ЧЕЛОВЕК труда

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ

№18 (1502)

19 сентября — 2 октября 2024 года

САМОЕ ГЛАВНОЕ

НОВЫЙ РУБЕЖ ПРОФСОЮЗОВ

5 сентября в Доме союзов в краевом центре состоялась отчётно-выборная XXXI Конференция Краснодарского краевого профобъединения. В столицу Кубани прибыли более сотни делегатов со всех муниципальных образований края, представляющих интересы свыше полумиллиона членов профсоюза. Им не только предстояло избрать лидера профдвижения края на предстоящее пятилетие, но и подвести итоги прошедшей профсоюзной пятилетки, наметить приоритетные направления деятельности, принять Программу и определить стратегию и тактику дальнейших действий по защите прав и интересов тружеников.

Конференция в этом году оказалась представительной, в её работе приняли участие председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, вице-губернатор Краснодарского края по внутренней политике Александр Топалов, министр труда и социального развития региона Сергей Гаркуша, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков, руководитель Гострудинспекции по краю — главный госинспектор труда Марина Ефименко, секретарь комитета по физкультуре, спорту, делам молодёжи и взаимодействию с общественными объединениями Ирина Караваева и другие социальные партнёры. В зале присутствовали также ветераны профдвижения, среди них — бывшая председатель профобъединения Олимпиада Чумакова. Открыла и вела работу Конференции лидер краевого профдвижения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

Стоит сделать небольшое отступление. Дело в том, что перед Конференцией состоялось заключительное заседание действующего на тот момент Совета краевого профобъединения. Его участники вновь выдвинули кандидатуру С.Бессараб на пост председателя регионального объединения организаций профсоюзов, а также рассмотрели вопрос об изменениях в Устав профобъединения, утвердили материалы и проекты документов предстоящего форума.

Слово гостям

После избрания рабочих органов Конференции, с приветственным словом к делегатам обратились его гости.

Так лидер профсоюзов России Михаил Шмаков отметил, что Конференция для любого профобъединения — это всегда праздник, причём такой, который случается раз в пять лет.

— Эти пять лет вы напряжённо работали и сделали немало хороших дел. Поэтому от лица всей Федерации и от себя лично поздравляю вас с этим праздником и желаю активной, плодотворной работы и чтобы все решения, которые будут приняты, способствовали движению вперёд. Также я надеюсь, что вы выберете себе правильного руководителя, — сказал профлидер, пообещав выступить ещё после обсуждения отчётного доклада.

Далее своё приветствие от имени губернатора региона Вениамина Кондратьева озвучил

замглавы администрации края Александр Топалов. Он заметил, что сегодня Кубань — это третий по численности регион России и за всеми нашими достижениями стоят простые его жители, настоящие труженики. «Защита их прав и интересов — это ваша задача и за это огромное спасибо!».

— Вы напрямую общаетесь с людьми, знаете их проблемы и обладаете необходимыми полномочиями, чтобы оказать им реальную помощь. Уже многие десятилетия профсоюзы остаются важнейшим общественным институтом, объединяющим более 500 тыс. кубанцев. Спасибо за то, что добиваетесь комфортных и безопасных условий труда, боретесь с «серыми» зарплатами, отстаиваете права тружеников на труд, на отдых и оздоровление, работаете с долгами по зарплате. Важно и то, что в эту работу вы вовлекаете молодёжь, обучаете молодых людей и работаете над наполнением реального содержания разделов соглашений и договоров, посвящённых молодым работникам, — сказал Александр Александрович.

Он особенно отметил работу профсоюзов в период новых вызовов, таких как распространение коронавирусной инфекции, проведение СВО, «во время которой активно помогаете нашим бойцам». Профсоюзы, по мнению вице-губернатора, «делают огромную и важную работу, от которой зависит не только благополучие трудящихся, но и всех семей Краснодарского края».

— Хотелось бы ещё раз поблагодарить вас за активную жизненную позицию и неравнодушие, которые вы проявляете к проблемам трудящихся, и пожелать успешного проведения форума, — завершил своё выступление Топалов.

успешного проведения форума, — завершил своё выступление Топалов.

Далее председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы Светлана Бессараб подвела итоги работы за пятилетний период в развёрнутом отчётном докладе (полный его текст читайте на 3-й странице этого номера). В нём она отметила достигнутые результаты и наметила задачи на будущее по всем направлениям деятельности профобъединения.

«Работу признать удовлетворительной!»

После доклада лидера профсоюзов края и отчёта председателя контрольно-ревизионной комиссии Людмилы Битюриной прошло их обсуждение. В нём приняли участие и положительно оценили работу профобъединения целый ряд лидеров и активистов профдвижения.

Первой слово взяла зампредседателя профобъединения на общественных началах, председатель краевого «Всероссийского Электропрофсоюза» Марина Черкашина.

В своём выступлении она, прежде всего, остановилась на проблемах социального партнёрства:

— На уровне края в систему партнёрских отношений заложен прочный фундамент, на основе которого она и развивается. Помимо регионального трёхстороннего соглашения, предметом нашей гордости является Региональное соглашение о минимальной зарплате, в котором МРОТ на 5% выше установленного федеральным законом. И это без выплат компенсирующего и стимулирующего характера.

Я представляю электроэнергетику, поэтому и говорить буду о том, как обстоят дела в этой отрасли. В электроэнергетике сложилась и действует достаточно работоспособная система соцпартнёрства, основой которой служит Отраслевое тарифное соглашение. Налажена работа с Министерством энергетики РФ.

У нас из 25 первичных профорганизаций, в 21-й заключены и действуют колдоговоры. Общий охват ими членов профсоюза составляет 99,74%. Результатом совместной работы профсоюза и работодателей стали изменения улучшающего характера для работников по сравнению с трудовым законодательством.

Но имеются предприятия, на которых не созданы первички по причине нежелания руководства взаимодействовать с профсоюзом. Значит ни о каком социальном партнёрстве речь не идёт. Например, Армавирский электротехнический завод (гендиректор Денис Буланович). Это значит, что профсоюз никак не может влиять на охрану труда, зарплату, льготы, гарантии, компенсации и участвовать в формировании социального климата. А молодёжь, в свою очередь, не участвует в мероприятиях, проводимых профсоюзом. Такие руководители, как правило, мыслят категориями финансов, денежных потоков и чистой прибыли, не хотят брать на себя дополнительные обязательства в пользу работников, недооценивают то обстоятельство, что эффективно функционирующая система социально-трудовых отношений является определяющим фактором привлекательности рабочих мест и поддержания социальной стабильности на предприятиях и в отрасли в целом. Участие в отраслевой системе социального партнёрства является для каждой организации определённым индикатором её социальной ответственности перед своим персоналом и обществом.

Профсоюз не может устраивать такое положение дел, но и механизмов как-то повлиять на таких работодателей, сегодня нет.

Учитывая важность развития системы соцпартнёрства, Марина Николаевна предложила:

- закрепить законодательно вовлечение работодателей в отраслевые системы соцпартнёрства;
- создать объединения работодателей в крае во всех отраслях экономики;
- обеспечить исключительное право профсоюзов на заключение колдоговоров без участия иных представителей работников.

Она также выразила уверенность в том, что «профсоюз и дальше будет способствовать повышению эффективности взаимодействия органов госвласти, представителей работников и работодателей, конечной целью которого должны стать достойный труд и социальная справедливость для всех, а также рост жизненного уровня работников и их семей».

(Продолжение на 2-й стр.).

ТРУДУ — ОХРАНА

В фокусе — здоровье и безопасность

11 сентября в Сочи Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) совместно с Научно-исследовательским институтом охраны труда Екатеринбурга провела Конференцию на тему: «Охрана труда — важнейшая задача профсоюзов!». Мероприятие организовано в рамках ежегодной Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ), которая открылась накануне в сочинском парке науки и искусства «Сириус».

В ходе конференции около 150 участников обсудили новые требования охраны труда, повышение эффективности работы профсоюзов по контролю за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, влияние человеческого фактора на производственный травматизм и другие актуальные темы. Особую обеспокоенность профдвижения вызывает тревожная статистика производственного травматизма и значительное увеличение сокрытия несчастных случаев на предприятиях.

«Реформа контрольной (надзорной) деятельности или «регуляторная гильотина» внесли свои коррективы в реализацию планов в области охраны труда. С 2020 по 2022 годы были пересмотрены многие нормативные акты по охране труда. При этом профсоюзы предприняли усилия, чтобы в борьбе с излишней бюрократией не были ликвидированы и работающие контрольные механизмы.

Сегодня в условиях продолжающегося моратория на проверки роль профсоюзов только возрастает. На профсоюзные инспекции труда не распространяются вводимые ограничения и у нас продолжает действовать собственная система общественного контроля безопасности на рабочих местах и соблюдения законодательства», — отметила председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Лидер профсоюзов Кубани подчеркнула, что производственный травматизм остаётся серьёзной проблемой для российской экономики. Поэтому необходимо продолжать улучшать условия труда, повышать уровень подготовки работников и проведения профилактических мероприятий, внедрять инновационные средства индивидуальной защиты и современные технологии безопасности.

Совместные усилия государственных органов, работодателей и профсоюзов могут существенно снизить уровень травматизма и сохранить здоровье работников. Важно, что на реализацию мероприятий по охране труда предприятиями и организациями, имеющими профорганизации, расходуются суммы, значительно превышающие средние показатели по краю.

ФОРУМЫ

В поисках глобальной справедливости

В последние годы российские профсоюзы всё плотнее налаживают партнёрство и межгосударственное сотрудничество со своими коллегами из международного экономического объединения БРИКС. Этого требуют сложная геополитическая обстановка в мире, глобальная научно-техническая и промышленная революция, внедрение инноваций в производственные процессы, когда предъявляются всё более высокие требования к производительности труда и качеству трудовых ресурсов.

