

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ  
СОЮЗ  
«КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»

XXXI КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.09.2024г.

г. Краснодар

№31-10

О резолюциях XXXI Конференции  
Союза «Краснодарское краевое  
объединение организаций  
профсоюзов»

XXXI Конференция Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Принять резолюции XXXI Конференции Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» по ключевым социально-экономическим проблемам и задачам профсоюзного движения:

«Достойную заработную плату – каждому работнику» (приложение № 1);

«Правовая защита – гарантия соблюдения трудовых прав и интересов работников» (Приложение № 2);

«Охрана труда и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности – важнейшая задача профсоюзов» (Приложение №3);

«Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности профсоюзов» (Приложение № 4);

«Социальное партнерство – эффективный инструмент стабильной работы трудовых коллективов» (Приложение № 5);

«Современной информационной деятельности – эффективные каналы коммуникаций» (Приложение № 6).

Председатель Краснодарского  
краевого профобъединения



С.В. Бессараб

Приложение № 1 к постановлению  
XXXI Конференции  
Союза «Краснодарское краевое  
объединение организаций профсоюзов»  
от 05.09.2024 № 31-10

## «ДОСТОЙНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ – КАЖДОМУ РАБОТНИКУ»

Достойный труд – стержень современного социального и экономического развития. Для профсоюзов ключевым элементом достойного труда является достойная заработная плата, обеспечивающая работнику экономическую свободу, отдых, содержание семьи и возможность инвестировать в свое развитие.

Только достойная оплата труда позволит повысить уровень жизни населения и потребительский спрос, улучшить конкурентоспособность российских компаний и обеспечить рост экономики в целом.

Ежегодный анализ данных профсоюзного мониторинга по заработной плате свидетельствует о разнице в уровнях заработной платы по категориям работников, видам экономической деятельности и регионам.

Для достижения достойной заработной платы должны быть выработаны меры, обеспечивающие справедливое распределение результатов производства и закреплённые в коллективных договорах организаций.

По мнению профсоюзов, повышение заработных плат в бюджетной сфере должно стимулировать рост оплаты труда во всех секторах экономики. Необходимо переломить порочную практику, когда высокий размер заработной платы достигается за счет расширения совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни.

С целью достижения достойного уровня заработной платы, конференция считает необходимым добиваться:

- установления минимальных окладов (должностных окладов), тарифных ставок не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

- определения четких критериев и условий установления работникам компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- безусловного соблюдения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров, соглашений, регламентирующих отношение работников и работодателей к вопросам заработной платы, усилению ответственности работодателей за задержки своевременной её выплаты, недопущению образования задолженности по заработной плате;

- установления в соглашениях и коллективных договорах конкретных обязательств сторон социального партнерства по:

- росту средней заработной платы;
- порядку ежегодной индексации заработной платы, обеспечивающей повышение её реального содержания;
- увеличению доли постоянной части заработной платы;
- обеспечению не�меньшения соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, отмеченных в указах Президента Российской Федерации 2012 года и средней заработной платы в Краснодарском крае.

**Достойная заработная плата – необходимое условие для стабильного развития организаций и обеспечения права работников на достойную жизнь!**



Приложение № 2 к постановлению  
XXXI Конференции  
Союза «Краснодарское краевое  
объединение организаций профсоюзов»  
от 05.09.2024 № 31-10

## **«ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА – ГАРАНТИЯ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ»**

Конференция отмечает, что в Российской Федерации осуществляется процесс пересмотра трудового законодательства. Причем, происходит оптимизация стандартов в сфере труда и сужаются возможности их государственного регулирования, так как осуществляются попытки перевести государственные гарантии в договорную плоскость между работником и работодателем.

Работодатель использует право на заключение с работником срочных трудовых договоров, расширение перечня оснований для расторжения с работниками трудовых договоров, в том числе по экономическим причинам, добился упорядочения (ограничений) в проведении проверок условий труда.

Профсоюзные организации оперативно реагируют на происходящие в трудовой сфере процессы и стараются своевременно принимать меры, чтобы изменения в трудовом законодательстве не ущемляли интересы работников и не вели к ограничению их прав.

