы ведут активную творческую и исследовательскую деятельность, а летом текущего года коллектив-спутник вокальное трио «Надежда» стал финалистом всероссийского народного проекта «Поём на кухне всем двором», организатором которого стал федеральный телевизионный «Первый канал».

Жизнь шла, количество творческих коллективов увеличивалось, рождались новые идеи, воплощавшиеся в театральные праздники, которые выписывались за рамки сцены — на улицы и площади города. Идеями вдохновителем и деятельным организатором всех городских мероприятий был заслуженный работник культуры Кубани, почётный гражданин города — Сергей Потиякин. Он первым стал писать сценарии всех городских праздничных, политических, театрализованных представлений. Так, на долгие годы запомнились армавирцам его театрализованные представления ко Дню города и новгородные «массовки».

Новый виток в жизни Дворца культуры начался в 2005 году, когда произошло слияние Дворца и сельских клубов города. Произошло обогащение не только новыми помещениями, но, в первую очередь, и новыми разноплановыми коллективами. Сегодня сельские филиалы — это более 50 вокальных и хореографических коллективов, театральных кружков и студий ДПИ для детей и взрослых. Они ежегодно приносят в копилку Дворца десятки грамот и благодарственных писем, 200 тематических и концертных программ в год, десятки выставок ДПИ, а самое главное — сотни благодарных восторженных зрителей. Возглавляет работу филиалов Е.Качаева — творческий и неутомимый человек, профессионал своего дела, чуткий и внимательный руководитель. Елена Николаевна также является членом профкома и отвечает за работу с ветеранами учреждения. Ветераны не только приходят на мероприятия, но и являются их активными участниками, готовят свои поздравительные номера.

Крепкая творческая стайка

Труд работника культуры трудно оценить в количественном или качественном показателе.

Во Дворце работает целая плеяда настоящих энтузиастов, которые посвятили свои жизни любимому делу, достигли высот в профессии и имеют много заслуженных наград — это Е.Талица, Г.Гаремко, И.Крокушкин, С.Жиговская, И.Пивоварова, С.Должков, О.Иванян, Т.Реч, Д.Качев, Н.Моркунова, Е.Данилова, Н.Гусева, Я.Корнухова, Н.Яготинцева, Н.Полношова, Л.Криволапова, М.Кайдалова, Л.Чилиян, С.Малхасян, Ю.Минкина, Т.Кериян, Е.Планина.

В эти юбилейные дни мне хочется перефразировать слова известной киногероини: «Мы знаем — в 50 жизнь только начинается, а значит впереди новые идеи, новые концерты, новые таланты и открытия».

Е. САВЧЕНКО, Зампредседателя горкома профсоюза работников культуры.





В региональном профсоюзе работников здравоохранения недавно подведены итоги интересного конкурса на лучший агитационный плакат «Профсоюз и молодёжь».

ПРОФСОЮЗ ГЛАЗАМИ МОЛОДЫХ

АГИТПРОФ

По задумкам организаторов конкурс должен был содействовать повышению мотивации профилентов, формированию у молодёжи представлений о профсоюзе, как об общественном институте, реально способном защищать социально-трудовые и иные интересы молодых работников. Важными задачами конкурса, конечно, стали выявление и развитие творческого потенциала среди молодёжного актива, создание современных профсоюзных агитматериалов.

Для участия в конкурсном состязании были представлены 58 плакатов от 30 первичных профорганизаций, из которых 3 работы от детей членов профсоюза.

Конкурсная комиссия отметила, что все работы соответствовали поставленным целям и задачам. В работах присутствовала оригинальность, художественный вкус и выразительность, творческая реализация, отражающая инициативу молодых активистов.

Однако, как и в любом состязании здесь были свои победители и призёры, награждённые профсоюзными Дипломами и денежными премиями в соответствии с занятыми местами.

Дипломом II степени и денежной премией в размере 10000 рублей удостоены:

Ксения Бабич — член первичной профорганизации КГУЗ «Дом ребёнка специализированный для детей с органическим поражением центральной нервной систе-



Окрыляющие перспективы

Профсоюз - основа защиты твоих интересов

мы с нарушением психики №1»;
● Дарья Мартынова — член Молодёжного совета профорганизации ГБУЗ «Специализированная психиатрическая больница №4».

Дипломом II степени и денежной премией в размере 7000 рублей отмечены:

Ольга Волошина — председатель первички ГБУЗ «Городская поликлиника №2 города Новороссийска»;
● Надежда Левченко — лидер Молодёжного совета профорганизации ГБУЗ «Противотуберкулезный диспансер №7».

