# Основные изменения для кадровика с 1 сентября 2023 года

## **В соответствии с Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ внесены изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации, регламентирующую предоставление дополнительных выходных дней лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами.** Один из родителей, опекун или попечитель сможет раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые работник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году. Родители могут делить между собой неиспользованные выходные. Переносить их на другой календарный год нельзя. График предоставления более 4 дней подряд и срок подачи заявлений нужно согласовывать с работодателем. Заявления работники должны заполнять по соответствующей форме.

**Постановлением Правительства РФ от 10.08.2023 № 1314 утвержден график переноса выходных в 2024 году.**

• В новом году 6 и 7 января выпадают на субботу и воскресенье. Поскольку это нерабочие праздничные дни, их решено перенести на 10 мая и 31 декабря соответственно.

Кроме того, нерабочие дни перенесены:

• с субботы, 27 апреля, на понедельник, 29 апреля;

• с субботы, 2 ноября, на вторник, 30 апреля;

• с субботы, 28 декабря, на понедельник, 30 декабря.

Таким образом, предстоящие новогодние каникулы продлятся десять дней — с 30 декабря 2023 года по 8 января 2024 года.

Также нерабочими будут дни с 23 по 25 февраля, с 8 по 10 марта, с 28 апреля по 1 мая, с 9 по 12 мая, 12 июня, 3 и 4 ноября, с 29 по 31 декабря 2024 года.

**В соответствии с Федеральным законом от 11.06.2022 № 155-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации**, а именно, кодекс дополнен статьей 328.1, регламентирующей ограничения на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа. Нельзя допускать к работе лиц, имеющих неснятую или непогашенную судимость за совершение преступлений, относящихся в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации к преступлениям средней тяжести, тяжким и особо тяжким преступлениям, а также лиц, подвергающихся уголовному преследованию за указнные преступления. Также до 1 сентября 2023 года от водителей такси и общественного транспорта [нужно получить](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c;base=law;n=419051;dst=100021) справки об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования. Трудовой договор с работником, не представившим работодателю такую справку, подлежит прекращению по основанию, предусмотренному [пунктом 13 части первой статьи 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=454102&dst=1591&field=134&date=30.08.2023) Трудового кодекса Российской Федерации.

**В соответствии с Федеральным законом от** [**24.07.2023 № 381-ФЗ**](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c;base=law;n=452700;dst=100027) **«О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»** составлять отчет о спецоценке условий труда можно не только в бумажной, но и в электронной форме. Члены комиссии смогут подписать документ, например, [усиленной квалифицированной электронной подписью.](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c;base=cji;n=117202;dst=0) Экспертам по спецоценке разрешено подтверждать выпиской из спецреестра, что они прошли аттестацию. Для допуска к работе этого достаточно. В системе учета документ сформируется автоматически. [Бумажные сертификаты](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c;base=law;n=403815;dst=100019) выдавать перестанут.

## **В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2022 № 629-ФЗ «**О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения» допускается проведение медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья. Работники должны пройти [идентификацию личности](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c;base=law;n=448452;dst=100025). Дополнительно такие работники [2 раза в год](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c;base=law;n=436191;dst=100016) очно обязаны проходить исследования в очной форме на наличие (отсутствие) в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

## **Постановлением Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540 внесены изменения** в [Правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100019&field=134&date=30.08.2023) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». В соответствии с указанными изменениями, **с**окращается число работников, которые обязаны пройти

## обучение по охране труда в специализированной обучающей организации (ИП). Расчет производится без учета работников, выполняющих трудовую функцию дистанционно на постоянной основе.