

# ДОСТОЙНЫЙ ТРУД КАЖДОГО

## ГАРАНТИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ СЕМЬИ И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ!

# ЧЕЛОВЕК

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ

# Труда

№8 (1492)

26 апреля — 14 мая 2024 года

Работающий человек не должен быть бедным!

Растущая экономика — рост зарплат!

Профсоюзы — за прогрессивную шкалу налогообложения!

За рост МРОТ, опережающий инфляцию!

Нацпроект «Кадрь» — гарант занятости!

# 1 мая

## За созидание во имя победы!

Уважаемые друзья! Коллеги! Члены профсоюзов, ветераны труда, жители края! Поздравляю вас с Международным днём солидарности трудящихся — праздником Весны и Труда и Днём Великой Победы!

Майские праздники навсегда стали для нас символами свободы и созидаания, гордости за трудовую и боевую славу нашего народа. Они воплощают незыблемость традиций патриотизма, преданности Отчизне, общее стремление к стабильности и социальному согласию.

Наш гражданский долг сегодня сохранить то, за что сражались отцы и деды в годы Великой Отечественной войны — мир без фашизма, безопасность Родины, память о священном и великом подвиге солдат Победы!

Поддерживая традиции рабочего движения, в Год семьи, который проходит в России в этом году, профсоюзы проводят традиционную Первомайскую акцию под девизом «Достойный труд

каждого — гарантия благополучия семьи и развития страны!».

Готовность работать ради процветания России и родного края, ради будущего и благосостояния наших семей, сообща отстаивать и защищать национальные интересы, суверенитет и независимый курс государства. Личная сопричастность и ответственность каждого за укрепление политических, социально-экономических позиций страны — вот что лежит в основе профсоюзных действий.

Приглашаю всех членов профсоюзов края принять активное участие в первомайских мероприятиях!

Пусть майские праздники станут ещё одним свидетельством нашей общей



Светлана БЕССАРАБ, Председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ.

## Проявим единство и солидарность!

Уважаемые товарищи! От имени Федерации независимых профсоюзов России поздравляю всех членов профсоюзов, всех трудящихся России с нашим праздником — 1 Мая, Днём международной солидарности трудящихся, Днём Весны и Труда!

2024 год в России объявлен Годом семьи. Поэтому в этом году Первомайская акция профсоюзов проходит по всей стране под девизом — «Достойный труд каждого — гарантия благополучия семьи и развития страны!».

Защита гарантий и льгот для лиц с семейными обязанностями для профсоюзов в приоритете, особенно сегодня, когда усиленная помощь необходима многодетным семьям, семьям бойцов СВО. Нужно обеспечить социальную поддержку в тылу, когда наши воины на фронте отстаивают независимость страны.

Достойная зарплата за честный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии — эти традиционные цели профсоюзов сегодня также важны. Достигнув их мы, все вместе,

построим в России справедливую экономику для каждого работающего человека.

В рамках нашей первомайской акции членские организации ФНПР по всей стране проведут массовые мероприятия в различных формах. Планируется почти 40 тысяч собраний в трудовых коллективах, на которых обсудят решения XII съезда ФНПР, состоявшегося в начале апреля в Москве, участие профсоюзов в национальных проектах, Первомайскую резолюцию ФНПР. В этих собраниях примут участие по предварительным данным до 3 миллионов человек.

1 Мая призываем всех принять участие в наших мероприятиях, в голосовании за Первомайскую резолюцию на сайте ФНПР, чтобы поддержать лозунги и требова-



Михаил ШМАКОВ, Председатель Федерации независимых профсоюзов России.

## Общее дело



В преддверии Первомай кубанские профсоюзы чествовали трудовые династии предпринимателей

Организовано профсоюзами

В Доме союзов встречали представителей 14 старейших трудовых династий разных профессий и отраслей экономики региона. Среди них основатели трудовых династий энергетиков, машиностроителей, связистов, строителей, врачей и учителей, чьё дело продолжают дети и внуки.

Это торжественное мероприятие, организованное профсоюзами Кубани, проходило в рамках Всероссийской первомайской профсоюзной акции. Встречу вела лидер профдвижения края, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб. Вместе со своими представителями трудовых династий в торжественном приёме приняли участие и лидеры ряда отраслевых кубанских профсоюзов.

Одни из гостей — династия Матерных, которая насчитывает, аж, пять поколений! Их общий стаж работы в сельском хозяйстве составляет 327 лет. Педагогический стаж семьи Самодельных свыше 335 лет, а стаж династии газодвижков Будниковых — 182 года. В потребительской кооперации 173 года работает семья Иванова Манликов. На заводе «Нефтемаш-ремонт» вот уже 100 лет трудится династия Черныяских. ... Всех гостей профсоюзов края «ЧТ» представляет в этом предпраздничном номере на 3-й странице.

Накануне праздника Весны и Труда профсоюзы отметили большой вклад семейных династий в социально-экономическое развитие края.

Глава кубанских профсоюзов Светлана Бессараб поблагодарила работников организаций и предприятий края за многолетний добросовестный и профессиональный труд, и вручила представителям трудовых династий Благодарственные письма.

«Семейные трудовые династии — это пример преданности однажды выбранной профессии, своему делу. Передавая из поколения в поколение знания и опыт, секреты мастерства, вы укрепляете ценность трудовых, рабочих, патриотических традиций, уважение к человеку труда», — обратилась к присутствующим Светлана Бессараб.

Профлидер подчеркнула, что сегодня одной из важнейших задач стало повышение престижа рабочих профессий, привлечение молодёжи к работе на предприятиях реального сектора экономики, возрождение наставничества, сохранение и приумножение трудовых династий. А также напомнила, что совсем недавно, на встрече с рабочими «Уральгазавода» Президент России Владимир Путин поддержал предложение учредить в России государственные награды для трудовых династий-членов семей, поколениями работающих в одной профессиональной сфере.

На встрече, кроме устных, награды, тёплых слов в адрес — представителей кубанских трудовых династий ждал импровизированный концерт, который устроили для коллег представители династии работников культуры.

## ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

- 26 апреля**
  - Международный день памяти о чернобыльской катастрофе
  - 70 лет со дня рождения Соболя Людмилы Егоровны (1954), отличника народного просвещения, почётного гражданина Каневского района, председателя Каневской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (2003 - н.в.). Уроженка Курганинска, проживает в ст-це Каневской
- 27 апреля**
  - День российского парламентаризма - памятная дата России
  - 100 лет со дня рождения Метальниковой Веры Ивановны (1924), участницы ВОВ, уроженки хула Жаркевич. Награждена орденом Отечественной войны 2-й ст., медалями «За боевые заслуги», «За оборону Кавказа», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Проживает в Краснодаре
- 28 апреля**
  - Всемирный день безопасности и охраны труда на производстве. Решение Международной организации труда (МОТ) от 2003г.
  - День работников скорой медицинской помощи
- 30 апреля**
  - День пожарной охраны
- 1 мая**
  - Праздник Весны и Труда
  - 75 лет со дня рождения Елец Николая Ивановича (1949), кавалера ордена Трудовой Славы 3-й ст. Проживает на хуле им.Тамаровского Приморско-Ахтарского района
- 2 мая**
  - Памятная дата военной истории России. В этот день в 1945 г. войска 1-го Белорусского фронта под командованием маршала Г.К.Жукова и 1-го Украинского фронта под командованием маршала И.С.Конева полностью овладели городом Берлином

(Продолжение на 6-й стр.).

## ПЕРВОМАЙСКАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ФНПР

1 Мая в Международный день солидарности трудящихся профсоюзы России, объединённые Федерацией независимых профсоюзов России, проводят акцию с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

Достойная зарплата за честный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии — эти традиционные цели профсоюзов сегодня важны как никогда. Достигнув их мы, все вместе, построим в нашей стране Справедливую экономику для каждого работающего человека.

2024 год президент объявил Годом семьи. Профсоюзы выступают за сохранение и

умножение традиций, семейных ценностей. Отстаивание гарантий и льгот для лиц с семейными обязанностями для профсоюзов в приоритете, особенно сегодня, когда усиленная помощь необходима семьям бойцов СВО.

Цели профсоюзов важны для всей России. Они обеспечивают социальную стабильность в тылу, когда наши воины на фронте отстаивают независимость страны.

### ВНИМАНИЕ!

Проголосовать за Первомайскую резолюцию ФНПР можно уже сейчас и вплоть до 3 мая. Поддержать Резолюцию могут как юридические лица, то есть председатели первичных профсоюзных организаций, так и каждый член первички лично. Для этого достаточно в специальной форме на сайте 1may.fnp.ru ввести необходимые данные и нажать кнопку «поддержать».

## ОТ ВСЕЙ ДУШИ!

## Во благо труженика

Герой Труда Кубани, председатель краевого профобъединения с 1999 по 2015 годы Олимпиада Чумакова отмечает юбилей

Трудовая биография Олимпиады Михайловны, яркая и удивительная, созвучна бурным историческим событиям нашей страны. Родившись в простой рабочей семье, совсем юной, вместе со сверстницами, она освоила профессию прядильщицы и поднимала одно из крупнейших предприятий лёгкой промышленности — Краснодарский камвольно-суконный комбинат.

Здесь, работая в многотысячном коллективе, Олимпиада Чумакова делала первые шаги в общественной деятельности — сначала заместителем, а затем секретарём партийного комитета. Ступенька за ступенькой будущий профсоюзный лидер поднималась вверх, утверждаясь как руководитель и талантливый организатор.

Именно за годы работы на ответственных постах секретарём Октябрьского РК КПСС, Краснодарского горкома партии, первым секретарём Октябрьского РК КПСС она приобрела значительный опыт и практические знания не только управления производственными и общественными процессами, но и разрешения социальных проблем. Всё это стало основой её успешной и плодотворной деятельности на посту лидера краевого объединения организаций профсоюзов.

Гражданская ответственность и целеустремлённость, созидательная энергия помогли Олимпиаде Михайловне определять верные направления в работе одного из самых крупных и массовых профсоюзных объединений страны и Южного федерального округа.

Трудно переоценить её личные заслуги в решении сложных задач по совершенствованию законодательства в сфере охраны труда, системы оздоровления трудящихся, отдыха детей, укрепления социального партнёрства профсоюзов с администрацией края и работодателями.

