

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ  
СОЮЗ  
«КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.06.2023

г. Краснодар

38-3

О правозащитной работе  
профсоюзных организаций  
Краснодарского края в 2022 году

Правозащитная работа профсоюзных организаций Краснодарского края проводилась в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Трудовым кодексом Российской Федерации и Постановлением Исполкома ФНПР от 22.06.2021 № 6-3 «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2020 году».

Защита прав и законных интересов членов профсоюзов, их объединений обеспечивалась правовыми инспекциями Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее Профобъединение) и его членских организаций в общем составе 10 штатных и 134 внештатных правовых инспекторов труда, а также 17 юристами.

Контроль за соблюдением трудового законодательства остается основным направлением профсоюзной правозащитной работы. Особое внимание уделялось надлежащему оформлению, изменению и прекращению трудовых отношений, своевременной и в полном объеме выплате заработной платы, соблюдению условий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Общее количество проведённых проверок соблюдения работодателями законодательства о труде, профсоюзах, условий соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов в отчетном периоде составило 2348, что на 17 % больше чем в 2021 году.

Следует отметить, что количество проведённых проверок увеличилось в краевых организациях профессиональных союзов работников: народного образования и науки Российской Федерации (1008/1150), работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (515/543), работников здравоохранения Российской Федерации (273/428) и Профобъединения (68/93).

Проведенными проверками выявлено 6554 нарушений. Работодателям направлено 309 представлений. В ходе проверок 86% выявленных нарушений устранено.

В рамках работы в краевой комиссии по принятию мер, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате представителями Профобъединения, совместно с краевой прокуратурой и Государственной инспекцией труда, рассмотрены материалы в отношении 90

работодателей о задержке выплаты заработной платы. В результате этой работы труженикам Кубани возвращено 109,3 млн. рублей.

Членам профсоюзов оказывалась бесплатная правовая помощь по составлению документов в суды различных инстанций. В 2022 году составлено 250 документов. Наибольшее количество судебных документов подготовлено краевыми организациями профсоюзов работников: образования и науки Российской Федерации (196), здравоохранения Российской Федерации (29), Нефтегазпрофсоюза (9). Из 182 рассмотренных дел, судами удовлетворено 142.

Безвозмездная правовая помощь оказана 11726 обратившимся в профсоюзные организации Кубани, в т.ч. по телефонам «горячих линий», электронной почте, через сайты. Из 1692 письменных обращений удовлетворены 90%. Вопросы, по которым обращались граждане, касались оформления приема на работу и увольнения, выплаты заработной платы, заключения коллективных договоров и соглашений, расследования несчастных случаев. Наиболее актуальными были связанные со специальной военной операцией и последующей частичной мобилизацией вопросы о сохранении рабочих мест, о выплатах и гарантиях мобилизованным работникам и их семьям.

Ответы на поступившие вопросы также размещались на сайте Профобъединения и в газете «Человек труда»

В рамках нормотворческой работы профсоюзами Кубани рассмотрено 303 проектов федеральных, краевых законов и иных нормативных правовых актов, а также 2511 проектов соглашений, коллективных договоров, и других локальных документов работодателей.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы профсоюзов на Кубани в 2022 году составила 290,9 млн. рублей, что на 24 млн. рублей больше по сравнению с предыдущим годом.

Заслушав информацию отдела технической и правовой инспекций труда Краснодарского краевого профобъединения «О правозащитной работе профсоюзных организаций Краснодарского края в 2022 году», Президиум Краснодарского краевого профобъединения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию «О правозащитной работе профсоюзных организаций Краснодарского края в 2022 году» принять к сведению (прилагается)

2. Членским организациям Краснодарского краевого профобъединения:

2.1. продолжить работу по контролю за реализацией установленных Конституцией Российской Федерации, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами прав работников и профсоюзных организаций, а также выявлению противоправных действий (бездействия) работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих реализацию прав, свобод и законных интересов работников и профсоюзных организаций;

2.2. продолжить взаимодействие с государственными органами надзора и контроля, в том числе при проведении плановых и внеплановых проверок

соблюдения работодателями трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах, указов Президента Российской Федерации, а также условий коллективных договоров, соглашений;

2.3. оперативно информировать Профобъединение о массовых и (или) грубых нарушениях работодателями трудового законодательства, условий коллективных договоров, соглашений;

2.4. рассматривать на заседаниях коллегиальных органов, в т.ч. с участием представителей государственной инспекции труда в Краснодарском крае, прокуратуры, Профобъединения результаты защиты трудовых прав членов профсоюзов;

2.5. направлять в Профобъединение информацию о положительных результатах правозащитной деятельности для распространения положительного опыта работы в данном направлении.

