# Согласно федеральному закону от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» с 1 марта 2025 года вступят в силу поправки, касающиеся регулирования труда наставников.

Кодекс дополнят статьей с особенностями регулирования труда наставников. Поручить такие функции специалисту можно будет с его письменного согласия. Под ними подразумевают помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности. Содержание, сроки и форму выполнения обязанностей необходимо указать в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

1. **Федеральным законом от 29.10.2024 № 364-ФЗ внесены изменения в статью 30.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.**

Согласно внесенным изменениям общий срок обжалования постановлений по делам об АП надо исчислять иначе с 29 октября 2024 года.

Подать жалобу на постановление, которое не вступило в силу, можно в течение 10 календарных дней, с даты вручения или получения его копии. Ранее срок исчисляли в сутках. Из-за этого, согласно позиции ВС РФ, последний день периода, который истекал в нерабочий день, не переносили.

Напомним, по КоАП РФ:

* если окончание срока, который исчисляют днями, выпадет на нерабочий день, последняя дата периода – следующий рабочий день;
* ряд постановлений можно обжаловать не позже 5 календарных дней, с даты вручения либо получения копий этих документов.
1. **Невыполнение квоты для приема на работу инвалидов: с 20 ноября 2024 года усилится ответственность:** **Федеральный закон от 09.11.2024 № 382-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».**

Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты по новому закону повлечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от 30 тысяч до 50 тысяч рублей; на юридических лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.

**СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА**

**КС РФ обобщил свою практику за III квартал 2024 года.**

В частности,в обзор вошла позиция о том, что в ряде случаев можно уплачивать штрафы со скидкой 50 %. Если несоблюдение обязательных требований выявили при прокурорской проверке, нарушитель или другое лицо вправе уплатить половину штрафа. Для этого нужно выполнить ряд условий КоАП РФ. Одно из них – деньги надо перевести не позже 20 календарных дней с даты, когда вынесли постановление о наказании.

Конституционный суд  постановил, что федеральному законодателю надлежит - исходя из требований [Конституции](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=2875) Российской Федерации и с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, выраженных в настоящем Постановлении, - внести в правовое регулирование необходимые изменения. Впредь, до внесения изменений в правовое регулирование в соответствии с настоящим Постановлением, в случае выявления административного правонарушения в ходе проверки, проведенной органами прокуратуры, должна предоставляться предусмотренная положением [части 1.3-3 статьи 32.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=489356&dst=10187) КоАП Российской Федерации возможность льготной (в половинном размере) уплаты административного штрафа.

Также в обзоре Конституционный суд напомнил выводы об оплате дополнительных работ педагогов. Педагоги, в т.ч. учителя, получают выплаты за работу сверх ставки и за дополнительные работы, в числе которых:

* классное руководство;
* проверка письменных работ;
* заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими и учебно-опытными участками;
* руководство методическими объединениями.

КС РФ посчитал, что при сравнении с МРОТ в зарплату сотрудника нельзя включать надбавки за такую деятельность. Это педагогическая работа, которая не входит в должностные обязанности учителей и которую они могут выполнять только с их письменного согласия и за отдельную плату.

Суд сослался на пояснения Минпросвещения: доплаты и надбавки применяют, поскольку для выполнения таких дополнительных работ нет штатных должностей. Те работы, которые дополнительно выполняют учителя, могут и не относиться к обязанностям по другой профессии или должности. Однако, как отметил КС РФ, их выполнение аналогично совмещению профессий (должностей).

Подготовлено с использованием информации «КонсультантПлюс»