

**Информационная записка
об итогах работы членских организаций Краснодарского краевого
профобъединения по заключению коллективных договоров
и соглашений в 2022 году**

Анализ отчетов и информационных справок, представленных краевыми организациями профсоюзов, показал, что в 2022 году колдоговорная кампания прошла, в основном, в единые установленные сроки в соответствии с рекомендациями, определенными постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 22.06.2022 № 7-3 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2021 года и задачах на предстоящий период».

Не представлены сведения об итогах колдоговорной кампании Краснодарской краевой территориальной организацией профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

На 31 декабря 2022 года в целом по краю зарегистрированы и действовали 17262 коллективных договора, 202 соглашения, из которых 2 региональных, 44 территориальных, 156 отраслевых.

Кроме того, имеет место заключение на краевом и муниципальном уровнях иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений. В частности, профсоюзами заключены соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Прокуратурой Краснодарского края, Государственной инспекцией труда, комитетами Законодательного Собрания, Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Краснодарскому краю, Общественной палатой Краснодарского края, с региональным отделением политической партии «Единая Россия», с Уполномоченным по правам человека, Уполномоченным по правам ребенка, Крайпотребсоюзом, отраслевыми министерствами и ведомствами и т.д.

На региональном уровне социально-трудовые отношения регулировались Краснодарским краевым трехсторонним Соглашением между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2020-2022 годы, а также Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы.

Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае, установленный Региональным соглашением для работников внебюджетного сектора экономики, составляет 1,05 МРОТ без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Соглашением предусматривается индексации минимальной заработной платы.

На основании Закона Краснодарского края от 07.08.2000 № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае» работодатели 60 организаций

предоставили письменные отказы от присоединения к Региональному соглашению, из них 13 организаций находятся на профобслуживании краевых организаций профсоюзов работников агропромышленного комплекса (7), жизнеобеспечения (3), связи, баскомфлота, нефтегазстроя (по 1).

В 2022 году заключено Краснодарское краевое трехстороннее соглашение на 2023-2025 годы. Отказались от присоединения к нему 4 организации. Все организации с профсоюзным членством (жизнеобеспечение, нефтегазстрой).

Во всех муниципальных образованиях края с участием координационных советов организаций профсоюзов заключены территориальные соглашения, обязательства которых направлены на поддержку социально-экономической политики, дающей гражданам право на достойный труд, подготовку квалифицированной рабочей силы, повышение качества жизни работников и их семей, рост производительности труда и развитие эффективной инфраструктуры рынка труда.

В отчетном периоде 16 муниципальных образований заключили территориальные соглашения на новый период.

Действенным механизмом повышения уровня правовой и социальной защиты работников продолжают оставаться отраслевые соглашения.

Из 156 действующих на 31 декабря 2022 года отраслевых соглашений 133- отраслевые территориальные и 23 -краевые отраслевые соглашения. При этом 11 отраслевых краевых соглашений заключены в отчетном году на новый период.

В отраслевые соглашения включаются обязательства по повышению качества и созданию новых эффективных рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала, в том числе в условиях реструктуризации организаций, регулируются вопросы отраслевого минимума оплаты труда, порядка индексации заработной платы, условий и охраны труда.

Реализуя положения отраслевых соглашений, ряд работодателей предоставлял работникам гарантии и компенсации в повышенном размере по сравнению с действующим законодательством, например, выплаты лицам, удостоенным почетного звания, выплаты определенных денежных пособий семьям погибших работников при исполнении ими трудовых обязанностей, дополнительные оплачиваемые отпуска, оплата коммерческого жилья, частичная компенсация стоимости питания и т.д.

В целом ряде соглашений предусмотрены обязательства по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты и поддержки (предоставление рабочих мест, адаптация в организации, возможность повышения квалификации или дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и т.д.); формирование и развитие института наставничества; обеспечение профориентационных мероприятий; учреждение и выплата стипендий; проведение профсоюзной учебы; организации массовых профессионально-трудовых, культурно-досуговых, спортивных и иных мероприятий для работающей и студенческой молодежи.

