

Приложение № 1
к постановлению Президиума
Краснодарского краевого профобъединения
от 21 февраля 2025 года № 07-02

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах выполнении Плана обучения профсоюзных кадров и актива
на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра
в 2024 году

В 2024 году деятельность Северо-Кавказского регионального учебного центра была направлена на выполнение решений коллегиальных органов ФНПР, Краснодарского краевого профобъединения по формированию в крае системы многоступенчатого, доступного профсоюзного образования, нацеленной на повышение профессионализма и компетентности профсоюзных кадров и актива, повышение эффективности деятельности и формирование положительного имиджа профсоюзных организаций, реализацию Плана обучения на 2024 год, утвержденного постановлением Президиума Краснодарского краевого профобъединения 16.02.2024г. № 45-2.

Вся работа осуществлялась под руководством Краснодарского краевого профобъединения, при активном участии краевых, городских, районных профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края.

В течение года в различных формах образовательных мероприятий по направлению профсоюзных организаций приняли участие 7615 чел., в том числе 6658 чел. из Краснодарского края и 957 чел. из других регионов.

Учебный год для профсоюзных кадров и актива традиционно стартует с проведения в учебном центре Недели профсоюзного образования, в ходе проведения которой организуется цикл бесплатных открытых вебинаров по обзору изменений в действующем законодательстве РФ, повышению социальной значимости профсоюзов, формированию имиджа профсоюзных организаций, профессионально-личностных качеств профсоюзных лидеров, а

также представления образовательных услуг учебного центра на новый учебный год. В Неделе приняли участие 1756 человек – представители профсоюзов Краснодарского края, республик Адыгея, Северная Осетия-Алания, Крым, Ростовской, Астраханской областей и Ставропольского края.

В целях реализации Концепции профсоюзного образования ФНПР в центре разработаны и реализуются программы четырехуровневого обучения.

Начальная подготовка (I уровень) осуществляется по образовательной программе «Основы профсоюзного движения», обучено в режиме онлайн и индивидуально с применением специальной дистанционной программы – 26 человек. Данная программа позволяет получить знания начинающим (впервые избранным) профсоюзным активистам по основным направлениям деятельности профсоюзов.

Подготовка кадров и актива по II уровню (базовое обучение) Концепции, наряду с разработанными учебным центром программами, осуществлялась в том числе по другим программам, предложенным профсоюзными организациями-заказчиками, такими как «Первичная профсоюзная организация в современных условиях», «Информационная работа в профсоюзной организации», «Организация работы профкомов в современных условиях и социальное партнерство в Профсоюзе». Всего приняли участие в обучении 115 человек.

По III уровню (углубленное изучение отдельных проблем профсоюзной деятельности) Концепции подготовка осуществлялась по программам «Молодежные профсоюзные лидеры в системе социального партнерства», «Коллективный договор и его роль в регулировании социально-трудовых отношений», «Социальная защита молодых работников» и др. В 12 группах по данному уровню обучились 626 чел.

IV уровень Концепции представлен в учебном центре 5 программами профессиональной переподготовки. Подготовка велась по программам «Управление персоналом», «Техносферная безопасность», «Социальная работа в социальной сфере», «Специалист по противопожарной профилактике».

Основной контингент – представители социальных партнеров, профсоюзных актив, члены профсоюзов, всего 112 чел., в том числе по рекомендациям или за счет средств профсоюзов 13 чел.

Учебный центр особое внимание уделяет вопросам обучения профсоюзной молодежи, формированию у неё высокой активности и гражданской ответственности.

Учебным центром совместно с Краснодарским краевым профобъединением в рамках регионального этапа Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв» проведён конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2024». В конкурсе приняли участие 4 молодых лидера – представители Краснодарской краевой организации Нефтегазпрофсоюза России и Краснодарской краевой организации Общероссийского Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Программа конкурса была очень насыщенная. Участники прошли четыре испытания, направленные на выявление профессиональных и лидерских качеств. В домашнем задании «Автопортрет» молодые профлидеры рассказывали о себе, своем опыте защиты и отстаивания социально-экономических и трудовых прав молодежи. В этом задании оценивались содержательность и оригинальность выступления, а также вербальная и невербальная коммуникация. Выполнение конкурсантами второго задания «Дебаты» имело целью выявление умения представлять и отстаивать свою позицию по актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов. В задании были рассмотрены актуальные вопросы, такие как возможность компенсационных выплаты за оздоровление детей, актуальность проведения экологической акции «Моя территория чистоты», направление на целевое обучение, актуальность печатных СМИ в настоящее время? нужны ли они современным профсоюзам, важность ведения соцсетей для Молодежного совета и использование нейросетей в работе. Задание «Проект» имело целью оценку способностей конкурсанта к проектному мышлению и владения

