

УСТАВ

Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»

Принят XIX внеочередной Краснодарской краевой межсоюзной конференцией профсоюзов 17 марта 1994 года

Изменен и дополнен внеочередной XXI Краснодарской краевой межсоюзной конференцией профсоюзов 15 апреля 1999 года

Изменен и дополнен XXII отчетно-выборной конференцией Краснодарского краевого территориального объединения организаций профессиональных союзов «Краснодарский краевой совет профессиональных союзов» 22 февраля 2000 года

Изменен XXV внеочередной межсоюзной конференцией Краснодарского краевого совета профсоюзов 8 декабря 2010 года

Изменен XXVI внеочередной Конференцией Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов 26 июня 2014 года

Изменен XXVIII внеочередной Конференцией Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов 10 ноября 2016 года

Изменен XXIX Конференцией Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» 27 сентября 2019 года

Изменен XXX внеочередной Конференцией Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» 1 декабря 2022 года

Изменен XXXI Конференцией Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» 5 сентября 2024 года

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее Профобъединение) является некоммерческой организацией, территориальным общественным объединением, представляющим собой добровольное объединение общественных организаций — структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» (далее — ФНПР), — в организационно-правовой форме союза.

Профобъединение разрабатывает и утверждает свой устав.

Статья 2. Наименование на русском языке:

полное - Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»;

сокращенное - Краснодарское краевое профобъединение.

Наименование на английском языке:

полное - The union Krasnodar regional association of the organizations of trade unions,

сокращенное - Krasnodar trade-union association.

Статья 3. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета): Российская Федерация, Краснодарский край, город Краснодар.

Статья 4. Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» является новым наименованием Краснодарского краевого территориального объединения организаций профессиональных союзов «Краснодарский краевой совет профессиональных союзов», созданного 30-31 октября 1948 года с правом юридического лица, действовавшего на основании Устава профессиональных союзов СССР, с 1990 года на основании Устава Федерации Независимых Профсоюзов России, а с 1994 года - по Уставу Краснодарского краевого совета профсоюзов, с 1999 года - по Уставу Краснодарского краевого территориального объединения организаций профессиональных союзов «Краснодарский краевой совет профессиональных союзов», с 2010 года - по Уставу Общественной организации - Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов, продолжает деятельность по координации действий организаций общероссийских и межрегиональных профсоюзов на территории края, защите социально-экономических интересов и законных прав членских организаций, имущества объединения.

Статья 5. Профобъединение является членской организацией ФНПР, выражает и реализует интересы членских организаций Профобъединения и ФНПР.

Статья 6. Профобъединение действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Краснодарского края, иными нормативными правовыми актами, Уставом ФНПР, настоящим Уставом, решениями органов Профобъединения.

Статья 7. Профобъединение независимо в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им

не подотчетно и не подконтрольно.

Взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства в интересах членских организаций и членов профсоюзов.

Статья 8. Профобъединение действует на территории Краснодарского края, является юридическим лицом, имеет печать, штампы, бланки.

Статья 9. Профобъединение имеет флаг, эмблему, может иметь и использовать другую символику в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Эмблема имеет форму вертикально вытянутого прямоугольника с округленной нижней стороной (соотношение сторон 13 к 10). Внутри прямоугольника расположен медальон круглой формы красного цвета. Соотношение диаметра медальона к ширине прямоугольника как 3 к 5. Внутри медальона расположен двенадцатигранник, в котором снизу вверх (под углом, примерно 40°) расположены две равно широкие полосы синего и красного цвета, а также горизонтальная надпись буквами белого цвета ФНПР. По полуокружности снаружи медальона расположена надпись буквами красного цвета в две строки: КРАСНОДАРСКОЕ краевое объединение организаций профсоюзов.

Флаг представляет собой полотнище синего цвета. Соотношение ширины полотнища к его длине 4:9. В левой части полотнища посередине расположена эмблема Профобъединения, занимающая примерно $1/4$ его площади. В середине оставшейся части полотнища расположена надпись буквами белого цвета в две строки: В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА. Соотношение букв и ширины полотнища как 1 к 5, а букв и длины полотнища как 1 к 18.

