

Приложение к постановлению Совета
Краснодарского краевого профобъединения
от 22.11.2024г. № 03-02

ПЛАН

Практических действий по реализации решений XXXI Конференции Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»

Задачи	План действий	Срок исполнен.	Исполните ли
1	2	3	4
I. В сфере защиты социально-экономических интересов работников			
1.1. В вопросах оплаты труда			
Закрепить в коллективных договорах и соглашениях ежегодную индексацию заработной платы для каждого работника не ниже размера индекса роста потребительских цен на товары и услуги для сохранения и повышения реального содержания заработной платы.	Проводить мониторинг установления конкретных сроков и величин индексации заработной платы в коллективных договорах. Добиваться сохранения размера минимальной заработной платы, закрепленной в Региональном Соглашении о минимальной заработной плате, выше размера МРОТ. Подготовить предложения по установлению в трудовом законодательстве сроков и размеров индексации заработной платы, обеспечивающей повышение уровня реального содержания заработной платы.	В течение периода	Профобъединение, краевые организации профсоюзов
Добиваться обеспечения трудовых прав работников на своевременное получение заработной платы, исключения серых схем выплаты заработной платы.	Проводить мониторинг обеспечения своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности. Принимать активное участие в работе межведомственных комиссий	В течение периода	Профобъединение, краевые организации профсоюзов,

<p>Анализировать практику применения различных систем оплаты труда с целью активизации действенного контроля профсоюзов и участия во внесении возможных изменений во избежание ущерба интересов работников.</p>	<p>Проводить мониторинг установления систем оплаты труда в коллективных договорах и соглашениях и локальных нормативных актах.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Координационные советы профсоюзов в муниципальных образованиях края Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>
<p>Добиваться законодательного закрепления беспорядного определения минимального размера оплаты труда, как нижнего предела вознаграждения за труд без учета компенсационных и стимулирующих выплат.</p>	<p>Подготовить предложения в части определения МРОТ как нижнего предела вознаграждения за труд без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.</p>	<p>2025 год</p>	<p>Профобъединение</p>
<p>1.2. В рамках социального партнерства</p>			
<p>Повышать охват коллективными договорами предприятий и организаций Краснодарского края,</p>	<p>Инициировать проведение коллективных переговоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Профобъединение, краевые</p>

<p>обеспечивая их соответствие стандартам профсоюзов, соглашениям всех уровней.</p>	<p>Обеспечивать организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на территориальном, локальном уровнях социального партнерства, распространять лучшие практики социального партнерства.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>организации профсоюзов</p>
<p>Добиваться конкретизации и выполнения обязательств коллективных договоров и соглашений.</p>	<p>Инициировать установление индикаторов выполнения обязательств коллективных договоров и соглашений, подводить итоги их выполнения на основании достижения таких индикаторов.</p>	<p>В сроки заключения</p>	<p>Краевые организации профсоюзов</p>
<p>Усиливать роль и статус трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, добиваться обязательности выполнения их решений всеми сторонами социального партнерства.</p>	<p>Проводить мониторинг реализации статьи 35¹ Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления условий для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.</p> <p>Обеспечить проведение мониторинга выполнения краевого, территориальных трехсторонних соглашений. Вопрос рассматривать на заседаниях трехсторонних</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые</p>
		<p>Ежегодно</p>	<p>Профобъединение, краевые</p>

<p>Повышать эффективность обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения коллективных договоров и соглашений.</p>	<p>Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, в т.ч. по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения коллективных договоров и соглашений.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Краевые организации профсоюзов, НЧОУ ДПО «СКРУЦ»</p>
<p>Добиваться максимального учета обязательств сторон соглашений при формировании краевого бюджета и бюджетов муниципальных образований.</p>	<p>Направлять предложения при разработке бюджетной политики, направленной на выполнение обязательств соглашений, восстановление и рост экономики, реальных располагаемых доходов граждан, занятости населения.</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Профобъединение</p>
<p>2. В сфере соблюдения законодательства по охране труда и созданию безопасных условий труда</p>			
<p>Совершенствовать нормативную правовую базу по управлению охраной труда, проведению специальной оценки условий труда,</p>	<p>Проводить мониторинг проектов федеральных и краевых законодательных и нормативных правовых актов по вопросам охраны и условий труда, вносить предложения по совершенствованию действующего законодательства, в</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение,</p>

