

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
СОЮЗ
«КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.02.2024г.

г. Краснодар

№ 45-2

О выполнении Плана обучения профсоюзных кадров и актива на базе НЧОУ ДПО «Северо - Кавказский региональный учебный центр» в 2023 году и Плана обучения на 2024 год

В целях выполнения Плана практических действий по реализации решений XXIX Конференции Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» и постановления Президиума от 31.01.2023 № 34-2 «О выполнении Плана обучения профсоюзных кадров и актива на базе НЧОУ ДПО «Северо - Кавказский региональный учебный центр» в 2022 году и Плана обучения на 2023 год», Президиум Краснодарского краевого профобъединения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах выполнения Плана обучения профсоюзных кадров и актива на базе НЧОУ ДПО «Северо - Кавказский региональный учебный центр» в 2023 году принять к сведению (приложение № 1).

2. Утвердить План обучения профсоюзных кадров и актива на базе НЧОУ ДПО «Северо - Кавказский региональный учебный центр» на 2024 год (приложение № 2).

3. Рекомендовать членским организациям Краснодарского краевого профобъединения:

- продолжить систематическую подготовку профсоюзных кадров и актива на базе НЧОУ ДПО «Северо - Кавказский региональный учебный центр»;

- ежегодно выделять на подготовку профсоюзных кадров и актива не менее 6% профсоюзного бюджета.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Краснодарского краевого профобъединения, председателя Методического совета Краснодарского краевого профобъединения по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения Черкашину М.Н.

Председатель Краснодарского
краевого профобъединения



С.В. Бессараб

Приложение № 1
к постановлению Президиума
Краснодарского краевого
профобъединения
от « 16 » феврале 2024 № 45-2

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении плана обучения профсоюзных кадров и актива
на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра в 2023 году

В соответствии с Постановлением Президиума Краснодарского краевого профобъединения от 30.01.2023 № 34-2 «О выполнении Плана обучения профсоюзных кадров и актива на базе НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр» в 2023 году и Плана обучения на 2024 год», Краснодарское краевое профобъединение, членские организации, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края, городские, районные, первичные профсоюзные организации осуществляли целенаправленную работу по повышению уровня подготовки профсоюзных кадров и актива на базе НЧОУ ДПО «СКРУЦ».

В течение года в различных формах образовательных мероприятий, организованных учебным центром или совместно с Краснодарским краевым профобъединением, краевыми профсоюзными организациями, приняли участие из числа профсоюзных кадров, актива, членов профсоюза 5497 чел. из Краснодарского края и 863 чел. из других регионов, всего 6360 чел.

2023 год – был знаковым в истории профсоюзов Кубани. Исполнилось 75 лет Краснодарскому краевому профобъединению и 50 лет Северо-Кавказскому учебному центру.

Поэтому система профсоюзного образования в отчетном периоде была направлена на ознаменование юбилейных дат, а также нацелена на реализацию мероприятий объявленного ФНПР Года укрепления и развития социального партнерства.

В учебном центре был проведен Круглый стол на тему «Профсоюзное образование: вчера, сегодня, завтра», модератором выступила Председатель Бессараб С.В. Мероприятие прошло в смешанной форме, в нем в очном формате приняли участие 26 человек из числа представителей краевого профобъединения и представителей социальных партнеров, их числе - министерства труда и социального развития Краснодарского края, министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, Единого Социального фонда России по Краснодарскому краю. В дистанционном формате приняли участие 7 человек, в том числе Чуйков Д.А. – секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЮФО. Формирование правовых компетенций профсоюзного лидера – основное направление профсоюзного образования – к такому

единодушному выводу пришли участники Круглого стола. По завершению мероприятия Бессараб С.В. наградила работников и внештатных преподавателей НЧОУ ДПО «СКРУЦ» нагрудными знаками и Почетными грамотами за работу в профсоюзах, Брагина Т.Ф. – директор учебного центра вручила благодарственные письма.

К своему юбилею НЧОУ ДПО «СКРУЦ» было разработано и издано учебно-методическое пособие «Профсоюзы России и Кубани: этапы становления, развития, современное состояние», содержащее информационные материалы раскрывающие исторический и современный этапы становления и развития профсоюзного движения России и Кубани.