Статья 10. Профобъединение учреждает Почетную грамоту, знаки отличия.

ГЛАВА II. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Статья 11. Предметом деятельности Профобъединения является координация и содействие в обеспечении деятельности входящих в него членских организаций, защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед членскими организациями по представлению и защите

социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических, социальных и иных законных интересов членов профсоюзов.

Профобъединение создано в целях координации действий входящих в него членских организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников, а также представительства и защиты общих интересов и достижения общих целей членских организаций, организаций, в которых Профобъединение является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером), в том числе, направленных на обеспечение имущественной стабильности и независимости, содействия в обеспечении деятельности организаций профсоюзов, входящих в него и действующих на территории Краснодарского края.

Статья 12. Для достижения своих целей Профобъединение реализует следующие задачи:

12.1. Содействует развитию системы социального партнерства, реализации принципа трехстороннего сотрудничества профессиональных союзов, объединений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.

12.2. Реализуя право законодательной инициативы, предоставленное Уставом Краснодарского края, участвует в разработке и вносит в соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления предложения о принятии законов Краснодарского края, иных нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений.

Осуществляет представительство в органах законодательной и исполнительной власти Краснодарского края в интересах членских организаций и их членов профсоюзов, развитие системы социального партнерства, заключение соглашения с органами государственной власти края и объединениями работодателей по решению экономических, социальных и духовных проблем, содействие заключению соглашений в муниципальных образованиях края.

12.3. Принимает участие совместно с органами государственной власти и местного самоуправления края и другими заинтересованными организациями в разработке и формировании региональных программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, направленных на

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, социально-трудовых прав молодежи, определении основных критериев уровня жизни, осуществляет профсоюзный контроль за их реализацией.

12.4. Организует проведение научных исследований, профсоюзной экспертизы проектов законов, иных нормативных правовых актов, региональных программ.

12.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, занятости населения.

12.6. Участвует в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

12.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды (общественный экологический контроль), организует и проводит в установленном порядке общественную экологическую экспертизу, участвует в деятельности по охране окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти края, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

12.8. Представляет и защищает права и законные интересы членов профсоюзов в органах государственной власти и местного самоуправления края, в объединениях работодателей, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и других, касающихся уровня и качества жизни работников.

12.9. Предъявляет требования к органам государственной власти и местного самоуправления края, работодателям и их объединениям, и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений,

нарушающих права и законные интересы работников и профсоюзных организаций.

12.10. Осуществляет профсоюзный контроль в сфере обязательного социального страхования работников, участвует в управлении отделениями внебюджетных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности, разработке и согласовании положений о них.

12.11. Создает по решению коллегиальных органов Профобъединения координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края в целях решения задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов.

Координационный совет действует на основании Положения, утверждаемого Советом Профобъединения, и в соответствии с настоящим Уставом.

12.12. Представляет интересы работников при регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов соглашений, заключении соглашений, а также для организации контроля за их выполнением, и при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально - трудовых отношений.

12.13. Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

12.14. Содействует организации и проведению оздоровительных мероприятий для членов профсоюзов и их семей, взаимодействует с органами государственной власти края и местного самоуправления, объединениями работодателей и организациями по развитию санаторно- курортного лечения, туризма, детского оздоровления и отдыха, учреждениями культуры, отдыха, массовой физической культуры и спорта.

12.15. Владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

12.16. Принимает необходимые меры экономического и правового характера для обеспечения эффективного использования имущества

Профобъединения.

12.17. Осуществляет самостоятельно, а также через учрежденные им организации, приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и если это соответствует таким целям.

