

ЧЕЛОВЕК

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ

Труда

№4 (1512)

27 февраля – 6 марта 2025 года

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

КАЛЕНДАРЬ

26 февраля

★ 180 лет со дня рождения императора Александра III (1845-1894). 21-23 сентября 1888г. он вместе с супругой, Марией Фёдоровной, и великими князьями Николаем и Георгием посетил Краснодар. В честь этого события в городе на пересечении улиц Екатеринославской (ныне — ул.Мира) и Котляревской (ныне — ул.Митрофана Седина) была установлена Триумфальная арка, разрушенная в 1928г. Восстановили её в 2008г. на пересечении улиц Красной и Бабушкина

★ 105 лет со дня рождения Соболева Семёна Григорьевича (1920-1944), Героя Советского Союза (посмертно), участника ВОВ, миномётчика, уроженца хут.Стефановского (ныне Северского района). Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», орденом Красного Знамени, медалью «За отвагу». В ст-це Марьянской Красноармейского района в честь Героя названа улица и установлена памятная доска. Имени Соболева названы улицы в ст-це Марьянской, на хут.Стефановском и в с.Малаешты Приднестровской Молдавской Республики. В ст-це Северской установлен бюст Героя

★ 115 лет со дня рождения Коккинаки Константина Константиновича (1910-1990), Героя Советского Союза, участника ВОВ, военного лётчика, заслуженного лётчика-испытателя СССР, уроженца Новороссийска. В 1939-1940 гг. — участник боевых действий в Китае. В годы Великой Отечественной совершил 98 боевых вылетов, сбил лично и в группе 7 самолётов противника. Установил 4 мировых рекорда, в том числе один абсолютный. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», двумя орденами Ленина, двумя орденами Красного Знамени, тремя орденами Отечественной войны 1-й ст., двумя орденами Красной Звезды, орденом Дружбы народов, медалями, иностранными наградами

★ 100 лет со дня рождения Ямполского Ивана Васильевича (1925-1983), полного кавалера ордена Славы, участника ВОВ, уроженца с.Натрыбово Адыгейской автономной области Краснодарского края (ныне Республики Адыгея). Награждён также медалями «За отвагу», «За оборону Кавказа», «За взятие Берлина» и др. В родном селе в его честь названа улица и установлена памятная доска. Имя Героя носит улица в Ессентуках Ставропольского края

27 февраля

★ 115 лет со дня рождения Важицкого Александра Григорьевича (1910-1970), Героя Советского Союза, участника ВОВ, лётчика-бомбардировщика. Уроженец Майкопа Адыгейской автономной области Краснодарского края (ныне Республики Адыгея). Жил и работал в г.-к. Сочи. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», двумя орденами Красного Знамени, орденом Александра Невского и др.

28 февраля

★ 105 лет со дня отправки за границу речали Кубанского казачьего войска из Новороссийска на пароходе «Константин» (1920). 5 апреля 1920г. речали прибыли в Белград (Сербия), затем были переправлены в Германию и в США. В 2007г. речали Кубанского казачьего войска были возвращены на Кубань

28 февраля – 2 марта

★ 170 лет со времени героической обороны Новороссийска от англо-французской эскадры во время Крымской войны (1855). Оборону возглавил начальник 1-го отделения Черноморской береговой линии генерал-майор А.О.Дербу

(Окончание на 4-й стр.)



ПЕРЕРАСЧЁТ ВОЗМОЖЕН

Депутат Госдумы от Краснодарского края, лидер кубанского профдвижения Светлана Бессараб провела приём граждан по социальным вопросам в Центральной приёмной партии «Единая Россия».

Так, к парламентарии обратились пенсионеры за помощью в предоставлении рабочих мест для граждан с ограниченными возможностями здоровья, перерасчёта трудового стажа, а также по вопросам пенсионного обеспечения.

В частности, к депутату на приём пришли женщины, которые часть трудового стажа наработали в Республике Молдова и Эстония. Заявительницы спрашивали, возможен ли пересчёт трудовой пенсии с учётом всего трудового стажа.

«В соответствии с российскими законами, в страховой стаж включаются периоды работы, которые протекали на территории Российской Федерации. Однако существуют два исключения из этого правила. Первое — касается работы за пределами государства, которая учитывается в случае, если это предусмотрено законом или международным договором. Второе исключение позволяет включать в страховой стаж работу за границей, если в период её осуществления за работника уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

Зачастую с подобными вопросами обращаются граждане, работавшие на территории бывших советских республик как в период до распада СССР, так и в постсоветский. Мною будут направлены запросы в Соцпод РФ для уточнения информации о пенсионном обеспечении заявителей. Все поступившие вопросы я буду держать на контроле», — сказала Светлана Бессараб.



СОЦ. ПАРТНЁРСТВО

12 ФЕВРАЛЯ

СОЦИАЛЬНЫЙ ФОРУМ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ В РАЗВИТИИ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА

— ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ

ТОЧКИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

В рамках Недели российского бизнеса, ежегодно проводимой Российским союзом промышленников и предпринимателей, состоялся два форума с участием руководителей ФНПР — Социальный и «Кадровый». Президент ФНПР Михаил Шмаков убеждал соцпартнёров в том, что основа ответственной политики предприятия — это коллективный договор. А председатель Федерации Сергей Черногаев выступил с докладом, в котором подчеркнул необходимость достижения кадрового суверенитета страны.

Мы понимаем, что демография даёт отложенный эффект, поэтому важно запустить все другие механизмы, связанные со здоровьем работающего населения и членов семей работников, а также жёсткой территории присутствия компаний. Речь идёт и о расширении профессиональных компетенций — прежде всего на основе качественного профессионального образования, — назвал некоторые из необходимых мер Шмаков.

В ближайшие годы мы рассчитываем, что и национальные цели, которые реализует государство, и стратегии бизнеса будут связаны как раз с развитием человеческого капитала. Социальные приоритеты играют, безусловно, важную роль в стратегиях развития компаний.

С этим, насколько можно судить по видеопрезентации от вице-премьера Татьяны Голиковой, согласны и в правительстве. Как она отметила, наиболее распространённые корпоративные социальные практики — это содействие в организации летнего отдыха, организация досуга семей с детьми, дополнительный отпуск в связи с рождением ребёнка, возможность удалённой работы для сотрудников с детьми и одновременная матпомощь в связи с рождением ребёнка.

Отметим важную деталь — мы всё это чаще всего являемся результатом коллективных переговоров, потому что без него «невозможно достичь национальных целей развития нашей страны». Профлидер

говоры предприятия. Это и есть та самая «корпоративная политика, которая пронизывает все рабочие места». Она же в данном случае — политика социального партнёрства.

Монтаж по кадрам

Кадровым вопросам посвящён второй форум Недели российского бизнеса. Проведённый РСПП опрос показал, что две трети компаний, принявших в нём участие, испытывают кадровый голод, сообщил Александр Шохин. В связи с этим у бизнеса особый интерес к новому нацпроекту «Кадровый» и госпрограмме «Профессионалитет». Последняя работает уже не первый год и, если коротко, заключается в том, чтобы наладить связь между компаниями и учебными заведениями, которые должны готовить для компаний специалистов под актуальные запросы с нужными компетенциями и в нужном количестве. А учебные программы должны быстро адаптироваться к меняющимся условиям рынка труда.

По мнению председателя ФНПР Сергея Черногаева, одна из ключевых задач, которая стоит перед всеми соцпартнёрами, — это обеспечение кадрового суверенитета России, потому что без него «невозможно достичь национальных целей развития нашей страны». Профлидер

Самое главное звено

Система социального партнёрства, созданная в России, уникальна, поскольку «ни в одной другой стране мира такой развитой системы не существует». Об этом заявил Михаил Шмаков 12 февраля на Социальном форуме. Как уточнил Шмаков, в других странах есть только некоторые элементы той отлаженной системы социального партнёрства, которая работает у нас в стране. Хотя и тут «не всё идеально», и даже эту систему «нужно совершенствовать на каждом шагу».

Тем не менее, это тот механизм, который в конечном счёте помогает нам решать многие задачи. В том числе задачи поддержки работников с семейными обязанностями, особенно многодетных, — считает президент ФНПР — Социальное партнёрство должно быть на всех уровнях. На уровне руководства социально ответственных компаний, на уровне руководства страны, руководства регионов

принимаются достаточно эффективные решения. Но дальше не все эти решения обсуждаются в рамках самого начального звена, главного звена соцпартнёрства — колдоговора.

Для подтверждения эффективности социальной корпоративной политики надо проводить её «на уровне коллектива», считает профсоюзный лидер.

