

#### 30 января

★ 230 лет со дня разработки плана застройки Екатеринодара (1795). В городе была учреждена должность лесмейстера — им был назначен капитан Павел Гелдыш, которому выделялись три помощника и дано наставление, чтобы без разрешения «войскового леса никому рубить не позволял».

★ 70 лет со дня рождения Перенко Ивана Александровича (1955), заслуженного экономиста РФ и Краснодарского края, Героя труда Краснодарского края, заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края. Награждён орденом Дружбы, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й ст., и др. Проживает в Краснодаре.



★ Годовщина со дня утверждения императором Александром II герба Кубанской области (1874). Он был положен в основу нынешнего герба Краснодарского края, принятого ЗСК в 1995е.

1 февраля  
★ День встречи выпускников школ — детский, юношеский, молодежный праздничный день в Краснодарском крае  
★ День учреждения ордена «За доблестный труд» (2024)  
★ 135 лет со дня открытия Сочи́нского маяка (1890)

2 февраля  
★ День разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве (1943). День воинской славы России  
★ 125 лет со дня рождения Чебрикова Ивана Дмитриевича (1900-1949), советского врача, одного из ведущих хирургов Сочи́нской госпитальной базы в годы ВОВ. Ведущий хирург эвакогоспиталей №2124 (санаторий «Москва»), провёл 8000 сложнейших операций, Депутат Верховного Совета РСФСР 2-го созыва. Награждён орденом Красной Звезды, медалями «За оборону Кавказа», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.». Именем Чебрикова названа улица в г. Сочи

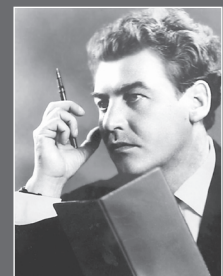
3 февраля  
★ День высадки десанта в Новороссийской бухте и образования плацдарма «Малая земля» (1943). В ночь на 4 февраля 1943г. был осуществлён успешный десант под командованием Ц.Л.Кунцова. Десантники захватили плацдарм на рубеже Станчик-Мысако, получивший название «Малая земля». Его героическая оборона продолжалась более семи месяцев (225 дней)  
★ 100 лет со дня рождения Ефименко Максима Афанасьевича (1925-1985), полного кавалера ордена Славы, участника ВОВ, танкиста. Уроженец ст-цы Андреевской Калининского района. Награждён орденом Отечественной войны 1-й ст., медалями «За взятие Берлина», «За освобождение Варшавы» и др.

3-4 февраля  
★ Дни проведения Всероссийской военно-патриотической акции «Операция «Бескозырка», посвящённой высадке десанта в Новороссийской бухте и образованию плацдарма «Малая земля»

4 февраля  
★ Всемирный день борьбы против рака. Проводится Международным союзом борьбы против рака при поддержке ВОЗ

4-11 февраля  
★ 80 лет со времени проведения в Крыму Ялтинской конференции глав правительств СССР, США и Великобритании (1945)

5 февраля  
★ 100 лет со дня рождения Варавы Ивана Фёдоровича (1925-2005), Героя труда Краснодарского края, советского и российского писателя, прозаика, драматурга, журналиста, члена Союза писателей СССР и России, участника ВОВ, заслуженного деятеля искусства Краснодарского края, лауреата литературной премии им. А.Т.Гвардовского, премии Краснодарского крайкома ВЛКСМ им. Н.Островского в области литературы и искусства, премии администрации Краснодарского края им. Е.Ф.Степановой, премии администрации Краснодарского края им. К.В.Росинского, почётного гражданина Краснодаря, болгарского города Несебр, народного поэта Республики Адыгея. Жил и работал в Краснодаре. Автор сборников: «Ветер с Кубани», «На старых кордонах», «Кубанское лето», «Звёзды в тополях», «Девушка и солнце», «Озон горющего», «Песня гайды», «Казачий шлях», «Соколиная степь», фольклорного сборника «Песни казаков Кубани». Награждён орденами Отечественной войны 1-й и 2-й ст., Красной Звезды, «Знак Почёта», медалями «За отвагу», «За оборону Кавказа», «За взятие Берлина» и др. В Краснодаре его именем названа улица и открыта памятная доска



6 февраля  
★ 170 лет со дня рождения Смирненко Льва Платоновича (1855-1920), русского и советского селекционера-плодовода, помолога. Основатель нового производственно-биологического направления в мировой помологии и сортоведении. В 1893г. он привёз на Екатеринодарскую ярмарку выращенные им деревья и плоды. Автор сорта яблук «рентет Смирненко». Именем Смирненко названа улица в Краснодаре

7 февраля  
★ 245 лет со дня рождения Венецианова Алексея Гавриловича (1780-1847), русского художника-живописца, рисовальщика (пастелиста), литографа, гравёра, педагога. Один из ведущих художников позднего русского классицизма первой половины XIX века. Академик Императорской Академии художеств в Санкт-Петербурге. Придворный художник императора Николая I. Работы Венецианова хранятся в фондах Краснодарского краевого художественного музея им. Ф.А.Коваленко

8 февраля  
★ День юного героя-антифашиста. Учреждён по решению Международной Ассамблеи ООН в 1964г.  
★ День российской науки

(Скопание на 4-й стр.)

### ГВАРДИЯ ПРОФСОЮЗНАЯ

## УВЕКОВЕЧЕННАЯ ПАМЯТЬ

24 января, в день рождения ветерана Великой Отечественной войны, Героя труда Кубани, легендарного профсоюзного лидера Олега Никитюка прошла церемония открытия мемориальной доски в его честь на фасаде краснодарского Дома Союзов по улице Красная, 143.



Олег Никитюк навсегда в наших сердцах



— это всегда страх, смерть и подвиг. А говорил он о простых человеческих радостях. И одним из ярких и запоминающихся стало, как и в фильме «Офицеры», вручение командирских шапок. А дело было так. При форсировании Днепра попали под серьёзный обстрел. Он избежал смерти, но ему посекло осколками обмундирования. Интендант выдал форменный верх, а низ оказался из трофейного запаса. И вот на построенном командир, осматривая внешний вид, гневно крикнул: «Никитюк, выйти из строя! Почему ты в немецких штанах?». Приняв объяснения, он рассмеялся и приказал выдать рядовому Никитюку целые офицерские штаны. И Олег Сергеевич берёт и гордится этой «офицерской наградой». А потом были и настоящие большие награды...

— это всегда страх, смерть и подвиг. А говорил он о простых человеческих радостях. И одним из ярких и запоминающихся стало, как и в фильме «Офицеры», вручение командирских шапок. А дело было так. При форсировании Днепра попали под серьёзный обстрел. Он избежал смерти, но ему посекло осколками обмундирования. Интендант выдал форменный верх, а низ оказался из трофейного запаса. И вот на построенном командир, осматривая внешний вид, гневно крикнул: «Никитюк, выйти из строя! Почему ты в немецких штанах?». Приняв объяснения, он рассмеялся и приказал выдать рядовому Никитюку целые офицерские штаны. И Олег Сергеевич берёт и гордится этой «офицерской наградой». А потом были и настоящие большие награды...

судьбы, с такими профессиональными и личностными качествами. Он сполна заслужил не только наше внимание и уважение, но и почтение всех жителей Кубани», — констатировала Олимпиада Михайлова.

огромную работоспособность и волю, справедливость и порядочность. Вся его трудовая биография стала примером того, как принимать ответственные решения с незурядной государственной мудростью во благо людей и родного края... — Он — по-настоящему удивительный человек, на которого мы хотим равняться. И наставник, и просто старший товарищ. Человек, с которым просто приятно было говорить потому, что он кристалльно открыт, светлый, умный и честный, — отметила глава профсоюзов.

К примеру, вспоминая о войне, Олег Сергеевич не заострял внимание на тех ужасах, которые происходили, ведь война

сировами Днепра попали под серьёзный обстрел. Он избежал смерти, но ему посекло осколками обмундирования. Интендант выдал форменный верх, а низ оказался из трофейного запаса. И вот на построенном командир, осматривая внешний вид, гневно крикнул: «Никитюк, выйти из строя! Почему ты в немецких штанах?». Приняв объяснения, он рассмеялся и приказал выдать рядовому Никитюку целые офицерские штаны. И Олег Сергеевич берёт и гордится этой «офицерской наградой». А потом были и настоящие большие награды...

