

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Р Е Ш Е Н И Е

« 10 » октября 2024 г.

№ 11-2

О мерах, направленных на погашение организациями Краснодарского края задолженности по заработной плате

В Краснодарском крае проводится скоординированная системная работа, направленная на погашение хозяйствующими субъектами всех форм собственности задолженности по заработной плате.

В соответствии с распоряжением главы администрации Краснодарского края от 8 июля 2004 года № 805-р «О мерах, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате» создана и действует краевая комиссия по принятию мер, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате, под председательством первого заместителя Губернатора Краснодарского края (далее – краевая комиссия).

Во взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае, прокуратурой Краснодарского края, ГУ ФССП России по Краснодарскому краю, Краснодарстатом, УФНС России по Краснодарскому краю, Управлением Росреестра по Краснодарскому краю, ОСФР по Краснодарскому краю, Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов, Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края», органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Краснодарского края министерством экономики Краснодарского края осуществляется постоянный мониторинг задолженности по заработной плате перед работниками действующих организаций, а также организаций, находящихся в различных процедурах банкротства.

Между заседаниями краевой комиссии министерством экономики Краснодарского края проводятся заседания рабочей группы краевой комиссии с участием администраций муниципальных образований Краснодарского края, руководителей предприятий, арбитражных управляющих. С начала 2024 года проведено одно заседание краевой комиссии и 8 заседаний рабочей группы краевой комиссии.

Кроме того, хозяйствующие субъекты, допустившие задолженность по заработной плате, рассматриваются в прокуратуре Краснодарского края на заседаниях межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения социальных прав граждан на своевременную оплату труда.

В текущем году краевыми коллегиальными органами рассмотрены ситуации в отношении 42 хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность по заработной плате. Поручения, данные в ходе заседаний, поставлены на контроль.

С целью оперативного выявления фактов невыплаты работодателями Краснодарского края заработной платы в министерстве экономики Краснодарского края, министерстве труда и социального развития Краснодарского края и во всех подведомственных ему государственных казенных учреждениях

«Центр занятости населения», администрациях муниципальных образований Краснодарского края организована работа телефонов «горячая линия».

В рамках работы телефонов «горячая линия» в 2024 году от работников хозяйствующих субъектов Краснодарского края поступило 140 обращений по вопросам нарушений трудовых прав. Все обращения рассмотрены, в результате выплачены задержанные и доначисленные суммы в общем размере 1,67 млн рублей.

В целом, в результате совместно принятых мер в 2024 году работникам организаций края выплачена задолженность по заработной плате в общей сумме 16,3 млн рублей, в том числе действующими – 7,8 млн рублей, несостоятельными (банкротами) – 8,5 млн рублей.

С целью повышения благосостояния граждан и социальной стабильности Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Информацию министерства экономики Краснодарского края о принимаемых мерах, направленных на погашение организациями Краснодарского края задолженности по заработной плате, принять к сведению.

2. Рекомендовать главам муниципальных образований Краснодарского края:

2.1. Продолжить межведомственное взаимодействие с регистрирующими, контролирующими и надзорными органами с целью своевременного выявления хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность по заработной плате, и принятия мер, направленных на её погашение.

2.2. Обеспечить осуществление надлежащего мониторинга и принимать превентивные меры в отношении учреждений бюджетной сферы, муниципальных унитарных, казенных предприятий, хозяйственных обществ, акции (доли) которых находятся в муниципальной собственности, районного (городского), внутригородского и поселенческого уровней, с целью недопущения фактов образования задолженности по заработной плате.

2.3. Продолжить практику размещения информации на официальных сайтах администраций муниципальных образований о работе телефонов «горячая линия» для сообщения фактов о невыплате заработной платы Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, министерства экономики Краснодарского края, министерства труда и социального развития Краснодарского края, центра занятости населения, администрации муниципального образования.

2.4. С целью погашения задолженности по заработной плате перед работниками организаций, находящихся в конкурсном производстве, продолжить работу по привлечению инвесторов (покупателей) на имущество предприятий-банкротов.

3. Руководителям органов исполнительной власти Краснодарского края:

3.1. Проводить совместно с главами муниципальных образований Краснодарского края разъяснительную работу с руководителями и собственниками организаций по вопросу недопущения образования задолженности по заработной плате.

3.2. Принимать меры, направленные на погашение выявленной задолженности по заработной плате работникам организаций курируемой отрасли. Привлекать к данной работе собственников и дебиторов предприятий-должников.

3.3. С целью скорейшего погашения задолженности по заработной плате перед работниками организаций курируемой отрасли, находящихся в конкурсном производстве, продолжить работу по привлечению инвесторов (покупателей) на имущество предприятий-банкротов.

4. Рекомендовать Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» проводить разъяснительную работу с работодателями Краснодарского края по вопросу недопущения образования задолженности по заработной плате перед работниками хозяйствующих субъектов.

5. Министерству экономики Краснодарского края:

5.1. Продолжить работу по ведению мониторинга задолженности по заработной плате и формированию сводного реестра должников по заработной плате в разрезе муниципальных образований и отраслей экономики Краснодарского края (в отношении действующих хозяйствующих субъектов и организаций, находящихся в различных процедурах банкротства).

5.2. Направлять ежемесячно сводный реестр должников по заработной плате в разрезе муниципальных образований и отраслей экономики в администрации муниципальных образований Краснодарского края, органам исполнительной власти Краснодарского края, Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае, прокуратуру Краснодарского края, следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Краснодарскому краю для проведения соответствующей работы и принятия мер реагирования в пределах имеющейся компетенции.

6. Рекомендовать Краснодарскому краевому профобъединению, краевым территориальным организациям профсоюзов в случае выявления фактов наличия задолженности по заработной плате перед работниками предприятий направлять информацию для принятия соответствующих мер в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае, а также информировать министерство экономики Краснодарского края.



Заместитель
Губернатора
Краснодарского края

А.А. Минькова

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»



С.В. Бессараб

Первый исполнительный
вице-президент Ассоциации
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»



С.А. Огурцов