

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
СОЮЗ
«КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.03.2024

г. Краснодар

№ 46-6

О правозащитной работе
профсоюзных организаций
Краснодарского края в 2023 году

Правозащитная работа профсоюзных организаций Краснодарского края проводилась в отчётном периоде в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставами Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» и его членских организаций.

Защита прав и законных интересов членов профсоюзов, их объединений обеспечивалась правовыми инспекциями Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее - Профобъединение) и его членских организаций в общем составе 11 штатных и 142 внештатных правовых инспекторов труда, а также 17 юристами.

Общее количество проведённых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», выполнения условий соглашений и коллективных договоров составило 2340. Проведёнными проверками выявлено 15361 нарушение, работодателям направлено 211 представлений. В ходе проверок устранено 99,5 % выявленных нарушений.

Необходимо отметить, наибольшее количество выявленных нарушений трудового законодательства и из них, соответственно, устранённых отмечается в отчётном периоде у краевых организаций Общероссийских профсоюзов работников: здравоохранения (12731/12729), народного образования и науки (1873/1873), автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (248/199), жизнеобеспечения (140/140).

Оказана правовая помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов в общем количестве - 1671.

В рамках работы в краевой комиссии и рабочей группе краевой комиссии по принятию мер, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате представителями Профобъединения, совместно с краевой прокуратурой и Государственной инспекцией труда, рассмотрены материалы в отношении 76 работодателей о задержке выплаты заработной платы, а с учётом материалов, рассмотренных рабочей группой прокуратуры края - 117 предприятий. В результате данной совместной работы труженикам Кубани

возвращено 408 млн. рублей. Виновные представители работодателей привлечены к административной ответственности.

Членам профсоюзов оказывалась бесплатная правовая помощь по составлению документов в суды различных инстанций. Всего в отчетном периоде составлено 199 документов. Наибольшее количество судебных документов подготовлено краевыми организациями профсоюзов работников: образования и науки Российской Федерации (145), здравоохранения Российской Федерации (29), нефтегазпрофсоюза (18). Из 184 дел, рассмотренных в судах, полностью или частично иски удовлетворены по 156 делам.

Активное взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления осуществляется при экспертизе и разработке проектов законов, иных нормативных правовых актов. В 2023 году в Профобъединении проведена экспертиза 323 проектов законов и иных нормативных правовых актов Краснодарского края.

Профсоюзными юристами рассмотрено 1735 письменных жалоб и других обращений, поступивших по электронной почте, удовлетворены 99,5 % обращений. На личном приеме и по телефону принято 9123 членов профсоюзов.

Исходя из стоимости юридических услуг в Краснодарском крае, а также выплат, произведенных трудящимся в результате всех форм правозащитной работы Профобъединения, её экономическая эффективность составила 595,2 млн. рублей. Рост экономической эффективности обусловлен, в том числе, произведенными в 2023 году выплатами задолженностей по заработной плате.

Заслушав информацию отдела технической и правовой инспекций труда Краснодарского краевого профобъединения «О правозащитной работе профсоюзных организаций Краснодарского края в 2023 году», Президиум Краснодарского краевого профобъединения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию «О правозащитной работе профсоюзных организаций Краснодарского края в 2023 году» принять к сведению (прилагается).

2. Членским организациям Краснодарского краевого профобъединения:

2.1. продолжить работу по контролю за реализацией установленных Конституцией Российской Федерации, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами прав работников и профсоюзных организаций, а также выявлению противоправных действий (бездействия) работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих реализацию прав, свобод и законных интересов работников и профсоюзных организаций;

2.2. продолжить взаимодействие с государственными органами надзора и контроля, в том числе при проведении плановых и внеплановых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства о профессиональных союзах, Указов Президента Российской Федерации, а также условий коллективных договоров, соглашений;

2.3. оперативно информировать Профобъединение о массовых и (или) грубых нарушениях работодателями трудового законодательства, условий коллективных договоров, соглашений;

2.4. рассматривать на заседаниях коллегиальных органов, в т.ч. с участием представителей государственной инспекции труда в Краснодарском крае, прокуратуры, Профобъединения результаты защиты трудовых прав членов профсоюзов;

2.5. направлять в Профобъединение информацию о положительных результатах правозащитной деятельности для распространения положительного опыта работы в данном направлении.

