

КАЛЕНДАРЬ
1 декабря
★ День воинской славы России — день победы русской эскадры под командованием П.С.Нахимова над турецкой эскадрой у мыса Синоп (1853)
★ Всемирный день борьбы со СПИДом. Отмечается в соответствии с решением Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) и решением Генассамблеи ООН, принятыми в 1988г.
★ День образования правительственной связи на Кубани (1937). В этот день НКВД СССР принял решение об организации 12-го отделения УНКВД по Краснодарскому краю, на которое возлагалась организация ВЧ-связи
★ 80 лет со дня рождения Екатерины Фёдоровны Морозовой (1942), кавалера ордена Ленина. Награждена орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина». Проживает в п.Индустриальном Тимашевского района
1-10 декабря
★ Декада инвалидов
2 декабря
★ День банковского работника
3 декабря
★ Международный день людей с ограниченными физическими возможностями. Провозглашён Генассамблеей ООН в 1992г. (резолюция № A/RES/47/3)
★ День Неизвестного Солдата — памятная дата России
★ День юриста
4 декабря
★ 150 лет со дня рождения Антона Ивановича Деникина (1872-1947), русского военачальника, генерал-лейтенанта, публициста, политического и общественного деятеля, писателя, мемуариста, военного документалиста, участника русско-японской, Первой мировой и Гражданской войн, одного из основных руководителей Белого движения в годы Гражданской войны, главнокомандующего Вооружёнными Силами Юга России, первоходника, командующего Добровольческой армией. Автор воспоминаний «Очерки русской смуты», «Старая армия», повести «Путь русского офицера». Награждён многочисленными орденами и медалями, Георгиевским оружием, иностранными наградами
★ 85 лет со дня рождения Григория Григорьевича Головенко (1937), Героя труда Кубани, заслуженного работника сельского хозяйства Кубани, почётного жителя станицы Бриньковской. Награждён орденами Почёта, Трудового Красного Знамени, медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», «За выдающийся вклад в развитие Кубани» II ст. Проживает в ст-це Бриньковской Приморско-Ахтарского района
★ 80 лет со дня рождения Светланы Николаевны Ярешко (1942), кавалера ордена «Знак Почёта». Награждена медалью «За трудовое отличие». Проживает в пос.Рассвет Староминского района
★ 75 лет со дня рождения Вячеслава Павловича Егорова (1947), народного артиста РФ, заслуженного артиста РФ, лауреата премии администрации Краснодарского края в области литературы и искусства, лауреата премии администрации Краснодарского края в области театрального искусства имени М.А.Куликовского. Награждён медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» II ст. Проживает в Краснодаре
★ День аудитора и бухгалтера Александра Александровича Полякова (1947), кавалера ордена «Знак Почёта». Проживает в Тихорецке
5 декабря
★ Международный день добровольцев во имя экономического и социального развития — День волонтера. День добровольца (волонтера) в России
★ День воинской славы России. День начала контрнаступления советских войск в битве под Москвой (1941)
★ 110 лет со дня рождения Николая Семёновича Федоренко (1912-1967), кавалера трёх орденов Ленина, участника ВОВ. Жил и работал в с.Новоукраинское (ныне в Гулькевичском районе). Имя Н.С.Федоренко носит МБОУ СОШ №9 с.Новоукраинского Гулькевичского района
(Окончание на 4-й стр.).

ЧЕЛОВЕК
труда
№23 (1459)
1 — 21 декабря 2022 года



В Доме Правительства РФ прошло очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором обсудили 12 вопросов, но главными стали итоги «детского лета» и проблемы мобилизационной составляющей на рынке труда. Участники заседания приняли к сведению, что за период летней оздоровительной кампании 2022 года разными формами отдыха и оздоровления было охвачено более 5 млн детей в 38221 организациях отдыха и оздоровления, из них: 2200 — загородных стационарных лагерей. Объём финансирования кампании составил около 61 млрд рублей. При рассмотрении рабочей группой РТК итогов кампании внимание было уделено вопросам общей безопасности детей в период их пребывания в лагерях, соблюдению санитарно-эпидемиологических норм, контроля качественного исполнения обязанностей персоналом детских учреждений.

СОЦ.ПАРТНЕРСТВО

В ПОДДЕРЖКУ ЗАНЯТОСТИ

КОординатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков и другие её представители в то же время обратили внимание членов комиссии на ряд организационных, законодательных и налоговых нестыковок, препятствующих, во-первых, расширению числа стационарных лагерей для детского оздоровления за счёт не малого количества практически законсервированных бывших ведомственных пионерских лагерей. Во-вторых, — снижению себестоимости содержания детских баз отдыха и постоянно растущей стоимости путёвок. А также — регулированию социально-трудовых отношений работников и персонала детских учреждений. По другому вопросу повестки дня — проекту об изменении правил предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета на организацию профессионального обучения и дополнительного профобразования — профсоюз-

ная сторона внесла дополнения. Во-первых, при реализации соответствующих мероприятий в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» и направленных на снижение напряжённости на рынке труда «необходимо учитывать актуальные задачи по обеспечению работодателей производственного сектора квалифицированными кадрами». Во-вторых, необходимо «рассмотреть вопрос о соответствии перечня программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан потребностям работодателей производственного сектора в квалифицированных кадрах. А также о повышении нормативной величины стоимости и длительности прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в целях повышения качества подготовки кадров». И, последнее, предлагалось обратить внимание Минтруда России на целесообразность предварительного обсуждения со сто-

ронами комиссии, представляющими общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, предложений по изменению объёмов финансирования из средств федерального бюджета расходов на реализацию мероприятий по содействию занятости населения и снижению напряжённости на рынке труда. По другим вопросам социальные парт-

ФАКТ

А на Кубани?

В Краснодарском крае в текущем году всеми видами организаций отдыха и оздоровления было охвачено в более 314 тыс. детей школьного возраста, в том числе 210 тыс. детей жителей Кубани. Более 6,5 тыс. — это дети из ДНР и ЛНР, освобождённых территорий Украины. Летняя оздоровительная кампания 2022 года в регионе проходила в штатном режиме. Приём организованных групп детей на кубанской территории осуществляли 1 454 организации отдыха детей и их оздоровления, в том числе: 89 стационарных круглогодичных и сезонных; 946 пришкольных лагерей с дневным пребыванием; 389 детских лагерей труда и отдыха; 30 детских лагерей палаточного типа. В этом году профорганизации региона приняли участие в оздоровлении 64747 детей членов профсоюза, что почти на 16 тыс. больше чем в 2021-м.



Восток. На что в федеральном бюджете предусмотрены в 2022-м году 223,6 млн рублей для 2000 переиздающих по 116,8 тыс. рублей на каждого. А также — выплата работодателям оборонно-промышленного комплекса страны частичной компенсации расходов, связанных с привлечением безработных из других регионов (262 тыс. рублей на 1 работника в год).

Также согласован проект по продолжению в следующем году реализации дополнительных мероприятий по снижению напряжённости на рынке труда. А именно в части: общественных работ, временных работ для работников под риском увольнения, профобучения и дополнительного профобразования для работников под риском увольнения. На эти цели в федеральном бюджете предусмотрено на 2022 год 13,5 млрд рублей.

В основном поддерживаются квоты на выдачу приглашений на въезд и разрешение на работу для иностранных работников, прибывающих в РФ на основании визы. Во всех регионах при определении потребности в иностранных работниках на 2023 год принималось во внимание мнение региональных трёхсторонних комиссий.

Не вызвал разногласий проект по совершенствованию preferentialных режимов на Дальнем Востоке и в Арктике, а также ряд других проектов по изменению законодательных и иных нормативных актов.

