**[Распоряжением Правительства РФ от 09.04.2024 № 856-](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=474506;dst=0)р** утверждены новые формы согласия на обработку персональных данных для передачи в спецсистемы.

[Ряд банков](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=471843;dst=933) и прочих лиц, которые [размещают](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=436110;dst=100074) личные сведения о гражданах в [единой биометрической системе](https://ebs.ru/business/) и [ЕСИА](https://esia.gosuslugi.ru/), станут получать согласия по новым формам с 1 января 2025 года.

Их будет две, различаются они в зависимости от способа, которым предоставляется согласие, — в [электронном виде](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=474506;dst=100048) или [на бумаге](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=474506;dst=100014). Сейчас применяется [один документ](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=439102;dst=100057).

В формах отвели [место](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=474506;dst=100021) для информации о несовершеннолетних лицах, более детально [определили](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=474506;dst=100031), когда действие согласия прекращается. В бумажной версии эти сведения выделили в отдельные пункты, что увеличило их общее число, и за счет чего форма стала объемнее.

**Федеральным законом от 06.04.2024 № 74-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»** определен срок возобновления исполнительного производства.

Взыскатель, должник или пристав вправе подать в суд заявление о возобновлении исполнительного производства не позже 3 лет с момента устранения причин [приостановки](consultantplus://offline/main?base=CJI;n=120627;dst=0). Правило закрепили в [АПК РФ](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=473939;dst=100012), [ГПК РФ](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=473939;dst=100023), [Законе об исполнительном производстве](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=473939;dst=100040) и [КАС РФ](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=473939;dst=100047).

Если производство приостановил пристав, представить ему заявление взыскатель либо должник [сможет](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=473939;dst=100042) в тот же срок.

В случае пропуска срока (по уважительной причине), его  [вправе восстановить](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=473939;dst=100043) только суд. Для этого нужно подать ходатайство, например, взыскателя или должника.

Ранее законы не определяли срок возобновления производства. Однако в апреле 2023 года Конституционный Суд Российской Федерации [восполнил пробел](https://ondb.consultant.ru/news/22253/) и потребовал уточнить законодательство (Постановление КС РФ от 26.04.2023 № 21-П).

**По Информации ФНС России от 01.04.2024** теперь получить копии учредительных документов юридических лиц и внесенных в них изменений можно без посещения налоговых органов, бесплатно и буквально за несколько минут. На сайте ФНС России размещен сервис «Предоставление копий учредительных документов». Использование сервиса позволит снизить временные и финансовые издержки бизнеса. Сервис работает в тестовом режиме. Если запрашиваемые документы с помощью сервиса получить невозможно, то пользователь может обратиться в регистрирующий орган по месту нахождения юридического лица для получения необходимых документов на бумаге в порядке, предусмотренном приказом Минфина России от 05.08.2019 № 121н.

Напомним, копии учредительных документов (их изменений) [можно получить](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=461754;dst=100025) и на бумаге. Для этого нужно подать запрос в налоговую по месту нахождения интересующей организации и внести [плату](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=184189;dst=100011).

**Постановлением Правительства РФ от 19.04.2024 № 506 утверждено** положение об информсистеме «Реестр воинского учета», в которую войдет в том числе реестр повесток. Документ вступил в силу 27 апреля 2024 года (п. п. 1 и 10 постановления).

Систему будут внедрять поэтапно (п. 2 постановления):

* до 31 октября 2024 года Минцифры должно создать реестр и обеспечить его техническую готовность;
* с 1 ноября 2024 года реестр перейдет к Минобороны, которое загрузит в него данные и начнет использовать.

Граждан, сведения о которых внесли в систему, уведомят об этом через Госуслуги (п. 12 положения).

Реестр позволит, в частности (пп. "г" п. 3 постановления):

* дистанционно вставать и сниматься с воинского учета. В ряде случаев это будет происходить автоматически;
* актуализировать данные о гражданах на основе сведений из других госресурсов;
* формировать и рассылать электронные повестки;
* направлять решения о применении или отмене временных мер обеспечения явки по повестке. Речь идет, например, о запрете выезжать из РФ.

Реестр повесток сформируют на базе реестра воинского учета. В нем будут хранить данные о направленных повестках и их электронные копии. Граждане получат доступ к ресурсу через личный кабинет (п. п. 33 и 36 положения).

В приложении к документу также определили состав сведений, которые включат в реестр воинского учета.

**ИЗ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ**

**Уведомление о сокращении выслали почтой, работник получил его позже срока — суды отменили увольнение**

Специалиста обособленного подразделения решили сократить. Уведомление об увольнении ему направили по почте. Оно вернулось, когда истек срок хранения. Документ выслали еще раз, работник его получил. Через 12 дней после этого сотрудника уволили. Он обратился в суд.

Три судебные инстанции [сошлись во мнении](consultantplus://offline/main?base=KSOJ003;n=113095;dst=100076): процедура сокращения нарушена. Специалисту не сообщили об увольнении лично заранее, [не менее чем за 2 месяца](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=474024;dst=780).

Суды не приняли довод ответчика о том, что место работы истца и место нахождения работодателя находятся на значительном расстоянии друг от друга, в связи с чем у ответчика отсутствовала возможность вручить уведомление каждому работнику персонально и под роспись, апелляционной инстанцией отклонен, поскольку данное обстоятельство не освобождает работодателя от обязанности соблюсти порядок, предусмотренный [статьей 180](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=1&base=LAW&n=422429&date=02.05.2024&dst=101140&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации. Кроме того, в спорный период действовало обособленное подразделение ответчика, работником которого являлся истец. Следовательно, работодатель имел возможность наделить руководство данного подразделения или иных лиц полномочиями по вручению работникам уведомления о предстоящем увольнении.

Документ: [Определение 3-го КСОЮ от 13.03.2024 по делу № 88-5679/2024](consultantplus://offline/main?base=KSOJ003;n=113095;dst=100043).

По материалам КонсультантПлюс