Если решение будет принято на уровне коллектива, то тогда оно войдёт в корпоративную политику — не в «верхушечную», а в ту, которая пронизывает все рабочие места. А если этого не сделать, то «поверхурочные» прогрессивные идеи будут высказываться, но задачи будут решаться слабо.

Как показывает выступление президента РСПП Александра Шохина, компании-члены организации чётко представляют, в какую сторону и почему должен двигаться прогресс в отношениях с работниками. Бизнес сообщество обеспечено состоянием отечественной демографии: нынешняя тенденция к сокращению населения грозит острой нехваткой кадров в будущем. А значит, нужно принимать меры для преодоления этой тенденции.

ПОДПИСКА

Её можно оформить на сайте Почты России podpiska.pochta.ru в разделе Другие сервисы — Подписка онлайн на газету «Человек труда», а также в почтовых отделениях с каждого нового месяца.

ИНДЕКС ПО 030

ЦИОРА

До 5 млн рублей

по низкой ставке, которая составит 2% годовых, могут получить предприятия в зоне чрезвычайной ситуации на черноморском побережье. При этом организации обязаны вернуть долг в срок до трёх лет.

ИЗБАВИТЬ МРОТ ОТ ЛИШНЕГО

Не секрет, что профсоюзы считают неправильным то, что в МРОТ до сих пор включаются компенсационные и стимулирующие выплаты. Недавно в очередной раз такое мнение выразил председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев, призвав ответственный бизнес установить в отраслевых соглашениях и колдоговорах тарифные ставки и оклады не ниже МРОТ.

«МРОТ растёт опережающими темпами, повышается оплата труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, существенно выросла заработная плата в оборонно-промышленном комплексе. При этом, вопреки

решениям Конституционного суда, в МРОТ до сих пор включаются компенсационные и стимулирующие выплаты. Предлагаю социально ответственному бизнесу, который представляет РСПП, сделать первый шаг и установить в отраслевых соглашениях и колдоговорах тарифные ставки и оклады не ниже МРОТ», — сказал он на форуме «Кадровый», проходящем в рамках Недели российского бизнеса.

Таким образом, будет дан сигнал всем отечественным предпринимателям о необходимости соблюдать действующее законодательство и на практике нести ответственность перед своими работниками.

Черногаев также указал на необходимость создать координационный орган по обеспечению реализации мер, направленных на взаимосвязь профессионального образования, развития стандартных форм занятости и повышения оплаты труда для достижения кадрового суверенитета.

«Предлагаю наделить Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям полномочиями по координации государственной кадровой политики соответствующим государственным финансированием», — добавил председатель профцентра.



ПРОФ СОЮЗЫ

Председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб посетила ФГКУ «419 военных госпиталей» Министерства обороны РФ накануне Дня защитника Отечества и передала от профсоюзных организаций края очередную партию гуманитарной помощи.

ОТ ПРОФСОЮЗОВ — РАНЕННЫМ БОЙЦАМ

«В Год защитника Отечества, объявленный Президентом России, и 80-летия Великой Победы праздники воинской доблести и Славы России приобретает особое значение! Традиции патриотизма, верности чести, присяге и нерушимому боевому братству бережно передаются из поколения в поколение. И сегодня в ходе специальной военной операции российские военнослужащие показывают исключительную храбрость и бесстрашие, сражаясь за мирную жизнь граждан новых регионов, за правду и справедливость. Спасибо вам, наши защитники, за смелость и отвагу, с которой вы отстаиваете независимость и безопасность страны! Мы с вами и верим в Победу!», — такими словами поздравила Светлана Бессараб солдат и офицеров-участников СВО, которые проходят в госпитале лечение и реабилитацию.

Глава профобъединения Кубани отметила, что взаимодействие профсоюзов с госпиталем сложилось ещё с начала специальной военной операции и это не первая профсоюзная помощь краевому госпиталю и его пациентам.

На сегодняшний день профорганизации Кубани направили гуманитарную помощь в поддержку российских военнослужащих и жителей новых регионов на сумму почти в 113 млн рублей, в том числе в 2024 году почти 42 млн рублей.



Кадровые решают всё

По данным краевого министерства труда, в регионе в текущем году на реализацию нового нацпроекта «Кадровый» предусмотрено 366,1 млн рублей, основная сумма — 362,2 миллиона — направлена на региональный проект «Управление рынком труда».

В ходе этого проекта власти планируют привести центры занятости к единому стандарту.

Также реализован бюджет другой кубанский проект «Образование для рынка труда», который предполагает

финансирование в 3,9 млн рублей. Помимо модернизации центров занятости, власти организуют профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций оборонно-промышленного комплекса. Реализация нацпроекта поможет подготовить нужное количество востребованных специалистов.

Как сообщили в ведомстве, в рамках модернизации 44 центров занятости населения, а в рамках проекта «Образование для рынка труда» — обучение 66 работников ОПК.



ТОЧКИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСТВО

Кроме того, Черногаев напомнил, что профсоюзы много лет добивались, чтобы люди, ищущие работу, и безработные граждане имели право бесплатно повысить уровень квалификации или обучиться новой профессии. Сегодня это реализовано в рамках нацпроекта «Кадры». Следующим шагом, говорит профлидер, должно стать создание госпрограммы повышения квалификации с вовлечением в неё всех трудящихся. Второе направление — это развитие стандартных форм занятости. В частности, председатель ФНПР уверен, что сейчас необходимо тщательно проанализировать влияние текущих экспериментов по специальным налоговым режимом для так называемых самозанятых на экономику страны и принять соответствующие меры по итогам этого анализа. По замыслу правительства, специальный налоговый режим должен помочь в борьбе с теневой экономикой. В настоящее время, по некоторым данным, численность самозанятых превышает 12 миллионов.

— Однако на сегодня нет известных нам исследований, отвечающих на вопросы: сколько вообще должно быть самозанятых в экономике, как они влияют на производительность труда, на рост ВВП и других экономических показателей, — отметил Черногаев.

При этом, добавил он, в результате эксперимента появились несколько категорий самозанятых развивающих собственное производство, стабильно оказывающих услуги населению и те, кто показывает нулевой доход.

— Предлагаем Минэкономразвития и Минтрудоу России провести анализ данной категории, выработать меры по их поддержке и регулированию деятельности. Профсоюзы считают, что если самозанятые являются «точками роста» экономики и развивают своё производство, то государство должно оказывать им поддержку с целью перевода их в категорию работодателей и создания новых рабочих мест, — выразил профсоюзную точку зрения председатель ФНПР. — Если же самозанятые показывают нулевой результат, тогда их нужно выводить из «тени» и признавать безработными — с последующим переобучением и трудоустройством в реальный сектор экономики.

Павел ОСИПОВ.

ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

Произвола не будет

Депутаты Госдумы рассмотрят законопроект, направленный на защиту работников от необоснованного снижения выплат при дисциплинарном взыскании. При этом он не ограничивает полномочия работодателей по применению дисциплинарных мер, таких как замечание или увольнение. Однако он чётко определяет рамки, в которых возможно снижение премии.

Работодатели смогут учитывать достижения сотрудников и результаты их труда при формировании системы премирования, но без возможности произвольного лишения заработанных средств. Согласно предлагаемому изменению, работники будут защищены от несправедливого уменьшения выплат за счёт введения чётких критериев для определения условий и размеров премий. Это означает, что работодатели будут обязаны указать все необходимые параметры — качество работы, её эффективность и продолжительность — а также наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий.

Также, согласно законопроекту, уменьшение месячной зарплаты при депремировании по дисциплинарным основаниям не должно превышать 20%.

«Данный законопроект стал результатом исполнения постановления Конституционного суда РФ. В нём было отмечено несоответствие части 2 статьи 135 Трудового кодекса Конституции страны. На сегодняшний день работодатели самостоятельно



устанавливают критерии для премирования своих сотрудников без учёта объективности и справедливости этих решений.

Новый проект закона направлен на то, чтобы создать систему стимулов на основе ясных и обоснованных правил. Предлагаемая норма ограничит возможности работодателей снижать выплаты работникам. А депремирование будет происходить только за тот период, в котором работник совершил дисциплинарный проступок. В дальнейшем это событие не должно влиять на премиальные выплаты и уровень зарплаты» — прокомментировала законопроект лидер профсоюзов края, депутат Госдумы Светлана Бессараб.



