**ПРАВОВЫЕ НОВОСТИ**

**Согласно** **[Указу Президента РФ от 13.01.2023 N 12 "О некоторых вопросах, связанных с предоставлением мер социальной поддержки семьям, имеющим детей"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-16/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_437414%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **право на получение "детских" выплат, назначенных до 1 января 2023 года, сохраняется до окончания периодов их выплаты.**

В связи с введением единого пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка признаны утратившими силу некоторые указы, предусматривающие назначение выплат, установленных в рамках предоставления мер господдержки семей, имеющих детей.

При этом право на некоторые выплаты сохраняется до окончания периодов, на которые они были назначены, или до назначения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка.

Кроме того, в случае рождения до 1 января 2023 г. третьего ребенка или последующих детей граждане вправе обратиться за назначением выплаты, предусмотренной Указом от 7 мая 2012 г. N 606, или за назначением нового пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка.

**[Указом Президента РФ от 13.01.2023 N 9 "О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 25 августа 2021 г. N 493 "О порядке замещения должностей государственной и муниципальной службы гражданами Российской Федерации, имеющими гражданство (подданство) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от них причинам"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-16/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_437415%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **уточнен порядок замещения должностей госслужбы гражданами РФ, имеющими гражданство иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от них причинам.**

Предусмотрено, что обращения руководителей государственных и муниципальных органов в связи с их намерением разрешить гражданам, которые замещали должности по состоянию на 1 июля 2021 года, продолжить прохождение службы на замещаемых ими должностях или перевести таких граждан с их согласия на иные должности могут быть направлены в Комиссию по вопросам гражданства при Президенте РФ до 15 апреля 2024 года.Настоящий указ вступает в силу со дня его подписания 13.01.2023.

**Согласно [Постановлению Правительства РФ от 13.01.2023 N 15
"О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 20 октября 2022 г. N 1874"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-17/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_437495%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) мобилизованные предприниматели освобождены от необходимости предоставлять обязательную статистическую отчетность на период прохождения военной службы.**

ФНС России будет представлять в Росстат информацию о мобилизованных лицах и об организациях, в которых мобилизованное лицо является единственным учредителем (участником) и одновременно осуществляет полномочия единоличного исполнительного органа.

 **[Постановлением Правительства РФ от 12.01.2023 N 11
"Об утверждении Положения о межведомственной комиссии по реализации трудовых, пенсионных и социальных прав отдельных категорий лиц, а также примерного перечня документов (сведений), представляемых для рассмотрения в межведомственную комиссию по реализации трудовых, пенсионных и социальных прав отдельных категорий лиц"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-16/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_437431%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)утверждено Положение о межведомственной комиссии по реализации трудовых, пенсионных и социальных прав лиц, проживающих на территориях новых регионов РФ.**

Цель создания комиссии - реализация права на пенсионное обеспечение, дополнительное социальное обеспечение, страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также гарантии в сфере трудовых отношений, в области занятости населения и защиты от безработицы и предоставление мер социальной поддержки гражданам РФ, иностранным гражданам и лицам без гражданства, постоянно проживающим (проживавшим) на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей.

Постановлением установлены задачи и функции комиссии, а также закреплен примерный перечень документов (сведений), представляемых для рассмотрения в комиссию.

**Согласно** **[Распоряжению Правительства РФ от 16.01.2023 N 42-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 30.12.2005 N 2347-р»](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-18/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208541826&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **с 1 марта 2023 г. расширяется федеральный перечень технических средств реабилитации, предоставляемых инвалиду.**

В перечень включаются вспомогательные электронные средства ориентации с функциями определения расстояния до объектов, определения категорий объектов, лиц людей, с вибрационной индикацией и речевым выходом.

**["Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол N 11)](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-17/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208541735&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank).**

Разработаны Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год.

Рекомендации учитываются Правительством и органами власти при определении объемов финансового обеспечения деятельности учреждений, а также трехсторонними комиссиями при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда.

В рекомендациях приведены, в частности, принципы формирования федеральной, региональных и муниципальных систем оплаты труда, перечень норм и условий оплаты труда, а также определены особенности, касающиеся систем оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, работников образовательных учреждений, учреждений в сфере культуры, физической культуры и спорта, учреждений ветеринарии.

**[В Информации "ФНС России напоминает, когда с дохода при продаже имущества не нужно платить НДФЛ"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-19/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_437710%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) ФНС разъяснила, в каких случаях доход от продажи имущества не облагается НДФЛ**

Речь идет, в частности, об освобождении от НДФЛ доходов, полученных от продажи объекта недвижимости, в случае его нахождения в собственности налогоплательщика в течение минимального предельного срока владения (пять лет, в некоторых случаях - три года, а при соблюдении ряда условий - независимо от срока нахождения в собственности).

