

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ  
СОЮЗ  
«КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»

ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.03.2024

г. Краснодар

№46-5

Об итогах работы членских организаций Краснодарского краевого профобъединения по заключению коллективных договоров и соглашений в 2023 году, развитию и укреплению системы социального партнерства в Краснодарском крае

Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» отмечает, что профсоюзными организациями всех уровней проводится большая работа по укреплению и развитию социального партнерства.

В 2023 году коллективно-договорная кампания проводилась членскими организациями Краснодарского краевого профобъединения на основании решений съездов ФНПР и в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными постановлениями Исполкома ФНПР от 21.06.2023 № 5-2 и Президиума Краснодарского краевого профобъединения от 07.03.2023 №35-2.

В настоящее время система коллективных договоров и соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, заключенных с участием социальных партнеров всех уровней, включает:

-Краснодарское краевое трехстороннее Соглашение между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2023-2025 годы;

-Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы;

-43 территориальных соглашения;

-134 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

-21 краевое отраслевое соглашение.

Большинство заключенных соглашений включают разделы по развитию экономики, обеспечению занятости, обучению, подготовке и переподготовке кадров, оплате труда, охране труда, социальным льготам и гарантиям.

В целом по краю заключено 17154 коллективных договора.

За отчетный период в членских организациях объединения действовали 6204 коллективных договора, условия которых распространялись на 498769 работников, в том числе 390224 членов профсоюзов.

Заключено на новый срок 2099 коллективных договоров, продолжают свое действие – 3952, срок действия 153 продлен.

Исходя из данных членских организаций, в 2023 году охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации, практически сохранился на уровне 2022 года и составил 98%.

121 организация не имеет коллективных договоров.

Основными причинами их отсутствия продолжают оставаться наличие организаций, являющихся органами исполнительной и законодательной власти Краснодарского края и подчиняющихся законодательству о государственной гражданской службе; имеющих руководство за пределами края; находящихся в стадии банкротства либо реорганизации; с частой сменой руководства; относящихся к субъектам малого или семейного бизнеса; имеющих малочисленные первичные профорганизации; с недостаточной активностью профсоюзных комитетов.

На основании вышеизложенного в целях дальнейшего развития системы социального партнерства в Краснодарском крае Президиум Краснодарского краевого профобъединения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Союзе «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» по состоянию на 31 декабря 2023 года (Приложение № 1).

2. Принять к сведению информационную записку об итогах работы членских организаций Краснодарского краевого профобъединения по заключению коллективных договоров и соглашений в 2023 году (Приложение № 2).

3. Краснодарскому краевому профобъединению, краевым организациям отраслевых профсоюзов в предстоящей коллективно-договорной кампании:

3.1. Опирайтесь в предстоящей коллективно-договорной кампании на цели и задачи, определенные в Программных документах ФНПР и Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», в «Стандартах достойного труда», указах Президента РФ, концепциях региональных соглашений.

3.2. Продолжать:

- работу по усилению взаимодействия профсоюзов с социальными партнерами по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;

- анализ итогов работы членских организаций по заключению коллективных договоров и соглашений;

- ведение реестра краевых и территориальных отраслевых соглашений с актуализацией их содержания по мере их разработки и подписания на новый период.

- инициировать участие организаций с профсоюзным членством в региональных конкурсах «Лучший коллективный договор», «лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности».

3.3. Разрабатывать совместно с социальными партнёрами предложения и рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда, не допуская изменений, ухудшающих положение работников.

3.4. Повышать эффективность обучения профсоюзного актива по вопросам взаимодействия социальных партнеров в различных социально-экономических аспектах трудовой сферы.

3.5. Оказывать методическую и практическую помощь членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края по вопросам регулирования отношений в сфере труда.

3.6. Совместно с редакцией газеты «Человек труда» информировать членов профсоюзов о состоянии социального партнерства на предприятиях и в организациях края.

4. Членским организациям Краснодарского краевого профобъединения:

4.1. Оказывать методическую и юридическую поддержку первичным профорганизациям при проведении коллективных переговоров в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры.

4.2. Продолжать:

-мониторинг ситуации в организациях социально-экономического положения работников, уровня занятости населения, охраны труда;

-обеспечивать рассмотрение вопроса о выполнении соглашений и коллективных договоров на заседаниях коллегиальных органов организаций профсоюзов и определять основные направления работы на очередной год.

4.3. Принимать меры по обеспечению заключения и своевременного перезаключения отраслевых краевых и территориальных соглашений.

4.4. Осуществлять контроль за присоединением работодателей организаций с профсоюзным членством к отраслевым соглашениям, заключаемым на всех уровнях социального партнерства.