Дипломом III степени и денежной премией в размере 5000 рублей награждены:

Нино Бабунидзе — член Молодёжного совета профорганизации ГБУЗ «Противотуберкулезный дис-

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ
5877
человек

в этом году было охвачено спортивно-массовыми и физкультурно-оздоровительными мероприятиями. 89 из них прошли оздоровление в санаторно-курортных организациях, а 5796 человек приняли участие в спартакиадах, шахматных турнирах, велопробегах, походах, посетили фитнес клубы и бассейны.

При этом всего на спортивно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия профорганизациями отрасли было израсходовано 1939 тыс. руб., в т.ч. на приобретение путёвок 89 тыс. руб.

Отметим, что из бюджета учреждений было выделено 1114,4 тыс. руб., в т.ч. на приобретение путёвок 750 тыс. руб.

Краевой профсоюз также оказывал помощь в приобретении санаторно-курортных путёвок с 20-ти процентной скидкой за счёт собственных средств членов профсоюза.

По этой программе в санаторно-курортных учреждениях и на базах отдыха прошли оздоровление 43 человека. Общая сумма предоставленных скидок составила 376,5 тыс. руб.

ФОРУМЫ

Недавно краевой профсоюз медиков в городе Сочи на базе нашего профсоюзного санатория «Кавказ» провёл молодёжный форум «Профсоюзная молодёжь — будущее социального государства». В слёте приняли участие 157 человек из 60 медицинских организаций края. Среди собравшегося профактива — члены профкомов и молодёжных комиссий, профгруппорги первичек, действующих в учреждениях здравоохранения, и представители профорганизации студентов Кубанского государственного университета.

Также президиум регионального профсоюза принял решение и ввёл дополнительную номинацию «Профсоюз глазами детей». Его благодарность объявлена детям членов профсоюза, принявшим участие в конкурсе: Александру Телешову из Апшеронского района; Кристине Шапошниковой и Кириллу Соловьёву из Новороссийска.

Другие участники конкурса также не были забыты — им направлены благодарственные письма.



Питая юные умы

По давней традиции осенью студенты и учащиеся — члены профсоюза Кубанского государственного университета и Краснодарского краевого базового медколледжа получили в подарок от краевого профсоюза медиков билеты в Музыкальный театр КТО «Премьера им.Л.Г.Гатова».

В этом году студенты имели возможность насладиться современным балетом в двух отделениях «Новеллы: только о любви» в постановке Заслуженного деятеля искусств Кубани Александра Мацко. Это — спектакль, где судьбы и характеры персонажей поражают своими оттенками, а грани их чувств и эмоций воплощены в хореографических миниатюрах.

Главная героиня, которую исполняет заслуженная артистка Кубани Татьяна Крюкова, проживает на сцене разные периоды жизни: от юности до взросления. Это история о ценности волшебного мгновения, которое происходит здесь и сейчас, и мысли о том, можно ли не разучиться летать, даже в те моменты, когда на твоих плечах миллион проблем, заботы и груз событий прожитых лет.



Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет

- с днём рождения:**
СКОРЯКОВУ Любовь Ефимовну — заведующей краевым профобъединением. К поздравлению присоединяется крайком профсоюза работников культуры, МОСКОВЧЕНКО Людмилу Владимировну — председателю координационного совета организаций профсоюзов в Апшеронском районе.
РАЧОК АЙТИС Ольгу Романовну — ведущего специалиста оргдела краевого профобъединения, МАЩЕНКО Любовь Владимировну — председателя координационного совета организаций профсоюзов в Крымском районе.
ЗАЛЕСКУЮ Татьяну Павловну — председателя координационного совета организаций профсоюзов в МО г. Анапа. К поздравлению присоединяется крайком профсоюза работников культуры, ИВАНОВУ Татьяну Петровну — председателя краевого профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности, КОЛЕСНИКОВА Петра Павловича — председателя краевого профсоюза работников негосударственных организаций безопасности.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет

- с юбилеем:**
МОСКАЛЁВУ Наталью Александровну — председателя Ейского райкома профсоюза;
с днём рождения: АЛЕЙНИКОВУ Надежду Владимировну — председателя Тимашевского райкома профсоюза,
ГРЕШКОВУ Елену Николаевну — председателя первичной профсоюзной организации юношеской библиотеки им. И.Ф.Варавы, ЗАДОРЖНЮЮ Татьяну Александровну — председателя первичной профсоюзной организации ЦТД п.Лазурный.