Сообщается также об изменении порядка предоставления декларации по форме 3-НДФЛ в случае продажи недвижимого имущества.

**[Постановлением от 12.01.2023 N 2-П "По делу о проверке конституционности статьи 227 Гражданского кодекса Российской Федерации, части первой и пункта 1 примечаний к статье 158 Уголовного кодекса Российской Федерации, статей 75, 87 и 88 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан А.В. Галимьяновой и В.С. Пузрякова"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-17/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_437511%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** К**онституционный Суд России отграничил находку от кражи.**

Законодатель закрепил в ГК РФ основания приобретения права собственности не только на имущество, которое имеет собственника, но и на имущество, собственник которого неизвестен, в том числе на находку. Активное поведение лица, нашедшего вещь (заявление о находке, поиски ее собственника и т.п.), исключает уголовную ответственность за ее хищение и служит законодательно конкретизированным критерием для разграничения правомерного и противоправного деяния.

Невыполнение таких активных действий хотя и является по общему правилу неправомерным, но не образует признаков преступления.

Если лицо, обнаружившее найденную вещь, наряду с невыполнением действий, предусмотренных статьей 227 ГК РФ, совершает сокрытие найденной вещи (в тайнике, в своих вещах, в одежде, путем передачи другому лицу в целях сокрытия и т.д.) либо сокрытие признаков, позволяющих индивидуализировать вещь или подтвердить ее принадлежность законному владельцу (вытаскивает сим-карту из телефона, снимает чехол и т.д.), то такое поведение может свидетельствовать о возникшем умысле на хищение.

Поскольку УК РФ относит к объективным признакам хищения не только изъятие, но и обращение чужого имущества в пользу виновного или других лиц, то необходима оценка не только факта завладения найденным имуществом, но и его обращения в свою пользу. Такое поведение приобретает общественно опасный характер и образует единое сложное деяние, направленное на неосновательное обогащение, и по своей природе является кражей.

Таким образом, часть первая и пункт 1 примечаний к статье 158 УК РФ, а также статья 227 ГК РФ отвечают принципам справедливости, равенства и правовой определенности, позволяют отграничить правомерное поведение от уголовно противоправного, а преступления - от иных правонарушений и не противоречат Конституции РФ.

**В Определении 1-го КСОЮ от 28.11.2022 N 88-29926/2022 [суд с увольнением не согласился, поскольку](https://login.consultant.ru/link/?req=opennews&id=21418" \t "_blank) о[бъяснение причины прогула не запросили, но зафиксировали отказ от его предоставления](https://login.consultant.ru/link/?req=opennews&id=21418" \t "_blank).**

Апелляция и кассация сочли незаконным увольнение сотрудника за прогул, в том числе потому, что с него не истребовали объяснений. Работник в присутствии руководителя отказался называть причины неявки, о чем составили докладную записку. Однако это не подтверждает, что организация истребовала с него объяснения перед наказанием.

**Определением от 21.11.2022 N 88-30187/2022 1-й Кассационный с[уд общей юрисдикции отменил увольнение по итогам испытания, поскольку работодатель не указал, с какими обязанностями не справился работник.](https://login.consultant.ru/link/?req=opennews&id=21426" \t "_blank)**

Сотрудника уволили за то, что он не прошел испытание, на основании служебных записок. В них отразили, что работник в том числе пререкался с руководством, использовал личный планшет и не выполнял поручения. Увольнение он оспорил. Апелляция и кассация отметили: организация нарушила процедуру признания работника не выдержавшим испытание. В уведомлениях и приказе об увольнении не указали: причины расторжения трудового договора; неисполненные обязанности; фактические обстоятельства, которые привели к выводу о неудовлетворительных результатах. Изложенные в служебных записках нарушения не соотнесли с должностной инструкцией и не оценили, насколько они повлияли на выполнение обязанностей.

**Определением от 19.01.2023 по делу N 8Г-33402/2022 4-й Кассационный с[уд общей юрисдикции отменил решения судов первой и аппелляционной инстанций, которыми бывшему работнику одного из крупнейших ритейлеров Краснодарского края отказано в востановлении на работе. Дело направлено на новое рассмотрение.](https://login.consultant.ru/link/?req=opennews&id=21426" \t "_blank)**

[В](https://login.consultant.ru/link/?req=opennews&id=21426" \t "_blank) связи с тем, что истец является неосвобожденным председателем первичной организации профсоюза «Торговое единство», юридическую помощь в восстановлении на работе ему оказывают юристы Краснодарского краевого профобъединения.

Информация подготовлена

с использованием материалов

© КонсультантПлюс, 1997-2022