На XIII Профсоюзном Форуме БРИКС, прошедшем недавно в Сочи, обсуждались национальные доклады, основной темой которых стала защита общих интересов в сфере труда, проблемы правового обеспечения безопасности и стабильности в мире и другие вопросы, касающиеся международного сотрудничества.

Отметим, что в этом году форум прошёл под председательством российского профцентра под девизом «Укрепление многосторонности для справедливого глобального развития и безопасности». В мероприятии приняли участие представители России, Бразилии, Индии, Китая, Южно-Африканской Республики, Египта, Ирана и Эфиопии.

Делегацию российских профсоюзов возглавил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Мероприятие открыла главная пленарная сессия, лидер российских профсоюзов зачитал приветствие Президента РФ Владимира Путина.

«С учётом же недавнего расширения объединения БРИКС за счёт вступления в него группы стран динамично развивающихся экономик ваша деятельность приобретает новый масштаб. Цели форума во многом созвучны с повесткой дня российского председательства БРИКС. Очевидно, что амбициозные задачи социально-экономического и гуманитарного развития, которые стоят перед всеми странами объединения, могут быть достигнуты в полной мере только при дальнейшем решении вопросов занятости, защиты прав и интересов, реализации творческого потенциала и совершенствовании профессиональных навыков граждан», — говорится в телеграмме, опубликованной на сайте Кремля.

Михаил Шмаков, в свою очередь, отметил, что «обострение отношений между странами и санкции, которые накладываются не только на Россию, влияют в первую очередь на трудящихся, сталкивающихся на фоне сложившейся ситуации в мире с ликвидацией рабочих мест. Данная ситуация требует международной солидарности профсоюзов».

Также с приветственным словом выступила председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

«Профсоюзы исторически играли ведущую роль в укреплении международной солидарности. Сейчас, учитывая непростую геополитическую и экономическую ситуацию в мире, она востребована как никогда ранее. Экономическое развитие и достижение параметров достойного труда, сохранение занятости и недопущение падения качества жизни работающих немыслимо без конструктивного взаимодействия правительств стран, профсоюзов и работодателей», — отметила лидер кубанских профсоюзов, приглашая участников форума в ходе обмена опытом и дискуссий сформировать новые подходы к решению существующих проблем в присущей для формата БРИКС атмосфере взаимопонимания и учёта интересов друг друга.

В соответствии со сложившейся практикой каждая делегация представила национальный доклад за период после предыдущего Форума. Они касались положения на рынке труда стран-участниц. Профсоюзы также выразили своё мнение об экономической ситуации и проблемах, связанных с растущим неравенством в доходах, снижением уровня жизни трудящихся в результате инфляции.

(Окончание на 4-й стр.).

НАГРАДЫ

Край отмечает лучших!

На днях Краснодарский край отметил 87-ю годовщину со дня своего образования. Губернатор Кубани Вениамин Кондратьев и председатель Законодательного Собрания Юрий Бурлачко приняли участие в посвящённом этому событию торжественном мероприятии «Кубань — семья моя!».

Почётными гостями праздника в Музыкальном театре стали кубанцы, добившиеся высоких результатов в своей профессиональной деятельности, и трудовые семейные династии. Также в мероприятии приняли участие Главный федеральный инспектор по краю Евгений Гулиев, глава Кубанской митрополии, митрополит Екатеринодарский и Кубанский Василий, депутаты Госдумы РФ и кубанского парламента.

Горды отметить, что среди награждённых участников торжества и лидер кубанских профсоюзов, депутат Госдумы Светлана Бессараб. Она была удостоена медали «За выдающийся вклад в развитие Кубани» II степени. От всей души поздравляем Светлану Викторовну с признанием её заслуг перед родным краем!

ОТ ВСЕЙ ДУШИ!

27 сентября свой юбилей отметит председатель краевого профсоюза работников культуры Василий Семихатский

ОПЫТ с опорой на творчество

Всю свою трудовую деятельность Василий Александрович посвятил развитию культуры Кубани, сохранению историко-культурного наследия, народных традиций. А начинал он с должности музыканта эстрадного оркестра, и прошёл поэтапно путь до первого замруководителя департамента культуры администрации региона.

За годы работы в органах госвласти в сфере культуры, юбиляр стал одним из инициаторов и разработчиков таких важных законодательных актов, как краевые законы «Об ограничении приватизации объектов культуры, кинематографии, памятников истории и культуры в Краснодарском крае», «О библиотечном деле в Краснодарском крае», «О государственной политике в сфере сохранения и развития традиционной народной культуры в Краснодарском крае» и ряда целевых программ. По инициативе Семихатского в регионе впервые были учреждены почётные знаки «Заслуженный работник культуры Кубани», «Заслуженный деятель искусств Кубани», «Заслуженный артист Кубани».

Глубокое знание экономических, организационных и творческих процессов в отрасли, умение вести

конструктивный диалог с органами законодательной и исполнительной властей, местного самоуправления, отделами культуры помогает Василию Александровичу сегодня и в общественной деятельности, в решении многих вопросов в сфере трудовых отношений, защите прав и интересов работников культуры. Ведь с 2012 года он возглавляет краевую профорганизацию работников культуры, пользуясь заслуженным авторитетом и уважением членов профсоюза, коллег и социальных партнёров.

Семихатский активно работает в составе Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России. Как профлидер он внёс значительный вклад в организационное укрепление профсоюза, совершенствование системы соцпартнёрства, правовую поддержку работников отрасли.

Сегодня краевой профсоюз является одной из крупнейших отраслевых профорганизаций в России и Южном федеральном округе.

Василию Александровичу присвоено звание «Заслуженный работник культуры РФ», он награждён медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» I степени, его многолетняя плодотворная деятельность отмечена знаком Министерства культуры РФ «За достижения в культуре». Юбиляр удостоен многих профсоюзных наград, среди который нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах», нагрудный знак краевого профобъединения «За активную работу в профсоюзах Кубани».

Профобъединение желает Василию Александровичу успехов в укреплении профдвижения отрасли, сохранении единства и сплочённости членов профсоюза, в защите их трудовых прав. Здоровья, энергии, поддержки профактива в реализации поставленных целей и задач, направленных на дальнейшее улучшение социально-экономического положения работников культуры края!

НОВЫЙ РУБЕЖ ПРОФСОЮЗОВ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Следом на трибуну поднялся председатель краевого профсоюза работников здравоохранения Алексей КЛОЧАНОВ, который остановился, главным образом, на проблемах охраны труда работников.

Он считает, что основным механизмом достижения безопасных и достойных условий труда является вся система социального партнёрства снизу верх.

— Так, например,— говорит профлидер, — нашим Отраслевым соглашением для тружеников установлены: предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным 2-й, 3-й или 4-й степени, не ниже продолжительности, предусмотренной Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями, утверждённым ещё решениями 1974 года.

Кроме того, во время пандемии в 2020-м году наша организация позаботилась о работниках вновь организованных ковид-госпиталей, на рабочих местах которых не была, и не могла быть проведена в тех условиях, специальная оценка условий труда. Отраслевым соглашением для таких работников была установлена выплата компенсационного характера в размере 15% оклада, допотпуск продолжительностью 14 (21) календарных дней, сокращённая продолжительность рабочей недели (не более 36 часов) и выдача молока…

Считаю, нам повезло — в региональном министерстве здравоохранения сохранены структуры, отвечающие за обеспечение ведомственного регулирования и контроля за соблюдением в медорганизациях требований охраны труда. Только с начала этого года проведено 8 совместных проверок с представителями министерства, техинспектором труда проведены также 3 проверки совместно с гострудинспекторами и 8 самостоятельных плановых проверок, в ходе которых выявлено 358 профильных нарушений трудового законодательства.

По словам А.Клочанова, профорганизация также тесно работает и с техинспекцией профобъединения, «ощущает её руководящее и направляющее влияние».

С 2020 по 2024 годы техинспекцией труда краевой организации выявлено 3098 нарушений. Восстановлены права 530 работников. А экономическая эффективность работы по охране труда составила более 3,2 млн руб. Кроме того, председателями местных и первичных профорганизаций при содействии техинспекции восстановлены права 3109 работников.

По мнению Клочанова, в отрасли остаётся очень высоким удельный вес работ с вредными и (или) опасными условиями труда. Причём здесь неблагоприятный биологический фактор объективно неустраним. Поэтому и возрастает роль профорганов в контроле за проведением СОУТ, определением права на льготы и преференции с учётом класса вредности.

— К сожалению, — посетовал профлидер, — в прошлом остаются такие важные разделы работы, как оценка общей заболеваемости с утратой трудоспособности, нивелируются требования установления зависимости между состоянием условий труда и вероятностью возникновения повреждающих эффектов, что влечёт угрозу профанации самой идеи управления профрисками.

Алексей Алексеевич считает, что назрела необходимость вернуться к качественной оценке факторов когнитивных и эмоциональных нагрузок, связанных со стрессовыми ситуациями в условиях высокой интенсивности работы, ответственностью за жизнь и здоровье людей. Также необходимо повысить качество проведения медосмотров работников.

Что касается нормотворческой деятельности, то за последние четыре года профсоюзом было рассмотрено более 40 проектов Постановлений Правительства РФ, Федеральных Законов, приказов Министерства труда и соцзащиты РФ и проектов краевых нормативно правовых актов, затрагивающих вопросы охраны труда. При этом предложения регионального профсоюза медиков нашли отражение более чем в 15 принятых нормативно-правовых актах федерального и краевого уровней.

Своё выступление профлидер завершил так: «Я считаю, что какие бы вызовы времени не были обращены к нам, краевое профобъединение и региональные профорганизации его составляющие, смогли достойно выполнять свою представительскую и защитную функцию в интересах человека труда…».

На нюансах молодёжной политики кубанского профдвижения остановилась в своём выступлении лидер Молодёжного совета профобъединения Валерия МАРКОВСКАЯ.

Она считает, что самым значимым мероприятием в 2024 году стала профсоюзная смена #ЯВПрофессии на молодёжном региональном форуме «Регион 93», организованная совместно с Центром гражданского воспитания молодёжи Кубани.