3. Отделу технической и правовой инспекций труда Краснодарского краевого профобъединения:

- продолжить оказание консультационной и практической помощи членским организациям в защите трудовых прав работников, в т.ч. по вопросам объединения в профсоюзы, представления прав и законных интересов членов профсоюзов в отношениях с работодателями, в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, органах государственной власти и местного самоуправления;

- осуществлять взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, в т.ч. в части нормотворческой деятельности с последующим информированием об изменении законодательства и передовом опыте членских организаций по защите прав членов профсоюзов;

4. Снять с контроля Постановление Президиума Краснодарского краевого профобъединения от 25.04.2022 № 28-1 «О правозащитной работе профсоюзных организаций Краснодарского края в 2021 году».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Краснодарского краевого профобъединения Острожного В.В.

Председатель Краснодарского  
краевого профобъединения



С.В. Бессараб

Приложение к постановлению  
Президиума Краснодарского  
краевого профобъединения  
от «95» июня 2023 №38-3

Информация  
о правозащитной работе профсоюзных организаций Краснодарского края в  
2022 году

Правозащитная работа профсоюзных организаций Краснодарского края проводилась в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Трудовым кодексом Российской Федерации и Постановлением Исполкома ФНПР от 22.06.2021 № 6-З «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2020 году».

Зашита прав и законных интересов членов профсоюзов, их объединений обеспечивалась правовыми инспекциями Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее Профобъединение) и его членских организаций в общем составе 10 штатных и 134 внештатных правовых инспекторов труда, а также 17 юристами.

Контроль за соблюдением трудового законодательства остается основным направлением профсоюзной правозащитной работы. Особое внимание уделялось надлежащему оформлению, изменению и прекращению трудовых отношений, своевременной и в полном объеме выплате заработной платы, соблюдению условий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Общее количество проведённых проверок соблюдения работодателями законодательства о труде, профсоюзах, условий соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов в отчетном периоде составило 2348, что на 17 % больше чем в 2021 году.

Следует отметить, что количество проведённых проверок увеличилось в Краснодарских организациях профессиональных союзов работников: народного образования и науки Российской Федерации (1008/1150), работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (515/543), работников здравоохранения Российской Федерации (273/428), Профобъединения (68/93). Профобъединением и краевыми организациями профсоюзов работников агропромышленного комплекса РФ и работников жизнеобеспечения РФ проведено 112 проверок работодателей совместно с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае.

Проведенными проверками выявлено 6554 нарушений. Работодателям направлено 309 представлений. В ходе проверок 86% выявленных нарушений устранено.

При проведении проверки в ГБУЗ «ЦРБ Апшеронского района» МЗ КК установлено, что в трудовом договоре администратора детского отделения не была указана и не производилась выплата компенсационного характера за работу

во вредных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда не менее 4% от должностного оклада. По результатам проверки работнику выплачено 3432 руб.

В результате проверки было выявлено, что 34 работникам в ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 7 города Краснодара» МЗ КК продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска на работах с вредными условиями труда по результатам СОУТ при подклассе 3.2. была установлена 7 календарных дней вместо 14 в нарушение п.5.1.4. Отраслевого соглашения на 2020-2022 г.г., заключенного между Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников здравоохранения РФ и министерством здравоохранения Краснодарского края. Данное нарушение устранено, внесены соответствующие изменения в коллективный договор и в трудовые договоры работников.

С жалобой на действия директора МАОУ Гимназия № 2 г. Новороссийска обратился председатель первичной профсоюзной организации данного учреждения - принятым на работу молодым педагогам (5 человек), в течение 4 месяцев не выплачивалась ежемесячная доплата в размере 3 тыс. рублей. По результатам дополнительно проведенного мониторинга в муниципальном образовании г. Новороссийск были установлены факты отсутствия доплат еще у 36 молодых педагогов в 8 образовательных организациях. После вмешательства городской профорганизации, задолженность была полностью погашена за 3 месяца.

В МБОУ СОШ № 30 Белореченского района установлен случай принятия работодателем неправомерного решения об увольнении по п.5 ч.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ работника - бывшего председателя первичной профсоюзной организации в нарушение требований ст. 376 Трудового кодекса РФ. По итогам рассмотрения обращения приказ об увольнении признан незаконным, изданным в нарушение ст. ст. 374 и 376 Трудового кодекса РФ, работник восстановлен на работе.