<p>Участие профсоюзов в осуществлении общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.</p>	<p>Том числе в области учета несчастных случаев, проведения специальной оценки условий труда, совершенствовании расследования несчастных случаев на производстве при дорожно-транспортных происшествиях.</p> <p>Своевременно доводить до сведения первичных профсоюзных организаций изменения по вопросам охраны и условий труда, принятые на федеральном и краевом уровнях, оказывать практическую помощь при их реализации.</p> <p>Обеспечить участие Профобъединения и краевых организаций профсоюзов в разработке новых и совершенствовании действующих законодательных и нормативных правовых актов Краснодарского края в области охраны труда.</p> <p>Принимать меры по организации участия первичных профсоюзных организаций в проведении на предприятиях краевых и федеральных конкурсов по охране труда.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>краевые организации профсоюзов</p>
<p>Не допускать необоснованного снижения гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, использовать представленные права для улучшения качества проведения специальной оценки условий труда, контроля за реализацией мероприятий по уменьшению вредных факторов производства.</p>	<p>Осуществлять контроль за реализацией в организациях с профсоюзным членством Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (СОУТ). Своевременно оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям по проведению экспертизы качества СОУТ с участием государственной экспертизы условий труда, а также в организации общественного контроля за выполнением мероприятий коллективных договоров и соглашений по вопросам охраны труда.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>

<p>Повышать профессиональный уровень уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах, внешних технических инспекторов труда в вопросах охраны и условий труда, применяя передовые методы обучения.</p>	<p>Обеспечить обучение охране труда в установленном порядке уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, в том числе через их участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев, предусматривая в коллективных договорах его финансирование за счет средств работодателей, Социального фонда. Широко использовать в этих целях дистанционный метод обучения в НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр». Продолжить проведение краевого конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов, НЧОУ ДПО «СКРУЦ»</p>
<p>Распространять передовые практики работы по управлению производственными рисками, в том числе проведение работодателями самоконтроля с участием уполномоченных по охране труда профсоюзов.</p>	<p>Распространять среди первичных профсоюзных организаций края передовой опыт работы по управлению охраной труда.</p> <p>Направлять в профсоюзные организации методические материалы по внедрению риск – ориентированного подхода к оценке травматизма на рабочих местах, принципов «нулевого травматизма» при организации самоконтроля работодателей за состоянием условий и охраны труда с участием профсоюзного актива.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>
<p>Контролировать обязанность по организации проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.</p>	<p>Проводить в организациях мониторинг проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, освидетельствованиям.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Краевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации</p>
<p>Использовать инструменты взаимодействия с прокуратурой,</p>	<p>Инициировать заключение соглашений с прокуратурой, Роспотребнадзором о взаимодействии при</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение</p>

<p>Государственной инспекцией труда, Роспотребнадзором, Общественной палатой Краснодарского края при защите прав и интересов членов профсоюзов на охрану труда.</p>	<p>защите прав и интересов членов профсоюзов на охрану труда.</p>		
<p>В полной мере реализовывать право профсоюзов на проведение независимой экспертизы условий труда и качества проведения специальной оценки условий труда, продолжить работу по совершенствованию законодательства в области оценки условий труда.</p>	<p>Обеспечить участие технических инспекторов труда в рассмотрении совместно с профсоюзным активом фактов ущемления прав работников на здоровые и безопасные условия труда. Вносить предложения по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>
<p>3. В сфере правозащитной деятельности</p>			
<p>Укреплять правовые службы профсоюзов, изыскивая возможности увеличения численности правовых инспекторов, в т.ч. внешних.</p>	<p>Принимать меры для введения в штатных расписаниях профсоюзных организаций должностей правовых инспекторов труда. Привлекать к работе внештатными правовыми инспекторами труда профсоюзных активистов, имеющих юридическое образование. По итогам работы рассматривать возможность поощрения правовых инспекторов труда, в т.ч. внешних.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Краевые организации профсоюзов</p>