Так, в рамках программы «Социальная поддержка граждан Курганинского района» произведены выплаты подъемного характера 9 врачам-специалистам центральной районной больницы, переехавшим в Курганинский район, на общую сумму около 282 тыс. руб.

В ходе выполнения обязательств соглашений для удобства работающего населения была организована диспансеризация по субботным дням, в отдаленные населенные пункты выезжали врачебные бригады и передвижные медицинские комплексы.

Рядом отраслевых соглашений в сфере «культура» закреплялись возможности поощрения или предоставления дополнительных дней отдыха председателям, членам выборных профсоюзных органов, неосвобожденным от производственной деятельности.

Для оперативности в работе открывались «горячие линии», функционировало волонтерское движение.

В целях повышения престижа рабочих профессий соглашениями закреплены обязательства по проведению территориальных и краевых этапов конкурсов профессионального мастерства по массовым профессиям, в организации которых принимали участие и профсоюзные организации.

С 2010 года в Краснодарском крае проводится региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В 2022 году участие в конкурсе приняли 196 работодателей. Победителями стали 12 организаций. Все имеют первичные профорганизации и являются членами краевых организаций профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, агропромышленного комплекса, государственных учреждений и общественного обслуживания, нефтяной и газовой отраслей промышленности, «Торгового Единства» химических отраслей промышленности.

Социальные партнеры предусматривали в соглашениях дополнительные муниципальные гарантии работникам-участникам муниципальных профессиональных конкурсов: «Я–мастер своего дела», «Призвание», «Преподаватель года», «Педагогический дебют», «Самый классный классный» и др.

Краевая организация профсоюза работников образования, являясь соучредителем профессиональных конкурсов, на премирование и поощрение путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет» участников конкурсов направила в отчетном году более 5 млн руб.

Особое внимание профсоюзов уделялось вопросам включения в отраслевые соглашения обязательств, направленных на реализацию мер по укреплению здоровья и оздоровлению работников, а также членов их семей, закреплению различных корпоративных программ, благодаря которым предоставлялись льготы на оказание различных медицинских услуг и проведение ряда оздоровительных мероприятий.

Например, Краснодарской городской, Гулькевичской, Каневской, Кореновской районными организациями профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания заключены соглашения с фитнес-центрами,

спортивными комплексами, бассейнами по посещению занятий членами профсоюза по льготным ценам со скидкой 10-30%.

По итогам 2022 года работодателями на отдых и оздоровление работников-членов профсоюзов было затрачено около 400 млн руб., 238 млн руб. на отдых и оздоровление детей. Профсоюзами на эти цели потратили свыше 61 млн руб. и 16 млн руб., соответственно.

Оценка заключаемых территориальных отраслевых соглашений, проводимая краевыми отраслевыми организациями профсоюзов, показала, что структура, объем обязательств по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов работников соответствуют краевым отраслевым соглашениям.

Ключевая роль в защите интересов наёмных работников отводится коллективным договорам.

По данным краевых отраслевых организаций профсоюзов с участием профсоюзов заключено 6256 коллективных договоров, из которых 1308- начали действовать в 2022 году (21%), 170 - пролонгированы (2,7%), 4778- продолжали свое действие в отчетном периоде (76,3%).

Сохраняется сложившаяся ранее практика, когда одна первичная профсоюзная организация объединяет две и более организации и от имени работников заключает коллективный договор в каждой из них (культура, жизнеобеспечение, ГУ). Есть и другая практика, когда один коллективный договор распространяется на несколько организаций (госучреждения, энергетика, жизнеобеспечение, связь и электросвязь, нефтяная промышленность).

Стопроцентный охват колдоговорами имеет место в организациях, находящихся на профобслуживании краевых территориальных организаций профсоюзов работников лесных отраслей; народного образования и науки; потребкооперации и предпринимательства; промышленности; радиоэлектронной и химической отраслей промышленности; рыбного хозяйства.

Более 90% организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства; госучреждений и общественного обслуживания; жизнеобеспечения; здравоохранения; культуры; нефтяной и газовой отраслей промышленности; строительства и промстройматериалов; связи; «Торгового Единства»; «Электропрофсоюза» имеют коллективные договоры.

