1. **Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.08.2024 № 398н утверждены требования к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий, вступающие в силу с 12 марта 2025 года и действующие до 1 марта 2031 года.**

Правилаопределили, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу. Пока действуют только требования к их комплектации. Среди прочего закрепили положение о том, что количество аптечек, а также мест для их размещения и хранения работодатель определяет, в частности, исходя из среднесписочной численности организации. При этом надо учесть мнение первичной профсоюзной организации или иного представительного органа сотрудников.

Места для размещения и хранения аптечек должны быть в беспрепятственном доступе. Их нужно обозначать сигнальными цветами и знаками. Эти места можно указывать, в том числе, на стендах, в уголках по охране труда, на плане эвакуации при пожаре.

Если стерильность комплектующих нарушена или они загрязнены биологическими жидкостями, использовать такие медицинские изделия нельзя. Содержание, пополнение аптечек, сроки годности контролирует работодатель. Периодичность проверок он устанавливает сам. Требования к порядку размещения, хранения, использования аптечек доводят до работников в виде распоряжений, указаний, приказов. Сделать это можно в рамках обучения по охране труда или ином порядке.

1. **Письмом Минтруда России от 13.08.2024 №14-6/ООГ-4858 разъяснено: отпуск по уходу за ребенком нельзя продлить до достижения им 4,5 лет.**

Ведомство указало, что Законом не предусмотрен отпуск по уходу за ребенком после достижения им возраста трех лет. Максимальная продолжительность отпуска по уходу за ребенком, установленная законом, - до достижения ребенком возраста трех лет ([часть 1 статьи 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=474024&dst=3107) Трудового кодекса Российской Федерации). Если работник обращается к работодателю о продлении отпуска по уходу за ребенком, которому исполнилось три года, то у работодателя есть законные основания отказать работнику, поскольку законом продление данного отпуска не предусмотрено.

Чтобы работник занимался уходом за ребенком старше трех лет, работодатель может предоставить другие виды отпусков, которые полагаются этому работнику, на основании заключенного коллективного договора.

**Федеральный закон от 08.08.2024 № 259-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах»:** Значительно увеличены платежи, которые нужно вносить при подаче в арбитражные суды и СОЮ имущественных исков. То же коснулось пошлин по заявлениям о признании незаконными решений госорганов, по искам о заключении, изменении или расторжении договоров, по жалобам в вышестоящие инстанции и пр.

Новшества вступили в силу 8 сентября. Однако их применяют к делам, возбужденным по заявлениям и жалобам, которые направят с 9 сентября.