3. Отделу технической и правовой инспекций труда Краснодарского краевого профобъединения:

- продолжить оказание консультационной и практической помощи членским организациям в защите трудовых прав работников, в том числе по вопросам объединения в профсоюзы, представления прав и законных интересов членов профсоюзов в отношениях с работодателями, в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, органах государственной власти и местного самоуправления;

- осуществлять взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, в том числе в части нормотворческой деятельности с последующим информированием об изменении законодательства и передовом опыте членских организаций по защите прав членов профсоюзов.

4. Снять с контроля Постановление президиума Краснодарского краевого профобъединения от 05.06.2023 № 38-3 «О правозащитной работе профсоюзных организаций Краснодарского края в 2022 году».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Краснодарского краевого профобъединения Острожного В.В.

Председатель Краснодарского
краевого профобъединения



С.В. Бессараб

Информация
о правозащитной работе
профсоюзных организаций Краснодарского края в 2023 году

Правозащитная работа профсоюзных организаций Краснодарского края проводилась в отчётном периоде в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставами Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» и его членских организаций.

Главная цель правозащитной работы - реализация права профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Защита прав и законных интересов членов профсоюзов, их объединений обеспечивалась правовыми инспекциями Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее - Профобъединение) и его членских организаций в общем составе 11 штатных и 142 внештатных правовых инспекторов труда, а также 17 юристами.

Контроль за соблюдением трудового законодательства остаётся основным направлением профсоюзной правозащитной работы. Особое внимание уделялось надлежащему оформлению, изменению и прекращению трудовых отношений, своевременной и в полном объёме выплате заработной платы, соблюдению условий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Общее количество проведённых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», выполнения условий соглашений и коллективных договоров составило 2340. Проведёнными проверками выявлено 15361 нарушение, работодателям направлено 211 представлений. В ходе проверок устранено 99,5 % выявленных нарушений.

Необходимо отметить, наибольшее количество выявленных нарушений трудового законодательства и из них, соответственно, устранённых отмечается в отчётном периоде у краевых организаций Общероссийских профсоюзов работников: здравоохранения (12731/12729), народного образования и науки (1873/1873), автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (248/199), жизнеобеспечения (140/140).

Типичными выявленными нарушениями стали: ненадлежащее оформление (неполнота) трудовых договоров с работниками, отсутствие в трудовых договорах информации об установлении ненормированного рабочего дня, условий труда на рабочем месте по результатам проведённой СОУТ, нарушения порядка

привлечения к сверхурочной работе, к работе в выходные и праздничные дни и в ночное время, ненадлежащее оформление ежегодных и дополнительных отпусков, несоблюдение условий, предусмотренных коллективными договорами, отсутствие ознакомления работников с локальными нормативными актами.

Так, например, в ГБУЗ «Гулькевичская ЦРБ» МЗ КК не был установлен дополнительный оплачиваемый отпуск 36 медицинским работникам продолжительностью 3 к/д за непрерывный стаж работы, общая задолженность по дням составила 108 к/д. Кроме того, не предоставлялись выплаты компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам в ГБУЗ «Специализированная психоневрологическая больница» МЗ КК, в ГБУЗ «Гулькевичская ЦРБ» МЗ КК. По результатам проверок произведены выплаты 37 работникам на общую сумму 64 688 рублей.

