

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ  
СОЮЗ  
«КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»

XXXI КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.09.2024г.

г. Краснодар

№ 31-09

О Программе Союза  
«Краснодарское краевое  
объединение организаций  
профсоюзов»

XXXI Конференция Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Программу Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (прилагается).
2. Совету Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», членским организациям Краснодарского краевого профобъединения обеспечить практическую реализацию целей, задач, принципов Программы.

Председатель Краснодарского  
краевого профобъединения



С.В. Бессараб

Приложение к постановлению  
XXXI Конференции  
Союза «Краснодарское краевое  
объединение организаций профсоюзов»  
от 05.09.2024 № 31-09

## **Программа Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»**

Краснодарское краевое профобъединение, краевые, территориальные, первичные профсоюзные организации подтверждают свою приверженность курсу борьбы за достойный труд, защите неотъемлемых прав и законных интересов трудящихся.

Программа Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» основывается на решениях XII съезда ФНПР и определяет приоритетные направления деятельности Союза и его членских организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, организационному укреплению профсоюзных организаций.

Социальное партнерство, основанное на уважении прав сторон, признании их интересов и являющееся ключевым инструментом, позволяющим выработать скоординированные, экономически эффективные и социально справедливые позиции бизнеса, власти, работников и общественных институтов и впредь будет приоритетным методом решения социально-трудовых вопросов членов профсоюзов.

Действуя в интересах членов профсоюзов, развивая систему социального партнерства, консолидируя усилия профсоюзных организаций всех уровней, Краснодарское краевое профобъединение, краевые, территориальные, первичные организации профсоюзов усилят практическую деятельность по приоритетным направлениям работы:

### **1. В сфере защиты социально-экономических интересов работников.**

#### **1.1. В вопросах оплаты труда:**

- закреплять в коллективных договорах и соглашениях ежегодную индексацию заработной платы для каждого работника не ниже размера индекса роста потребительских цен на товары и услуги для сохранения и повышения реального содержания заработной платы:



- в целях оперативного реагирования на социально-экономические изменения и полноценной аргументации требований профсоюзов в переговорах с социальными партнерами по вопросам заработной платы продолжать вести постоянный мониторинг ситуации на предприятиях и в учреждениях, находить практические возможности получения достоверной информации по трудовым и экономическим показателям;

- добиваться обеспечения трудовых прав работников на своевременное получение заработной платы, исключения серых схем выплаты заработной платы;

- анализировать практику применения различных систем оплаты труда с целью активизации действенного контроля профсоюзов и участия во внесении возможных изменений во избежание ущемления интересов работников;

- добиваться законодательного закрепления бесспорного определения минимального размера оплаты труда, как нижнего предела вознаграждения за труд без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

### **1.2. В рамках социального партнерства:**

- повышать охват коллективными договорами предприятий и организаций Краснодарского края, обеспечивая их соответствие стандартам профсоюзов, соглашениям всех уровней;

- добиваться конкретизации и выполнения обязательств коллективных договоров и соглашений;

- усиливать роль и статус трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, добиваться обязательности выполнения их решений всеми сторонами социального партнерства;

- продолжать взаимодействие с администрацией Краснодарского края, объединениями работодателей по проблемам социально-экономической политики в сфере регулирования трудовых отношений, обеспечения социальных прав работников, совершенствования нормативно-правовой базы. Обеспечить предварительное обсуждение проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда;

- повышать эффективность обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения коллективных договоров и соглашений;

- добиваться максимального учета обязательств сторон соглашений при формировании краевого бюджета и бюджетов муниципальных образований.