судьбы, с такими профессиональными и личностными качествами. Он сполна заслужил не только наше внимание и уважение, но и почтение всех жителей Кубани», — констатировала Олимпиада Михайлова.

Р.НИКОЛАЕВ.

### ЦИТАТНИК

«Проработать вопрос и представить предложения о продлении срока предоставления многодетным семьям, воспитывающим младших детей, мер социальной поддержки до достижения ими возраста 18 лет или 23 лет при условии его обучения в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения» — дал поручения Президент РФ Владимир Путин, которые опубликованы на сайте Кремля.

Также будет изучен вопрос об увеличении размера маткапитала в зависимости от очередности рождения ребёнка. Ещё тала в записке поручил сформулировать предложения по повышению доступности для родителей групп продлённого дня в общеобразовательных организациях.

### ПОДПИСКА • 2025

Её можно оформить на сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru) в разделе «Другие сервисы — Подписка онлайн на газету «Человек Труда», а также в почтовых отделениях с каждого нового месяца.

### РЫНОК ТРУДА

## Дефицит в миллион

К 2030 году в России ожидается дефицит кадров в размере 3,1 млн человек. Об этом сообщил глава Министрства труда и социальной защиты РФ Антон Котляков.

По результатам прогноза мы видим, что дефицит кадров, который сформирован исходя из темпов развития экономики, к 2030 году может составить 3,1 млн человек, — сказал он на заседании Комитета Совета Федерации по социальной политике.

Такие прогнозные данные были получены на основе опроса, в котором приняли участие 260 тыс. работодателей с общей численностью сотрудников более 22,5 млн человек.

Подробнее об этом Котляков доложил 29 января на пленарном заседании верхней палаты парламента.

Уже сейчас российская экономика испытывает нехватку порядка 1,5 млн человек, обладающих необходимыми навыками. Наиболее остро нехватка кадров ощущается в таких стратегически важных секторах, как строительство, транспорт, энергетика и жилищно-коммунальное хозяйство.

Ранее гендиректор Агентства стратегических инициатив (АСИ) Светлана Чупшева рассказала, как можно решить проблему дефицита кадров. Во-первых, необходимо расширять возможности подготовки и переподготовки специалистов под потребности экономики. Во-вторых, повышать производительность труда во всех сферах экономической деятельности. В частности, для этого нужно внедрять роботизацию.

(Продолжение темы на 2-й стр.)

### ТРУДУ — ОХРАНА

В Краснодарском крае более 2036 работников воспользовались государственной поддержкой, получив компенсацию расходов на охрану труда в прошлом году.

## Компенсации за безопасность

В 2024 году эти средства превысили полмиллиарда рублей и были направлены на реализацию важнейших мер по обеспечению безопасности работников. Работодатели могут направлять средства на санаторно-курортное лечение преденсионеров или работающих в особых условиях труда, медицинские осмотры, приобретение средств индивидуальной защиты и другие цели охраны труда.

С этого года правила получения компенсаций претерпели изменения. Упрощена процедура получения возмещений: работодатели в Социальный фонд подают только заявление и план финансового обеспечения предупредительных мер. Изменения значительно снизили бюрократическую нагрузку на бизнес и увеличили доступность получения поддержки.

«Возмещенные средства позволяют работодателю снизить обязательные затраты на предотвращение производственного травматизма, приобретение СИЗ, оздоровление отдельных категорий работников. В программе могут принимать участие организации при условии своевременной уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве без задолженности по пеням или штрафам», — специально для «ЧТ» пояснила лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

## СТРОИМ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ

Недавно состоялась XXIII отчётно-выборная Конференция профсоюза строителей края. В ней приняло участие 35 делегатов со всего региона. Также присутствовали и почётные гости: замруководителя краевого департамента строительства Артём Моисеев, зампред регионального профобъединения Валерий Острожный и другие.

Работа конференции началась с торжественного и приятного момента: десятка отличившихся профсоюзных активистов были награждены Почётными грамотами и наградами знаками профсоюза строителей РФ и краевого профобъединения.

С отчётом о работе крайкома профсоюза за пятилетний период выступил председатель краевой профорганизации Сергей Кривушичев. По его мнению, это была непростая пятилетка, за отчётный период особое внимание уделялось проблемам организационного укрепления, роста рядов и т.п.

К сожалению, ситуация в профсоюзной строительной и других профсоюзных производственной сферы имеет чётко выраженную тенденцию к ухудшению. За отчётный период профсоюз строителей России потерял до 40% численности, резко уменьшилось число первичек. Основные причины — падение объёмов производства и сокращение рабочих мест, банкротство, реорганизация и ликвидация предприятий, а также наличие в Трудовом кодексе положений, позволяющих функционирование предприятий без создания профорганизаций, чем активно пользуются работодатели, — констатировал лидер краевого профсоюза.

И всё же усилиями аппарата региональной профорганизации и специальному плану по работе с профсоюзом в прошлом году удалось остановить падение численности членов профсоюза.

А благодаря Договору о сотрудничестве между крайком профсоюза строителей и Минской горпрофорганизации Белорусского профсоюза работников строительства, заключённому 16 мая 2023 года, была изучена и проанализирована работа белорусского профсоюза по мотивации профсоюзных рядов. В итоге выработаны рекомендации по совершенствованию данной деятельности и направлены в ЦК профсоюза строителей РФ и в региональный профобъединение.

В результате впервые, по итогам прошлого года, зафиксирован рост численности, по сравнению с 2023 годом. Также налажено тесное и продуктивное взаимодействие с ветеранами профсоюза и строительной отрасли Кубани.

Так, краевой профсоюз принял непосредственное участие в организации и проведении автопробегов «Река памяти» (2022 год), «Непокорённый Кавказ» (2023 и 2024 годы), о которых подробно рассказывалось на страницах «ЧТ».

Получила дальнейшее развитие и система соцпартнёрства. Регулярно заключаются краевые отраслевые соглашения и осуществляется контроль за их исполнением. Совершенствуется работа по заключению колдоговоров, оказывается действенная помощь профсоюзам в разработке и контроле за их реализацией. По состоянию на начало этого года общий охват колдоговорами на предприятиях отрасли, в которых имеются первичные профорганизации, составляет 91,5%.

Однако, в целом по отрасли продолжает оставаться высоким уровень производственного травматизма с тяжёлыми последствиями. Медленными темпами сокращается число работающих, занятых на производствах с вредными, опасными и тяжёлыми условиями труда.

Следует отметить, что в строительстве уровень смертельного травматизма на 1 000 работающих за 2024 год превышает среднекраевой показатель в 4-6 раз.

В докладе Сергея Кривушичева было отмечено, что в организациях, входящих в профсоюз строителей края, с 2021 по 2025 год — не погибло ни одного работника, а с 2022 года не зарегистрировано ни одного несчастного случая с тяжёлыми последствиями! Не менее важно и то, что на реализацию мероприятий по охране труда предприятиями и компаниями, имеющими профорганизации, расходуются суммы, значительно превышающие средние показатели по другим организациям.

Радует, что по итогам смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022-2023 годах первое место заняли представители краевого профсоюза строителей.

Действует положение регионального отраслевого соглашения, которым, в частности, предписано работодателю, дополнительно к обязательному госпособию, производить выплату единовременного пособия семьям работников, погибших на производстве в результате несчастного случая. В размере не менее одного годового заработка погибшего для организации с численностью работающих до 50 человек, и не менее одного миллиона рублей для организаций — более 50 человек.

(Скопание на 4-й стр.)





## ИИ против человека?

В ближайшие три-пять лет мировые банки сократят до 200 тыс. рабочих мест, поскольку их заменит искусственный интеллект, сообщает издание Bloomberg. Больше всего в зоне риска находятся бэк-офис, управление по контролю над рисками и операционные отделы.

— Любые работы, связанные с рутинными, повторяющимися задачами, находятся под угрозой, — считает Томас Нотцел, старший аналитик Bloomberg Intelligence. — Но искусственный интеллект не устранил их полностью, скорее, приведёт к трансформации рабочей силы.