Своим авторитетом, умением вести открытый диалог, убедительно отстаивать свою позицию и, в тоже время, находить достойный компромисс за столом переговоров Олимпиада Чумакова всегда поддерживала конструктивные взаимоотношения профобъединения с органами власти и другими социальными партнёрами. Она многие годы являлась сопредседателем краевой трёхсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям.

При её участии на Кубани — одном из первых среди субъектов России — был принят Закон о социальном партнёрстве, заключено трёхстороннее Соглашение с краевой администрацией и краевым объединением работодателей. Именно по инициативе краевого профобъединения и лично Чумаковой было принято Региональное Соглашение о минимальной заработной плате.

Благодаря мудрости, профессионализму, высокой работоспособности Олимпиады Михайловны были реализованы многие начинания и законодательные инициативы профсоюзов Кубани.

Все эти годы её главным жизненным кредо было — идти вперёд, добиваясь социальной справедливости во имя человека труда, помогать людям.

Уважаемая Олимпиада Михайловна, в знаменательный юбилейный день мы выражаем вам



слова глубокого уважения и признательности за долготелую и плодотворную работу на посту лидера профсоюзов края, за вклад, как члена Генерального Совета ФНПР, в укрепление профдвижения России и Кубани.

Мы с удовлетворением отмечаем, что свидетельством признания ваших заслуг как общественного деятеля в социально-экономическом развитии края и решения проблем в сфере трудовых отношений являются ваши многочисленные награды. Среди них ордена «Знак Почёта», «Дружба», медали «За выдающийся вклад в развитие Кубани» I и II степени, «Ветеран труда», нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России». Вам присвоено почётное и высокое звание «Герой Труда Кубани». Всех званий и наград здесь не перечислить...

Олимпиада Михайловна, краевое профобъединение желает вам доброго здоровья на многие годы, душевного тепла в кругу близких и дорогих людей, радости и большого личного счастья!

# Соцгарантиям через диалог

На 31 декабря 2023 года в целом по краю действовали: 200 соглашений, из которых 43 территориальные, 134 отраслевые соглашения, а также 17154 коллективных договора.

На региональном уровне социально-трудовые отношения регулируются краевыми соглашениями между краевыми объединениями профсоюзов, работодателями и администрацией региона на 2023-2025 годы, а также Региональным соглашением о минимальной заработной плате в крае на 2022-2024 годы.

В соответствии с Региональным соглашением размер минимальной заработной платы на Кубани для работников внебюджетного сектора экономики составляет 1,05 МРОТ без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Важно, что соглашением предусматривается индексация минимальной заработной платы.

Основными органами социального партнёрства являются трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В течение прошлого года проведены 13 заседаний краевой трёхсторонней комиссии и 175 заседаний территориальных трёхсторонних комиссий, на которых рассмотрено более 800 вопросов социально-трудовой тематики. За текущий период 2024 года уже проведено три заседания краевой трёхсторонней комиссии в очном и заочном режимах.

Ещё с 2010 года на Кубани проводится региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В 2023 году участие в конкурсе принял 241 работодатель по 17 номинациям. Победителями стали 15 руководителей организаций, в их числе находящиеся на профобслуживании краевых отраслевых профорганизаций работников автотранспорта и дорожного хозяйства, агропромышленного комплекса, госучреждений и общественного обслуживания, нефтегазострой, а также химических отраслей промышленности. Отмечу, что на федеральном этапе конкурса победителями стали три кубанские организации.

Ключевая роль в защите интересов наёмных работников отводится коллективным договорам.

Удельный вес профорганизаций, в которых заключены колдоговоры, от общего количества организаций, находящихся на профобслуживании, составил порядка 98%. Их действием защищены более 97% членов профсоюзов.

Практика заключения этих договоров показала, что основная масса работодателей организаций с профсоюзным членством, понимая социальную ответственность бизнеса и заключая колдоговоры на основе реального экономического положения, старается сохранить уровень социальных гарантий для своих работников.

При активном участии первичных профорганизаций в ходе разработки колдоговоров за работниками закреплялись дополнительные компенсационные и стимулирующие выплаты не предусмотренные законодательством. Это надбавки и доплаты за стаж работы; квалификацию; выплаты материальной помощи; оплата обучения работников; частичная или полная оплата содержания детей в детских дошкольных учреждениях; выделение средств на питание, автотранспорт, в связи с юбилейными датами, профессиональными праздниками, на дополнительное медицинское и пенсионное страхование, поддержку пенсионеров и инвалидов и т.д.

В ряде договоров за работниками, чьи трудовые договоры приостановлены в связи с призывом на военную службу по частичной мобилизации, сохраняются часть льгот, гарантий и компенсаций.

Также предусматривается единовременная материальная помощь работникам, впервые заключившим контракт о пребывании в добровольческом формировании с приостановлением действия трудовых договоров и т.д.

Размер затрат работодателей на предоставление работникам дополнительных по сравнению с установленными законодательством гарантий и компенсаций, предусмотренных колдоговорами, в крае в 2023 году составил 59 млрд рублей.

# ПОД ПРОФСОЮЗНОЙ ОХРАНОЙ

Как известно, профсоюзы — самая массовая общественная организация региона. Обеспечение их законных прав и интересов в области охраны труда на производстве осуществляют 11 штатных инспекторов труда профсоюзов и 6508 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичек.

В 2023 году проведено 268 проверок организаций с профсоюзным (258 — в 2022 году). В ходе них выявлено и устранено 1957 нарушений в области охраны труда (1502 — в 2022 году). В прошлом году повысилось качество взаимодействия инспекции труда профобъединения с органами федеральной службы по труду и занятости: число совместно проведённых проверок выросло со 118 в 2022-м году до 144 в 2023-м. Более активно взаимодействовали и с органами Прокуратуры края.

Согласно требованиям ст.370 ТК РФ во всех организациях, в которых работают члены профсоюза, осуществлялся контроль соблюдения работодателями (их представителями) трудового законодательства, выполнения ими условий колдоговоров и соглашений. На предприятиях и в организациях активно используются видеокамеры, которые позволяют результативно контролировать соблюдение обязательных норм. В прошлом году принимались меры для приостановки работ, станков и оборудования, непосредственно угрожающих жизни и здоровью работников.

На основании требований техинспекторов труда к дисциплинарной и административной ответственности привлечено 27 должностных лиц, допустивших нарушения требований и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права (в 2022 году — 22).

В 2023 году представители профобъединения принимали участие в мероприятиях, направленных на снижение производственного травматизма. Например:

- в апреле 2023 года профсоюз Кубани выступил партнёром в организации и проведении открытого межрегионального турнира по безопасности и охране труда «Герои в касках — 2023»;
- прошёл конкурс на звание «Лучший специалист»;
- в марте прошлого года проведена встреча студентов юридического факультета Кубанского института социологии и права по проблемам соблюдения трудовых прав работников и создания на рабочих местах безопасных условий труда.

В регионе на совершенствование охраны труда на предприятиях и организациях в прошлом году израсходовано 8342,3 млн рублей (в 2022 году — 8064,8 рублей). В расчёте на одного работающего затраты на охрану труда составили 5974 рубля (в 2022 году — 5573 рублей).

Несмотря на успехи, остаётся широкое поле деятельности для работы по снижению количества несчастных случаев на производстве.

Техинспекторы труда и другие представители профобъединения по доверенности приняли участие в работе всех комиссий, созданных для расследования несчастных случаев на производстве. На конец прошлого года завершено расследованием 240 несчастных случаев. По результатам расследования комиссии связали с производством 142 случая.

Сохраняется положительная особенность состояния производственного травматизма: в 2023-м году — отсутствие тяжёлых и смертельных травм среди несовершеннолетних работников.

В 2024 году техинспекторы труда продолжают работу по совершенствованию условий труда на рабочих местах, снижению производственного травматизма и выполнению подписанных Соглашений.



# МЫ ДОБИЛИСЬ! НАДЕЖНАЯ ОПОРА ДЛЯ ТРУЖЕНИКОВ



Профсоюзы Кубани — это 23 отраслевых профсоюза, объединяющие около 518 тысяч человек, треть из которых — молодёжь



# СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

С началом специальной военной операции профсоюзы не остались в стороне от общего дела. Ситуация в стране изменилась. Нашим бойцам, защищающим суверенитет страны, необходима поддержка, которую профобъединение оказывает незамедлительно. В ответ — слова благодарности от воинов и новые победы.

Всего профсоюзными организациями края собрано и направлено гуманитарной помощи участникам СВО и детям Донбасса на сумму более 80 млн рублей. В том числе только в прошлом году — более 25 млн.

Не оставляют в стороне и тех, кто пострадал из-за природных катаклизмов. Так пострадавшим от подтопления членам профсоюзов была направлена помощь на сумму более 2,5 млн рублей.



Ещё в 2015 году, когда краевое профобъединение возглавила Светлана Бессараб, было принято решение восстановить советское санаторно-курортное наследие профсоюзов. И прежде всего — восстановить здравницы и санатории, где могли бы отдохнуть трудящиеся. В отличие от советского периода эта работа проводилась уже за счёт собственных средств профсоюзов.

# Добро пожаловать отдохнуть!

Так в санатории «Ейск» в прошлом году был построен и открыт оздоровительный комплекс с бассейном. Закупили новое медицинское оборудование и внедрили прогрессивные практики реабилитации пациентов. В 2022-2023 годах санаторий принял 500 бенефициаров из Херсонской области.

Тем временем новую жизнь вдыхнули и в профсоюзную здравницу «Кавказ». В 68-ми отремонтированных номерах в посёлке Хоста теперь ежегодно смогут отдохнуть и поправить своё здоровье около двух с половиной тысяч человек. В период пандемии профсоюзной здравницей бесплатно принял на отдых 126 медработников, оказывавших помощь больным ковидом. Сегодня при сотрудничестве с Фондом «Защитники Отечества» в нём безвозмездно организуется отдых участников специальной военной операции.

В 2022 году для отдыха членов профсоюзов открыла свои двери полностью реконструированная база отдыха в посёлке Новомихайловский. Число отдыхающих в ней членов профсоюзов возросло в 4 раза и достигло 850 человек в год.