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горно и сердечно поздравляет

- с днём рождения:**
БУТКО Юрия Ивановича — председателя ППО МУП «Водоканал» Приморско-Ахтарского городского поселения, БЕРСЕНЕВУ Тамиру Васильевну — директора ООО «РЭП №9» г.Краснодара,
КОРИНЕЦ Галину Анатольевну — председателя ППО ООО «РЭП №19» г.Краснодара,
ТЕРЩЕНКО Михаила Григорьевича — директора ООО «ЕНЦ «Армивирский»,

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горно и сердечно поздравляет

- с днём рождения:**
КНЯЗЕВА Владимира Владимировича — директора ООО «РЭП №12» г.Краснодара,
КУРОЧКИНА Виктора Алексеевича — гендиректора ООО «Новопокровские тепловые сети», ХАЗАРОВА Александру Дмитриевича — директора ООО «Северское ЖХ», МАТЮШКО Александра Владимировича — председателя ППО ООО «Декоративно-цветочные культуры» г.Коччи,

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горно и сердечно поздравляет

- с днём рождения:**
НИРАДОВУ Эльмиру Зауртдиновну — директора ООО «Коммунальный сервис» г.Геленджик,
ОСТРОУМОВУ Татьяну Дмитриевну — председателя ППО МУП «Ярославское» Мостовского района, СОРОКИНУ Светлану Викторовну — председателя ППО МУП ТТП ТР «Водоканал» Тихорецкого района, ШАРАБЕВУ Елену Евгеньевну — председателя ППО МУП ТТП ТР «Тихорецктепло», ДОНЧЕНКО Юрия Зиновьевича — директора УК «МУРЭП-32» г.Краснодара,

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горно и сердечно поздравляет

- с днём рождения:**
ДРАМАШКО Валентину Васильевну — председателя правления Серверского райпотребсоюза, ШТЫЛЬНИВУ Наталью Ивановну — председателя ППО ПК «Выше-степлевское селло», ПОДОЛЯНЦ Татьяну Ивановну — председателя профсоюзной организации Апшеронского райпотребсоюза,
ЕБЕНКО Елену Ивановну — председателя профсоюзной организации ПК «СОЮЗ», КИРИЕНКО Риту Николаевну — председателя Совета Каневского райпотребсоюза.

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горно и сердечно поздравляет

- с юбилеем:**
БЛИНДЕРА Олега Леонидовича — гендиректора ЗАО «Омега-Сервис» г.Коччи.

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горно и сердечно поздравляет

- с днём рождения:**
ТИТОВУ Ларису Александровну — члена комитета Краснодарской краевой РО ПРТУ РФ, ВЯЛЮ Неллю Александровну — председателя Белореченской районной профорганизации, ХОЛОШИНУ Елену Ивановну — председателя Абинской районной профорганизации.

СТРАНИЧКА КРАЕВОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ



ПРАВАЗАЩИТА

Нарушения не пройдут!

Правовая и техническая инспекция труда ЦК профсоюза работников здравоохранения по Краснодарскому краю в рамках реализации гранта Президента РФ по теме «Защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату и условия труда» проверили положение дел в 12 медицинских организациях региона. По результатам проверки профактивистами выявлено 2557 нарушений трудового законодательства.

Прежде всего, это неправильное оформление трудовых договоров, предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, меньшей продолжительности, чем предусмотрено отраслевым Соглашением. Также среди нарушений и неправильное установление продолжительности рабочего времени, и отсутствие выплат компенсационного характера за работу во вредных условиях труда по результатам СОУТ. Радует, что сейчас все выявленные нарушения работодателями устранены, а экономическая эффективность проверок составила более 200 тыс. рублей.

Краевым профсоюзом направлены специальные законодательные предложения председателю профсоюза А.Домникову. Они касаются закрепления в Трудовом кодексе РФ права на получение ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, на рабочих местах которых по результатам СОУТ установлен подкласс 3.1, а также необходимости внесения изменений в Порядок расследования и учёта случаев профессиональных заболеваний работников.

СЕМИНАРЫ



ЗАЩИТЕ НУЖНО УЧИТЬСЯ

Специалисты аппарата краевой профорганизации работников здравоохранения провели целый ряд выездных семинаров-совещаний для обучения профактива и профсоюзных работников в городах и районах края. Недавно такие занятия прошли в городах-курортах Сочи и Анапа, а также в краевом центре.