Профсоюзы в рамках осуществления профсоюзного контроля проводят мониторинг выполнения условий коллективных договоров в членских организациях и оказывают практическую помощь первичным профсоюзным организациям при проведении правовой экспертизы проектов колдоговоров, а также по всем вопросам, возникающим при выполнении сторонами договора своих обязательств. Оказывается практическая и методическая помощь по проведению коллективных переговоров и их заключению.

Так, по организациям жизнеобеспечения в 2022 году были организованы проверки в 20 муниципалитетах, по результатам которых выдавались представления для устранения выявленных нарушений. Итоги проверок

рассматривались на заседаниях президиума краевой организации профсоюза.

Проведено 19 экспертиз проектов коллективных договоров в здравоохранении. Председателям первичных профсоюзных организаций направлены рекомендации по приведению содержания коллективных договоров в соответствие трудовому законодательству.

Краевой организацией профсоюза работников культуры оказана правовая поддержка в разработке и экспертизе более 80 коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, соглашений различного уровня.

Оказана правовая помощь в разработке проектов, внесению изменений и дополнений в 976 коллективных договоров и соглашений в сфере образования.

Результатом совместной работы при ведении коллективных переговоров в ПАО «Россети Кубань» стали 46 изменений улучшающего характера для работников, большинство из которых внесены профсоюзной стороной в области оплаты труда, дополнительных льгот, гарантий компенсаций. Было принято подавляющее большинство поправок, предложенных представителями работников в раздел «Охрана труда» и в «Перечень профессий работников, которым устанавливается бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», в «Перечень профессий рабочих, работа которых дает право на ежемесячное получение смывающих и обезжиривающих средств». Проиндексированы действующие льготы и социальные гарантии, а также предусмотрены новые меры поддержки сотрудников и их семей. В частности, сохранены компенсации уплаченных процентов по ипотеке и затрат на содержание детей в детских дошкольных учреждениях, предоставление путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых для детей и членов семей работников, а также другие формы материальной и социальной поддержки.

В рамках социального партнерства профсоюзные организации, используя возможности коллективных договоров, включали в них пункты социальной направленности, в том числе конкретные вопросы обеспечения занятости, повышения профессионального уровня работников, дополнительные меры социальной защиты сверхустановленного законодательством.

Предусматриваются выплаты при награждении работников почетными грамотами и благодарностями администраций муниципальных образований или министерств, при присвоении почетных званий (г. Армавир, ЗАО «Санаторий «Горячий Ключ», ЗАО «Санаторий «Предгорье Кавказа», ГБУЗ «Каневская ЦРБ» и др.).

Коллективными договорами устанавливаются стимулирующие выплаты за классность водителям (ГБУЗ: «Абинская ЦРБ», «Каневская ЦРБ», Кореновская ЦРБ, «Северская ЦРБ», «Темрюкская ЦРБ», «Успенская ЦРБ»); материальная поддержка медицинским сестрам (ГКУЗ «Абинская ЦРБ», «Белоглинская ЦРБ», «Городская больница г. Горячий Ключ», «Кореновская ЦРБ»).

В МП «Армавиргортранс», МП «Озеленитель», ГУП КК СВУК Водопровод, ОАО «Декративные культуры» осуществлялась доставка людей на работу на транспорте предприятия.

В ООО «Краснодар Водоканал» размер материальной помощи, оказанной работникам организации за отчетный период, от работодателя составил около 4 млн руб., из профбюджета - более 580 тыс. руб.

В организации также действует положение «О жилищной программе ООО «Краснодар Водоканал», регулирующее порядок предоставления работникам компенсации затрат на приобретение жилья, уделяется также большое внимание вопросам наставничества, нацеленного на сокращение сроков профессиональной адаптации на рабочем месте, эффективное овладение работником профессиональными знаниями и навыками.

В целях формирования здорового образа жизни в ООО «Краснодар Водоканал» для сотрудников арендуется спортивный зал, стадион, организовано приобретение карт на спортивно-оздоровительные услуги.

