**СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО и СОВМЕЩЕНИЕ**

**ВОПРОС - ОТВЕТ**

**Вопрос: Может ли работодатель принять на работу по совместительству работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 года по основному месту работы, на условиях неполного рабочего дня с сохранением пособия?**

**Ответ:** Может, но при одновременном выполнении следующих условий:

- работа по совместительству будет выполняться в свободное от основной работы время;

- основная работа и работа по совместительству одновременно не являются работой во вредных и/или опасных условиях труда;

- продолжительность работы по совместительству в течение одного месяца (другого учетного периода) не будет превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для работника.

**Правовое обоснование:** Согласно [ч. 1 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419240&dst=101700&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом ([ч. 2 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419240&dst=101701&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ).

Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей ([ч. 3 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419240&dst=1091&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ).

Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами ([ч. 5 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419240&dst=102596&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ).

В соответствии с [ч. 1 ст. 284](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419240&dst=1096&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2023

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Что нужно учесть перед приемом на работу внутреннего или внешнего совместителя?**  Для некоторых категорий работников установлены запрет или ограничения на работу по совместительству. Прием на работу по совместительству лиц, в отношении которых законодательством предусмотрены запреты или ограничения на такую работу, может повлечь привлечение к административной ответственности.  Продолжительность рабочего времени совместителя должна быть ограничена: в день (смену) - не более четырех часов, в месяц (иной учетный период) - не более половины нормы работника за этот период. Иногда возможны исключения.  Труд совместителя оплачивается в соответствии с условиями трудового договора. Оплата может производиться, в частности, пропорционально отработанному времени.   |  | | --- | | **В чем отличие совместительства от совмещения?** |   Совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время ([ч. 1 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=101700&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ).  Совместительство бывает ([ч. 1 ст. 60.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=395&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ):   * внутреннее, * внешнее.   **Внутреннее и внешнее совместительство** различаются тем, что в первом случае у работника один работодатель (по месту основной работы и по совместительству), а во втором их два или больше, то есть помимо работодателя по основному месту работы есть другой или другие ([ч. 1 ст. 60.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=395&field=134&date=19.03.2025), [ч. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=101701&field=134&date=19.03.2025), [3 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=1091&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ).  В трудовых договорах с совместителями обязательно указывайте, что данная работа является совместительством ([ч. 4 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=101703&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ).  Отличить совместительство от совмещения можно по следующим признакам.  При работе по совместительству ([ч. 1 ст. 60.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=395&field=134&date=19.03.2025), [ч. 1 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=101700&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ):   * вы заключаете с работником трудовой договор; * работа выполняется в свободное от основной работы время.   При работе на условиях совмещения:   * трудовой договор не заключается. Нужно оформить с работником соглашение о совмещении, например в виде дополнительного соглашения к существующему трудовому договору ([ч. 2 ст. 151](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=711&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ, [Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=199438&dst=100015&field=134&date=19.03.2025) Минтруда России от 16.11.2020 N 14-2/ООГ-16940). Таким образом, можно, например, [поручить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=267251&dst=100011&field=134&date=19.03.2025) работнику обязанности коллеги, уходящего в отпуск; * работа выполняется наряду с основной ([ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=398&field=134&date=19.03.2025), [2 ст. 60.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=399&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ).   Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом ([ч. 2 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=101701&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ).     |  | | --- | | **Для каких категорий работников установлены запрет или ограничения на работу по совместительству?** |   К таким категориям относятся:   * лица в возрасте до 18 лет ([ч. 5 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=102596&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ); * лица, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если работа по совместительству связана с такими же условиями. Чтобы узнать о характере и условиях труда по основному месту работы, вы вправе запросить у соискателя справку ([ч. 5 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=102596&field=134&date=19.03.2025), [ст. 283](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=101706&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ).   **Внутреннему совместителю запрещено работать во вредных условиях труда**, если его основная работа связана с аналогичными условиями ([ч. 5 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=102596&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ).  **Внешнему совместителю нельзя работать во вредных условиях труда**, если его основная работа связана с такими условиями ([ч. 5 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=102596&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ);   * работники, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, если характер работы по совместительству аналогичен характеру основной работы ([ч. 1 ст. 329](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=1163&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ). [Перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=373075&dst=100009&field=134&date=19.03.2025) указанных работ, профессий и должностей утвержден Постановлением Правительства РФ от 29.12.2020 N 2349;  |  |  | | --- | --- | |  |  |  * инвалиды, если им такая работа запрещена по состоянию здоровья. Например, в индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида [(ИПРА)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=497933&dst=100146&field=134&date=19.03.2025) указаны дополнительные ограничения по режиму работы, препятствующие работе по совместительству. Это следует из [ч. 1 ст. 94](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=556&field=134&date=19.03.2025), [ч. 10 ст. 216.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=2723&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ; * руководители организаций ([ч. 1 ст. 276](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=1084&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ); * руководители охранных предприятий, а также охранники ([ст. 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465790&dst=117&field=134&date=19.03.2025) Закона от 11.03.1992 N 2487-1); * государственные, муниципальные служащие ([ст. 17](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483113&dst=100154&field=134&date=19.03.2025) Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ, [ст. 14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=487004&dst=100104&field=134&date=19.03.2025) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ); * члены Правительства РФ ([ч. 3 ст. 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=366950&dst=100040&field=134&date=19.03.2025) Федерального конституционного закона от 06.11.2020 N 4-ФКЗ); * судьи Конституционного Суда, адвокаты, работники прокуратуры и сотрудники органов внутренних дел ([ч. 1 ст. 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453320&dst=100061&field=134&date=19.03.2025) Федерального конституционного закона от 21.07.1994 N 1-ФКЗ, [п. 1 ст. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475266&dst=4&field=134&date=19.03.2025) Федерального закона от 31.05.2002 N 63-ФЗ, [п. 5 ст. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=487015&dst=262&field=134&date=19.03.2025) Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1, [ч. 4 ст. 34](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482658&dst=41&field=134&date=19.03.2025) Федерального закона от 30.11.2011 N 342-ФЗ); * военнослужащие, лица начальствующего состава и служащие федеральной фельдъегерской связи, работники кадрового состава органов внешней разведки РФ, работники Федеральной службы безопасности ([п. 7 ст. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495108&dst=100100&field=134&date=19.03.2025) Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ, [ч. 8 ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482685&dst=53&field=134&date=19.03.2025) Федерального закона от 17.12.1994 N 67-ФЗ, [ч. 11 ст. 16.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482705&dst=100445&field=134&date=19.03.2025) Федерального закона от 03.04.1995 N 40-ФЗ); * служащие Банка России, занимающие должности, перечень которых утверждается советом директоров ([ст. 90](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494992&dst=100513&field=134&date=19.03.2025) Федерального закона от 10.07.2002 N 86-ФЗ); * руководители государственных и муниципальных образовательных организаций, их филиалов ([ч. 5 ст. 51](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=500133&dst=374&field=134&date=19.03.2025) Закона N 273-ФЗ); * педагогические, медицинские, фармацевтические работники и работники культуры ([п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=43729&dst=100007&field=134&date=19.03.2025) Постановления Минтруда России от 30.06.2003 N 41).   Из документов, которые соискатель предъявляет при приеме на работу, не всегда ясно, распространяются ли на него ограничения или запреты. О них целесообразно сообщить соискателю в письменном виде, например в уведомлении.     |  | | --- | | **Какая продолжительность рабочего времени установлена при работе по совместительству?** |   Продолжительность рабочего времени совместителя должна быть ограничена: в день (смену) - не более четырех часов, в месяц (иной учетный период) - не более половины нормы работника за этот период. Лишь в исключительных случаях ограничения можно не соблюдать совсем. Например, если работник отстранен от основной работы по медзаключению. В свободные от основной работы дни можно не соблюдать только продолжительность дня. Требование не превышать половину нормы за учетный период сохраняется. Это следует из [ст. 284](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=1095&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ.     |  | | --- | | **Как оплачивается труд совместителя?