В «разном» Михаил Шмаков уже не впервые предложил рассмотреть на уровне РТК вопросы о соответствии Конституции РФ в части обеспечения социального партнёрства со стороны ряда госорганов и региональных администраций, размерах суточных в командировках и, конечно, об индексации пенсий работающим пенсионерам.

В свою очередь председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров рассказал об индексации зарплатных плат работникам оборонно-промышленного комплекса и обновил необходимость восстановления начальной профессиональной подготовки.

Семен АРЛЕЙ.

ЦИТАТНИК

Нужны общие подходы



«Проблема ежегодной индексации зарплат российских трудящихся остаётся нерешённой. Работодатели должны устанавливать конкретные сроки и величины повышения зарплат в связи с прогнозируемым ростом потребительских цен. ФНПР предлагает установить общие подходы к порядку индексации заработной платы в законодательстве, а конкретные величины — в акты в коллективных договорах и соглашениях», — заявил глава Федерации Михаил Шмаков, выступая перед членами Генсовета профцентра.

ПРОФ. ИНИЦИАТИВА

Инициатива краевого профобъединения направлена на поддержку российских военнослужащих и мобилизованных граждан, которые сегодня выполняют задачи в рамках специальной военной операции, поднятия силы их духа.

«Новогодняя открытка солдату»

Акция профсоюзов Кубани под таким названием продлится до 18 декабря и в ней принимают участие школьники, учащиеся средних специальных учебных заведений, дети членов профсоюзов до 18 лет. Собранные детские рисунки в формате открытки, выполненные в различной технике рисования (карандаши, акварель, аппликация, краски), с поздравлениями с Новым годом защитников Отечества профсоюзы отправят в воинские части, госпитали, в зону боевых действий.

Пришли участники краевой акции профсоюзов «Письмо Защитникам Отечества». Все письма и рисунки были направлены военнослужащим Донбасса, в краснодарский военный госпиталь и окружной военный клинический госпиталь Новороссийска, — уточнила лидер профдвижения региона, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб. Профлидер также добавила, что краевое профобъединение с первых дней спецоперации организовало сбор гуманитарной помощи российским военнослужащим и беженцам



КОНКУРСЫ

Лучшие к 35-летию

С апреля по сентябрь этого года краевым профобъединением проведён смотр-конкурс на лучший координационный совет организаций профсоюзов в муниципальном образовании края. Смотр был посвящён 35-летию со дня создания координационных советов. Конкурс, как и в прошлые годы, проводился в целях повышения эффективности деятельности координационных советов, усиления взаимодействия профсоюзов и органов местного самоуправления, представления интересов краевого профобъединения и координации деятельности профорганизаций на территории муниципалитетов по

защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов. Также он был направлен на укрепление профсоюзного единства и солидарности, соцпартнёрства, повышение авторитета профсоюзов в обществе. На смотр-конкурс подали материалы координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях: город Горячий Ключ, Белоглинский, Гулькевичский и Ленинградский районы.

Учитывая предложение постоянной комиссии Совета краевого профобъединения по отработке и кадровой политике, рассмотревшей представленные на смотр-конкурс материалы, президиум принял решение признать победителями:

координационный совет организаций профсоюзов в муниципальном образовании Ленинградский район под председательством Л.Грековой; координационный совет профорганизаций в Гулькевичском районе возглавляемый Н.Никитенко.

Лауреатами же стали координационный совет организаций профсоюзов в г.Горячий Ключ — председатель Е.Девяткина, а также координационный совет профорганизаций в Белоглинском районе — председатель Т.Вертий. Победители конкурса награждены дипломами профобъединения и поощрением в сумме по 15 тысяч рублей. А лауреаты — дипломами профобъединения и денежными выплатами по 8 тысяч рублей.

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Стаж в двойном размере

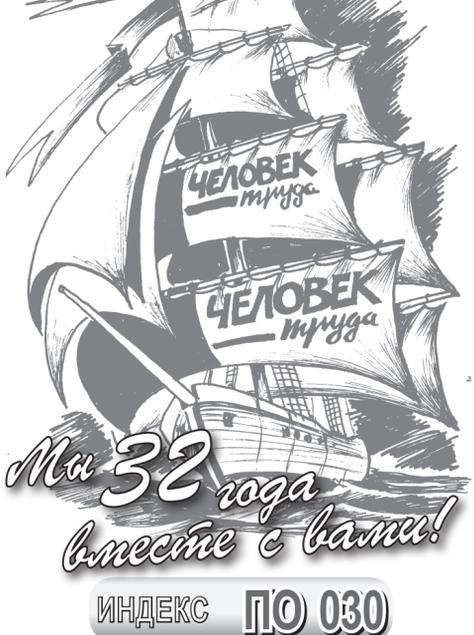
В двойном размере будет учитываться период участия граждан в специальной военной операции при расчёте страхового стажа. Соответствующее постановление опубликовано на официальном сайте Правительства РФ. Также же увеличение будет применяться при назначении досрочной пенсии — например, для тех, кто до участия в СВО работал на Крайнем Севере или трудился на вредных производствах. Кроме того, не будет прерываться специальный стаж этих категорий граждан, дающий право на досрочное получение пенсии.

В постановлении уточняется, что все перечисленные нормы распространяются на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 года. Стоит подчер-

кнуть, что под «периодом участия в СВО» понимаются «периоды пребывания в добровольческом формировании, содействующем выполнению задач, возложенных на Вооружённые Силы РФ, в период мобилизации, действия военного положения, в военное время, при возникновении вооружённых конфликтов, при проведении контртеррористических операций, а также при использовании Вооружённых Сил РФ за пределами территории России». Что касается пенсионного возраста, то, судя по отчёту Минздрава, с продолжительностью жизни в нашей стране дела идут всё лучше и лучше. К концу 2022 года план по увеличению показателя ожидаемой продолжительности жизни в России будет перевыполнен в сравнении с ранее поставленными задачами.

ПОДПИСКА 2023

Подпишись на газету «ЧЕЛОВЕК ТРУДА»



ИНДЕКС ПО 030

# ЗАКОН ПМ — ВЫШЕ

В Госдуме рассмотрен в окончательном третьем чтении законопроект об увеличении прожиточного минимума.

Для установления новой величины ПМ действующие нормы федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» в части расчёта величины прожиточного минимума на душу населения, исходя из величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год, были приостановлены. Указанное решение позволит увеличить в текущих непростых условиях ПМ в большем размере, чем предусмотрено законодательством.



Величину прожиточного минимума предлагается установить исходя из прогнозируемой границы бедности. В 2023 году ПМ составит 14 375 рублей, а в 2024 году — 15 049 рублей. «В текущем, 2022 году, размер прожиточного минимума увеличился дважды. С 1 января 2022 года, согласно требованиям законодательства и дополнительно на 10% с 1 июня 2022 года, с учётом роста цен на товары и услуги. Принимая во внимание высокую инфляцию, медианный среднедушевой доход как критерий расчёта в сегодняшних реалиях использоваться не будет. С целью нивелирования инфляции в ближайше два года предлагается применять расчётные показатели, исходя из непосредственно уровня инфляции и опережающего роста МРОТ над прожиточным минимумом. Соответственно повышение ПМ и МРОТ повлечёт и увеличение размеров социальных выплат», — объяснила причину принятия закона лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

С проблемой подтверждения стажа иногда сталкиваются граждане, которые трудились в конце 1980-1990-х годах. О том, как восстановить стаж, если организация, в которой трудились гражданин, не сохранилась до выхода гражданина на пенсию, а в период своего существования — не подавала необходимую отчетность, рассказал зампреда ФНПР, член Общественного совета Минтруда России Давид Криштал.