По инициативе профсоюзов было законодательно ограничено применение заемного труда и защищены права работников, переведенных на дистанционный режим работы.

Серьезная работа проводится профсоюзами в рамках краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при попытках внесения по предложениям работодателей и (или) стороны администрации предложений по внесению изменений в документы, затрагивающие права и интересы работников.

Профсоюзы продолжают проведение работы по повышению уровня правовой грамотности работников, разъяснению их прав и обязанностей, а также проведение оперативных консультаций с работодателями.

Профсоюзы выступают за усиление государственного контроля за соблюдением трудового законодательства в целях недопущения приоритета интересов бизнеса над трудовыми правами граждан, за соблюдением положений Конституции РФ, закрепляющих уважение к труду граждан и обеспечение защиты их прав.

Профсоюзы считают необходимым добиваться, чтобы российское законодательство было гармонизировано с нормами международного права,

давало профсоюзам возможности на осуществление эффективного контроля за соблюдением трудового законодательства и правозащитной деятельности.

С этой целью профобъединение в рамках совместной деятельности с ФНПР продолжит добиваться внесения соответствующих изменений в федеральные законы:

- Трудовой кодекс РФ;
- Гражданский кодекс РФ;
- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Конференция считает также необходимым решение задач по:

- сохранению права на досрочное назначение пенсии льготным категориям работников, а также отмены периода ожидания для назначения досрочной страховой пенсии по старости медицинским и педагогическим работникам;
- более доступной процедуре присвоения звания «Ветеран труда»;
- обеспечению исключительного права профсоюзов на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров без участия иных представителей работников.



Приложение № 3 к постановлению  
XXXI Конференции  
Союза «Краснодарское краевое  
объединение организаций профсоюзов»  
от 05.09.2024 № 31-10

## **«ОХРАНА ТРУДА И СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗОВ»**

Создание работникам здоровых и безопасных условий труда является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов.

Профсоюзные организации совместно с работодателями целенаправленно осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, повышению эффективности предупредительных мер, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий для работников.

Эта работа проводится, прежде всего, на базе социального партнерства, через принятые обязательства коллективных договоров и соглашений, а также программ технического перевооружения, модернизации производства.

Несмотря на проводимую работу всё ещё остается высокий удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Основными причинами травматизма являются неудовлетворительная организация работ, нарушение работниками трудовой и производственной дисциплины, неприменение средств индивидуальной защиты и недостатки в вопросах обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на производстве.

Ликвидированы в результате реформы органов исполнительной власти структуры в отраслевых министерствах и ведомствах, отвечающие за обеспечение ведомственного регулирования и контроля за соблюдением в организациях требований охраны труда.

Осуществляемые Минтрудом России меры по изменению государственной политики в области охраны труда в основном строятся на методах оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые не дополняются методами оценки здоровья, трудоспособности работников, установления зависимости между состоянием условий труда и вероятностью возникновения повреждающих эффектов. Такой подход не может способствовать формированию полноценной основы для управления профессиональными рисками.

Конференция считает необходимым добиваться:

- совершенствования трудового законодательства, нормативных актов в области безопасности и гигиены труда, производственной среды и трудового

процесса, методики проведения СОУТ в части расширения учитываемых негативных факторов, влияющих на тяжесть и напряженность трудового процесса, способствующих возникновению рисков повреждения здоровья работников;

- включения в перечень профессиональных заболеваний болезней, обусловленных профессиональными рисками, возникающими в непромышленной сфере, в частности: нагрузкой на голосовой аппарат, интеллектуальными и эмоциональными нагрузками, связанными со стрессовыми ситуациями в условиях высокой интенсивности работы, ответственностью за жизнь и здоровье несовершеннолетних.