Отдельные проверки проводились Профобъединением по обращениям членов профсоюзов, организаций отраслевых профсоюзов (работников агропромышленного комплекса РФ, нефтяной и газовой промышленности, здравоохранения). По заявлению Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России проведена проверка ЗАО «Таманьнефтегаз», которой установлены факты непредоставления на неоднократные запросы первичной и краевой профсоюзным организациям документов в отношении членов профсоюза. Требование Профобъединения о предоставлении документов, регламентирующих трудовые отношения с членами профсоюза, работодатель также оставил без удовлетворения. В этой связи Профобъединение направило в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае обращение о проведении внеплановой проверки и привлечении виновных лиц к административной ответственности за нарушение прав профсоюзных организаций на контроль за исполнением трудового законодательства.

Внеплановая проверка проведена Новороссийской транспортной прокуратурой с участием, в качестве специалиста, главного государственного инспектора труда. Проверкой подтвердились нарушения работодателем трудового законодательства в части отказа в предоставлении документов для осуществления профсоюзного контроля, несвоевременного ознакомления отдельных работников с графиками сменности, а также отдельные нарушения в области охраны труда. В целях их устранения, руководству ЗАО «Таманьнефтегаз» Новороссийской транспортной прокуратурой направлено представление, которое удовлетворено, два виновных сотрудника привлечены к дисциплинарной ответственности.

В рамках работы в краевой комиссии по принятию мер, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате представителями Профобъединения, совместно с краевой прокуратурой и Государственной инспекцией труда, рассмотрены материалы в отношении 90 работодателей о задержке выплаты заработной платы. В результате данной совместной работы труженикам Кубани возвращено 109,3 млн. рублей, из которых 38 млн. руб. 800 сотрудникам ООО «Даймэкс» в г. Краснодаре, в том числе по решениям комиссии по трудовым спорам, 10 млн. руб. 21 работнику АО «Фирма Деко» в Темрюкском районе, 4,4 млн. рублей 30 работникам ООО «Армавирское вагоноремонтное депо».

Виновные представители работодателей привлечены к административной ответственности, в т.ч. дисквалифицированы (ООО «Тагес» в г. Новороссийске), а в ряде случаев к уголовной ответственности (ООО «Элита» в г. Новороссийске, ООО «Кrona» в г. Славянск-на-Кубани, ООО «Диал-Сервис» в г. Тимашевске).

В результате работы межведомственной рабочей группы по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений при Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которую входят представители Профобъединения, выявлено 50 тысяч человек, работавших без документального оформления. По итогам принятых мер 25 тысяч человек заключили трудовые договоры, 1,5 тысячи оформили гражданско-правовые договоры, 8 тысяч оформили статус предпринимателя, 1,2 тысячи оформили крестьянско-фермерское хозяйство, 14,3 тысячи стали официально самозанятыми.

Оказывалась бесплатная правовая помощь членам профсоюзов по составлению документов в суды различных инстанций. В 2022 году составлено 250 документов. Наибольшее количество судебных документов подготовлено краевыми организациями профсоюзов работников образования и науки (196), здравоохранения (29), Нефтегазпрофсоюза (9). Из 182 рассмотренных дел, судами удовлетворено 142.

В деле о восстановлении на работе председателя профкома АО «Тандер» его интересы представляли юристы Профобъединения, которыми принято участие в 2 судебных заседаниях, для которых подготовлено 4 процессуальных документа. 30 марта 2022 года решением Первомайского районного суда г.

Краснодара истцу отказано в удовлетворении исковых требований. Но обжалование этого судебного решения продолжалось как в апелляционной, так и в кассационной инстанциях, которое увенчалось положительным результатом. 19.01.2023 года 4-й Кассационный суд общей юрисдикции отменил указанное решение первой инстанции, апелляционное определение Краснодарского краевого суда от 7 июля 2022 года и направил дело на новое рассмотрение.

Кроме этого, профсоюзному лидеру АО «Тандер» оказана помощь в составлении проекта искового заявления о перерасчете заработной платы работников в связи с тем, что установленные работодателем оклады меньше минимальной заработной платы в Краснодарском крае, размер которой закреплен Региональным соглашением о минимальной заработной плате. По одному из исков судебным решением требования работника удовлетворены и с работодателя взыскана недоначисленная заработка плата в размере 27,2 тысяч рублей, компенсация за задержку заработной платы в размере 14,1 тысяч рублей и 5 тысяч рублей компенсации морального вреда.