ЗАКОН. ПРАВО ЗАЩИТА

В ФОКУСЕ

ТРУДОУСТРОЙСТВО ГАРАНТИРОВАНО

В соответствии с постановлением Правительства РФ, утверждены квоты на целевое обучение в вузах на 2025 год. Эта мера направлена на подготовку квалифицированных кадров по направлениям, востребованным работодателями, что обеспечит бесплатное образование для абитуриентов и гарантированное трудоустройство после выпуска.

В новом учебном году выделено около 145 тысяч мест для целевого обучения, охватывающих 838 направлений подготовки и научных специальностей. Из них по 77 направлениям

РЫНОК ТРУДА

Потребуется миллионы

В Правительстве РФ заявили о необходимости найти порядка 11 миллионов новых работников в ближайшие 5 лет.

Вице-премьер Голикова поделилась, что к 2030 году России потребуется 10,9 млн новых работников для обеспечения всех сфер экономики.

800 тысяч из них нужно будет привлечь дополнительно, а 10,1 млн приходится на тех россиян, которые «выбудут» из производства в следствие выхода на пенсию.

ВОЗРАСТ ТЕПЕРЬ НЕ ПОМЕХА

В России резко вырос спрос на возрастных сотрудников — речь идёт о населении возрастной категории 50+.

Согласно статистике, за последний год их начали нанимать аж вдвое чаще, а причина тому — кадровый голод.

Из-за нехватки сотрудников эйчары пересмотрели стереотипы о возрасте соискателей и внезапно открыли для себя, что возрастные работники отлично справляются с технологиями, активны и легко вписываются в коллектив.

количество целевых мест увеличено по сравнению с предыдущим годом. Это свидетельствует о растущей потребности в специалистах в различных отраслях экономики.

Особое внимание уделяется медицинским специальностям. В большинстве случаев бюджетные места останутся целевыми, что позволит обеспечить больницы и поликлиники новыми кадрами. Например, по специальности «Лечебное дело» и «Педиатрия» доля целевых мест составит 70% и 75% соответственно.

Для наиболее дефицитных направлений ординатуры предусмотрено выделение всех бюджетных мест под целевых — это такие специализации как «Акушерство и гинекология», «Анестезиология-реаниматология», «Клиническая лабораторная диагностика» и другие.

Целевое обучение становится важным инструментом не только для обеспечения рынка труда квалифицированными кадрами, но и для создания устойчивых связей между образовательными учреждениями и предприятиями.

Выпускники обязуются отработать не менее трёх лет в организациях-работодателях после получения диплома, что обеспечивает стабильность как самим выпускникам, так и их работодателям.

АРИФМЕТИКА

Согласно аналитике компании FutureToday, основанной на опросе 400 000 студентов и выпускников вузов, будущие сотрудники увеличат желаемую заработную плату.

Ещё часть, молодые специалисты рассчитывают на среднюю зарплату в 66 500 рублей в месяц — на 9% больше, чем годом

«ЧТ» ПУБЛИКУЕТ ПОДБОРКУ РАЗЪЯСНЕНИЙ И РЕШЕНИЙ СУДОВ, КАСАЮЩИХСЯ ОБЕДЕННОГО ВРЕМЕНИ. И НЕКОТОРЫЕ ИЗ НИХ ВАС УДИВЯТ. НО ОБО ВСЁМ ПО ОЧЕРЕДИ.



Вы обедаете неправильно!

Подборка разъяснений Роструда и судов о том, что можно, а что нельзя делать работнику в обед

- 1. Отказаться от обеда и уйти раньше — нельзя**
Время обеда является обязательным не только для работодателя, но и для работника. Работник может не обедать и работать по своей воле во время обеденного перерыва, но это не обяывает работодателя считать это время рабочим.
- 2. Мыть руки перед обедом — в нерабочее время**
Работники и компания поспорили о том, в какое время перед обедом сотрудникам должны мыть руки — в рабочее до обеда или уже в обеденное. Как разъяснили в Роструде, рабочее время должно быть использовано для исполнения трудовых обязанностей, поэтому время на мытьё рук не должно включаться в него. Мыть их перед обедом надо уже после его начала.
- 3. Спать на работе во время обеда — можно**
Проверяющий обнаружил охранника спящим на рабочем месте во время дежурства. Однако сотрудник указал, что спал не во время работы, а в обеденный перерыв. Но его все равно лишили премии за нарушение.
- 4. Принести на работу еду можно, а есть — не везде**
Трудовой кодекс не содержит запрета для работников приносить продукты питания на работу. Поэтому и работодатель не вправе установить такой запрет. Однако работодатель в правилах внутреннего трудового распорядка может запретить обедать на рабочем месте.
- 5. Уходить с работы на обед — можно, но не всегда**
Сотруднику объявили замечание за то, что тот покинул территорию предприятия в обеденное время. В трудовой инспекции разъяснили — трудовым договором или правилами внутреннего распорядка может быть закреплена обязанность сотрудников даже в обед находиться на рабочем месте. Однако выполнять трудовые обязанности в это время работник не должен.
- 6. Требовать закончить обед раньше — нельзя**
На работе не забываем про обед!!!
Работница сообщила, что работодатель требует закончить обед раньше, чем закончился перерыв.



По закону работнику предоставляется перерыв на обед длительностью от получаса до двух часов. Это время работник может полностью использовать по своему усмотрению. Даже если сотрудник закончил приём пищи быстрее, то работодатель не вправе требовать вернуться к работе раньше.

7. Травма во время обеда — производственная
Во время обеда автомобиль наехал на работника склада. По результатам расследования работодатель не признал инцидент несчастным случаем на производстве, поскольку тот произошел во время обеда. Но суд установил: несчастный случай произошёл с работником компании, на территории компании и во время установленного компанией обеденного перерыва. Следовательно, является несчастным случаем на производстве (Определение Восьмого КСЮ по делу №88-14900/2023).

8. Небольшое опоздание с обеда — повод для замечания
Сотрудница опоздала с обеда на 7 минут и получила замечание. Посчитав его несправедливым (ранее она никогда не нарушала трудовой распорядок и опоздание считала незначительным), она обратилась в суд. Суд первой инстанции ей отказал, посчитав замечание обоснованным. А вот апелляция и кассация обязали работодателя снять замечание, сочтя его несоответствующим за небольшое опоздание с учётом добросовестности работницы (Определение Третьего КСЮ по делу №81-10840/2023).

Запросы студентов растут

После получения диплома их запросы достигают 88 000 рублей, что на 8% превышает показатели прошлого года. При этом доля кандидатов, готовых работать за менее чем за 50 000 рублей, сократилась до менее 10% (против 17% в 2024 году и 30% в 2023 году).

Впервые более 21% респондентов указали желаемую зарплату от 120 000 рублей и выше. Подавляющее большинство выпускников (74%) планируют работать по специальности, при этом главным критерием выбора работы стали гибкий график (59%), баланс работы и личной жизни (57%), а также дружный коллектив (39%).

Высокая зарплата и быстрый карьерный рост также вошли в топ-5 приоритетов. Интересно, что удалённая работа привлекает лишь 19% респондентов, во время как гибридный формат пользуется популярностью у 42%.

СПРАШИВАЛИ?

Как известно, согласно части 6 статьи 99 Трудового кодекса РФ продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Ограничение продолжительности сверхурочных работ, установленное статьей 99 ТК РФ, имеет значение только для надлежащей организации трудового процесса в целях охраны труда и не определяет максимальную продолжительность сверхурочных работ, подлежащих оплате.

Важно, что к императивным нормам трудового законодательства (то есть требующим безусловного подчинения и

исполнения) относятся, в частности: обязанность работодателя вести учёт времени, фактически отработанного каждым работником (часть четвертая статьи 91 ТК РФ), в том числе точный учёт продолжительности сверхурочной работы каждого работника (часть седьмая статьи 99 ТК РФ), а также обязанность по выплате в полном размере причитающейся работникам заработной платы (абзац седьмой части второй статьи 22 ТК РФ).

Ограничений по оплате реально затрачиваемого сверхурочного времени не содержит и статья 152 ТК РФ, определяющая правила оплаты сверхурочной работы. Согласно части первой статьи 152 Трудового кодекса РФ сверхурочная работа может быть компенсирована работнику предоставлением дополнительного времени отдыха (в случае наличия явного выраженного желания работника), но не менее времени, отработанного сверхурочно. То есть, в любом случае работнику должно быть возмещено все реально затраченное сверхурочное время.

В сложившейся ситуации вы, как член профсоюза, вправе обратиться

к первичной профсоюзной организации либо в вышестоящую организацию отраслевого профсоюза в целях правовой оценки действий работодателя и защиты ваших трудовых прав.