На предприятиях жизнеобеспечения Новопокровского района, г. Усть-Лабинска не были получены согласия работников при переводе с одного объекта на другой; в организациях жизнеобеспечения городов Краснодара, Новороссийска, в Белоглинском районе при устранении аварий работников в нерабочие дни или нерабочее время привлекали без получения их письменного согласия, а отзыв работников из отпуска по производственной необходимости производился без обоснования и подтверждения такой необходимости. Во всех случаях профсоюзом направлялась информация работодателям, письменные представления, на которые получены ответы, подавляющее число нарушений устранено.

В общеобразовательных учреждениях края отраслевым профсоюзом при проверках выявлен ряд фактов нарушений условий трудовых договоров с педагогическими работниками в части несоответствия учебной нагрузки, указанной в трудовых договорах, объёму учебной нагрузки, определённой тарификационными списками на учебный год. Например, в Темрюкском районе в двух общеобразовательных учреждениях в рамках профсоюзного контроля установлено 29 фактов отсутствия дополнительных соглашений по изменению объёма учебной нагрузки работникам, в ГБОУ КК специализированная (коррекционная) школа № 91 г. Краснодара - у 38 педагогов.

Также в МБДОУ детский сад № 6 МО Апшеронский район, МБОУ СОШ № 12 МО Курганинский район и др. выявлены нарушения продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного в трудовых договорах работников дошкольных общеобразовательных учреждений без учёта положений ст.334 ТК РФ (ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск).

Правовыми инспекциями Профобъединения оказана правовая помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов в общем количестве 1671.

Как правило, при разработке и принятии таких локальных нормативных актов, как правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, положения о премировании и материальном стимулировании работников, графиков отпусков и т.д. работодателями учитывалось мнение выборных органов профсоюзных организаций. Так, в ряде организаций, в которых действуют

организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, принимались с учётом мнения профсоюзных комитетов ППО такие локальные нормативные акты, как графики сменности и отпусков, положения об оплате труда, положения о премировании работников, положения о материальном стимулировании работников, приказы о выплате премий и др.

Вместе с тем, имели место факты, когда работодатели допускали нарушения положений Трудового кодекса РФ, касающихся участия представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в регулировании социально - трудовых отношений с работниками.

По заявлению Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России проведена проверка ЗАО «Таманьнефтегаз», которой установлены факты непредоставления на неоднократные запросы первичной и краевой профсоюзных организаций документов в отношении членов профсоюза. Требование Профобъединения о предоставлении документов, регламентирующих трудовые отношения с членами профсоюза, работодатель также оставил без удовлетворения. В этой связи Профобъединение направило в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае обращение о проведении внеплановой проверки и привлечении виновных лиц к административной ответственности за нарушение прав профсоюзных организаций на контроль за исполнением трудового законодательства. Внеплановая проверка проведена Новороссийской транспортной прокуратурой с участием, в качестве специалиста, главного государственного инспектора труда. Проверкой подтвердились нарушения работодателем трудового законодательства в части отказа в предоставлении документов для осуществления профсоюзного контроля, несвоевременного ознакомления отдельных работников с графиками сменности, а также отдельные нарушения в области охраны труда. В целях их устранения, руководству ЗАО «Таманьнефтегаз» Новороссийской транспортной прокуратурой направлено представление, которое удовлетворено, два виновных сотрудника привлечены к административной ответственности по ч.1 ст. 5.27.1 КоАП РФ и по ч.4 ст. 5.27.1 КоАП РФ с уплатой штрафов.

На предприятиях здравоохранения правовой инспекцией отраслевых профсоюзов выявлялись нарушения работодателей в части отсутствия согласования с профсоюзным комитетом приказов о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, согласования перечня специальностей для переподготовки и повышения квалификации.