4.5. Активизировать информационную работу по привлечению организаций к участию в региональных конкурсах.

4.6. Представлять в соответствии с предусмотренными сроками формы профсоюзной отчетности по итогам коллективно-договорной кампании и информацию о ходе её проведения.

5. Структурным подразделениям членских организаций Краснодарского краевого профобъединения:

5.1. Добиваться:

-закрепления в коллективных договорах условий и порядка проведения индексации заработной платы работникам не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги для сохранения и повышения реального содержания заработной платы;

-конкретизации, расширения и финансового обеспечения обязательств коллективных договоров, в том числе направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации, предупреждение распространения COVID-19 и ВИЧ-СПИДа, организацию отдыха и лечения. Не допускать снижения ранее установленных дополнительных социальных льгот и выплат;

- повышения финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- соблюдения порядка проведения расследований и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также недопущения сокрытия несчастных случаев.

5.2. Осуществлять контроль за соблюдением процедуры уведомительной регистрации коллективных договоров.

5.3. Рассматривать в обязательном порядке мотивированные отказы работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям. Разрабатывать совместно с работодателем мероприятия, реализация которых позволит присоединиться к ним.

6. Координационным советам организаций профсоюзов Краснодарского края:

6.1. Проводить мониторинг заключения коллективных договоров и соглашений в организациях с профсоюзным членством в целом по территории.

6.2. Активизировать работу по дальнейшему совершенствованию системы социального партнерства на местах для расширения сферы коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел Краснодарского краевого профобъединения по вопросам социально-экономических интересов трудящихся (Минченко И.А.).

8. Снять с контроля постановление Президиума Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» от 07.03.2023 № 35-2 «Об итогах работы членских организаций Краснодарского краевого профобъединения по заключению коллективных договоров и соглашений в 2022 году».

Председатель Краснодарского  
краевого профобъединения



С.В. Бессараб

**ОТЧЁТ**  
**об итогах коллективно-договорной кампании в территориальном**  
**объединении организаций профсоюзов за 2023 год**

*(по состоянию на 31 декабря 2023 года)*

Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»  
*(название профсоюза/территориальной организации профсоюза)*

**Раздел I**

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности		
			государст венная	муниципа льная	негосударст венная
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
Количество первичных профсоюзных организаций, всего (ед.)	01	6204	973	4543	688
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	01.1	107	0	0	107
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён коллективный договор (не распространяется действие иных коллективных договоров), всего (ед.)	02	121	41	10	70
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	02.1	14	0	0	14
Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников (ед.)	03	5714	843	4346	525
Количество действующих коллективных договоров, всего (ед.) (сумма строк 04.1, 04.2, 04.3) в том числе:	04	6204	928	4756	520
• заключённых в отчётном году (ед.)	04.1	2099	292	1696	111
• заключённых в предыдущие годы (ед.)	04.2	3952	604	2984	364
• пролонгированных в отчетном году на новый срок (ед.)	04.3	153	32	76	45
Количество коллективных договоров, действующих в организациях относящихся к субъектам малого предпринимательства, всего (ед.)	05	92	0	0	92
Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, всего (ед.)	06	6203	928	4756	519

07. Количество коллективных договоров предусматривающих положение по:					
• установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (ед.)	07.1	634	46	167	421
• установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (ед.)	07.2	1736	156	1100	480
• установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (ед.)	07.3	467	49	167	251
• порядку проведения индексации заработной платы в организации (ед.)	07.4	1914	391	1072	451
08. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора:					
• первичная профсоюзная организация (ед.)	08.1	2025	283	1637	105
• единый представительный орган (ед.)	08.2	74	9	59	6
• иные представители работников (ед.)	08.3	0	0	0	0

## Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 09.1-09.6) (ед.) из них:	09	200
• региональных трехсторонних соглашений	09.1	1
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	09.2	X
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	09.3	21
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	09.4	134
• территориальных двух/трехсторонних соглашений	09.5	43
• региональных соглашений о минимальной заработной плате	09.6	1
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, без учета соглашения о региональной минимальной заработной плате, всего (ед.)	10	12
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению, всего (ед.)	11	X
Количество организаций, на которые распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, всего (ед.)	12	758
Списочная численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	13	522626
• коллективных договоров (чел.)	13.1	498769
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	13.2	472980
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	13.3	178495
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	13.4	229690
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	13.5	160529
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	13.6	419476
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	13.7	139525

Численность работающих членов профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	14	402054
• коллективных договоров (чел.)	14.1	390224
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	14.2	375282
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	14.3	114466
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	14.4	169326
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	14.5	148372
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	14.6	322812
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	14.7	91828

**Информационная записка  
об итогах работы членских организаций Краснодарского краевого  
профобъединения по заключению коллективных договоров  
и соглашений в 2023 году**

Анализ отчетов и информационных справок, представленных краевыми организациями профсоюзов, показал, что в 2023 году колдоговорная кампания прошла, в основном, в единые установленные сроки в соответствии с рекомендациями, определенными постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 21.06.2023 № 5-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период».