В рамках проведения Года укрепления и развития социального партнерства, в текущем году был реализован проект **«Социальное партнерство в сфере труда»**, рекомендованный для представителей всех сторон социального партнерства — профсоюзов, работодателей и власти любого уровня. В рамках проекта было проведено шесть образовательных мероприятий, в числе которых «Развитие социального партнерства: смещение акцентов в содержании, внедрение новых технологий. Региональный опыт Краснодарского края в сфере социального партнерства», «Коллективный договор – надёжный гарант обеспечения социально-экономической защищенности трудящихся, обеспечивающий рост профсоюзного членства. Макет коллективного договора – базовая основа колдоговора в организациях и учреждениях всех форм собственности», «О практике работы по регулированию социально-трудовых отношений в Краснодарском крае. Защита прав работников в сфере труда в рамках социального партнерства. Анализ судебной практики в сфере социального партнёрства», «О практике работы по регулированию социально-трудовых отношений в Краснодарском крае. Коллективный договор: разработка; ответственность сторон; внесение изменений и дополнений; регистрация в органе по труду», «Приоритеты деятельности профсоюзной организации на предприятии в области социально-трудовых отношений и социального партнерства». Согласно Плану подготовки и проведения Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2023 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда», был проведен завершающий, шестой вебинар цикла на тему «Социальное партнерство – гарантия достойного труда» с подключением в режиме видеоконференции муниципальных образований Краснодарского края. По завершению участники вебинара обсудили результаты реализации социального партнерства в регионе. В данном цикле вебинаров приняли участие **301** человек из числа профсоюзных кадров и актива Краснодарского края.

Завершающим мероприятием Года стала проведенная 8 декабря межрегиональная научно-практическая конференция «Социальное партнёрство: практика, проблемы, тенденции развития партнёрских отношений между государством, профсоюзами и работодателями», целью которой было проанализировать состояние социального партнёрства в

Краснодарском крае и выявить проблемы и пути дальнейшего укрепления сотрудничества профсоюзов с государством и работодателями. При этом основной акцент был сделан на то, насколько эти проблемы изучены с научной точки зрения, как внедряются в практику научные разработки и какие новации предлагаются на дальнейшую перспективу. В конференции приняли участие 29 человек в дистанционном формате, и 16 присутствовали в учебном центре. Открыл конференцию и выступил её модератором В.В. Острожный – заместитель Председателя Краснодарского краевого профобъединения. Участников тепло приветствовал и задал тон конференции секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО Д.А. Чуйков.

Тема конференции вызвала широкий интерес в научном сообществе и со стороны представителей профсоюзных организаций и работодателей, в том числе и других регионов. На конференции выступили начальник отдела трудовых отношений и социального партнёрства управления труда министерства труда и социального развития Краснодарского края М.А. Остапенко, заместитель председателя Нижегородского облсовпрофа, сопредседатель Региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, член Общественной палаты области, кандидат социологических наук М.Б. Орлов, научный консультант Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр трудовых отношений «Успех», кандидат философских наук (г. Санкт-Петербург) А.В. Симагин, доктор политических наук, профессор кафедры политики и государственного управления ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» А.И. Кольба, кандидат юридических наук, доцент кафедры земельного, трудового и экологического права ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина» Т.Л. Адриановская, доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой аудита ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина», заслуженный экономист Кубани М.Ф. Сафонова.

В межрегиональной конференции принимали участие представители профсоюзов Краснодарского края, республик – Адыгея, Кабардино-Балкария и Северная Осетия-Алания, Астраханской, Воронежской и Нижегородской областей, Санкт-Петербурга, филиалов Академии труда и социальных отношений, учреждений дополнительного профессионального образования.

В целях реализации Концепции профсоюзного образования ФНПР, в учебном центре осуществляется начальная подготовка профсоюзных кадров и актива (I уровень) по программе «Основы профсоюзного движения». Слушателям предоставляется возможность пройти обучение в составе группы или индивидуально, в очной, заочной формах на базе учебного центра или с использованием образовательных информационных технологий.

Для подготовки профсоюзных кадров и актива на II уровне разработана программа повышения квалификации профсоюзных кадров и актива (базовое обучение) «Профсоюзы в системе регулирования социально-трудовых отношений».

По III уровню – углубленное изучение отдельных проблем профсоюзной деятельности – разработаны модульные программы обучения: «Эффективное управление профсоюзной организацией», «Социальное партнерство: тенденции развития партнерских отношений между государством, профсоюзами и бизнесом», «Профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства работодателем как основная составляющая защиты трудовых прав и экономических интересов членов профсоюзов».

В рамках III уровня подготовки профсоюзные кадры также проходят обучение по программам охраны труда, пожарной безопасности, правового регулирования трудовых отношений, что позволяет им предметно и глубоко изучить проблемы трудовой деятельности и обеспечения безопасности организаций (предприятий).