Смена проходила в конце июля в Северском районе. Мероприятие собрало более 350 представителей профсоюзной работающей молодёжи из 44 муниципалитетов края. Его главной целью стало развитие потенциала кубанской молодёжи в рамках получения полезных профессиональных знаний и навыков для её самореализации в интересах гражданского, социального, экономического и культурного развития края. Программа форума была насыщена интересными событиями и мастер-классами. Участники смогли пообщаться с экспертами, задать им вопросы и получить ценные советы. Также на форуме прошли тренинги по развитию навыков коммуникации, лидерства и командной работы.

Важно, что в роли экспертов на форуме выступили так же и представители профсоюзов Кубани: лидеры краевых профорганизаций, руководитель Северо-Кавказского регионального учебного центра и главный техинспектор по труду краевого профобъединения.

Дискуссии с экспертами, по словам Марковской, получились полезными как для участников, так и для спикеров, в оживленных беседах с профсоюзными наставниками у молодых людей была возможность поделиться своим опытом, задать интересующие вопросы и внести свои предложения.

Также ежегодно профсоюзная молодёжь Кубани активно принимает участие во Всероссийском молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв». Участие в ней позволяет молодым людям предложить свои решения проблем в сфере экономики, трудовых отношений, занятости, государственных соцгарантий, обменяться опытом работы по защите прав и экономических интересов работающей и учащейся молодёжи.

— Всего в «Стратегическом резерве 2024» от краевого профобъединения приняли участие 23 человека. 16 активистов, на протяжении нескольких месяцев успешно выполнявшие задания квеста в рамках Программы, прошли на окружной этап, который состоится с 4 по 6 октября этого года в Волгограде. Так же стоит отметить, что финалист программы прошлых лет, представитель Нефтегазстройпрофсоюза Александр Гагулин, второй год подряд является куратором направления «Призыв» Всероссийского «Стратегического резерва», — рассказала Валерия Николаевна.

Молодёжный профлидер уверена, что «благодаря активному привлечению молодёжи к участию в профсоюзных мероприятиях и вовлечению их в коллективные действия, профсоюзам Кубани удаётся сохранять высокий охват профчленством молодых людей и сохранять численность на достаточно высоком уровне. А молодёжи позволяет непрерывно повышать свои знания и приобретать навыки, которые они могут использовать на практике не только в профессиональной, но и общественной деятельности».

Ярким было выступление и зампредседателя краевой профорганизации работников образования и науки Алексея ЕДИГАРОВА, который сделал акцент на правозащитной деятельности.

— Если говорить о правозащитной работе нашей организации, то её экономическая эффективность — 138 млн. руб. за прошлый год, а если брать 5-летний период — 587 млн рублей, — сообщил Алексей Юрьевич. — По сути, это возврат членам профсоюза уплаченных ими членских взносов путём восстановления их нарушенных прав. При этом центральное место в нашей деятельности по праву занимает социально-экономический уклон в правовой работе…

Выступающий уточнил, что количество выявленных и устранённых нарушений (к примеру, в прошлом году — 1143, за 5 лет — 4047) с одной стороны говорит о важности такой работы, а с другой — о необходимости постоянного повышения профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций и кадровых служб. В этой связи в профсоюзном учебном центре планомерно проводится соответствующее обучение. Только в прошлом году обучение по специально разработанной программе прошли 588 руководителей образовательных организаций края, которые получили удостоверения о повышении квалификации.

Краевой профсоюз образования известен своими победами и в судебных стенах. Здесь ежегодно с профсоюзным представительством рассматривается около 200 судебных дел в защиту прав и интересов работников отрасли, более 90% из которых — с положительным результатом. В качестве примера можно привести восстановление в прошлом году на работе двух незаконно уволенных преподавателей Сочинского госуниверситета. Им также компенсирован вынужденный прогул и моральный вред в сумме более 800 тысяч рублей.

— Безусловно, ключевым механизмом в вопросах защиты прав и представительства интересов членов профсоюза является социально-партнёрское взаимодействие с работодателями, органами власти, местного самоуправления, — считает Едигаров. — В рамках реализации Соглашений с профильным комитетом ЗСК, региональным отраслевым министерством, с Советом ректоров вузов края и республики Адыгея, с Гострудинспекцией, Контрольно-счётной палатой края проводилась работа представителей нашей организации в составе совместных рабочих групп, комиссий, коллегий. Это позволило нам вносить предложения при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников отрасли.

Проведена правовая экспертиза 608 проектов законов и иных правовых актов краевого и муниципального уровней. Внесено более трёхсот предложений в законодательные акты.

Множество инициатив профсоюза поддержано краевым профобъединением. Так, в результате совместной работы принят Закон края под №4637-КЗ, которым с 1 января 2022 года исключена норма, ограничивающая предоставление мер соцподдержки руководящим работникам сельской местности (включая вышедших на пенсию), чья деятельность не связана с образовательным процессом. Благодаря указанным изменениям правом на получение льгот теперь беспрепятственно могут пользоваться абсолютно все руководящие работники системы образования края.

Также благодаря совместной последовательной работе в крае реформирована отраслевая система оплаты труда, что позволило повысить размеры окладов, ставок зарплаты работников (около 40%); упразднить модельную методику определения размера оклада учителя школы; увеличить размеры выплат за квалификационную категорию, почётное звание, стаж работы в отрасли.

По сути, считает Едигаров, «сделан долгожданный «первый шаг» в создании эффективных условий для повышения конкурентной привлекательности педагогической профессии». Но по его мнению, необходимо сделать и «второй шаг» по доведению размеров окладов до уровня не ниже МРОТ (19242 руб., а на 2025 год — 22 440 руб.), а в перспективе и «третий шаг» по их доведению в соответствии с рекомендациями РТК (до уровня 70% от фонда оплаты труда). В общем профорганизации есть над чем работать в следующую пятилетку…

О профсоюзной гуманитарной и благотворительной миссии рассказала делегатам председатель краевого профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Елена КОРНИЛОВА.

Она сообщила, что в течение 2022 года профсоюз работников госучреждений передавал помощь:

- сотрудникам ГУ Министерства чрезвычайных ситуаций России по краю для военнослужащих войсковой части посёлка Молькино — около тонны гуманитарной помощи;
- в 108-й гвардейский десантно-штурмовой Кубанский казачий полк ВДВ Вооруж`нных сил РФ г.Новороссийска — передано около 400 кг гумпомощи и около 150 кг медикаментов.
- в Управление вневедомственной охраны войск нацгвардии России по краю — передано около 350-ти кг медикаментов.

Члены профсоюза госучреждений также приняли активное участие в акции краевого профобъединения «Аптечка солдату», запущенной в августе того же года.

В 2023-м году профорганизацией приобретено и передано участникам СВО около 5 тонн гуманитарного груза на общую сумму более 2 млн рублей. По словам Корниловой, в свободное от основной работы время члены профсоюза активно участвуют в плетении маскировочных сетей, изготовлении сухих супов и борщей в вакуумной упаковке, для отправки бойцам на передовую.

Летом и осенью члены Щербиновской райпрофорганизации принимают активное участие в сборе урожая яблок и слив. Средства, вырученные от продажи фруктов, направили на технику для наших бойцов.

— Продолжилась работа по оказанию помощи участникам СВО и в 2024 году, — сказала Елена Викторовна. — Членами профсоюза приобретено и передано бойцам шесть машин высокой проходимости, а также перевязочные медицинские пакеты, медикаменты, средства личной гигиены и многое другое на общую сумму 6 млн 301 тыс. рублей.

3179 членов профсоюза приняли участие в акции «Профсоюз за Своих» и перечислили 1 546 954 рубля. Также активисты участвуют в различных благотворительных акциях по сбору помощи нашим воинам, перечисляют личные денежные средства для приобретения дорогостоящего оборудования и отправку его в зону СВО.

С запросом в нашу профорганизацию по приобретении необходимых товаров для военнослужащих, участвующих в спецоперации на Украине, обратилось командование VII гвардейской десантно-штурмовой Краснознаменной орденов Суворова и Кутузова дивизии (горной). Профсоюз не остался в стороне и выделил 300 тыс. рублей на всё необходимое… Командование дивизии выразило благодарность членам профсоюза.

Но помимо гуманитарного содействия, краевая профорганизация занимается и оказанием благотворительной помощи.

Так, в преддверии празднования Нового года и Рождества, проведена благотворительная акция «Профсоюзная забота» по сбору подарков, канцелярских принадлежностей, развивающих игрушек для детей, проходящих лечение в «Детской краевой клинической больнице». За время проведения акции членами профсоюза были собраны подарки детям на сумму более 600 тысяч рублей.

— Наш краевой профсоюз продолжает сбор помощи для военнослужащих, участвующих в СВО. Мы понимаем, что приобретённые или изготовленные товары можно измерить и выразить в денежном эквиваленте, а тепло сердец неравнодушных людей ничем не измерить и не оценить, — заметила лидер профсоюза.

Пожалуй, самым запоминающимся не только для делегатов, но и гостей форума стало выступление председателя Координационного совета профсоюзов муниципального образования Приморско-Ахтарский район Евгения БУРЕНИНА. Он, по сути, сделал яркий миниотчёт о работе профсоюзов в своём районе. Вот главные его тезисы.

— В течение отчётного периода одной из наиболее актуальных задач, стоящих перед Координационным советом, стало укрепление организационного единства профструктур… Нам необходимо было в кратчайшие сроки объединить усилия районных профорганизаций, а также вовлечь в активную деятельность первички, которые на данный момент остались без районных организаций. Целью данного сближения явилось создание единого мощного фронта, — сообщил Евгений Михайлович.