основами проектной деятельности, а также понимания актуальных задач, стоящих сегодня перед профсоюзными организациями различных уровней. В ходе проведенного тестирования жюри определяло уровень знаний вопросов, связанных с профсоюзным движением, уставных документов Профсоюза, трудового законодательства.

Победителем регионального конкурса «Молодой профсоюзный лидер — 2024» стал Креминский Б.О., старший преподаватель кафедры электротехники и электрических машин ФГБОУ ВО «КубГТУ», заместитель председателя ППО работников ФГБОУ ВО «КубГТУ» Общероссийского профсоюза образования.

В мае отчетного года учебный центр принял участие в подготовке и проведении краевого Молодежного форума Профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания РФ «Профсоюз - наш выбор!», в котором приняли участие 130 человек.

В течение ряда лет на базе центра функционирует «Школа молодого профсоюзного лидера». В анализируемом периоде курс состоял из 6 занятий, направленных на развитие ключевых компетенций, лидерских качеств и имиджа профсоюзных активистов, получение базовых знаний по правозащитной деятельности профсоюзов и др. Успешно завершили обучение и получили удостоверения учебного центра о повышении квалификации 159 человек.

В практику работы центра вошло ежегодное проведение Единых профсоюзных уроков. В 2024 году было проведено 2 урока.

В сентябре заместителем Председателя Краснодарского краевого профобъединения Острожным В.В. проведен Профсоюзный урок для студентов 1 курсов высших и средних профессиональных учебных заведений и учащихся выпускных классов средних общеобразовательных школ по теме «Социальная значимость и роль профсоюзов в современных условиях», в нём приняли участие 2742 человека из 23 учебных заведений края.

Второй Профсоюзный урок по теме «Профсоюзы Кубани: история и современность» проводился в рамках Недели профсоюзного образования, в нём

участвовали 1248 человек из числа работающей и обучающейся молодежи.

В учебном центре наиболее востребованы обучающие мероприятия по проблемам трудового права и охраны труда организаций.

В 2024 году продолжил работу постоянно действующий семинар правового информирования «Актуальные изменения трудового законодательства: правовые нормы, сложные вопросы практикоприменения, знаковые судебные решения». В рамках цикла Северо-Кавказский региональный учебный центр провел 7 вебинаров по охране труда, по таким темам как «Новое в трудовом законодательстве РФ в 2024 году. Как обезопасить себя от штрафов», «Единый государственный внебюджетный фонд России: отчетность, взносы, пособия в 2024 году», «Актуальные вопросы трудового законодательства РФ: новации и судебная практика», «Трудовое законодательство: обзор нововведений 2024 г., разбор сложных вопросов», «Обработка персональных данных: документы 2024 по новым требованиям Роскомнадзора и закона №152-ФЗ «О персональных данных», «Важные изменения в трудовом законодательстве: как кадровикам перестроить работу и какие новшества учесть», «Налоговая реформа: ключевые изменения для бухгалтера», в которых суммарно приняли участие 163 человека из числа профсоюзных кадров, актива и социальных партнеров.

В шести краткосрочных семинарах по теме «Ключевые изменения в нормативно-правовых актах РФ по охране труда в 2024 году: сложности правоприменения» приняли участие 339 членов профсоюзов.

В честь Дня кадрового работника проведено 2 семинара «Новеллы в применении трудового законодательства», с общим охватом 65 человек.

Учебный центр реализует полный спектр образовательных программ по охране труда согласно Постановлению РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда». За прошедший год контингент обучающихся по этому направлению составил 5900 чел., в их числе социальные партнёры (работодатели и специалисты, члены комиссий по охране труда и др.), в том числе 757 чел. из этой категории и 181

чел. – уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов обучались за счет средств профсоюзного бюджета краевых отраслевых профсоюзов.