## **2. В сфере соблюдения законодательства по охране труда и созданию безопасных условий труда:**

- совершенствовать нормативную правовую базу по управлению охраной труда, проведению специальной оценки условий труда, участию профсоюзов в осуществлении общественного контроля за состоянием условий и охраны труда;
- не допускать необоснованного снижения гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, использовать предоставленные права для улучшения качества проведения специальной оценки условий труда, контроля за реализацией мероприятий по уменьшению вредных факторов производства;
- повышать профессиональный уровень уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах, внештатных технических инспекторов труда в вопросах охраны и условий труда, применяя передовые методы обучения;
- распространять передовые практики работы по управлению профессиональными рисками, в том числе проведению работодателями самоконтроля с участием уполномоченных по охране труда профсоюзов;
- контролировать обязанность по организации проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- эффективно использовать инструменты взаимодействия с прокуратурой, Государственной инспекцией труда, Роспотребнадзором, Общественной палатой Краснодарского края при защите прав и интересов членов профсоюзов на охрану труда;
- в полной мере реализовывать право профсоюзов на проведение независимой экспертизы условий труда и качества проведения специальной оценки условий труда, продолжить работу по совершенствованию законодательства в области оценки условий труда;
- добиваться совершенствования трудового законодательства, нормативных актов в области безопасности и гигиены труда, производственной среды и трудового процесса, методики проведения СОУТ в части расширения учитываемых негативных факторов, влияющих на тяжесть и напряженность трудового процесса, способствующих возникновению рисков повреждения здоровья работников;

## **3. В сфере правозащитной деятельности:**

- укреплять правовые службы профсоюзов, изыскивая возможности увеличения численности правовых инспекторов, в том числе внештатных;



- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров, за устранением выявленных нарушений прав и законных интересов членов профсоюзов с использованием всех представленных законодательством возможностей;

- содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в каждой организации, где работают члены профсоюзов;

- осуществлять экспертизу и разработку законопроектов по приоритетным социально-трудовым вопросам;

- добиваться принятия законов, иных нормативно-правовых актов, сохраняющих права и гарантии работников в сфере защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов;

- добиваться дальнейшего совершенствования пенсионного законодательства в части обеспечения достойного уровня соблюдения пенсионных прав граждан, в том числе работающих пенсионеров, и снижения возраста выхода на пенсию женщин, занимающих государственные гражданские и муниципальные должности, в целях обеспечения равных прав женщин на пенсионное обеспечение;

- добиваться совершенствования законодательства в части обеспечения налоговых льгот и вычетов отдельным категориям работников (малоимущим, многодетным);

- активно взаимодействовать с органами исполнительной власти, местного самоуправления, работодателями в обеспечении исполнения трудового законодательства, в согласовании нормативных правовых актов регулирующих социально-трудовые отношения;

- продолжать сотрудничество с государственными органами надзора и контроля при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров;

- представлять права и законные интересы членов профсоюзов и профсоюзных организаций в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также в органах исполнительной власти, учреждениях и организациях;

- содействовать работе постоянно действующего трудового арбитража при Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для разрешения коллективных трудовых споров;

- осуществлять коллективную защиту трудовых прав на справедливую оплату труда, сохранение гарантий при изменении условий труда членов профсоюзов, расторжении трудового договора;
- повышать уровень правовых знаний членов профсоюзов, правовых инспекторов труда и профсоюзного актива с использованием новейших информационных технологий и передового опыта;
- участвовать в проведении семинаров по изучению действующего законодательства и судебной практики в социально-трудовой сфере;
- развивать практику проведения общественных юридических консультаций.

#### **4. В сфере социальных гарантий и оздоровления работников и членов их семей:**

- совершенствовать систему взаимодействия с органами власти, работодателями, внебюджетными фондами в части обеспечения социальных прав и гарантий работников в вопросах обязательного социального и медицинского страхования, профилактики заболеваемости, сохранения профессионального долголетия;
- добиваться усиления оздоровительной работы в трудовых коллективах, профилактики заболеваемости, пропаганды и формирования здорового образа жизни;
- добиваться бюджетного финансирования для доступности организованного отдыха и оздоровления детей работающих граждан (независимо от доходов семьи) и участия профсоюзов в его организации;
- в рамках социального партнерства проводить работу по созданию необходимых условий для занятий физической культурой и спортом, сохранению и развитию сложившейся практики проведения отраслевых спартакиад, туристических слетов, конкурсов, фестивалей;
- использовать возможности трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих интересы трудящихся, на предмет определения содержания в рассматриваемых пакетах документов социальных рисков.