## Если архив утерян...

### 4 В ФОНДЕ

Если часть стажа не была учтена при начислении пенсии, есть несколько способов его восстановить. Гораздо легче это сделать, если сохранились документы, подтверждающие периоды работы, главным из которых является трудовая книжка. Если она утеряна или содержит неточные сведения, либо в ней отсутствуют записи об отдельных периодах работы, могут быть представлены в подтверждение стажа другие документы: письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, а также лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, перечисляет Давид Криштал.

«Если, например, было зафиксировано чрезвычайное происшествие — пожар, наводнение — то есть вследствие которых документы были утрачены, то в качестве подтверждения зарплата подойдет и профсоюзный билет», — подчеркнул Криштал. Возможность подтвердить стаж сохраняется даже у тех, кто не имеет на руках документов, подтверждающих трудовую деятельность. Но в этом случае задача более сложная — установить сам факт работы и ее продолжительность. «Сделать это самостоятельно Пенсионный фонд не может. Полномочия по установлению тех или иных фактов из жизни человека в российской правовой системе принадлежат судам», — поясняет Давид Криштал. И отмечает, что в судах уже есть сформировавшаяся судебная практика по подобным делам. Сейчас проблема подтверждения стажа сходит на нет. С 2002 года Пенсионный фонд перешел на индивидуальный (персонифицированный) учёт. «Пенсионный фонд организовал и ведет учёт сведений о каждом зарегистрированном лице. Все сведения о трудовой деятельности привязаны к страховому номеру индивидуального лицевого счета (СНИЛС)», — пояснил Давид Криштал.



Наступивший декабрь принёс и ещё принесёт немало изменений в законах, которые напрямую касаются прав и социальных гарантий наших граждан. И так, «ЧТ» предлагает обзор наиболее важных законодательных нововведений.



С 1 декабря вступил запрет на разглашение данных по специальной военной операции. Приказом ФСБ установлен перечень сведений, которые при разглашении могут угрожать безопасности России. Среди них информация о военной деятельности и военно-технической деятельности Российской Федерации, содержащая или не содержащая сведения, составляющие государственную тайну. Документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

## Теперь через Госуслуги



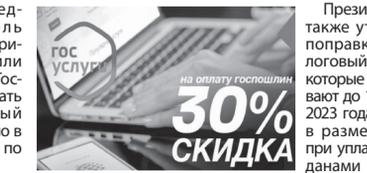
Ранее предприниматель мог зарегистрировать ИП или ООО через Госуслуги. Вставать на налоговый учёт надо было в ИФНС лично, по почте, через МФЦ или на сайте налоговой.

Теперь с 1 декабря подать заявление о постановке на учёт можно через учётную запись на сайте Госуслуг. Для этого понадобится усиленная неквалифицированная электронная подпись.

Ждём единого пособия Президент РФ подписал закон о едином пособии гражданам с детьми и беременным. Предусматривается, что назначение и выплата пособия будут осуществляться беременной женщине в случае, если срок её беременности составляет шесть и более недель и она встала на учёт в медорганизацию в ранние сроки беременности.

Также пособие выплачивается одному из родителей (усыновителей, опекунов (попечителей) ребенка в возрасте до 17 лет, являющегося гражданином РФ и постоянно проживающего на территории РФ. Пособие выплачивается, начиная с месяца рождения ребенка, если обращение о назначении пособия последовало в срок не позднее шести месяцев со дня рождения ребенка (в остальных случаях — начиная с даты обращения). При этом назначается на 12 месяцев, но на срок не более чем до достижения ребенком возраста 17 лет.

## Скидка на госпошлины



Президент РФ также утвердил поправки в Налоговый кодекс, которые продлевают до 1 января 2023 года скидку в размере 30% при уплате гражданами пошлин через портал госуслуг.

Таким образом, в 2022 году задолженности граждан, в число которых входят и неоплаченные вовремя штрафы за нарушения ПДД, будут списываться практически в автоматическом режиме, при минимальном участии приставов-исполнителей. Ряд положений, касающихся введения автоматического взаимодействия и обмена информацией ФССП с банками и кредитными организациями, вступит в силу с 17 декабря 2022 года.

Запрет на въезд Согласно документу, вводится запрет на осуществление международных автоперевозок грузов по территории России грузовыми транспортными средствами, принадлежащими иностранным перевозчикам, зарегистрированным в зарубежных государствах, которые ввели в отношении граждан РФ и российских юрлиц ограничительные меры в сфере международных автоперевозок грузов.

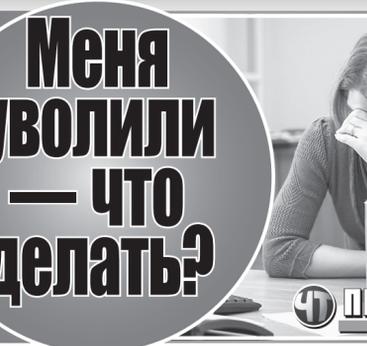
Запрет касается двусторонних, транзитных перевозок, а также — с территории или на территорию третьих стран. Запрет вступит в силу с 10 октября и действует до 31 декабря 2022 года.



## Выше 9% не будет!

Стало известно, что повышение тарифов на ЖКУ будет происходить с 1 декабря этого года. Об этом говорится в Постановлении Правительства РФ от 14.11.2022 №2053 «Об особенностях индексации регулируемых цен (тарифов) с 1 декабря 2022 г. по 31 декабря 2023 г. и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

Индексация регулируемых цен (тарифов) на коммунальные услуги с 1 декабря 2022 г. по 31 декабря 2023 г. будет осуществляться в особом порядке. Также Постановлением, в частности, определён порядок формирования индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги, установления (пересмотра, корректировки) регулируемых цен (тарифов) в сферах электроэнергетики, газоснабжения, теплоснабжения, горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и водоотведения, а также в области обращения с ТКО. Предельный уровень индексации цен (тарифов) для населения не превысит 9%.



## Меня уволили — что делать?

### Как пережить потерю работы с наименьшим ущербом для здоровья и кошелька

Несмотря на уверения некоторых социологов, будто в России сегодня чуть ли не самый низкий в истории уровень безработицы, сотрудники многих предприятий и организаций чувствуют, что над ними может нависнуть угроза увольнения. По словам Президента РФ В.Путина, «в так называемом простом, вынужденных отпусках или заняты неполный рабочий день почти 234 тысячи работников». Можно ли подстраховаться на случай увольнения? Что делать, если это произошло? И какие сейчас есть возможности для поиска работы? Давайте разберёмся.

### НЕ УНЫВАТЬ И НЕ СДАВАТЬСЯ

Прежде всего, необходимо честно себе признать, что вы вступили в очень непростой и неприятный период жизни. Если увольнение не было вашим желанием, то воспринимается оно болезненно. Кажется, что с вами обошлись несправедливо. Словом, идеальная ситуация, чтобы впасть в самоотвержение, начать жалеть себя и удариться в мизантропию. Но именно этого делать нельзя ни в коем случае. Нельзя начинать жалеть себя — в итоге можно прийти к варианту поведения «начинаю экономить, но на бутылочку-то вечером денюжки найду, надо же расслабиться», — предупреждает клинический психолог Геннадий Остриков. — Так люди пытаются получить хоть какой-то заместитель дофаминового вознаграждения, убегают от реальных проблем. Чаще всего саможаление характерно для людей старшего возраста. Причин много, в том числе кажущаяся ориентированность рынка труда исключительно на молодых, — объясняет реакцию психолог. С ним согласны и специалисты по трудоустройству, они подчеркивают, что в зоне психологического риска находятся, в первую очередь, люди старшего возраста. В силу жизненной опытности и других особенностей они высоко ценят стабильность. А увольнение для большинства означает неопределённость. — Примите тот факт, что данный период вашей трудовой биографии закончился, и нужно двигаться дальше, — советует психолог портала hh.ru Ирина Мамаева. — Если работа была любимой, не отчаивайтесь. Значит, впереди вас ждёт что-то лучшее. А если вы ходили в офис как на каторгу — тогда тем более не о чем сожалеть.