В первичных профсоюзных организациях Краснодарского горкома профсоюза работников здравоохранения проводятся массовые выезды сотрудников на загородные базы отдыха, море, термальные источники. Организованы оборудованные спортивными тренажерами залы, столы для игры в настольный теннис, физиотерапевтические и массажные кабинеты, проводятся занятия с инструкторами ЛФК. Из средств профсоюзного бюджета на физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу было потрачено около 1,4 млн руб.

На выполнение обязательств раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» коллективного договора АО «Почта России» работодателями в отчетный период затрачено: Краснодарским КРТПЦ порядка 21,5 млн руб., РТПЦ Республики Адыгея-3,4 млн руб., УПС Краснодарского края-78,6 млн руб.

Большое внимание профсоюзами уделяется работе с молодежью, в частности, организации досуга, поддержке учащихся без отрыва от производства, молодым семьям.

В коллективных договорах МКУК «Туапсинский районный организационно-методический центр», МБУК «Туапсинский городской парк культуры и отдыха», МБУ ДО «Детская школа им. А.А.Кисилева» закреплены условия преимущественного права на оставлении на работе при сокращении штатов работникам, приступившим к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательных учреждений культуры и имеющих трудовой стаж менее одного года, обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования заочно.

Неработающим пенсионерам предусматриваются санаторно-курортное лечение и отдых, ежемесячное оказание материальной помощи и др. Так, в энергетике в рамках заключенных коллективных договоров оказывалась ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам в размере 400 руб.

Все действующие коллективные договоры содержат раздел «Охрана труда». Во многих коллективных договорах удалось сохранить финансирование мероприятий по охране труда. Так, в 2022 году по строительной отрасли в организациях с профсоюзным членством в расчете на одного работающего

расходы составили 16,6 тыс. руб., что значительно превышает этот показатель в среднем по краю (5,6 тыс. руб.).

КРТПЦ использовал в расчете на одного работника на охрану труда 8,3 тыс. руб., РТПЦ Республики Адыгея-16,4 тыс. руб.

МБУК «Центр культуры города Краснодара» на мероприятия по охране труда в 2022 году затрачено средств на общую сумму более 100 тыс. руб.

В 40 организациях здравоохранения предоставляются меры стимулирующего характера уполномоченным по охране труда (дополнительный отпуск, дополнительные выплаты, премии по итогам года -ГБУЗ: «Абинская ЦРБ», «ЦРБ Апшеронского района», «Каневская ЦРБ», «Новокубанская ЦРБ», «Славянская ЦРБ», в организациях г. Краснодара и туапсинского района).

При выполнении Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях АПК Краснодарского края можно выделить такие организации с профсоюзным членством, как ЗАО «Приазовское»; ООО «Черноерковское», Славянский район; ФГУП «Кореновское»; ОСХ «Березанское», Кореновский район; ООО «Сельхоз Галан», ООО «АгороГалан», Курганинский район; ФГБНУ «НЦЗ» им. П.П. Лукьяненко, Ленинградский район.

Сохраняется выполнение обязательств по материальному стимулированию председателей первичных профсоюзных организаций. Так, на время выполнения общественных обязанностей они освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы; за дополнительную общественную нагрузку устанавливаются доплаты за счет средств работодателей председателям первичных организаций в ГБУЗ: «Абинская ЦРБ», «Динская ЦРБ», «Новокубанская ЦРБ», «Новопокровская ЦРБ», «Успенская ЦРБ», детской больнице и детской стоматологической поликлинике г. Армавира и др.

75% от общего числа председателей первичных профсоюзных организаций отрасли образования получили денежное вознаграждение за проводимую работу за счет средств работодателя, другим профсоюзным активистам, в том числе уполномоченным по охране труда, членам выборного профсоюзного органа, предоставлялись дополнительные дни отпуска.

Примерами успешного выполнения обязательств коллективных договоров в строительной отрасли могут служить ЗАО «ОБД», ОАО АПСК «Гулькевичский», ОАО «Новоросцемент», ЗАО «Кропоткинский завод «МиССП», ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ».