Новые методики лечения, основанные на современных технологиях, сегодня применяются в санаториях «Предгорья Кавказа» и «Юрчарий Ключ». На базе первого санатория создано отделение медицинской реабилитации в рамках программ обязательного медицинского страхования. Такой оздоровительный отдых не только полезен, но и доступный. Сидки на отдых предоставляются для всех членов профсоюзов. Только за последние пять лет, благодаря такой программе удалось оставить в семьях членов профсоюзов более 35 миллионов рублей. Да и число тех, кто решил оздоровить детей с профсоюзной поддержкой не мало — свыше 265 тысяч. Профсоюзные бюджеты выплатили на эти цели 44 млн рублей.

# ПРАВООЩИТА И ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО В ЦИФРАХ

В период с 2021 по 2023 годы правовыми инспекциями регионального профобъединения проведено 6685 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», выполнения условий соглашений и колдоговоров.

По их результатам выявлено 26015 нарушений и направлено работодателям 836 представлений. Выявленные нарушения были устранены в ходе проверок в 87,8% случаев.

Оказана правовая помощь в разработке и экспертизе 6742 коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов.

По результатам совместной работы представителей профобъединения с краевыми органами прокуратуры, ФНС и Государственной инспекции труда в составе комиссий и рабочих групп по принятию мер, направленных на погашение организацией края задолженности за заработной платой, труженикам Кубани возвращено 969,3 млн. рублей. Важно, что виновные представители работодателей

были привлечены к административной ответственности.

Членам профсоюзов оказывалась бесплатная правовая помощь по составлению документов в суды различных инстанций. Всего за указанный период было составлено 627 документов. Из 494 дел, рассмотренных в судах, полностью или частично иски удовлетворены по 405 делам.

Профобъединение активно взаимодействовало с органами власти и местного самоуправления в части экспертизы и разработки проектов законов и нормативных актов. Была проведена экспертиза 810 проектов законов и иных нормативных правовых актов Краснодарского края.

Профсоюзными юристами рассмотрено 5054 письменные жалобы и другие обращения, поступившие по электронной почте. На личном приёме и по телефону проконсультировано 33149 обратившихся членов профсоюза.

Исходя из стоимости юридических услуг в регионе, а также выплат, произведённых трудящимся в результате всех форм правозащитной работы профобъединения, её экономическая эффективность составила за указанный период 1,16 млрд. рублей.

# 28 апреля — Всемирный день охраны труда.

Ежегодно 28 апреля проводится Всемирный день охраны труда. Эта кампания, проводимая на международном уровне, содействует созданию безопасных, здоровых и достойных условий труда, акцентирует внимание на мерах по предотвращению аварий и травматизма на рабочих местах.

В 2024 году тема Всемирного дня охраны труда — «Изучение влияния изменения климата на охрану труда и здоровье», которая предлагает рассмотреть вопросы влияния климата на условия труда и здоровье работников через призму формирования новых профессиональных рисков, таких как тепловой стресс, ультрафиолетовое излучение, загрязнение воздуха, промышленные аварии, экстремальные погодные условия, распространение трансмиссивных заболеваний и усиленное воздействие агрохимикатов.

Вопросы по созданию безопасных условий труда и сохранению здоровья работников, их обсуждение и проработка методов защиты, преодоления глобальных вызовов, связанных с изменением климата, становятся все актуальнее потому, что право каждого гражданина Российской Федерации на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, определено в основном законе нашего государства — Конституции РФ. Обязанность работодателя по созданию безопасных условий труда закреплена в Трудовом кодексе Российской Федерации на основе принципов предупреждения опасностей и минимизации повреждения здоровья работников.

С 1 по 30 апреля 2024 года на территориях муниципальных образований Краснодарского края проводятся мероприятия, посвящённые Всемирному дню охраны труда: круглые столы, выставки, конференции, собрания, лекции, практические занятия по обеспечению безопасности, соревнования и конкурсы, организованы просмотры тематических видеороликов и фильмов.

В ходе мероприятий обсуждаются наилучшие способы защиты работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, рассматриваются предложения по совершенствованию средств коллективной и индивидуальной защиты, улучшению условий труда и совершенствованию технологических процессов, а также проблемные вопросы в сфере охраны труда.

Безопасные условия труда работающих граждан, их жизнь и здоровье являются самой большой ценностью и во многом зависят от нашего участия в совершенствовании системы управления охраной труда, усиления контроля, в том числе общественного, за соблюдением работодателями и работниками норм и правил охраны труда.

Желаю всем трудящимся Кубани, специалистам по охране труда, профсоюзному активу крепкого здоровья, нулевого травматизма в ваших коллективах, успехов в труде и трудоспособного долголетия.

**С.БЕССАРАБ,**  
Председатель краевого профобъединения.

# Чтобы тело и душа были молоды...

За 2021-2023 годы на оздоровление 461253 работников организаций, находящихся на профобслуживании, и членов их семей было потрачено из средств работодателей и профсоюзного бюджета свыше 1,7 млрд руб.

При этом в прошлом году на отдых и оздоровление 185 тыс. чел. было израсходовано 713 млн руб.

По программе «Профсоюзная путёвка» прошли оздоровление 3574 члена профсоюзов, в том числе в 2023 году — 1438 человек. Экономия средств для участников данной программы за этот период составила более 23,4 млн руб., в том числе порядка 9,5 млн руб. в 2023 году. За три года профорганизации края приняли участие в оздоровлении 173933 детей членов профсоюзов (в 2023 году — 59195 детей), из них в детских оздоровительных лагерях стационарного типа побывали 24016 детей; в лагерях дневного пребывания — 94331 ребёнок; в лагерях труда и отдыха, школьных лесничествах совмещали труд с отдыхом 10407 чел.; в пансионатах и базах отдыха отдохнули 17203 ребят; в туристических лагерях — 16170, санаторно-курортное лечение получили 11806 детей.

Наибольшее количество оздоровленных детей членов профсоюзов отмечается в профорганизациях работников образования и науки, госучреждений и общественного обслуживания; нефтяной, газовой отраслей промышленности; культуры и здравоохранения.

Общее финансирование детского отдыха социальными партнёрами в организациях с профсоюзным членством составило порядка 1,07 млрд руб., в том числе более 282 млн руб. в 2023 году.

Краевые организации профсоюзов уделяют значительное внимание проведению массовых спортивных мероприятий, соревнований по различным видам спорта.

Выполняя обязательства коллективных договоров, первичные профорганизации проводят в коллективах спартакиады, товарищеские матчи, турниры, спортивные праздники. Также они ведут работу по становлению и развитию в организациях спортивных клубов, секций, групп туризма. Соцпартнёрами подписываются соглашения на оказание комплекса физкультурно-оздоровительных и спортивных услуг с фитнес клубами, на постоянной основе арендуются спортивные залы. Рядом организациями заключались договоры с физкультурно-спортивными организациями, предоставляющими членам профсоюза возможность заниматься в спортзалах с 50% скидкой.

Кроме участия в спортивных мероприятиях внутри трудовых коллективов, работники предприятий активно участвуют во всероссийских корпоративных спартакиадах, турслётах, Днях здоровья, соревнованиях по сдаче норм ГТО и в других спортивных мероприятиях кампаний, учреждений и ведомств.

- с днём рождения:**
- ДОЛЖЕНКО Фёдора Васильевича** — председателя крайкома профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (с 2002-2015гг.);
  - КУПЧИК Анну Владимировну** — председателя КС организаций профсоюзов Успенского района;
  - БЕЛЬЯКОВУ Оксану Николаевну** — председателя КС организаций профсоюзов Кущевского района;
  - САЛЬНИКОВА Олега Николаевича** — телефониста АХО краевого профобъединения;
  - Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет **с днём рождения:**
  - ЛОГАЧЕВУ Татьяну Михайловну** — председателя Тбилисского райкома профсоюза;
  - МИНИНУ Татьяну Владимировну** — председателя Армавирского горкома профсоюза;
  - с днём рождения:**
  - ЖАРКОВУ Светлану Аркадьевну** — председателя ППО сельского дома культуры ст.Старокорсунской;
  - ЗАКАРЯН Елену Витальевну** — председателя ППО Детской школы искусств №4 г.Краснодара;
  - КОВАКИНУ Елену Николаевну** — председателя ППО Краснодарского краевого художественного музея им.Ф.А.Коваленко;
  - КОНОВАЛОВУ Наталью Валентиновну** — председателя ППО министерства культуры края;
  - ЛИТОВКО Галину Владимировну** — председателя ППО краевого выставочного зала изобразительных искусств;
  - МАЛАНОВУ Татьяну Ивановну** — председателя Новороссийского горкома профсоюза;
  - ПОНОМАРЕВУ Жанну Николаевну** — председателя ППО детской художественной школы им.В.А.Платицкого;
  - РОДНИНУ Ирину Евгеньевну** — председателя Крымского райкома профсоюза;
  - САМОХИНУ Ларису Викторовну** — председателя ППО Детской школы искусств №14 г.Краснодара;
  - ТИТАРЕНКО Людмилу Владимировну** — председателя Юрганинского райкома профсоюза;
  - от всей души поздравляет **с днём рождения:**
  - ВОЛОХОВА Александра Сергеевича** — председателя Совета Натальевского ПК;
  - КУСИДИ Людмилу Павловну** — председателя Совета Северского райпрофбюро;
  - ГАРМАШ Зоя Михайловна** — председателя Совета ПК «Равское сельпо»;
  - КОНОНЕНКО Светлану Николаевну** — председателя ППО П/О «Староминский»;
  - МАЖНО Татьяну Александровну**

**Организовано профсоюзами**



# ОТ ПРАДЕДОВ ДО ВНУКОВ

**Династия Чернявских**  
Общий трудовой стаж — около 100 лет.

В апреле 1984 года на завод «Нефтемаш-ремонт» пришли два брата Николай и Анатолий Чернявские. Николай Николаевич работал мастером участка резино-технических изделий. В 90-е годы создал кооператив по изготовлению РТИ при заводе «Нефтемаш-ремонт».

В феврале 2000 года после службы в армии на предприятие устраивается его сын Игорь Николаевич. Он начинает учеником, а после обучения продолжает дело отца.

В 2000-2008 годах жена и сын Игоря Николаевича также устраиваются на предприятие и трудовая династия растёт новыми специалистами. Сейчас Дмитрий Николаевич (внук одного из братьев, которые начали династию) — начальник кузнечно-термического цеха. Елена Ивановна (невестка) — мастер участка РТИ до сих пор продолжает дело Николая Николаевича. Также здесь работают внучка и ещё одна невестка.