### ЧТО МОЁ, ТО МОЁ

Увольнение — стресс не только для нервов, но и для кошелька. Поэтому нужно держать себя в руках и проконтролировать получение положенных выплат. Увы, работодатели нередко стараются их урезать. — В периоды экономических потрясений компаниям стремятся уменьшить затраты, — говорит руководитель пресс-службы сервиса по поиску работы SuperJob Наталья Ильченко. — Крайне важно знать свои права и предусмотренные законодательством выплаты при увольнении. Так, в случае увольнения по сокращению работодатель должен уведомить об этом не менее чем за два месяца, а до увольнения обязан предлагать свободные должности, которые работник может занять с учётом своего здоровья и квалификации. Если работник согласится на перевод на другую должность, увольнять его нельзя. Нельзя уволить по сокращению и тех, кто относится к льготникам. Если же увольнение происходит по соглашению сторон или на другом основании и есть сомнения в корректности про-

обретать новый опыт в любом возрасте, осваивать смежные специальности.

Директор лаборатории инициатив Агентства стратегических инициатив (АСИ) Андрей Дорошенко подтверждает: для тех, кто готов учиться, есть все необходимые условия. — Подготовка и трудоустройство высвобождающихся кадров — это тема, где уже есть эффективные решения. Федеральный проект «Содействие занятости» (один из его организаторов — «Ворлдскиллс») направлен на быстрое обучение населения профессиям в области IT, производства, рабочих профессий. В рамках проекта оказывается и помощь в трудоустройстве, — говорит Дорошенко. Из 56 тысяч участников в 2021 году 76% трудоустроены — и это с учётом не самой простой аудитории, включающей женщин с маленькими детьми и специалистов старшего возраста. Программы переподготовки, в том числе бесплатные, доступны не только уже потерявшим работу, но и сотрудникам под риском увольнения. Например, если компания объявляет, что планирует сокращение штата, или людей переводят на неполный рабочий день, отправляют в неоплачиваемый отпуск. — Все, по данным ВНИИ труда, в регионах действует более 23 тысяч программ по переподготовке и повышению квалификации. Запись на участие в программах открыта в рамках нацпроекта «Демография».

На практике процесс поиска работы сегодня означает не только постоянное совершенствование в своей специальности, но и овладение новыми профессиями, но обязательно смежными. Например, распространённый совет «монетизируйте свои хобби» может оказаться оправданным, если это увлечение вышло на высокий уровень и вы готовы зарабатывать с его помощью.

Удержание себя в психологической и физической форме поможет быстрее войти в рабочий ритм, когда начнется новый этап вашей рабочей жизни. — Увольнение — стресс не только для нервов, но и для кошелька. Поэтому нужно держать себя в руках и проконтролировать получение положенных выплат. Увы, работодатели нередко стараются их урезать. — В периоды экономических потрясений компаниям стремятся уменьшить затраты, — говорит руководитель пресс-службы сервиса по поиску работы SuperJob Наталья Ильченко. — Крайне важно знать свои права и предусмотренные законодательством выплаты при увольнении. Так, в случае увольнения по сокращению работодатель должен уведомить об этом не менее чем за два месяца, а до увольнения обязан предлагать свободные должности, которые работник может занять с учётом своего здоровья и квалификации. Если работник согласится на перевод на другую должность, увольнять его нельзя. Нельзя уволить по сокращению и тех, кто относится к льготникам. Если же увольнение происходит по соглашению сторон или на другом основании и есть сомнения в корректности про-



### АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ

Специалисты по трудоустройству предлагают такой алгоритм: 1. Небольшой отдых. Перерыв для осмысления ситуации. 2. Определение ваших целей и возможностей. Составление чек-листа необходимых действий. На этом этапе важно не бросаться на первое попавшееся предложение, а осознать, действительно ли предложение вам подходит. Изучение потребностей рынка труда в вашем регионе или в том, куда вы готовы переехать. 3. Обучение. Используйте «временное окно» для пополнения знаний, которых может не хватать в выбранной области. 4. Составьте «рабочий лист» резюме с учётом всех ваших актуальных знаний и возможностей. 5. Переходите к активному поиску работы. На этом этапе важно не считать возможным отказ от трагедии. Считайте неудачное собеседование тренировкой и опытом, который нужно проанализировать. Надо только помнить, что эти возможности сработают, если воспринимать увольнение не как полный крах, а как один из этапов жизни — пусть и неприятный, но преодолимый.

### СИСТЕМА СТРАХОВКИ

Чтобы снизить неизбежный стресс, лучше подстраховаться. Во-первых, признать, что незаменимых нет, и заранее наметить варианты действий в случае увольнения. Во-вторых, изучать рынок труда, знать предъявляемые требования. Во ВНИИ труда рассказали, что современный рынок труда очень гибок и динамичен. Новые типы вакансий, новые специализации возникают быстрее, чем кандидаты успевают освоить требуемые функции. С годами разрыв между требованиями работодателя и знаниями, имеющимися у работника, может возрастать, поскольку знания постепенно устаревают. Так или иначе, обязательность будут подталкивать работодателей к внедрению новых технологий, а значит, потенциал такого разрыва будет усиливаться. Поэтому в наши дни важно быть готовым при-

# ЗАКОН ПРАВО ЗАЩИТА

## СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

### ЭТО НАДО ЗНАТЬ!

На вопросы читателей «ЧТ» отвечает завотделом технической и правовой инспекции труда — главный правовой инспектор-юрист краевого профобъединения Олег Журба.

### Что необходимо учитывать при увольнении членов профсоюза по инициативе работодателя?

**А.СЕРЕБРОВ. Крымск.** При увольнении работников-членов профсоюза по инициативе работодателя в некоторых случаях руководителю необходимо получить мотивированное мнение выборного органа первичной профорганизации. Это требуется, если увольнение работника осуществляется по следующим основаниям (ч.2 ст.82 ТК РФ): ● сокращение численности или штата работников организации (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ); ● несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации (п.3 ч.1 ст.81 ТК РФ); ● неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ). Указанный порядок касается рядовых членов профсоюза. Но он действует и в отношении руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных органов, указанных в ч.1 ст.374 ТК РФ, которые не освобождены от основной работы (далее — руководители профсоюзных), при условии, если над ними нет вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст.373, ч.1 ст.374 ТК РФ). А если вышестоящий профсоюз есть, то при увольнении данных руководящих работников за неоднократное нарушение трудовой дисциплины (по п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ) нужно будет учесть мотивированное мнение этого вышестоящего профсоюзного органа, а в остальных случаях (п.2 и 3 ч.1 ст.81 ТК РФ) — получить его предварительное согласие на увольнение.

Отметим, что соблюдать такой порядок (получать мотивированное мнение или согласие соответствующего профсоюзного органа) придётся и в случае расторжения трудового договора с руководителем профсоюзного органа в течение двух лет после окончания срока его полномочий (ст.376 ТК РФ).

