**Уважаемые делегаты Конференции, приглашенные!**

Прошло 5 лет после XXIX отчетно-выборной Конференции профобъединения.

Хочу поблагодарить всех вас за общую работу. Председателей краевых, территориальных, первичных профсоюзных организаций, координационных советов, профсоюзный актив, наших социальных партнеров.

Прошедшая пятилетка была насыщена важными общественно-политическими событиями. В апреле текущего года прошел XII Съезд ФНПР, который определил задачи профсоюзов на ближайшие пять лет, и мы строим свою работу с целью выполнения поставленных Съездом задач. В отчетный период профобъединение отметило 75-летие с момента образования.

При этом, это были сложные 5 лет. Пандемия коронавируса, внешние санкции, специальная военная операция, попытки расшатать внутриполитическую обстановку, в том числе с применением террористических методов.

Профсоюзы поддерживают действия Президента России по защите суверенитета страны и обеспечению безопасности народов России, повышению уровня благосостояния россиян и смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий и инвестированию в производство. Эти меры позволили стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране в сложный период.

Как говорилось в отчетном докладе Председателя ФНПР на Съезде: сегодня в России мы обсуждаем не массовую безработицу или реальное снижение доходов работников. Мы говорим об экономическом росте, продолжающемся росте доходов большей части работников и о рекордном снижении безработицы за всю постсоветскую историю России, и в этом есть также заслуга профсоюзов.

Сегодня мы отчитываемся о проделанной за прошедшее пятилетие работе, о выполнении решений предыдущей Конференции. Итоги нашей работы по всем направлениям деятельности представлены вам в материалах. Поэтому, в своем докладе позвольте больше внимания уделить проблемным вопросам и поискам путей их решения, основным направлениям работы на предстоящий период.

 Уважаемые коллеги!

Руководствуясь решениями Съездов ФНПР, предыдущих Конференций и Уставом профобъединения, нам за истекшие 5 лет удалось сохранить целостность организации, её качественный состав, повысить уровень профсоюзной работы.

В настоящее время профобъединение является одним из крупнейших территориальных объединений, входящих в ФНПР, объединяет в своем составе 23 краевых отраслевых организации профсоюзов и 517 985 членов профсоюзов. В отчетный период создано более 250 первичных профсоюзных организаций. В члены профсоюзов вступили 310 тысяч человек. Координационные советы организаций профсоюзов действуют во всех муниципальных образованиях края.

Современный профсоюзный активист для успешного решения задач должен быть всесторонне грамотным. На регулярной основе на базе Учебного центра проводится обучение освобожденных Председателей профсоюзных комитетов, резерва кадров, молодежи, «переговорщиков», специалистов и уполномоченных по охране труда, организовываются постоянно действующие семинары, внедряются современные методы дистанционного обучения. Всеми формами профсоюзного обучения на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра было охвачено более 21,8 тыс. профсоюзных кадров и актива.

Уважаемые коллеги!

В центре внимания профсоюзов по-прежнему остается вопрос обеспечения достойной заработной платы и сохранения социальных гарантий человека труда.

За прошедшее пять лет средняя заработная плата в крае выросла в 1,7 раза и по состоянию на июль текущего года составляет 64,2 тысяч рублей.

Существенную роль в повышении заработной платы оказывает инициированное Профобъединением и принятое краевой трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы, в соответствии с которым минимальная заработная плата устанавливается для работников внебюджетных организаций в размере 1,05 МРОТ без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Совместная активная работа социальных партнеров на региональном уровне обеспечила принятие в 2023 году новых законодательных и нормативных правовых актов, регулирующих вопросы заработной платы работников бюджетной сферы. Все проекты постановлений главы администрации края, касающиеся вопросов оплаты труда, разрабатываются исполнительными органами края с участием отраслевых организаций профсоюзов и согласовываются с Краснодарским краевым профобъединением. Минимальная заработная плата в бюджетной сфере повысилась на 12%.

В отчетный период проводился мониторинг ситуации с задолженностью по выплате заработной платы. Основная часть организаций - должников не имела первичных профсоюзных организаций. По результатам совместной работы с администрацией края, краевой прокуратурой и Государственной инспекцией труда работающим на Кубани возвращено за отчетный период 1,7 млрд рублей.