В отдельных случаях участие профсоюзов в проверочных мероприятиях носило профилактический характер. Например, юрист Профобъединения принял участие в комплексном ознакомительном визите, проверке работы современных складских помещений в ООО «Вайлдберриз» «Кубань» совместно с представителями Управления по социальным вопросам администрации МО г. Краснодар, представителями Государственной инспекции по труду в Краснодарском крае, центра занятости населения, прокуратуры, налоговой инспекции и др. В ходе визита проведена беседа с представителями работодателя

по вопросам организации работы данного предприятия, даны консультации и рекомендации по соблюдению требований трудового законодательства и охраны труда, предложения по созданию на предприятии профсоюзной организации.

В рамках работы в краевой комиссии и рабочей группе краевой комиссии по принятию мер, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате представителями Профобъединения, совместно с краевой прокуратурой и Государственной инспекцией труда, рассмотрены материалы в отношении 76 работодателей о задержке выплаты заработной платы, а с учётом материалов, рассмотренных рабочей группой прокуратуры края - 117 предприятий. В результате данной совместной работы труженикам Кубани возвращено 408 млн. рублей. Виновные представители работодателей привлечены к административной ответственности.

Например, по обращению Профобъединения в связи с поступившей жалобой о невыплате длительное время заработной платы работникам ООО «ПСК ГАБИОН», прокуратурой Краснодарского края была проведена проверка и выявлены нарушения законных прав работников. Работодателем был возмещён работникам причинённый материальный ущерб в общей сумме 1 635 116 рублей.

В связи с обращением работников ООО «ОРАС» по вопросам нарушения выплат заработной платы и нарушения требований охраны труда, был направлен запрос в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае, по результатам которого Гострудинспекцией совместно с прокуратурой проведены проверочные мероприятия в данной организации и выявлены многочисленные нарушения. Материалы проверки для принятия мер прокурорского реагирования направлены в прокуратуру Прикубанского округа г. Краснодара, а в части охраны труда - в Министерство труда и социального развития Краснодарского края для проведения государственной экспертизы условий труда.

Отраслевыми профсоюзами также велась аналогичная работа в составе комиссий и рабочих групп в муниципальных образованиях Краснодарского края.

В рамках социального партнёрства продолжалась правовая работа по борьбе с неформальной занятостью в составе Межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости в МО город Краснодар и Межведомственной рабочей группы по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений при Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений.

Направление правозащитной деятельности по борьбе с неформальной занятостью осуществлялось в рамках краевого трёхстороннего Соглашения, заключённого между Профобъединением, Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2023-2025 годы, содержащего Положения о приоритетных направлениях работы по борьбе с «теневой» занятостью. Соглашением предусматриваются обязательства: со стороны работодателей - не допускать нелегальных выплат заработной платы, образования долгов по зарплате и уплате страховых взносов, со стороны профсоюзов - осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы, уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные

фонды, соблюдением трудовых прав и законных интересов работников, а также содействовать искоренению практики неформальных трудовых отношений. Во всех муниципальных образованиях края представители профсоюзов являются членами муниципальных межведомственных комиссий по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

Во всех муниципальных образованиях края представители профсоюзов являются членами муниципальных межведомственных комиссий по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений. При этом, в организациях, где действуют профсоюзы, как правило, отсутствует неформальная занятость, однако в рамках своей деятельности профсоюзные организации систематически проводят серьёзную информационно - разъяснительную работу.

По результатам проведённого мониторинга в 2023 году в крае было выявлено более 51 тыс. нелегально занятых в экономике, в том числе 16 340 человек - заключили трудовые договоры, свыше 664 человека - договоры ГПХ, свыше 16 тыс. человек - зарегистрировались в качестве ИП, 725 человек - оформили крестьянско - фермерское хозяйство, более 17 тыс. человек - зарегистрировались в качестве самозанятых.

