

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

"07" марта 2024 г.

№ 2-1

Об итогах работы межведомственной рабочей группы по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений при Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2023 году

Все стороны социального партнерства вовлечены в работу по легализации трудовых отношений в Краснодарском крае.

С 2019 года данная работа ведется в рамках межведомственной рабочей группы по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений при Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – рабочая группа). В рабочую группу входят представители органов исполнительной власти, Фонда пенсионного и социального страхования, налоговой службы, ГУВД края, ГИТ, Уполномоченного по защите прав предпринимателей, профсоюзов и других заинтересованных органов.

В 2023 году проведено 4 заседания рабочей группы, на которых рассмотрены вопросы по сокращению теневой занятости в агропромышленном комплексе, в сферах транспорта и дорожного хозяйства, строительства, жилищно-коммунального хозяйства, потребительской, трудовой миграции, в санаторно-курортном и туристическом комплексах, сокращению задолженности по заработной плате работникам организаций, а также результаты контрольных мероприятий налогового органа, Госинспекции труда и ОСФР по Краснодарскому краю.

Во всех муниципалитетах края созданы и на постоянной основе действуют муниципальные рабочие группы (комиссии). Проводится персональная работа с каждым работодателем, имеющим признаки нарушения трудовых прав работников – это выявленные факты выплаты заработной платы "в конверте", привлечение к работе без оформления трудовых договоров. В прошлом году проведено 505 заседаний.

В целях противодействия теневой занятости в крае утвержден план мероприятий до 2024 года. Соответствующие планы есть в каждом муниципалитете.

С учетом отсутствия законодательно установленных полномочий и действующего в стране "моратория" на проведение контрольных мероприятий

основным инструментом работы с "теневиками" в прошлом году была активная информационно-разъяснительная работа, цель которой - повысить правовую грамотность граждан в социально-трудовой сфере и предупредить о негативных последствиях неоформления трудовых отношений. Такая работа проводилась муниципальными рабочими группами на своих территориях.

За 2023 год проведено 4,7 тысяч тематических круглых столов, форумов, совещаний и иных публичных мероприятий, размещено около 6,7 тысяч информационных материалов и публикаций в СМИ, по телефонам "горячей линии" проконсультировано более 16,4 тысяч граждан.

В прошлом году на территории края продолжалось проведение недели правовой грамотности "Краснодарский край – территория без тени" при активном участии муниципалитетов, центров занятости, органов власти, налоговых органов, профсоюзов, молодежных организаций, образовательных учреждений и муниципальных Советов по предпринимательству (первая такая неделя проводилась с 24 по 30 июня, вторая с 23 по 29 октября 2023 г.).

Впервые были организованы "часы безопасности" в школах (ЦЗН совместно с министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края), вузах и средних профессионально-образовательных учреждениях. Обучающимся рассказывали о социально-трудовых правах и негативных последствиях нелегальной занятости. Мероприятиями было охвачено более 59,8 тыс. учащихся и студентов (в образовательных учреждениях – 38,2 тыс. учащихся, СПО – 19,3 тыс. учащихся; 2,2 тыс. студентов вузов и филиалов вузов).

Вопросы легализации трудовых отношений в июне 2023 года рассматривались на заседании Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при участии муниципальных образований в формате ВКС.

В октябре прошлого года представителями рабочей группы была проведена выездная встреча в формате круглого стола "Социальная защищенность и риски в трудовых отношениях" для работодателей и граждан Туапсинского района.

С 2011 года в Краснодарском крае проводится региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Данный конкурс дает возможность показать работодателям и гражданам лучшие социальные практики и социальные гарантии для работников.

Ежегодно в конкурсе принимают участие порядка 200 организаций, более 40 из них становятся победителями или призерами регионального этапа конкурса. Организации-победители регионального этапа конкурса неоднократно занимали призовые места на федеральном этапе конкурса, что свидетельствует о достаточно высоком уровне развития социального партнерства в крае.

В целях распространения положительного опыта социальных практик среди хозяйствующих субъектов региона на интерактивном портале органов труда и занятости Краснодарского края (kubzan.ru) в разделе "Лучшие практи-

ки участников конкурса" размещаются презентации победителей регионального этапа конкурса по различным номинациям.

Активное участие в работе по снижению теневой занятости и легализации трудовых отношений принимает Краснодарское краевое профобъединение (далее - Профобъединение).

