**ПРАВОВЫЕ НОВОСТИ**

**[Постановлением Правительства РФ от 26.01.2023 N 94 "О внесении изменений в Положение о Министерстве просвещения Российской Федерации"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-30/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_438391%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) Минпросвещения России наделено полномочиями по координации деятельности Российского движения детей и молодежи.**

В частности, Министерство осуществляет:

участие в пределах своей компетенции в деятельности органов Российского движения детей и молодежи;

проведение экспертизы дополнительных профессиональных программ - программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки специалистов, реализующих программы работы Российского движения детей и молодежи;

оказание содействия Российскому движению детей и молодежи в подготовке специалистов, реализующих программы работы Движения (совместно с Росмолодежью).

Кроме этого, Минпросвещения России оказывает методическую, материально-техническую и иную поддержку и содействие Российскому движению детей и молодежи и участвует в воспитании участников Движения, их профессиональной ориентации и организации их досуга.

**В соответствии** с **[Постановлением Правительства РФ от 26.01.2023 N 99  
"Об индексации в 2023 году размеров отдельных выплат военнослужащим, сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти, гражданам, уволенным с военной службы (службы), и гражданам, проходившим военные сборы"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-30/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_438531%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **с 1 января 2023 года проиндексированы с применением коэффициента 1,055 отдельные выплаты военным.**

Речь идет об индексации, в том числе:

единовременных пособий, установленных частями 3 и 5 статьи 43 Федерального закона "О полиции", частями 8 и 12 статьи 3 Федерального закона "О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат";

ежемесячной денежной компенсации, установленной частью 13 статьи 3 Федерального закона "О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат".

**Согласно** **[Постановлению Правительства РФ от 26.01.2023 N 100  
"О внесении изменения в нормы продовольственного обеспечения военнослужащих и некоторых других категорий лиц в мирное время"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-30/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_438527%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **граждане, пребывающие в добровольческих формированиях, включены в перечень категорий лиц, в отношении которых Минобороны России осуществляется продовольственное обеспечение.**

Указанные граждане будут обеспечиваться питанием по норме N 1 (общевойсковой паек) норм продовольственного обеспечения военнослужащих и некоторых других категорий лиц в мирное время, утвержденных постановлением Правительства от 29 декабря 2007 г. N 946, в пути следования к месту выполнения задач в составе добровольческих формирований и обратно, а также в период их выполнения.

**Согласно** **[Постановлению Правительства РФ от 23.01.2023 N 72  
"О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2022 г. N 805"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-31/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_438604%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **программа льготной ипотеки для IT-специалистов стала доступнее.**

Постановлением в числе прочего увеличен возрастной диапазон получателей льготной ипотеки. Ранее участвовать в программе могли специалисты от 22 до 44 лет (включительно), теперь - в возрасте до 50 лет (включительно).

Смягчены требования к минимальной сумме зарплаты заемщика: со 150 до 120 тыс. рублей в крупных городах (с численностью 1 млн. человек или более) и со 100 до 70 тыс. рублей в остальных местностях. Для IT-специалистов, работающих в Москве, требования не изменились - не менее 150 тыс. рублей в месяц.

При этом минимальный размер заработной платы может быть рассчитан не только по основному месту работы, но и с учетом выплат на работе по совместительству в аккредитованной IT-компании.

Кроме того, снижены требования к IT-компаниям, в которых такие специалисты трудоустроены.

**[Постановлением от 24.01.2023 N 77 "О внесении изменения в пункт 15 Правил признания лица инвалидом"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-31/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_438607%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **Правительство РФ расширило перечень причин инвалидности.**

В перечень включена инвалидность вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в связи с исполнением обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании.

**[Постановлением Правительства РФ от 30.01.2023 N 119  
"Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2023 году"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-02-01/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208558964&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** с 1 февраля 2023 года на 11,9 процента проиндексированы размеры некоторых социальных выплат, предусмотренные отдельными законодательными актами, в том числе: Законом РФ "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"; Федеральным законом "О ветеранах"; Федеральным законом "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"; Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"; Федеральным законом "О погребении и похоронном деле" и пр.