— Сейчас с полной ответственностью можно утверждать, что нам удалось достичь поставленной цели! Мы не только смогли объединить существующие профструктуры, но и инициировать создание новых первичных организаций там, где их ранее не существовало…

Координационному совету также удалось значительно расширить своё участие в ключевых комиссиях районной администрации… Кроме того, члены совета принимают самое активное участие во всех отраслевых комиссиях и комиссиях при совете депутатов.

Взаимодействие с администрацией позволяет эффективно применять все доступные платформы для распространения и защиты нашей позиции по актуальным вопросам. Так, в рамках работы комиссии по летнему оздоровлению на каждом заседании поднимался вопрос о необходимости оздоровления детей, чьи родители являются трудящимися, а также о справедливом распределении между ними так называемых «некатегорийных путёвок» по профсоюзной линии. В результате активных переговоров было достигнуто соглашение с отделом семьи и детства, в рамках которого вся информация о наличии таких путёвок будет своевременно направляться нашему совету, что позволит обеспечить большую прозрачность процесса и улучшить доступ родителей к необходимым ресурсам для оздоровления детей.

Координационный совет, по словам Буренина, уделял значительное внимание и информработе. В дополнение к официальному сайту Совета и существующим группам в соцсетях для повышения информвоздействия и охвата более широкой аудитории, включая трудящихся, не состоящих в рядах профсоюза, была налажена активная работа по сотрудничеству с несколькими крупными городскими и районными пабликами. Это способствовало формированию общей повестки и расширению профсоюзного присутствия в цифровом пространстве.

Кроме того, важным шагом стало налаживание взаимодействия с отделом СМИ районной администрации и местными газетами. В рамках этого сотрудничества профактив инициировал публикацию информации о трудовых династиях, что позволяет не только поддерживать связь с обществом, но и продвигать идеи солидарности и единства среди тружеников.

Что касается содействия бойцам, участвующим в СВО, то и здесь в районе проведена значительная работа — несколько раз в квартал осуществляется сбор гумпомощи. Также организовывался сбор средств в размере однодневного заработка от трудовых коллективов района. Координационный совет оказывал поддержку волонтёрам.

Конечно, Советом продолжается и систематический приём обращений и жалоб от граждан. В рамках данной деятельности проводятся тщательные проверки, а также оказывается необходимая правовая помощь заявителям. Кроме этого, регулярно подготавливаются информобзоры актуальных изменений в законодательстве, касающиеся трудового права и охраны труда.

Кроме того, в районе осуществляется комплексная проверка и анализ состояния охраны труда на предприятиях и в учреждениях; обучение профактива и руководителей предприятий при помощи передовых интерактивных технологий.

Кстати, выступающий считает, что «краткие лекции продолжительностью 10-15 минут, сосредотачивающиеся на одной узкоспециализированной теме, способствуют поддержанию концентрации внимания слушателей и минимизации утомляемости, что делает процесс обучения более эффективным».

Интересен и опыт «организации групповых дискуссий и применения метода кейсов, что позволяет участникам обмениваться опытом и прорабатывать практические ситуации. А внедрение цифровых платформ усиливает взаимодействие и доступность образовательных материалов. Также проведение оперативных совещаний в режиме онлайн на платформе «Сферум» стало повседневной практикой, позволяя улучшить коммуникацию и оперативность принятия решений».

— Таким образом, систематическое использование данных методов и технологий позволяет нам значительно повысить качество подготовки профактива и руководителей, — уверен Евгений Буренин.

Перспектива требует активности

Результативная работа кубанских профсоюзов получила высокую оценку и Председателя ФНПР Михаила Шмакова. Он также отметил выступление предыдущего оратора, которое «показывает организационный настрой вашего профобъединения на активную и живую работу…».

Прежде всего, он похвалил отчёт председателя профобъединения и специальный буклет, посвящённый итогам пятилетней работы. «Видно, что работа ведётся по всем направлениями: активно и с показательной отчётностью. И это хорошо, так как иногда вроде и много делают, но рассказать об этом не могут», — сказал лидер профсоюзной Федерации.

После того, как Шмаков покритиковал деятельность ряда общественных организаций, пытающихся действовать на профсоюзном поле, он призвал активнее создавать и продвигать свои и существующие социальные сети, наполненные профсоюзным контентом и идеологией.

Далее он напомнил, что ФНПР — крупнейшая общественная организация страны с собственной идеологией, которой зачастую нет даже у парламентских партий. Профсоюзная идеология, уверен Михаил Викторович, «близка людям и поэтому они вступают в профсоюзы и поддерживают их действия ежемесячной уплатой взносов». Она базируется на трёх китах. Это — достойные зарплата и рабочее место; охрана и безопасность трудового процесса; а также обеспечение социальных гарантий, обеспечивающихся государством, но за которые зачатую приходится ещё бороться. Именно поэтому «мы должны свою марку держать высоко», а кто не может, то «лучше уйти в сторону»…

При этом профлидер заметил, что наблюдается некий парадокс: когда профдвижение в целом добивается роста зарплаты, то работники начинают говорить, что выйдут из профсоюза, потому что, мол, жалко платить выросшие с зарплатой взносы. В этом случае, Шмаков считает, что мы все ведём недостаточную информработу в коллективах. «Мы должны сохранить членскую базу, чтобы опираясь на неё, ещё острее и требовательнее ставить вопросы перед теми, кто принимает решения на всех уровнях… Они должны понимать, что если будут принимать неверные решения, то работать на них никто не будет! И это важно особенно сейчас…», — сказал глава ФНПР. По его мнению, в этом и состоит суть профсоюзного дела и позиции. Сегодня это актуально потому, что исторические задачи, поставленные руководством страны, направлены и на экономическое, и на социальное развитие.

Шмаков считает, что нам надо быть готовыми к новым мировым глобальным процессам. Среди них — усиление экономического влияния азиатских стран и параллельный процесс постепенного заката Европы.

Более того, «фактически сегодня у нас идёт речь о новой индустриализации». Президент РФ ставит задачу не только строить и открывать новые производства и предприятия, но и комплексно развивать социальную сферу и делать комфортной жизнь в таких местах. Именно, последнее, считает профлидер, «в немалой степени зависит от нас, от профсоюзов в целом». Всё зависит от того насколько твёрдо профдвижение ставит свои требования перед руководством страны, чтобы не повторить ошибки индустриализации первой половины прошлого века.

— Безусловно, наша жизнь и работа осложняется СВО, — считает Михаил Викторович. — Сейчас угрозы безработицы вроде нет, но это может измениться достаточно быстро. Мы должны быть морально и организационно готовы, предвидеть это. Поэтому, например, мы выступаем против притока иностранной рабочей силы, так как она, прежде всего, снижает уровень зарплат россиян. Ведь трудовые мигранты готовы трудиться за ползарплаты на тех же самых рабочих местах…

Шмаков подчеркнул также важность оказания гуманитарной помощи для воинов и жителей новых регионов России. При этом он подчеркнул и необходимость требования от государства выполнения своих прямых обязанностей, а именно — защиты российских граждан, «чтобы их никто не оккупировал и не вынуждал становиться беженцами».

Далее председатель ФНПР остановился на организационно-финансовых вопросах и призвал ещё раз изучить Резолюции XII съезда ФНПР. Что касается внутренней финансовой политики, то, по мнению Шмакова, «она должна быть изменена, иначе профсоюзы будут умирать, ведь дисциплина оплаты взносов хромает».

— Надо понять, что работник платит взносы в свой профсоюз, а не в первичную профорганизацию, — сказал глава Федерации. — И только после этого доля денежных средств возвращается в первичку, а после распределяется по всем этажам нашей структуры. Мы все должны продвигать именно такое понимание, чтобы не потерять профдвижение.

Что касается международной политики ФНПР, то Шмаков сообщил, что профцентр приостановил своё членство в Международной конфедерации профсоюзов виду антироссийской политики, прежде всего представителей Европы. Теперь более активно развивает отношения с профсоюзными сторонами стран-участниц БРИКС, состав которых расширяется на глазах. О сочинском профсоюзном форуме БРИКС более подробно читайте в этом номере.

«В целом у профсоюзов — ясная перспектива, у нас есть идеология, крепкая организация и мощная сетевая структура. Поэтому нам понятно, что надо делать, но надо работать активно, так же как и многие выступающие здесь», — призвал делегатов в заключение своего выступления Михаил Шмаков.

Верное решение делегатов

ДАЛЕЕ делегаты приняли соответствующее постановление, в котором решили разработать План действий профсоюзов Кубани уже в этом году, а не в следующем. Также они признали работу краевого профобъединения за прошедший период удовлетворительной и утвердили отчёт КРК.

Главным же итогом дня стало открытое голосование за кандидатуру на пост Председателя краевого профобъединения, которую, кстати, полностью поддержало и руководство ФНПР. Сомнений у делегатов не было — вновь единогласно была избрана Светлана Бессараб. От всей души поздравляем Светлану Викторовну с фактом полного доверия кубанского профактива!

Под занавес конференции делегаты утвердили новые составы Совета профобъединения и его президиума. Также были приняты Программа профобъединения и необходимые изменения в его Устав.

На состоявшемся следом первом заседании нового Совета заместителем председателя вновь избран Валерий Острожный, а зампредседателя на общественных началах — лидер краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза Марина Черкашина.

Материалы подготовил Дмитрий РЯБИНИН.

ОТЧЁТНЫЙ ДОКЛАД ЛИДЕРА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ СВЕТЛАНЫ БЕССАРАБ НА XXXI КОНФЕРЕНЦИИ КРАЕВОГО ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Проф•пятилетка прошла достойно

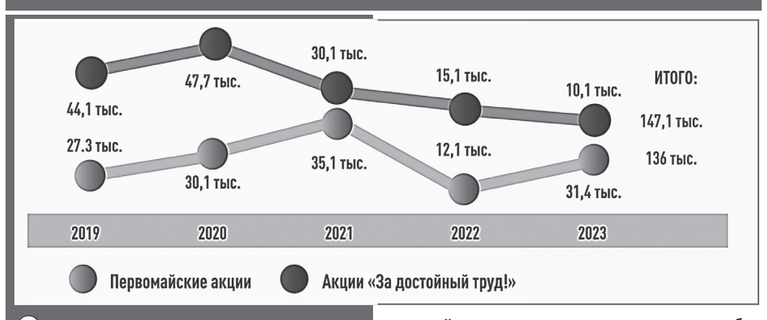
ПРОШЛО 5 ЛЕТ после XXIX отчётно-выборной Конференции профобъединения.Хочу поблагодарить всех вас за общую работу. Председателей краевых, территориальных, первичных профсоюзных организаций, координационных советов, профсоюзный актив, наших социальных партнеров.