<p>Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, условий договоров и коллективных договоров, за устранением выявленных нарушений прав и законных интересов членов профсоюза с использованием всех предоставленных возможностей.</p>	<p>Проводить плановые и внеплановые проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров, в т.ч. совместно с государственными органами контроля и надзора. При необходимости, направлять соответствующую информацию в государственную инспекцию по труду, прокуратуру. Добиваться устранения выявленных нарушений всеми предусмотренными действующим законодательством способами.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>
<p>Содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в каждой организации, где работают члены профсоюзов.</p>	<p>Оказывать профсоюзным организациям содействие и практическую помощь в создании комиссий по трудовым спорам. Читать это направление одним из приоритетных в правозащитной работе.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>
<p>Осуществлять экспертизу и разработку законопроектов по приоритетным социальным трудовым вопросам, в том числе реализуя право законодательной инициативы.</p>	<p>Проводить мониторинг действующего законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения, готовить предложения по принятию, изменению законов, иных нормативных правовых актов, направленных на усиление социальной защиты трудящихся.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>
<p>Добиваться принятия законов, иных нормативно-правовых актов, сохраняющих права и гарантии работников в сфере защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов.</p>	<p>Принимать участие в разработке проектов законов, иных нормативных правовых актов, направленных на сохранение и расширение социально-трудовых прав и гарантий трудящихся.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>

<p>Добиваться дальнейшего совершенствования пенсионного законодательства в части обеспечения достойного уровня соблюдения пенсионных прав граждан.</p>	<p>Проводить мероприятия по инициированию дальнейшего совершенствования пенсионного законодательства в части обеспечения достойного уровня соблюдения пенсионных прав граждан.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>
<p>Активно взаимодействовать с органами исполнительной власти, местного самоуправления в обеспечении исполнения трудового законодательства, в согласовании нормативных правовых актов регулирующих социально-трудовые отношения.</p>	<p>Принимать активное участие в деятельности комитетов, комиссий, рабочих групп по регулированию социально-трудовых отношений, в т.ч. при органах исполнительной власти и местного самоуправления. Проводить постоянный мониторинг действующих нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, вносить предложения по их совершенствованию. Рассматривать проекты таких нормативных правовых актов, направлять мнения по их совершенствованию.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>
<p>Продолжать сотрудничество с государственными органами надзора и контроля при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров.</p>	<p>Инициировать совместные с государственными органами надзора и контроля проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров, принимать участие в совместных мероприятиях.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>
<p>Представлять права и законные интересы членов профсоюзов и профсоюзных организаций в органах по</p>	<p>При наличии законных оснований оказывать членам профсоюзов и профсоюзным организациям безвозмездную юридическую помощь в представлении их прав и законных интересов в комиссиях по трудовым спорам,</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые</p>

<p>рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также в органах исполнительной власти, учреждениях и организациях.</p>	<p>судах, в органах исполнительной власти, учреждениях и организациях.</p>		<p>организации профсоюзов</p>
<p>Содействовать работе постоянно действующего трудового арбитража при Красно-дарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для разрешения коллективных трудовых споров.</p>	<p>Направить в Министерство труда и социального развития Краснодарского края обращение по организации обучения трудовых арбитров. Всемерно оказывать содействие в проведении мероприятий, необходимых для работы постоянно действующего трудового арбитража при Красно-дарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p>	<p>В течение периода В течение периода</p>	<p>Профобъединение. Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>
<p>Осуществлять коллективную защиту трудовых прав на справедливую оплату труда, сохранение гарантий при изменении условий труда членом профсоюза, расторжении трудового договора.</p>	<p>При наличии законных оснований и обращений профсоюзных организаций оказывать содействие и практическую помощь в организации коллективной защиты прав трудящихся на справедливую оплату труда, сохранение гарантий при изменении условий труда членом профсоюза, расторжении трудового договора. Проводить коллективные мероприятия, направленные на устранение массовых нарушений трудовых прав.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>
<p>Повышать уровень правовых знаний членом профсоюза с использованием новейших информационных технологий и передового опыта.</p>	<p>Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, защиты прав трудящихся в т.ч. с использованием возможностей интернета.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>