В Сочи семинар прошёл на базе сочинской городской больницы №4. В нём приняли участие 66 представителей из 29 профорганизаций курорта.

В рамках занятий был обсуждён широкий перечень проблем и вопросов, касающихся организационно-уставной деятельности профсоюза, оплаты и охраны труда, правозащитной работы и много другого.

Кроме этого, специалисты краевого комитета обратили внимание профактива на роль коллективного договора, социальных гарантий, поддержку молодых специалистов и развитие информационно-пропагандистской деятельности.

В Анапе в учёбе приняли участие 108 человек из 51 профорганизации. Это — председатели,

члены профкомов, профгруппорги, бухгалтера первичек и представители профсоюзной организации студентов Кубанского государственного университета.

Здесь особое внимание обратили на итоги проведения организационно-уставных мероприятий местными и первичными профорганизациями, финансовую деятельность, работу со СМИ, деятельность профорганов по защите социально-экономических интересов работников и т.л.

С большим вниманием участники семинара ознакомились с информацией об итогах проведения проверок по оформлению трудовых отношений по результатам СОУТ, а также о новом в законодательстве по охране труда и праве профсоюза на осуществление контроля

соблюдения трудового законодательства. А вот в столице Кубани семинар-совещание прошёл в Большом зале Дома союзов. В нём приняли участие 63 человека из 48 профорганизаций.

Открыл занятия лидер краевого профсоюза Алексей Ключанов. В соответствии с программой семинара участники прослушали лекции по самым разнообразным темам, связанным с деятельностью профсоюза. Также участники совещания обсудили профсоюзную концепцию информационной политики.

В рамках семинара состоялось торжественное награждение победителей конкурсов «На лучший агитационный плакат» и «Лучший видеоролик о Молодёжном форуме».

После проведения запланированной основной части семинаров во всех городах состоялись очные индивидуальные консультации со специалистами аппарата по вопросам, интересующим членов профсоюза.

А.ЛОПОВ.

ОРГАНИЗОВАНО

КРЕПНУТЬ МОЛОДЁЖНОМУ КОМЬЮНИТИ



КРЕПНУТЬ МОЛОДЁЖНОМУ КОМЬЮНИТИ

Приветствуя участников форума, зампредседателя Лариса Дьяченко отметила, что молодёжь всегда является предметом особой заботы и поддержки со стороны профсоюзов. А усиление социальной защиты молодёжи, обеспечение подготовки и занятости молодых кадров, вовлечение их в общественную и производственную деятельность — важнейшие задачи, которые стоят перед профдвижением, как главным защитником социальных прав и интересов всех трудящихся.

Но и для кадровой политики профсоюза работа с молодым поколением профактивистов является приоритетной. Ведь от реализации молодёжной политики зависит мощь и сплочённость профсоюзных рядов в будущем. В краевой профорганизации молодёжь за последние 5 лет заметно пополнила ряды и составляет в структуре профсоюзного членства более 36%.

В соответствии с программой форума его участники прошли обучение по следующим темам: «Профсоюзные комьюнити в социальных сетях», «История создания профсоюзов», «Правильное оформление трудовых отношений с работниками», «Условия трудового договора в части оплаты труда и режима рабочего времени», «Организация общественного контроля за состоянием условий охраны труда», «О работе Молодёжных советов профсоюзных организаций».

К проведению занятий помимо профсоюзных специалистов — зампредседателя краевой профорганизации Ларисы Дьяченко, заведующей оргделом Елены Артеменко, правового инспектора труда ЦК профсоюза по краю Риты Скачковой, техинспектора труда ЦК профсоюза по краю Андрея Седнева, был привлечён и замглавного редактора центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Клышторин.

Однако, как говорят, одной учёбой сыт не будешь. Для участников форума были организованы экскурсии на чайные плантации фабрики «Хоста-чай», расположенной в поселке Калиновое озеро, а также групповый интерактив с элементами нетворкинга и шоу в ущелье речного каньона.

Заметим, что проведение подобного форума стало доброй традицией, молодые члены профсоюза с большим желанием участвуют в подобных слётах. Такие учебные семинары и тренинги объединяют и сплачивают ребят, дают возможность воплотиться в жизнь многим интересным идеям, а багаж полученных знаний будет использоваться в дальнейшей профсоюзной работе.



КОНКУРСЫ

ВПЕРЕД, К ПОБЕДЕ!