Краснодарский край сегодня входит в топ-10 по социально-экономическому развитию. Бюджет края является социально направленным: 59% расходов бюджета направляются на выполнение социальных обязательств. Ни одна социальная программа не свернута и не сокращена.

Достижению таких результатов способствует действующая в крае система социального партнерства. Социальный диалог и его возможности активно реализуются в крае, благодаря конструктивному сотрудничеству профсоюзов, работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.

За период 2019-2023 г.г. с активным участием Профобъединения помимо Регионального соглашения о минимальной заработной плате, о котором говорилось выше, разрабатывались и заключались краевые трёхсторонние Соглашения на 2020-2022 и 2023-2025 годы между администрацией края, Союзом «Краснодарское краевое объединение профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края». В них предусмотрены обязательства трех сторон по реализации социально-экономической политики, ориентированной на развитие социального партнерства, рост количества высокопроизводительных рабочих мест, активное стимулирование внутреннего спроса за счет повышения качества и уровня жизни населения, на реализацию прав граждан на достойный труд, стабильную занятость, достойную заработную плату, безопасность рабочего места, на расширение возможностей профессионального роста работников и защиту их трудовых и социальных гарантий.

На 31 декабря 2023 года в крае действовали 200 соглашений, из них 2 региональных, 43 территориальных, 131 территориальное отраслевое и 21 краевое отраслевое соглашения.

В хозяйствующих субъектах края заключены 17154 коллективных договора. 98% профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 97,1% членов профсоюзов, защищены действием коллективных договоров.

В ряде коллективных договоров за работниками, чьи трудовые договоры приостановлены в связи с призывом на военную службу по частичной мобилизации, сохраняется часть льгот, гарантий и компенсаций, в том числе выплаты при увольнении в связи с признанием полностью неспособным к трудовой деятельности; в связи со смертью работника; компенсации на содержание детей в детских дошкольных учреждениях; в специализированных детских дошкольных учреждениях; затрат на улучшение жилищных условий; приобретение путевок и т.д.

В целом по краю общая сумма затрат на реализацию обязательств коллективных договоров за 2019-2023 годы составила около 22 млрд руб.

Несколько слов о занятости.

Содействие проведению активной политики в области занятости населения продолжает оставаться одним из важных направлений деятельности профобъединения.

Краевое профобъединение согласовывает корректировки и вносит предложения в госпрограмму Краснодарского края «Содействие занятости населения».

В целом отмечается положительная динамика по всем направлениям политики занятости. Уровень регистрируемой безработицы по итогам прошлого года составил 0,2%.

Рядом территориальных и отраслевых соглашений закреплены критерии массового увольнения, усиливающие социальную защищенность работников по сравнению с критериями, установленными постановлением Правительства РФ.

Особое внимание профсоюзы края уделяют вопросам привлечения иностранной рабочей силы. Профобъединение участвует в формировании предложений по установлению ее допустимой доли в отдельных отраслях экономики края. Профобъединением было инициировано включение в краевое трёхстороннее соглашение обязательств администрации об учете при формировании квоты на выдачу иностранным гражданам разрешительных документов на право трудовой деятельности размера предлагаемой зарплаты на уровне среднеотраслевой.

За отчетный период профсоюзами края была проведена большая работа в области охраны труда. Подробная информация содержится в материалах, а наши общие подходы зафиксированы в резолюции. Остановлюсь на главном.

Реформа контрольной (надзорной) деятельности или «регуляторная гильотина» внесли свои коррективы в реализацию планов в области охраны труда. С 2020 по 2022 годы были пересмотрены многие нормативные акты по охране труда. При этом профсоюзы предприняли усилия, чтобы в борьбе с излишней бюрократией не были ликвидированы и работающие контрольные механизмы.

Всего финансирование мероприятий по охране труда в крае возросло за отчетный период на 13,7%. В 2023 году на эти цели направлено 8,3 млрд рублей. Средняя по краю сумма израсходованных на одного работника средств возросла за 5 лет на 22,7 % и достигла 5974 рублей.