<p>Участвовать в проведении семинаров по изучению действующего законодательства и судебной практики в социально-трудовой сфере.</p>	<p>Предоставлять слушателям семинаров информацию о действующем законодательстве, судебной практике по его применению, передовом опыте по защите прав и законных интересов трудящихся.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>
<p>Развивать практику проведения общественных юридических консультаций.</p>	<p>Продолжить проведение общественных юридических консультаций, в т.ч. с выездом в муниципальные образования Краснодарского края, посещением трудовых коллективов.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края</p>
<p>4. В сфере социальных гарантий</p>			
<p>Добиваться усиления оздоровительной работы в трудовых коллективах, профилактики заболеваемости, пропаганды и формирования здорового образа жизни</p>	<p>Добиваться внедрения социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации, развитие добровольного медицинского страхования, охват наемных работников профилактическими медосмотрами не реже одного раза в год, как меры по снижению трудопотерь вследствие временной нетрудоспособности по болезни. Продолжить реализацию программы «Профсоюзная путевка»</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Краевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные органы защиты</p>

<p>Добиваться бюджетного финансирования для доступности организованных отдыха и оздоровления детей работающих граждан (независимо от доходов семей) и участия профсоюзов в его организации.</p>	<p>Проводить мониторинг проектов законов, предусматривающих изменения в области организации отдыха и оздоровления детей и изменения объемов финансирования детской оздоровительной кампании.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение</p>
<p>В рамках социального партнерства проводить работу по созданию необходимых условий для занятий физической культурой и спортом, сохранению и развитию сложившейся практики проведения отраслевых спартакиад, туристических слетов, конкурсов, фестивалей.</p>	<p>Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по реализации мероприятий по укреплению здоровья работающих, созданию на производстве необходимых условий для занятия физической культурой и спортом, развитию практики проведения спартакиад, туристических слетов.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации отраслевых профсоюзов, первичные профсоюзные организации</p>
<p>Использовать возможности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих интересы трудящихся, на предмет определения содержания в рассматриваемых проектах документов социальных рисков.</p>	<p>Проводить мониторинг обеспечения органами государственной власти субъекта РФ и органами местного самоуправления условий для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях краев</p>

	<p>регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.</p>		
5. В сфере организационной работы и развития профсоюзного движения			
<p>Добиваться увеличения численности членов профсоюзов и повышения уровня профсоюзного членства, создания новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях всех секторов экономики, привлечения в профсоюзы молодежи как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения</p>	<p>Продолжить реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций, обратив особое внимание на усиление правовой поддержки членов профсоюзов, а также на повышение эффективности подготовки профсоюзных кадров и актива по вопросам мотивации профсоюзного членства на базе НЧОУ ДПО «СКРУЦ» и Кубанского института социэкономки и права (филиала) образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», добиваться повышения расходов на организацию обучения профсоюзного актива.</p> <p>Разрабатывать планы обучения профсоюзных кадров и актива на базе НЧОУ ДПО «СКРУЦ» в дистанционном и очном форматах.</p> <p>Рекомендовать НЧОУ ДПО «СКРУЦ» провести исследование по мотивации профсоюзного членства и тестирование среди студенческой и работающей молодежи.</p>	Ежегодно	Профобъединение, краевые организации отраслевых профсоюзов, НЧОУ ДПО «СКРУЦ»