Семья Чернявских всегда на хорошем счету, они трудолюбивые и ответственные работники, регулярно повышают свой профессионализм, предлагают различные улучшения в технологиях, внедряют рациональные предложения. И ещё — они активисты заводского профдвижения и являются членами краевой профорганизации работников промышленности.

**Династия Развозжаевых**  
Общий трудовой стаж династии — более 57 лет.  
Глава династии — Наталья Развозжаева — коммерческий директор Тимашевского кондитерского комбината «Кубань». Трудится на комбинате с 1997-го года, её общий стаж работы на фирме — 27 лет.

На предприятии также работает её родная сестра-близнец Валентина Ширинина в должности начальника службы закупок. Её общий трудовой стаж на комбинате — более 30 лет.

Члены династии — в рядах краевого профсоюза работников рыбного хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности.

**Династия Дзюб**  
Общий трудовой стаж династии — 140 лет.  
Глава династии — Александр Дзюба — зампрединдустрии краевого профсоюза работников государственного обслуживания. Свой трудовой путь начал в 1979 году слесарем-сборщиком на краснодарском заводе радиоизмерительных приборов. Работал в Главном Управлении МВД России по краю.

Там же трудятся его жена Людмила Ярославна и дочь Елена. И, конечно, все в династии являются членами профсоюза.



**Династия Костыгиных-Андреевых**  
Общий трудовой стаж — 220 лет.  
Глава трудовой династии на ООО «Красдарводоканал» — Валентина Костыгина. На этом предприятии она проработала полвека — с 1956 по 2006 годы. Сегодня ветеран отрасли — на заслуженном отдыхе.

Её дочь Елена Андреевна также пришла на это предприятие и трудилась там бухгалтером коммерческой дирекции с 1986 по 2021гг. В настоящее время она на пенсии.

Работа на водоканале привлекла и мужа Елены Эдуардовны Василия Всеволодовича. Он работает здесь с 1998-го года слесарем АВР 5 разряда. И это ещё не всё! Их сын Дмитрий полностью повторяет путь отца и также трудится слесарем на этом краснодарском предприятии.

**Династия Трёмбачей**  
Общий трудовой стаж династии — 445 лет!

Основатель врачебной династии — Борис Трёмбач, родившийся в столице Кубани в 1922-м году. Во время Великой Отечественной войны служил в медицинской службе танковой дивизии. Награждён орденами и медалями.

Вернувшись в Краснодар, Борис Пантелеймонович стал одним из основателей и пионеров анестезиолого-реанимационной службы в родном городе на базе больницы скорой медпомощи (в то время больница ЗИП), был заведующим анестезиологии и реанимации. В конце своей трудовой деятельности работал анестезиологом в больнице Улгопчато-бумажного комбината (ныне Городская больница №3), где работал в области акушерско-гинекологической анестезиологии.

Его супруга Алла Александровна тоже врач-терапевт.

У Бориса Пантелеймоновича трое детей: Александр, Владимир и Татьяна. Все они также связаны с медициной. Многие из их детей, внуков и правнуков также пошли по стопам родителей.

Так, внук основателя династии Антон Владимирович заведует отделением реанимации и интенсивной терапии Детской краевой клинической больницы, является главным детским анестезиологом-реаниматологом краевого миздрова. А его сын Илья также является врачом анестезиологом-реаниматологом Детской краевой клинической больницы. В этой должности он трудится уже третий год.



**Династия Фалько**  
Общий трудовой стаж — 180 лет.

Основателем трудовой династии работников культуры является Николай Фалько. Он родился в станице Гостагаевской в семье потомственных казаков и возглавляет станичную клубную систему (далее — МБУК «Гостагаевская ЦКС») уже три десятилетия.

Вместе с ним трудятся его супруга Вера Алексеевна и сестра Лидия Александровна.

Именно их семейными усилиями были созданы народный ансамбль казачьей песни «Шумай», народный вокально-инструментальный ансамбль «Юс», образцовый художественный ансамбль казачьей песни «Росинка», детский ансамбль казачьей песни «Родничок», а год назад — семейный ансамбль Фалько.

Сегодня трудовая династия Фалько пользуется заслуженным авторитетом не только в родной станице, но и за её пределами. Рядом с семейной парой трудятся: сестра Лидия Александровна; сыновья Максим, Глеб, Николай и их жены Инна, Людмила, Екатерина. Подрастают не менее талантливые внуки: Арсений, Мирон, Арина, Дарина, Дамир, Демид, Макар, Захар.

Гостагаевская ЦКС с приходом семьи Фалько стала ведущим учреждением культуры города-курорта Анапа. Члены большой творческой династии бережно сохраняют и возрождают лучшие образцы традиционной народной культуры Кубани. Глава династии удостоен многочисленных наград и званий. Его портрет был занесён на городскую Доску Почёта.

Все представители трудовой династии Фалько являются членами профсоюза работников культуры.

**Династия Лысаковых**  
Общий трудовой стаж — более 81 года.

Глава династии — Михаил Васильевич. Дал старт своей трудовой деятельности в 1983-м году на ЗАО «ОБД». По сей день продолжает работать в должности начальника участка «Полигон». Его трудовой стаж составляет 41 год. За эти годы он удостоен множества наград и почётных званий.

Его дочь Екатерина Симчугова пошла по стопам отца. На завод пришла в 2009 году и работает ведущим экономистом отдела труда и заработной платы.

Зять главы династии Дмитрий Александрович также не остался в стороне от семейной традиции. В акционерном обществе он работает с 2015-го года замначальника арматурного цеха.

Второй зять Сергей Юрьевич поступил на завод в 2007-м году и работает старшим мастером участка «Полигон».

Важно, что все Лысаковы являются членами профсоюза.

**Династия Будниковых**  
Общий стаж в нефтегазовой отрасли — 182 года!  
Основатель династии — Владимир Будников. Трудовой деятельности он посвятил 44 года. Начал работать в отрасли после окончания института в 1959 году в должности оператора по добыче нефти НПУ «Алькевнефть» (в настоящее время ПАО «Газпромнефть»).

В 1991-1994 годах становится гендиректором НПО «Союзтермнефть» (г.Краснодар). Затем назначен на должность начальника филиала Научно-технического центра ООО «Кубаньгазпром». Вышел на пенсию в 2003 году.

Его жена Тамара Петровна отработала 32 года на различных должностях в НПО «Союзтермнефть».

Там же начал свой трудовой путь в отрасли сын основателя династии Дмитрий Владимирович. С 1994 года и по настоящее время он возглавляет отдел службы проектно-конструкторских работ

— председателя Совета Смоленского ПК Северского райпрофсоюза,  
**АНДРЕВУ**  
Ину Владиславу  
— заместителю председателя правления Краснодарского райпрофсоюза.  
— председателя ППО МКУ «Управление коммунального хозяйства» Главынского района,  
**ИГОШКИНА**  
Валерия Александровича  
— директора ООО «Микрорайон» г.Кропотина,  
**ТИХОГО**  
Александра Алексеевича  
— ветерана объединённой горорганизации профсоюза г.Краснодара, члена

Краснодарского крайкома профсоюза,  
с днём рождения,  
**ВОРОВЬЕВУ**  
Светлану Анатольевну  
— директора ООО «ЭП-№33» г.Краснодара,  
**НИРАДОВА**  
Алексея Александровича  
— председателя ППО ООО «Коммунальный сервис» п.Архипо-Осиповка,  
**РУСОВИЧА**  
Игоря Владимировича  
— председателя ППО МКУ «Управление коммунального хозяйства» Главынского района,  
Крайкома профсоюза работников государственного и общественного обслуживания РФ от всего сердца поздравляет с днём рождения!

**СЛЫНЬКО**  
Светлану Анатольевну  
— председателя Старомихайловского РТО ПРГУ РФ,  
**РЫЖЕНКОВУ**  
Анастасию Васильевну  
— председателя Крымской ПТО ПРГУ РФ, ТРОИЦКУЮ  
Ирину Николаевну  
— члена комитета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ,  
**КРОПАЧЁВА**  
Александра Георгиевича  
— члена комитета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ,  
**КОРИНЕВСКУЮ**  
Татьяну Евгеньевну  
— председателя Курганского РТО ПРГУ РФ.



**Династия Самоделкиных**  
Общий стаж педагогической династии — 335 лет!

Основатель династии — Павел Самоделкин, который начал свою педагогическую деятельность в Башкортостане. После фронтового ранения, пролежавший в госпитале, был комиссован и вернулся в родное село Покровка. Надо было поднимать разрушенное хозяйство, но его послали ремонтировать сельскую школу, а затем её и возглавить. Это был 1943-1944-й учебный год. Проработал Павел Данилович учителем истории и директором школы 26 лет.

«Подымал школу» он вместе с женой Клавдией. Она работала учителем начальных классов, в 5-8-х классах вела русский язык и литературу. Педагогический стаж — 31 год.

Их сын Анатолий поступил в Бирский педагогический институт на физико-математический факультет заочно и стал работать учителем физики в восьмилетней школе села Богородск. Его стаж работы в этой школе — девять лет, а после переезда на Кубань, в Крымский район, он работал в СОШ №11 станицы Нижнебаканской, в СОШ №10 станицы Неберджаевской, в ПТУ города Крымска, Доме пионеров.

Его жена Наталья, отработав в начальной школе пять лет, переехала с семьёй на Кубань, в Крымский район, где стала работать учителем математики в СОШ №11 станицы Нижнебаканской. В ней она проработала 37 лет, из них 23 года — замдиректора по учебно-воспитательной работе. Её общий педагогический стаж — 42 года.

Внучка основателя династии Елена Пархомчук, получив такой положительный пример в лице мамы и первой учительницы тоже решила стать учителем начальных классов. В 1995 году пришла работать в ту же школу, где училась и где работали её родители. И вот уже 28 лет учительствует в родной и любимой СОШ №11 Крымского района.

По другим семейным линиям также немало членов династии отдали свою жизнь и душу учительскому делу.

«Русоведы, математики, логопеды, историки, физики, музыковеды, учителя начальных классов, ОБЖ и НВП, физруки и представители других нужных специальностей в области педагогики — всё это наша большая семья. И все мы члены профсоюза!», — говорит Елена Пархомчук.



**Династия Кирьяновых**  
Общий трудовой стаж — 80 лет!

Старейшина этой династии связистов — Лариса Кирьянова. Она работала почтальоном с 1993 по 2013гг. в 350004 ОПС Краснодарского почтамта. На сегодняшний день глава династии на заслуженном отдыхе.