### Какие документы об увольнении работника-члена профсоюза нужно направить на рассмотрение в выборный профсоюз?

**М.КУЗЬМИЧЁВА. Ейск.** На рассмотрение в выборный профсоюз направляются проект приказа об увольнении работника и копии документов — оснований для принятия решения о его увольнении (ч.1 ст.373 ТК РФ). Например, это могут быть акты о ненадлежащем исполнении трудовых обязанностей, приказ о ранее наложенном дисциплинарном взыскании, если увольняется по п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ. Или приказ о сокращении штата, уведомление об отсутствии вакансий, если увольняется по п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ. Вместе с вышеуказанными документами обычно направляются также сопроводительное письмо, в котором содержится просьба представить мотивированное мнение по вопросу увольнения члена профсоюза.

### Какие меры ответственности возможны за увольнение по инициативе работодателя членов профсоюза без учёта мнения соответствующего профсоюзного органа?

**КОГАНЕСЯН. Сочи.** В ЭТОМ СЛУЧАЕ ВОЗМОЖНЫ: ● административная ответственность по ч.1,2 ст.5.27 КоАП РФ; ● восстановление работника на работе с оплатой вынужденного прогула по предписанию государственной инспекции труда согласно ч.3 ст.373, ч.10 ст.374 ТК РФ; ● признание увольнения незаконным, восстановление работника на работе, выплата ему среднего заработка за всё время вынужденного прогула, а также выплата иных сумм, например судебных издержек, — если увольнение будет обжаловано в суде (абз.1,2 ст.234, ч.4 ст.373, ч.1 ст.374, ч.1, 2 ст.394 ТК РФ, ч.1 ст.98 ГПК РФ, п.26, абз.1 п.60 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 №2).

### Есть ли в Краснодарском крае региональные гарантии для председателей профкома и их заместителей при увольнении по инициативе работодателя?

**В.ЖАДАН. Тимашевск.** Да. В соответствии с п.7.24 краевого трёхстороннего Соглашения между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзных», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и Администрацией Краснодарского края на 2023-2025 годы работодатели: допускают увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных и не освобождённых от основной работы, помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются. А руководители и члены профсоюзных органов в организации, профсоюзных органов — только с предварительного согласия соответствующего объединения профсоюзных в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

### Что происходит при увольнении освобождённого председателя профкома?

**А.СИМОНЕНКО. Новороссийск.** После того как работник избран на должность освобождённого председателя профсоюзной организации, трудовой договор подлежит расторжению на основании п.5 ч.1 ст.77 ТК РФ. После окончания срока полномочий в профсоюзе работодатель предоставляет ему прежнюю работу (должность) либо другую равноценную работу (при наличии). Во втором случае необходимо получить письменное согласие работника (ч.1 ст.375 ТК РФ).

### Плотницкое дело



# В гостях у «КТ» краевой

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУЩРЕЖДЕНИЙ

## Неделя против «Тени»

Активную работу в рамках недели правовой грамотности по вопросам трудовых отношений «Краснодарский край — территория без теней» провела Горячелючевская городская профсоюзная организация работников госучреждений и общественного обслуживания.

Прежде всего, в своих первичках горпрофсоюзная организация запустила интернет-акцию «Работник, знай свои права». А для информирования членов профсоюза были розданы буклеты «Трудовой договор, знай свои права», «Серая заработная плата» и памятка «Что делать, если твои трудовые права нарушены?».

Акцию активно поддержали члены профсоюза ГКУ КК «ЦЗН города Горячий Ключ» вместе с лидером первички Н.Криган и ГКУ КК «Горячелючевская централизованная бухгалтерия учреждений социального обслуживания», профком которой возглавляет Л.Федотова. Кроме прочего они разместили актуальную инфор-



мацию, касающуюся акции, на стендах «Наш профсоюз». В течение нескольких дней специалисты городского Центра занятости совместно с председателем городской профсоюзной организации провели уроки правовой грамотности в двух сельских и четырёх городских школах. Эти занятия собрали 108 учащихся 9-11 классов. На уроках старшеклассники услышали о последствиях теневой занятости, подмены трудовых отношений, необходимости снижения неформальной занятости и противодействия выплатам зарплат в конвертах.

Заметим, что информационно-пропагандистская работа по предупреждению неформальной занятости и её последствий, а также по повышению правовой грамотности среди членов профсоюза проводится в городском профсоюзе систематически. Не только в этом важном деле, но и во многих других, местный профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания всегда находится в центре внимания в городе и на него равняются и другие отраслевые профсоюзы.

### 4 ФОРУМЫ

## «#будущеедесью»



Под таким названием в пансионате «Гренада» посёлка Лазаревское прошёл ежегодный краевой профсоюзный молодёжный форум, в котором приняли участие 110 молодых активистов краевого профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Приветствовали участников форума лидер регионального профсоюза Елена Корнилова, директор МКУ «Центр развития молодёжи» Сочи Роман Столяров и начальник отдела молодёжной политики администрации Лазаревского внутригородского района Таисья Безрукова.

В работе слёта приняло участие множество новых лиц и это лучшее доказательство того, что молодёжная жизнь в профсоюзе бьёт ключом и с каждым годом наша профсоюзная

объединяет всё больше молодых активистов! Яркие краски футболок участников команд — жёлтые, зелёные, синие, оранжевые, голубые, оливковые, красные, серые, чёрные и салатовые — наполнили своей особой энергетикой привычные дни жизни пансионата.

Первое с чем столкнулись команды — это вопрос выстраивания внутрикомандного взаимодействия и слаженности при выполнении поставленной задачи под руководством профессора кафедры госполитики и госуправления КубГУ, руководителя НОЦ «Публичная политика и гражданское общество», доктора философских наук Елены Морозовой. Она провела для молодых активистов организационно-деятельностную игру «Профсоюзная фабрика самолётов».

Лекция о государственной молодёжной политике в России, о коммуникативной компетентности профлидера и тренинг, проведённые Морозовой, помогли командам на практике продемонстрировать приёмы поддержания внимания аудитории и закрепить полученные знания.

В свою очередь член молодёжного совета краевой профсоюзной организации Ксения Сычёва поделилась своими впечатлениями об участии в квесте Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв — 2022», а другой активист совета Анна Красногорова рассказала о своём участии в V Молодёжном профсоюзном форуме в Нальчике.

В ходе интеллектуальной игры «Квиз, глиз!» ребята показали своё мастерство в разносторонних познаниях при ответах на каверзные вопросы ведущих.

Кстати, квест начался весьма интригующе, когда проводниками, которые указывали путь к площадке сбора, оказались «Розовые солдаты» из шумового сериала 2021 года «Игра в кальмара», тут у многих усилилось любопытство от предвкушения дальнейшего развития событий. В ходе игры команды прошли 5 станций: Квест-игра «Правда или ложь», «Забавный волейбол», перетягивание каната, дартс и лазертаг.

После физически активного квеста стал и мозговой штурм в игре «300 к 1», где нужно было отгадать самый популярный и самый редкий ответы, полученные от 300 разных людей на заданный вопрос организатором было непостоянно подводить результаты, ведь каждая команда приложила максимум усилий, чтобы обойти конкурентов, но победители всё же были выявлены.

В итоговом зачёте, после прохождения всех состязаний, были определены команды-победители, занявшие призо-

вые места. Итак, места распределились следующим образом:

● лучшими стали ребята из команды «Адреналин», которая вела к победе председатель Молодёжного совета Тбилиской РТО ПРГУ РФ Наталья Ханко;

● второе место заслуженно заняла команда «Голубчик» под началом лидера Молодёжного совета Краснодарской ГТО ПРГУ РФ Ксения Сычёвой;

● «бронза» форума досталась дружине «Улыбка Юга», которой руководил капитан, председатель Молодёжного совета ФКУ «УВО ВНГ России по Краснодарскому краю» — Максим Ролдугин.