Не представлены сведения об итогах колдоговорной кампании Краснодарской краевой территориальной организацией профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

На 31 декабря 2023 года в целом по краю были зарегистрированы и действовали 17154 коллективных договора, 200 соглашений, из которых 2 региональных, 43 территориальных, 155 отраслевых.

Имеет место заключение на краевом и муниципальном уровнях иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений. В частности, соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Прокуратурой Краснодарского края, Государственной инспекцией труда, отделением Социального фонда России по Краснодарскому краю, комитетами Законодательного Собрания Краснодарского края, Общественной палатой Краснодарского края, региональным отделением политической партии «Единая Россия», отраслевыми министерствами, Крайпотребсоюзом и т.д.

На региональном уровне социально-трудовые отношения регулировались Краснодарским краевым трехсторонним Соглашением между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2023-2025 годы, а также Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы.

В 43 муниципальных образованиях края с участием координационных советов организаций профсоюзов заключены территориальные соглашения. В отчетном периоде 13 муниципальных образований заключили территориальные соглашения на новый период. Продолжается работа по заключению территориального соглашения в муниципальном образовании г. Армавир.

Действенным механизмом повышения уровня правовой и социальной защиты работников продолжают оставаться отраслевые соглашения.

Из 155 действующих на 31 декабря 2023 года отраслевых соглашений 134- отраслевые территориальные и 21 -краевое отраслевое соглашение, из



которых 6 соглашений заключены в производственной сфере и 15 - в непроизводственной сфере.

Проводилась работа по разработке и принятию соглашений на новый срок из тех, у которых срок действия заканчивался в отчетном году. Так, заключены краевые отраслевые соглашения на новый период в сфере культуры, госучреждений и общественного обслуживания.

Оценка заключаемых территориальных отраслевых соглашений, проводимая краевыми отраслевыми организациями профсоюзов, показала, что структура, объем обязательств по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов работников соответствуют краевым отраслевым соглашениям.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года профсоюзные органы всех уровней взаимодействовали с социальными партнерами с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением.

Ключевая роль в защите интересов наёмных работников отводится коллективным договорам.

По данным краевых отраслевых организаций профсоюзов с участием профсоюзов заключено 6204 коллективных договора, из которых 2099- начали действовать в 2023 году (33,8%), 153 - пролонгированы (2,5%), 3952- продолжали свое действие в отчетном периоде (63,7%).

Сохраняется сложившаяся ранее практика, когда одна первичная профсоюзная организация объединяет две и более организации и от имени работников заключает коллективный договор в каждой из них (культура, жизнеобеспечение, ГУ). Есть и другая практика, когда один коллективный договор распространяется на несколько организаций (госучреждения, энергетика, жизнеобеспечение, связь и электросвязь, нефтяная промышленность).

В организациях и учреждениях народного образования и науки; потребкооперации и предпринимательства; промышленности; радиоэлектронной и химической отраслей промышленности; рыбного хозяйства и связи охват колдоговорами составил 100%.

Более 90% организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства; агропромышленного комплекса, госучреждений и общественного обслуживания; жизнеобеспечения; здравоохранения; культуры; лесных; нефтяной и газовой отраслей промышленности; строительства и промстройматериалов имеют коллективные договоры.

Профсоюзы в рамках осуществления профсоюзного контроля проводят мониторинг выполнения условий коллективных договоров в членских организациях и оказывают практическую помощь первичным профсоюзным организациям при проведении правовой экспертизы проектов колдоговоров, а также по всем вопросам, возникающим при выполнении сторонами договора своих обязательств. Оказывается практическая и методическая помощь по проведению коллективных переговоров и их заключению.

Так, по организациям жизнеобеспечения в 2023 году были организованы проверки в 20 муниципалитетах, по результатам которых выдавались представления для устранения выявленных нарушений. Итоги проверок рассматривались на заседаниях президиума краевой организации профсоюза.

Проведена правовая экспертиза 33 действующих и 9 проектов коллективных договоров в здравоохранении. Председателям первичных профсоюзных организаций направлены рекомендации по приведению содержания коллективных договоров в соответствие трудовому законодательству.