- внесения конкретных разделов и мероприятий по охране труда, в том числе реализующих предложения, поступающие от членов профсоюзов, уполномоченных по охране труда, технических инспекторов труда и учетом результатов СОУТ, при заключении коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений;

- ужесточения административной ответственности за сокрытие несчастного случая или профессионального заболевания на производстве и установления ответственности за качество проведения медицинских осмотров работников;

- восстановление структур в министерствах и ведомствах, отвечающих за организацию работ по обеспечению безопасности труда в соответствующей отрасли;

- снижения роста профессиональной заболеваемости и заболеваемости с временной утратой трудоспособности путем обеспечения со стороны работодателей прохождения работниками диспансеризации, предварительных и периодических медицинских осмотров, а также периодический осмотр в центре профпатологии не реже одного раза в 5 лет для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда;

- содействия в реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, оздоровление работников и членов их семей.

**Умение, опыт, профессионализм, ответственность профсоюзов позволит сохранить жизнь, здоровье и трудоспособность работников, укрепить имидж социально ответственной организации в трудовых коллективах.**



Приложение № 4 к постановлению  
XXXI Конференции  
Союза «Краснодарское краевое  
объединение организаций профсоюзов»  
от 05.09.2024 № 31-10

## **«ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ – ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ»**

Организационное и кадровое укрепление является одним из основных условий сохранения и развития профсоюзов и их организации. Стратегия развития профсоюзов опирается на новые элементы организационной структуры, инновационные формы работы, содействующие сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию первичных профсоюзных организаций, повышению охвата профсоюзным членством работников и обучающихся.

Продолжается формирование системы работы с профсоюзными кадрами и активом в рамках комплексных программ обучения и повышения квалификации, в том числе с использованием Концепции профсоюзного образования ФНПР в целях укрепления и дальнейшего развития профсоюзов, усиления роли профсоюзов в государстве и обществе.

Конференция считает необходимым:

1. Обеспечить дальнейшее развитие демократических норм профсоюзной жизни, безусловное соблюдение принципов коллегиальности и разграничения полномочий выборных профсоюзных органов, а также исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей организаций профсоюзов за выполнение принятых решений.

2. Продолжить деятельность по усилению мотивации профсоюзного членства, увеличению численности действующих профсоюзных организаций, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действовавших, повышению авторитета профсоюзов и их влияния.

3. Продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры в условиях трансформации отраслей экономики и развивающихся процессов ее цифровизации, а также роста использования нестандартных форм занятости граждан.

4. Уделить особое внимание повышению эффективности конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, формированию имиджа профсоюзов и их организаций, как сильной и привлекательной структуры управления профсоюзным движением для различных категорий работников.



5. Проводить разъяснительную работу по возможным негативным последствиям для работников создания в организациях «альтернативных» профсоюзов и «карманных» профсоюзов работодателей.

6. Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров, их статуса, усилению правовой и социальной защищенности профсоюзных работников и активистов.

7. Развивать и совершенствовать систему обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, а также активного применения дистанционных форм обучения.

8. Для решения организационных вопросов цифровизации профсоюзной деятельности проработать комплекс мер по созданию электронных каналов коммуникации и электронных сервисов для членов профсоюзов, использования режима видеоконференцсвязи в работе выборных профсоюзных органов, применения дистанционных образовательных технологий во внутрипрофсоюзной работе, в том числе с применением CRM- систем.

9. Всемерно способствовать дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности и единства.

**Сила Профсоюзов — в организационном единстве!**

Приложение № 5 к постановлению  
XXXI Конференции  
Союза «Краснодарское краевое  
объединение организаций профсоюзов»  
от 05.09.2024 № 31-10

## **«СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ»**

В Конституции Российской Федерации установлена обязанность Правительства Российской Федерации обеспечивать реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальное партнёрство является основой стабильного развития организаций, достойного труда, путем достижения баланса интересов работников и работодателей.

Эффективность социального партнерства напрямую зависит от вовлеченности, степени участия в ней и подготовленности к социальному диалогу представителей работников и работодателей.

Часть работодателей по-прежнему уклоняются от участия в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров, не выполняют обязательства заключенных соглашений.