Почти четверть из 93 респондентов прогнозируют падение общей численности персонала на 5–10%. В опросе принимали участие такие банковские компании как Citigroup Inc., JPMorgan Chase & Co. и Goldman Sachs Group Inc.

Вводить искусственный интеллект планируется ради роста доходов. Восемь из десяти респондентов ожидают, что ИИ увеличит производительность и доход как минимум на 5% в течение следующих трёх-пяти лет. В 2027 году банки ожидают рост прибыли на 12–17% выше, чем она могла быть без внедрения ИИ.

В июньском отчёте Citigroup говорится, что искусственный интеллект, скорее всего, заменит больше рабочих мест в банковской отрасли, чем в любом другом секторе. Около 54% рабочих мест в банковской сфере имеют высокий потенциал для автоматизации. При этом ИИ не просто уничтожает рабочие места, он их меняет. Тереза Хайтсенрер, которая курирует деятельность JPMorgan в области ИИ, заявила в ноябре, что пока что внедрение искусственного интеллекта лишь увеличивает количество рабочих мест в их банке.

Джейми Даймон, гендиректор JPMorgan, заявил Bloomberg Television в 2023 году, что ИИ, скорее всего, кардинально улучшит качество жизни работников, даже если это приведёт к ликвидации некоторых должностей.

— Ваши дети будут жить до 100 лет и не будут болеть раком благодаря технологиям, — сказал тогда Даймон. — И скорее всего, они будут работать буквально три с половиной дня в неделю.



МИР

## ПРОЕКТЫ



## КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ: В ЧЁМ РЕШЕНИЕ?

Рост производительности

Замминистра экономического развития Мурат Кереев заявил, что реализация нового федерального проекта, включённого в нацпроект «Эффективная и конкурентная экономика», позволит сократить кадровый дефицит в России на 10% к 2030 году. Проект призван увеличить производительность труда на 20,7% по сравнению с показателем за 2023 год в соответствии с планом достижения национальных целей развития.

Ранее действовавший нацпроект по производительности труда охватил более 6000 предприятий, повысив их прибыль на 434 млрд рублей и сократив потребность в дополнительных 130 тыс. сотрудников. Однако, по словам Кереева, дальнейшее расширение адресной работы ограничено нехваткой специалистов. Поэтому новый проект сосредоточится на снижении административных барьеров, для чего в каждом министерстве будет создан центр компетенций. В планах также корректировка нормативных актов и технических регламентов для стимулирования роста производительности труда.

Однако руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов считает, что сам показатель «производительность труда», который рассчитывается в целом по экономике, не очень точно отражает продуктивность труда, то есть выпуск конкретной продукции, услуг и так далее.

При этом многие эксперты понимают, что проблема кадрового дефицита не решается одним повышением производительности и продуктивности труда.

## Возрождение НПО



В стране необходимы восстановление и реформа начального профессионального образования (НПО). Особенно это актуально после постановки задач по импортозамещению и восстановлению собственных производств. Дискуссии по этой теме идут на всех уровнях как законодательной, так и исполнительной властей. Именно об этом не так давно подробно говорили в Госдуме в рамках Правчасы с участием министров просвещения, труда, представителей министерства.

«Сегодня крайне важно в кратчайшие сроки найти решения по обеспечению растущей экономики высокопрофессиональными кадрами. Ведь на фоне низкой безработицы в стране развивается собственное производство, как результат, растёт потребность в кадрах в ОПК, перерабатывающей промышленности, информационных технологиях, сельском хозяйстве, множестве производств переходят на трёхсменный график рабочего времени, — считает лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы РФ Светлана Бесараб. — В этих условиях, профессиональное образование, срочность и качество подготовки рабочих и специалистов становится важнейшей государственной задачей».

Именно в связи с этим на самом высоком уровне и ставятся задачи о необходимости восстановления начального профессионального образования для подготовки высококвалифицированных рабочих, обсуждаются возможности снижения требований по сдаче экзамена для поступающих на НПО.

— Безусловно, важным аспектом в повышении привлекательности рабочих профессий является не только высокая зарплата после обучения, но и поддержка ребят в период обучения: размер стипендий, нормальные условия для проживания в общежитиях, возможно, бесплатное питание и спецодежда для обучающихся, также новое современное оборудование для обучения.

Работодателей-заказчиков обучения тоже следует поддерживать, — предлагает профлидер. — Организации, вкладывающие средства в обучение персонала должны иметь преференции, например, через налоговые вычеты, снижение налога на прибыль с учётом инвестиций в техническое оснащение программ начального и среднего профобразования.

Также не менее важно, по мнению Светланы Викторовны, «сократить сроки подготовки новых специалистов по экспресс-программам на самые востребованные для нашей страны профессии, прежде всего, для предприятий оборонно-промышленного комплекса».

— Общегосударственная задача — к 2028 году подготовить 1 млн высококвалифицированных рабочих (Минпросвещения обещает подготовить 1,3 млн), а уже к 2030 году нам потребуется 2 млн обученных работников, — констатировала депутат.

## Профсоюзы угрожают блокадой



Профсоюз работников госучреждений США (AFGE), представляющий интересы сотни тысяч федеральных служащих, пытается в судебном порядке заблокировать работу Департамента эффективности государственного управления (DOGE).

В обновленном правительстве Трампа ведомство должно заниматься оптимизацией государственных расходов, а также повышением эффективности правительственных структур. С точки зрения профсоюза работников госучреждений, программа DOGE по сокращению расходов может поставить под угрозу жизненно важные государственные программы, связанные со здоровьем, безопасностью и пособиями работников. Кроме того, в профсоюзе полагают, что в консультативном совете ведомства недостаточно представлены обычные американцы, что потенциально продвигает политику, благоприятствующую частным интересам. В AFGE уверены, что в департаменте обязаны соблюдать федеральные правила, требующие прозрачности деятельности и сбалансированных точек зрения на работу структуры.

AFGE угрожает суд заблокировать работу ведомства до тех пор, пока оно не выполнит все требования законодательства. В иске дополнительно подчеркивается необходимость прозрачной и справедливой работы департамента.

Идеальным вдохновителем создания DOGE стал миллиардер Илон Маск. Он же и возглавил ведомство после инаугурации Дональда Трампа, состоявшейся 20 января. Другой потенциальный директор департамента, бизнесмен и политик Вивек Рамасвами, ранее наравне с Маском называвшийся руководителем DOGE, по итогу официальный пост не занял.

США

## Учителя не согласны!

20 января, в день начала второго семестра в школах Сербии педагоги приостановили работу и вышли на акцию протеста в Белграде. Это связано с тем, что власти много лет обещали привести зарплаты учителей в соответствие со средними по стране, но эти обещания так и не выполнены.



На встрече с профсоюзами премьер-министр Сербии Милош Вучевич предложил план поэтапного повышения зарплат. В 2025 году зарплаты педагогов вырастут на 11% в январе, на 5% в марте и на 5% в октябре. В январе 2026 года планируется ещё одно повышение на 7%. В итоге стартовая зарплата педагога с высшим образованием достигнет около 113 500 динаров (примерно 970 евро). Однако это всё равно меньше прогнозируемой средней зарплаты по стране, которая, по словам властей, должна составить 1000 евро к декабрю 2025 года.

Педагоги считают, что предложенные меры недостаточны, поскольку реальная средняя зарплата в Сербии часто значительно превышает официальные показатели. Например, в декабре, благодаря премиям и дополнительным выплатам, она может достигать до 117 000 динаров. Таким образом, даже после всех повышений учителя останутся ниже средней планки.

Акция протеста под названием «Учителя со студентами» началась на площади у философского факультета. Участники хотят привлечь внимание не только к финансовым проблемам, но и к системным вопросам в сфере образования, таким как коррупция и неэффективность управления. Форум начальных школ Белграда тоже призвал своих членов приостановить занятия.

СЕРБИЯ

## Руководству обрежут зарплату



Volkswagen согласился на значительное сокращение зарплат своего руководства, суммарно превышающих 300 млн евро к 2030 году. Это решение принято под давлением профсоюзов.

Гуннар Киллиан (Gunnar Kilian), член совета директоров Volkswagen, сообщил СМИ, что членам совета директоров зарплаты сократят больше, чем топ-менеджерам. Дело в том, что 20 декабря между Volkswagen AG, профсоюзом IG Metall и производственным советом было заключено совместное соглашение, по которому ни один завод автопроизводителя не закроется, однако будет сокращено более 35 тыс. рабочих мест к 2030 году.