В результате принимаемых мер по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, реализации профилактических мероприятий по сохранению здоровья работников, согласованных действий с администрацией края, органами местного самоуправления и работодателями, численность пострадавших от производственных травм за истекший период снижена на 5%, а число несчастных случаев со смертельным исходом – на 6,7 %, но, к сожалению, возросло число несчастных случаев с тяжелым исходом. Также сохраняется высокий уровень смертности от общих заболеваний, что требует повышения контроля за проведением диспансеризации и медицинских осмотров, большего внимания к профилактическим мероприятиям, к работе по расширению перечня учитываемых при специальной оценке условий труда негативных факторов, влияющих на тяжесть и напряженность трудового процесса.

В крае проводится специальная оценка условий труда. По состоянию на 1 января 2024 года спецоценка проведена на 1 млн 766 тыс. рабочих мест, на которых занято более 2,3 млн работников.

К сожалению, до сих пор нередки случаи некачественного проведения оценки условий труда, не предоставления работодателями сведений о вредных производственных факторах на рабочих местах, снижения классов (подклассов) условий труда без реального улучшения условий труда. В результате активных действий профсоюзов за 5 лет восстановлены права 640 работников.

Всего за отчетный период технической инспекцией труда профсоюзов края проведено 1333 проверки в организациях с профсоюзным членством, выявлено и устранено более 7337 нарушений норм и правил охраны труда.

Сохранение здоровья работников, соответствие условий труда санитарно-гигиеническим нормам – вот на что будет направлена работа не только профсоюзов, но и работодателей, и органов исполнительной власти по условиям трехстороннего соглашения.

Коллеги!

Одним из основных направлений деятельности, находящимся в центре внимания профсоюзов, была и остается правозащитная работа.

За 5 прошедших лет проведена экспертиза 1393 проектов законов и иных нормативных правовых актов. Были подготовлены и направлены предложения о внесении изменений в Трудовой и Налоговый кодексы Российской Федерации, в законопроект «О занятости населения в Российской Федерации».

За отчетный период с участием правовых инспекторов было осуществлено 11608 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, выполнения коллективных договоров и соглашений. Выявлено более 34 тысяч нарушений, по которым работодателям было выдано более полутора тысяч представлений об устранении нарушений. Проводились консультации членов профсоюзов по более чем 57 тысячам обращений.

С участием профсоюзных юристов в судебные органы направлено 917 исков, удовлетворено более 86% исковых требований работников.

Экономическая эффективность в результате всех форм правозащитной работы за отчетный период составила 1,7 млрд рублей.

В тоже время, необходимость дальнейшего усиления роли и значения профсоюзов в обеспечении социальной защиты и трудовых прав работников требуют от нас добиваться обеспечения исключительного права профсоюзов на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров без участия иных представителей работников. Это отражено в документах XII Съезда ФНПР и проектах нашей программы и резолюций.

 Уважаемые коллеги!

Продолжается совершенствование информационной работы, крайне важной для профсоюзов. Она является мощным организационным фактором, рупором по мотивации профсоюзного членства. Реализация информационной политики профсоюзов оказывает серьезное влияние на укрепление имиджа профсоюзов в трудовых коллективах и обществе, содействует выполнению уставных задач.

В связи с тем, что информационный мир меняется, меняются технологии, наша задача – внедрять их и умело использовать в информационно-пропагандистской работе.

Особую роль в период пандемии новой коронавирусной инфекции сыграл сайт краевого профобъединения, запущенный с обновленным дизайном, техническими функциями и возможностями в ноябре 2017 года. На сайте работала «горячая линия», предоставлявшая членам профсоюзов оперативную информацию по всем интересующим вопросам. Его посещаемость в 2020 году выросла практически в три раза и достигла 100 тысяч человек за год.

С 2020 года активно развиваются страницы Краснодарского краевого профобъединения в социальных сетях ВКонтакте и Тelegram. На Тelegram-канал профобъединения подписалось больше 1600 пользователей. Страница ВКонтакте превысила отметку в 1800 подписчиков.

