**Правовая инспекция: вопрос-ответ**

**Роструд дал ответы на вопросы об отпусках за свой счет, по уходу за ребенком и ежегодном отдыхе, о выходных за сдачу крови, приеме на работу.**

**Вопрос:** Можно ли взять отпуск без сохранения зарплаты на полдня?

**Ответ:** По согласованию с работодателем сотрудник может взять отпуск за свой счет не на целый день.

**Правовое обоснование:** Согласно [ч. 1 ст. 128](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=468389&dst=100866) ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

**Вопрос:** Вправе ли работник попросить переоформить ежегодный отпускна ученический?

**Ответ:** Такой замены закон не предусматривает.

**Правовое обоснование:** [Статья 122](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=468389&dst=100832) ТК РФ устанавливает, что оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Согласно [ст. 123](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=468389&dst=624) ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном [ст. 372](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=468389&dst=1292) ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

В силу [ст. 177](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=468389&dst=1941) ТК РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.

[Форма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=181555&dst=100014) справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

**Вопрос:** Нужно ли давать дополнительный выходной сотруднику, который сдал кровь в период работы в другой организации?

**Ответ:** Как правило, дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов используются работником только у того работодателя, в период деятельности у которого такая сдача осуществлялась. Однако, если нынешний работодатель не против предоставления работнику дополнительных дней отдыха за сдачу крови и ее компонентов, которая была осуществлена в период работы у другого работодателя, то предоставление таких дней не будет являться нарушением действующих норм трудового законодательства.

Работодатель не обязан предоставлять работнику дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов в случае, когда такая сдача осуществлялась в период работы у другого работодателя.

**Правовое обоснование:** Согласно [ч. 2 ст. 186](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=433304&dst=102530) ТК РФ в случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха ([ч. 3 ст. 186](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=433304&dst=101161) ТК РФ).

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов ([ч. 4 ст. 186](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=433304&dst=792) ТК РФ).

**Вопрос:** Можно ли принять двух работников на одну штатную единицу по 0,5 ставки?

**Ответ:** Два работника занять по 0,5 ставки каждый не смогут, поскольку если один работник принят на неполный рабочий день (например, на 0,5 ставки), то должность по [штатному расписанию](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=47274&dst=100157) считается заполненной. Поэтому если требуется принять еще одного работника, то необходимо внести изменение в штатное расписание.

**Правовое обоснование:** В соответствии с [ч. 1 ст. 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=433304&dst=2281) ТК РФ по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части).

Из материалов сайта «Онлайнинспекция.РФ», 2023