КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

«7» октября 2022 года № 9-2

О мерах, направленных на погашение организациями Краснодарского края задолженности по заработной плате

В Краснодарском крае проводится скоординированная работа, направленная на погашение задолженности по заработной плате перед работниками действующих предприятий, а также предприятий, находящихся в различных процедурах банкротства.

В соответствии с распоряжением главы администрации Краснодарского края от 8 июля 2004 года № 805-р «О мерах, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате» (далее – распоряжение) министерством экономики Краснодарского края во взаимодействии с Главным управлением Федеральной службы судебных приставов по Краснодарскому краю, Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае, Управлением Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю, прокуратурой Краснодарского края, органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Краснодарского края осуществляется постоянный мониторинг задолженности по заработной плате перед работниками организаций, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края.

В соответствии с вышеуказанным распоряжением создана и действует краевая комиссия по принятию мер, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате (далее – краевая комиссия).

Между заседаниями краевой комиссии предприятия-должники ежемесячно рассматриваются на заседаниях рабочей группы краевой комиссии, в состав которой включены представители органов исполнительной власти Краснодарского края, территориальных управлений федеральных органов исполнительной власти, Краснодарского краевого профобъединения, с участием администраций муниципальных образований края, руководителей предприятий, арбитражных управляющих.

С начала 2022 года проведено одно заседание краевой комиссии, 8 заседаний рабочей группы краевой комиссии, 6 рабочих встреч, на которых рассмотрено 58 хозяйствующих субъектов.

Кроме того, предприятия, допустившие задолженность по заработной плате, рассматриваются на заседаниях межведомственных муниципальных комиссий и в прокуратуре Краснодарского края на заседаниях

межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения социальных прав граждан на своевременную оплату труда.

Поручения, данные в ходе заседаний, поставлены на контроль.

С начала текущего года только краевыми коллегиальными органами было рассмотрено 86 организаций, имеющих задолженность по заработной плате.

С целью оперативного выявления фактов несвоевременной оплаты труда в министерстве экономики Краснодарского края, министерстве труда и социального развития Краснодарского края и во всех подведомственных ему государственных казенных учреждениях «Центр занятости населения», администрациях муниципальных образований Краснодарского края организована работа телефонов «горячая линия».

В рамках работы телефонов «горячая линия» с начала 2022 года поступило 181 обращение от работников действующих предприятий и предприятий, находящихся в различных процедурах банкротства по вопросам нарушений трудовых прав. Все обращения направлены для рассмотрения по компетенции в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае и администрации муниципальных образований Краснодарского края.

В результате всех проводимых мероприятий с начала 2022 года работникам хозяйствующих субъектов различных отраслей экономики края выплачена задолженность в общей сумме 77,1 млн рублей, в том числе действующими предприятиями – 30,0 млн рублей, несостоятельными (банкротами) - погашено 47,1 млн рублей.

С целью повышения эффективности принимаемых мер, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате, Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА**:

1. Информацию министерства экономики Краснодарского края о принимаемых мерах, направленных на погашение задолженности по заработной плате, принять к сведению.

2. Рекомендовать главам муниципальных образований Краснодарского края:

2.1. Принять меры к повышению эффективности работы межведомственных муниципальных комиссий по принятию мер, направленных на погашение организациями, расположенными на территории соответствующего муниципального образования, задолженности по заработной плате (далее –МВК).

Контролировать исполнение поручений, данных на заседаниях МВК.

2.2. Продолжить размещение информации в общедоступных местах, средствах массовой информации и на официальном сайте муниципального образования о работе телефонов «горячая линия» министерства экономики Краснодарского края, министерства труда и социального развития Краснодарского края, центров занятости населения, администрации муниципального образования, Государственной инспекции труда в Краснодарском крае с целью сообщения о фактах невыплаты заработной платы.

2.3.Не допускать образование задолженности по заработной плате перед работниками муниципальных учреждений и унитарных предприятий, хозяйственных обществ, акции (доли) которых находятся в муниципальной собственности.

2.4. Обеспечить надлежащий мониторинг соблюдения хозяйствующими субъектами сроков выплаты заработной платы и проведение соответствующей работы с каждым «проблемным» предприятием по вопросу погашения просроченной задолженности.

Организовать работу в данном направлении глав внутригородских округов, городских и сельских поселений.

3. Руководителям органов исполнительной власти Краснодарского края:

3.1. Повысить качество мониторинга соблюдения сроков выплаты заработной платы и работы по выявлению просроченной задолженности на каждом предприятии курируемых отраслей.

3.2. Проводить совместно с главами муниципальных образований края активную разъяснительную работу с руководителями и собственниками организаций по вопросу недопущения образования задолженности по заработной плате.

3.3. Принять меры, направленные на погашение задолженности по заработной плате работникам организаций курируемой отрасли. Привлекать к данной работе собственников и дебиторов предприятий-должников.

3.4. С целью погашения задолженности по заработной плате перед работниками организаций курируемой отрасли, находящихся в конкурсном производстве, активизировать работу по привлечению инвесторов на имущество предприятий-банкротов.

4. Рекомендовать Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» проводить разъяснительную работу с работодателями Краснодарского края по вопросу недопущения образования задолженности по заработной плате перед работниками предприятий.

5. Министерству экономики Краснодарского края:

5.1. Продолжить работу по ведению мониторинга задолженности по заработной плате и формированию реестра хозяйствующих субъектов-должников по оплате труда в разрезе муниципальных образований и отраслей экономики Краснодарского края (в отношении действующих предприятий и предприятий, находящихся в различных процедурах банкротства).

5.2. Направлять ежемесячно реестр хозяйствующих субъектов-должников по оплате труда в разрезе муниципальных образований и отраслей экономики в администрации муниципальных образований края и органам исполнительной власти Краснодарского края, Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае, прокуратуру Краснодарского края, следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Краснодарскому краю.

6. Рекомендовать Краснодарскому краевому профобъединению, краевым территориальным организациям отраслевых профсоюзов в случае выявления

фактов наличия задолженности по заработной плате перед работниками предприятий направлять информацию для принятия соответствующих мер в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае, а также информировать министерство экономики Краснодарского края.

Заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края	Председатель Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»	Президент Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края»
А.А. Минькова	С.В. Бессараб	В.К. Бударин