У Ларисы Дмитриевны есть две дочери и внучка, которые тоже трудятся на «Почте России»: Марина и Софья Кучмы, и Светлана Епископосан.

Марина Михайловна начала свою работу учеником оператора почтамта с 1990 года, с тех пор трудится на благо Почты России уже 33 года. Сейчас она уже начальник отделения почтовой связи.

Светлана Михайловна в свою очередь отработала на «Почте России» 26 лет. Начала она почтальоном по доставке телеграмм в 1989 году. Далее работала оператором в нескольких отделениях, а с 2008 года также занимает должность начальника отделения почтовой связи. Обе дочери главы династии отмечены множеством ведомственных наград.

Отрадно, что внучка София Вячеславовна тоже посвятила себя работе на почте. С 2022 года она трудится оператором связи 1-го класса.

Основатель династии — Василий Матирный Иванович 1908 года рождения, участник Великой отечественной войны, работал в Опытном-семеноводческом хозяйстве «Березанское» ещё с 1932 года рабочим на свиноводческой ферме №2, награждён «Орденом Славы» III-й степени. Род Матирных — это род переселенцев, который принимал участие в становлении и развитии хозяйства.

**Династия Матирных**  
Общий стаж пяти поколений династии — 327 лет!

В эту трудовую династию входят 5 поколений, 9 членов семьи работали и работают в агропромышленном комплексе в ОСХ «Березанское». К примеру, уже на пенсии дочь основателя Екатерина Костырченко, которая долгие годы трудилась учёником на ферме.

Продолжают трудовую династию Николай Матирных — главный агроном хозяйства, непрерывный стаж в хозяйстве 18 лет. Он награждался неоднократно грамотами хозяйства, района, центра ВНИИМК. Отмечен на районной доске почёта в Кореновске. Также на предприятии трудится агроном Константин Губарев.

Конечно, они состоят в рядах краевого профсоюза аграриев.

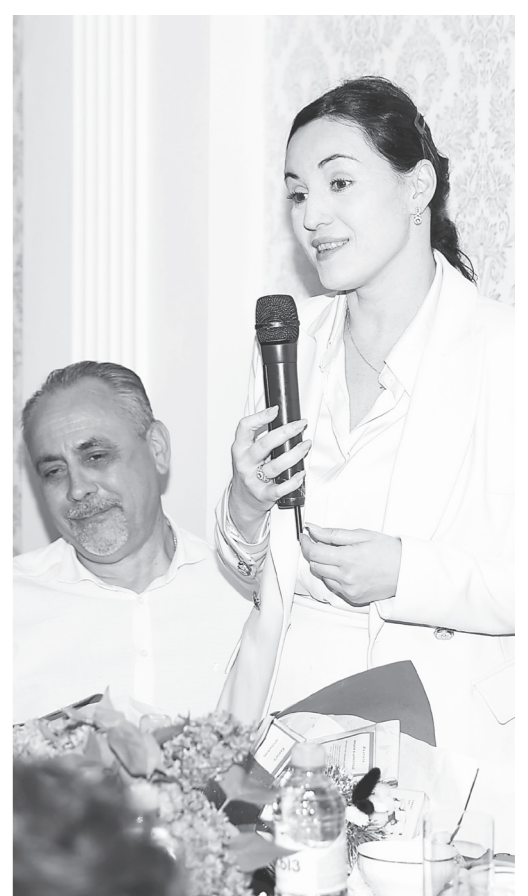
**Династия Манициных-Филатовых**  
Общий трудовой стаж династии — 184 года.

Основатель — Иван Маницкий начал свою трудовую деятельность в 1954 году. Он открыл семейную кооперативную историю с Ивановского сельпо в качестве продавца комиссионного магазина по закупке сельхозпродукции от населения, затем продолжил трудиться уже завягом.

Его жена Мария Васильевна работала продавцом этого же магазина. За время совместной супружеской жизни у них родилось трое детей — сын и две дочери. Обе дочери, Ольга и Любовь, на примере родителей продолжили свою трудовую деятельность в потребкооперации.

Так, Ольга Филатова в системе Славянского райпотребсоюза работала бухгалтером Кооп-продторга, экономистом Прибрежного сельпо, затем его председателем и в 1993 году была избрана председателем Совета Славянского райпотребсоюза, где трудится в этой должности уже 30 лет. Она член Совета крайпотребсоюза, а также крайкома профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства. Отмечена государственными и ведомственными наградами и званиями.

Ольга Ивановна с мужем воспитали двоих детей — дочь Татьяну и сына Евгения, которые, продолжая семейную династию, работают в системе кооперации.



**Династия Будниковых**  
Общий стаж в нефтегазовой отрасли — 182 года!  
Основатель династии — Владимир Будников. Трудовой деятельности он посвятил 44 года. Начал работать в отрасли после окончания института в 1959 году в должности оператора по добыче нефти НПУ «Алькевнефть» (в настоящее время ПАО «Газпромнефть»).

В 1991-1994 годах становится гендиректором НПО «Союзтермнефть» (г.Краснодар). Затем назначен на должность начальника филиала Научно-технического центра ООО «Кубаньгазпром». Вышел на пенсию в 2003 году.

Его жена Тамара Петровна отработала 32 года на различных должностях в НПО «Союзтермнефть».

Там же начал свой трудовой путь в отрасли сын основателя династии Дмитрий Владимирович. С 1994 года и по настоящее время он возглавляет отдел службы проектно-конструкторских работ

**Династия Коноваленко**  
Общий трудовой стаж — 145 лет.

Общий стаж в отрасли — более 120 лет. Все представители династии являются членами краевого профсоюза работников электросвязи.

Глава — инженер Линейного цеха Центра эксплуатации Владимир Коноваленко. Его общий трудовой стаж 47 лет. При этом Владимир Михайлович проработал в отрасли 30 лет.

Его жена Алла — на пенсии. Трудилась в ПАО «Ростелеком», стаж работы в отрасли связи 35 лет.

Дочь — Екатерина Киселёва — эксперт Управления аналитики раздельного учёта Центра компетенций по раздельному учёту Департамента управления и анализа затрат Корпоративного центра ПАО «Ростелеком». Её стаж более 27 лет.

Дочь — Ольга Коноваленко — старший инженер Направления магистральной сети коммутации Управления и мониторинга сети Корпоративного центра ПАО «Ростелеком», стаж — более 24 лет.

Внук — Никита Киселёв — монтажник Группы развития и строительства Сервисного центра г.Краснодара Краснодарского филиала ПАО «Ростелеком». Его стаж пока 3 года и 2 мес.

Как уже рассказывал «СВ», XII Съезд ФНПР, который работал в Москве три дня с 3 по 5 апреля, собрал в Доме Союзов более 600 делегатов: избранных членскими организациями, председателей профкомов первичных профорганизаций, ветеранов профсоюзного движения, руководителей учебных заведений профсоюзов, молодёжных советов и комиссий, а также руководителей профсоюзов и профобъединений. Делегация профдвижения Кубани была представлена 17-тью лидерами краевых отраслевых профсоюзов и молодёжного совета. Глава кубанских профсоюзов, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб выступила с трибуны Съезда в поддержку одной из важнейших резолюций «О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов», за которую присутствующие единогласно проголосовали. В качестве гостей в работе Съезда приняли участие представители национальных профцентров из 10 стран, Администрации Президента РФ, объединений работодателей, учреждений науки и культуры, социальных партнёров профсоюзов, а также члены правительства, Совета Федерации, депутаты Госдумы. Особым гостем форума стал глава Российского государства Владимир Путин. На Съезде обсудили и приняли Программу ФНПР «За справедливую экономику», резолюции по направлениям работы профсоюзов, внесли изменения в Устав Федерации, а также избрали председателя ФНПР — которым в восьмой раз стал Михаил Шмаков.



# КУРСОМ НА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ

## Работа началась

Прежде всего, председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к делегатам, отметив, что «мы живём в непростое время. Кризисы, которые происходят сегодня во всей планете, во многих странах, к сожалению, они приводят к войнам. Не обошла война и нашу страну. Идут боевые действия в зоне специальной военной операции, подвергаются варварским обстрелам мирные кварталы в Запорожской области, в Херсонской области, в Донецкой и Луганской народных республиках, в Белгородской области, в Курской области, в Брянске. Многие солдаты и мирные люди гибнут. Гибнут трудящиеся на своих рабочих местах. 22 марта совершён чудовищный теракт в концертном зале Крокус Сити Холл, унёсший жизни более 140 человек».

По решению Генсовета ФНПР, заседание которого состоялось накануне, ведение Съезда было поручено зампреду ФНПР Сергею Некрасову.

Далее слово взял министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. Он отметил вклад профсоюзной стороны в выработку решений, которые позволили укрепить положение трудящихся, создать более привлекательные и гибкие условия труда для работающих граждан. «Федерация независимых профсоюзов России — одна из сторон социальности в рамках Российской трёхсторонней комиссии. Совместно с вами мы отработаем все значимые решения в социальной сфере. Этот принцип социальной партнёрства закреплён в Конституции», — отметил Антон Котяков.

Генсек ВКП, депутат Госдумы РФ Виктор Пинский зачитал делегатам Съезда приветствие Председателя Госдумы ФС РФ Вячеслава Володина:

секретарь Международной конфедерации арабских профсоюзов, председатель Всеобщей Федерации профсоюзов Сирии Джамаль Кадри.

С отчётным докладом о деятельности ФНПР за 2019-2024 гг. по поручению председателя ФНПР Михаила Шмакова выступил его заместитель Евгений Макаров. Он рассказал над чем работали и чего добились российские профсоюзы за последние пять лет, о деятельности профцентра по выполнению решений X и XI съездов, а также о стратегии и тактике дальнейших действий Федерации, её членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Евгений Макаров заострил внимание делегатов съезда на основных направлениях работы профсоюзов. Он, в частности, отметил, что в период после X и XI съездов страна столкнулась с целым рядом вызовов.

Как сообщил Евгений Макаров, консолидация усилий государства и профсоюзов позволила на протяжении всего отчётного периода обеспечить рост заработной платы и доходов населения темпами выше, чем уровень потребительских цен.

«Свою деятельность профсоюзы России строили и продолжают строить на принципах социального партнёрства. В результате переговоров и консультаций нам удалось добиться того, что идеи социального партнёрства теперь записаны не только в Трудовом кодексе, но и в Конституции Российской Федерации», — отметил Макаров.

