**Важнейшая практика по** [**ст. 236**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=474024&dst=2252) **Трудового кодекса Российской Федерации**

**Постановление КС РФ от 11 апреля 2023 года № 16-П**

Конституционный суд Российской Федерации по делу о проверке конституционности статьи 236 ТК РФ (Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику) и абзаца второго части первой статьи 327.1 ГПК РФ в связи с жалобой гражданина И.Б.Сергеева, постановил признать часть первую статьи 236 ТК РФ не соответствующей Конституции РФ, ее статьям 19 (ч. 1 и 2), 21 (ч.1), 45 (ч.1), 46 (ч.1), 55 (ч.3) и 75.1, в той мере в какой по смыслу, придаваемому ей судебным толкованием, в том числе в деле заявителя, данная норма не обеспечивает взыскания с работодателя процентов (денежной компенсации) в случае, когда полагающиеся работнику выплаты - в нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта и трудового договора - не были начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение, с исчислением размера таких процентов (денежной компенсации) из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении.

Федеральному законодателю, согласно Постановлению КС РФ, надлежит, исходя из требований [Конституции](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=2875) Российской Федерации и основанных на них правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, выраженных в Постановлении, внести в [часть первую статьи 236](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=464875&dst=2253) Трудового кодекса Российской Федерации необходимые изменения.

Конституционный суд отметил, что впредь до внесения изменений в правовое регулирование предусмотренные [частью первой статьи 236](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=464875&dst=2253) Трудового кодекса Российской Федерации проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. При этом размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.

Ранее практика судов по статье 236 ТК РФ была неоднозначной.