#### **5. В сфере организационной работы и развития профсоюзного движения:**

- добиваться увеличения численности членов профсоюзов и повышения уровня профсоюзного членства, создания новых первичных профсоюзных



организаций на предприятиях всех секторов экономики, привлечения в профсоюзы молодежи как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения;

- укреплять взаимодействие профобъединения и его членских организаций по организационным, кадровым и финансовым вопросам. Совместно вырабатывать и внедрять практики по увеличению численности членов профсоюзов;

- повышать дисциплину и ответственность выборных профсоюзных органов всех уровней за выполнение принимаемых решений;

- продолжать системную подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, уделяя особое внимание современным технологиям и инновационному опыту, эффективнее использовать учебно-материальную базу образовательных учреждений профсоюзов;

- содействовать продвижению резерва профсоюзных кадров на каждом уровне из числа молодежи;

- создавать условия для повышения эффективности работы координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Краснодарского края;

- укреплять профсоюзную солидарность и единство, повышать массовость и эффективность коллективных действий профсоюзов, направленных на защиту социально-трудовых прав и гарантий человека труда;

- продолжать работу по взаимодействию с органами законодательной и исполнительной власти, политическими партиями и общественными движениями, поддерживающими цели и задачи профсоюзов, принимать участие в выборах для обеспечения представительства профсоюзов в законодательных органах. Участвовать в работе коллегиальных органов при муниципальных, отраслевых общественных советах.

#### **6. В сфере информационной политики:**

- усилить роль информационной работы профсоюзов в целях формирования позитивного имиджа профсоюзов в обществе, популяризации профсоюзного движения, усиления мотивации профсоюзного членства;

- обеспечить высокий уровень информированности о деятельности профсоюзных органов всех уровней по защите социально-трудовых прав и интересов работников, решению проблем социально-трудового характера;

- активнее использовать возможности региональных средств массовой информации, в том числе электронных, для информационной и

разъяснительной работы о целях и задачах профсоюзной деятельности, о позиции профсоюзов по социально-экономическим вопросам, проблемам в сфере трудовых отношений;

- повысить результативность использования новых информационных технологий, интернет-форумов, других площадок в сети Интернет для оперативного доведения профсоюзной информации до членов профсоюзов, социальных партнеров и общественности, наращивать присутствие в социальных сетях, создавая личные страницы профсоюзного актива и локальные сообщества, продолжить работу по увеличению числа подписчиков профсоюзных страниц;

- добиваться реального функционирования единой информационной системы профсоюзов, наладив информационные связи и информационный обмен между различными звеньями и уровнями профорганизаций в рамках Программы по информационному взаимодействию Краснодарского краевого профобъединения и членских организаций;

- активизировать работу по увеличению подписки на газету профсоюзов Кубани «Человек труда» и центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

- осуществлять финансирование информационной и издательской деятельности профсоюзов, совершенствовать подготовку и обучение специалистов по информационной работе на базе НЧОУ ДО «Северо-Кавказский региональный учебный центр».

#### **7. В целях реализации молодежной политики:**

- включать в соглашения, коллективные договоры разделы по работе с молодежью, предусматривая пункты по обеспечению занятости молодых работников, трудоустройства выпускников, в том числе с расширением гарантий и прав молодежи на повышение квалификации, достойную заработную плату и др.;

- оказывать помощь молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности, в том числе через внедрение и расширение практики наставничества;

- способствовать созданию молодежных советов (комиссий) в профсоюзных организациях края и внедрению в практику их работы современных образовательных и информационных технологий;

- предусматривать обязательное рассмотрение на заседаниях региональной и территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию



социально-трудовых отношений вопросов работы с молодежью и меры по улучшению их социально-экономической и правовой защиты;

- укреплять взаимодействие между молодежными советами профсоюзных организаций края, в том числе через организацию Молодежным Советом профобъединения совместных мероприятий;

- содействовать формированию кадрового резерва профсоюзных органов наиболее квалифицированными молодежными активистами, прошедшими профсоюзное обучение;

- обеспечивать организацию площадок для обмена опытом работы по реализации молодежной политики профсоюзов, молодежных профсоюзных слетов, конкурсов, научно-практических конференций с последующей демонстрацией лучшего опыта работы через СМИ, в том числе с использованием Интернет-ресурсов;

- содействовать формированию у работников и обучающихся учреждений высшего и среднего профессионального образования позитивного отношения к профсоюзу как организации, защищающей права и интересы молодежи;

- способствовать созданию условий для вступления в профсоюзы и самореализации молодежных общественно полезных инициатив и интересов в профсоюзном движении;

- информировать молодежь о деятельности профсоюзов, их социально - трудовых правах и возможностях.