Все участники Форума «#будущеездесь!», заряженные позитивом, новыми знаниями и приятными воспоминаниями, отправились в свои родные места, пообещав друг другу снова встретиться на Форуме в замечательной «Гренаде» в следующем году.

СКСЕНИНА.



А.МИНАКОВ.

## ПО ЗОВУ СЕРДЦА МЫ С ВАМИ...

Вот уже больше полугодия краевой профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания, его первичные и территориальные организации поддерживают сынов Отечества, кто рискуя жизнью стал плечом к плечу в освободительной спецоперации, и отправляют им собранную гуманитарную помощь.



На днях очередная партия была передана в Новороссийск, командованию 108 гвардейского ордена Красной звезды полка в/ч воздушно-

десантных войск, для отправки ребятам на передовую. Так, членами первичной профсоюзной организации «Кореновский КЦСОН» были собраны денежные средства в сумме 164 200 рублей и на них, по просьбе 55-го Отдельного Севастопольского Ордена Кутузова вертолётного полка, было приобретено оборудование для грузового транспорта. Командование полка выразило огромную благодарность членам профсоюза за оказанную помощь.

В свою очередь, для бойцов 255-го мотострелкового полка Лабинская РТО, жители города и района дважды отправляли продукты, медикаменты, сигареты и большое количество комплектов тёплых вещей. А члены первички «Новороссийский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» отраслевого профсоюза направили военнослужащим посылки с продуктами питания, в каждую из которых было вложено проникновенное послание. «Солдат, ты взял на себя большую ответственность и великую честь — служить своей Отчизне, нашей любимой России! В эти непростые дни ты показываешь пример мужества и патриотизма, достоинства и благородства! Твоя стойкость духа и героизм даёт нам надежду на мирное небо. Спасибо за твои подвиги на благо Родины. Желаем с честью выполнить свой долг и вернуться к родным и близким. С нетерпением ждём домой!», — говорились в нём. Дорогие вы наши, мы с вами!

Т.КРЕЧЕТ.

## СОТРУДНИЧЕСТВО КРЕПНУТЬ!

В столице Кубани прошло торжественное заседание, посвящённое 70-летию со дня образования службы вневедомственной охраны России, в котором приняли участие аттестованные сотрудники, гражданские служащие, ветераны службы вневедомственной охраны и, конечно, гости, среди которых начальник Главного управления Росгвардии по Самарской области генерал-майор полиции А.Эсауленко, возглавлявший краевое Управление вневедомственной охраны с 2008 по 2017 годы.

Начальник ОГКУ «Управление вневедомственной охраны ВНГ России по Краснодарскому краю» полковник полиции В.Полепешин в своём выступлении сказал: «На протяжении многих лет

штабное строительство. Чтобы усилить защиту народного достояния 29 октября 1952 года Совет Министров СССР принимает постановление: передать сторожевые бригады, охранявшие торговые

отделениями милиции. Первым начальником Управления стал майор милиции И.Родин — единственный офицер в тольк что сформированном коллективе.

Сегодня ведомство осуществляет охрану объектов, подлежащих обязательной охране, особо важных и режимных объектов. А также предоставляет услуги по охране объектов всех форм



подразделение является одним из самых мобильных ведомств, показало себя как эффективный инструмент для борьбы с преступностью. Наша профессия всегда является востребованной. Даже через времена суть службы сохраняется в девизе «Всегда на страже», символизируя труд тех, кто ежедневно заступает на смену для обеспечения защиты имущества всех форм собственности и охраны правопорядка».

История вневедомственной охраны России ведёт отсчёт далёких 50-х годов: послевоенная разруха, бесчинство преступников, мас-

и хозяйственные объекты, в подчинённые органам внутренних дел.

На Кубани официальной датой образования службы считается 1 декабря 1952 года. В этот день был подписан приказ о создании Управления вневедомственной наружной сторожевой охраны Управления милиции УМГБ Краснодарского края.

В начале 50-х годов прошлого века краевой центр представлял собой довольно большой город, разделённый на три административных района — Ленинский, Сталинский и Первомайский — и обслуживающийся тре-

сособственности, в том числе квартир и других мест хранения личного имущества граждан, стоит на страже государственной и частной собственности, общественного порядка и безопасности соотечественников, решает задачи по пресечению преступлений и административных правонарушений, оказывает существенное влияние на улучшение криминогенной обстановки.

В ходе праздничного заседания отличившимся сотрудникам вневедомственной охраны были вручены награды, ценные подарки, присвоены первые специальные

звания среднего начального звена.

Собравшихся с праздником поздравила и лидер краевой профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания Е.Корнилова. Она констатировала, что между краевым профсоюзом и руководством управления давно установились доброжелательные и партнёрские отношения.

При этом члены профсоюза всегда активно принимают участие в мероприятиях и акциях, которые проводят профсоюзной организации. Более того, ежегодно начальники подразделений участвуют в краевом конкурсе «Лучший социальный партнёр» и занимают призовые места.

Также в этом в году на краевом уровне заключено Отраслевое соглашение, действие которого распространяется на работников подразделений вневедомственной охраны.

Елена Викторовна выразила надежду на дальнейшее развитие и укрепление социального партнёрства.

За активную работу по претворению в жизнь целей и задач профсоюза профлидер и соцпартнёры-представители руководства управления и подразделений вневедомственной охраны были награждены Почётными грамотами и Благодарностями регионального отраслевого профсоюза и профобъединения, нагрудным знаком «За достойный вклад в профдвижение Кубани», ценными подарками.

И.БУГАЕВ, Председатель ООТО ОГКУ «УВО ВНГ России по Краснодарскому краю».

### 4 ПРЕМИИ

В Туапсинской районной профсоюзной организации на профсоюзном учёте состоит 21 первичка, и каждая из них вносит свой посильный вклад в развитие профсоюзного движения. Так, ещё в мае этого года профком районной администрации подал заявку на участие в конкурсе на премию «Профсоюзный авангард-2022» в номинации «Новация».

## Теперь в авангарде

В заявке были указаны такие достижения профкома, как:

- организация обратной связи со своими членами: созданы почтовый ящик, завели телеграмм канал;
- анкетирование на тему «Что вы хотите получить в подарок на праздник»;
- агитация в молодой профсоюз — была разослана агитационная презентация и подборка материалов на тему «Что такое молодая профсоюз и зачем он нужен»;
- проведение тестирования сотрудников по нормам ГТО;
- организация посещения двух спектаклей, выбранных на общем голосовании.

В результате этих нововведений в ряды первички администрации Туапсинского района вступило 20 новых членов, также активно пошли предложения по проведению праздников, туристических походов и экскурсионных поездок.

Эти успехи не могли не остаться незамеченными. И вот на Всероссийском интеллектуальном форуме «Профсоюз. XXI век», проходившем в Сочи, профсоюзная районной администрации получила грамоту лауреата премии «Профсоюзный авангард-2022» — она заняла 7-ю строчку в рейтинге среди участников со всей России!

Напомним, что эта премия учреждена Центральной профсоюзной газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, кто внёс наибольший вклад в развитие профдвижения страны. Премия вручается за деятельность, в результате которой значительно возросло влияние профсоюзов, удалось качественно усилить их организационную

Награду туапсинцам в торжественной обстановке вручил основатель конкурса, зампредседателя ФНПР, главред газеты «Солидарность» Александр Шершук.

Что касается Форума, то участие в его мероприятиях для профактива из Туапсе принесло много ценнейшей информации, которая породила немало новых идей по активации профсоюзной деятельности. Теперь дело за малым — проанализировать и воплотить в профсоюзную жизнь!

С.НЕКРАСОВ.