В 2022 году подготовлено более 60 исковых заявлений в связи с отказом территориальных отделений пенсионного фонда в назначении досрочных страховых пенсий работникам медицинских и образовательных организаций. При рассмотрении таких исков в суде участие принимали представители профсоюзов.

При помощи представителей Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников здравоохранения РФ в судебном порядке досрочная страховая пенсия назначена 6 работникам, кроме того, 3 работникам по решению суда оспариваемые периоды включены в специальный стаж, но без назначения пенсии, остальные дела в настоящее время находятся на рассмотрении во второй инстанции. В досудебном порядке пенсия назначена 18 работникам. Всего сумма пенсионных выплат составила 1 721 183 руб.

Так, оказана помощь врачу анестезиологу-реаниматологу в назначении досрочной страховой пенсии по старости. При участии представителей профсоюза в районном и краевом судах исковые требования были удовлетворены в полном объеме, 21 год 2 месяца включены в специальный стаж, и пенсия назначена с даты обращения 29.03.2022 г., выплачено 247 854 руб.

Безвозмездная правовая помощь оказана 11726 обратившимся в профсоюзные организации Кубани, в т.ч. по телефонам «горячих линий», электронной почте, через сайты. Ни одно обращение не осталось без внимания, всем предоставлялись консультации, разъяснения, составлялись необходимые документы.

Консультирование является важным направлением правозащитной работы, направленной на повышение юридической грамотности жителей Краснодарского края. В связи со специальной военной операцией и последующей частичной мобилизацией, вопросы о сохранении рабочих мест, о выплатах и гарантиях мобилизованным работникам и их семьям, стали наиболее актуальными. Предоставление информации о регулировании этих вопросов действующим законодательством было оперативно организовано на сайте Профобъединения,

на страницах и в группах социальных сетей в интернете, на страницах газеты Профобъединения «Человек труда».

В отчётом периоде рассмотрено 1692 письменных обращений, в т.ч. поступивших по электронной почте. Обращения удовлетворены на 90%, гражданам предоставлены соответствующие разъяснения, рекомендации, составлены необходимые документы, в т.ч. в государственную инспекцию труда, прокуратуру, суды.

Кроме защиты конкретных трудящихся и их семей, членскими организациями Профобъединения оказывалась помощь в проведении коллективных переговоров, разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов. В рамках социального партнерства Профобъединением велась планомерная работа по подготовке и заключению Краснодарского краевого трехстороннего Соглашения между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2023-2025 годы.

В результате этой работы в нем сохранены условия о согласовании сторонами законодательных и иных нормативных правовых актов, о снижении теневой занятости, об установлении заработной платы в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на текущий период. Согласно указанному соглашению на 2022-2024 годы размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае составляет 1,05 минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов. Также сохранены обязательства работодателей по обеспечению условий для уставной деятельности профсоюзных организаций, согласованию с профсоюзными органами решений об увольнении работников, входящих в их состав и не освобожденных от основной работы.

С администрацией Краснодарского края и региональным объединением работодателей проведены успешные переговоры по совершенствованию макета коллективного договора и Положения о Постоянно действующем трудовом арбитраже. Решениями Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений указанные документы приняты с учетом предложений Профобъединения.

В рамках нормотворческой работы профсоюзами Кубани рассмотрено 303 проектов федеральных, краевых законов и иных нормативных правовых актов, а также 2511 проектов соглашений, коллективных договоров, и других локальных документов работодателей.

В целом поддержаны проекты федеральных законов "О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов", "О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов", "О внесении изменения в статью 1

Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений", о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее ТК РФ) в части:

- особенностей регулирования труда отдельных категорий работников кредитных организаций, страховых организаций и негосударственных пенсионных фондов (ст. 349.4 ТК РФ);
- приведения отдельных статей в соответствие с пакетом законопроектов по оптимизации тарифов страховых взносов и образованием Фонда пенсионного и социального страхования (ст. 62, 65, 66.1, 214, 303, 327.2-327.6, 349.2 ТК РФ);
- права Правительства Российской Федерации устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений при введении специальных мер в сфере экономики (ст. 99, 103, 110, 113, 124-126, 152, 252 ТК РФ);
- исключения смешения понятий "территории опережающего социально-экономического развития" и "особые экономические зоны" (ст. 351.5 ТК РФ);
- особенностей регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства (ст. 214.2, 327.2-327.6 ТК РФ);
- особенностей обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также о приведении отдельных статей Трудового кодекса Российской Федерации в соответствие с главой X "Охрана труда" (ст. 81, 83, 121, 179, 259, 312.7, 330.3, 351.6, 351.7 ТК РФ);
- прекращения трудового договора в случае призыва на военную службу по мобилизации работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным участником (учредителем) юридического лица, а также об оплате времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают (ст. 83, 157, 351 ТК РФ);
- оплаты работодателем доставки работников к месту выполнения работы вахтовым методом и о преимущественном праве поступления на работу к прежнему работодателю в случае окончания военной службы лица, призванного по мобилизации (ст. 302, 351.7 ТК РФ) и другие.