Важнейшим информационным пространством профсоюзов Кубани остается газета «Человек труда», издаваемая с 1990 года. Тираж профсоюзной газеты составляет более 5 тысяч экземпляров.

Для профсоюзных организаций крайне важно формировать осознанный подход к профсоюзному членству у молодежи, заручиться ее поддержкой по всем направлениям профсоюзной работы.

В крае молодежь достаточно активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности, вносит предложения по включению обязательств в коллективные договоры, соглашения.

На начало года в первичных профорганизациях состояло более 171 тысячи молодых людей в возрасте до 35 лет. Каждый четвертый профсоюзный активист – это молодой человек. Молодые члены профсоюзов возглавляют 1072 первичные профорганизации, 6 городских, районных профсоюзных организаций.

От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда в будущем. Всемерная поддержка и социальная защита молодого поколения на пути его гражданского становления, вооружение его современными профессиональными навыками и компетенциями, знаниями и идейными ориентирами, основанными на опыте и традициях профсоюзного движения - одна из важнейших задач в деятельности профсоюзов.

Важные шаги предприняты для повышения эффективности использования профсоюзного имущества. За последние пять лет на ремонт и содержание основных средств профобъединения направлено более 57,5 млн. рублей, уплачено налогов в бюджеты всех уровней на общую сумму свыше 88 млн. рублей, на уставную деятельность краевым организациям профсоюзов и профобъединению направлено 5,9 млн. рублей из дивидендов, поступивших от здравниц с долей собственности профобъединения. Проведены ремонты номерного фонда в ПЧЛОУ «Санаторий «Кавказ», на базе отдыха «Приморская» в поселке Новомихайловском Туапсинского района, введен в эксплуатацию оздоровительный комплекс с бассейном в ЗАО «Санаторий «Ейск». Все это существенно расширило возможности для реализации программы «Профсоюзная путевка», по которой для членов профсоюзов и их семей предоставляется 20-ти процентная скидка в профсоюзные здравницы. За отчетный период отдохнули и оздоровились по программе около 5,5 тысяч членов профсоюзов с экономией денежных средств более 34 млн рублей.

В целом по краю через систему социального партнерства профсоюзы добились направления работодателями на оздоровление семей членов профсоюзов более 2,787 млрд рублей, в том числе более 1,015 млрд рублей - на оздоровление детей. Профсоюзы выделили на оздоровление более 296 млн рублей, то есть около 10 процентов. В крае сохранены бесплатное предоставление путевок детям отдельных категорий и получение родителями частичной компенсации стоимости самостоятельно приобретенных путевок.

Профсоюзы края всегда первыми приходили на помощь своим членам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

На поддержку членов профсоюзов, пострадавших от стихийных бедствий в 2021 и 2023 годах, было собрано и направлено более 2,5 млн рублей, в том числе 500 тыс. рублей, выделенных Федерацией Независимых профсоюзов России.

В целях поддержания здоровья членов профсоюзов, которые в наибольшей степени были задействованы в условиях пандемии коронавирусной инфекции и подвергались риску её заражения, в 2021 году на безвозмездной основе в Санатории «Кавказ» отдохнули 126 работников медицинских и социальных служб.

 Уважаемые коллеги!

Наша Конференция проходит в сложное время. Наряду с экономическим ростом мы отмечаем низкий уровень безработицы и растущую заработную плату работников. Но это не значит, что все обстоит спокойно и гладко. Продолжается специальная военная операция. Профсоюзы вносят свой вклад в помощь фронту и развитие экономики. С начала специальной военной операции профсоюзные организации края собрали более 90 млн рублей для оказания гуманитарной помощи ее участникам. 500 переселенцев из зоны специальной военной операции прошли оздоровление в ЗАО «Санаторий «Ейск», сегодня в наших санаториях на бесплатной основе круглогодично отдыхают и поправляют свое здоровье участники СВО и члены их семей.

Мы все понимаем, что только внутренняя сплоченность, единство помогут нам одержать победу. Профсоюзные организации должны стать еще сильнее, чтобы оправдать доверие членов профсоюзов.