Краевая профорганизация работников здравоохранения ежегодно проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» среди своих первичек. По его итогам, которые были подведены президиумом регионального профсоюза, в 2022 году победителем признана уполномоченный по охране труда, фельдшер выездной бригады отделения скорой медицинской помощи ЦРБ Апшеронского района Наталья Савченко.

Отметим, что в результате проведённых мероприятий по охране труда среди работников отделения скорой медицинской помощи районной больницы под эгидой Натальи Вячеславовны удалось не допустить профзаболеваний, групповых несчастных случаев, а также — с тяжёлым и смертельным исходами.

В прошлом году Савченко участвовала в проведении специальной оценки условий труда во всех территориально обособленных структурных подразделениях скорой медицинской помощи районной больницы. В результате её активной позиции всем работникам отделения были сохранены размеры всех предоставляемых гарантий и компенсаций, среди которых доплата, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях и сокращённая продолжительность рабочего времени.

Поэтому президиум краевой профорганизации и принял решение выдвинуть кандидатуру Натальи Савченко для участия в окружном, третьем этапе смотра-конкурса.

И это решение оказалось победным. Конкурсная комиссия ЮФО признала Наталью Вячеславовну лучшим отраслевым уполномоченным по охране труда на территории округа.

В следующем, IV этапе, наша победительница будет бороться за высокое звание с лучшими уполномоченными по охране труда России уже на федеральном уровне.

Надеемся на очередную победу и желаем успеха!

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

23 ноября

★ 75 лет со дня рождения Виктора Дмитриевича Федорова (1947), военно-морского деятеля, командующего Тихоокеанским флотом (2001-2007), адмирала, заслуженного военного специалиста РФ. Награжден орденами Красной Звезды, «За службу Родине в Вооружённых Силах СССР» III ст., «За заслуги перед Отечеством» IV ст., «За военные заслуги», медалями, иностранными наградами. Проживает в Геленджике



24 ноября

★ Международный день отказа от курения (третий четверг ноября). Установлен Американским онкологическим обществом (American Cancer Society) в 1977г.

★ 85 лет со дня рождения Зои Ивановны Зинченко (1937), кавалера ордена «Знак Почёта». Проживает в пос.Лермонтово Туапсинского района

26 ноября

★ 220 лет со дня рождения Александра Ивановича Одоевского (1802-1839), поэта, декабриста. 21 июля 1837г. был отправлен на Кавказ, последние месяцы жизни провёл на Кубани. Похоронен в пос.Лазаревском. На месте старого форта была открыта мемориальная доска. Улица, центральная библиотека и другие памятные места в посёлке Лазаревском носят его имя, установлен бюст

★ 80 лет со дня рождения Валентины Лукичницы Терещенко (1942), кавалера ордена Ленина. Проживает в пос.Советском Ейского района

27 ноября

★ 105 лет со дня рождения Дмитрия Борисовича Глинки (1917-1979), дважды Героя Советского Союза, участника ВОВ, лётчика-истребителя, участника воздушных боёв на Кубани, участника Парада Победы 1945 года. Награжден орденами Ленина, Александра Невского, Отечественной войны I ст., пятью орденами Красной Звезды, двумя медалями «Золотая Звезда», медалями «За боевые заслуги», «За оборону Кавказа», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», иностранными наградами

★ День морской пехоты в России. В этот день в 1705г. указом Петра I был создан полк морских солдат, положивший начало морской пехоте регулярного русского флота

★ 60 лет со дня рождения Екатерины Борисовны Семёной (1962), заслуженного работника сельского хозяйства РФ, Героя труда Кубани, почётного гражданина Ленинградского района. Проживает в х.Ромашки Ленинградского района

★ День матери

★ День работников ветеринарной службы Краснодарского края

28 ноября

★ 185 лет со дня рождения Сергея Николаевича Худекова (1837-1928), русского драматурга, беллетриста и либреттиста, писателя, историка балета, редактора-издателя «Петербургской газеты», создателя Ерлинского и Сочинского парков-дендрариев. Жил в г.К.Сочи. Награжден орденом св.Анны II ст.