В отчётном периоде Профобъединение приняло участие в масштабной информационной кампании - Неделе правовой грамотности по вопросам трудовых отношений «Краснодарский край - территория без тени», прошедшей в двух этапах. В рамках проводимой информационно - разъяснительной и агитационной работы среди населения профсоюзными юристами были подготовлены и размещены на официальном сайте Профобъединения, социальных сетях Telegram и ВКонтакте материалы о последствиях неформальных отношений для работника и ответственности работодателя, трудовым правам подростков, требованиям законодательства к содержанию трудовых договоров. В истекшем году размещено 14 публикаций правовой тематики. Кроме того, на сайте Профобъединения этой теме посвящён целый раздел. Членскими организациями отраслевых профсоюзов совместно с социальными партнёрами в муниципальных образованиях также осуществлялась планомерная работа по борьбе с неформальной занятостью, проходили встречи с трудовыми коллективами, представителями малого бизнеса, «круглые столы», консультации, опросы, семинары, ярмарки вакансий, часы правовой грамотности в учебных учреждениях. В ходе проводимых мероприятий в каждом муниципальном образовании проводились консультации граждан по вопросам оформления трудовых отношений, недопустимости подмены трудовых отношений неформальными, по актуальным вопросам законодательства.

В качестве наглядного материала использовались буклеты, памятки, видеоматериалы. Совместно со специалистами центра занятости при поддержке отделов молодёжной политики, проходили флэшмобы «Знай свои трудовые права!».

В крае среди активных участников таких мероприятий стоит отметить координационные советы профсоюзов в муниципальных образованиях г. Горячий Ключ, Туапсинский район, Усть - Лабинский район, Куцевский район и другие.

Представители профсоюзов приняли участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей», в рамках которой проводились консультации по вопросам оформления трудовых отношений, в том числе, при трудоустройстве молодёжи. Так, например, в г. Горячий Ключ такие консультации представителей профсоюзов получили 369 человек из числа молодёжи.

В отчётном периоде членам профсоюзов оказывалась бесплатная правовая помощь по составлению документов в суды различных инстанций, в том числе, о восстановлении на работе, взыскании средней заработной платы за время вынужденного прогула, возмещении морального вреда, выплате в связи со смертью кормильца, перерасчёте вознаграждения за труд. В 2023 году составлено 199 документов. Наибольшее количество судебных документов подготовлено краевыми организациями профсоюзов работников: образования и науки Российской Федерации (145), здравоохранения Российской Федерации (29), Нефтегазпрофсоюза (18). Из 184 дел, рассмотренных в судах, полностью или частично иски удовлетворены по 156 делам.

В деле о восстановлении на работе председателя профкома АО «Тандер» его интересы представляли юристы Профобъединения, которыми принято участие в 2 судебных заседаниях, для которых подготовлено 4 процессуальных документа. 30 марта 2022 года решением Первомайского районного суда г. Краснодара истцу отказано в удовлетворении исковых требований. Обжалование этого судебного решения продолжалось как в апелляционной, так и в кассационной инстанциях, которое увенчалось положительным результатом. 19.01.2023 года 4-й Кассационный суд общей юрисдикции отменил указанное решение первой инстанции, апелляционное определение Краснодарского краевого суда от 7 июля 2022 года и направил дело на новое рассмотрение.

Правовой инспекцией подготовлен отзыв в 4-й КСОЮ на кассационную жалобу на апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Краснодарского краевого суда по иску о признании незаконным акта о расследовании смертельного несчастного случая с работником ГБУ КК «Краевой лесопожарный центр», произошедшего во время рабочей смены, представитель Профобъединения также принял участие в судебном заседании по рассмотрению дела судом кассационной инстанции.

С участием краевого профсоюза работников здравоохранения получены положительные решения судов в отношении 16 работников по назначению досрочных страховых пенсий по старости или зачёту в специальных стаж периодов работы без назначения пенсии. Например, врачу, из-за непредоставления работодателем в пенсионный орган подтверждающих документов, не был засчитан период работы в Детском психоневрологическом санатории «Солнышко - реабилитационном центре для детей с перинатальным нарушением ЦНС и ДЦП». В результате участия профсоюза в судебном разбирательстве назначена досрочная пенсия по старости по Списку № 2 (на 9 лет 1 месяц ранее срока выхода на пенсию, установленного пенсионными органами) и выплачено 300 000 рублей. С участием Первичной профсоюзной организацией ГБУЗ «Красноармейская ЦРБ» МЗ КК в

суде кассационной инстанции доказано право медицинской сестры на досрочное назначение пенсии по старости с учётом включения периода работы медсестрой профилактория АО им. Кирова в сельской местности.