Компания заявила, что проведёт сокращение социально ответственным образом: не будет ни массовых увольнений, ни снижения зарплат. Работники в свою очередь согласились на сокращение бонусов, уменьшение числа обучающихся, получающих постоянную трудоустройство, и снижение производственных мощностей на пяти площадках.

Автопроизводитель сократит технические мощности на своих предприятиях в Германии более чем на 700 тыс. автомобилей, что «создаст основу для превращения Volkswagen в технологический ведущего массового производителя к 2030 году».

Производство автомобилей на заводе в Дрездене завершится в 2025 году, но объект будет перепрофилирован. Заводы в Вольфсбурге и Эмдене примут на себя выпуск моделей ID3 и ID4, а на заводе в Цвикау запустят проект по переработке автомобилей.

Последний раунд переговоров начался 16 декабря в Ганновере. Если бы договориться не удалось, профсоюз начал бы крупнейшую забастовку.

ГЕРМАНИЯ

## Всем миром на стачку!

В Брюсселе прошла общенациональная забастовка, в которой приняли участие работники практически всех секторов экономики. Забастовкой был затронут общественный транспорт, поезда по всей стране, были отменены авиарейсы, закрыты почтовые службы и школы. Также бастовали военные, сотрудники тюрем и мусорщики.



В рамках забастовки около 40% рейсов, вылетающих или приземляющихся в аэропорту Брюсселя — крупнейшем аэропорту Бельгии, — были отменены из-за того, что грузчики, сотрудники службы безопасности и другой персонал прекратили работу. Фланганский

БЕЛЬГИЯ

## Бензин прибавил десятку



На Кубани стоимость бензина АИ-95 с января 2024 года к январю 2025 года выросла на 10,1%: с 57,17 рублей за литр. Стоимость бензина марки АИ-92 — на 9,2%: с 51,71 руб. до 56,47 рублей за литр. Но больше всего подорожал за год бензин марки АИ-98. Его цена подскочила на 21,1%. В 2023 году литр АИ-98 стоил 69,29 рубля, а к ноябрю 2024 года цена поднялась до 80,41 рубля. Стоимость дизельного топлива в регионе увеличилась на 9,7%.



Подорожание бензина фиксировалось чуть ли не каждый месяц в 2024 году. Первый месяц нового года не стал исключением. Так, АИ-95 стоил в начале декабря 61,34 рубля, сейчас 62,34 рубля, АИ-92 — 55,35 рублей, теперь 56,47.

По мнению экспертов, стоимость бензина в России будет повышаться и дальше. Основными

причинами роста цен аналитики называют сокращение добычи нефти странами ОПЕК+, повышение налогов на нефтяников и увеличение акцизов на топливо. Как известно, с 1 января 2024 года акцизы на бензин и дизель увеличились на 4,9%, а с 1 января 2025 года их рост составил 14% для бензина и 16% для дизельного топлива.

Специалисты прогнозируют уменьшение количества личных автомобилей на дорогах и, наоборот, рост количества электромобилей и гибридных автомобилей.

## Зарплата кубанцев — в рост!

Начиная с января 2024 года, среднемесячная номинальная начисленная зарплата работников разных организаций стала расти — с 57,9 до 65,3 тысяч рублей.

Показатель среднемесячной номинальной заработной платы только в двух сферах превысил 100 тысяч рублей — в финансовой и страховой деятельности (118 274 рублей) и деятельности в области информации и связи (116 876 рублей).

В пятёрке лидеров также организации, которые относятся к строительству (80 922 рубля), профессиональная научная и техническая деятельность (80 922 рубля), транспорт и хранение (76 860 рублей).

В среднем по региону среднемесячная номинальная начисленная зарплата составила 65 376 рублей. Самые маленькие номинально начисленные зарплаты были зафиксированы в сферах образования (51 744 рубля), административная деятельность (44 688 рублей) и водоснабжения, водоотведения,



сбор и ликвидация отходов (54 030 рублей). Самые большие показатели зафиксированы в Сириусе (127 589 рублей), Краснодаре (86 728 рублей), Новороссийске (83 508 рублей) и Темрюкском районе (81 705 рублей).

По последним данным за октябрь прошедшего года среднемесячная номинальная начисленная зарплата в крае составила уже 67 169 рублей.

## АКЦИИ

### «Моё профсоюзное студенчество»

Акция под таким названием проводится ко Дню российского студенчества среди обучающихся вузов, колледжей и техникумов Краснодарского края.

Её участники публикуют на своих страницах в социальной сети «ВКонтакте» записи с фото и видео, в которых рассказывают о своей студенческой жизни и роли профсоюза в нём, под хештегами: #МоёПрофсоюзноеСтуденчество #ПрофсоюзОбразованияКубани

Присоединяйтесь к акции пока не поздно и расскажите о своём профсоюзном братстве. Ведь студенческая жизнь — это время возможностей. И профсоюз помогает его исполнять по полной, так как не только защищает права своих членов, но и делает жизнь учащейся братии ярче и интереснее!



## РАБОТАЮЩИЙ СТУДЕНТ, ЗНАЙ СВОИ ПРАВА!



Студенты очной, заочной и очно-заочной форм обучения, обучающиеся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в аккредитованных вузах, имеют право на:

- учебный отпуск с сохранением заработной платы: до 50 календарных дней для промежуточной аттестации и до 4 месяцев для итоговой аттестации;
- учебный отпуск без сохранения заработной платы: 15 календарных дней для сдачи вступительных экзаменов или итоговой аттестации на подготовительных отделениях (для заочников и очно-заочников). Студенты очной формы обучения имеют право на отпуск без сохранения заработной платы для прохождения промежуточной аттестации (до 15 дней в год), подготовки и защиты квалификационной работы (4 месяца) и сдачи итоговых государственных экзаменов (1 месяц);
- сокращённую рабочую неделю: за 10 месяцев до государственной аттестации студенты могут сократить рабочую неделю на 7 часов с сохранением 50% заработной платы (но не ниже МРОТ). Возможны варианты: дополнительный выходной в неделю или сокращение рабочего дня — по согласованию с работодателем;
- компенсацию проезда: студентам-заочникам работодатель один раз в год компенсирует проезд к месту работы и обратно.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, устанавливаются коллективным или трудовым договором, сообщает Роструд.

Искать ли работу во время учёбы в вузе или нет — дело каждого студента, важно лишь взвесить все «за» и «против».



## Не до жиру...

С 1 января изменилась предельная сумма для начисления страховых взносов, и сегодня она составляет 2 млн 759 тыс. рублей.

Дело в том, что работающие копят свою будущую пенсию в баллах, а не в рублях. Всего за год можно заработать 10 баллов. Но чтобы их получить, нужно заработать за 2025 год 2 млн 759 тыс. рублей — примерно 230 тыс. рублей в месяц. Если работник получает, например, 100 тыс. рублей в месяц, то за год он заработает немногим больше 4 баллов. Когда придёт время выхода на пенсию, все заработанные баллы будут умножены на «стоимость пенсионного коэффициента». В прошлом году он равнялся 133 рублям, а в этом году будет на 9,5% больше (около 146 рублей). В настоящее время для получения страховой пенсии по старости гражданин должен иметь минимум 15 лет стажа и 30 пенсионных баллов. Те, кто не набрал нужного количества баллов, будут получать социальную пенсию, которая в среднем составляет 13,5 тыс. рублей. При этом пенсия по закону не может быть ниже прожиточного минимума.

авиаперевозчик Brussels Airlines заявил, что был вынужден превентивно отменить половину своих рейсов по Европе. На железных дорогах также была волна отмен поездов: каждые два из трёх поездов, соединяющих крупные города, не ходили.

Всего в протестах принимало участие около 100 тыс. человек — они требовали отменить правительственный план по сокращению бюджета на социальные выплаты и пенсии в общей сложности на 3 млрд евро в год. Акции протеста были организованы тремя крупнейшими профсоюзами страны.

