

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
СОЮЗ
«КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»
СОВЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.06.2023

г. Краснодар

8-2

Задачи социального партнерства
в Краснодарском крае по
обеспечению достойного труда

Совет Краснодарского краевого профобъединения отмечает, что в соответствии с программой Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» профсоюзными организациями всех уровней проводится работа по защите социально-трудовых прав и интересов работников, усилению взаимодействия с социальными партнерами по обеспечению достойного труда.

В условиях глобальной политической и экономической конфронтации Российской Федерации и ряда стран Запада Правительством РФ были реализованы поддерживаемые профсоюзами меры по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, что позволило стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране.

Была произведена индексация заработной платы и пенсии, увеличены социальные пособия для семей с детьми, стабилизированы потребительские цены на ряд товаров.

По поручению Президента Российской Федерации в 2022 году дважды был увеличен минимальный размер оплаты труда (МРОТ).

В тоже время есть ряд задач по обеспечению достойного труда, которые требуют пристального внимания, как со стороны органов власти, так и со стороны профсоюзов.

За последние 10 лет реальная заработная плата выросла всего на 22%. Номинальная заработная плата, как в бюджетном, так и во внебюджетном секторе растет за счет расширения практики совмещения, совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни.

Низкий уровень оплаты труда в производственной и иных ключевых отраслях привел к существенному дефициту квалифицированной рабочей силы.

Федеральным законодателем до сих пор не реализовано право на основании постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда определить, что тарифная ставка (ставка заработной платы), оклад

(должностной оклад) не могут быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом.

Пока не решена задача ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Индексация зарплаты является одним из инструментов такого повышения.

Профсоюзы предлагают установить общие подходы к порядку индексации заработной платы, а конкретные величины закрепить в коллективных договорах и соглашениях.

В крае наблюдается относительно низкий уровень безработицы и составляет 4-5 %. Однако, усиливаются структурные диспропорции: предложение рабочей силы не может удовлетворить растущий спрос на труд, так как высвобождающиеся работники требуют переобучения. Среди официально трудоустроенных нередка скрытая безработица: неполное рабочее время, простоя. Наблюдается молодежная безработица, территории с низким экономическим потенциалом.

Взаимодействие с социальными партнерами, высокий уровень затрат на охрану труда, обучение специалистов и профсоюзного актива создают в крае положительную тенденцию сокращения производственного травматизма. Количество групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев снизилось со 155 в 2021 году до 140 в 2022 году.

Проблемы по обеспечению достойного труда призвано решать социальное партнерство.

На краевом уровне действуют 200 соглашений, в том числе Региональное соглашение о минимальной заработной плате и 22 краевых отраслевых соглашения; 44 территориальных; 132 отраслевых территориальных соглашения.

98% профорганизаций заключили коллективные договоры, 97% членов профсоюзов защищены их действием.

Профсоюзам необходимо активизировать работу в этом важном направлении деятельности в каждой первичной профсоюзной организации.

Совет Краснодарского краевого профобъединения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Краснодарскому краевому профобъединению, краевым организациям отраслевых профсоюзов:

1.1. Продолжить работу по усилению взаимодействия профсоюзов с социальными партнерами по заключению краевых, регионально-отраслевых, территориально-отраслевых и территориальных соглашений и коллективных договоров;

1.2. Проводить ежегодный анализ состояния социального партнерства в крае с рассмотрением его результатов на заседаниях президиумов Краснодарского краевого профобъединения, краевых организаций отраслевых профсоюзов;

1.3. Повышать охват коллективными договорами предприятий и организаций края, обеспечивая их соответствие законодательству и соглашениям всех уровней;

1.4. Повышать эффективность обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения коллективных договоров;

1.5. Закреплять в коллективных договорах и соглашениях порядок и периодичность проведения индексации заработной платы работников (не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги и не реже одного раза в год) для сохранения и повышения реального содержания заработной платы;

1.6. Добиваться обеспечения трудовых прав работников на своевременное получение заработной платы; исключения серых схем выплаты заработной платы;

1.7. Осуществлять контроль за соответствием систем оплаты труда нормам трудового законодательства во избежание ущемления прав работников;

1.8. Продолжать вести постоянный мониторинг ситуации на рынке труда и своевременной выплаты заработной платы в организациях;

1.9. Добиваться установления размера тарифной ставки, ставки заработной платы, оклада, должностного оклада работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законодательством;

1.10. Продолжить развитие социального диалога с работодателями по вопросам охраны труда, включая вопросы:

- финансирования охраны труда;

- защиты интересов работников при проведении специальной оценки условий труда;

- активизации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда силами уполномоченных по охране труда, организации работы комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах;

- взаимодействия с Прокуратурой, Госинспекцией труда, Роспотребнадзором при защите прав и интересов членов профсоюзов по охране труда;

1.11. Эффективнее использовать свои полномочия по контролю за соблюдением трудового законодательства.

2. Членским организациям Краснодарского краевого профобъединения инициировать пересмотр соглашений и коллективных договоров с целью включения в них обязательств по дополнительной социальной поддержке членов семей работников, участвующих в специальной военной операции.

Председатель Краснодарского краевого профобъединения



С.В.Бессарааб