Такой деятельностью может быть:

использование собственности Профобъединения самостоятельно, а также через учрежденные им организации;

управление санаториями, профилакториями, гостиницами и домами отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными учреждениями и организациями;

приобретение и реализация движимого и недвижимого имущества в соответствии с законодательством Российской Федерации;

сдача в аренду движимого и (или) недвижимого имущества Профобъединения;

приобретение и реализация акций (долей в уставных капиталах), облигаций и иных ценных бумаг в соответствии с законодательством Российской Федерации;

инвестиционная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;

деятельность по содержанию, эксплуатации и использованию объектов движимого и недвижимого имущества, принадлежащих Профобъединению;

организация и проведение конференций, конгрессов, выставок, конкурсов, концертов, культурно-массовых и спортивных мероприятий, лотерей;

оказание консультационных (консалтинговых), информационных и маркетинговых услуг в установленной сфере деятельности;

оказание справочно-библиографических, методических (методологических) и прочих информационных услуг;

разработка, передача в пользование и реализация программного обеспечения;

осуществление рекламной, редакционной, издательской, полиграфической, типографской деятельности;

осуществление образовательной деятельности;

осуществление научно-исследовательской деятельности;

выполнение работ с архивными документами;

долевое участие в других организациях;

оказание посреднических услуг;

оказание услуг автостоянок;

осуществление внешнеэкономической деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

осуществление иной приносящей доход деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом Профобъединения.

В случаях, предусмотренных законом, Профобъединение может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ.

12.18. Поддерживает и отстаивает в органах государственной власти и местного самоуправления Краснодарского края выдвигаемые членскими организациями Профобъединения законные требования, участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки), организует и проводит в соответствии с законодательством собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников, координирует коллективные действия членских организаций Профобъединения.

12.19. Оказывает помощь, в том числе правовую, членским организациям и их членам профсоюзов, содействует деятельности профсоюзных инспекций труда, юридических служб и консультаций.

12.20. Осуществляет защиту профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членских организаций и их членов профсоюзов. Оказывает помощь и содействие, анализирует деятельность членских организаций по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, в том числе по заключению коллективных договоров и соглашений, проведению коллективных действий, мотивации профсоюзного членства и другим вопросам.

12.21. Оказывает содействие органам общероссийских, межрегиональных профсоюзов и своим членским организациям в работе по подбору, подготовке и расстановке профсоюзных кадров.

12.22. Организует обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и актива, содействует социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов профсоюзов.

12.23. Осуществляет информационно-пропагандистскую, культурно-

просветительную, образовательную и издательскую деятельность.

12.24. Может осуществлять также иные виды деятельности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, в соответствии с законодательством Российской Федерации и целями, указанными в настоящем Уставе.

12.25. Изучает и распространяет опыт работы организаций профсоюзов.

12.26. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.27. Наряду с видами деятельности, предусмотренными Уставом Профобъединения, осуществляет (как социально-ориентированная некоммерческая организация) следующие виды деятельности:

социальная поддержка и защита граждан;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;

развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;

деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации;

иные виды деятельности, направленные на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации, не запрещенные законодательством Российской Федерации и предусмотренные Уставом Профобъединения.

Статья 13. Профобъединение осуществляет свою деятельность на принципах гласности, профсоюзной автономии и независимости от внешних структур, справедливости, солидарности, демократии, добровольности, равноправия, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей входящих в него членских организаций, обязательности выполнения решений

коллегиальных органов ФНПР, обязательности выполнения членскими организациями Профобъединения решений коллегиальных органов Профобъединения, принимаемых в пределах настоящего Устава и не противоречащих уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а также Уставу ФНПР.

Статья 14. Профобъединение взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, с объединениями работодателей, различными политическими партиями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

Статья 15. Профобъединение сотрудничает с территориальными объединениями организаций профсоюзов других субъектов Российской Федерации и зарубежных стран.

Статья 16. В Профобъединении уважается мнение каждого члена профсоюза, каждой членской организации и ее выборного органа, обеспечиваются их права на защиту и разъяснение своей позиции.

ГЛАВА III. ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.