<p>Повышать дисциплину и ответственность выборных профсоюзных органов всех уровней за выполнение принимаемых решений.</p>	<p>Укреплять внутрипрофсоюзную дисциплину, в том числе за счет повышения личной ответственности руководителей профсоюзных организаций за выполнение решений, принимаемых профсоюзными коллегальными органами.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края</p>
<p>Оказывать практическую и методическую помощь членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края по подготовке и проведению отчетно-выборных Конференций, собраний.</p>	<p>Обеспечивать взаимодействие и массовость при проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе при подготовке и организации первомайских мероприятий профсоюзов и Всероссийских акций профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края</p>
<p>Разрабатывать новые формы взаимодействия с членскими организациями, направленные на организацию коллективных действий солидарности, использование современных программных технологий.</p>	<p>Разрабатывать новые формы взаимодействия с членскими организациями, направленные на организацию коллективных действий солидарности, использование современных программных технологий.</p>	<p>Ежегодно 1 мая 7 октября</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края</p>

			ных образова- ний края
Проводить работу по созданию новых профсоюзных организаций, в том числе членским организациям внебюджетного сектора экономики.	Разрабатывать новые технологии и методы вовлечения работников в профсоюзы и совершенствовать систему мотивации членов профсоюза. Проводить образовательные форумы и конкурсы («Лучшая первичная профсоюзная организация»), фотоконкурсы, способствующие положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюзы новых членов.	В течение периода	Профобъединение
	Проводить ежегодный анализ численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций с доведением итоговой информации до коллегияльных профсоюзных органов.	Ежегодно	Профобъединение, краевые организации профсоюзов
Продолжить системную подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, уделяя особое внимание современным технологиям и инновационному опыту, эффективнее использовать учебно-материальную базу образовательных учреждений профсоюзов.	Проводить мониторинг образовательных ресурсов членских организаций и НЧОУ ДПО «СКРУЦ» для формирования базы данных образовательных ресурсов Профобъединения. Сформировать перечень перспективных и востребованных профсоюзными работниками и активистами программ обучения на основе предложенных членских организаций.	В течение периода 2025г.	Профобъединение, Методический совет Профобъединения

	<p>Проводить семинары, вебинары, конференции по актуальным программам профсоюзной деятельности с использованием новых технологий дистанционного обучения.</p>		
<p>Укрепить профсоюзную солидарность и единство, повысить массовость и эффективность коллективных действий профсоюзов, направленных на защиту социально-трудовых прав и гарантий человека труда</p>	<p>Координировать работу членских организаций, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края по организации Общероссийских коллективных действий профсоюзов, осуществлять контроль и подготовку материалов по проводимым акциям и коллективным действиям.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение</p>
<p>Содействовать продвижению резерва профсоюзных кадров на каждом уровне из числа молодежи</p>	<p>Продолжить работу по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему его омоложению, повышению профессионализма профсоюзных кадров.</p> <p>Продолжить работу по созданию банка данных резерва профсоюзных кадров в Профобъединении и во всех членских организациях.</p> <p>Провести обучение, стажировку кадрового резерва членских организаций.</p>	<p>В течение периода</p> <p>В течение периода</p> <p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p> <p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p> <p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>
<p>Создавать условия для повышения эффективности работы координационных советов профсоюзов в организациях</p>	<p>Проводить краевой конкурс на лучший координационный совет организаций профсоюзов в муниципальном образовании Краснодарского края.</p>	<p>2025г.</p>	<p>Профобъединение, координационные советы организаций</p>