Качество действующих коллективных договоров определяется в ходе проведения конкурсов «Лучший коллективный договор». Так, победителем конкурса «Лучший коллективный договор» Абинского района среди организаций здравоохранения стало ГБУЗ «Абинская ЦРБ».

Практика заключения коллективных договоров показала, что основная масса работодателей организаций, находящихся на профобслуживании, понимая социальную ответственность бизнеса и заключая коллективные договоры на основе реального экономического положения, стараются сохранить уровень социальных гарантий для работников в непростых условиях.

В целях совершенствования договорного регулирования трудовых отношений, повышения социальной защищенности работающих и в связи с изменениями в законодательстве на федеральном и региональном уровнях Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений с учетом предложений сторон социального партнёрства решением от 16.12.2022 № 13-2 приняла новый Макет коллективного договора.

В ходе продуктивного использования информационного пространства в колдоговорном процессе на сайте краевого профобъединения сформирована страница «Социальное партнёрство», где размещены утвержденный Макет коллективного договора, тексты действующих краевого трехстороннего и Регионального соглашений, освещается работа по их реализации, итогам коллективно - договорной кампании и т.д.

Краевые организации профсоюзов публикуют свои материалы в отраслевых и корпоративных журналах и газетах, в периодических изданиях профсоюзов. Издают информационные бюллетени, тематические сборники, методические пособия в помощь профсоюзному активу и для правового просвещения работников.

Например, Белоглинской и Гулькевичской РТО ПРГУ РФ заключены соглашения с редакциями районных газет о бесплатном размещении информации о деятельности профсоюза.

Вместе с тем, в проводимой работе сохраняются определенные недостатки.

По итогам 2022 года коллективно-договорным регулированием трудовых отношений также как и в 2021 году охвачено 97,9% организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании. Однако, охват коллективными договорами членов профсоюзов в организациях с профсоюзным членством в 2022 году уменьшился на 0,8 процентных пунктов и составил 96,4%.

Имеет место пролонгация срока действия коллективных договоров без учета реальных изменяющихся условий.

Не все коллективные договоры содержат обязательство, условие и механизм проведения индексации заработной платы. Есть примеры, когда повышение заработной платы отдельным категориям работников выдается в отчетах как индексация.

На отдельных предприятиях наблюдается невыполнение обязательств по ряду разделов, например, «Оплата труда», «Охрана труда», в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

Есть трудности в наиболее полном использовании возможностей коллективных договоров и соглашений.

Только 9% коллективных договоров от общего числа колдоговоров, заключенных с участием профсоюзов, приходится на долю хозяйствующих субъектов негосударственных форм собственности.

134 организации, где действуют профсоюзы, не имеют коллективные договоры.

Продолжают затруднять работу по ведению переговоров и заключению коллективных договоров наличие организаций, являющихся органами

исполнительной и законодательной власти Краснодарского края и подчиняющихся законодательству о государственной гражданской службе; имеющих руководство за пределами края; находящихся в стадии банкротства либо реорганизации; с частой сменой руководства; относящихся к субъектам малого или семейного бизнеса; имеющих малочисленные первичные профорганизации. Так, например, на 3-х предприятиях управляющей компании ООО МЭЗ Юг Руси, г. Ростов -на- Дону (МЖК Краснодарский, ООО «Лабинский МЭЗ», Лабинское консервное производство) коллективные договоры отсутствуют, несмотря на то, что крайком профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности на протяжении ряда лет неоднократно обращается в управляющую компанию с предложением разработки единого коллективного договора и проведения его правовой экспертизы.

Информационные записки, которые в соответствии с порядком предоставления сведений должны были бы содержать развернутую информацию об итогах коллективно- договорной кампании в отчетном году и ходе выполнения соглашений и коллективных договоров, 7-мью краевыми организациями профсоюзов не представлены.

Краснодарское краевое профобъединение считает приоритетной задачей коллективно- договорной кампании предстоящего периода активизацию работы по развитию социального партнёрства через заключение коллективных договоров, необходимость наполнения их пунктами, содержащими дополнительные льготы и гарантии по сравнению с действующим законодательством, осуществление действенного контроля хода их выполнения.

Отдел по вопросам социально-
экономических интересов трудящихся