Работа в сфере культуры в двух учреждениях, в Доме культуры — по совместительству. Можно ли получать стимулирующие выплаты в ДК если я совместитель?

К.ШАРИПОВА. Сочи.

Работа по совместительству — выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (статья 282 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ)). Особенности оплаты труд лиц, работающих по совместительству, определены в статье 285 ТК РФ. Каких-либо ограничений для начисления стимулирующих выплат совместителям законом не установлено.

Следует отметить, что размеры и условия установления выплат стимулирующего

характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются с учётом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации соглашениями, коллективными, локальными нормативными актами, принимаемыми с учётом мнения первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа) на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы (пункт 16

Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утв. решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Положением о распределении стимулирующих выплат учреждения культуры установлено, что стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется между всеми категориями работников (специалисты) учреждения. Основанием для стимулирования работников являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев оценки результативности качества профессиональной деятельности работников. Критерии оцениваются в установленных баллах.

С учётом изложенного, Вы вправе получать стимулирующие выплаты при условии выполнения установленных критериев их начисления.

На вопросы читателей отвечали юристы ФНПР.

ПОДДЕРЖКА

Программа социальной газификации обеспечит дополнительные возможности для льготных категорий граждан. В 2025 году продолжится предоставление субсидий на

частичную оплату приобретения и установки газового оборудования, а также на строительство газовых сетей.

ГАЗИФИКАЦИЮ ПРОДЛЯТ

Социальная газификация, инициированная по поручению Президента РФ в 2021 году, уже зарекомендовала себя как эффективный инструмент поддержки населения. Согласно внесённым изменениям в государственную программу «Развитие энергетики», выделение субсидий будет осуществляться для многодетных родителей, людей с невысокими доходами, инвалидов I группы и тех, кто ухаживает за детьми-инвалидами.

Также поддержку получат ветераны Великой Отечественной войны и участники специальной военной операции вместе с членами их семей. Для этих категорий предусмотрена компенсация расходов в размере до 100 тысяч рублей.

За время реализации программы было заключено более 1,4 миллиона договоров на подведение коммуникаций к жилым помещениям. Её продолжение позволит льготным категориям граждан значительно улучшить жилищные условия. Для этого Правительством РФ выделяется 1 млрд рублей дополнительно.



Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет

с днём рождения:
ШАРАПОВУ
Наталью Витальевну — ветерана краевого профобъединения.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет

с днём рождения:
КИСИЛЁВУ
Оксану Валентиновну — председателя Горняцкого районского профсоюза.

Крайком профсоюза работников государственного обслуживания РФ от всей души поздравляет

с днём рождения:
ЮДОВУ
Ольгу Дмитриевну — члена комитета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ.

Крайком профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства РФ от всего сердца поздравляет

с днём рождения:
НЕСТЕРЕНКО
Наталью Александровну — председателя Совета ПК «Отраденское райпо».

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет

с юбилеем:
ФИЛИМОНОВА
Виталия Юрьевича — председателя ППО МУП «Водоканал» г.Кропоткина, **ШАБАЛИНА**
Анатолия Федоровича — директора ООО «Краснодарский социально трудовой комплекс» г.Краснодара, **ЧЕМЕРИСА**
Игоря Дмитриевича — председателя ППО министерства ТЭК и ЖКХ жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; **с днём рождения:**
ВАСИЛИАДИ
Александра Дмитриевича — председателя ППО ООО «Краснодарский социально трудовой комплекс» г.Краснодара, **КАПУСТИНА**
Виктора Николаевича — директора ООО «Овжком-мунэнерго» г.Армавира.



Финляндия
Повысьте зарплату и точку!
Недавно состоялась очередная, уже третья забастовка, которую проводит Индустриальный профсоюз Финляндии (Teollisuusliitto).

Она продлилась пять дней и затронула 60 предприятий в сфере технологий и химической промышленности, на которых работают около 8 тыс. человек.

В своём заявлении в воскресенье профсоюз сообщил, что единогласно отклонил предложение посредника о коллективном договоре, поскольку те условия, что там прописаны — недостаточны для выполнения требований профсоюза. Профсоюз настаивает на 10% повышении зарплат в течение двух лет. Работодатели отвергли это требование, назвав его нереалистичным, но профсоюз настаивает, ссылаясь на инфляцию.



Председатель профсоюза Хокан Экстрем заявил, что инфляция в Финляндии «значительно повредила стоимость жизни», поэтому сейчас назрела острая необходимость в повышении зарплат.

Центральной организацией профсоюзов Финляндии (SAK), профсоюзом электротехников, профсоюзом строителей и объединённый профсоюз работников сферы услуг оказали поддержку забастовке.

Первая забастовка началась 27 января и длилась шесть дней. В ней приняло участие 13,5 тыс. работников, требуя повышения зарплат. Вторая забастовка длилась с вечера 8 февраля до 8 февраля. Кстати, профсоюз обещал провести ещё одну забастовку, четвёртую, если работодатели так и не пойдут на уступки.

ПАНАМА

Проект реформы не пройдёт!

В центре Панамы произошли столкновения полиции и представителями профсоюзов трудящихся, которые протестуют по всей стране из-за реформы фонда социального обеспечения и повышения пенсионного возраста.

В результате протестов были перекрыты несколько основных дорог. Усиленные отряды полиции забросали протестующих газовыми гранатами и очистили проспект Боливар. На проспекте Балбоа профсоюзы заняли здание строящейся больницы. В ожесточённых столкновениях пострадали не менее 15 полицейских, не менее 300 человек были задержаны.



Единый профсоюз строителей и рабочих смежных отраслей Панамы (Suntracs) осудил жестокие репрессии полиции против демонстрантов.

«Полиция, без какого-либо посредничества, прибыла и начала жестоко расправляться с товарищами», — заявил генеральный секретарь Suntracs Сауль Мендес.

Мендес добавил, что рабочие, увидев реакцию Национальной полиции, начали защищаться, а затем укрылись на строительной площадке больницы на центральной авеню Балбоа, где агенты арестовали десятки из них.

Протестующие обвиняют правительство президента Хосе Рауля Мулино и его сторонников в Национальной ассамблее в проведении реформы Фонда социального обеспечения, в рамках которой они повысят пенсионный возраст, сократят размер пенсий и передадут средства банкам и частным компаниям, которые ими управляют.

«Они хотят навязать нам пенсионную модель, которая крадёт усилия всей нашей жизни», — предупреждает Suntracs.

С момента вступления в должность 1 июля 2024 года президент Мулино объявил реформу Фонда социального обеспечения своим главным приоритетом, чтобы, по его словам, спасти страну от экономического краха, гарантировать выплату пенсий и улучшить медобслуживание пенсионеров.

Проект реформы в настоящее время обсуждается в однопалатном парламенте Панамы. Большая часть текста была обсуждена и получена консенсусом большинства депутатов, но дата окончательного голосования пока не назначена.

РОССИЯ

«Всех членов профсоюза защитим!»

Федерация профсоюзов Республики Хакасия направила обращение на имя губернатора с просьбой о встрече в связи с многочисленными обращениями профсоюзной организации и рабочих коллективов бюджетных учреждений. Дело в том, что в постановлении республиканского правительства «О сокращении расходов на содержание государственных органов Республики Хакасия, органов местного самоуправления и подведомственных им учреждений» заявлено о необходимости сокращения в 5%, в том числе в муниципальных учреждениях.

— В соответствии с постановлением должно быть сокращено 5% административно-управленческого персонала. Но столько в этих учреждениях нет, поэтому сокращают всех, — сказала председатель Федерации профсоюзов Республики Хакасия Евгения Ольховская.



Потому мы написали обращение и просим встречи с губернатором. Чтобы из перечня организаций исключить те, по которым у нас особо много жалоб, и более вдумчиво подходить к сокращению в других.

...У нас было большое совещание с участием представителей законодательного органа — Верховного совета — и Министерства культуры. На него приехали все руководители республиканских и муниципальных учреждений культуры. Но понимания нет, говорят, что надо сокращать. Представители профсоюзной организации заявили, что, если пойдут сокращения, то готовы выйти на митинги 1 мая. Требуют сокращения в 5% от штатной численности во всех учреждениях культуры, но там уже некого сокращать.

По словам председателя профсоюзов, ранее письма с необходимостью сокращения штатов были розсланы и в образовательные учреждения, но позже из-за волны возмущения Министерство образования взяло паузу.

В Федерации профсоюзов заявили о готовности отстаивать права сокращаемых работников.