По отдельным из рассмотренных законопроектов, в т.ч. регулирующих социально-трудовые отношения, разрабатывались поправки для обсуждения в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации, например:

- "О внесении изменения в Федеральный закон «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации" (поправка включена в текст федерального закона);
- "О занятости населения в Российской Федерации";

- "Об основах регулирования психологической помощи в Российской Федерации" и других.

При выявлении условий, принятие которых может повлечь ущемление прав и законных интересов трудящихся, Профобъединением вносились предложения об изменении нормативного правового акта.

Например, в проектах постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края "О внесении изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28.06.2012 № 742 "О министерстве здравоохранения Краснодарского края", "Об утверждении Положения о порядке ведения реестра договоров (соглашений) Краснодарского края, заключение которых утверждено Законодательным собранием Краснодарского края, и о внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края" предлагалось изменение структуры и штатных расписаний департаментов и управлений с исключением должностей. В целях обеспечения соблюдения установленной действующим законодательством процедуры расторжения трудовых договоров с работниками, Профобъединением вносились предложения о дополнении указанных проектов постановлений условием об осуществлении действий связанных с изменением структуры и штатного расписания с соблюдением действующего законодательства. По результатам рассмотрения, указанное предложение принято и внесено в указанные проекты.

Также были рассмотрены и поддержаны проекты законов Краснодарского края и постановлений Губернатора Краснодарского края:

- "О бюджете Краснодарского края на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов";

- "О бюджете Территориального фонда обязательного медицинского страхования Краснодарского края на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов"

- "О внесении изменения в статью 3 Закона Краснодарского края "О порядке получения муниципальным служащим разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией";

- "О внесении изменений в некоторые постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края", которым с 1.01.2023 увеличены оклады и размеры премии отдельным категориям государственных служащих и рабочих должностей краевых органов исполнительной власти.

- "О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 3 февраля 2015 г. № 52 "Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам государственных учреждений Краснодарского края", которым в соответствие с пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 17 октября 2022 № 752 "Об особенностях командирования лиц, замещающих государственные должности Российской

Федерации, федеральных государственных гражданских служащих, работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области" установлены суточные в размере 8480 рублей за каждый день нахождения в командировке работникам государственных учреждений Краснодарского края, направляемым в командировку в указанные субъекты России.

Взаимодействие с органами государственной власти не ограничивалось рассмотрением поступающих проектов документов. Профобъединением активно реализуется право законодательной инициативы, которым профсоюзы Кубани наделены Уставом Краснодарского края.

В отчетном периоде подготовлено 10 законодательных инициатив, например о внесении изменений в:

- Федеральный закон "О внесении изменений в Федеральный закон "О страховых пенсиях" в части конкретизации гарантий работникам в связи с исполнением воинской обязанности. Отдельные профсоюзные предложения о включении в страховой стаж периодов прохождения военной службы по призыву, участия в специальной военной операции в период прохождения военной службы и установления повышенного коэффициента этих периодов, учтены в Федеральном законе от 04.11.2022 N 419-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации";

- Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий работникам, в связи с исполнением воинской обязанности (2 проекта).

Предложения Профобъединения о сохранении за мобилизованными работниками места работы, включения периода военной службы в трудовой стаж и в стаж работы по специальности, а также гарантий участников специальной военной операции, работавших по срочным трудовым договорам, учтены в новой статье 351.7 введенной Федеральным законом от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы профсоюзов на Кубани в 2022 году составила 290,9 млн. рублей, что на 24 млн. рублей больше по сравнению с предыдущим годом. В этот результат внесли наибольший вклад краевые организации профсоюзов работников: народного образования и науки Российской Федерации (142,8 млн.руб.), здравоохранения Российской Федерации (11,7 млн. руб.), Электропрофсоюза (19,8 млн.руб.), а также Профобъединение (113,9 млн. руб.).

Ведущий специалист-юрист

Е.Д. Дудка