Статья 17. Членскими организациями Профобъединения являются общественные организации — территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а в случае отсутствия таких организаций — первичные или иные организации соответствующих профсоюзов.

Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений.

Статья 18. Решение о приеме в Профобъединение новых членских организаций принимается Советом Профобъединения на основании письменного заявления с приложением решения коллегиального органа управления общероссийского, межрегионального профсоюза, копии устава профсоюза, копии устава профсоюзной организации соответствующего Профсоюза (при наличии), копии свидетельства о государственной

регистрации (для юридических лиц), сведений о численности, организационной структуре, месте нахождения постоянно действующего руководящего органа, юридическом адресе, обязательства об уплате членских взносов.

Статья 19. Членство в Профобъединении прекращается в связи с ликвидацией членской организации в соответствии с законодательством или по решению общероссийского, межрегионального профсоюза, либо прекращением членства в ФНПР общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.

Членство в Профобъединении прекращается в случае перехода первичной профсоюзной организации - членской организации Профобъединения, в структуру образованной территориальной или иной организации общероссийского, межрегионального профсоюза.

В случае ликвидации территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза, но продолжении деятельности одной или нескольких первичных или иных организаций этого профсоюза - членство в Профобъединении переходит к ним.

Членство в Профобъединении прекращается также по решению членской организации, утвержденному решением соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.

Статья 20. Членские организации Профобъединения имеют право:

20.1. Делегировать своих представителей для избрания в коллегиальные органы Профобъединения и отзывать их.

20.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профобъединения.

20.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение в органы Профобъединения, получать информацию о результатах их рассмотрения.

20.4. Обращаться в органы Профобъединения с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах власти.

20.5. Участвовать в подготовке предложений Профобъединения по проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

20.6. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профобъединения по подготовке и заключению трехстороннего соглашения

между Профобъединением, объединениями работодателей и уполномоченными органами власти Краснодарского края, других соглашений.

20.7. В установленном законодательством порядке выдвигать и направлять работодателям или их представителям требования, участвовать в формировании и работе примирительных органов, объявлять и возглавлять забастовки, принимать решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координировать эти действия.

20.8. Обращаться в Профобъединение с предложениями об организации коллективных акций профсоюзов, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, а также о поддержке Профобъединением коллективных действий, проводимых членской организацией.

20.9. Обращаться в органы Профобъединения по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультаций, помощи и поддержки.

20.10. Пользоваться имуществом Профобъединения в соответствии с действующими нормами законодательства.

20.11. Использовать возможности Профобъединения для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

20.12. Принимать участие в разработке программ и создании фондов Профобъединения.

20.13. Получать информацию о деятельности Профобъединения по письменному обращению.

20.14. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников профсоюзных органов, организаций профсоюзов, представителей сторон социального партнерства знаками отличия Профобъединения и ФНПР, а также о поддержке Профобъединением ходатайств о награждении членов профсоюзов государственными наградами, наградами Краснодарского края, ведомственными знаками отличия в труде и присвоении им почетных званий.

20.15. Могут иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Статья 21. Членские организации Профобъединения обязаны:

21.1. Выполнять Устав Профобъединения.

21.2. Поддерживать деятельность Профобъединения и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членских организаций Профобъединения, содействовать созданию и деятельности молодежных комиссий (советов,

комитетов) в организациях профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

21.3. Уплачивать членские взносы в Профобъединение в соответствии с установленными Профобъединением размерами и порядком.

21.4. Выполнять решения органов Профобъединения, принятые в соответствии с настоящим Уставом и не противоречащие Уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

21.5. Информировать Профобъединение об участии в выборах федеральных органов государственной власти, органов государственной власти и местного самоуправления Краснодарского края, заключении договоров и соглашений с политическими партиями и движениями.

21.6. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные органами Профобъединения.

21.7. Принимать участие в разработке, заключении и организации выполнения краевого трехстороннего соглашения между Профобъединением, краевым (региональным) объединением работодателей и администрацией Краснодарского края, других соглашений и обеспечивать их выполнение.