Прошедшая пятилетка была насыщена важными общественно-политическими событиями. В апреле текущего года прошёл XII Съезд ФНПР, который определил задачи профсоюзов на ближайшие пять лет, и мы строим свою работу с целью выполнения поставленных Съездом задач. В отчётный период профобъединение отметило 75-летие с момента образования. При этом, это были сложные 5 лет. Пандемия коронавируса, внешние санкции, специальная военная операция, попытки расшатать внутриполитическую обстановку, в том числе с применением террористических методов.

Профсоюзы поддерживают действия Президента России по защите суверенитета страны и обеспечению безопасности народов России, повышению уровня благосостояния россиян и смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий и инвестированию в производство. Эти меры позволили стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране в сложный период.

Как говорилось в отчётном докладе Председателя ФНПР на Съезде: сегодня в России мы обсуждаем не массовую безработицу или реальное снижение доходов работников. Мы говорим об экономическом росте, продолжающемся росте доходов большей части работников и о рекордном снижении безработицы за всю постсоветскую историю России, и в этом есть также заслуга профсоюзов.

Сегодня мы отчитываемся о проделанной за прошедшее пятилетие работе, о выполнении решений предыдущей Конференции. В своём докладе позвольте больше внимания уделить проблемным вопросам и поискам путей их решения, основным направлениям работы на предстоящий период.



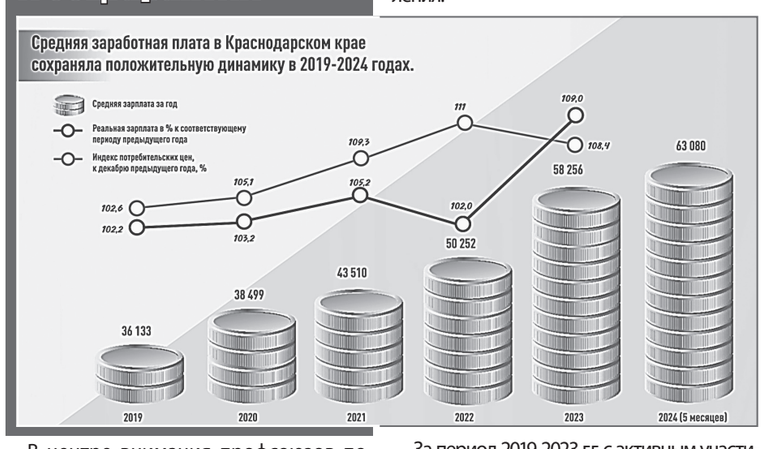
Сила в единстве

Руководствуясь решениями Съездов ФНПР, предыдущих Конференций и Уставом профобъединения, нам за истекшие 5 лет удалось сохранить целостность организации, её качественный состав, повысить уровень профсоюзной работы.

В настоящее время профобъединение является одним из крупнейших территориальных объединений, входящих в ФНПР, объединяет в своем составе 23 краевых отраслевых организации профсоюзов и 517 985 членов профсоюзов. В отчётный период создано более 250 первичных профорганизаций. В члены профсоюзов вступили 310 тысяч человек. Координационные советы организаций профсоюзов действуют во всех муниципальных образованиях края.

Современный профактивист для успешного решения задач должен быть всесторонне грамотным. На регулярной основе на базе Учебного центра проводится обучение освобождённых председателей профсоюзных комитетов, резерва кадров, молодёжи, «переговорщиков», специалистов и уполномоченных по охране труда, организовываются постоянно действующие семинары, внедряются современные методы дистанционного обучения. Всеми формами профсоюзного обучения на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра было охвачено более 21,8 тыс. профсоюзных кадров и актива.

Внимание на зарплату и соцгарантии



В центре внимания профсоюзов по-прежнему остается вопрос обеспечения достойной заработной платы и сохранения социальных гарантий человека труда. За прошедшее пять лет средняя зарплата в крае выросла в 1,7 раза и по состоянию на июль текущего года составляет 64,2 тысяч рублей.

Существенную роль в повышении заработной платы оказывает инициированное профобъединением и принятое краевой трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Региональное соглашение о минимальной заработной плате в крае на 2022-2024 годы, в соответствии с которым минимальная зарплата устанавливается для работников внебюджетных организаций в размере 1,05 МРОТ без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Совместная активная работа социальных партнёров на региональном уровне обеспечила принятие в 2023 году новых законодательных и нормативных правовых актов, регулирующих вопросы заработной платы работников бюджетной сферы. Все проекты постановлений главы администрации края, касающиеся вопросов оплаты труда, разрабатываются исполнительными органами края с участием отраслевых организаций профсоюзов и согласовываются с краевым профобъединением. Минимальная заработная плата в бюджетной сфере повысилась на 12%.

В отчётный период проводился мониторинг ситуации с задолженностью по выплате зарплаты. Основная часть организаций-должников не имела первичных профорганизаций. По результатам совместной работы с администрацией края, краевой прокуратурой и Государственной инспекцией труда работающим на Кубани возвращено за отчетный период 1,7 млрд рублей.

Краснодарский край сегодня входит в топ-10 по социально-экономическому развитию. Бюджет края является социально направленным: 59% расходов бюджета направляются на выполнение социальных обязательств. Ни одна социальная программа не свёрнута и не сокращена.

В основе — диалог

Достижению таких результатов способствует действующая в крае система социального партнёрства. Социальный диалог и его возможности активно реализуются в крае, благодаря конструктивному сотрудничеству профсоюзов, работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.

За период 2019-2023 г.г. с активным участием Профобъединения помимо Регионального соглашения о минимальной заработной плате, о котором говорилось выше, разрабатывались и заключались краевые трёхсторонние Соглашения на 2020-2022 и 2023-2025 годы между администрацией края, Союзом «Краснодарское краевое объединение профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края». В них предусмотрены обязательства трёх сторон по реализации социально-экономической политики, ориентированной на развитие социального партнёрства, рост количества высокопроизводительных рабочих мест, активное стимулирование внутреннего спроса за счёт повышения качества и уровня жизни населения, на реализацию прав граждан на достойный труд, стабильную занятость, достойную заработную плату, безопасность рабочего места, на расширение возможностей профессионального роста работников и защиту их трудовых и социальных гарантий.

На 31 декабря 2023 года в крае действовали 200 соглашений, из них 2 региональных, 43 территориальных, 131 территориальное отраслевое и 21 краевое отраслевое соглашения.

В хозяйствующих субъектах края заключены 17154 коллективных договора. 98% профорганизаций, в которых состоят на учете 97,1% членов профсоюзов, защищены действием колдоговоров.

В ряде колдоговоров за работниками, чьи трудовые договоры приостановлены в связи с призывом на военную службу по частичной мобилизации, сохраняется часть льгот, гарантий и компенсаций, в том числе выплаты при увольнении в связи с признанием полностью неспособным к трудовой деятельности; в связи со смертью работника; компенсации на содержание детей в детских дошкольных учреждениях; в специализированных детских дошкольных учреждениях; затрат на улучшение жилищных условий; приобретение путевок и т.д.

В целом по краю общая сумма затрат на реализацию обязательств коллективных договоров за 2019-2023 годы составила около 22 млрд руб.

Занятость требует содействия

Содействие проведению активной политики в области занятости населения продолжает оставаться одним из важных направлений деятельности профобъединения. Краевое профобъединение согласовывает корректировки и вносит предложения в госпрограмму Краснодарского края «Содействие занятости населения».

В целом отмечается положительная динамика по всем направлениям политики занятости. Уровень регистрируемой безработицы по итогам прошлого года составил 0,2%. Рядом территориальных и отраслевых соглашений закреплены критерии массового увольнения, усиливающие социальную защищенность работников по сравнению с критериями, установленными постановлением Правительства РФ.

Особое внимание профсоюзы края уделяют вопросам привлечения иностранной рабочей силы. Профобъединение участвует в формировании предложений по установлению её допустимой доли в отдельных отраслях экономики края. Профобъединением было инициировано включение в краевое трёхстороннее соглашение обязательств администрации об учёте при формировании квоты на выдачу иностранным гражданам разрешительных документов на право трудовой деятельности размера предлагаемой зарплаты на уровне среднеотраслевой.

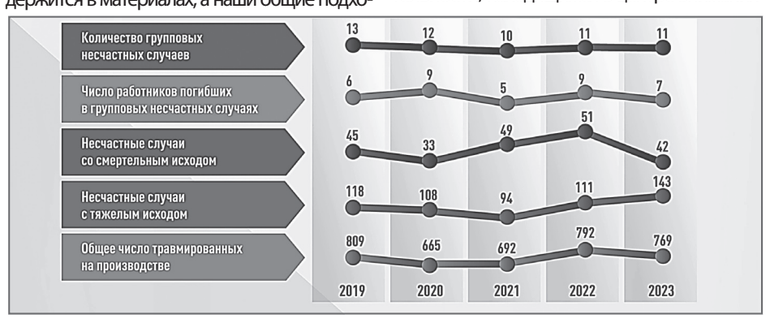
Безопасный труд — всем!

За отчётный период профсоюзами края была проведена большая работа в области охраны труда. Подробная информация содержится в материалах, а наши общие подходы зафиксированы в резолюции. Остановлюсь на главном.