### ПРОФ СПОРТ

## Поле сражений осталось за Крымом

В Крымске на базе спортивно-оздоровительного комплекса «Гигант» прошёл II открытый турнир по мини-футболу среди профсоюзных работников госучреждений Южного федерального округа.

В турнире приняли участие семь команд силовых ведомств из Краснодарского края, республик Крым и Адыгея, а также Ростовской области.

Открыла мероприятие председатель краевого профсоюза Елена Корнилова. Она представила команды и пожелала красивой бескомпромиссной игры, упорства и удачи в непростой борьбе за призовые места.

Каждый забитый гол сопровождался взрывом эмоций игроков и болельщиков.



КОСИНОВ.

Одним словом, это был яркий футбольный праздник, который завершился награждением победителей. Золотые медали были вручены команде Федеральной службы судебных приставов Республики Крым.

По итогам всех игр лучшим вратарём признан Владимир Котик из команды Федеральной службы судебных приставов Крыма. Лучшим защитником — Алексей Марчуков из команды МЧС Республики Крым. А вот в нападении отличился Арсен Мазлов из команды Федеральной службы судебных приставов Адыгеи.

Профлидеры Елена Корнилова и Виктор Сазонов поблагодарили участников за прекрасную игру, выразили надежду на встречу на футбольном поле в следующем году и вручили кубки, грамоты и медали.

Все спортсмены события уезжали с прекрасными впечатлениями от проведённого времени, вспоминая новых знакомых и яркие моменты футбольных баталий.

## 4 КОНКУРСЫ Славим землю кубанскую!

Как известно, 2022 год юбилейный для Краснодарского края: 85 лет со дня образования края и 230 лет с начала освоения казаками кубанских земель. Этим юбилейным датам и был посвящён фотоконкурс и конкурс детского рисунка «Профсоюз глазами детей», организованные краевым профсоюзом работников госучреждений и общественного обслуживания.



Представленные фотографии отображали прекрасные виды кубанской земли, традиции, сохраняемые и передаваемые из поколения в поколение, памятники архитектуры и мемориалы казакам и атаманам. Ведь во многих семьях земля кубанской соболи была более двухвековой давности ещё живы в преданиях и передаётся подрастающему поколению. Молодёжь читает дела предков и продолжает дело отцов, прилагает все усилия, чтобы сохранить колорит

Членам комиссии было сложно определить победителей конкурсов. Настолько яркими, интересными были представленные работы. После долгих обсуждений и прений члены комиссии всё-таки приняли решение, которое поддержали члены президиума профсоюза.

Итак, лучшей в фотоконкурсе признана работа сотрудника Гумилёвского КЦСОН Натальи Курьичиной «Слава Кубани! Кузница Слава! Мы

традиции свято храним!». Второе место по праву присвоено фотоработе «Памятник Антону Головатому» Виталия Кокохо, представляющего Темрюкский Страховой дом «ВСК». Третьим призёром стала фоторафия «Казачьему роду нет переводу» члена первички Армавирского КЦСОН Натальи Дохиной.

Авторы этих работ награждены Дипломами и ценными подарками. Остальные участники фотоконкурса отмечены Благодарственными письмами профсоюза.

В детском конкурсе рисунков «Профсоюз глазами детей» призы разыгрывались в двух возрастных категориях. Среди детей от 4 до 7 лет победителем стал рисунок «Защита прав со стороны профсоюза» шестилетней Елизаветы Шихеревой из ст.Брюховецкой. «Серебро» завоевала работа «Чудо страна» Марка Тимофеева из ст.Варениковской. Третье место у рисунка «Профсоюз глазами ребёнка» Юлианы Комаровой из Крымска.

Среди ребят от 7 до 14 лет включительно лучшим стало произведение «Добро пожаловать в профсоюзную семью» Вадима Кельяна из ст.Брюховецкой. Второе место по праву занял рисунок «Проф-

союз глазами детей» Анастасии Кропачевой из Крымска. Ну, а «бронзой» отмечен рисунок «Ждём профсоюзных путевок на летний отдых» девятилетнего Егора Калайды из ст.Брюховецкой.

Краевой профсоюз награждает маленьких победителей и лауреатов этого конкурса детского рисунка дипломами

и ценными подарками. Выражаем надежду, что и в будущем работы, направленные на конкурсы, будут такими же яркими и интересными, а количество участников значительно возрастет.

Е.КОРНИЛОВА, Председатель краевого профсоюза.

Если есть на земле рай, то — это Краснодарский край! Работай, Учись, Лейся, Отдыхай. В ПРОФСОЮЗ скорей вступай!



# ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРАЗДНИК СПОРТА



На днях в краевой столице во дворце спорта «Олимп» состоялась XIII спартакиада организаций профсоюза работников культуры Краснодарского края, которая была посвящена знаковому событию региона — 85-летию образования Краснодарского края. В ней приняли участие 25 команд, объединяющих более 250 человек.



Среди почётных гостей мероприятия были замминистра культуры края Алексей Батура и ровесник края, спортивный обозреватель, обладатель медали Николая Озерова, Заслуженный журналист Кубани и преданный автор профсоюзной газеты «ЧТ» Николай Грушевский. Главным судьей XIII спартакиады стала мастер спорта СССР по спортивной акробатике, судья республиканской категории Светлана Пасишник.

Открывая праздник силы, ловкости и мастерства, председатель отраслевого профсоюза Василий Семихатский, судейская коллегия, приглашённые гости и организаторы спартакиады поздравляли участников с началом соревнований, желали им состязательного духа, честной спортивной борьбы и, конечно же, воли к победе. Поднятию спортивного настроения способствовало и выступление казачьего ансамбля «Криница» творческого объединения «Премьера» имени Леонида Гатова.



В командных прыжках на скакалке первыми стала спортивная дружина Кубанского казачьего хора. В перетягивании каната приз достался Детской школе искусств №5 г.Краснодара, в комбинационной эстафете — Детской школе искусств №13. А, вот, в конкурсе капитанов судейское жюри безоговорочно признало победителем капитана той же команды Детской школы искусств №13 Викторию Замриц.



Николай ОРЛОВА.

## РЫНОК ТРУДА

На днях в Госдуме прошло окончательное третье чтение законопроекта о дополнительных гарантиях мобилизованных, служащих по контрактам и добровольцев. Для госслужащих, призванных по указанным основаниям, государственная служба будет приостанавливаться и возобновляться в день выхода на госслужбу.

## Рабочие места сохраняются

Расторгнуть с госслужащими контракты, начиная с 21.09.2022, будут возобновлены. На весь период мобилизации для указанных лиц и членов их семей будут сохранены социальные гарантии. «Государство устанавливает дополнительные обязательства по поддержке граждан, принимающих участие в СВО, а также членов их семей. За госслужащими сохранится право на замещаемую должность, а в случае расторжения срочного контракта — на приоритетное поступление на госслужбу, соответствующую квалификации мобилизованного. Кроме того, сегодня комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов одобрил поправку в Трудовой кодекс, которая устанавливает приоритетное, с учётом квалификации, право трудоустройства у того же работодателя на вакантные должности (рабочие места) участников СВО, чей срочный трудовой договор был окончен в период военной службы», — прокомментировала для «ЧТ» лидер кубанских профсоюзов, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

## Большинство россиян уверены...

По данным на октябрь текущего года, большинство работающих граждан России считает, что в течение ближайшего месяца не потеряют работу. Летом этот процент был несколько меньше — 86%. Однако, растёт доля тех — таких 43%, кто полагает, что в случае потери работы им будет сложно найти новую с сопоставимыми условиями, свидетельствуют результаты оперативного мониторинга аналитического центра НАФИ.