21.8. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении Профобъединением коллективных действий профсоюзов.

21.9. Не допускать действий, ущемляющих интересы Профобъединения и входящих в него членских организаций.

21.10. Информировать Профобъединение о проведении заседаний коллегиальных органов, изменениях в Уставах, положениях и в составе руководящих кадров и его резерва, принимаемых принципиальных решениях и действиях, а также решениях судебных органов по вопросам защиты прав членов профсоюзов.

21.11. Представлять в Профобъединение данные о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в Профобъединение, статистические сведения, перечни которых определяются коллегиальными органами Профобъединения.

21.12. Оказывать финансовую и другую помощь учрежденным Профобъединением средствам массовой информации по решениям выборного органа членской организации.

21.13. Участвовать в принятии решений Профобъединения, без которых Профобъединение не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если участие членских организаций необходимо для принятия таких решений.

21.14. Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Профобъединения.

21.15. Не совершать действия (бездействия), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Профобъединение.

21.16. Могут нести иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Статья 22. Членская организация, не поддержавшая решения рекомендательного характера Профобъединения, не имеет права противодействовать их выполнению другими организациями.

Статья 23. Руководители членских организаций Профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами Профобъединения решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, информация о результатах рассмотрения направляется членским организациям Профобъединения и в соответствующий общероссийский, межрегиональный профсоюз.

Статья 24. В случае невыполнения членской организацией Профобъединения настоящего Устава и решений органов Профобъединения, а также неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, допускается приостановка права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения, или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

ГЛАВА IV. ОРГАНЫ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Статья 25. Органами управления Профобъединением являются:

Конференция - высший руководящий орган Профобъединения;

Совет - постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Профобъединения;

Президиум - коллегиальный исполнительный орган Профобъединения;

Председатель - единоличный исполнительный орган Профобъединения.

Профсоюзным контрольно-ревизионным органом является Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения.

Органы Профобъединения образуются по решению Конференции.

Всем органам Профобъединения устанавливается единый срок полномочий - пять лет.

Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

Статья 26. Высшим органом краевого Профобъединения является Конференция, которая созывается Советом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет, в сроки, определенные коллегиальными органами ФНПР.

Решение Совета о созыве Конференции, дате, повестке дня, норме представительства объявляется не менее, чем за два месяца до открытия Конференции.

Членская организация, в отношении которой действует решение Совета о приостановке права решающего голоса представителей членской организации на заседаниях коллегиальных органов, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций, делегатов на Конференцию не избирает.

Статья 27. Норма представительства делегатов на Конференцию устанавливается Советом.

Порядок избрания делегатов определяют членские организации Профобъединения в соответствии с их уставами и уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Статья 28. Внеочередная Конференция созывается Советом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членских организаций Профобъединения, объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов (на основании решений коллегиальных органов) или по решению ФНПР.

Решение о ее созыве принимается не менее, чем за месяц до открытия внеочередной Конференции.

Статья 29. Конференция считается правомочной, если на ней представлено не менее двух третей членских организаций Профобъединения и

присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

Полномочия делегата(ов) Конференции, покинувшего(их) заседание Конференции без уважительной причины, прекращаются по решению Конференции на основании предложений мандатной комиссии Конференции.

В этом случае при определении кворума и подсчете голосов должны быть соответственно уменьшены число полномочных делегатов (избранных на Конференцию и являющихся делегатами по статусу) и число делегатов, принимающих участие в заседании Конференции на момент голосования.

Статья 30. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено настоящим Уставом.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции, принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.

Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

В необходимых случаях заседания Конференции могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа делегатов, определение волеизъявления делегатов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Решения Конференции могут приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, определенной настоящим Уставом и Уставом ФНПР.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам Конференции предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов Конференции до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Конференции до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Статья 31. Делегатами Конференции являются Председатель Профобъединения, заместители Председателя Профобъединения, председатель Контрольно-ревизионной комиссии, председатель Молодежного Совета Профобъединения.