★ 115 лет со дня рождения Анны Никитичны Сильченко (1907-1977), Героя Соцтруда. Уроженка х.Ястребовский (ныне в Крымском районе). Награждена орденом Ленина, золотой медалью «Серп и Молот», двумя медалями «За трудовую доблесть», медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов», «За доблестный труд. В ознаменовании 100-летия со дня рождения В.И.Ленина»

29 ноября

★ 95 лет со дня рождения Артура Никифоровича Скрипникова (1927), заслуженного художника РФ, члена Союза художников СССР, художника-монументалиста. Проживает в г.К.Сочи

★ 75 лет со дня рождения Валерия Керовича Геворгияна (1947), заслуженного артиста РФ, члена Союза театральных деятелей РФ. Проживает в Краснодаре

★ Памятная дата военной истории России. В этот день в 1942г. войска Южного фронта освободили Ростов-на-Дону

30 ноября

★ 120 лет со дня рождения Евгения Петровича Катаева (Петрова) (1902-1942), русского советского писателя, сценариста, драматурга, журналиста, военного корреспондента. Неоднократно посещал Краснодар и Новороссийск. Награжден орденом Ленина.

★ 165 лет со дня рождения Андрея Ивановича Кияшко (1857-1917), военного и общественного деятеля, генерал-лейтенанта, участника русско-японской войны, начальника штаба Кубанского казачьего войска (1907-1912), члена Кубанского статистического комитета и Общества любителей изучения Кубанской области (ОЛИКО). Награжден орденами, медалями, золотым оружием на Георгиевской ленте с надписью «За храбрость», иностранными наградами.

КОКУРСЫ

Как уже сообщал «КТ», профсоюзы Кубани подвели итоги интернет-конкурса «Скажи НЕТ неформальной занятости!». Напомним, что он был организован совместно с Министерством труда и соцзащиты края в рамках кампании по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в регионе на ближайшие годы. Целью же конкурса являлись усиление информационной и агитационной работы среди населения и работников по разъяснению социально-экономических последствий использования нелегальной рабочей силы, привлечения сотрудников без оформления трудового договора и «серых» схем оплаты труда на предприятиях.

РАБОТА БЕЗ ДОГОВОРА — ущемление трудовых прав



Исходя из данных Росстата во втором квартале 2022 года на фоне общего роста занятости и снижения безработицы число неформально занятых в России сократилось на 1,5 млн человек. На Кубани доля неформально занятых в 2022г. снизилась на 18%. За последние три года в крае вывели из тени 200 тысяч работников. Но ещё около 500 тысяч жителей работают неофициально, получая серые зарплаты.

По словам председателя краевого профобъединения, депутата Госдумы РФ Светланы Бессараб, в случае теневой занятости трудовые отношения никак не регулируются, не оформляются документально, и, по сути, работода-



тель ввергает своих сотрудников в «бесправные» трудовые отношения. Соответственно, не происходит отчисления в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, а сам заработок не облагается налогом.

«Работодатель, таким образом, экономит на выплатах, а вот работники, получая неофициальную, так называемую «серую» зарплату в конвертах, практически лишаются социальной и правовой защиты, не могут воспользоваться государственными гарантиями. Например, уйти на больничный и получить полагающееся пособие, отпуски, доплату за сверхурочную работу, работу в праздничные дни и ночное время, воспользоваться жилищной субсидией, банковским кредитом, возможностью получить социальный или имущественный налоговый вычет при покупке жилья или социальный налоговый вычет за

обучение и лечение, рассчитывать на достойную пенсию. Выгоднее устраиваться на работу в соответствии с законом», — считает глава профсоюзов Кубани.

Зная все проблемы теневых рынка труда, члены профсоюзов, первичные профорганизации, молодежные советы и комиссии по работе с молодежью разместили посты в соцсетях «ВКонтакте», Telegram, Одноклассники с агитационными плакатами и видеороликами под хештегами #СкажиНЕТсеройЗарплате #ПрофсоюзыПротивНеформальнойЗанятости. Конкурсное жюри определило победителей по количеству просмотров постов и их охвату в соцсетях в двух номинациях.

НОМИНАЦИЯ «ПЛАКАТ»:

- Евгения Прихотько — педагог дополнительного образования МБДОУ Центр развития ребенка — детский сад №9 ст.Старочерноморская;
- Мария Фендрикова — воспитатель компенсирующей группы МБДОУ №37 ст.Новокопоровской;
- Вера Коваль — санитар клинико-диагностической лаборатории ГБУЗ «Армавирский онкологический диспансер» Министерства здравоохранения Краснодарского края;

и НОМИНАЦИЯ «ВИДЕОРОЛИК»:

- Татьяна Марчук — глава администрации МО Ладжонское сельское поселение Усть-Лабинского р-на;
- Ольга Педенко — руководитель кружка декоративно-прикладного творчества, председатель первички МКУК «Петропавловский культурно-досуговый центр»;
- Виктория Березная — заместитель директора, председатель первичной профсоюзной организации МБК «Тимашевская межпоселенческая центральная библиотека».