«Предлагаемые меры представляют собой беспрецедентные атаки на всех работающих мужчин и женщин, — говорится в заявлении профсоюза CSC. — Заморозка заработной платы, индексации, более продолжительный рабочий день и более нестабильные контракты, жесткая экономия, сокращение государственных услуг и экологических инвестиций: ничего не пощадят, даже пенсионеров».

По данным профсоюза CSC, пять партий, ведущих переговоры о заключении коалиционного правительства, планируют повысить пенсионный возраст для железнодорожников и других работников, которым сейчас разрешено выходить на пенсию досрочно.

Профсоюзы осудили предлагаемые пенсионные реформы как «атаку на пенсии». В ответ они призвали к улучшению условий труда, увеличению взносов работодателей. Они также раскритиковали корпоративные налоговые льготы, утверждая, что реформы возложат несправедливое бремя на работников. Президент профсоюзной федерации ABVV-FGTB Тьерри Бодсон заявил, что если после заключения коалиционного соглашения ничего не изменится, то их федерация объявит всеобщую забастовку.

РОССИЯ

## Профсоюз восстановил работников

Мещанский районный суд восстановил на работе незаконно уволенных артистов театра Российской армии, рассказала газете «Солидарность» Лидия Фомина, председатель Московской городской организации профсоюза работников культуры, представлявшая их в судебных заседаниях.

Уволенные по причине расторжения срочных договоров с 1 июля 2024 годы артисты

Ольга Герасимова, Денис Демин и Кирилл Кириллович, согласно решению суда, восстановлены на прежнем месте работы, а их трудовые договоры признаны заключёнными на неопределённый срок. Суд также постановил взыскать с ФГБУ «Центральный академический театр Российской Армии Минобороны России» в пользу незаконно уволенных артистов зарплату за время вынужденного прогула.

— Герасимова работает, Кирилличева только на днях восстановили. Демина пока не занимают в спектаклях. Причём очень интересный момент: когда Ольга Герасимова пришла в театр с исполнительным листом, её восстановили не сразу, сделали запрос в суд за разъяснением. Однако им отказали по причине того, что «решение суда изложено в ясной форме, с указанием должности истца, на которую истец должен быть восстановлен, и даты восстановления на работе». Руководство театра, насколько я знаю, намерено подавать апелляцию, — рассказала Лидия Фомина.

Ещё одно заседание Мещанского суда по аналогичному иску Ксении Таран состоится позже.

— Все, что судились, написали заявления в наш профсоюз, так как профсоюзная организация театра не вступилась за своих членов, когда их увольняли. И сейчас многие вступают к нам: уже 14 человек подали заявления после того как Ольга Герасимова вернулась в театр, — уточнила Лидия Фомина.

Напомним, что с марта 2024 года после смены руководства в Театре Российской армии последовали многочисленные увольнения. Кто-то уволился по собственному желанию, а кто-то, не найдя поддержки в действующей профсоюзной организации театра, решил создать новую первичку в составе Московской городской территориальной организации Российского профсоюза работников культуры и отстаивать свои трудовые права в суде. Главная причина увольнения актёров, по словам дирекции театра, заключалась в том, что срочные трудовые договоры не были продлены. Между тем, артисты, отдавшие театру свыше 20 лет, уверены, что их договоры давно стали бессрочными. Решения суда подтвердили их правоту.





# ОТГУЛ: как предоставить и оформить

ПРОФИЛИ



Работник имеет право на дополнительный выходной день, если он работал сверхурочно или в выходные и праздники. Отгулы по закону также полагаются донорам крови. Кому предоставлять, как оформить и оплатить, рассказываем нашим читателям. Прежде всего, работник может договориться с руководством о предоставлении отгула. По желанию работника за работу в выходной или праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Работодатель не может отказать в предоставлении отгула, если на это есть основания, предусмотренные Трудовым кодексом.

## Виды отгула или кому их предоставлять

Важно, что ТК РФ не содержит термина «отгул», но обязывает работодателя в некоторых случаях позволить «отгулять» работнику свой законный выходной. Ниже перечислим разные виды отгулов.

### ОТГУЛ ЗА СВЕРХУРОЧНЫЙ ТРУД

Сверхурочный труд предусмотрен законодательством, но заставить работника работать сверх нормы нельзя. На это должно быть его письменное согласие и причины, строго указанные в законе, такие как:

- необходимость срочно закончить начатую работу. Если её не закончить, то испортится имущество работодателя или появится угроза жизни и здоровью людей;
- необходимо оперативно починить оборудование;
- нет сменщика, а остановить рабочий процесс нельзя.

Но есть такие случаи, когда можно привлечь к сверхурочной работе и без согласия. Статья 99 ТК РФ конкретизирует их: объявление военного положения или чрезвычайной ситуации, необходимость срочных работ для предотвращения катастроф и аварий или ликвидации их последствий, а также для

проведения срочных общественно-необходимых работ. Отгул за сверхурочную работу предоставляется в размере отработанного времени. Например, человек отработал восьмичасовую смену, значит, отдыхать он должен не менее восьми часов. Если работник не хочет отдыхать дополнительно, то может компенсировать первые 2 часа — не менее чем в полуротном, а последующие — не менее чем в двойном размере. При этом ст.152 ТК РФ не запрещает работодателю устанавливать в локальных нормативных актах более высокую оплату за сверхурочную работу.

### ОТГУЛ ЗА РАБОТУ В ВЫХОДНОЙ ИЛИ ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ

Статья 113 ТК РФ запрещает ра-



ботать в праздники и выходные. Только с письменного согласия работника. Исключения — работа для предотвращения катастрофы, аварии или других чрезвычайных обстоятельств. В этих экстренных случаях письменное согласие брать не нужно. А при отсутствии критических обстоятельств тем, кто работал в праздник, положена доплата или отгул.

Отгул рассчитывается просто: сколько праздничных или выходных человек отработал, столько ему за это и полагается дней отдыха. Например, сотрудник мог выйти в субботу на пару часов, а потом попросить в понедельник отгул на весь день. Отказав ему в этом работодателю нельзя. А вот компенсацию в этом случае рассчитывают пропорционально отработанному времени.

### ОТГУЛ ДОНОРАМ КРОВИ

Для тех, кто сдаёт кровь на регулярной основе привилегий ещё больше. Доноры отдыхают и в день сдачи крови, и ещё один день после. Когда именно — решать им. Нужно заранее предупредить работодателя о том, в какой день сотрудник планирует сдавать кровь, и написать заявление на полагающиеся отгулы.

Необязательно отдыхать два дня подряд, второй выходной можно взять в любое другое время или даже присоединить к отпуску. Если донор смог сдать кровь и в этот день выйти на работу, то работодатель предоставляет ему ещё один выходной. Это же правило применяется в случае сдачи крови в отпуске, выходной или праздничный день. Средний заработок за эти дни сохраняется.

### ОТГУЛ ВАХТОВИКАМ

Для вахтовиков ведётся суммированный учёт рабочего времени за определённый период. Переработки на вахте меньше полного рабочего дня могут накапливаться за год и превратиться в отгулы между вахтами. Каждый день отгула оплачивают в размере дневной тарифной ставки, дневной ставки, если более высокая оплата не установлена колдоговором и т.п. Руководитель в коллективном

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕ ПРЕДОСТАВЛЕННЫЙ ОТГУЛ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ КОАП РФ В СТ.5.27:

	Первое нарушение	Повторное нарушение
Должностные лица, ИП, малые предприятия	1000–5000 рублей	10 000–20 000 рублей
Крупные и средние организации	30 000–50 000 рублей	50 000–70 000 рублей

договоре может предусмотреть более высокую оплату.

## Как правильно оформить

Оформление отгула всех названных категорий сотрудников происходит по одной схеме. Прежде всего, сотрудник составляет письменное заявление. Без него не получится уйти в отгул, но это больше формальность: не предоставлять дополнительные дни отдыха работодатель просто не имеет права.

Кадровик оформляет и подпи-

использовать в течение года или присоединить к отпуску за этот период. Изменения вступят в силу 1 марта 2025 года.

## Образец заявления

Унифицированной формы заявления на отгул в Трудовом законодательстве нет. Можно сформулировать его в свободной форме. Главное, не забыть указать необходимые сведения:

- основания для отгула: за ранее отработанное время, за донорство и другие;
- предполагаемые даты отгула.