— Безусловно, всех членов профсоюза защитим. Мы знаем на практике, какие ошибки повлекут практически стопроцентную отмену решения — есть соответствующие практики Верховного Суда Российской Федерации. Выдавая уведомления о сокращении, не учитывается очень много важных моментов. Не запрашивается мотивированное мнение профсоюзов. И мы пойдём в суды. У нас хватит на это сил, — сказала Евгения Ольховская.

США

Chevron уволит тысячи работников

Американская нефтяная компания Chevron Corp. заявила, что к концу 2026 года сократит от 15% до 20% своей глобальной рабочей силы в рамках сокращения расходов и упрощения бизнеса.

Второй по величине производитель нефти в США столкнулся с производственными трудностями, включая перерасход средств и задержки в реализации крупного проекта по освоению нефтяного

ЧЕСТИВУЕМ!
ЖИВОТНОВОДАМ НИЗКИЙ ПОКЛОН

Впервые региональный День животноводства отметили в феврале 2018 года, после того, когда было принято решение признать каждую третью субботу февраля «Днём животновода Кубани».

Для краевой и районных профсоюзных организаций аграриев в канун этого праздника стало доброй традицией чествовать победителей конкурса мастерства среди работников АПК края.

Так, в Курганском районе председатель районной профсоюзной организации Людмила Твердохлебова совместно с главным специалистом по координации и развитию животноводства управления сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности муниципального образования Татьяна Матченко выехали на фермы в каждую первичную профсоюзную организацию для чествования животноводов на их рабочих местах.

Словами искренней благодарности за ежедневный, сложный труд и традиционными сладкими бандеролями были награждены члены профсоюза в СПК колхоз «Новоалексеевский», ИП глава крестьянско-фермерского хозяйства С.Тамхазян и ООО «Агро-Гала».

«Чтобы работать в животновод-

стве и получать хорошие результаты надо любить животных, а все наши передовики животноводства — большие труженики с добрыми сердцем и душой», — подчеркнула председатель районного профсоюза Людмила Твердохлебова.

Ежегодно в преддверии праздника председатель краевого профсоюза работников АПК РФ Марина Моспаненко совместно с начальником городского краснодарского



управления сельского хозяйства Сергеем Бурлаковым чествовали животноводов-передовиков отрасли, посещая передовые животноводческие предприятия — учебно-опытные хозяйства «Кубань» и «Краснодарское» Кубанского государственного университета.

Исходя из полученных результатов и оперативных данных по передовикам среди работников животноводства в 2024 году, а также учитывая условия краевого конкурса профессионального мастера среди работников основных отраслей агропрома края были награждены Почётной лентой краевой проф-

организации работников АПК РФ 15 членов профсоюза с вручением денежного вознаграждения по 5 тысяч рублей каждому животноводу.

Марина Валентиновна и Сергей Александрович, поздравляя передовиков с профпраздником, отметили, что животноводство всегда

являлось одной из приоритетных отраслей сельского хозяйства, одним из важнейших стратегических направлений обеспечения продовольственной безопасности страны. Они поблагодарили животноводов за трудолюбие и самоотверженность в работе с пожеланиями всем, кто сегодня занимается сельским хозяйством, мирного неба, крепкого здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Также в столице Кубани 15 февраля состоялась краевое торжественное мероприятие, посвящённое Дню животновода.

В нём приняла участие полномочный представитель Президента России в ЮФО Владимир Устинов, директор Департамента животноводства и племенного дела Минсельхоза РФ Сергей Воскресенский, губернатор Кубани Вениамин Кондратьев, председатель ЗСК Юрий Бурлачко, члены верхней и нижней палат российского парламента, митрополит Екатеринодарский и Кубанский Василий.

Гостями мероприятия также стали профильный вице-губернатор Андрей Коробка, депутаты ЗСК, руководители органов исполнительной власти, главы муниципальных образований, работники отрасли животноводства. В торжестве приняла участие и лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

Обращая к присутствующим в зале, полномочный представитель Президента РФ передал работникам отрасли слова поздравления главы государства Владимира Путина. При этом отрасль на Юге считается локомотивом АПК всей страны.

Сергей Воскресенский адресовал кубанским животноводам поздравления и слова благодарности от имени министра сельского хозяйства России Оксаны Лут. По словам главы Кубани Вениамина Кондратьева, главная цель края и отрасли сегодня — обеспечение продовольственной безопасности страны. Губернатор поблагодарил работников за их труд и те результаты, которые достиг регион.

Юрий Бурлачко, в свою очередь, адресовал животноводам слова поздравлений и благодарности от имени депутатов Законодательного Собрания края. Руководитель регионального парламента также акцентировал, что все достижения, в числе которых лидирующие позиции по производству молока, мяса, яиц и другой продукции, — достойный ответ западным санкциям. Председатель ЗСК добавил также, что одним из ключевых факторов успеха отрасли являются меры её господдержки, одним из механизмов которой стал краевой закон о животноводстве, поддержанный главой Кубани.

В ходе мероприятия отличившимся работникам отрасли были вручены государственные и краевые награды. Передовики же производства были удостоены главной награды — автомобиля.



Вместе по жизни и в труде

Армавирский питомник «Декоративные культуры имени Н.С.Плюхова» — один из лучших питомников России. Его специалисты уже много лет выращивают посадочный материал для озеленения городов РФ. В питомнике работает замечательный коллектив, внутри которого выделяются трудовые династии.

У истоков предприятия стояли такие специалисты, как Любовь Ключникова и её супруг Вячеслав, который более 35 лет проработал экспедитором предприятия. Любовь Александровна прошла путь от простой рабочей до начальника отдела реализации и председателя первичной профсоюзной организации предприятия, стаж её работы на питомнике составил более 40 лет. В данный момент она находится на заслуженном отдыхе. Отрадно, что и дочь Калашниковых Наталья Урбан продолжает работать в питомнике бухгалтером.

Представитель другой династии — Марина Ширкова пришла в питомник 18 летней девушкой и трудится здесь уже более 40 лет. Свои опыт и мастерство Марина Анатольевна передаёт новому поколению работников по нынешний день. Её сын Василий работает рабочим и осваивает новое направление — «топиарное искусство», которое очень актуально и модно в современном ландшафтном дизайне.

Другой сотрудник — Леонид Кизилев — работает мастером по строительству, а его невестка Ирина Валерьевна — специалистом отдела кадров.

На предприятии гордятся всеми коллегами и приветствуют семейные династии в коллективе. Задача администрации и профсоюзного комитета — сохранить всё, что заложили основоположники и вырастить новую, сильную смену, чтобы успешно развивать все направления уникального производства.



Династия Ширковых

ЖИЗНЬ И КОШЕЛЁК
5 РУБЛЕЙ

Раскрыт средний заработок рабочих

В декабре 2024 года средний ежемесячный заработок линейного персонала (сотрудников, выполняющих базовые функции в компаниях и на предприятиях) составил около 115 тысяч рублей. Об этом заявил эксперт по миграционной повестке и найму персонала, директор платформы «Мигрант Сервис» Андрей Кладов.

Максимальный ежемесячный оклад среди всех категорий линейного персонала оказался у складских рабочих. В декабре они зарабатывали в среднем 136 тысяч рублей. В тройку лидеров по этому показателю также вошли строители (130 тысяч) и курьеры (125 тысяч). На четвёртом месте оказались водители (120 тысяч), а топ-5 замкнули производственные рабочие (100 тысяч).

Что касается окладов остальных представителей линейного персонала, то средняя зарплата продавцов в России в последний месяц 2024 года составила 95 тысяч рублей, поваров, кондитеров и пекарей — 85 тысяч. На последнем месте оказались уборщики со средним окладом в 77 тысяч.

Гораздо больше линейных работников во второй половине 2024 года получили московские таксисты. За первую половину декабря средние доходы таксистов в Москве достигли порядка 172 тысяч. По итогам последнего месяца 2024 года эксперты прогнозировали рост заработка водителей в столице до 183 тысяч.

ПОДДЕРЖКА Чуть больше? Не страшно!

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Президент России Владимир Путин распорядился пересмотреть правила назначения ежемесячных пособий на детей. Теперь пособие смогут получать семьи, чей доход незначительно превышает прожиточный минимум.

Поручение главы государства подразумевает упрощение процедуры расчёта дохода семьи и сокращение периода, за который оценивается финансовое положение. В частности, правительству предписано разработать новый механизм расчёта прожиточного минимума, исключивший из расчёта доходы лиц, подлежащих налогообложению, в срок до 15 мая 2025 года.