Реализация этих программ может осуществляться как одномоментно, так и дискретно.

В отчетном году из числа профсоюзных кадров и актива по программе повышения квалификации «Правовое регулирование трудовых отношений. Организация работы кадровой службы» прошли обучение 15 человек.

В течение года проводились различные семинары (вебинары) по темам правоохранной деятельности профсоюзов. В краткосрочных семинарах по теме «Ключевые изменения в нормативно-правовых актах РФ по охране труда в 2023 году: сложности правоприменения» приняли участие 328 членов профсоюзов.

В течение года регулярно проводится обучение уполномоченных по охране труда и социальных партнеров по курсу «Охрана труда на предприятии (учреждении, организации)». В отчетном периоде было обучено 2014 человек, в том числе 152 человек уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

В 2023 году продолжил работу постоянно-действующий семинар правового информирования «Актуальные изменения трудового законодательства: правовые нормы, сложные вопросы практикоприменения, знаковые судебные решения». В рамках цикла Северо-Кавказский региональный учебный центр провел 9 вебинаров, по таким темам как «Единый государственный внебюджетный социальный фонд России: отчетность, взносы, пособия в 2023 году», «Актуальные тренды судебной практики по трудовым спорам», «Профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства работодателем как основная составляющая защиты трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза», «Защита трудовых прав работников профсоюзами: актуальные изменения трудового законодательства»,

«Новые требования к защите персональных данных: обязанности предприятий, учреждений, организаций», в которых суммарно приняли участие 355 человек из числа профсоюзных кадров, актива и социальных партнеров.

Традиционно проводятся занятия с профактивом по темам «Мотивация профсоюзного членства: новые подходы», «Мотивация профсоюзной активности: новые подходы», «Актуальные проблемы современного профсоюзного движения».

IV уровень представлен в учебном центре программами профессиональной переподготовки. В отчетном году была разработана дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Менеджер общественной организации», которая может быть предложена профсоюзным работникам различных категорий, выборному профсоюзному активу, а также лицам, зачисленным в резерв на должности руководителей профсоюзных организаций различных уровней. Программы «Техносферная безопасность», «Управление персоналом», «Социальная работа в социальной сфере», «Специалист по противопожарной профилактике» были переработаны и дополнены соответственно требованиям современного законодательства. Всего по программам профпереподготовки прошли обучение 126 человек, в том числе по рекомендации профсоюзных органов 54 чел.

В отчетном периоде проведено два профсоюзных урока.

28 сентября традиционно с целью ознакомить студентов и профсоюзный актив с историей, основными направлениями деятельности профсоюзов России и практикой их реализации первичными профсоюзными организациями Кубани, мотивации первокурсников к вступлению в профсоюз состоялся профсоюзный урок по теме «Социальная значимость и роль профсоюзов в современных условиях», в котором приняли участие 1795 человек из числа студентов 1-х курсов, профсоюзного актива 27 высших и средних профессиональных учебных заведений Краснодарского края.

В рамках Недели профсоюзного образования «Профсоюз – позиция сильных», 25 октября проведен второй Профсоюзный урок «Профсоюзы Кубани: история и современность», посвященный 75-летию со дня образования Краснодарского краевого профобъединения. В нем принимали участие 1067 студентов и школьников Кубани.

С 25 по 30 октября проводилась Неделя профсоюзного образования «Профсоюз – позиция сильных», в которой приняли участие 1383 человек. Кроме профактивистов Краснодарского края, в составе участников были представители профсоюзов Республик Адыгея, Северная Осетия-Алания, Крым, Ростовской, Астраханской, Волгоградской, Липецкой областей и Ставропольского края. В рамках Недели кроме Профсоюзного урока, были проведены занятия по темам «Защита трудовых прав работников профсоюзами: актуальные изменения трудового законодательства в 2023 году», «Обеспечение безопасных условий труда в свете изменившегося

законодательства РФ в области охраны труда», «Наш эмоциональный интеллект: природа эмоций и восстановление жизненной энергии».

Учебный центр уделяет серьезное внимание вопросам обучения профсоюзной молодежи, и в отчетном году принял участие в ряде образовательных мероприятий.