Также важно не путать отгул и отгул за свой счёт. Отгул — это дополнительный отдых за уже отработанное время. Отпуск за свой счёт работодатель не оплачивает. Хотя и обязан его предоставить, например при рождении детей, смерти родственника или на свадьбу.

Сотрудник может направить заявление на отгул онлайн, а кадровик оформит и подпишет приказ по этому заявлению.

Работодатель обязан предоставить отгул сотруднику за уже отработанные дни с сохранением среднего заработка или выплатить компенсацию в размере, предусмотренном ТК РФ. Дополнительный отдых по заявлению предоставляют донорам, вахтовикам и другим категориям работников. Не предоставленный работнику отгул грозит организации штрафами.



## ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

# ЕСЛИ за свой счёт, то обязательно

Госдума рассмотрит проект закона, который значительно расширит права работников на получение отпуска без сохранения заработной платы. Законопроект предусматривает возможность получения неоплачиваемого отпуска продолжительностью до 14 календарных дней в году для родителей и супругов военнослужащих, погибших или умерших в результате ранения или заболевания, связанного с военной службой.

Кроме того, работники смогут рассчитывать на отпуск продолжительностью до 35 календарных дней для ухода за близкими родственниками — участниками специальной военной операции (СВО). К этой категории будут относиться родители и супруги военнослужащих, добровольцев, а также сотрудников органов внутренних дел и других силовых структур.

«Такое расширение прав работников крайне важно для семей военнослужащих. Предоставление возможности взять отпуск позволит гражданам не бояться потерять работу, а посвятить это время восстановлению здоровья участников СВО. На сегодняшний день существует множество случаев, когда семьи обращаются к работодателям с просьбой предоставить им отпуск без сохранения зарплаты для ухода за ранеными или заболевшими родственниками. Данный законопроект призван упростить этот процесс и сделать его более доступным для всех нуждающихся», — специально для «ЧТ» прокомментировала председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы Светлана Бессараб.



# ЗАКОН. ПРАВО. ЗАЩИТА

КОНСУЛЬТИРУЕТ «ЧТ»

## ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

### Более 6 тысяч безработных жителей края воспользовались услугами программы социальной адаптации на рынке труда в 2024 году.

Программа направлена на оказание помощи гражданам в восстановлении профессиональных навыков и уверенности в себе, что значительно ускоряет процесс поиска работы. При этом она оказала заметное влияние на рынок труда региона. Более 3 тысяч участников прошли занятия с опытными карьерными консультантами и нашли работу. Около 1,5 тысячи человек были направлены на обучение востребованным специальностям, таким как бухгалтер, менеджер и медицинская сестра.

Социальная адаптация включает в себя различные тренинги и мастер-классы. Участники учатся составлять конкурентоспособные резюме, оттачивают навыки самопрезентации и осваивают технологии ведения переговоров. Важно гражданам вернуть уверенность в своих силах и научиться планировать карьеру. Программа помогает личностному росту и восстановиться на рынке труда.

## ПОДДЕРЖКА

Вступили в силу изменения, касающиеся выплат по уходу за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы.



С этого года расширен круг получателей ежемесячной выплаты в размере 10 тысяч рублей. Если раньше такую выплату получали только родители и опекуны, а также попечители и усыновители, то теперь её смогут получать и другие трудоспособные россияне, которые не работают и ухаживают за детьми-инвалидами и инвалидами с детства первой группы. Ранее размер ежемесячных выплат составлял 1200 или 10 000 рублей в зависимости от статуса ухаживающего.

«Тем гражданам, которым ранее была назначена ежемесячная выплата по уходу в размере 1200 рублей, необходимо до конца января обратиться в Социальный фонд и оформить обязательство по осуществлению ухода. Для тех, кто обратился позже, ежемесячная выплата будет установлена с месяца обращения. Кроме того, с этого года ежемесячные выплаты будут ежегодно индексироваться», — уточнила лидер профсоюзоз Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

# Правомочен ли работодатель?



## СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

**Здравствуйте. В августе 2024 года была вынуждена написать заявление по собственному желанию. Меня к этому принудили. В ноябре 2024 года я выиграла суд по статье «Незаконное увольнение (принуждение к увольнению)». Суд вынес решение восстановить меня на прежнюю должность согласно штатному расписанию, удалить запись в трудовой и признать увольнение незаконным.**



**Восстановление по суду незамедлительно. Работодатель же не хотел возвращать меня на работу, мотивируя тем, что нет вакансий. Была вынуждена обратиться в службу судебных приставов. Восстановили, но дали совершенно другие обязанности. И зарплата теперь меньше в несколько раз. Скажите, это правильно? Ведь незаконно уволенного**

**работника должны вернуть на прежнее место с прежними обязанностями? Л.РОМАНОВА, Новороссийск.**

В соответствии с требованиями статьи 396 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) и статьи 211 Гражданского процессуального кодекса РФ решение суда о восстановлении на работе незаконно уволенного работника, подлежит немедленному исполнению. Содержащееся в исполнительном документе требование о восстановлении на работе незаконно уволенного работника считается фактически исполненным, если взыскатель допущен к исполнению прежних трудовых обязанностей и отменён приказ (распоряжение) об увольнении (часть 1 статьи 106 Федерального закона от 02.10.2007 №229-ФЗ «Об исполнительном производстве»).

Конституционный Суд РФ установил, что немедленное исполнение судебных решений по делам о восстановлении на работе считается завершённым после совершения представителем работодателя всех действий, необходимых для обеспечения фактического исполнения работником обязанностей, которые выполнялись им до увольнения (Определение от 15.11.2007 №795-О-О, от 15.07.2008 №421-О-О). Отсутствие вакансий не является основанием для неисполнения судебного решения. Если должность, в которой должен быть восстановлен работник по решению суда, занята другим работником, то этот работник должен быть переведён на другую работу, а при невозможности перевода трудовой договор с ним подлежит прекращению по пункту 2 части 1 статьи 83 ТК РФ (Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, утверждённое Приказом Роструда от 11.11.2022 №253).

Для защиты трудовых прав в сложившейся ситуации Вам следует обратиться в первичную профсоюзную организацию по месту работы либо в территориальную профсоюзную организацию отраслевого профсоюза.

**Добрый день, прошу дать разъяснения по сроку выхода в декрет. Я работала в организации с октября 2020г. непрерывно. В феврале 2025-го я доложила уйти в декретный отпуск. Могу ли я**

**взять отпуск за весь 2025г. в размере 28 дней, то есть с января 2025г. (перед декретным отпуском)? Работодатель считает, если я устроилась на работу в октябре 2020г., то с октября по февраль нового года я не проработала 6 месяцев. Значит, отпуск мне положен около 5 дней и 28 дней я взять не могу, так как я год не отработала. Правомочно ли мнение работодателя? А. ФИСУНЕНКО, Краснодар.**

Требование о наличии шестимесячного периода непрерывной работы у работодателя установлено только в случае предоставления отпуска за первый год работы (статья 122 Трудового кодекса РФ). Перед отпуском по беременности и родам женщине по её желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя (статья 260 Трудового кодекса РФ). С октября 2024 года у Вас начался новый рабочий год, за который Вам должен быть предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Вам следует обратиться к работодателю



с заявлением о предоставлении в январе 2025 года очередного отпуска непосредственно перед отпуском по беременности и родам. К заявлению следует приложить соответствующий документ, подтверждающий беременность. Работодатель обязан предоставить такой отпуск. В сложившейся ситуации.

**Может ли работодатель сократить работника без согласия, мотивируя тем что цех закрывают и не предупредив работника за два месяца до закрытия? Может ли начальство оставить работника без содержания без его согласия? Куда обращаться? С.СЕМЁНОВ, Ейск.**

Принятие решения об изменении структуры, штатного расписания, численного состава работников организации относится к исключительной компетенции работодателя, который вправе расторгнуть трудовой договор с работником в связи с сокращением численности или штата работников организации при условии соблюдения принципов правового регулирования трудовых отношений, порядка увольнения и гарантий, направленных против произвольного увольнения (Определение Конституционного Суда РФ от 30.11.2023 №3193-О).

Так, обязанность работодателя предупредить работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения установлена частью 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предлагать работнику другую имеющуюся работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья (часть 1 статьи 180, часть 3 статьи 81 ТК РФ). Работником с более высокой квалификацией предоставляется преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников (часть 1 статьи 179 ТК РФ).