Муниципальных образований Краснодарского края.			Профсоюзов в муниципальных образованиях края
Продолжить работу по взаимодействию с органами законодательной и исполнительной власти, политическими партиями и общественными движениями, поддерживающими цели и задачи профсоюзов, принимать участие в выборах для обеспечения представительства профсоюзов в законодательных органах. Участвовать в работе коллегияльных органов при	Обеспечить активное участие членских организаций в избирательных кампаниях, поддержку кандидатов от профсоюзов, принимающих участие в избирательных кампаниях. Взаимодействовать с политическими партиями, чьи действия способствуют решению социально-экономических проблем трудящихся. Продолжить практику взаимодействия профобъединения и членских организаций с законодательными (представительными) органами власти всех уровней и органами местного самоуправления Краснодарского края.	В течение периода	Профобъединение, краевые организации профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края
	Проводить семинары и круглые столы для председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальном образовании Краснодарского края.	1 раз в год	Профобъединение, НЧОУ ДПО «СКРУЦ», координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края

Муниципальных и отраслевых общественных советах			
6. В сфере информационной политики			
<p>Усилить роль информационной работы профсоюзов в целях формирования позитивного имиджа профсоюзов в обществе, популяризации профсоюзного движения, усиления мотивации профсоюзного членства.</p>	<p>Готовить и публиковать на всех доступных информационных ресурсах материалы о деятельности профсоюзов, способствующие повышению имиджа профсоюзов и престижа профсоюзной деятельности.</p> <p>Широко освещать результаты, достигнутые профсоюзам с использованием механизмов социального партнерства.</p> <p>Проводить информационные кампании с привлечением внешних СМИ по освещению профсоюзных акций, посвященных Дню международной солидарности трудящихся 1 мая и Международному дню борьбы за достойный труд 7 октября.</p> <p>Для повышения агитационно-пропагандистской деятельности организаций профсоюзов в рамках коллективных акций профсоюзов выпускать листовки, плакаты, проводить РК-акции.</p> <p>Увеличить издание собственных агитационно-пропагандистских материалов (информационные листки, бюллетени, экспресс-информации, информационно-методические вестники), направленных на мотивационную работу в первичных профсоюзных организациях.</p>	В течение периода	Профобъединение, краевые организации профсоюзов, координационные советы организации профсоюзов в муниципальных образованиях края
<p>Обеспечить высокий уровень информированности</p>	<p>Использовать информационные ресурсы всех уровней профсоюзной структуры: ФНПР, Общероссийских</p>	В течение периода	Профобъединение,

<p>Деятельности профсоюзных органов всех уровней по защите социально-трудовых прав и интересов работников, решению проблем социально-трудового характера.</p>	<p>профсоюзов, Профобъединения, краевых организаций профсоюзов, территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также органов государственной власти и местного самоуправления, Интернета, федеральных, ведомственных, краевых и муниципальных средств массовой информации для информирования членов профсоюзов о деятельности профсоюзных органов, о новых законодательных актах и действиях исполнительной власти в сфере социально-трудовых отношений, об оценке общественно-политической ситуации, об уровне жизни, доходах населения и состоянии рынка труда, о передовом опыте работы профорганизаций.</p> <p>Обеспечить своевременное распространение информации среди максимального числа членов профсоюзов посредством современных каналов коммуникации.</p> <p>Проводить работу по регулярному обновлению электронной базы информационных ресурсов всех уровней профсоюзных организаций.</p>		<p>краевые организации профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образований края</p>
<p>Активнее использовать возможности региональных средств массовой информации, в том числе электронных, для информационно и разъяснительной работы о целях и задачах профсоюзной деятельности, о позиции профсоюзов</p>	<p>Укреплять информационное взаимодействие с краевыми, районными, ведомственными средствами массовой информации, включая электронные СМИ, информационные агентства для освещения мероприятий, проводимых с участием выборных профсоюзных органов, выдвижимых инициатив Краснодарского краевого профобъединения и его членских организаций в сфере</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов, координационные советы</p>