В сентябре прошел краевой межотраслевой молодежный профсоюзный форум «XXI век – молодость интеллекта», в работе которого приняли участие 50 профактивистов Кубани в возрасте от 18 до 35 лет из 12 краевых, первичных профорганизаций профсоюзов работников образования, здравоохранения, Электропрофсоюза, АПК, связи, культуры, госучреждений, водного транспорта, нефтегазстройпрофсоюза, потребкооперации, электросвязи, радиоэлектронной промышленности. Организаторами конкурса являются Краевое профобъединение и Учебный центр. Форум стал инновационной молодежной площадкой, на которой говорили о социальных проблемах молодого поколения, искали пути их решения, обменивались опытом работы по защите экономических прав и интересов молодежи, предлагали новые формы и методы вовлечения молодых людей в активную общественную работу на всех уровнях профсоюзной структуры. Программа форума включала образовательные интенсивы, тренинги, мастер классы и интеллектуальные игры, где молодые профактивисты учились ораторскому мастерству, коммуникативным навыкам, умению вести диалог и отстаивать свою позицию, что особенно важно в социальном партнерстве и сотрудничестве с работодателями. Участникам форума была предоставлена возможность наглядно показать все преимущества от профсоюзной деятельности для работодателей, разыграв ситуации, которые часто возникают в трудовых коллективах.

Согласно Положения о Всероссийской молодежной программе «Стратегический резерв 2023» Краснодарским краевым профобъединением совместно с Учебным центром с 29 по 30 июня проводился региональный конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2023». Программа конкурса была очень насыщенная. Участники прошли четыре испытания, направленные на выявление профессиональных и лидерских качеств. В первый день участники регионального конкурса представляли свои домашние задания в виде творческих отчетов «Автопортрет». Молодые профлидеры рассказывали о себе, своем опыте защиты и отстаивания социально-экономических и трудовых прав молодежи. В этом задании оценивались содержательность и оригинальность выступления, а также вербальная и невербальная коммуникация. Для лучшего понимания выполнения следующих заданий были проведены лекции по истории и современному развитию профсоюзов Кубани, по ораторскому мастерству и технике ведения дебатов, по основам трудового законодательства и участию профсоюзов в защите трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов. Выполнение конкурсантами второго задания «Дебаты» прошло в форме деловой игры «Заседание профсоюзной организации».

Целью задания было выявление у конкурсантов умения представлять и отстаивать свою позицию по актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов. Выполнение конкурсантами третьего задания «Сюрприз» направлено на выявление навыков организации публичных выступлений. В ходе проведенного тестирования «Знания в практику профсоюзной работы» жюри определяло уровень знаний вопросов, связанных с профсоюзным движением, уставных документов Профсоюза, трудового законодательства.

Учебный центр принял участие в реализации программы окружного этапа в Южном федеральном округе Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023», проходившего в ПЧЛОУ «Санаторий «Кавказ» п. Хоста с 2 по 4 октября. В работе мероприятия приняли участие победители региональных конкурсов «Молодой профсоюзный лидер России» регионов ЮФО, ДНР и ЛНР; участники трека «Призыв» Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023», рекомендованные к участию в окружных мероприятиях программы; молодежный профсоюзный актив территориальных профсоюзных объединений ЮФО, ДНР и ЛНР; руководители территориальных объединений организаций профсоюзов ЮФО, ДНР и ЛНР; представители и руководство ФНПР, лекторы учебного центра. Были проведены интерактивные занятия и мастер-классы по темам «Социальное партнерство: теория и практика», «Правовая защита работников», «Профсоюзное лидерство», «Информационная работа профсоюзов». Завершилась работа Круглым столом «Инновационные подходы в деятельности молодежных структур профсоюзов в регионах ЮФО».

В 2023 году Учебный центр прошел аккредитацию по охране труда в Министерстве труда и социальной защиты РФ по новым требованиям по обучению работников и работодателей в области охраны труда (постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (с изменениями и дополнениями). 16 марта 2023 года было получено Уведомление № 15-4/В-2224 об аккредитации НЧОУ ДПО «СКРУЦ», зарегистрированного в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда под регистрационным номером № 93 о подтверждении соответствия требованиям постановления № 2364. В связи с вступлением в силу новых требований учебным центром разработано шесть новых образовательных программ по этому направлению.

В отчетном году был обновлен сайт учебного центра в соответствии с Приказом Рособрнадзора от 04.08.2023 № 1493 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации». На сайте в открытом доступе размещены переработанные и обновленные программы по всем направлениям деятельности учебного центра.

В отчетном году состоялся 22 выпуск, организованного совместно с Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации постоянно-действующего очно-заочного семинара «Организационные основы деятельности профсоюзных органов» в количестве 97 человек.

