

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

" 4 " сентября 2023 г.

№ 10-3

О создании и функционировании в организациях Краснодарского края системы управления охраной труда – как основного элемента профилактики производственного травматизма

Сегодня одной из основных задач для органов власти, профсоюзов, работодателей продолжает оставаться создание для работников безопасных и здоровых условий труда. Для решения этой проблемы требуются эффективные системы управления охраной труда и профессиональными рисками.

В современных условиях система управления охраной труда – это часть общей системы управления (менеджмента) организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации работодатели обязаны обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. В помощь работодателям Минтрудом России утверждено Типовое положение о системе управления охраной труда.

Министерством труда и социального развития Краснодарского края уделяется большое внимание проведению данной работы. В этих целях в рамках краевого мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях Краснодарского края отслеживается, в том числе и показатель наличия у работодателей утвержденной системы управления охраной труда.

По данным мониторинга в 1 полугодии 2023 года в 29 992 организациях края разработано и утверждено положение о системе управления охраной труда, это 78,6 % от общего количества участвующих в мониторинге организаций. В сравнении с 1 полугодием 2022 года количество организаций, в которых создана система управления охраной труда, увеличилось на 14,3 % (в 1 полугодии 2022 года – 25708 организаций, 64,3 %). Ниже показатели этой работы в городах: Геленджик (42,6 %), Анапа (33,8 %), в районах: Темрюкский (60,2 %), Динской (58,4 %), Крымский (57,5 %), Гулькевичский (53,6 %), Северский (53,6 %), Калининский (52,5 %), Староминский (37,6 %), Успенский (34,9 %), Туапсинский (23,9 %).

Кроме этого, министерством проводятся мероприятия по продвижению в крае основных принципов концепции "нулевого" травматизма у работодателей в целях совершенствования принципов управления охраной труда.

В этих целях внесены изменения в подпрограмму "Улучшение условий и охраны труда" государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения", дополнив мероприятием по разработке работодателями программы "нулевого" травматизма, являющейся составной частью системы управления охраной труда в организации. В помощь работодателям министерством подготовлены рекомендации по ее разработке.

По данным мониторинга в 1 полугодии 2023 года такие программы разработаны у 11596 работодателей (30,4 % от общего количества организаций, участвующих в мониторинге). В сравнении с 1 полугодием 2022 года количество организаций, которые нацелены на достижение "нулевого" травматизма, увеличилось на 4,4 %.

Для усиления этой работы министерством проводится широкая информационно-разъяснительная работа. В 1 полугодии 2023 года проведено более 700 семинаров-совещаний с работодателями, на которых кроме прочих рассматривались и вопросы создания и функционирования системы управления охраной труда, внедрения принципов "нулевого" травматизма. Опубликовано 88 статей в СМИ, организовано 95 выступлений на телевидении и радио.

Вопрос создания работодателями систем управления охраной труда постоянно держится на контроле краевой межведомственной комиссии по охране труда и рассматривается на заседаниях краевой комиссии.

С целью распространения опыта создания и функционирования системы управления охраной труда регулярно приглашаются на заседания краевой комиссии организации с лучшим передовым опытом проведения этой работы. При этом уделяется внимание не только крупным организациям, но и организациям с числом работающих до 100 человек.

Работодатели с высоким уровнем травматизма также заслушиваются на заседании краевой комиссии. Практика показывает, что у большинства таких работодателей имеются нарушения или формальный подход к организации системы управления охраной труда.

Насколько правильно выстроена работодателем система организации работ в области охраны труда, насколько система управления охраной труда интегрирована в общую систему управления организацией говорят цифры мониторинга. Там, где эта работа недостаточно проводится, видно по показателям производственного травматизма.

По данным краевого мониторинга в 1 полугодии 2023 г. количество работников, пострадавших на производстве, увеличилось на 18 %.

В этой связи необходимо главам муниципальных образований, всем сторонам социального партнерства усилить информационную работу в крае о важности создания и функционирования системы управления охраной труда в организациях края, как наиболее эффективного инструмента по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий труда работников.

Заслушав информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края, Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Принять к сведению информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края "О создании и функционировании в организациях Краснодарского края системы управления охраной труда – как основного элемента профилактики производственного травматизма".

2. Сторонам социального партнерства на региональном, отраслевом, территориальном уровнях продолжить информационно-разъяснительную работу с работодателями о важности создания и функционирования системы управления охраной труда.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований рассматривать на заседаниях муниципальных межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда вопросы создания и функционирования системы управления охраной труда работодателями муниципального образования. Обеспечить наличие утвержденных систем управления охраной труда в подведомственных организациях.

4. Министерству труда и социального развития Краснодарского края продолжить информационную работу в крае о необходимости создания и функционирования системы управления охраной труда в организациях края, а также проанализировать ситуацию с созданием систем управления охраной труда у работодателей по итогам 4 квартала 2023 года.

5. Рекомендовать работодателям всех форм собственности:

5.1. Обеспечить создание и функционирование в организации системы управления охраной труда.

5.2. Предоставлять в центры занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края достоверную информацию о создании системы управления охраной труда в организации, предусмотренную постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591 "О формах и сроках предоставления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края".

Заместитель
Губернатора
Краснодарского края



А.А. Минькова

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»



С.В. Бессараб

Президент Ассоциации
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»



В.В. Бударин