<p>по социально-экономическим вопросам, проблемам в сфере трудовых отношений.</p>	<p>социально-трудовых отношений, о функционировании институтов социального партнерства, о коллективных действиях профсоюзов, их целях, задачах и результатах.</p> <p>Распространять комментарии профсоюзных руководителей и специалистов, а также сообщения по актуальным информационным поводам во внешней информационно-образовательной среде.</p>		<p>организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края</p>
<p>Повысить результативность использования новых информационных технологий, интернет-форумов, других площадок в сети Интернет для оперативного доведения профсоюзной информации до членов профсоюзов, социальных партнеров и обществественности, наращивать присутствие в социальных сетях, создавая личные страницы профсоюзного актива и локальные сообщества, продолжить работу по увеличению числа подписчиков профсоюзных страниц.</p>	<p>Развивать официальный интернет-сайт Профобъединения, сайты краевых организаций профсоюзов, осуществлять их техническую и информационную поддержку, регулярное обновление содержания и новостной ленты.</p> <p>Создавать и развивать интерактивные сервисы на сайте Профобъединения и профсоюзных организаций.</p> <p>Расширить практику информационного сопровождения профсоюзных мероприятий, коллективных действий и акций профсоюзов с последующим размещением видео-фото-репортажей на интернет-ресурсах, интернет-форумах, в социальных сетях, используя преимущества интернет-чатов, ведения текстовых и видео-блогов.</p> <p>Проводить кампании по организации подписки членов профсоюзов на информационные ресурсы профсоюзов в социальных сетях.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>
<p>Добиваться реального функционирования единой информации-</p>	<p>Внедрять в практику работы профсоюзных организаций систему передачи и обмена информацией в</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение,</p>

<p>онной системы профсоюзов, налажив информационные связи и информационный обмен между различными звеньями и уровнями профорганизаций в рамках Программы по информационному взаимодействию Краснодарского краевого профобъединения и членских организаций</p>	<p>соответствии с уровнями информационного взаимодействия, определенными Программой по информационному взаимодействию Профобъединения.</p> <p>Уделить особое внимание укреплению отраслевого, территориального и первичного уровней информационного взаимодействия.</p>		<p>краевые организации профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образований край</p>
<p>Активизировать работу по увеличению подписки на газету профсоюзов Кубани «Человек труда» и центральную профсоюзную газету «Солидарность».</p>	<p>Проводить анализ результатов подписки на газету профсоюзов Кубани «Человек труда» и центральную профсоюзную газету «Солидарность», добиваться исполнения установленных коллегальными органами норм подписки, ежегодных графиков выпусков краевыми организациями профсоюзов и координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края спец. страницы газеты «Человек труда»</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края, первичные профсоюзные организации</p>
<p>Осуществлять финансирование информационной и издательской деятельности профсоюзов, совер-</p>	<p>Разрабатывать и обновлять учебные программы и методические пособия для обучения профактива новым инструментам информационной работы.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые</p>

<p>шенствовать подготовку и обучение специалистов по информационной работе на базе НЧОУ ДО «Северо-Кавказский региональный учебный центр»</p>	<p>Регулярно проводить обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации специалистов, отвечающих за информационную работу в профсоюзных организациях.</p>		<p>организации профсоюзов</p>
<p>7. В целях реализации молодежной политики</p>			
<p>Включать в соглашения, коллективные договоры разделы по работе с молодежью, предусматривая пункты по обеспечению занятости молодых работников, трудоустройства выпускников, в том числе с расширением гарантий и прав молодежи на повышение квалификации, достойную зарплату и др.</p>	<p>Продолжить работу по привлечению членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности, в том числе по вопросам молодежной политики, проведению экспертиз законопроектов в области трудового законодательства, процессу проведения коллективно-договорной кампании.</p> <p>Добиваться в соглашениях и коллективных договорах более высокого, по сравнению с действующим законодательством, уровня социальных гарантий для молодежи, распространять успешные практики обеспечения защиты прав и гарантий молодых специалистов.</p>	<p>Весь период</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов, Молодежные советы краевых организаций профсоюзов</p>
<p>Способствовать созданию молодежных советов (комиссий) в профсоюзных организациях края и внедрению в практику их работы современных образовательных и информационных технологий.</p>	<p>Оказывать методическую и практическую помощь молодежным советам, комиссиям по работе с молодежью краевых организаций профсоюзов, первичных организаций профсоюзов и оказывать помощь в их создании.</p>	<p>Весь период</p>	<p>Профобъединение, Молодежный совет Профобъединения, краевые</p>