В качестве примера эффективного участия профсоюзов в защите пенсионных прав работников можно привести также назначение досрочной страховой пенсии педагогу Новороссийского социально - педагогического колледжа, которому ранее пенсионным органом были исключены из льготных периоды работы в должности «воспитатель» в детском комбинате № 78 управления социально - производственного развития треста «Новороссийскморстрой» и заведующего отделением, с сохранением преподавательской работы в Новороссийском социально - педагогическом колледже. По мнению судов первой и апелляционной инстанций, занимаемая педагогом на условиях совмещения должность «Преподаватель» не подлежит зачёту в льготный стаж, поскольку эта работа не являлась для педагога основной и преподавательская нагрузка выполнялась без занятия штатной должности. Однако, судом кассационной инстанции была рассмотрена подготовленная отраслевым профсоюзом жалоба, дело было направлено на новое рассмотрение в суд апелляционной инстанции, который принял решение в пользу педагога.

Примером положительного судебного решения при участии профсоюзов в делах о восстановлении на работе может служить восстановление работников Сочинского государственного университета (при непосредственном участии краевого Профсоюза работников народного образования и науки РФ), уволенных в связи с истечением срока действия трудового договора, незаконно заключённого с ними на срок 4 месяца (в нарушение Постановления Конституционного Суда РФ от 15.07.2022 № 32-П). Апелляционная жалоба на решение суда первой инстанции, подготовленная профсоюзными юристами, была удовлетворена в апелляционном порядке Судебной коллегией по гражданским делам Краснодарского краевого суда. В результате преподаватели были восстановлены в прежних должностях с выплатой компенсаций на все время вынужденного прогула и морального вреда.

Ещё одним примером эффективной помощи профсоюзов в судебной защите является участие представителей краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России в деле о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула 4 работников ЗАО «Таманьнефтегаз». С участием профсоюза, кассационные жалобы работников были рассмотрены Четвёртым кассационным судом общей юрисдикции в июле-сентябре 2023 года и отменены незаконные решения Темрюкского районного суда Краснодарского края и апелляционные определения Краснодарского краевого суда, дела направлены на новое рассмотрение в суд первой инстанции - Темрюкский районный суд Краснодарского края. В декабре 2023 года решением Темрюкского районного суда 4 незаконно уволенных работника были восстановлены на работе в своих должностях, в их пользу было взыскано 6 714 259 рублей за время вынужденного прогула, а также компенсация морального вреда в размере 5000 рублей.

Активное взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления осуществляется при экспертизе и разработке проектов законов, иных нормативных правовых актов. Профобъединением проводилась правовая экспертиза проектов данных документов в части выявления условий, принятие которых может повлечь ущемление прав и законных интересов трудящихся. Всего в 2023 году в Профобъединении проведена экспертиза 323 проектов законов и иных нормативных правовых актов Краснодарского края.

Взаимодействие с органами государственной власти не ограничивалось рассмотрением поступающих проектов документов. Подготовлены и направлены предложения в Правительство РФ о внесении изменений в ст. 217.1 Налогового кодекса РФ. Предлагаемые изменения предоставляют возможность молодым семьям, которые продали жильё с тем, чтобы на вырученные средства построить жилой дом, улучшив тем самым жилищные условия, право на налоговую льготу для скорейшего завершения строительства. Также направлено обращение по включению в программу по бесплатному профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан (в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография») мужчин - отцов, фактически осуществляющих уход за детьми, наравне с матерями, что окажет существенное содействие их занятости, а также приобретению знаний и компетенций, обеспечивающих конкурентоспособность и мобильность при трудоустройстве, согласно цели указанного федерального проекта.