Эти изменения направлены на повышение доступности социальной поддержки для российских семей с детьми. Единое пособие с 1 января 2025 года увеличится на 14,8% за счёт роста прожиточного минимума. Это более 17 тыс. рублей на одного ребёнка.

ЦИФРА 1,7 млрд руб.

направят в этом году на Кубани на соцконтракты.

В 2025 году планируется значительное расширение финансирования программы соцконтрактов, что позволит поддержать 8,5 тысячи человек.

Особое внимание уделяется поддержке граждан в поиске работы. Для этого предусмотрено заключение 2,8 тысячи контрактов. Господдержка включает выплаты от 18 556 рублей на время поиска работы, обучение новым специальностям и в первые месяцы трудоустройства.

Организовано профсоюзом

«Час Безопасности»

Классный час под таким названием проведён 10 февраля с учащимися 9-х классов МБОУ СОШ №4 председателем координационного совета организаций профсоюзов в Горячем Ключе Еленой Девятикиной.

В ходе живого общения ребята получили информацию о социально-ориентированных предприятиях города, защите социально-экономических и трудовых прав работников профсоюзами. Также обсуждались вопросы востребованности профессий на рынке труда, минимального размера оплаты труда в Российской Федерации и зарплаты на Кубани. Профлидер рассказала ребятам о нюансах порядка и сроках выплаты заработной платы и разъяснила негативные последствия получения оплаты за труд «в серую».

Всего в мероприятии приняло участие 125 подростков.

СЕРДЦЕ РАВНО

месторождения в Казахстане. Компания Chevron планирует сократить расходы на сумму до 3 млрд долларов к 2026 году за счёт использования технологий, продажи активов и изменения порядка и места выполнения работ.

— Chevron предпринимает действия, чтобы упростить нашу организационную структуру, работать быстрее и эффективнее, повысить конкурентоспособность в долгосрочной перспективе, — сказал замглавы компании Марк Нельсон.

Впервые о планируемых изменениях стало известно в ноябре, когда Chevron заявила, что намерена добиться структурной экономии затрат в размере 2-3 млрд долларов за счёт продажи активов, использования новых технологий и преобразования рабочих процессов, пишет Financial Times.

Штат компании по состоянию на конец 2023 года насчитывал около 40 тыс. работников. Под сокращение подпадёт порядка 8 тыс. работников.

Chevron также сократила запасы нефти и газа до самого низкого уровня за десятилетие, что вызывает опасения по поводу её долгосрочных перспектив и подчёркивает важность завершения

сделки по приобретению Hess. Однако сделка по приобретению нефтедобывающей компании Hess за 53 млрд долларов находится в подвешенном состоянии из-за судебного разбирательства с более крупным конкурентом ExxonMobil.

«Вампиры» вышли за пособиями

Согласно сообщению главы департамента эффективности государственного управления (DOGE) Илона Маска, в базе данных социального обеспечения числятся живыми более 20 млн человек в возрасте от 100 до 306 лет. Он назвал это крупнейшим мошенничеством в Соединённых Штатах.

В социальной сети X Маск пошутил, что вероятно популярный фильм про вампиров «Сумерки» реальный, и все эти люди пропали вампиры. «Возможно, «Сумерки» реальны, и есть много вампиров, получающих социальное обеспечение», — написал он.

Этот пост поднял важные вопросы о целостности данных в базе данных. Комментаторы указали, что это может быть «красным флагом массового мошенничества», и призвали к срочной проверке данных.

Кроме того, на факт мошенничества указывает и то, что количество американцев, получающих социальные пособия (894 млн человек), значительно превышает численность населения страны (334 млн человек). При этом, по словам Маска, число американцев, имеющих право на социальное обеспечение, составляет около 310 млн человек.

«Да, намного больше «соответствующих» номеров социальной страховки, чем граждан в США. Это может быть крупнейшим мошенничеством в истории», — написал он.

О том, что департамент эффективности государственного управления (DOGE) уже в течение нескольких недель ведёт масштабное расследование растрат, мошенничества и злоупотреблений своим положением, Илон Маск неоднократно писал в соцсети X и рассказывал на пресс-конференции 11 февраля. В этом его активно поддерживает президент США Дональд Трамп, который заявил, что DOGE уже раскрыла «миллиарды и миллиарды долларов растрат, мошенничества и злоупотреблений». Однако прямых доказательств этому с его стороны не было предоставлено.

— Сокращать там будут только административно-управленческий аппарат в республиканских учреждениях, муниципальные пока не трогают. А вот в учреждениях спорта, культуры и соцзащиты, включая реабилитационные центры, которые в том числе работают с участниками СВО, — там объявили о сокращениях, — уточнила профлидер.



ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

1 марта
 * Всемирный день гражданской обороны. Отмечается в день вступления в силу Устава Международной организации гражданской обороны (МОГО) (1972)
 * Всемирный день иммунизации. Инициатором проведения праздника выступила в 2002г. Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ)
 * Международный день борьбы с наркоманией и наркобизнесом. Отмечается с 1987г. по инициативе ООН
 * День спасателя Краснодарского края
 * 70 лет со дня открытия Краснодарской детской школы искусств им. С.В.Рахманинова (1955)
 * 90 лет со дня рождения Белоусова Василия Егоровича (1935), почётного гражданина Лабинского городского поселения. Награждён медалью «За доблестный труд. В ознаменовании 100-летия со дня рождения В.И.Ленина». Проживает в Лабинске
 * 70 лет со дня рождения Барской Нины Ивановны (1955), почётного гражданина Сочи, где и проживает

2 марта
 * День учреждения ордена «За заслуги перед Отечеством». Указ Президента РФ от 02.03.1994 №442
 * 95 лет со дня рождения Шевцова Ивана Константиновича (1930-2014), Героя Соцтруда, заслуженного работника сельского хозяйства Краснодарского края. Жил и работал в Курганском районе и в Краснодаре. Награждён орденом Ленина и золотой медалью «Серп и Молот», орденом «Знак Почёта», медалью «За доблестный труд. В ознаменовании 100-летия со дня рождения В.И.Ленина»

3 марта
 * Всемирный день дикой природы — памятная дата ООН. Установлен резолюцией 68-й сессии Генассамблеи ООН от 20 декабря 2013г. Дата приурочена к хабль — где Андрухаеву установлен памятник и открыт музей
 * 60 лет со дня рождения Михайловой Людмилы Владимировны (1965), заслуженного работника лицевой и перерабатывающей промышленности Краснодарского края
 * 50 лет со дня рождения Лоцманова Дмитрия Николаевича (1975), заслуженного работника сельского хозяйства Краснодарского края, почётного работника агропромышленного комплекса России, почётного гражданина Тихорецкого района, депутата Госдумы РФ 8-го созыва, ЗСК 6-го созыва, уроженца Армавира. Жил и работал в Тихорецке. Награждён медалью «За выдающийся вклад в развитие Краснодарского края» 3-й ст.

В ознаменование 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне и 82-летия освобождения Краснодарского края от немецко-фашистских захватчиков, президиум краевого профобъединения принял решение о проведении краевого профсоюзного творческого конкурса «Мы — наследники Победы! Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд» и утвердил его Положение, с которым читатели могут ознакомиться на сайте профобъединения. Конкурс проводится в рамках объявленного Исполкомом ФНПР Года трудовой доблести «Всё для Победы!».

КОНКУРСЫ



МЫ — НАСЛЕДНИКИ ПОБЕДЫ!

В нём примут участие школьники, учащиеся средних специальных учебных заведений, дети и внуки членов профсоюзов по трём возрастным категориям от 6 до 18 лет включительно. Главная цель конкурса — формирование у детей и подростков гражданской позиции, патриотизма и чувства причастности к истории России, её Вооружённых Сил. Также важна выработка чёткого и правдивого представления о событиях и итогах Великой Отечественной войны, роли России в мировом историческом процессе, воспитание чувства гордости за исторический подвиг предков — победителей, героизм и мужество российских военнослужащих, выполняющих свой гражданский долг в зоне боевых действий СВО.

В номинации «Рисунок» участникам конкурса предлагается раскрыть следующие темы: «Вставай страна огромная», «Великие сражения», «Этот долгожданный День Победы», «Дорогие мои ветераны!», «Семейный альбом», «Солдаты Победы» с использованием символов Дня Победы.

В номинации «Видеоролик» — необходимо подготовить обращение к ветеранам Великой Отечественной войны, защитникам Отечества, выполняющим свой гражданский долг в рамках специальной военной операции, рассказать о подвигах русских солдат, прочесть стихи и исполнить песни, посвящённые Дню Победы и Великой Отечественной войне.