Краснодарское краевое трехстороннее Соглашение, заключенное между сторонами социального партнерства на 2023-2025 годы, содержит положения о недопущении нарушений трудового и налогового законодательства, приоритетных направлениях совместной работы сторон, в том числе по ликвидации "теневых" зарплат, а также предусмотрено обязательство работодателей не допускать нелегальных выплат заработной платы, образования долгов по зарплате и уплате страховых взносов. В организациях, в которых действуют профсоюзы, отсутствуют факты неоформления трудовых отношений, а также не выплаты (задержки выплаты) заработной платы, уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды,

В членских организациях Профобъединения действуют Отраслевые соглашения, в которых предусмотрены пункты, обязывающие руководителей организаций оформлять с работниками трудовые договоры в письменной форме.

С 2008 года краевой трехсторонней комиссией утверждается макет коллективного договора. Кроме основных норм Трудового кодекса, в него включаются примеры дополнительных социальных гарантий, которые могут быть закреплены в коллективном договоре конкретной организации.

Членскими организациями отраслевых профсоюзов совместно с социальными партнерами в муниципальных образованиях также осуществляется работа по размещению тематической информации в социальных сетях, на сайтах администраций районов, сайтах сельских поселений о правах и гарантиях работников при трудоустройстве, последствиях "серой" зарплаты. Социальными партнерами проводятся встречи с трудовыми коллективами, коллективами учебных заведений по разъяснению негативных последствий неофициальной занятости.

Совместно со специалистами центров занятости при поддержке отделов молодежной политики, проводились флэшмобы "Знай свои трудовые права!", к которым привлекались волонтеры из числа студентов и школьников, для раздачи тематических листовок и буклетов по борьбе с теневой занятостью.

Рабочей группой ежеквартально проводился мониторинг снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений.

В результате проведенной работы в 2023 году в крае было выявлено более 51,7 тыс. нелегально занятых в экономике, из них: 16 340 человек – заключили трудовые договоры, 664 человека – договоры гражданско-правового характера, свыше 16,9 тыс. человек – зарегистрировали индивидуальное предпринимательство, 725 человек – оформили крестьянско-фермерское хозяйство, более 17 тыс. человек – "самозанятость".

Проведенные мероприятия, в том числе, способствовали росту поступлений в консолидированный бюджет Краснодарского края налога на доходы физических лиц: в 2023 году общая сумма поступлений составила более 147,9 млрд рублей, что на 19,4 млрд рублей больше 2022 года (128,5 млрд руб.).

В 2023 году по результатам работы территориальных налоговых органов по легализации трудовых отношений дополнительно в бюджет поступило более 1 243,4 млн рублей налога на доходы физических лиц и 2 675,3 млн рублей страховых взносов.

В 2023 году Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае (далее – ГИТ) проведено 16 контрольных (надзорных) мероприятий (1 внеплановая проверка, 7 внеплановых инспекционных визитов, 4 плановые проверки, 4 расследования несчастных случаев), выявлено 36 нарушений. По результатам контрольных (надзорных) мероприятий с 58 работниками заключены трудовые договоры.

В связи с уклонением от оформления или ненадлежащим оформлением трудового договора вынесены постановления о назначении административного наказания в отношении 244 виновных лиц в виде штрафа на общую сумму 2687,5 тысяч рублей.

В ГИТ направлено 75 материалов от муниципалитетов и 46 материалов от налоговых органов о фактах неоформления трудовых отношений с работниками.

20 декабря 2023 года на заседании рабочей группы были утверждены план работы на 2024 год, а также целевые показатели по легализации трудовых отношений для муниципальных рабочих групп.

Работа, направленная на снижение уровня теневой занятости и легализацию трудовых отношений в Краснодарском крае, продолжается.

Рассмотрев информацию об итогах работы межведомственной рабочей группы по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений в 2023 году, Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Принять к сведению информацию об итогах работы межведомственной рабочей группы по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений при Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2023 году.

2. Рекомендовать членам рабочей группы, членам муниципальных рабочих групп (комиссий) в 2024 году продолжить:

2.1. Работу по легализации трудовых отношений, проведение информационно-разъяснительных мероприятий о негативных последствиях нелегальной занятости, популяризации официальных трудовых отношений и заработной платы;

2.2. Проведение выездных встреч для работодателей и граждан муниципальных образований по тематике социальной защищенности и рисков в трудовых отношениях;

2.3. Межведомственное взаимодействие и ежеквартальный мониторинг снижения уровня нелегальной занятости и информационно-разъяснительной работы по тематике легализации трудовых отношений.

Заместитель
Губернатора
Краснодарского
края




А.А. Минькова

Председатель Союза
"Краснодарское краевое
объединение организа-
ции профсоюзов"



С.В. Бессараб

Первый исполнительный
Вице президент Ассоциа-
ции "Объединение
работодателей
Краснодарского края"



С.А Огурцов