Краевой организацией профсоюза работников культуры оказана правовая помощь в разработке и экспертизе более 70 коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, соглашений различного уровня и иных локальных нормативных актов, представленных работодателями в профкомы первичных профорганизаций края.

В рамках социального партнерства профсоюзные организации, используя возможности коллективных договоров, включали в них пункты социальной направленности, в том числе конкретные вопросы обеспечения занятости, повышения профессионального уровня работников, дополнительные меры социальной защиты сверхустановленных законодательством.

Предусматриваются выплаты работникам при присвоении почетных званий, награждении отраслевыми наградами, почетными грамотами и благодарностями ФНПР, администраций муниципальных образований или министерств (ГБУЗ «Динская ЦРБ» МЗ КК, ЗАО «Санаторий «Горячий Ключ», ЗАО «Санаторий «Предгорье Кавказа», г. Армавир и др.).

Коллективными договорами устанавливаются стимулирующие выплаты за классность водителям (например, ГБУЗ: «Абинская ЦРБ», «Каневская ЦРБ», «Куцевская ЦРБ», «Кореновская ЦРБ», «Северская ЦРБ», «Куцевская ЦРБ», «Темрюкская ЦРБ», «Успенская ЦРБ», ГБУЗ «ССМП города-курорта Геленджик» и др.); материальная поддержка медицинским сестрам и медицинскому персоналу (ГБУЗ «Абинская ЦРБ», «Белоглинская ЦРБ», «Кореновская ЦРБ», «Темрюкская ЦРБ», «Городская больница г. Горячий Ключ»).

В МП «Армавиргортранс», МП «Озеленитель», ГУП КК СВУК Водопровод, ОАО «Декративные культуры», МУП «Ритуальных услуг» г. Кропоткин, МУП ЖКХ Тихорецкого района осуществлялась доставка людей на работу на транспорте предприятия.

ООО «Галан» обеспечивает работникам агропромышленного комплекса бесплатный проезд к месту работы и обратно. Работодатель СПК колхоз «Новоалексеевский» организовывал для работников, занятых на полевых работах, льготное питание.

В АО «Анапа Водоканал» размер материальной помощи и иных социальных выплат, оказанных работникам организации за отчетный период, составил порядка 680 тыс. руб.

Примерами успешного выполнения обязательств коллективных договоров в строительной отрасли могут служить ЗАО «ОБД», ОАО АПСК «Гулькевичский», ОАО «Новоросцемент», ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ».

Так, в АО «ОБД» на социальные выплаты по коллективному договору за

2023 год было израсходовано более 29 млн руб., в ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ»- свыше 27 млн руб. В ОАО «АПСК «Гулькевичский» на выполнение мероприятий по коллективному договору было затрачено около 30 млн руб. В ОАО «Новоросцемент» 97 пунктов мероприятий коллективного договора содержат дополнительные по сравнению с законодательством трудовые и социальные выплаты. В 2023 году на эти цели было использовано порядка 72 млн руб.

Большое внимание профсоюзами уделяется работе с молодежью, в частности, организации досуга, поддержке учащихся без отрыва от производства, молодым семьям в МУП ЖКХ Красноармейского района.

В коллективном договоре МБУ «Дворец спорта «Олимп» муниципального образования город Краснодар закреплены условия преимущественного права на оставлении на работе при сокращении штатов работникам, из числа воспитанников детских домов; обучающихся по заочной форме в образовательных учреждениях профессионального образования.

Неработающим пенсионерам предусматриваются санаторно-курортное лечение и отдых, ежемесячное оказание материальной помощи и др. Так, в энергетике в рамках заключенных коллективных договоров оказывалась ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам в размере 400 руб.

Все действующие коллективные договоры содержат раздел «Охрана труда». Во многих коллективных договорах удалось сохранить финансирование мероприятий по охране труда.

Так, на реализацию обязательств по охране труда Управлением федеральной почтовой связи было затрачено в расчете на одного работника 970 руб., Краснодарским краевым радиотелевизионным передающим центром-6 тыс. руб.

В Кореновском районе на охрану труда на одного работника агропромышленного комплекса в среднем было затрачено 13,7 тыс. руб., в переработке -17,2 тыс. руб., на обеспеченность работников СИЗ-54,8 тыс. руб. В Славянском районе на эти цели израсходовано на одного работника- 7,2 тыс. руб.

При выполнении Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях АПК Краснодарского края можно выделить такие организации с профсоюзным членством, как ЗАО «Приазовское»; ООО «Черноерковское», Славянский район; ФГУП «Кореновское»; ОСХ «Березанское», Кореновский район; ООО «Сельхоз Галан», ООО «АгороГалан», Курганинский район; ФГБНУ «НЦЗ» им. П.П. Лукьяненко, Ленинградский район.