Реформа контрольной (надзорной) деятельности или «регуляторная гильотина» внесли свои коррективы в реализацию планов в области охраны труда. С 2020 по 2022 годы были пересмотрены многие нормативные акты по охране труда. При этом профсоюзы предприняли усилия, чтобы в борьбе с излишней бюрократией не были ликвидированы и работающие контрольные механизмы.

Всего финансирование мероприятий по охране труда в крае возросло за отчётный период на 13,7%. В 2023 году на эти цели направлено 8,3 млрд рублей. Средняя по краю сумма израсходованных на одного работника средств возросла за 5 лет на 22,7 % и достигла 5974 рублей.

В результате принимаемых мер по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, реализации профилактических мероприятий по сохранению здоровья работников, согласованных действий с администрацией края, органами местного самоуправления и работодателями, численность пострадавших от производственных травм за истекший период снижена на 5%, а число несчастных случаев со смертельным исходом – на 6,7 %, но, к сожалению, возросло число несчастных случаев с тяжёлым исходом. Также сохраняется высокий уровень смертности от общих заболеваний, что требует повышения контроля за проведением диспансеризации и медицинских осмотров, большего внимания к профилактическим мероприятиям, к работе по расширению перечня учитываемых при специальной оценке условий труда негативных факторов, влияющих на тяжесть и напряженность трудового процесса.



В крае проводится специальная оценка условий труда. По состоянию на 1 января 2024 года спецоценка проведена на 1 млн 766 тыс. рабочих мест, на которых занято более 2,3 млн работников.

К сожалению, до сих пор нередки случаи некачественного проведения оценки условий труда, не предоставления работодателями сведений о вредных производственных факторах на рабочих местах, снижения классов (подклассов) условий труда без реального улучшения условий труда. В результате активных действий профсоюзов за 5 лет восстановлены права 640 работников.

Всего за отчётный период технической инспекцией труда профсоюзов края проведено 1333 проверки в организациях с профсоюзным членством, выявлено и устранено более 7337 нарушений норм и правил охраны труда.

Сохранение здоровья работников, соответствие условий труда санитарно-гигиеническим нормам — вот на что будет направлена работа не только профсоюзов, но и работодателей, и органов исполнительной власти по условиям трёхстороннего соглашения.

Правозащитный рубеж

Одним из основных направлений деятельности, находящимся в центре внимания профсоюзов, была и остается правозащитная работа.

За 5 прошедших лет проведена экспертиза 1393 проектов законов и иных нормативных правовых актов. Были подготовлены и направлены предложения о внесении изменений в Трудовой и Налоговый кодексы Российской Федерации, в законопроект «О занятости населения в Российской Федерации».

За отчётный период с участием правовых инспекторов было осуществлено 11608 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, выполнения колдоговоров и соглашений. Выявлено более 34 тысяч нарушений, по которым работодателям было выдано более полутора тысяч представлений об устранении нарушений. Проводились консультации членов профсоюзов по более чем 57 тысячам обращений.

С участием профсоюзных юристов в судебные органы направлено 917 исков, удовлетворено более 86% исковых требований работников.

Экономическая эффективность в результате всех форм правозащитной работы за отчетный период составила 1,7 млрд рублей.

В тоже время, необходимость дальнейшего усиления роли и значения профсоюзов в обеспечении социальной защиты и трудовых прав работников требуют от нас добиваться обеспечения исключительного права профсоюзов на ведение коллективных переговоров и заключение колдоговоров без участия иных представителей работников. Это отражено в документах XII Съезда ФНПР и проектах нашей программы и резолюций.

На страже здоровья

Важные шаги предприняты для повышения эффективности использования профсоюзного имущества.

За последние пять лет на ремонт и содержание основных средств профобъединения направлено более 57,5 млн рублей, уплачено налогов в бюджеты всех уровней на общую сумму свыше 88 млн рублей, на уставную деятельность краевым организациям профсоюзов и профобъединению направлено 5,9 млн рублей из дивидендов, поступивших от здравниц с долей собственности профобъединения.

Проведены ремонты номерного фонда в ПЧЛОУ «Санаторий «Кавказ», на базе отдыха «Приморская» в посёлке Новомихайловском Туапсинского района, введён в эксплуатацию оздоровительный комплекс с бассейном в ЗАО «Санаторий «Ейск».

Все это существенно расширило возможности для реализации программы «Профсоюзная путёвка», по которой для членов профсоюзов и их семей предоставляется 20-ти процентная скидка в профсоюзные здравницы. За отчётный период отдохнули и оздоровились по программе около 5,5 тысяч членов профсоюзов с экономией денежных средств более 34 млн рублей.

В целом по краю через систему соцпартнёрства профсоюзы добились направления работодателями на оздоровление семей членов профсоюзов более 2,787 млрд рублей, в том числе более 1,015 млрд рублей — на оздоровление детей. Профсоюзы выделили на оздоровление более 296 млн рублей, то есть около 10 процентов. В крае сохранены бесплатное предоставление путёвок детям отдельных категорий и получение родителями частичной компенсации стоимости самостоятельно приобретенных путёвок.

Информационный фронт

Продолжается совершенствование информационной работы, крайне важной для профсоюзов. Она является мощным организационным фактором, рупором по мотивации профсоюзного членства. Реализация информационной политики профсоюзов оказывает серьёзное влияние на укрепление имиджа профсоюзов в трудовых коллективах и обществе, содействует выполнению уставных задач.

В связи с тем, что информационный мир меняется, меняются технологии, наша задача — внедрять их и умело использовать в информационно-пропагандистской работе.

Особую роль в период пандемии новой коронавирусной инфекции сыграл сайт краевого профобъединения, запущенный с обновленным дизайном, техническими функциями и возможностями в ноябре 2017 года. На сайте работала «горячая линия», предоставлявшая членам профсоюзов оперативную информацию по всем интересующим вопросам. Его посещаемость в 2020 году выросла практически в три раза и достигла 100 тысяч человек за год.

С 2020 года активно развиваются страницы краевого профобъединения в социальных сетях ВКонтакте и Telegram. На Telegram-канал профобъединения подписалось больше 1600 пользователей. Страница ВКонтакте превысила отметку в 1800 подписчиков.

Важнейшим информационным пространством профсоюзов Кубани остается газета «Человек труда», издаваемая с 1990 года. Тираж профсоюзной газеты составляет более 5 тысяч экземпляров.

Мотивация молодых

Для профсоюзных организаций крайне важно формировать осознанный подход к профсоюзному членству у молодёжи, заручиться ее поддержкой по всем направлениям профсоюзной работы.

В крае молодёжь достаточно активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности, вносит предложения по включению обязательств в коллективные договоры, соглашения.

На начало года в первичных профорганизациях состояло более 171 тысячи молодых людей в возрасте до 35 лет. Каждый четвёртый профсоюзный активист — это молодой человек. Молодые члены профсоюзов возглавляют 1072 первичные профорганизации, 6 городских, районных профсоюзных организаций.

От активной деятельности молодёжи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда в будущем. Всемерная поддержка и социальная защита молодого поколения на пути его гражданского становления, вооружение его современными профессиональными навыками и компетенциями, знаниями и идейными ориентирами, основанными на опыте и традициях профсоюзного движения — одна из важнейших задач в деятельности профсоюзов.

В помощи не отказываем!

Профсоюзы края всегда первыми приходили на помощь своим членам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

На поддержку членов профсоюзов, пострадавших от стихийных бедствий в 2021 и 2023 годах, было собрано и направлено более 2,5 млн рублей, в том числе 500 тыс. рублей, выделенных Федерацией Независимых профсоюзов России.

В целях поддержания здоровья членов профсоюзов, которые в наибольшей степени были задействованы в условиях пандемии коронавирусной инфекции и подвергались риску её заражения, в 2021 году на безвозмездной основе в Санатории «Кавказ» отдохнули 126 работников медицинских и социальных служб.

Наша Конференция проходит в сложное время. Наряду с экономическим ростом мы отмечаем низкий уровень безработицы и растущую заработную плату работников. Но это не значит, что все обстоит спокойно и гладко. Продолжается специальная военная операция. Профсоюзы вносят свой вклад в помощь фронту и развитие экономики.

С начала специальной военной операции профорганизации края собрали более 90 млн рублей для оказания гуманитарной помощи её участникам. 500 переселенцев из зоны СВО прошли оздоровление в ЗАО «Санаторий «Ейск», сегодня в наших санаториях на бесплатной основе круглогодично отдыхают и поправляют своё здоровье участники СВО и члены их семей.

Мы все понимаем, что только внутренняя сплочённость, единство помогут нам одержать победу. Профсоюзные организации должны стать ещё сильнее, чтобы оправдать доверие членов профсоюзов.

ЧТ ФОРУМЫ

В поисках глобальной справедливости

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Как отмечается в новом докладе МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции-2024», производительность вернулась к низкому уровню последнего десятилетия, сохраняется и такое явление, как бедность работающего населения, наблюдается безработица среди молодёжи и женщин. Ожидается, что в 2024 году число работников, ищущих работу, увеличится на два миллиона, а мировой уровень безработицы вырастет до 5,2%.

Профсоюзы считают, что выявленные проблемы в сфере трудовых ресурсов создают угрозу жизнедеятельности людей, предприятий и экономики в целом, поэтому решать их необходимо эффективно и быстро.

Участники Профсоюзного Форума стран БРИКС едины в вопросе необходимости укрепления многосторонних отношений для справедливого и равноправного сотрудничества.

В ходе культурной программы делегаты ознакомились с историей и возможностями крупнейшего бальнеологического курорта Мацеста.

На следующий день после закрытия форума в Сочи в рамках председательства Российской Федерации состоялась X юбилейная встреча министров труда и занятости стран БРИКС. По её итогам будет подготовлена Декларация с описанием ключевых направлений сотрудничества в сфере трудовых отношений. Кстати, в министерской встрече в качестве наблюдателей приняли участие более 40 представителей Профсоюзного форума.

ЧТ ПРОЕКТЫ

Огненными вёрстами...