** |   Труд совместителя оплачивается в соответствии с условиями трудового договора ([ч. 2 ст. 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=349&field=134&date=19.03.2025), [ч. 1 ст. 135](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=656&field=134&date=19.03.2025), [ч. 1 ст. 285](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=101711&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ, [Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=207312&dst=100015&field=134&date=19.03.2025) Минтруда России от 20.10.2021 N 14-1/ООГ-9857).  Оплата может производиться ([ч. 1 ст. 285](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=101711&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ):   * пропорционально отработанному времени; * в зависимости от выработки; * на других условиях, определенных трудовым договором.   Необходимо учитывать районные коэффициенты и надбавки при расчете зарплаты совместителей, которые трудятся в районах, где они установлены ([ч. 3 ст. 285](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=101713&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ).  **Оплата сверхурочной работы совместителю при внутреннем совместительстве** производится в повышенном размере: за первые два часа - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (есть [исключение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=423871&dst=100016&field=134&date=19.03.2025)). При расчете оплаты за сверхурочную работу исходите из зарплаты работника, установленной согласно системе оплаты труда, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат. Конкретные размеры оплаты такой работы могут устанавливаться, например, ЛНА, трудовым договором ([ч. 1 ст. 152](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=3121&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ).  **Оплата сверхурочной работы внешним совместителям** производится [аналогично](#p39).   |  | | --- | | **Какой МРОТ установлен для совместителей?** |   Минимальный размер оплаты труда как совместителей, так и других категорий работников устанавливается федеральным законом ([ст. 133](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=1443&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ).  Условие "не ниже МРОТ" относится к случаю, когда работник полностью отработал норму рабочего времени в учетный период (например, при установлении заработной платы в размере МРОТ совместителю, работающему по четыре часа ежедневно и 20 часов в неделю, следует выплатить не менее половины МРОТ). Аналогичный вывод следует из [Письма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=303054&dst=100020&field=134&date=19.03.2025) Минтруда России от 05.06.2018 N 14-0/10/В-4085.     |  |  | | --- | --- | | |  | | --- | | **Вправе ли организация установить совместителю оклад, превышающий 50 процентов от размера оклада по занимаемой им должности?** |   Да, если будет соблюден принцип равной оплаты за труд равной ценности.  Работа совместителя оплачивается, в частности, на условиях, определенных трудовым договором ([ч. 1 ст. 285](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=101711&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ). Поэтому в трудовом договоре с ним можно предусмотреть оклад свыше 50 процентов от размера оклада по занимаемой должности. Такое мнение высказал, в частности, Роструд в [Письме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=115742&dst=100009&field=134&date=19.03.2025) от 19.03.2012 N 395-6-1.  В то же время одинаковые должности могут занимать несколько работников: как совместители, так и работники, для которых это основная работа. В таком случае нужно обеспечить им равную оплату за труд равной ценности ([ч. 2 ст. 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=202&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ). По мнению Минтруда России, по должностям с равной сложностью труда нужно устанавливать равные оклады ([Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=171936&dst=100012&field=134&date=19.03.2025) от 25.10.2017 N 14-1/В-953).  Роструд уточнил, что работники, занимающие одинаковую должность и выполняющие одинаковые обязанности, могут иметь разную заработную плату, но не оклад ([Руководство](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=440271&dst=107047&field=134&date=19.03.2025) по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, утвержденное Приказом Роструда от 11.11.2022 N 253). |  |  | | --- | | **Какая ответственность предусмотрена за нарушения при приеме на работу по совместительству?** |  * Административная ответственность по [ч. 1 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483238&dst=7444&field=134&date=19.03.2025) КоАП РФ - если, например, заключен трудовой договор о работе по совместительству с работником, для которого установлен [запрет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=102596&field=134&date=19.03.2025) на такую работу.   Если в нарушение [запретов или ограничений](#p0) принят работник совместителем, то при [определенных условиях](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=313177&dst=100010&field=134&date=19.03.2025) трудовой договор с ним прекращается по [п. 11 ч. 1 ст. 77](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=487&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ ([ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=1593&field=134&date=19.03.2025), [2 ст. 84](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=527&field=134&date=19.03.2025) ТК РФ);   * административная ответственность по [ч. 4 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483238&dst=7450&field=134&date=19.03.2025) КоАП РФ - если, например, не указано в трудовом договоре, что работа является совместительством.   По информации, размещенной КонсультантПлюс |
|  |
|  |
|  |