	<p>Инициировать расширение Молодежного совета Профобъединения студенческой и работающей молодежью краевых организаций профсоюзов.</p>		<p>организации профсоюзов</p>
<p>Предусматривать обязательное рассмотрение на заседаниях региональной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросов работы с молодежью и меры по улучшению их социально-экономической и правовой защиты.</p>	<p>Рассматривать на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях вопросы работы с молодежью и меры по улучшению её социально-экономической и правовой защиты.</p>	<p>Весь период</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края</p>
<p>Укреплять взаимодействие между молодежными советами профсоюзных организаций края, в том числе через организацию Молодежным Советом Профобъединения местных мероприятий.</p>	<p>Внедрять современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности молодежи, современные средства обмена информацией. Поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающих и учащейся молодежи, а также укрепление позиций профсоюзного молодежного движения.</p>	<p>Весь период</p>	<p>Профобъединение, Молодежный совет Профобъединения, краевые организации профсоюзов, Молодежные советы краевых организа-</p>

<p>Содействовать формированию кадрового резерва профсоюзных органов наиболее квалифицированными, прошедшими профсоюзное обучение.</p>	<p>Осуществлять подготовку и укрепление кадрового потенциала молодежи, содействовать формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов.</p> <p>Организовывать и проводить молодежные образовательные форумы и слеты, конкурсы, способствующие формированию положительного имиджа профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз молодежи, региональные и окружные отборочные этапы, финал Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв».</p> <p>Обеспечивать участие в организации и проведении профсоюзных молодежных образовательных площадок на форумах, слетах и мероприятиях организаций-партнеров с целью мотивации и вовлечения молодежи в общероссийские профсоюзы.</p>	<p>Весь период</p>	<p>ций профсоюз юзов Профобъединение, краевые организации профсоюзов, НЧОУ ДПО «СКРУЦ»</p>
<p>Обеспечить организацию площадок для обмена опытом работы по реализации молодежной политики профсоюзов, молодежных профсоюзных слетов, конкурсов, научно-практических конференций с последующей демонстрацией лучшего опыта</p>	<p>Разрабатывать программы обучения членов молодежных советов, в том числе с применением дистанционных технологий.</p> <p>Обеспечить разработку и внедрение единой системы образовательных программ для профсоюзной молодежи.</p> <p>Участвовать в проведении ежегодного Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв» с целью формирования</p>	<p>Весь период</p>	<p>Профобъединение, НЧОУ ДПО «СКРУЦ»</p>

<p>работы через СМИ, в том числе с использованием Интернет-ресурсов.</p>	<p>лидерского потенциала у профсоюзной молодежи, поддержки и реализации инновационных профсоюзных молодежных проектов.</p> <p>Осуществить подготовку молодых профсоюзных тренеров-преподавателей для проведения семинаров с профсоюзной молодежью.</p> <p>Обеспечить проведение семинаров по молодежной политике, для обмена опытом работы, разработки программ обучения новым формам организации работы с профсоюзной молодежью.</p>		
<p>8. Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России</p>			
<p>Обеспечить неукоснительное выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными органами.</p>	<p>Повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов.</p> <p>Проанализировать документы членских организаций в части вопроса распределения членских профсоюзных взносов.</p>	<p>В течение периода</p> <p>2025 г.</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>
<p>Повысить роль и достоверность финансовой отчетности</p>	<p>Регулярно предоставлять полную и достоверную финансовую отчетность. Повысить роль Контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней в реализации единой финансовой политики профсоюзов.</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Профобъединение, краевые организации профсоюзов</p>