13 сентября, в день 87-летия со дня образования края, в краевом центре стартовал патриотический автопробег «Непокорённый Кавказ». Ежегодный автопробег проходит в рамках реализации проекта по патриотическому воспитанию подрастающего поколения «Непокорённый Кавказ» и посвящён 81-й годовщине разгрома немецких войск на горных перевалах Главного Кавказского хребта в годы Великой Отечественной войны.

Организационный комитет патриотического проекта «Непокорённый Кавказ» возглавляет председатель координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании Мостовский район, известный краевед и общественный деятель Геннадий Ассовский. В состав оргкомитета входят лидер краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб, глава регионального профсоюза работников строителей Сергей Кривушичев. Организаторами автопробега также являются Администрация Муниципального образования Мостовский район, Краснодарский региональный профсоюз госучреждений.

В ходе восьмидневного автопробега запланировано провести почти 30 мероприятий — в музеях, школах, Домах культуры, базах отдыха. Это встречи с ветеранами войны, посещение экспозиций, посвящённых Битве за Кавказ, возложение цветов к памятникам и мемориалам погибшим героям, сражавшимся на перевалах Кавказа с отборными частями альпийской немецкой дивизии «Эдельвейс», уроки мужества, митинги и концерты с исполнением военных песен.

Маршрут автопробега «Непокоренный Кавказ» пройдет от Краснодара, через Мостовской район, г.Майкоп Республики Адыгея, пос.Рожкао и пос. Орджоникидзовский Карачаево-Черкесской республики, Республику Северная Осетия, по перевалам Приэльбрусья Кабардино Балкарской республики, через Шаумянский перевал, г.Туапсе, г.Крымск. Это почти 2000 км.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

БОЛЕЕ 34 ТЫСЯЧ

кубанских женщин с начала 2024 года воспользовались правом на получение пособия по беременности и родам.

Пособие предоставляется женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам или усыновившим ребёнка до трёх месяцев. Чтобы стать его получателем, будущая мама должна быть официально трудоустроена и являться участником обязательного социального страхования.

Для оформления пособия достаточно подать заявление своему работодателю о начале отпуска по беременности и родам. Основанием для назначения выплаты служит листок нетрудоспособности, выданный женской консультацией.

«В текущем году минимальная сумма пособия за 140 дней отпуска составляет 88 565,4 рублей, а максимальная — 565 562,20 рублей. Данные выплаты помогают многим семьям справиться с финансовыми затратами на подготовку к рождению ребёнка и уход за ним. При усыновлении ребёнка женщины также могут рассчитывать на пособие. Но, если стаж застрахованной женщины составляет менее шести месяцев, она может рассчитывать на пособие в размере не выше МРОТ», — уточнила лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Краевое профобъединение искренне и сердечно поздравляет

с юбилеем:

НАЗАРОВА Юрия Яковлевича
— ветерана краевого профобъединения,

СЕМИХАТСКОГО Василия Александровича
— председателя краевого профсоюза работников культуры. ***К поздравлению присоединяется крайком профсоюза работников культуры;***

с днём рождения:

КОРНИЛОВУ Елену Викторовну
— председателя краевого профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. ***К поздравлению присоединяется крайком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.***

ИОНОВА Дмитрия Юрьевича
— генерального директора ЗАО «Санаторий «Русь»,

РОМАНЧЕНКО Людмилу Михайловну
— председателя краевого профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства,

СЕДОВА Николая Николаевича
— ветерана краевого профобъединения, главного редактора газеты «Человек труда» *(05.2000 – 04.2016)*,

БУТКО Юрия Николаевича
— председателя Азово-Черноморской межрегиональной бассейновой организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ,

ПЕТРОВСКУЮ Надежду Николаевну
— председателя координационного совета организаций профсоюзов Калининского района.

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ сердечно поздравляет

с днём рождения

ЛЯХ Галину Борисовну
— председателя Павловской РТО ПРГУ РФ.

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет

с юбилеем

ПРОЗОРОВСКУЮ Нину Алексеевну
— председателя Геленджикского райкома профсоюза;

с днём рождения:

АНИКИНУ Людмилу Алексеевну
— председателя Успенского райкома профсоюза,

МАРТИРОСЯНА Карена Минасовича
— председателя ППО преподавателей и сотрудников Краснодарского государственного института культуры и искусств,

МИРОШНИЧЕНКО Елену Александровну
— директора централизованной библиотечной системы города Краснодара, члена президиума крайкома,

МИХАЙЛЕНКО Эсмерат Аликовну
— председателя ППО Краснодарские парки,

СЕНЧИКОВУ Наталью Витальевну
— члена президиума крайкома.

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет

с днём рождения:

ШЕНГЕРА Евгения Григорьевича
— директора МУП Каневского района «Каневские тепловые сети»,

СБИТНЕВА Дмитрия Владимировича
— директора МУП г.Сочи «Водосток».

ЧТ КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

19 сентября

★*День оружейника*

20 сентября

★ *85 лет со дня рождения Папко Валентина Фёдоровича (1939), заслуженного художника РФ, лауреата премии администрации Краснодарского края в области науки, культуры и образования, члена Союза художников СССР и России. Уроженец ст-цы Новоминской Каневского района. Автор мозаики на Доме книги в г.Краснодаре, росписи и рельефа в Кубанском государственном аграрном университете. Проживает в Краснодаре*

21 сентября

★*Международный день мира*
★*День победы русских полков во главе с великим князем Дмитрием Донским над монголо-татарами в Куликовской битве (1380) — день воинской славы России. Федеральный закон от 13.03.1995 №32-ФЗ «О днях воинской славы и памятных датах России»*
★*День Выселковского района*
★*День посёлка Мостовского*

21 - 22 сентября

★*Дни сотрудников органов внутренних дел Краснодарского края*
★*Дни Курганинского района и города Курганинска*

22 сентября

★*75 лет со дня рождения Губенко Алексея Ивановича (1949-2016), заслуженного работника сельского хозяйства РФ, Героя труда Кубани. Награждён серебряной медалью «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России», медалью «За вклад в развитие Кубани — 60 лет Краснодарскому краю» 2-й ст. В пос. Садовом Славянского района установлен его бюст*

23 сентября

★*Международный день жестового языка. Учреждён Генеральной Ассамблеей ООН в декабре 2017г.*
★*День начала Туапсинской оборонительной операции (1942)*

24 сентября

★*День Апшеронского района и города Апшеронска*
★*30 лет со времени проведения в г.Краснодаре 1-го съезда Союза казачек Кубани (1994)*

25 сентября

★*Годовщина со дня образования Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих»*

26 сентября

★*Всемирный день борьбы с раком груди*
★*Международный день глухонемых*
★*День Ейского района*

27 сентября

★*Всемирный день туризма*
★*День воспитателя и всех дошкольных работников*
★*75 лет со дня рождения Денисенко Виктора Ивановича (1949), заслуженного деятеля искусств Кубани, члена Союза художников России, педагога, художника. Проживает в Краснодаре*

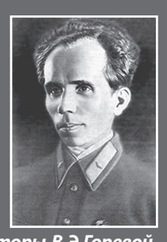
28 сентября

★*День работника атомной промышленности — профессиональный праздник работников атомной отрасли*
★*День Кавказского района, День Крыловского района, День Крымского района и города Крымска, День Кущёвского района*

28-29 сентября

★*75 лет со дня рождения Спиридонова Валентина Владимировича (1949), заслуженного артиста РФ, заслуженного деятеля искусств Кубани, лауреата премии администрации Краснодарского края в области культуры и искусства, почётного гражданина города Краснодара, художественного руководителя и главного дирижера государственного Кубанского духового оркестра ГАУК КК «КТО «Премьера» им.Л.Г.Гатова». Награждён медалью «За вклад в развитие Кубани — 60 лет Краснодарскому краю» 3-й ст. Проживает в Краснодаре*
★*Дни города Темрюка*

29 сентября



★ *120 лет со дня рождения Николая Алексеевича Островского (1904—1936), советского писателя, участника Гражданской войны. В 1926—1936гг. жил и работал в гг.Новороссийске, Горячем Ключе, Сочи. Автор романов «Как закалялась сталь» и «Рождённые бурей». Награждён орденом Ленина. В г.-к.Сочи был создан мемориальный музей (ныне МБУК «Литературно-мемориальный музей Н.А.Островского») и открыт памятник писателю (скульпторы В.Э.Горевой, С.А.Кубасов, архитектор В.Б.Бухаев). Именем Н.А.Островского названы улицы во многих городах стран СНГ*
★*Всемирный день сердца*
★*День машиностроителя*
★*День города Краснодара, День города Кропоткина, День Староминского района и станицы Староминской*

30 сентября

★*Всемирный день моря*
★*130 лет со дня рождения Трофименкова Николая Ивановича (1894—1978), Героя Социалистического Труда, заслуженного агронома РСФСР, депутата Верховного Совета СССР 3-го и 4-го созывов. Награждён орденом Ленина и золотой медалью «Серп и Молот», орденом «Знак Почёта», медалью «За трудовое отличие». Жил и работал в пос.Кубань Гулькевического района*

