1. **Письмо** [**Роструда от 21.02.2025 № ПГ/01712-6-1**](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=QUEST&n=229284&dst=100016)**: внешний совместитель обязан пройти медосмотр, даже если уже сделал это на основной работе.**

Специалист [должен проходить](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=QUEST&n=229284&dst=100016) обязательный медосмотр, как на основном месте, так и на работе по внешнему совместительству. Это разъяснение ведомство дало для ситуации, когда обе должности сотрудника требуют оценки состояния здоровья (например, для работы в [организациях пищевой промышленности](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=LAW&n=482885&dst=2756)).

1. **В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 01.02.2025 № 75 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 584» с 1 июля 2025 года заработает Платформа согласий для обмена данными между финансовыми организациями.**

Кредитные, страховые и многие другие финансовые организации [смогут использовать](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=LAW&n=498181&dst=100006) подсистему платформы согласий [ЕСИА](https://esia.gosuslugi.ru/) для обмена данными о клиентах.

Новшество позволит гражданам и юридическим лицам, которые разместили на [Госуслугах](https://www.gosuslugi.ru/) согласие на информационный обмен, получать услуги банков, брокеров, страховых и других компаний без дополнительного подтверждения сведений о себе.

1. [**Постановлением Правительства РФ от 07.03.2025 № 287**](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=LAW&n=500448&dst=100005) **установлено** увеличение размера социальных пенсий с 1 апреля [в 1,1475 раза](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=LAW&n=500448&dst=100005), или на 14,75%. Их получают те, у кого нет трудового стажа либо у кого его не хватает для назначения страховой пенсии. Эти выплаты получают также люди с инвалидностью и те, кто потерял кормильца.

Также, согласно информации с сайта Правительства РФ от 10.03.2025, с 1 апреля [на 14,75%](https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202503/10/iddoc_291478_idnews_60754_Inform_Pravitelstva_e6B.pdf) повысят и размер пенсионного обеспечения ряда категорий граждан: военнослужащие, проходившие службу по призыву, участники ВОВ, летчики-испытатели и др.

Решение затронет почти 4,2 млн. человек. В бюджете СФР для его реализации предусмотрели около 85 млрд. руб.

## ****Судебная практика****

1. **Конституционный Суд Российской Федерации** **выпустил обзор своей практики за 2024 год.** В него вошли постановления и определения по наиболее спорным вопросам: от содержания протокола об административном правонарушении и особенностей прекращения поручительства до исполнительского иммунитета и индексации присужденных сумм в арбитражном процессе.
2. [**Определение 6-го КСОЮ от 30.01.2025 № 88-1730/2025**](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=KSOJ006&n=177669&dst=100063)**: суды не взыскали расходы на обучение с работника, который уволился после несчастного случая.**

С работником произошел несчастный случай на производстве. После он решил уволиться по собственному желанию. Поскольку специалиста обучили за счет работодателя, а срок отработки по ученическому договору еще не истек, то организация через суд потребовала возместить расходы. Работник подал встречный иск о компенсации морального вреда из-за несчастного случая. Апелляционная и кассационная судебные инстанции [сочли](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=KSOJ006&n=177669&dst=100063), что работник платить не обязан, поскольку уволился по уважительной причине. Несчастный случай на производстве произошел по вине организации. Здоровью специалиста [причинен](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=KSOJ006&n=177669&dst=100045) тяжкий вред. Он перенес операцию, а после выхода на работу стал испытывать страх. Суды [взыскали](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=KSOJ006&n=177669&dst=100077) с организации компенсацию морального вреда из-за несчастного случая.

**3.** [**Определение 8-го КСОЮ от 04.02.2025 № 88-1841/2025**](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=KSOJ008&n=156831&dst=100046)**: Организация не обязана переводить работника на свободную вышестоящую должность, указали суды**

Специалиста не перевели на вышестоящую должность, когда та освободилась, хотя он сообщал работодателю о преимущественном праве занять это место. Он счел, что его дискриминируют, и обратился в суд. Три судебные инстанции нарушений со стороны организации [не увидели](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=KSOJ008&n=156831&dst=100046). Даже если у сотрудника есть подходящие квалификация, образование и опыт, это не безусловное основание для перевода на должность. Работодатель сам принимает кадровые решения, в том числе о повышении. Наем конкретного лица – право, а не обязанность компании.

По информации КонсультантПлюс