Многие идеи профсоюзов нашли отражение в перечне поручений Президента России. «Например, ФНПР неоднократно настаивала на необходимости учета при разработке отраслевых стратегий и региональных программ вопросов кадровой обеспеченности. Мы предлагали разрабатывать прогноз кадровой потребности в разрезе отраслей, регионов

- «За эффективный контроль в сфере труда»;
- «Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин»;
- «О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов»;
- «Охрана труда — важнейшая задача профсоюзов»;
- «Организационное и кадровое укрепление — основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»;
- «Молодёжная политика»;
- «За солидарность трудящихся в многополярном мире!»;
- «Единая финансовая политика профсоюзов»;
- «Информация, агитация, пропаганда — для развития профсоюзов»;

Делегаты также приняли резолюцию «Новые инструменты и технологии профдвижения», в которой говорится о внедрении в профсоюзную работу современных управленческих, образовательных методик и новых методов коммуникации с членами профсоюзов.

Речь в ней идёт о необходимости использования цифровых технологий, возможностей искусственного интеллекта, применения аналитики данных, а также обучения профактива на основе современных информационных и цифровых технологий — естественно, базирясь на принципах профсоюзной идеологии.

Отметим, что резолюцию на эту тему съезд принимает впервые.

— Я представляю резолюцию, без которой сейчас нельзя обойтись, хотя раньше мы обходились, — сказал в своём выступлении зампреда ФНПР Александр Шершук. — Мои товарищи представляли направления работы, наши цели. Я хочу рассказать про инструменты. Вы можете спросить — зачем нам в резолюции говорить про цифровизацию? Ведь не принимали в своё время еще советские профсоюзы резолюцию про факс или принтер.

Спикер отметил, что в практической работе большинства профсоюзных организаций современные технологии до сих пор не применяются, и предложил посмотреть на предложенную резолюцию шире: не просто сейчас внедрить перечисленные инструменты, а сделать шаг к системе, когда любые новации внедряются быстро и безболезненно для организации.

В документах предлагаются важные акценты в части оценок проблем и работы профсоюзов на перспективу. Резолюции представили заместители председателя ФНПР, руководители общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов и члены Молодёжного Совета ФНПР.

Напомним, резолюцию «О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов» поддержала председатель Краснодарского краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.



«Уважаемый Михаил Викторович, дорогие друзья, приветствую вас на XII съезде Федерации независимых профсоюзов России, самого крупного профсоюзного объединения в стране. ФНПР последовательно отстаивает интересы граждан, укрепляет статус социального партнёрства, гарантирующего рост заработной платы, вносит вклад в совершенствование отраслевого законодательства. Важно, чтобы принятые на Съезде решения способствовали улучшению условий на рынке труда, повышению ответственности собственников предприятий перед трудовыми коллективами, соблюдению прав многодетных семей, участников специальной военной операции. Это наши общие с вами приоритеты. Желаю успехов и всего самого доброго».

«Для Всеобщей конфедерации профсоюзов ФНПР имеет огромное значение. Ваш прогресс в продвижении профсоюзных инициатив на законодательном уровне, профсоюзное лобби в исполнительной и законодательной власти, ваши наработки в сфере миграционного законодательства в связи с меняющимися потоками трудовой миграции — всё это бесценный опыт, который помогает профсоюзам стран-членов ВКП», — сообщил генеральный секретарь ВКП Виктор Пинский.

В свою очередь президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин отметил, что на основе социальности удаётся решать многие проблемы в социально-трудовой сфере, как с учётом интересов и бизнеса, так и с учётом интересов работников. «Подтверждением тому, безусловно, является не только рост экономики, который в прошлом году составил 3,6%, но и рост реальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики, значительное повышение минимальной заработной платы, обеспечение исторического минимального уровня безработицы, который в январе этого года составил меньше 3%», — заявил он.

На форуме также выступил Генеральный

и отдельных профессий. Мы говорили о необходимости расширения программы «обучения взрослых» и содействия переезду для трудоустройства по востребованным профессиям. Все эти инициативы услышаны», — рассказал докладчик.

Говоря о решении пенсионного вопроса в наиболее эффективной форме для наёмных работников, Макаров отметил:

— ФНПР всегда оставалась на позиции создания многоуровневой системы пенсионного страхования, сочетающей в себе обязательные и добровольные формы участия работающего населения. Приоритетным направлением в развитии пенсионной системы России ФНПР считает государственное обязательное пенсионное страхование, действующее на принципах солидарности поколений. Фундаментом успешного развития такой системы должно стать равенство прав и обязанностей между участниками всех видов пенсионного страхования. Но при этом обеспечить формирование достойной пенсии способно только повышение уровня заработной платы.

Отчёт Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР предоставил её председатель Михаил Тарасенко. О работе Комиссии по внутрисюзовным спорам рассказал Евгений Максименко, член Комиссии, председатель Смоленского областного объединения организаций профсоюзов.

XII съезд подтвердил полномочия делегатов, избранных в соответствии с уставами членских организаций ФНПР и нормой представительства, установленной постановлением Генсовета Федерации от 2 апреля 2024 года, а также делегатов, предусмотренных нормой Устава ФНПР.

Далее делегаты приняли резолюции, посвящённые основным направлениям деятельности профсоюзов:

- «Каждому работнику — достойную заработную плату»;
- «Каждому трудящемуся — профсоюзную защиту»;
- «Социальное партнёрство для каждого: от предприятия до государства»;
- «Нет заёмному труду!»;
- «Российский Север — будущее России!»;

## Светлана БЕССАРАБ: «Продиктовано временем...»



**Уважаемые коллеги!**

Вопросы, обсуждаемые нашим съездом, безусловно, являются основой деятельности профсоюзов. Условия труда, зарплата работников, решение социальных проблем — всегда находятся в фокусе деятельности профсоюзных организаций.

Мы считали и считаем, что достойный труд должен занимать центральное место в разработке экономической и социальной политики на национальном, региональном и местном уровнях. Труд играет ключевую роль в борьбе с бедностью и является средством для достижения справедливого и устойчивого развития общества.

Конечно, сегодня ситуация в стране непростая: внешние санкции, говорят, их уже 19,5 тыс. наложено на РФ, спе-

циальные пособия, пенсии, отрегулированы потребительские цены на ряд социально значимых товаров — всё это помогло поддержать внутренний потребительский спрос. Увеличен минимальный размер оплаты труда. Сегодня он достиг 19242 руб., а к 2030 году он будет составлять 35 тыс. руб.

И вместе с тем, профсоюзам необходимо добиваться также внесения в законодательство изменений для решения задачи ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Индексация зарплаты является одним из инструментов такого повышения. Но и она не регулярна, и часто не обеспечивает повышение реальной покупательной способности заработной платы.

В декабре прошлого года Президент РФ В.Путин отметил, что уровень безработицы в России достиг своего исторического минимума — 2,9% (в Краснодарском крае — 2%). Такой показатель свидетельствует о том, что рынок труда адаптируется к тем вызовам, с которыми столкнулась российская экономика.

Однако, усиливаются структурные диспропорции: предложение рабочей силы не может удовлетворить растущий спрос на труд, так как высвобождающиеся работники требуют переобучения. Наблюдается молодёжная безработица, территории с низким экономическим потенциалом. Кроме того, разрыв между количеством лежало работающих и численностью трудоспособных достаточно большой.

Несмотря на установленные нормы ответственности работодателя за не-

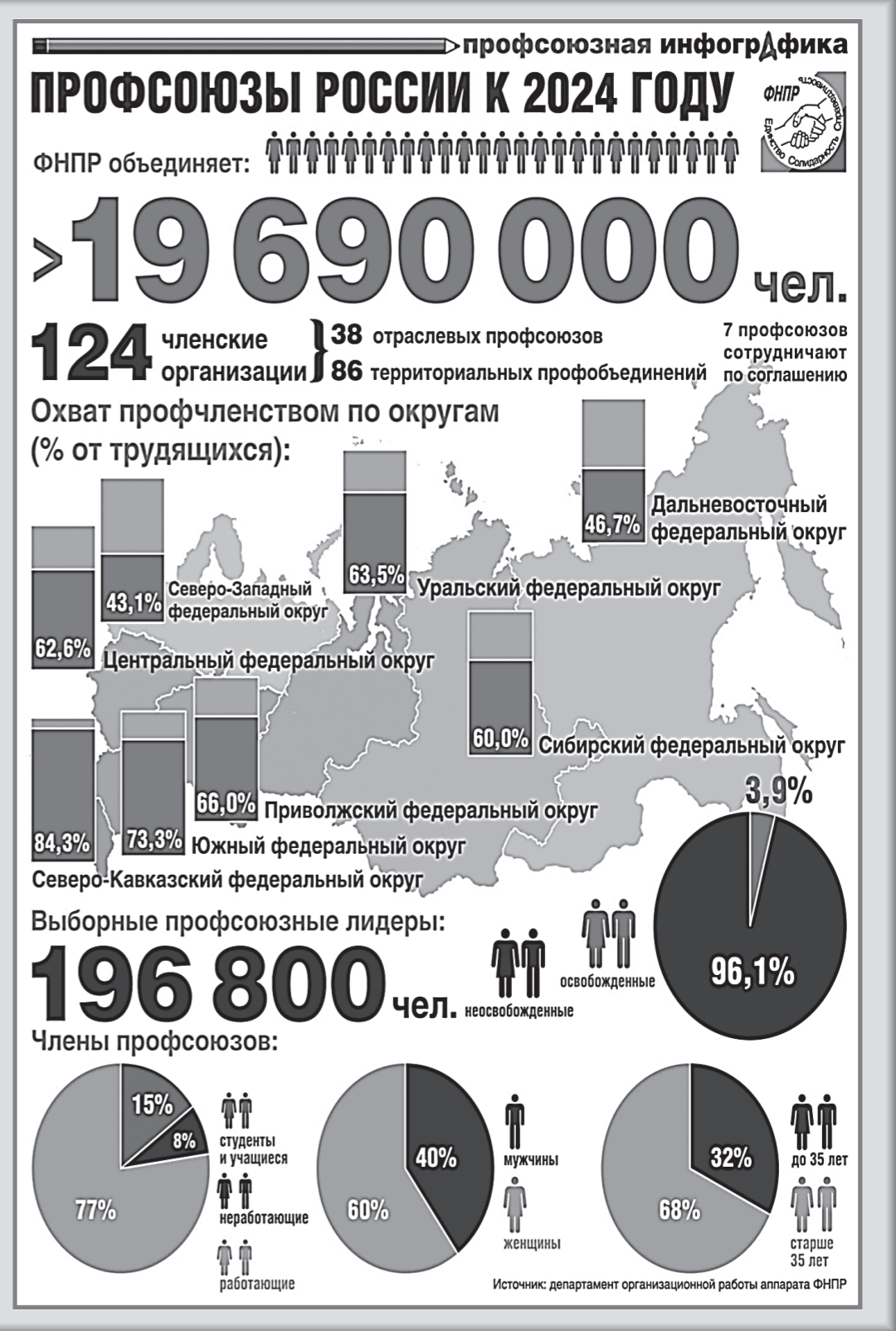
законные трудовые отношения (по данным аналитиков), каждая десятая компания допускает неформальную занятость или зарплату в «конвертах».