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдаётся: семейным — при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая яв-

ляется для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребёнка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключённому в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (часть 2 статьи 179 ТК РФ).

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации (часть 3 статьи 179 ТК РФ). При сокращении численности или штата работников организации увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (часть 2 статьи 82, статья 373 ТК РФ). Увольнением работника выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, если длительность периода трудоустройства работника превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорциональную периоду трудоустройства, приходящему на этот месяц (части 1 и 2 статьи 178 ТК РФ).

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить уволенному работнику средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорциональную периоду



Кроме того, с заявлением о проведении проверки работодателя по факту нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Вы вправе обратиться в государственную инспекцию труда или прокуратуру. Согласно части 2 статьи 352 Трудового кодекса РФ одним из основных способов защиты трудовых прав и свобод является судебная защита. Статьей 392 Трудового кодекса РФ установлены сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.

Так, работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трёх месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении — в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы (часть 1 статьи 392 ТК РФ).

На вопросы читателей отвечали профсоюзные юристы.



# СТРОИМ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Правозащитная деятельность в отчётный период осуществлялась по таким направлениям как: оказание бесплатной юридической и правовой помощи по вопросам трудового законодательства и консультирование членов профсоюза; информационно-методическая работа по правовым вопросам; досудебная и судебная защиты социально-трудовых и иных прав работников.

За отчётный период правовой инспекцией профсоюза рассмотрено 220 жалоб и других обращений, из них признано обоснованными и удовлетворено — 198, принято на личном приёме, включая устные обращения — 484 человека, по 460 из них принято положительное решение.

— В отчётный период правовым инспектором краевой организации профсоюза постоянно уделялось особое внимание вопросам оплаты труда в отрасли, повышению уровня зарплат и её своевременной выплаты.

Динамика в этом вопросе такова: если по состоянию на 1 января 2020 года ми-

нимальный размер месячной тарифной ставки на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах составлял 14479 рублей, то на начало текущего года он стал 24494 рублей, — сообщил делегатом Сергей Кривушичев.

Что касается оздоровления работников отрасли и членов их семей, то благодаря успешному взаимодействию работодателей и первичек, то здесь тоже наблюдается прогресс. Так, в отчётный период оздоровлено 8839 членов профсоюзов и членов их семей. Кроме того, число детей и подростков по всем видам оздоровления составило 2795 человек. В санаториях оздоровлено 1583 члена профсоюза и 38 детей.

Существенной помощью для малоимущих первичных профсоюзных организаций является их финансовое обслуживание через краевую организацию профсоюза. В обсуждении доклада приняли участие шесть участников форума. В ходе конференции делегаты дали положительную оценку работе крайкома профсоюза.

Но самым главным стала процедура избрания руководящих органов. В итоге делегаты вновь доверили штурвал профсоюза строителям Кубани Сергею Кривушичеву. От всей души поздравляем Сергея Анатольевича с избранием на пост



председателя региональной отраслевой профсоюзной организации!

Также участники Конференции определились с составом ревизионной комиссии и краевого комитета, а также выбрали делегатов на VIII съезд профсоюза строителей РФ, своих представителей в состав ЦК и ЦРК профсоюза.

На первом заседании крайкома профсоюза, прошедшем сразу после закрытия отчётного форума, был избран и зампределителя профсоюза строителей края — Владимир Омельченко. Также члены крайкома определились и с новым составом своего президиума.

ВЛИТВИНОВА.

## КОНКУРСЫ

В Горячем Ключе завершился муниципальный этап краевого конкурса детских рисунков «Я выбираю безопасный труд — 2025». Члены координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании приняли активное участие в работе территориальной конкурсной комиссии по определению победителей. Итак, подведём итоги конкурса и назовём лучших.



# «...главное — это охрана труда!»

На второй муниципальный этап представлено 36 работ. И, наконец, 17 января этого года территориальная конкурсная комиссия оценила представленные работы и определила победителей.

**В номинации «Безопасный труд глазами детей» (рисунки) — возрастная категория от 7 до 12 лет (включительно):**

1 место: Семен Сун, 10 лет, МБУ ДО ДШИ ст. Саратовской МО ГК;

2 место: Варвара Ковалёва, 11 лет, МБУ ДО ЦДТ МО ГК;

3 место: Вячеслав Степанов, 12 лет, МБОУ МО ГК СОШ №8 им. И.Горбунова.

**В номинации «Помни, работник, везде и всегда: главное — это охрана труда!» (творческие проекты) — возрастная категория от 13 до 18 лет (включительно):**

1 место: Милана Кострыба, 13 лет, МБУ ДО ЦДТ МО ГК;

2 место: Вероника Калистрок, 13 лет, МБУ ДО ЦДТ МО ГК.

В своих работах ребята постарались отразить вопросы и проблемы охраны труда самых разных профессий: строителей, врачей, пожарных, работников лабораторий, ветеринаров, учителей и многих других.

Конкурсные работы участников, победивших во втором этапе конкурса в каждой возрастной категории, будут направлены до 7 февраля 2025 года в краевую конкурсную комиссию для участия в третьем этапе конкурса.



**В номинации «Безопасный труд глазами детей» (рисунки) — возрастная категория от 13 до 18 лет (включительно):**

1 место: Лилия Степанова, 14 лет, МБУ ДО ДШИ ст. Саратовской МО ГК;

2 место: Мухитдинова Альбина Ренатовна, 13 лет, МБОУ МО ГК СОШ №1.

**В номинации «Помни, работник, везде и всегда: главное — это охрана труда!» (творческие проекты) — возрастная категория от 13 до 18 лет (включительно):**

1 место: Ева Шуткова, 10 лет, МБУ ДО ЦДТ МО ГК;

2 место: Михаил Ткачёв, 9 лет, МБОУ МО ГК СОШ №1.

Администрация Горячего Ключа отметила высокий уровень проведённого мероприятия. А мы, профсоюзы, от имени городского координационного совета благодарим руководство и специалистов Центра занятости населения, всех участников конкурса, преподавателей, родителей, творческих руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций города за организацию данного творческо-познавательного мероприятия.

**Елена ДЕВЯТКИНА.**  
Председатель  
Горячключевского  
координационного совета  
организаций профсоюзов.

## В ФОКУСЕ

# Многолетним поможет соцконтракт



Как сообщил глава региона **Венямин Кондратьев**, в текущем году власти направят 1,2 миллиарда рублей на социальные контракты для многолетних жителей. Всего в 2025 году будет 8,5 тысяч таких контрактов.

Программа, связанная с социальными контрактами (инструментом адресной поддержки тех, кто оказался в сложной жизненной ситуации), действует с 2021 года.

За несколько лет, со слов губернатора, почти 37 тысяч жителей региона смогли

открыть своё дело, расширить личное подсобное хозяйство, найти работу, справиться с жизненными сложностями. Власти при этом отдают приоритетное право на эту меру господдержки семьям с детьми.

Власти региона планируют оказывать помощь жителям, которые находятся в поиске работы. На поддержку таким гражданам планируют заключить 2,8 тысячи контрактов. Деньги соискатели будут получать во время поиска, обучения и в первые месяцы трудоустройства. Минимальный размер выплаты составит порядка 18,5 тысяч рублей.

3,8 тысяч контрактов «уйдут» на поддержку предпринимательской деятельности. Тысяча контрактов — помощь жителям в трудной ситуации. 800 контрактов направлены на ведение личного подсобного хозяйства.

# Самозанятых всё больше

По словам вице-губернатора **Александра Руппеля**, за 2024 год в регионе количество малого и среднего бизнеса в целом выросло на 5,1% — сейчас на Кубани 308,5 тысяч субъектов МСП. Краснодарский край удерживает лидерство в ЮФО и занимает четвёртое место по стране. Кубань обгоняют Москва, Московская область и Санкт-Петербург.

В сфере малого и среднего бизнеса, заявил Руппель, трудоустроено 45% всех работающих жителей региона — больше 1,2 миллиона человек.

Число самозанятых по итогам 2024 года выросло на 34,5% — их больше 600 тысяч. По словам вице-губернатора, это больше чем в 11 раз опережает показатель, поставленный регионом — больше 1,2 миллиона человек.