В работе Конференции имеют право участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены Совета и Контрольно-ревизионной комиссии.

Статья 32. В случае, если Конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе Конференции не были проведены выборы органов Профобъединения, полномочия органов Профобъединения прекращаются, за исключением полномочий выборных органов по подготовке, созыву и проведению Конференции.

В случае неизбрания Председателя Профобъединения из числа кандидатуры(р), предложенной(ых) Президиумом Профобъединения, Исполкомом ФНПР и выдвинутой Советом Профобъединения, Конференция после принятия решений по всем вопросам повестки дня, объявляет перерыв в своей работе и принимает решение о проведении второго заседания Конференции по выборам Председателя Профобъединения.

В этом случае Председатель ФНПР предлагает Конференции кандидатуру для избрания Председателем Профобъединения на срок, установленный Конференцией, но не более одного года.

Статья 33. Конференция Профобъединения:

33.1. Заслушивает отчеты о деятельности Совета и Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения.

33.2. Определяет основные (приоритетные) направления деятельности, очередные задачи и программу действий Профобъединения.

33.3. Определяет основные направления финансовой деятельности, принципы формирования и использования имущества Профобъединения.

33.4. Утверждает Устав Профобъединения, разработанный в соответствии с Уставом ФНПР, вносит в него изменения и дополнения по предложению Совета.

33.5. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

В период между Конференциями решение о досрочном прекращении полномочий единоличного исполнительного органа по инициативе

Председателя Профобъединения (собственное желание) или в случае возникновения обстоятельств, исключающих возможность исполнения полномочий единоличного исполнительного органа, принимается Советом.

33.6. Образуется путем избрания Совет из числа лиц, делегированных членскими организациями Профобъединения в соответствии с утвержденной Конференцией нормой представительства, и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

В период между Конференциями, в случае необходимости, решение о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета, делегированных членскими организациями Профобъединения, а также об изменении нормы представительства в своем составе, принимает Совет.

Членская организация, представителям которой в соответствии с Уставом Профобъединения, приостановлено право решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, может делегировать своих представителей в состав Совета только после устранения выявленных нарушений.

33.7. Избирает делегатов на съезд ФНПР и делегирует своих представителей для избрания в коллегиальные органы ФНПР.

В период между Конференциями Профобъединения это право делегируется Совету Профобъединения.

33.8. Принимает решение об образовании Президиума, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

Персональный состав Президиума избирается Советом.

33.9. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

Утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения, вносит в него изменения и дополнения.

33.10. Принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни края, страны, деятельности органов власти различного уровня, профсоюзного движения.

33.11. Рассматривает апелляции членских организаций к выборным органам Профобъединения, спорные вопросы о членстве в Профобъединении.

33.12. Принимает решения о реорганизации, ликвидации Профобъединения с предварительным информированием и с учетом мнения ФНПР, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса.

Решает другие вопросы уставной деятельности с предварительным

информированием и с учетом мнения ФНПР.

33.13. Решает иные вопросы, а также может делегировать отдельные полномочия Совету, Президиуму, Председателю Профобъединения за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Конференции.

Вопросы, предусмотренные пунктами 33.1, 33.2, 33.3, 33.4, 33.5, 33.6, 33.8, 33.9, 33.12 (абзац первый), 33.14, 33.15 статьи 33 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции Конференции.

33.14. Принимает решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, а также о дополнительных имущественных взносах членских организаций Профобъединения.

33.15. Определяет порядок приема членских организаций в Профобъединение и прекращения членства в Профобъединении.

Статья 34. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзываемых их выборными органами.

Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями самостоятельно.

Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации с правом совещательного голоса (без права голосования).

Статья 35. В состав Совета входят Председатель Профобъединения, заместители Председателя Профобъединения и председатель Молодежного совета Профобъединения.