К Всемирному дню охраны труда «Изучение влияния изменения климата на охрану труда и здоровье» был приурочен семинар «Новое в законодательстве по охране труда: сложные вопросы правоприменения». В нём в смешанном формате (очно, дистанционно) приняли участие 55 человек.

У учебного центра сложились долгосрочные деловые связи с Краснодарской краевой организацией Профсоюзного союза работников здравоохранения Российской Федерации. В текущем году состоялся 23 выпуск постоянно действующего очно-заочного семинара по курсу «Организационные основы деятельности профсоюзных органов», выпускниками которого стали 69 человек, по курсу «Бухгалтерский учет и финансовая деятельность в профсоюзной организации» - 46 человек и пять специалистов Красноярской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения, обучающихся в рамках отраслевой программы «Профсоюзных шефов», принявших участие в работе ПДС.

Учебным центром регулярно проводятся краткосрочные семинары (вебинары) тематика которых ежегодно расширяется. В 2024 году впервые проведены семинары по темам «Развитие профсоюзного волонтерства и добровольческой деятельности как инструмент воспитания патриотизма молодёжи», «Искусственный интеллект и нейросети: новый тренд в работе профсоюзных организаций», «Современный метод внесудебного разрешения конфликтов», а также другие апробированные ранее семинары, такие как «Защита трудовых прав работников профсоюзами», «Мотивация профсоюзного членства: особенности вовлечения в профсоюз в современных условиях», «Обеспечение безопасных условий труда в свете изменившегося законодательства» и др., с общим охватом 6063 человек.

Учебный центр постоянно расширяет спектр образовательных услуг, формы и технологии их реализации, лояльно и гибко работает с заказчиками,

учитывая их запросы и интересы, систематически информирует о проводимых мероприятиях.

В качестве рекламы новых образовательных программ используются краевая газета профсоюзов Кубани «Человек труда», сайт Краснодарского краевого профобъединения, направляются в профсоюзные организации информационные листки, образовательные программы выставляются на сайте учебного центра, графики обучения включаются в ежемесячный план работы краевого профобъединения.

Центр оказывает профсоюзным органам различные услуги учебно-методического, организационно-технического характера: разработка учебных программ, методических материалов, сценариев массовых мероприятий, подбор преподавателей, мультимедийное и техническое сопровождение учебного процесса.

После каждого семинара на определенный срок информационные и методические материалы открываются для свободного доступа на сайте НЧОУ ДПО «СКРУЦ», делается их рассылка слушателям.

Сложившаяся практика работы показывает, что с каждым годом расширяется круг и география нахождения заказчиков (ЦК профсоюза, профсоюзные органы других областей, краев и др.), повышается спрос на образовательные услуги - что стимулирует коллектив учебного центра не останавливаться на достигнутом, а находиться в постоянном поиске новых программ, форм, технологий обучения, работать над повышением качества оказываемых услуг.

Директор НЧОУ ДПО «СКРУЦ»



Т.Ф. Брагина

Приложение № 2
к постановлению Президиума
Краснодарского краевого
профобъединения
от 21 февраля 2025 года № 04-02

ПЛАН **обучения профсоюзных кадров и актива** **на базе Северо-Кавказского регионального центра на 2025 год**

№ п/п	Категория обучающихся	Периодичность	Количество часов	Срок обучения	Форма обучения	Формы, программы, тематика обучения
1.	2 Председатели и зам. председателей краевых организаций профсоюзов	3 3 раза в год	4 12	5 по согласованию с краевым профобъединением	6 очная, дистанционная	7 Постоянно-действующий проблемный семинар «Модернизация деятельности профсоюзов в современных условиях»
2.	Профсоюзные кадры, актив, социальные партнёры	1 раз в квартал	16	4 занятия в течение года	очная, дистанционная	Постоянно-действующий семинар правового информирования «Актуальные изменения трудового законодательства: правовые нормы, сложные вопросы практикоприменения, знаковые судебные решения»
3.	Технические инспекторы по охране труда краевых организаций профсоюзов, внештатные технические инспекторы профсоюзов	1 раз в год	4	апрель	очная, дистанционная	Семинар приуроченный к Всемирному дню охраны труда 2025 г. «Влияние цифровизации и искусственного интеллекта на безопасность и здоровье работников» по теме «Какие цифровые технологии уже меняют охрану труда прямо сейчас»
4.	Председатели и зам. председателей краевых, районных, первичных организаций профсоюзов, правовые инспекторы, специалисты кадровых и финансовых служб, бухгалтеры	1 раз в год	4	февраль	очная, дистанционная	Семинар «Единый государственный внебюджетный Социальный фонд России: отчётность, взносы, пособия в 2025 году»
5.	Председатели и зам. председателей краевых, городских, районных организаций профсоюзов, председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Краснодарского края, преподаватели ВУЗов	1 раз в год	4	апрель	очная, дистанционная	Круглый стол «Мотивация профсоюзного членства как комплексная система деятельности профсоюзов по расширению членской базы»
6.	Внештатные технические инспекторы профсоюзов	в течение года	40	в течение года	очная, дистанционная	Курс «Охрана труда на предприятии (учреждении, организации)»
7.	Профсоюзные кадры, актив, социальные партнёры	в течение года	24	в течение года	очная, дистанционная	Цикл мероприятий для профсоюзных кадров и актива, посвящённых Году трудовой доблести «Всё для Победы!» - Год защитника Отечества и 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов – семинары совместно с Центром гражданского воспитания молодежи Кубани.