Таким образом, работодатель, навязывает серую схему оплаты труда, «экономит» на страховых взносах, лишая тем самым своих сотрудников законных прав на формирование пенсии, оплату отпуска, листа нетрудоспособности, в том числе по беременности и родам. От уровня зарплаты зависит и пенсия.

Несмотря на индексацию пенсий неработающих пенсионеров, социальных пенсий, вопрос о справедливости в отношении пенсий у граждан возникает постоянно. Результат — недоверие граждан к правилам пенсионного обеспечения.

Профсоюзы неоднократно ставили вопрос об индексации пенсии работающих пенсионеров. Но до настоящего времени по этому вопросу поддержки в правительстве мы не нашли. А с учётом того, что на ближайшую трёхлетку, коллеги, нам предстоит дефицитный бюджет, мы понимаем, что задачу необходимо начинать решать хотя бы по частям. И первое, что мы предлагаем: снять ограничения по тем самым баллам, которые может заработать работающий пенсионер за год.

Как показывает статистика, в среднем работающие пенсионеры получают заработную плату, позволяющую начислить 4-5 ИПК. Поскольку страхователь за них оплачивает в полном объёме процент страховых взносов, нужно отдать им заработанный процент, ведь это основа социальной про-





### Слово Президента

4 апреля на форум прибыл глава российского государства Владимир Путин. Выступая с трибуны съезда, он сказал:

«Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости».

Он выразил слова благодарности тем, кто «сейчас возрождает систему профсоюзов, защиты интересов прав трудящихся на наших исторических территориях Донбасса и Новороссии. Это сложная работа, иногда опасная, очень важная».

Как подчеркнул Президент РФ, принципы социального партнёрства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма по инициативе профсоюзов закреплена в Конституции России. «Такое практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трёхсторонней комиссии. Только за прошлый год она рассмотрела более ста проектов федеральных законов и постановлений Правительства, включая проект федерального бюджета, бюджеты Фонда обязательного медицинского страхования и Социального фонда», — сказал он.

«Мы обязательно продолжим индексировать минимальный размер оплаты труда, который уже заметно повышен при содействии профсоюзов... К 2030 году МРОТ должен увеличиться почти вдвое — до 35 тысяч рублей», — заявил Владимир Путин и подчеркнул, что «принципиальность и открытость правительства, бизнеса и профсоюзов является гарантией взвешенных решений».

Президент отметил, что профсоюзы должны активно включиться в новый национальный проект, посвящённый молодёжи, плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодёжью, обществом «Знание», в том числе в качестве наставников.

Национальный проект «Кадров» будет запущен в 2025 году. Об этом Владимир Путин сообщил делегатам форума.

«Уверен, профсоюзы примут самое активное, заинтересованное участие в его реализации. Мы продолжим укреплять связь уровней образования, налаживать их тесное партнёрство с работодателями. Имею в виду развитие системы профориентации, которая уже действует в школах страны, реализацию федерального проекта «Профессионалитет», в рамках которого на базе обновлённых образовательно-производственных центров, в контексте требований, которые предъявляет и бизнес, будут подготовлены около миллиона специалистов рабочих профессий для отраслей экономики, включая электронику, IT-технологии, фармацевтику, лёгкую промышленность, авиа- и судостроение, и так далее. В дальнейшем сотрудничество образовательных организаций и предприятий охватит всю систему среднего образования, в том числе подготовку кадров для школ, больниц и поликлиник, для сферы услуг, туризма и так далее», — заверил глава государства.

По его словам, дополнительную поддержку получат и высшие учебные заведения, запускающие



кадровые и технологические проекты с регионами, компаниями реального сектора экономики и социальной сферы — для них будет продлена программа «Приоритет — 2030».

Как он подчеркнул, профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты трудовых, социальных прав граждан, но и на основе таких ценностей, как взаимная поддержка, правда и справедливость, служение народу и стране в целом.

«Все наши законодательные новации, планы, программы, финансовые вложения должны работать и на экономический рост, и на повышение качества жизни, благополучия российских семей. В этом наша с вами общая конечная цель. То есть каждое наше решение должно быть не только выверенным, эффективным, финансово обеспеченным. Оно должно быть справедливым по отношению к людям, менять их жизнь к лучшему. Уверен, действуя солидарно, исходя из интересов страны и наших граждан, мы вместе обязательно добьёмся поставленных целей», — сказал глава государства, завершая своё выступление.

В ответном слове председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что несмотря на рекордное количество санкций, российская экономика выдержала давление и продемонстрировала экономический рост, что подтвердил вчерашний отчет Правительства в Государственной Думе.

«За последние 30 лет мы с вами выдвигали много требований Правительству и государству, а теперь можем констатировать, что в национальных проектах в среднесрочной программе развития страны до 2030 года, выдвинутой Президентом в Послании Федеральному Собранию в марте этого года, обозначены пути решения большинства проблем, о которых мы говорили», — заявил лидер профцентра.

Как считает Михаил Шмаков, профсоюзы должны ставить своей основной задачей — добиваться реализации целей, поставленных в Послании Президента России Федеральному Собранию до 2030 года. В число этих целей входит: формирование

справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся, независимо от формы занятости, на реальном применении принципов социальности при принятии управленческих решений.

«Нашей общей целью в стране является построение общества, где все граждане сотрудничают для достижения общих результатов и благ, где каждый имеет возможность работать и развиваться как личность, пользоваться экономической свободой и получать защиту от бедности и безработицы. В таком обществе гарантированы права на достойную жизнь для всех людей, независимо от их пола, возраста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения, религиозных и политических убеждений. Мы видим Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека», — заявил председатель ФНПР.

- ❖ социальное партнёрство — идеология справедливой экономики,
- ❖ необходима правовая защита работников — как гарантии справедливости в обществе,
- ❖ молодёжная политика — основа справедливой экономики будущего,
- ❖ необходимо обеспечивать равенство в трудовых отношениях между мужчинами и женщинами,
- ❖ защита жизни и здоровья работников на производстве — необходимая часть справедливой экономики,
- ❖ сильные профсоюзы — гарантия достойного труда,
- ❖ укрепление международной солидарности трудящихся — важный инструмент в борьбе за справедливую экономику.

Министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко, выступая на форуме, отметил значимость активного участия профсоюзов в политической жизни страны и их вклад в обеспечение социальной стабильности России. «При активном участии профсоюза работников здравоохранения разработаны стандарты, в том числе по подготовке медицинских работников, это касается и среднего звена, и врачебного звена», — сказал Михаил Мурашко.

Председатель ФНПР зачитал обращение, которое направила в адрес Съезда зампреда Правительства РФ, координатор Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяна Голикова.

«На площадке Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений наше взаимодействие продолжается более 30 лет и отличается глубиной и всесторонней проработкой обсуждаемых вопросов. Профсоюзы всегда акцентируют внимание Правительства на значимых проблемах, что создаёт основу для экспертного диалога по выработке совместных решений», — отмечается в обращении.

Слово на форуме взял также председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков.

Чуть ранее делегаты рассмотрели и приняли постановление об отчётном докладе Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению ре-

и повышение степени социальной защищённости граждан; повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

При этом ФНПР действовала в сложных условиях, вызванных пандемией новой коронавирусной инфекции и внешнеэкономическим давлением со стороны недружественных государств. ФНПР поддерживала справедливые и прогрессивные инициативы Правительства Российской Федерации и активно противостояла принятию решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся России.

Было принято постановление XII съезда ФНПР, а также решение о прекращении полномочий органов Федерации независимых профсоюзов России. Затем был избран новый состав коллегиальных органов ФНПР.

Состоялись также выборы Генерального Совета ФНПР, в состав которого вошли 181 представитель профсоюзов, делегированный членскими организациями ФНПР.

Кроме того, Съезд принял постановление об образовании Исполкома ФНПР. В составе обновленного Исполкома — 31 человек из числа членов Генерального Совета ФНПР, рекомендованных членскими организациями ФНПР, а также председатель ФНПР, зампредседатели ФНПР в соответствии с Уставом профцентра.

Делегаты XII съезда избрали Контрольно-ревизионную комиссию Федерации.

По решению Съезда сформирована Комиссия ФНПР по внутрисоюзным спорам.

5 АПРЕЛЯ, на третий, завершающий, день работы Съезда основным вопросом стало внесение изменений в Устав ФНПР.

С докладом по вопросу выступил зампредседателя ФНПР Сергей Некрасов. Делегаты приняли соответствующее постановление.

Также принято обращение о профсоюзной ответственности к органам прокуратуры и судейскому сообществу.

В завершении Съезда лидер профсоюзов России поблагодарил делегатов и гостей за активную и плодотворную работу, в том числе за совместное принятие важных и актуальных для профсоюзного движения России решений, которые дают возможность более эффективно и качественно защищать, отстаивать интересы трудящихся.

### Заседание Генерального Совета ФНПР

После закрытия XII съезда состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, на котором заместителями председателя ФНПР избраны: Андрей Исаев (на общественных началах), Давид Кришталь, Нина Кузьмина (на общественных началах), Евгений Макаров, Сергей Некрасов, Ирина Федюшкина, Сергей Черногаев (на общественных началах) — председатель РОСПРОФЖЕЛА, Александр Шершуков.

Также Генсовет избрал состав Исполнительного комитета ФНПР.