**[Приказом Минтруда России от 21.12.2022 N 804н "Об утверждении перечня профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации", и перечня профессий, должностей, специальностей, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников", зарегистрированным в Минюсте России 30.01.2023 N 72181,](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-02-01/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_438674%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) утвержден перечень специальностей, по которым заключение трудового договора возможно без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации.**

Речь идет о свидетельстве, выданном в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

Также приказом утвержден перечень профессий, должностей, специальностей, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Перечни установлены в соответствии с п. 8 особенностей правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 г., утвержденных Постановлением Правительства от 30 марта 2022 г. N 511.

**[Согласно](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-31/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_438589%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)****[письму Минтруда России от 16.01.2023 N 24-7/10/В-337 «О начислении ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно»](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-31/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_438589%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) с 31 декабря 2022 г. отключена интерактивная форма заявления на назначение ежемесячной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет в связи с ее упразднением.**

С 1 января 2023 г. вводится ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка, которое объединяет ряд ранее установленных мер социальной поддержки, в том числе указанную выше выплату.

Выплата, назначенная до 1 января 2023 г., будет производиться до окончания срока ее назначения, поэтому интерактивная форма заявления об изменении способа доставки данной выплаты продолжает функционировать.

**[Письмом от 20.01.2023 N ИГ-19-99 "О рассмотрении обращения"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-30/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_438419%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **МЧС России разъяснен порядок проведения должностными лицами органов государственного пожарного надзора профилактического визита.**

Сообщается, что профилактический визит проводится в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица. Сроки уведомления о его проведении, а также сроки отказа контролируемого лица от проведения законодательно установлены только для обязательных профилактических визитов. Профилактический визит является профилактическим мероприятием, в ходе которого осуществляется взаимодействие с контролируемыми лицами. В этой связи профилактические визиты проводятся только с согласия контролируемых лиц либо по их инициативе.

**[Письмом Минпросвещения России от 24.01.2023 N АБ-162/08  
"О направлении информации"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-30/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_438480%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **разъяснены отдельные вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха и аттестации лиц, переведенных на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя.**

Речь идет о лицах, переведенных с их письменного согласия на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя в соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. N 127-ФЗ.

Даны ответы на следующие вопросы:

- С какого времени лица, работающие в организациях, реализующих программы спортивной подготовки, в должности тренера, становятся педагогическими работниками?

- Какими нормативными правовыми актами будут регулироваться вопросы, касающиеся продолжительности рабочего времени и времени отдыха тренеров, переведенных с их письменного согласия на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя?

- Как будет осуществляться аттестация тренеров, переведенных с их письменного согласия на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя?

- Будут ли учитываться квалификационные категории, установленные тренерам, при их переходе с письменного согласия на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя?

**[Письмо ФНС России от 26.01.2023 N БС-4-11/850@ «По вопросу обложения налогом на доходы физических лиц сумм компенсации за несвоевременную выплату заработной платы, взысканной на основании решения суда с организации-работодателя»](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-02-01/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_438702%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)**

Компенсация, выплаченная работнику на основании решения суда в случае нарушения работодателем срока выплаты заработной платы, подлежит обложению НДФЛ

Если при выплате указанной компенсации работодатель не удержал сумму НДФЛ, то после выявления данного факта организация обязана удержать НДФЛ при выплате работнику текущих доходов.

Также сообщается о необходимости представить уточненные расчеты сумм НДФЛ, исчисленных и удержанных налоговым агентом (форма 6-НДФЛ), за соответствующие периоды.

**[В Письме от 14.11.2022 N 59913-ОЛ/04 «О плате за коммунальные услуги по отоплению»](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-02-02/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208559084&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) Минстрой России изложил позицию по вопросу о плате за коммунальную услугу по отоплению.**

Сообщается, в частности, что в случае смены собственника плата за данную коммунальную услугу, в том числе скорректированная, подлежит включению в платежный документ, выставляемый лицу, являющемуся собственником помещения в момент формирования начислений и проведения корректировки, как обязанному нести бремя содержания жилого помещения.

