1. **Вправе ли работник не выходить на работу до полного погашения задолженности по заработной плате?**

[**Роструд письмом от 27.02.2025 № ПГ/02240-6-1**](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=QUEST&n=229284&dst=100016) **разъяснил:** период приостановления работы длится до полного погашения задолженности, выплата работодателем части задержанных денежных средств не прерывает этот период и не является основанием для возобновления работником работы.

Правовое обоснование:

Согласно [части первой статьи 142](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=100962&field=134&date=27.03.2025) ТК РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с [ТК](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2252&field=134&date=27.03.2025) РФ и иными федеральными законами.

В соответствии с [частью второй статьи 142](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=675&field=134&date=27.03.2025) ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте ([часть третья статьи 142](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=677&field=134&date=27.03.2025) ТК РФ).

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок ([часть четвертая статьи 142](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=102622&field=134&date=27.03.2025) ТК РФ).

[Частью пятой статьи 142](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=678&field=134&date=27.03.2025) ТК РФ предусмотрено, что работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

**2. Облагается ли страховыми взносами на травматизм оплата периодических медосмотров?**

# Министерство труда и социальной защиты РФ в письме от 11.02.2025 № 17-4/ООГ-98 указало, что затраты работодателя на проведение обязательные медицинских осмотров работников, в соответствии со [статьей 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2656&field=134&date=27.03.2025) ТК РФ на основании соответствующих договоров, заключенных с медицинской организацией, с учетом нормативно определенной периодичности проведения таких осмотров, являются производственными расходами организации, необходимыми для осуществления ее деятельности, и не связаны с выплатами работникам, такие суммы не являются объектом обложения страховыми взносами на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**3.** [**Постановлением Правительства РФ от 24.03.2025 № 351**](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=LAW&n=501682&dst=100010) **(вступает в силу с 1 сентября 2025 г. и действует до 1 сентября 2031 г.) утверждены Правила предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка.**

Работникам, усыновившим ребенка, предоставляются отпуска по уходу за ребенком:

на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении 2 и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения;

до достижения ребенком возраста 3 лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

Лица, осведомленные об усыновлении ребенка (детей), обязаны сохранять тайну усыновления.

По информации КонсультантПлюс