1 октября

★*Международный день музыки*
★*Международный день пожилых людей*
★*День Сухопутных войск — памятный день в Вооружённых Силах РФ*
★*205 лет со времени открытия в г.Екатеринодаре первой гимназии (1819). 17 мая 1820г. состоялись официальные торжества по случаю завершения в гимназии первого учебного года*
★*105 лет со дня рождения Козлова Дмитрия Ильича (1919-2009), дважды Героя Социалистического Труда, лауреата Ленинской премии, дважды лауреата Государственной премии СССР, лауреата Государственной премии РФ, члена-корреспондента РАН, заслуженного работника промышленности СССР, советского и российского деятеля ракетно-космической отрасли, почётного гражданина города Тихорецка, участника Великой Отечественной войны. Уроженец г.Тихорецка. Ученик и соратник С.П.Королёва, один из создателей отечественных ракетно-космических комплексов. Генеральный директор и генеральный конструктор государственного научно-производственного объединения «ЦСКБ-Прогресс». Награждён двумя орденами Ленина и двумя золотыми медалями «Серп и Молот», двумя орденами Ленина, орденами Октябрьской Революции, «За заслуги перед Отечеством» 2-й ст., Отечественной войны 2-й ст., Красной Звезды, медалями «За оборону Ленинграда», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина». В Тихорецке установлен бронзовый бюст Д.И.Козлова*
★*75 лет со дня рождения Сапрунова Александра Георгиевича (1949-2019), заслуженного юриста РФ, Героя труда Кубани, заслуженного юриста Кубани и Республики Адыгея, почётного гражданина городов Краснодара и Ейска, генерал-лейтенанта милиции в отставке, руководителя ГУВД Краснодарского края (1994-2000). Уроженец хут.Прогресс Адыгейской автономной области Краснодарского края (ныне Республики Адыгея). Жил и работал в гг.Краснодаре и Ейске. Награждён орденами Мужества, почёта, медалями «За отличную службу по охране общественного порядка», жукова, «За выдающийся вклад в развитие Кубани» 1-й ст., орденом Леона (Абхазия). В Краснодаре ему установлена памятная доска*
★*65 лет со дня рождения Протасовой Светланы Фёдоровны (1959), заслуженного учителя Кубани. Проживает в ст-це Отрадной Тихорецкого района*

2 октября

★*День метростроителя*
★*День среднего профессионального образования*
★*110 лет со дня рождения Звягина Алексея Михайловича (1914-2000), Героя Социалистического Труда, заслуженного работника сельского хозяйства Кубани, 1 участника Великой Отечественной войны, советского хозяйственного, государственного и партийного деятеля. Жил и работал в с.Белая Глина. Награждён орденом Ленина и золотой медалью «Серп и Молот», орденами Ленина, Октябрьской Революции, двумя орденами Трудового Красного Знамени, орденом Отечественной войны 1-й ст., медалями «За отвагу», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.», «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.», большой и малой серебряными медалями ВДНХ СССР. В с.Белая Глина именем Звягина А.М. назван Дом культуры, в котором расположен избирательный участок.*

ЧТ ОРГАНИЗОВАНО ПРОФСОЮЗОМ

ИГРАЕМ, чтобы быть сильней

Недавно в Анапе состоялись шестые профсоюзные Деловые игры «Профрадиоэлектрониада-2024». Мероприятие было организовано Российским Профрадиоэлектроном. Конечно, в них активное участие приняли и представители краевого профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

В программу Игр были включены теоретические и практические занятия, круглые столы и дискуссии по проблемам повышения эффективности профсоюзной деятельности.

От краевого профсоюза в мероприятии приняли участие: лидер регионального профсоюза Н.Садомова, молодые активисты АО КПЗ «Каскад» А.Андросов и В.Плеханова.

Каждый день для участников Профрадиоэлектрониады начинался с зарядки на морском пляже, затем в течение дня команды выполняли тематические задания, работали с документами, проводили дебаты. При этом капитаны команд выступали в роли экспертов и отвечали на вопросы, а вечером проходили разнообразные творческие конкурсы.

В заключительный день Деловых игр всем вручили Дипломы за активное участие в мероприятиях «Профрадиоэлектрониада-2024».

ЧТ В ФОКУСЕ

В первую декаду сентября на базе отдыха «Дружба», расположенной в посВыселовка Темрюкского района, состоялось выездное заседание крайкома региональной территориальной организации профсоюза работников промышленности. Также проведены семинар по обучению профсоюзного и молодёжного актива, и заседание президиума профсоюза.

РАБОТА требует совершенствования

Основной вопрос, рассмотренный на заседании краевого комитета, это меры и способы совершенствования работы краевого профсоюза и первичных профорганизаций. По итогам обсуждения было принято соответствующее постановление.

На заседании президиума рассмотрены вопросы об участии во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2024 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», об организации проведения подписки на профсоюзные СМИ на 1 полугодие 2025 года и о праздновании Дня машиностроителя.

Семинарские же занятия касались вопросов колдоговорной кампании и проблем правовой системы регулирования социально—трудовых отношений между работниками и работодателем, а также ряда организационных нюансов деятельности профсоюзных комитетов на предприятиях.

ЧТ ПРОФ ПРАЗДНИКИ

Стабильности и процветания!

Уважаемые коллеги, партнёры, ветераны! Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником — Днём машиностроителя!

Развитие машиностроения сегодня во многом определяет динамику и качество промышленного роста, влияет на состояние инфраструктуры и укрепление обороноспособности государства. От устойчивой работы отрасли прямо зависит реализация долгосрочных задач развития страны, повышение благосостояния её граждан. Машиностроение — это ещё и серьёзный ресурс для инновационного развития национальной экономики, важнейшая составляющая статуса России как мировой технологической державы.

В связи с этим особое значение имеет модернизация предприятий, рост производительности труда, привлечение дополнительных инвестиций и подготовка квалифицированных инженерных и рабочих кадров.

Мы уверены, что диверсификация отечественного машиностроительного комплекса будет стимулировать подъём целого ряда высокотехнологичных отраслей экономики, содействовать выпуску конкурентоспособной и наукоёмкой продукции, укреплению позиций российских производителей на внешних рынках.

В день профессионального праздника примите слова искренней благодарности за добросовестный труд на благо Родины.

Желаем вам новых производственных достижений, стабильности, крепкого здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Р.ГОРБАТОВА.
Председатель краевого профсоюза.

И. МОМОТОВ.
Председатель Краснодарского регионального отделения «Союз машиностроителей России».

ЧТ ПРОФСОЮЗНАЯ ГВАРДИЯ

ОТ секретаря до председателя!

Сегодня «ЧТ» расскажет о замечательном профсоюзном лидере — Людмиле Карасёвой, которая стоит у руля первичной профорганизации «Газпром добыча Краснодар профсоюз» — Каневского газопромыслового управления.

В своё время, будучи ученицей средней школы, подшефной Каневскому газодобывающему предприятию, она решила стать инженером-газодобытчиком. Окончив школу, поступила в институт нефти и газа им.Губкина в Москве и по окончании его в 1980 году пришла на работу в родное Каневское газопромысловое управление. Начала трудовую деятельность в должности оператора по добыче нефти и газа, затем — инженера, заместителя начальника проектно-сметного бюро.

Молодую, активную, полную сил и энергии Людмилу Карасеву избрали секретарем комсомольской организации предприятия, затем членом бюро райкома партии. В 1985 году она была избрана зампредседателя профорганизации Каневского ГПУ, а в 2002 году стала, наконец, освобождённым председателем профкома.

Столь огромный опыт производственной и общественной деятельности Людмила Ивановна направила на укрепление и развитие своей первички, членами которой являются практически все работники управления.

Являясь по профессии горным инженером, она не по наслышке знает весь сложный и опасный механизм газодобычи, нацеливая работу профкома на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности. Важно, что под контролем профкома и при его участии все рабочие места аттестованы по условиям труда.

Совместно с руководством Каневского ГПУ профком организовал ежегодное проведение смотра-конкурса по культуре производства и гигиене труда с премированием его победителей.

Много сил в профкоме уделяется улучшению и совершенствованию производственного быта. При непосредственном участии профактива проводится работа по оснащению бытовых помещений и комнат отдыха.

Значительное внимание уделяется санаторно-курортному и реабилитационно-восстановительному лечению сотрудников. Лидер профкома также является председателем социально-отборочной комиссии филиала ООО «Газпром добыча Краснодар» - Каневское ГПУ.

В прошлом году профсоюзный комитет совместно с администрацией Каневского ГПУ взял шефство над памятником погибшим воинам и партизанам в годы ВОВ в посёлке Партизанский. А молодые работники приняли участие в Международной акции «Сад памяти», приуроченной к 80-летию Победы — в парке «Южный» станицы Каневской было высажено 80 деревьев багряника.

Людмила Ивановна — одна из немногих женщин в краевом профсоюзе, которой доверено руководство крупной профорганизацией предприятия с условиями труда, признанными для «мужских» профессий.

Вместе с тем, она, будучи избрана в президиум комитета краевой профорганизации в 2006 году, возглавила комиссию крайкома по гендерному равенству, а в 2010 году стала председателем контрольно-ревизионной комиссии регионального профсоюза нефтяников и газовиков. Более того, с 2015 по 2020 годы она была избрана членом КРК Россовета Нефтегазстройпрофсоюза России. В настоящее время является членом КРК краевого профобъединения.

За многолетний труд Любовь Ивановна награждена юбилейными медалями, нагрудными профсоюзными знаками и грамотами. Она воспитала двоих детей, один из которых более 20 лет трудится в Каневском ГПУ оператором по добыче нефти и газа. Коллеги гордятся своим профсоюзным лидером и желают ей многих успехов и крепкого здоровья.

ОТСКАНИРУЙ!

И прочитай подборку номеров «Человека труда»

16+
Учредитель и издатель — Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов». Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ТУ 23-00553, выданное Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Краснодарскому краю и Республике Адыгея.
Главный редактор Д.Н.СЕДОВА
Адрес издателя и редакции: 350020, г.Краснодар, ул. Красная, 143.
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС: ПО 030
ТЕЛЕФОНЫ: 255-22-10, 259-62-53, 255-54-32, 255-29-39, 255-43-93
www.kkoop.ru e-mail: chtr@bk.ru
Фото взяты из открытых источников. Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов. Ответственность за содержание рекламы несёт рекламодатель.
Газета отпечатана в АО «Издательство «СОВЕТСКАЯ КУБАНЬ», 350680, г.Краснодар, ул. Рашпилевская, 106. Печать офсетная. Тираж 5 485 Заказ № 2218 Цена свободная. Номер подписан согласно установленного графика, фактически в 18.00. Выход номера 19.09.2024г.