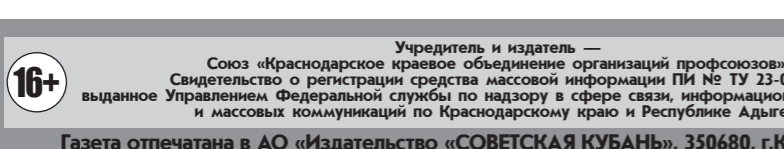
Итоги конкурса будут подведены до 25 апреля. Творческие работы будут опубликованы на сайте краевого профобъединения, в социальных сетях, в газете профсоюзов Кубани «Человек труда». Их также передадут ветеранам Великой Отечественной войны и военнослужащим — участникам СВО. А рисунки победителей направят в Федерацию независимых профсоюзов России для участия уже во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка, посвящённом 80-летию Победы.

Жители Краснодарского края довольно часто используют нецензурные выражения в общении с коллегами — воздерживаются от этого только 43%. Среди остальных 33% добавляют ненормативную лексику в свою речь только в моменты эмоционального накала, 19% иногда употребляют мат независимо от обстоятельств, а ещё 6% регулярно матерятся на работе.

Последнее особенно свойственно жителям Краснодарского края (16% постоянно используют нецензурные выражения в коллективе) и Ростовской области (13%), а также среди высшего персонала и юристов (по 11%). При этом самая высокая доля респондентов, которые никогда не матерятся на работе, зафиксирована в Челябинской области (57%), а также среди финансистов, бухгалтеров и медиков (по 58%).

Несмотря на распространённость ненормативной лексики в общении с коллегами, 81% жителей Краснодарского края считают, что всё-таки использовать такие выражения в рабочем коллективе неприемлемо. 11% полагают, что это нормально и допустимо, 7% затруднились ответить. Интересно, что чаще всего нормой нецензурные слова называли респонденты в возрасте 18-24 лет (25%) и 25-34 лет (21%), реже всего — в возрасте 55 лет и старше (всего 4%). Кроме того, мужчины в два раза чаще женщин позитивно относятся к мату на работе — 22% против 10%.

44% жителей Кубани рассказали, что у них на работе строго запрещено использовать ненормативную лексику, чаще всего такое правило в целом по стране встречается в компаниях Краснодарского края (44%) и Челябинской области (43%). Ещё 44% опрошенных сообщили, что ненормативная лексика запрещена в официальном общении на работе, но допустима при неформальном взаимодействии. Остальные 11% признались, что ненормативная лексика в их компании — это обычная практика для любого вида коммуникации.



ИНИЦИАТИВЫ



«Демографический стандарт»

Российские работодатели должны стимулировать своих сотрудников рожать детей. А для того, чтобы поддержать сотрудников с детьми был разработан «демографический корпоративный стандарт». Об этом говорили в Совете Федерации на первом в этом году заседании Совета Евразийского женского форума.

Таким неформальным «корпоративным демографическим стандартом» стали рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), которая приняла их в ноябре прошлого года. Среди них, например, дать возможность одному из родителей работать по гибкому графику до завершения ребёнком обучения в начальной школе, выплачивать материальную помощь по случаю значимых семейных событий и по случаю рождения ребёнка.

Единовременные выплаты при рождении ребёнка также являются сильным стимулирующим фактором, считают эксперты. В прошлом году Президент РФ Владимир Путин поручил увеличить до миллиона необлагаемую налогом и страховыми взносами сумму корпоративных материнских капиталов, и в стране действительно есть компании, которые выплачивают сотрудникам миллион рублей при рождении ребёнка.

Председатель Совета Евразийского женского форума сенатор Галина Карелова напомнила, что вопросы демографии в России — в зоне особого внимания, и что нужно искать новые способы для повышения мотивации рожать детей.

РЫНОК ТРУДА, ТЕНДЕНЦИИ

Работодатели зафиксировали новую тенденцию среди подрастающего поколения: они отказываются тратить жизнь на офис, копят деньги, увольняются и несколько лет просто отдыхают. То есть так называемая «мини пенсия».

Умеры буквально игнорируют возможности карьерного роста и любую возложенную работодателем ответственность и выбирают свободу, которой они не готовы жертвовать ради стабильности.

В то же время, работающих пенсионеров стало больше. По данным Соцфонда России, количество пенсионеров на 1 января 2025 года достигло 41,7 млн человек, увеличившись на 94 тыс. (+0,2%) по сравнению с предыдущим годом. Это первый рост с 2018 года, когда наблюдался прирост в 361 тыс. человек.

Основной прирост в 2024 году произошёл за счёт работающих пенсионеров: их количество увеличилось на 343 тыс., достигнув 8,2 млн человек. В то же время число неработающих пенсионеров сократилось на 248 тыс., составив 32,96 млн. Последний раз подобный рост числа работающих пенсионеров наблюдался в 2015 году. Тогда увеличение составило 342 тыс. человек.

— Всё совершенно логично. Была возвращена индексация пенсий работающим пенсионерам, люди начали легально уходить на работу. В общем, это стимулирует рост трудовых ресурсов в стране. Поэтому хорошо, что предложение ФНПР было в итоге принято, реализовано руководством страны, — заявил зампред ФНПР Александр Шершуков.

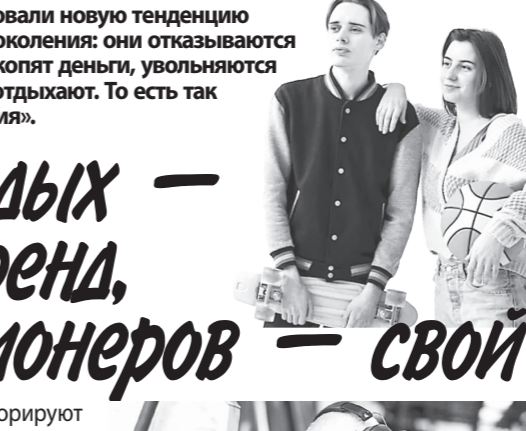


Премьер-министр Михаил Мишустин объявил о приоритетном предоставлении социальных контрактов многодетным семьям и семьям участников специальной военной операции.

Данное решение направлено на оказание дополнительной социальной поддержки наиболее нуждающимся категориям граждан.

Изменения в правилах оформления соцконтрактов предусматривают исключение выплат по единому пособию из расчёта среднедушевого дохода семьи. Это позволит значительно увеличить количество заключённых соцконтрактов — по прогнозам правительства, ежегодно будет заключаться дополнительно около 118 тысяч таких соглашений.

Напомним, что повысить доступность социального контракта для семей с низкими доходами и не учитывать его вместе с единым пособием на детей — такое предложение 20 декабря сделал



Напомним, что закон об отмене индексации пенсий работающим пенсионерам вступил в силу в январе 2016 года. Считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально несправедливой, профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о необходимости восстановления данной нормы в обращениях к Президенту РФ, Правительству России, Госдуме и другим госорганам. В конце 2020 года на встрече председателя ФНПР Михаила Шмакова с главой государства Владимиром Путиным была достигнута договорённость, что правительство рассмотрит вопрос об индексации пенсий работающим пенсионерам. С 2025 года Социальный фонд возобновил индексацию пенсий всех работающих пенсионеров.

Д.АНДРЕЕВА.

А НА РАБОТЕ МОЖНО?

Жители Краснодарского края довольно часто используют нецензурные выражения в общении с коллегами — воздерживаются от этого только 43%. Среди остальных 33% добавляют ненормативную лексику в свою речь только в моменты эмоционального накала, 19% иногда употребляют мат независимо от обстоятельств, а ещё 6% регулярно матерятся на работе.

Последнее особенно свойственно жителям Краснодарского края (16% постоянно используют нецензурные выражения в коллективе) и Ростовской области (13%), а также среди высшего персонала и юристов (по 11%). При этом самая высокая доля респондентов, которые никогда не матерятся на работе, зафиксирована в Челябинской области (57%), а также среди финансистов, бухгалтеров и медиков (по 58%).

Несмотря на распространённость ненормативной лексики в общении с коллегами, 81% жителей Краснодарского края считают, что всё-таки использовать такие выражения в рабочем коллективе неприемлемо. 11% полагают, что это нормально и допустимо, 7% затруднились ответить. Интересно, что чаще всего нормой нецензурные слова называли респонденты в возрасте 18-24 лет (25%) и 25-34 лет (21%), реже всего — в возрасте 55 лет и старше (всего 4%). Кроме того, мужчины в два раза чаще женщин позитивно относятся к мату на работе — 22% против 10%.

