**РАЗЪЯСНЕНИЯ ВЕДОМСТВ**

1. Федеральная служба по труду и занятости письмом от 16 сентября 2024 г. № ПГ/17912-6-1 напомнила, что медицинское заключение необходимо при оформлении договора для работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с лицами из других местностей. Однако этот документ не требуется, если сотрудника принимают в подразделение, которое не находится в зоне с особыми климатическими условиями.

# Выполнение квоты для инвалидов: разъяснения Минтруда.

# Постановлением Правительства РФ от 14 марта 2022 № 366 утверждены Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, сроком действия до 1 сентября 2028 года.

# Минтруда России письмом от 11.09.2024 № 16-5/ООГ-1690 разъяснило, что в счет квоты для инвалидов можно учесть специалистов, с которыми трудовые отношения оформлены в том числе на условиях:

* внешнего совместительства;
* неполного рабочего времени;
* дистанционного труда.

Уточнения ведомства касаются нового порядка выполнения квоты, который действует с 1 сентября 2024 года. Первый раз квоту по нему надо рассчитать до 10 октября.

1. Постановлением Правительства РФ от 04.10.2024 № 1335 утвержден график переноса выходных в 2025 году.

4 и 5 января, 23 февраля и 8 марта в следующем году выпадают на выходные, поэтому их перенесли на другие даты. За счет этого среди прочего увеличили число дней отдыха в мае и июне.

Субботу 1 ноября сделали рабочей, чтобы вместо нее свободным днем стал понедельник 3 ноября.

С учетом всех перестановок в связи с праздниками отдыхать сможем:

* с 29 декабря 2024 года по 8 января 2025 года;
* 22 и 23 февраля;
* 8 и 9 марта;
* с 1 по 4 мая;
* с 8 по 11 мая;
* с 12 по 15 июня;
* с 2 по 4 ноября;
* 31 декабря.

Подготовлено с использованием информации Консультант Плюс