						- Профсоюзный урок «Роль профсоюзного движения и деятельности профсоюзных комитетов Кубани в годы Великой Отечественной войны». - Лекция «Национальная безопасность Российской государства и Специальная военная операция» - Лекция «Специальная военная операция (СВО) и волонтерское движение в современном российском обществе. - Лекция «Молодежь и Специальная военная операция (СВО): восприятие и оценка» - Лекция «Новое в трудовом законодательстве РФ. Наставничество как трудовая функция» - Лекция «120 лет российскому профсоюзному движению. 35 лет деятельности Федерации независимых профсоюзов России»
8.	Впервые избранные председатели первичных профорганизаций, члены профкомов и комиссий	по мере комплектования групп	24	по заявкам	очная, дистанционная	<i>I уровень профсоюзного образования</i> Обучение по курсу «Основы профсоюзного движения» - Первичная профсоюзная организация: права, гарантии, основные направления деятельности - Организационная работа и делопроизводство в первичной профсоюзной организации - Работа профсоюзов по обеспечению охраны труда работников. - Финансовая работа и налогообложение в первичной профсоюзной организации. - Социальное партнерство в современных условиях. - Профсоюзный контроль соблюдения законодательства. - Основы правового регулирования деятельности Профсоюза и профсоюзных организаций. - Информационная работа профсоюзов.
9.	Молодые профсоюзные лидеры	в течение года	24	март - ноябрь	очная, дистанционная	<i>II уровень профсоюзного образования</i> Программа повышения квалификации «Школа молодого профсоюзного лидера» - Развитие ключевых компетенций профсоюзного лидера. Организационная работа в первичной профсоюзной организации - Создание и алгоритм работы Молодежного совета - Участие молодежного совета в управлении предприятием: формы и методы. Принятие управленческого решения - Информационная деятельность как инструмент повышения репутации профсоюзной организации в молодежной среде - Молодежные профсоюзные лидеры в системе социального партнерства. Коллективный договор и его роль в регулировании социально-трудовых отношений. Социальная защита молодых работников. - Правозащитная деятельность профсоюзной организации - Формирование лидерских качеств и имиджа профсоюзных активистов

