

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

«21» августа 2024 года

№ 9-1

О продлении срока действия Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022 – 2024 годы

В соответствии с частью второй статьи 48 Трудового Кодекса Российской Федерации Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА**:

1. Продлить срок действия Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы (в редакции решения Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.01.2022 №1-1) (далее – Соглашение) на 2025 – 2027 годы.

2. Разместить настоящее решение на официальных сайтах администрации Краснодарского края, министерства труда и социального развития Краснодарского края, Краснодарского краевого профобъединения, Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края».

3. Министерству труда и социального развития Краснодарского края опубликовать предложение работодателям, не являющимся членами Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края», о присоединении к данному Соглашению.

4. Направить настоящее решение главам муниципальных образований края, органам исполнительной власти края, Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края», краевым территориальным организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края.



А.А. Минькова

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»



С.В. Бессараб

Первый исполнительный
вице-президент
Ассоциации «Объединение
работодателей
Краснодарского края»



С.А. Огурцов

**Дополнительное соглашение о продлении срока действия
на 2025-2027 годы
Регионального соглашения о минимальной заработной
плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы
(в редакции решения Краснодарской краевой трёхсторонней
комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от
10.01.2022 №1-1)**

Администрация Краснодарского края, Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциация «Объединение работодателей Краснодарского края», руководствуясь частью второй статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Продлить на 2025-2027 годы срок действия Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы (далее – Соглашение).

2. Внести в Соглашение следующие изменения.

2.1. Наименование Соглашения изложить в следующей редакции: «Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2025-2027 годы» (в редакции решения Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.01.2022 №1-1).

2.2. Пункт 6.2 Соглашения изложить в следующей редакции: «6.2. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует в течение трёх лет».

3. Соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»

Первый исполнительный
вице-президент Ассоциации
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»