В 40 организациях здравоохранения предоставляются меры стимулирующего характера уполномоченным по охране труда (дополнительный отпуск, дополнительные выплаты, премии по итогам года -ГБУЗ: «Абинская ЦРБ», ЦРБ Апшеронского района», «Новокубанская ЦРБ», «Каневская ЦРБ», «Красноармейская ЦРБ», «Славянская ЦРБ», в организациях г. Краснодара и Туапсинского района).

Сохраняется выполнение обязательств по материальному стимулированию председателей первичных профсоюзных организаций. Так, на время выполнения общественных обязанностей они освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы; за дополнительную общественную нагрузку устанавливаются доплаты за счет средств работодателей.

71% от общего числа председателей первичных профсоюзных организаций отрасли образования получили денежное вознаграждение за проводимую работу за счет средств работодателя, другим профсоюзным активистам, в том числе уполномоченным по охране труда, членам выборного профсоюзного органа, предоставлялись дополнительные дни отпуска.

В ходе продуктивного использования информационного пространства в колдоговорном процессе на сайте краевого профобъединения сформирована страница «Социальное партнёрство», где размещены Макет коллективного договора, тексты действующих краевого трехстороннего и Регионального соглашений, освещается работа по их реализации, итогам коллективно - договорной кампании и т.д.

Краевые организации профсоюзов публикуют свои материалы в отраслевых и корпоративных журналах и газетах, в периодических изданиях профсоюзов. Издают информационные бюллетени, тематические сборники, методические пособия в помощь профсоюзному активу и для правового просвещения работников.

Например, Белоглинской и Гулькевичской РТО ПРГУ РФ заключены соглашения с редакциями районных газет о бесплатном размещении информации о деятельности профсоюза.

По итогам 2023 года коллективно-договорным регулированием трудовых отношений также как и в 2022 году охвачено 98% организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании. Охват коллективными договорами членов профсоюзов в организациях с профсоюзным членством увеличился на 0,7 процентных пунктов и составил 97,1%.

Практика заключения коллективных договоров показала, что основная масса работодателей организаций, находящихся на профобслуживании, понимая социальную ответственность бизнеса и заключая коллективные договоры на основе реального экономического положения, стараются сохранить уровень социальных гарантий для работников в непростых условиях.

Вместе с тем, в проводимой работе сохраняются определенные недостатки.

Имеет место пролонгация срока действия коллективных договоров без учета реальных изменяющихся условий, в том числе законодательства.

Не все коллективные договоры содержат условия и порядок проведения индексации заработной платы. Есть примеры, когда повышение заработной платы отдельным категориям работников выдается в отчетах как индексация.

На отдельных предприятиях наблюдается невыполнение обязательств по ряду разделов, например, «Оплата труда», «Охрана труда», в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

Есть трудности в наиболее полном использовании возможностей коллективных договоров и соглашений.

121 организация, где действуют профсоюзы, не имеют коллективные договоры.

Только 76% организаций негосударственной формы собственности, находящихся на профобслуживании, защищены действием коллективных договоров.

Основными причинами отсутствия коллективных договоров являются, прежде всего, малочисленность первичных профсоюзных организаций; нестабильное финансовое положение в организациях; отсутствие у директоров филиалов полномочий на его заключение; недооценка роли коллективного договора для обеспечения социальной стабильности трудового коллектива; отсутствие инициативы, как со стороны представителей работников, так и со стороны работодателя по вступлению в коллективный переговорный процесс.

Так, например, на 2-х предприятиях управляющей компании ООО МЭЗ Юг Руси, г. Ростов -на- Дону (ООО «Лабинский МЭЗ», Лабинское консервное производство) коллективные договоры отсутствуют, несмотря на то, что крайком профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности на протяжении ряда лет неоднократно обращается в управляющую компанию (г. Ростов-на-Дону) с предложением разработки единого коллективного договора и проведения его правовой экспертизы.

Информационные записки, которые в соответствии с порядком предоставления сведений должны были бы содержать развернутую информацию об итогах коллективно- договорной кампании в отчетном году и ходе выполнения соглашений и коллективных договоров, 7-мью краевыми организациями профсоюзов не представлены.

В 2024 году заканчивается срок действия Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае. Краснодарское краевое профобъединение выступит инициатором начала коллективных переговоров по заключению вышеуказанного соглашения на новый период в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Работа над новым соглашением будет одной из основных задач на текущий год.

Отдел по вопросам социально-  
экономических интересов трудящихся