«КТ» сегодня представляет своим читателям лучшие работы.

ОБЪЯСНЯЕМ! «СЕРАЯ» всегда хуже!

«Серый» рынок труда. Какие ассоциации возникают у большинства людей с этим понятием? Зачастую под этим подразумевается зарплата в конверте, пусть неофициальная, без подписи в ведомости, зато реальные деньги в руках. Но что это несёт работнику?

Что «говорит» закон?

Крупные организации обычно рассчитываются с работниками официально, им не выгодно рисковать своей репутацией и конфликтовать с госструктурами, а вот представители малого бизнеса нередко платят сотрудникам «серую» зарплату, то есть неучтёнными наличными. Используют двойную бухгалтерию, когда работник расписывается в двух ведомостях, лишь одна из которых идёт в бухгалтерскую и налоговую отчётность.

Разочарование наступает, когда сотрудник получает выплаты, такие как оплата листов временной нетрудоспособности, выходные пособия, из расчёта зарплаты, определённой трудовым договором (зачастую, её сумма не превышает минимального размера, или размера прожиточного минимума трудоспособного).

Ещё большее разочарование приходит к человеку, когда приходит время назначения пенсии по возрасту. В молодости, некоторые о ней просто не думают: мол, это ещё очень далеко. И естественно мало кто помнит о том, что есть ещё и пенсии по инвалидности или по случаю потери кормильца. А вдруг произойдёт несчастный случай на производстве — работник станет инвалидом, а его отношения с работодателем не оформлены должным образом. А если самый худший вариант, и травма повлекла за собой смерть, тогда страдает семья, которая получит гораздо меньше пенсию по случаю потери кормильца.

Факт, что трудовые права работника в этом случае нарушаются не вызывает сомнений. «Серая» зарплата существенно ущемляет права работника.

и компенсаций, а также соответствующих выплат, которые производятся исходя из среднего месячного заработка, в том числе:

- при направлении в служебные командировки (ст.167 ТК РФ);
- при переезде на работу в другую местность (ст.169 ТК РФ);
- при исполнении государственных или общественных обязанностей (ст.170 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (ст.173 ТК РФ);
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника (ст.220, 414 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (ст.93, 174, 176, 186, 260, 267, 286 ТК РФ);
- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки, предоставления сведений о трудо-



вой деятельности работника (ст.234 ТК РФ);

- в некоторых случаях прекращения трудового договора (ст.178 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п.1 ч.1 ст.81 ТК РФ);
- при сокращении численности или штата работников организации (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

За каждое нарушение работодатели могут быть привлечены к административной ответственности, также возможны судебные разбирательства из-за нарушения прав работников.

Потому требуйте у работодателя при приеме на работу оформления трудового договора в письменной форме и включения в него всех выплат за свой труд.

При отказе работодателя выполнить ваши законные требования обращайтесь в профсоюзные организации, органы надзора и контроля (Государственную инспекцию труда, прокуратуру).

Что теряет работник?

Ему не гарантируется получение в полном объёме заработной платы в соответствии с количеством и качеством выполненной работы. Также теряются права на возмещение в полном объёме вреда, причинённого работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсация морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством.

В полном объёме не начисляются выплаты по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Уменьшается размер положенных гарантий

ПОЛЕЗНЫЕ КОНТАКТЫ

КРАЕВОЕ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЕ:
350020, г.Краснодар, ул.Красная, д.143, телефон «горячей линии» 8 (861) 255-78-83, эл. почта: ksp523@mail.ru, сайт: www.kkooor.ru

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАЯ:
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА. Отдел трудовых отношений и социальнёрства:
350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, 5, тел./факс: +7 (861) 252-26-94.

ТЕЛЕФОН «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» по трудовому законодательству:
+7 (861) 252-33-15.

ТЕЛЕФОН «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» по вопросам социального обслуживания, занятости населения и действующих мер социальной поддержки:
8 800 250-55-03.
Сайты: sznkuban.ru, kubzan.ru.

СПОРТ КЛУБ

Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ

Первый круг уже отыграли

В российском чемпионате мастеров высшей лиги сыграны заключительные матчи первой половины соревнований.

Турнирные достижения кубанских клубов, играющих в национальном первенстве, на этом отрезке составили более, чем скромные. ФК «Краснодар» и клуб «Соки» расположились в конце первой десятке участников баталий. Мастера из краевого центра в последней встрече, увы, огорчили своих болельщиков крупным поражением (1:5) в домашней встрече с середнячком турнира «Оренбургом». Теперь краснодарцы в регистре идут восьмыми. А вот сочинцы в выездной игре с «Химиками» сумели взять верх над футболистами из Подмосковья со счётом 2:0. Команда города-курорта, серебряный медалист прошлого сезона расположилась пока в таблице на 9-м месте.