## Маловато будет

С 1 января неработающим пенсионерам проиндексируют пенсию на 4,8%. Об этом сказал министр труда и соцзащиты РФ Антон Котляков. Министр напомнил, что в нынешнем году впервые было решено провести промежуточную индексацию с 1 июня на 10%, а по итогам двухэтапной индексации совокупный прирост пенсий по отношению к 1 января 2022 года составит 15,3%.

## ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

- 7 декабря: Международный день гражданской авиации. Решение Генеральной Ассамблеи ООН от 06.12.1996. День святой великомученицы Екатерины — небесной покровительницы города Екатеринодара-Краснодара.
8 декабря: 80 лет со дня рождения Зои Леонидовны Дмитриевой (1942). Награждена медалью «За трудовое отличие». Проживает в пос.Рассвет Староминского района.
9 декабря: 110 лет со дня рождения Спиридоны Ефимовны Белога (1912-1994), Героя Советского Союза, участника ВОВ, артиллериста. Уроженец х.Бейсужек Второй (ныне в Выселковском районе). Награждён орденом Ленина, тремя орденами Отечественной войны I ст., орденом Красной Звезды, медалями «Золотая Звезда», «За боевые заслуги», «За оборону Кавказа», «За взятие Будапешта», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов». Школа №14 х.Бейсужек Второй носит имя Героя, в г.Новочеркасске установлена мемориальная доска.
Международный день памяти жертв преступления геноцида, чествования их достоинства и предупреждения этого преступления — памятная дата ООН. Установлен резолюцией Генассамблеи ООН 69/323 в 2015г.
День Героев Отечества — памятная дата России.
Международный день борьбы с коррупцией. Решение Генассамблеи ООН от 2003г. Учреждён в честь подписания Конвенции ООН против коррупции. Россия ратифицировала Конвенцию в марте 2006г.
Годовщина создания Общественной палаты Краснодарского края (2013).
10 декабря: 110 лет со дня рождения Григория Семёновича Сидоренко (1912-1966), Героя Советского Союза, участника Великой Отечественной и советско-японской войн, пулемётчика. Уроженец ст-цы Рязанской (ныне в Белореченском районе), жил и работал в ст-це Новокубанской (ныне г.Новокубанск). Награждён орденом Ленина, двумя орденами Красной Звезды, медалями «Золотая Звезда», «За отвагу», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов». В ст-це Рязанской в его честь установлена мемориальная доска.
Международный день прав человека. Всеобщая декларация прав человека принята Генеральной Ассамблеей в 1948г.
Памятная дата военной истории России. В этот день в 1877г. русские войска взяли турецкую крепость Плевна.
День создания службы связи МВД РФ (1949).
65 лет со дня рождения Натальи Владимировны Маханько (1957). Награждена медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» III, II и I ст. Проживает в Краснодаре.
75 лет со дня рождения Владимира Николаевича Новикова (1947), кавалера орденов Трудовой Славы III и II ст. Проживает в пос. Придорожном Староминского района.
11 декабря: День памяти погибших в вооружённом конфликте в Чеченской Республике. День ввода федеральных войск на территорию Чеченской Республики для принятия мер по восстановлению конституционного порядка (1994).
95 лет со дня рождения Александр Михайловича Золототрубова (1927-2009), участника ВОВ, члена Союза писателей СССР, журналиста, прозаика. Уроженец ст-цы Кушеёвской. Награждён орденом «За боевые заслуги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов».
12 декабря: 145 лет со дня рождения Антона Михайловича Фролова-Базрева (1877-1953), заслуженного деятеля науки и техники РСФСР, лауреата Сталинской премии II ст., академика ВАСХНИЛ, известного учёного-винодела, основоположника технологии изристых вин, основателя отечественной школы шампанистов. Жил и работал в с.Абрау-Дюрсо. Награждён орденом Ленина, тремя орденами Трудового Красного Знамени, медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов», орденами св.Станислава III ст., св.Анны III и II ст.
День Конституции Российской Федерации — памятная дата России.
85 лет со дня рождения Петра Дмитриевича Ларина (1937), кавалера орденов Ленина, Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени. Проживает в ст-це Бриньковской Приморско-Ахтарского района.
70 лет со дня рождения Фёдора Демьяновича Каражова (1952), заслуженного артиста Кубани, почётного гражданина Приморско-Ахтарска, где и проживает.
14 декабря: 110 лет со дня рождения Марии Михайловны Синченко (1912-2002), Героя Соцтруда. Жила и работала в пос.Кубань (ныне в Гулькевичском районе). Награждена двумя орденами Ленина, золотой медалью «Серп и Молот», медалью «За трудовую доблесть», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина».

- БЕССАРАБ Светлану Викторовну — председателя краевого профобъединения, депутата Госдумы VII и VIII созывов, члена комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов.
ТАРАСКИНУ Надежду Ивановну — председателя координационного совета организаций профсоюзов Динского района.
ПИЧУГИНУ Татьяну Александровну — председателя координационного совета организаций профсоюзов г.Новороссийска.
ГАПОН Марину Алексеевну — председателя ППО централизованной бухгалтерии краевого Министерства культуры.
ВАСИЛЕНКО Елену Михайловну — почётного члена крайкома профсоюза, ветерана профдвижения;
БОРОДАЧЕВУ Галину Владимировну — председателя ППО Краснодарского хореографического училища.

- БАЛЫШКИНА Евгения Герасимовича — члена президиума крайкома.
КИТОВУ Наталью Сергеевну — председателя профсоюзной организации Динского райпотребсоюза;
ПРИХОДЬКО Ольгу Эдуардовну — председателя ППО ООО «Селькоопзаготпротрторг» Северского райпотребсоюза.
ЗАВОДНУЮ Людмилу Алексеевну — председателя ППО ПК «Выселковское райпо».
ЧЕЛОВСКУЮ Наталью Евгеньевну — председателя кооператива Крыловского РПК.
КАЛАШНИКОВА Сергея Александровича — председателя Крыловской районной профорганизации,
ЧЕРКАСОВУ Елену Игоревну — председателя Туапсинской районной профорганизации,

- ФИЛОФЕЕВУ Нину Николаевну — председателя Анапской городской профорганизации.
САРЖАНОВУ Викторню Валерьевну — председателя ППО ООО «Радиострой» г.Кропотинка.
КИСЕЛЬ Светлану Викторовну — председателя ППО ООО «Практика» г.Анапы.
МИХНО Юрия Григорьевича — директора МУП МО «Курганинсктеплоэнерго»;
КУЗНЕЦОВА Максима Борисовича — председателя ППО ОАО «Теплоэнерго» г.Анапы.
АГАДЖАНОВА Владимира Юрьевича — председателя ППО МУП «Мостовские тепловые сети».
КОВАЛЕНКО Александра Викторовича — директора МУП ЖКХ «Станица» Кореновского района,
ПОВСТОВУ Надежду Викторовну — председателя ППО МУП «КТУ» г.Краснодара,
ДУНАМАЛЯНА Армена Сергеевича — директора «Новокубанский городской водоканал».

СПОРТ КЛУБ Ч Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ ФУТБОЛ
Тесен круг претендентов
В российском национальном первенстве у мастеров по календарю объявлен тайм-аут. А вот групповые баталии за Кубок страны продолжаются и с каждым туром здесь всё горячее и полнее спортивно.

ОТСКАНИРУЙ!
И прочитай подборку номеров «Человека труда»
Утерянный аттестат об основном общем образовании, серия 02304 М000046738, выданный 20.06.2014г. МОУ СОШ №30 на имя АРУСТАМЯН Армена Арменовича, считать действительным.