Конференция считает необходимым добиваться:

- повышения ответственности сторон социального партнерства за исполнение заключенных коллективных договоров и их соответствие обязательства соглашений;
- установления в отраслевых, региональных, территориальных соглашениях и коллективных договорах обязательств о принятии проектов локальных нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений в организации, только в случае согласованной позиции по данным документам всех сторон социального партнерства;
- реального участия представителей профсоюзов в управлении организацией с правом совещательного голоса;
- создания объединений работодателей во всех отраслях экономики и обеспечении исключительного права профсоюзов на проведение коллективных переговоров и заключении коллективных договоров без участия иных представителей работников.



Приложение № 6 к постановлению  
XXXI Конференции  
Союза «Краснодарское краевое  
объединение организаций профсоюзов»  
от 05.09.2024 № 31-10

## **«СОВРЕМЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – ЭФФЕКТИВНЫЕ КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИЙ»**

Повышение эффективности информационной деятельности на всех уровнях профсоюзных структур является одной из главных задач развития профсоюзного движения и его организационного укрепления.

Реализация единой информационной политики профсоюзов оказывает серьезное влияние на усиление мотивации профсоюзного членства и осознанное участие работников в борьбе за свои социально-трудовые права и интересы; укрепление имиджа профсоюзов в трудовых коллективах и обществе; обеспечивает выполнение уставных задач и направлений профсоюзной деятельности.

В современных условиях информационная работа профсоюзных организаций должна быть нацелена как на эффективное использование традиционных форм информационного обеспечения (листовки, пресс-релизы, заводские СМИ, профсоюзные стенды, газеты и т.п.), так и на освоение и использование современных коммуникационных средств, медиа-инструментов и PR-технологий, чтобы информационно-пропагандистские материалы получили своевременное распространение среди максимального числа членов профсоюзов и работников.

Хотя в профсоюзных организациях края наметилось применение современных форм информационного обеспечения работников и профактива, а именно: освоение современных сайтов, участие в онлайн-вебинарах и интернет-голосованиях, создание молодежных групп в социальных сетях, но в то же время требуется ускорение передачи информации по профсоюзной структуре и дальнейшее освоение современных PR-инструментов.

Руководствуясь Концепцией информационной политики ФНПР, решениями коллегиальных органов ФНПР и Программой информационного взаимодействия Краснодарского краевого профобъединения и членских организаций, Конференция считает необходимым усилить роль информации, агитации и пропаганды в деятельности профсоюзных организаций.

Для этого следует добиваться:

- наличия в каждой организации профсоюзов специалиста, способного освоить и использовать современные информационные технологии, или соответствующей пресс-службы;
- доведения информации о ценностях достойного труда, правозащитной деятельности профсоюзов, социальном партнерстве, значимости солидарных действий для защиты социально-трудовых прав и интересов до максимально возможного числа работников, используя все средства и методы проведения информационно-пропагандистской работы, взаимодействуя с внешними СМИ;
- расширения присутствия профсоюзной информации в Интернет пространстве, используя достижения современных коммуникационных методик и ресурсов, в том числе работу в социальных сетях, как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов донесения информации;
- своевременного информирования членов профсоюзов об организации и проведении кампаний в поддержку акций солидарности профсоюзов, защите прав профсоюзных организаций и активистов;
- привлечения молодежных советов (комиссий) профорганизаций к реализации новых форм и инструментов коммуникаций для повышения эффективности информационно-агитационной работы с различными возрастными категориями работников;
- обучения специалистов, осуществляющих информационную работу в профорганизациях, с целью повышения уровня их компетентности в вопросах информационной деятельности, используя существующие возможности повышения их квалификации в учебных профсоюзных учреждениях и на семинарах, организуемых ФНПР, Краснодарским краевым профобъединением и членскими организациями профсоюзов;
- активизации работы по увеличению подписки на газету профсоюзов Кубани «Человек труда» и центральную профсоюзную газету «Солидарность».

**Эффективное применение традиционных и современных средств коммуникаций, оперативное распространение профсоюзной информации и средств агитации – залог успешной реализации основных направлений деятельности профсоюзных организаций.**