10.	Профсоюзные кадры, актив и социальные партнеры	1 раз в месяц	24	по заявкам	очная, дистанционная	<i>II уровень профсоюзного образования</i> Программа повышения квалификации «Искусственный интеллект и нейросети в работе профсоюзных организаций» - Искусственный интеллект в контексте сквозных цифровых технологий. Основы технологий искусственного интеллекта - Навыки работы с генеративным ИИ - Использование генеративного ИИ в профессиональной деятельности - Генерация изображений в нейросетях - Создание презентаций с помощью нейросетей - Практика работы с нейросетями в профсоюзной работе - Проблемы безопасности данных и приватности. <i>II уровень профсоюзного образования</i> Программа повышения квалификации профсоюзных кадров и актива «Профсоюзы в системе регулирования социально-трудовых отношений»
11.	Председатели первичных профорганизаций, члены профкомов и комиссий с опытом работы, прошедшие обучение по I уровню профсоюзного образования	по мере комплектования групп	72	по заявкам краевых, городских (районных) или первичных профсоюзных организаций	очная, дистанционная	<i>III уровень профсоюзного образования</i> Модульная программа обучения (углубленное изучение отдельных проблем профсоюзной деятельности – III уровень): «Эффективное управление профсоюзной организацией»
12.	Профсоюзные кадры, председатели первичных профорганизаций, члены профкомов с опытом работы	по мере комплектования групп	16	4 занятия в течение года	очная, дистанционная	<i>III уровень профсоюзного образования</i> Модульная программа обучения (углубленное изучение отдельных проблем профсоюзной деятельности – III уровень): «Социальное партнерство: тенденции развития партнерских отношений между государством, профсоюзами и работодателями»
13.	Профсоюзные кадры, председатели первичных профорганизаций, члены профкомов с опытом работы	по мере комплектования групп	16	4 занятия в течение года	очная, дистанционная	<i>III уровень профсоюзного образования</i> Модульная программа обучения (углубленное изучение отдельных проблем профсоюзной деятельности – III уровень): «Профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства работателем как основная составляющая защиты трудовых прав и экономических интересов членов профсоюзов»
14.	Профсоюзные кадры, председатели первичных профорганизаций, члены профкомов с опытом работы	по мере комплектования групп	16	4 занятия в течение года	очная, дистанционная	<i>IV уровень профсоюзного образования</i> Программы профессиональной переподготовки: - Менеджмент общественной организации - Управление персоналом - Техноферная безопасность - Социальная работа в социальной сфере - Специалист по противопожарной профилактике
15.	Профсоюзные кадры и актив	индивидуально или в группе по заявкам профорганизаций	256	по заявкам	очная, дистанционная	

16.	Уполномоченные профсоюзов по охране труда	ежемесячно	40	по отдельному плану НЧОУ ДПО «СКРУЦ»	очная, дистанционная	Курс «Охрана труда на предприятии (учреждении, организации)»
17.	Профсоюзные волонтеры	1 раз в год	12	март	очная, дистанционная	Обучение профсоюзных волонтеров по утвержденной программе
18.	Профсоюзные кадры, актив, социальные партнеры	в течение года	24	в течение года	очная, дистанционная	Цикл интерактивных занятий для профсоюзных кадров и актива «Эффективное управление человеческими ресурсами» - Как превратить стресс в удовольствие. - Коммуникации или как объяснить, чтобы тебя поняли с полуслова. - Эмоциональный интеллект. - Как преодолеть страх (без паники, а вдруг это хорошо?). - «Анти-хаос онлайн». - Цифровой тимбилдинг. Сплочение команды. - Атакуем прокрастинацию. - Этика традиционной и электронной деловой переписки: основные аспекты. - Эмоции в переговорах. - Противостояние манипуляциям. - Как справиться со страхом публичных выступлений. - Новые интернет-технологии – на службу профсоюзным лидерам.
19.	Профсоюзные кадры, актив, социальные партнеры	2 раза в год	12	в течение года	очная, дистанционная	Курс «Современная версия профсоюзной организации: цели, технологии, управление»
20.	Работающая молодежь и студенты высших и средних профессиональных учебных заведений	1 раз в год	2	24 апреля	дистанционная	Единый профсоюзный урок «Роль профсоюзного движения Кубани и деятельности профсоюзных комитетов в годы Великой Отечественной войны»
21.	Студенты первого курса высших и средних профессиональных учебных заведений, учащиеся выпускных классов школ	1 раз в год	2	11 сентября	дистанционная	Единый профсоюзный урок «Социальная значимость и роль профсоюзов в современных условиях»
22.	Председатели первичных профсоюзных организаций и профактив	1 раз в год	10	20 – 24 октября	очная, дистанционная	Неделя профсоюзного образования «Профсоюз – позиция сильных»
23.	Председатели профкомов, бухгалтеры, казначеи, члены контрольно-ревизионных комиссий	1 раз в год	8	октябрь	очная, дистанционная	Семинар «Актуальные аспекты финансовой работы в профсоюзных организациях: контроль, учет, отчетность»
24.	Председатели первичных профорганизаций, члены профкомов и комиссий с опытом работы	1 раз в квартал	12	по отдельному плану	очная, дистанционная	Дискуссионный клуб «Человек. Труд. Общество»
25.					очная, дистанционная	Завершающее мероприятие, посвященное году трудовой доблести «Все для Победы!» по согласованию с Краевым профобъединением