Будем надеяться, что у наших клубов во второй половине чемпионата успешных матчей и победных очков будет больше.

Пятёрка лучших команд первого круга выглядит так: «Зенит» — 42 очка, у столичных спартаковцев — 36, у футболистов «Ростова» — 35, по 28 очков у динамовцев и ЦСКА.

ТУРНИРНАЯ ОРБИТА

БОРЬБА СУМО. На проходивших в столице Татарстана всероссийских соревнованиях атлет из Крымска Альберт Тонаканян завоевал звание чемпиона в весовой категории 100 кг и занял первое место в абсолютном первенстве.

БОКС. Спортсменки из Анапы Надежда Голубева и Анастасия Джурчан, а также Анастасия Шамонова из Красноармейского района стали золотыми медалистками, проходившего в краево центре чемпионата России.

ТХЭКВАНДО. В российском чемпионате в Москве кубанские спортсмены завоевали 25 золотых наград.

БАСКЕТБОЛ. В рамках Национальной лиги мастера БК «Кубань-Локомотив» со счётом 73:43 выиграли матч у калининградского клуба «Балтийская волна».

От всей души...

Сердечно благодарю друзей и коллег по журналистскому профессу за поздравления и тёплые слова по случаю юбилейного дня рождения.

Желаю вам, друзья, здоровья, бодрости, новых творческих достижений.

С уважением, Н.ГРУШЕВСКИЙ.

Станичницы оказались непобедимы!

4 ПРОФ. СПОРТ

В краевом центре прошёл волейбольный женский турнир, посвящённый Дню народного единства, в котором участвовало 8 команд, две из которых представляли станицу Ленинградскую. В упорной борьбе, а турнир длился в течение 12 часов, первые два места — золотые и серебряные медали достались командам Северо-Кубанской сельскохозяйственной опытной станции «Спартак-1» и «Спартак-2»!

— Данный турнир проводится среди лучших команд города Краснодара три раза в год, — рассказывает играющий тренер, председатель профсоюза и завхоз опытной станции Ирина Сидоркина. — В мае мы были шестые, в августе пятые. Когда-то удача должна была повернуться к нам лицом. И вот этот день настал — мы выиграли двумя командами золотые и серебряные медали. Этот феноменальный успех — результат наших упорных тренировок в спорткомплексе станции.

При первичной профорганизации опытной станции, которая является филиалом ФГБУ «НЦ им.П.Л.Лурия», создан профессиональный спортивный комплекс. В нём штурмуют спортивные высоты все её работники — здесь и теннис, и велотренажёры, и многое другое.

Более того, на базе комплекса организованы не только профессиональная волейбольная команда, которую возглавляет лидер профкома, но и футбольный клуб под руководством станционного директора Виктора Гукалова. Серьёзное отношение к спорту и физкультуре на этом предприятии доказывается победами в самых разнообразных состязаниях.

Л.ГРЕВЦОВА.
Председатель райпрофорганизации работников АПК РФ.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ БОЛЕЕ 800

работников соцсферы Кубани с начала года получили по 1 млн рублей. Эти средства выделены, чтобы привлечь в бюджетные учреждения врачей, учителей и соцработников.

О нюансах предоставления этой краевой соцвыплаты недавно рассказал губернатор края Вениамин Кондратьев. Как отметил глава региона, один из приоритетных вопросов для Кубани — полноценное обеспечение кадрами школ, больницы и поликлиник. Он уточнил, что мера поддержки оказалась востребованной. Поступило много заявок. 848 работников соцсферы деньги уже получили, ещё более 50 получат до конца года.

По словам губернатора, субсидия будет действовать и в следующем году. Предоставить её планируют 900 кубанцам.

Напомним, что право на выплату в 1 млн рублей имеют соцработники, у которых нет собственного жилья, либо площадь имеющегося не превышает 10 квадратных метров на одного члена семьи. После получения средств специалист должен отработать 5 лет в бюджетных учреждениях региона по профессии.

Средства можно использовать для первоначального взноса по ипотеке при приобретении жилья как на первичном, так и вторичном рынках, постройку или реконструкцию дома.

ОТСКАНИРУЙ!

И прочитай подборку номеров «Человека труда»