44% жителей Кубани рассказали, что у них на работе строго запрещено использовать ненормативную лексику, чаще всего такое правило в целом по стране встречается в компаниях Краснодарского края (44%) и Челябинской области (43%). Ещё 44% опрошенных сообщили, что ненормативная лексика запрещена в официальном общении на работе, но допустима при неформальном взаимодействии. Остальные 11% признались, что ненормативная лексика в их компании — это обычная практика для любого вида коммуникации.

ОТСКАНИРУЙ!



и прочитай подборку номеров «Человека труда»

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Членами профсоюза государственного природного заказника федерального значения «Приазовский» ежедневно проводятся рейды по патрулированию территории на предмет выброса горюче-смазочных материалов на побережье Азовского моря, в том числе с участием волонтеров.

На страже экологии

Все выявленные выбросы мазута и загрязнённого нефтепродуктами песка собирались для хранения в металлических контейнеры и дальнейшей утилизацией.

В феврале на базе муниципального казённого учреждения культуры «Голубая Нива» было проведено эколого-просветительское мероприятие «Координирование действий граждан при обнаружении выбросов мазута на берег Азовского моря и плодотворное сотрудничество организаций с населением».

В нём приняли участие замдиректора по развитию Ольга Пегова, начальник отдела экологического просвещения Янина Реенсон и методист отдела экологического просвещения

СОЦПОДДЕРЖКА

Тарифы пересмотрят

Согласно новому постановлению Правительства РФ, расширяется возможность применения сезонного коэффициента к максимальному значению потребления электроэнергии для пользователей электрических отопительных установок.

Это означает, что повышающий коэффициент 1,8 теперь может применяться не только в определённых регионах, но и по всей стране. Данная инициатива вступит в силу с начала отопительного сезона 2025 года и обеспечит поддержку добросовестных потребителей. Причиной для таких изменений стали многочисленные обращения граждан о необходимости улучшения условий для тех, кто вынужден полагаться исключительно на электроэнергию как единственный источник тепла. В условиях отсутствия альтернативных систем теплоснабжения эта мера призвана создать более справедливую систему ценообразования и помочь людям справиться с возросшими затратами на коммунальные услуги.

«Новое постановление требует от региональных властей пересмотра тарифов на электроэнергию не позднее 1 марта 2025 года. Это позволит учесть расширение действия повышающего коэффициента и адаптировать тарифы под реальные условия жизни населения.

Таким образом, семьи смогут легче пережить зимний сезон без лишнего финансового затрат. Кроме того, гражданам, у которых дом оборудован электроотоплением, будет сделан перерасчёт уже оплаченных квитанций с 1 января 2025 года», — прокомментировала решение Правительства РФ лидер кубанских профсоюзов, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Кто получит приоритет?

Президент РФ Владимир Путин на заседании Госсовета по вопросам поддержки семей в РФ.

Социальный контракт доступен семьям, чей среднедушевой доход ниже прожиточного минимума. По данным Минтруда, в 2024 году было заключено более 160 тыс. социальных контрактов, охвативших около 430 тыс. человек. Из них 76,5% смогли увеличить свой доход, а 47,1% вышли из состояния бедности. Из заключивших соцконтракт, почти 20% семей являются многодетными.

Напомним, что повысить доступность социального контракта для семей с низкими доходами и не учитывать его вместе с единым пособием на детей — такое предложение 20 декабря сделал

ГОД ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

ПРАЗДНИК, КОТОРЫМ ГОРДИМСЯ!

В Год защитника Отечества, ознаменованный празднованием 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, а также на протяжении многих лет Дом детского творчества Ейского района принимает активное участие в ежегодном конкурсе «Оборонно-массовый и военно-патриотический работы памяти маршала Г.К.Жукова».

В рамках конкурса, все педагоги и обучающиеся объединений Дома провели огромную работу по сохранению нашей исторической памяти, формированию чувства сопричастности к судьбе Отечества, высоких нравственных идеалов и ценностей, которые передаются из поколения в поколение. Это не только способствует патриотическому воспитанию, но и даёт возможность нашей молодёжи увидеть практический результат своего участия в таких мероприятиях.

В итоге, 5 февраля, в канун 82-й годовщины освобождения города Ейска и Ейского района от немецко-фашистских захватчиков, в Городском центре народной культуры состоялась торжественное мероприятие по случаю чествования победителей и призёров конкурса.

В зале присутствовали почетные гости — ветераны Великой Отечественной войны, главы поселений, труженики тыла, казаки и военнослужащие, молодежь, все те, кто в течение всего прошлого года вели кропотливую и очень нужную работу — воспитывали молодое поколение, которое гордится подвигом советского народа в годы страшной войны и горячо любит свою страну. За этот труд их полагородили и пожелали дальнейших успехов глава Ейского района Роман Бублик, глава Ейска Дмитрий Кышкяк, начальник местного гарнизона Сергей Боднарук.

Отрадно, что за успехи в патриотическом воспитании наше учреждение отмечено в числе лучших, завоевав, очередную, уже шестую Победу среди учреждений дополнительного образования района.

— Эта победа — свидетельство того, что наши обучающиеся воспитываются правильно, на принципах нравственности, почтения и памяти о ратных подвигах наших дедов и прадедов, героев Великой Отечественной войны, — сказала директор учреждения Елена Сушкова.



4 марта

* 85 лет со дня создания факультета иностранных языков Краснодарского педагогического института (ныне — ФГОБУ ВО «Кубанский государственный университет») (1940). Создан путём реорганизации Краснодарского учительского института иностранных языков на основании решения СНК СССР
 * 35 лет со времени проведения на Кубани первых в советском этапе истории региона выборов народных депутатов в местные Советы на альтернативной основе (1990)

5 марта

* 110 лет со дня рождения Челюкова Владимира Ивановича (1915-2008), полного кавалера ордена Славы, участника ВОВ, телефаниста. Уроженец ст-цы Ярославской Лабинского района. Жил и работал в Краснодаре. Награждён орденом Отечественной войны 1-й и 2-й ст., медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»
 * 105 лет со дня рождения Ковалёва Алексея Сергеевича (1920-2003), Героя Соцтруда, заслуженного работника сельского хозяйства Краснодарского края, участника ВОВ, механизатора, тракториста, уроженца ст-цы Михайловской. Награждён орденом Ленина и золотой медалью «Серп и Молот», орденом Отечественной войны 2-й ст., медалями
 * 85 лет со дня рождения Мазуляна Крикора Сааковича (1940-2011), заслуженного работника культуры РФ, поэта, общественного деятеля, члена Союза писателей России, члена Союза журналистов России, Уроженец х.ут. Островская Шель Туапсинского района. Жил и работал в г.-к. Сочи
 * Всемирный день борьбы с элакумой. Учреждён по инициативе Всемирной ассоциации общества по борьбе с элакумой и Всемирной ассоциации пациентов, страдающих глаукомой, в 2008г.
 * День зубного врача
 * Годовщина со дня рождения Покрышкина Александра Ивановича (1913-1985), первого в стране трижды Героя Советского Союза, советского военачальника, маршала авиации, почётного гражданина Краснодара, участника боя в небе Кубани в годы Великой Отечественной войны. С 1934 по 1938г. жил и работал в Краснодаре, где ему установлены мемориальная доска, памятник и бюст Героя. В ст-це Калининской создан музей им. Покрышкина. Его имя носят улица в столице Кубани, 14 средних школ муниципальных районов. Каждый год 6 марта в регионе проводится краевые Покрышкинские чтения
 * 95 лет со дня рождения Котенко Евгения Александровича (1930-2012), лауреата Госпремии СССР, заслуженного изобретателя РСФСР, почётного гражданина Ейска, где и родился, и Ейского района, первого вице-президента МОО «Академия горных наук» России, члена Союза писателей России, горняка, ветерана отечественной науки и техники. Один из создателей и инициаторов широкомасштабного внедрения нетрадиционных технологий подземного и кучного выщелачивания урановых и полиметаллических руд. Автор повестей: «Человек из легенды», «Роман Ефремов», «Связной Москвы», очерка «Одиссея атомных подлодок», стихотворений, поэм «Баллада об Иване Подвудимом» и «Виктор Челенков». Жил и работал в Москве. Награждён медалями «За доблестный труд. В ознаменовании 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «За выдающийся вклад в развитие Краснодарского края» 3-й ст., «Бронзовый и серебряный медали ВДНХ СССР. Именем Котенко названа центральная городская библиотека Ейска.



Е.СУШКОВ.