### Заседание Исполнительного Комитета ФНПР

На последующем заседании Исполкома были переизбраны Секретари ФНПР: Надежда Ломтева, Алексей Жарков, Олег Соколов, а также секретари ФНПР — представители в федеральных округах.

### С прежним лидером и новой программой

Наконец, XII съезд ФНПР избрал в очередной раз председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова.

Затем делегаты съезда приняли Программу ФНПР «За справедливую экономику». Её представила зампредседателя ФНПР Нина Кузьмина.

Программа профцентра отражает позицию российских профсоюзов о том, что:

- ❖ справедливая экономика — это, прежде всего, экономика высоких заработных плат,
- ❖ в справедливой экономике все трудящиеся должны иметь равные права и гарантии в сфере труда независимо от формы занятости,
- ❖ система обязательного социального страхования — основа социальной защиты работников,

шений X, XI (внеочередного) съездов Федерации независимых профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, её членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Важно, что действия Федерации, её членских организаций в отчётный период были направлены на рост занятости и заработной платы; защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников; обеспечение безопасных условий труда; стимулирование инвестиций в человеческий капитал

охраны труда в части исполнения коллективных договоров.

Что сделано: правительство внесло законопроект и принял закон об усилении ответственности за нарушения колдоговоров в части охраны труда. Но поскольку коллективный договор не является обязательным к заключению, сегодня в России только 18-20% организаций заключили такие договоры. Если мы будем бесконечно усиливать ответственность за их невыполнение, но не делать заключение договором обязательным, то давайте посчитаем — сколько останется работающих коллективных договоров в России через несколько лет...

Коллеги! В заключение хочу сказать, что работу Генсовета необходимо признать удовлетворительной, доклад ревизионной комиссии утвердить и принять Резолюцию.

Давайте пойдём по пути Белоруссии. Наш братский народ белорусы достаточно хорошо ориентируются в трудовом законодательстве по части именно выделения профсоюзных организаций в этом вопросе. И конечно, коллеги, хотелось бы поговорить более подробно об обязательности заключения коллективных договоров.

С момента трагедии на шахте «Листвяная» Президентом дано поручение усилить контроль за

справедливости. Кроме того, Президентом России поручено Правительству, ещё по результатам 2021 года, рассмотреть вопрос о снятии этих ограничений, увеличении фиксированной части выплаты, которую можно заработать за каждый год работающему пенсионеру. Также есть поручение и о так называемом длительном стаже, когда работающий, отработав не менее 30 лет, априори, должен получить пенсию не ниже чем 1,5 прожиточного минимума пенсионера. Такое было поручение Президента России, и мы надеемся, что Правительство его всё же рассмотрит.

Неоспоримой является и важность оказания содействия в сохранении здоровья работников и членов их семей. На Кубани финансируется программа бесплатного предоставления путёвок в детские лагеря и санатории детям из категорийных семей, детям-инвалидам. Также родителям предоставляется социальная выплата за самостоятельное приобретённые путёвки в оздоровительные лагеря.

Но очень важно для поддержания всей детской оздоровительной, санаторной отрасли вернуться к вопросу детского кэшбека. Мы понимаем, что в условиях СВО это достаточно сложно сделать. И вместе с тем, говорим о том, что количество детских здравниц год от года уменьшается. Но никакими благодарными мерами мы не достигнем их сохранения, в том числе запретом на их перепрофилирование и т.п. Мы достигнем лишь того, что они станут убыточными!

Уважаемые коллеги! Как известно, правовая защита работников, разрешение трудовых споров —



важнейшие направления деятельности профсоюзов.

В этой связи хочу сказать немного о неработающей статье Трудового кодекса — 384-й. Эта статья о комиссиях по трудовым спорам. Казалось бы это инструмент досудебного рассмотрения. Мы в крае провели исследования: за 2023 год не одного обращения в КТС. На наш взгляд, это происходит из-за слишком большой зарегулированности нормы, т.е. создать её, хотя и на паритетной основе, достаточно сложно. Потом нужна печать, зачем непонятно. Мы направили свои предложения по внесению законодательной инициативы и очень надеемся, что межфракционная группа «Солидарность» поддержит нашу инициативу.

Кроме того, хотелось бы сказать и о приоритетности заключе-

ния коллективных договоров с профсоюзными организациями. Мы долго шли по пути Европы, старались привлечь «иных представителей работников». Но будем честны и открыты: ни один «иной представитель работников» не представляет интересы самих работников, как правило, представляя интересы работодателя.

Давайте пойдём по пути Белоруссии. Наш братский народ белорусы достаточно хорошо ориентируются в трудовом законодательстве по части именно выделения профсоюзных организаций в этом вопросе. И конечно, коллеги, хотелось бы поговорить более подробно об обязательности заключения коллективных договоров.

С момента трагедии на шахте «Листвяная» Президентом дано поручение усилить контроль за





### КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

- 3 мая**
  - Всмирный день свободы печати. Отмечается по решению Генассамблеи ООН с 1993г.
  - 35 лет со времени образования ФК «Кубань» как самостоятельного клуба (1989)
- 4 мая**
  - День образования Северо-Кавказского военного округа (1918)
- 5 мая**
  - Всмирный день акушерки
  - Международный день борьбы за права инвалидов
  - День шифровальщика (День создания службы криптографии и шифрования)



## 9 мая

### ЭТОТ ДЕНЬ ПОБЕДЫ

# СТЕНА ПАМЯТИ

В разные годы в Краснодарском краевом профобъединении работали фронтовики, которых мы не забудем никогда и поклонимся им сегодня.

<b>Ворона А.И.</b>	<b>Дедков Н.Г.</b>	<b>Евглевская И.И.</b>	<b>Здвижков В.Я.</b>	<b>Примаченко П.Я.</b>
<b>Лимаренко Я.Е.</b>	<b>Макаренко К.Н.</b>	<b>Никитюк О.С.</b>	<b>Побоженко Н.П.</b>	<b>Пугачёв Я.З.</b>
<b>Рогозян С.П.</b>	<b>Соколова Г.Г.</b>	<b>Федченко В.М.</b>	<b>Черноморцев А.Г.</b>	<b>Сазонов Н.И.</b>

### ПРОФПРАЗДНИКИ

## Укротителям огня

Президиум краевой региональной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет руководителей, сотрудников, государственных гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по краю, отрядов Федеральной противопожарной службы, Управления по обеспечению пожарной безопасности, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и гражданской обороне с профессиональным праздником — Днём пожарной охраны!

375 лет назад царь Алексей Михайлович издал «Наказ о градском благочинии», где устанавливался строгий порядок тушения пожаров в Москве. Это послужило созданию противопожарной службы в России.

За это время много изменений произошло и в государственном строе и в пожарной службе, но вы всегда остаётесь верны своему долгу, работая в экстремальных условиях, проявляя незаурядное мужество, спасая от огненной стихии человеческие жизни и материальные ценности.

Ваш высокий профессионализм, отвага, оперативность, профилактическая работа и стремление прийти на помощь пострадавшим являются гарантом спокойствия и благополучия жителей нашего края.

В этот знаменательный день примите искренние пожелания крепкого здоровья, твёрдости духа, мира и добра, семейного и финансового благополучия, дальнейшего роста профессионального мастерства!

**Е.КОРНИЛОВА.**  
Председатель краевого профсоюза.

### СОРОКОВЫЕ — РОКОВЫЕ

В нынешнем году кубанцы отмечают памятное и незабываемое событие Великой Отечественной войны. Окрашено оно исторической вехой фронтового времени. 81 год назад, в 1943-м, Красная Армия в самоотверженных боях освободила территорию Кубани от фашистских захватчиков.

# Не померкнет слава!

Со слезами безмерной радости жители края встречали отважных, мужественных бойцов и командиров, сражавшихся с ненавистным и коварным врагом. Память о частях и соединениях, проявивших в этих сражениях доблесть и отвагу, бережно хранится в названиях улиц, площадей, парков.

Ратная доблесть этих войсковых подразделений ковалась на скалистых рубежах кавказских предгорий, на степных большаках и в кубанских плавнях. В числе этих подразделений и 339-я стрелковая дивизия.

Именно этой дивизии в переломный момент Великой Отечественной удалось выйти из предгорий и приступить к освобождению от оккупантов первых населённых пунктов. В том числе станицы Ставропольской. В честь этого подвига там названа одна из станичных улиц — она носит

гордое название 339-й стрелковой.

В боевой спайке с другими подразделениями нашего авангарда 339-й довелось вести освободительные бои за Абинскую, Холмскую, Голубицкую, Сенную станицы, за населённые пункты через которые проходили укрепленные редуты фашистской голубой линии. В штурмовых схватках с врагом дивизия потеряла здесь многих и многих бесстрашных бойцов.

Память о тяжелейших сражениях великой войны — в боевом названии доблестного соединения, завершившего свой фронтовой поход участием в Берлинской операции. На её знамени написано: «339-я Ростовская, Таманская, Брандербургская Краснознаменная ордена Суворова II степени стрелковая дивизия». В её составе, как и в рядах других соединений отважно выполняли свой долг многие кубанские патриоты. И после войны, после победы они продолжали служить отечеству в рядах своих ветеранских содружеств, сформированных в на-

шем крае.

Памятным и волнующим событием стала для ветеранов проходившая в столице Кубани в рамках военно-теоретической конференции, всесоюзная встреча фронтовиков. Она совпала с очередной годовщиной освобождения Кубани от гитлеровских оккупантов. Из Москвы, из Музея Вооружённых сил вместе со всеми боевыми реликвиями в кубанскую столицу было доставлено и опалённое в огне сражений знамя 339-й стрелковой.

Много лет спустя у этой святыни встречались наши земляки,

кубанцы, прошедшие сквозь огонь Великой Отечественной.

Вспомним их имена. В знаменитой шеренге застыли на той встрече военная медсестра В.Тарасова, фронтовая связистка В.Семёнова, начальник артополка Е.Митрясов, командир роты В.Стукаловский... Рядом по-братски локоть к локтю стояли командир артодвизиона В.Жиновач, командир

миномётной роты С.Метелёв — почётный гражданин посёлка Сенного, офицеры дивизии В.Немыко и Е.Немцова, артиллерист Н.Матко... Будем помнить имена наших доблестных защитников Отечества, наших славных и отважных земляков.

**Подготовил Н.ГРУШЕВСКИЙ.**