### 

### [Письмо ФНС России от 30.01.2023 N БС-4-21/977@ "Об обзоре правовых позиций Верховного Суда Российской Федерации и Конституционного Суда Российской Федерации по вопросам налогообложения имущества (за IV квартал 2022 г.)"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-02-02/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_438812%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)

ФНС представлен обзор правовых позиций ВС РФ и КС РФ по вопросам налогообложения имущества за IV квартал 2022 года.

В обзоре приведены выводы судов по вопросам, касающимся, в частности: применения ставки земельного налога с учетом вида разрешенного использования земельного участка; предоставления налоговой льготы в отношении воздушных судов; обязанности по уплате транспортного налога по факту госрегистрации транспортного средства без учета фактического владения им; применения кадастровой стоимости в отношении объекта недвижимости без учета фактического использования здания.

**В Письме от 20.01.2023 № 30-2/И/2-791 Министерство здравоохранения Российской Федерации в целях развития системы подготовки населения и сотрудников экстренных оперативных служб по оказанию первой помощи рекомендует Универсальный [алгоритм](#Par19" \o "УНИВЕРСАЛЬНЫЙ АЛГОРИТМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ) оказания первой помощи.**

[Алгоритмом](#Par19" \o "УНИВЕРСАЛЬНЫЙ АЛГОРИТМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ) установлена последовательность выполнения [мероприятий](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=1&base=LAW&n=140606&date=02.02.2023&dst=100024&field=134) по оказанию первой помощи, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации 4 мая 2012 г. N 477н. [Алгоритм](#Par19" \o "УНИВЕРСАЛЬНЫЙ АЛГОРИТМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ) представлен в графическом и табличном вариантах.

Ознакомиться с [алгоритмом](#Par19" \o "УНИВЕРСАЛЬНЫЙ АЛГОРИТМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ) также можно на сайте "Все о первой помощи" (http://allfirstaid.ru/node/928).

Минздрав России предлагает руководствоваться указанным [алгоритмом](#Par19" \o "УНИВЕРСАЛЬНЫЙ АЛГОРИТМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ) в работе по обучению оказанию первой помощи лиц, обязанных ее оказывать в соответствии с федеральным законом или со специальными правилами, и других лиц, которые вправе ее оказывать, в том числе в рамках обучения по охране труда.

**["Методические рекомендации по способам оплаты медицинской помощи за счет средств обязательного медицинского страхования" (утв. Минздравом России N 31-2/И/2-1075, ФФОМС N 00-10-26-2-06/749 26.01.2023)](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2023-01-30/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208550878&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)**.

Разработаны новые методические рекомендации по способам оплаты медицинской помощи за счет средств обязательного медицинского страхования

Рекомендации подготовлены в соответствии с Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, утвержденной постановлением Правительства от 29.12.2022 N 2497, а также Требованиями к структуре и содержанию тарифного соглашения, утвержденными Минздравом, и разъясняют порядок оплаты медицинской помощи, оказанной в рамках территориальных программ ОМС.

Даны разъяснения в том числе в части оплаты профилактических медицинских осмотров и диспансеризации, включая углубленную диспансеризацию переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

Особое внимание уделено разъяснениям по оплате медицинской помощи, оказанной в амбулаторных условиях по профилю "Медицинская реабилитация", поскольку с 2023 года Программой госгарантий установлены средние нормативы объема и финансовых затрат на единицу объема по медицинской реабилитации, включая реабилитацию пациентов после COVID-19.

Документ разработан взамен аналогичных Методических рекомендаций, направленных ранее совместным письмом Минздрава и ФФОМС от 2 февраля 2022 г. N 11-7/И/2-1619/00-10-26-2-06/750.

**В письме Федеральной службы по труду и занятости от 13 января 2023 г. N ПГ/32716-6-1 предоставлено разъяснение о сроке предоставления работнику отпуска в связи с вступлением в брак.**

Статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) установлено, что по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

Действующее законодательство не содержит ограничения срока, в течение которого работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы в связи с регистрацией брака.

Вместе с тем, в Роструде полагают, что срок, в течение которого работник вправе воспользоваться отпуском без сохранения заработной платы в связи с регистрацией брака, работодатель вправе закрепить в коллективном договоре или локальном нормативном акте (статья 8 ТК РФ).

Информация предоставлена  
© КонсультантПлюс, 1997-2022