Профобъединением активно реализуется право законодательной инициативы, которым профсоюзы Кубани наделены Уставом Краснодарского края. С учётом представлений отраслевых профсоюзов, направлены соответствующие предложения в план нормотворческой и контрольной деятельности Законодательного Собрания Краснодарского края на 2024 год.

Консультирование также является важным направлением правозащитной работы, направленной на повышение юридической грамотности жителей Краснодарского края. Профсоюзными юристами на регулярной основе проводились бесплатные юридические консультации по возникшим проблемам в процессе труда по телефону «горячей линии», при личных обращениях жителей края, в том числе, членов профсоюзов. Вопросы, затронутые в обращениях, были самые разнообразные, относящиеся к различным областям права. Наиболее часто затрагиваемые темы касались компенсационных выплат, трудоустройства инвалидов, порядка применения дисциплинарных взысканий, вопросов досрочного выхода на пенсию, выполнения условий трудовых договоров, мер социальной поддержки ветеранов труда, а также значения профсоюзного движения в целом и роли профсоюзов в защите социально - трудовых прав работников.

Всего в 2023 году профсоюзными юристами рассмотрено 1735 письменных жалоб и других обращений, поступивших по электронной почте, удовлетворены 99,5 % обращений. На личном приёме и по телефону принято 9123 членов профсоюзов.

На площадке Региональной общественной приёмной Председателя Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» Д.А. МЕДВЕДЕВА в Краснодарском крае 5 октября и 8 декабря 2023 года проходили тематические приёмы граждан в очном формате по защите прав трудящихся, вопросам трудового законодательства, прочим вопросам, в которых принял участие правовой инспектор Профобъединения.

Правовой инспекцией Профобъединения также рассматривались обращения граждан, направленные из администрации Краснодарского края для дачи ответа заявителю. В отдельных случаях подготовка ответа заявителю осуществлялась в тесном сотрудничестве с отраслевыми профсоюзами, с учётом специфики задаваемых гражданами вопросов. В этой связи следует отметить совместную работу правовых инспекций Профобъединения и краевых организаций Профсоюзов работников здравоохранения, культуры, народного образования и науки РФ.

Правовое информирование также осуществлялось правовой инспекцией посредством регулярного размещения на официальном сайте Профобъединения в рубрике «Правовая защита» обзора новых положений и изменений законодательства РФ, нормативно - правовых актов Краснодарского края. В 2023 году на сайте было размещено 25 правовых обзоров изменений законодательства. В газете «Человек труда» также публиковались информационные материалы по вопросам трудового законодательства, материалы на тему ответственности работодателя за неоформление трудового договора с работником с примерами судебной практики.

В направлении правового просвещения и пропаганды правовых знаний в НЧОУ ДПО «Северо - Кавказский региональный учебный центр» продолжалась работа постоянно - действующего семинара правового информирования «Актуальные изменения трудового законодательства: правовые нормы, сложные вопросы практикоприменения, знаковые судебные решения» - всего 9 вебинаров, в которых суммарно приняли участие 355 человек профсоюзного актива и социальных партнёров. В краткосрочных семинарах по теме «Ключевые изменения в нормативно - правовых актах РФ по охране труда в 2023 году: сложности правоприменения» приняли участие 328 членов профсоюзов, а по охране труда обучено 2014 человек, в том числе 152 человек уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

Исходя из стоимости юридических услуг в Краснодарском крае, а также выплат произведённых трудящимся в результате всех форм правозащитной работы Профобъединения, её экономическая эффективность составила 595,2 млн. рублей. Рост экономической эффективности обусловлен, в том числе, произведёнными в 2023 году выплатами задолженностей по заработной плате.

Заведующий отделом технической
и правовой инспекций труда



О.В. Боровская