Продолжается уже ставшее длительным сотрудничество в области профсоюзного образования с профсоюзами других регионов – Адыгейской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, Северо-Осетинской республиканской организацией профсоюза работников культуры, Тюменской областной организацией Нефтегазстройпрофсоюза РФ, Ставропольской краевой организацией профсоюза работников АПК РФ.

Сотрудники и преподаватели учебного центра принимали участие в работе семинара-совещания профсоюзных кадров и актива Южного федерального округа Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по теме «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и решения»; зональной учебы молодежного профактива организаций Профсоюза радиоэлектронной промышленности ЮФО и СКФО.

Учебный центр постоянно оказывает практическую и методическую помощь членским организациям и координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края по подготовке и проведению образовательных выездных семинаров, форумов, слетов, способствующих положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюзы новых членов.

Материальная база учебного центра используется для проведения массовых мероприятий краевых организаций профсоюзов (пленумы, конкурсы, семинары).

Учебный центр сотрудничал в разных формах с отраслевыми профсоюзами края, в том числе работников агропромышленного комплекса, государственных учреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, здравоохранения, культуры, народного образования и науки, Нефтегазстройпрофсоюза, потребительской кооперации и предпринимательства, радиоэлектронной промышленности, строительства, Электропрофсоюза, профсоюза работников связи.

Директор
НЧОУ ДПО «СКРУЦ»



Т.Ф. Брагина

к постановлению Президиума
Краснодарского краевого
профобъединения
от «16» сентября 2024 № 45

ПЛАН

7

						- Участие молодежного совета в управлении предприятием: формы и методы. Принятие управленческого решения - Информационная деятельность как инструмент повышения репутации профсоюзной организации в молодежной среде - Молодежные профсоюзные лидеры в системе социального партнерства. Коллективный договор и его роль в регулировании социально-трудовых отношений. Социальная защита молодых работников. - Правозащитная деятельность профсоюзной организации - Формирование лидерских качеств и имиджа профсоюзных активистов
9.	Молодые профсоюзные лидеры	1 раз в 2 месяца	12	6 занятий в течение года	очная, дистанционная	Курс «Работающая молодежь и профсоюзы: формы взаимодействия и повышения социальной активности»
10.	Профсоюзный актив и студенты выпускных курсов высших и средних профессиональных учебных заведений	1 раз в год	6	ноябрь	очная, дистанционная	Курс «Студенческая профсоюзная организация как важная часть системы студенческого самоуправления»
11.	Уполномоченные профсоюзов по охране труда	ежемесячно	40	по отдельному плану НЧОУ ДПО«СКРУЦ»	очная, дистанционная	Курс «Охрана труда на предприятии (учреждении, организации)»
12.	Профсоюзные кадры и актив, социальные партнеры	1 раз в год	36	апрель - май	очная, дистанционная	Программа повышения квалификации: «Гранты для НКО: как разработать проект и получить грант»
13.	Впервые избранные председатели первичных профсоюзных организаций, члены профкомов и комиссий	по мере комплектования групп	24	по заявкам	очная, дистанционная	<i>I уровень профсоюзного образования</i> - Обучение по курсу «Основы профсоюзного движения» - Роль вновь избранного председателя ППО в повышении эффективности профсоюзной работы - Основные направления организационной работы: практика, опыт, формы и методы - Мотивация профсоюзного членства: опыт и технологии - Современный руководитель: влияние, власть, авторитет - Создание эффективной команды профсоюзного лидера
14.	Председатели первичных профсоюзных организаций, члены профкомов и комиссий с опытом работы, прошедшие обучение по I уровню профсоюзного образования	по мере комплектования групп	72	по заявкам краевых, городских (районных) или первичных профсоюзных организаций	очная, дистанционная	<i>II уровень профсоюзного образования</i> Программа повышения квалификации профсоюзных кадров и актива «Профсоюзы в системе регулирования социально-трудовых отношений»: - Профсоюзы в системе гражданского общества - Профсоюзы как субъект системы социально-трудовых отношений - Права и гарантии деятельности профсоюзов в сфере труда - Социальное партнерство в сфере труда. Роль профсоюзов - Защита трудовых прав работников профсоюзами - Роль профсоюзов в обеспечении охраны труда работников - Участие профсоюзов в социальной защите работников и членов их семей