На Кубани инфраструктуру поддержки бизнеса формируют Фонды микрофинансирования, развития бизнеса, развития инноваций, развития промышленности, Центра поддержки экспорта, а также Агентство по привлечению инвестиций, часть которых оказывает услуги и самозанятым.

В прошлом году, по данным администрации, самозанятые граждане привлекли 40 займов на 14,6 миллионов рублей из краевого Фонда микрофинансирования, а также воспользовались поручительствами регионального Фонда развития бизнеса на сумму 1,4 миллионов рублей.

Всего за 2024 год в регионе разместили около 216 тысяч вакансий для таких соискателей, тогда как в 2019 году подобных объявлений было лишь 68 тысяч.

По словам директора «hh.ru Юг» **Олеси Лавреновой**, сегодня всё больше компаний готовы брать начинающих специалистов и обучать их в процессе работы. С другой стороны, говорит она, молодые работники и соискатели готовы заниматься развитием, саморазвитием и образованием.

## РЫНОК ТРУДА

Кубанские работодатели стали чаще размещать вакансии с пометками «без опыта» и «доступно для соискателей с 14 лет».

# Молодым — дорога?

Всего за 2024 год в регионе разместили около 216 тысяч вакансий для таких соискателей, тогда как в 2019 году подобных объявлений было лишь 68 тысяч.

По словам директора «hh.ru Юг» **Олеси Лавреновой**, сегодня всё больше компаний готовы брать начинающих специалистов и обучать их в процессе работы. С другой стороны, говорит она, молодые работники и соискатели готовы заниматься развитием, саморазвитием и образованием.

# Краснодарцев тянет в бизнес

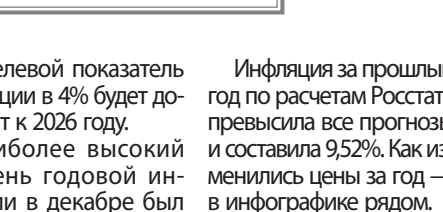
**Аналитики сервиса по поиску работы «SuperJob» провели опрос среди экономически активного населения краевой столицы.**

Выяснилось, что 58% краснодарцев хотели бы открыть собственный бизнес. Наиболее привлекательными сферами люди назвали торговлю (7%), производство, строительство, IT, медицину, искусство и beauty-индустрию.

Около 4% опрошенных говорят, что могут выбрать для самореализации образовательную и сельскохозяйственные сферы. По 3% заинтересованы в открытии автосервисов, транспортных компаний, заведений общественного питания, гостиниц или фитнес-центров.

По данным опроса, 32% горожан выразили нежелание заниматься бизнесом и предпочли работу в найме. Чаще всего развивать свой бизнес хотят мужчины, около 63% из них высказались о желании заниматься собственным делом. Чаще всего краснодарцев привлекает торговля, производство, фермерство и автосервисы. Представительницы прекрасного пола предпочитают такие направления как искусство, красота или образование.

Респонденты в возрасте до 35 лет чаще выбирают сферы искусства и медицины, краснодарцы от 35 до 45 лет предпочитают торговлю (10%) и производство (7%). Для опрошенных, чей возраст превышает 45 лет, повышенный интерес представляет промышленная отрасль.

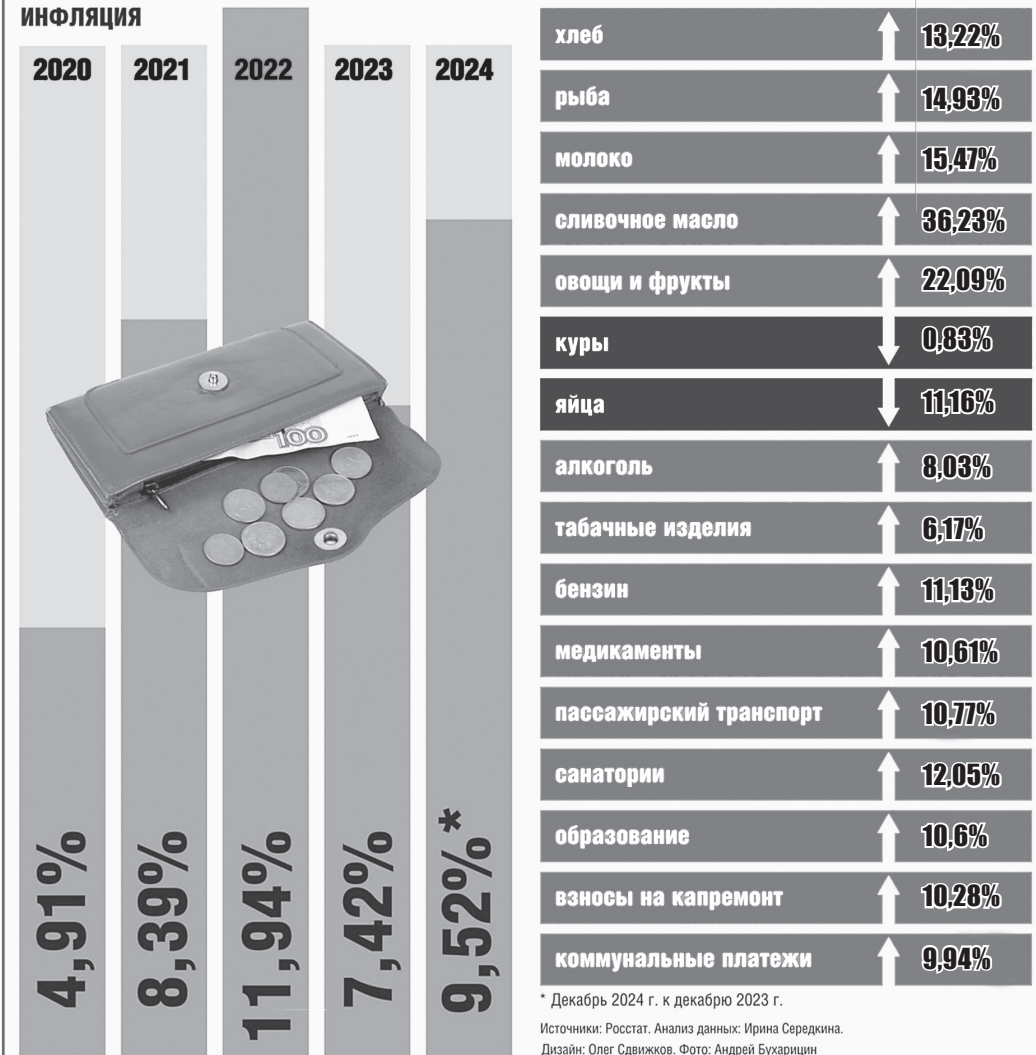


Свое дело Бизнес-форум

## профсоюзная инфографика

# САМЫЕ ДОРОГИЕ

Инфляция за прошлый год по расчетам Росстата превысила все прогнозы и составила 9,52%. Как изменились цены за год — в инфографике «Солидарности».



## СОЦИАЛЬНАЯ АРИФМЕТИКА

# Инфляция ускорилась

По данным Центробанка России, опубликованном в Telegram-канале регулятора, инфляция в России в декабре 2024 года ускорилась в 70 регионах страны по сравнению с ноябрем.

В остальных 19 субъектах РФ темпы роста цен либо остались на прежнем уровне, либо замедлились.

Рост цен затронул все категории: продукты питания, непродовольственные товары и услуги демонстрируют более высокую годовую инфляцию в декабре, чем в ноябре. Несмотря на это, ЦБ РФ подтвердил свою уверенность в эффективности политики высокой ключевой ставки, которая, по прогнозам регулятора, приведёт к снижению инфляции. Ожидается, что целевой показатель инфляции в 4% будет достигнут к 2026 году.

Наиболее высокий уровень годовой инфляции в декабре был зафиксирован в Северо-Кавказском федеральном округе (10,18%), за ним следуют Центральный (9,92%), Приволжский (9,54%) и Сибирский (9,53%) округа. В остальных федеральных округах годовая инфляция также превысила 8%.

Инфляция за прошлый год по расчетам Росстата превысила все прогнозы и составила 9,52%. Как изменились цены за год — в инфографике рядом.

