**Надзор в сфере неформальной занятости**

Конституция РФ провозглашает свободу труда и право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, запрещается принудительный труд, устанавливается право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда [(ст. 37)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875&dst=100141&field=134&date=10.12.2024).

Положения конституционных норм развивает Трудовой [кодекс](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&date=10.12.2024) РФ, который закрепляет общие принципы регулирования трудовых отношений.

Согласно [п. 67](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389271&dst=100184&field=134&date=10.12.2024) Стратегии национальной безопасности Российской Федерации (утв. Указом Президента РФ от 2 июля 2021 г. № 400) сокращение неформальной занятости обозначено как одна из задач, решение которой необходимо в целях обеспечения экономической безопасности государства.

Нормы КоАП РФ [(гл. 5)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=488089&dst=100174&field=134&date=10.12.2024) устанавливают административную ответственность в случаях, если: нарушается трудовое законодательство; работодатель уклоняется от оформления трудового договора или ненадлежащим образом его оформил; работодатель не выплачивает заработную плату и другие выплаты в установленный срок и в других случаях.

Уголовная ответственность - самый строгий вид ответственности за нарушения закона в области трудовых отношений. К ней могут быть привлечены только физические лица. Следовательно, в рамках трудовых отношений субъектом такой ответственности выступает руководитель организации-работодателя или другое ответственное лицо (например, главный бухгалтер, специалист по охране труда).

Уголовная ответственность за преступления в области трудовых правоотношений предусмотрена [ст. 143](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=487141&dst=1516&field=134&date=10.12.2024), [144.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=487141&dst=2503&field=134&date=10.12.2024), [145](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=487141&dst=100818&field=134&date=10.12.2024), [145.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=487141&dst=228&field=134&date=10.12.2024) УК РФ.

Новым в законодательном регулировании рассматриваемых правоотношений выступает Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», где предусмотрена отдельная [глава](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482646&dst=100696&field=134&date=10.12.2024) (13) – «Противодействие нелегальной занятости в Российской Федерации». Под нелегальной занятостью понимается осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений [(ст. 66)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482646&dst=100697&field=134&date=10.12.2024).

Приказом Генерального прокурора РФ от 5 февраля 2024 года № 98 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» на органы прокуратуры возложена обязанность по выявлению организаций и индивидуальных предпринимателей, уклоняющихся от оформления трудовых отношений с гражданами, выполняющими трудовые функции, либо заключивших с работниками гражданско-правовые договоры с целью скрыть фактические трудовые отношения [(п. 1.3)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=468916&dst=100021&field=134&date=10.12.2024).

Предписано продолжить взаимодействие с созданными в субъектах Федерации межведомственными комиссиями и рабочими группами в сфере соблюдения трудовых прав граждан [(п. 1.2.1)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=468916&dst=100010&field=134&date=10.12.2024).

Заключение трудового договора в письменной форме - обязанность работодателя, которая предусмотрена [ст. 67](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=100493&field=134&date=10.12.2024) ТК РФ. Лица, работающие без надлежащего оформления трудовых отношений, лишаются предусмотренных трудовым и пенсионным законодательством гарантий, в том числе на выплату заработной платы, не ниже минимального размера оплаты труда, предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, оплату периодов временной нетрудоспособности, учет стажа работы при назначении пенсии.

По информации КонсультантПлюс; «Законность» 2024 № 1