						- Организационно–управленческие аспекты профсоюзной работы - Социально–психологическая подготовка
15.	Профсоюзные кадры, председатели первичных профорганизаций, члены профкомов с опытом работы	по мере комплектования групп	16	4 занятия в течение года	дистанционная	III уровень <i>профсоюзного образования</i> Модульная программа обучения (углубленное изучение отдельных проблем профсоюзной деятельности – III уровень): «Эффективное управление профсоюзной организацией»: - Управление основы профсоюзной работы - Формирование положительного имиджа профсоюзов - Профсоюзные коммуникации - Правозащитная деятельность профсоюзов в управлении первичной профсоюзной организацией
16.	Профсоюзные кадры, председатели первичных профорганизаций, члены профкомов с опытом работы	по мере комплектования групп	16	4 занятия в течение года	дистанционная	III уровень <i>профсоюзного образования</i> Модульная программа обучения (углубленное изучение отдельных проблем профсоюзной деятельности – III уровень): «Социальное партнерство: тенденции развития партнерских отношений между государством, профсоюзами и бизнесом»: - Развитие социального партнерства: смещение акцентов в содержании, внедрение новых технологий - Региональный опыт Краснодарского края в сфере социального партнерства - Приоритеты деятельности профсоюзов в области социально-трудовых отношений и социального партнёрства - Позиция профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию трудовых отношений по всем вопросам, как рассматриваемым в ходе заседаний РТК и её рабочих групп, так и иных. - Профсоюзы – за более эффективное выполнение Правительством совместно принятых решений - Тенденции развития социального партнерства в российском обществе, в Краснодарском крае
17.	Профсоюзные кадры, председатели первичных профорганизаций, члены профкомов с опытом работы	по мере комплектования групп	16	4 занятия в течение года	дистанционная	III уровень <i>профсоюзного образования</i> Модульная программа обучения (углубленное изучение отдельных проблем профсоюзной деятельности – III уровень): «Профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства работодателем как основная составляющая защиты трудовых прав и экономических интересов членов профсоюзов»: - Трудовой договор: заключение, изменение, расторжение - Рабочее время и время отдыха - Особенности регулирования труда отдельных категорий работников - Порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности - Материальная ответственность сторон трудового договора

						- Порядок заключения коллективного договора, порядок проведения коллективных переговоров. - Порядок осуществления общественного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства. - Порядок разрешения индивидуального трудового спора между работником и работодателем. - Порядок разрешения коллективного трудового спора между работниками (их представителями) и работодателем (представителями). - Порядок проведения социально-трудового аудита.
18.	Профсоюзные кадры и актив	индивидуально или в группе по заявкам профорганizations	256	не менее 90 дней	очная, дистанционная	<i>IV уровень профсоюзного образования</i> - Программы профессиональной переподготовки: - Менеджмент общественной организации - Управление персоналом - Техносферная безопасность - Социальная работа в социальной сфере - Специалист по противопожарной профилактике
19.	Студенты первого курса высших и средних профессиональных учебных заведений, учащиеся выпускных классов школ	1 раз в год	2	10 сентября	дистанционная	Единый профсоюзный урок «Профсоюзы Кубани: история и современность»
20.	Председатели первичных профсоюзных организаций и профактив	1 раз в год	10	24 – 28 октября	дистанционная	Неделя профсоюзного образования «Профсоюз – позиция сильных»
21.	Председатели профкомов, бухгалтеры, казначеи, члены контрольно-ревизионных комиссий	1 раз в год	8	октябрь	очная, дистанционная	Семинар «Актуальные аспекты финансовой работы в профсоюзных организациях: контроль, учет, отчетность»
22.	Внештатные правовые инспекторы краевых комитетов профсоюзов и первичных профорганизаций, председатели и зам. председателей профкомов, социальные партнеры	2 раза в год	12	по заявкам	очная, дистанционная	Семинар по теме: «Актуальные изменения в трудовом законодательстве: практика применения, проверки ГИТ»
23.	Председатели первичных профорганизаций, члены профкомов и комиссий с опытом работы	1 раз в квартал	12	по отдельному плану	очная, дистанционная	Дискуссионный клуб «Человек. Труд. Общество»
24.	Председатели первичных профорганизаций, члены профкомов и комиссий с опытом работы	1 раз в квартал	12	по отдельному плану	очная, дистанционная	«Профсоюзная гостиная»
25.	Молодежный профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций отраслевых профсоюзов	по плану Краснодарского краевого профобъединения	6 - 8	по заявке	очная	Краевой межотраслевой молодежный профсоюзный форум в: «XXI ВЕК – МОЛОДОСТЬ ИНТЕЛЛЕКТА»