Статья 36. Норма представительства членских организаций в составе Совета утверждается Конференцией по предложению Совета Профобъединения с учетом их численности.

Статья 37. В период между Конференциями, в случае необходимости, решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета, делегированного членской организацией Профобъединения, а также об изменении нормы представительства в своем составе, принимает Совет.

Статья 38. Совет созывается Президиумом по собственной инициативе

или по требованию не менее одной трети членов Совета, как правило, не реже двух раз в год и считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа членов Совета.

Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

При определении кворума члены Совета - представители членской организации, в отношении которой действует решение Совета о приостановке права решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, не учитываются в общем количестве от избранных членов Совета.

Порядок голосования (открытое или тайное) определяется членами Совета.

Решения Совета принимаются в форме постановлений.

В случаях и порядке, определенных Регламентом работы Совета, заседания Совета могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Постановления Совета могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной или иной связи.

Постановление Совета может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), кроме случаев, определенных Регламентом работы Совета. Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Совета.

Члены Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения участвуют в работе Совета с правом совещательного голоса.

Статья 39. Совет Профобъединения:

39.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, коллегиальных органов ФНПР.

39.2. Определяет действия Профобъединения по представительству и защите интересов входящих в него членских организаций в органах власти и объединениях работодателей, используя для этого формы и методы, предусмотренные законодательством и настоящим Уставом.

39.3. Обеспечивает участие Профобъединения в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов Краснодарского края и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.

39.4. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников, в том числе бюджетной и налоговой политики, занятости, заработной платы, условий и охраны труда, окружающей среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников.

39.5. Определяет тактику Профобъединения и принимает участие в регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов региональных соглашений, заключении региональных соглашений, а также в организации контроля за их выполнением.

39.6. Добивается социальной направленности в развитии экономики Краснодарского края во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, объединениями работодателей.

39.7. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований, акций солидарности и других коллективных действий.

39.8. Объединяет и координирует деятельность членских организаций Профобъединения в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

39.9. Утверждает Положение о координационном совете организаций профсоюзов в муниципальном образовании.

39.10. Принимает решения о взаимодействии с другими общественными объединениями и организациями, действующими в Краснодарском крае.

39.11. Развивает связи с другими объединениями организаций профсоюзов Российской Федерации, зарубежными организациями профсоюзов.

39.12. Рассматривает вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета, в том числе делегированных вновь принятой членской организацией Профобъединения в соответствии с нормой представительства, утвержденной Конференцией.

39.13. Формирует резерв на должности руководителей Профобъединения и направляет на утверждение в Исполком ФНПР.

39.14. В случае установления нарушений законодательства Российской Федерации, Устава Профобъединения и (или) решений коллегиальных органов Профобъединения со стороны председателя членской организации Профобъединения, обращается в выборные органы соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза с предложением о привлечении его к ответственности.

39.15. Избирает делегатов на съезды и конференции ФНПР, а также делегирует своих представителей для избрания в коллегиальные органы ФНПР и отзывает их.

39.16. Принимает решение о созыве Конференции Профобъединения.

39.17. Рассматривает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профобъединения, вносит их на утверждение Конференции.

39.18. По решению Конференции избирает персональный состав Президиума.

39.19. Принимает решения об образовании постоянных комиссий Совета, формирует состав, определяет их полномочия.

39.20. Заслушивает информацию о работе Президиума и постоянных комиссий Совета.

39.21. Утверждает регламент работы Совета и Президиума.

39.22. Отчитывается о своей деятельности перед Конференцией.

39.23. По представлению Президиума в порядке, определенном Конференцией, решает вопросы приема и прекращения членства в Профобъединении с информированием ФНПР об этих решениях.

39.24. Рассматривает споры между членскими организациями Профобъединения в случае их обращения в Профобъединение.

39.25. Регулярно информирует членские организации Профобъединения о своей деятельности.

39.26. В соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией, устанавливает членским организациям Профобъединения размер отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность Профобъединения и сроки их уплаты,

учреждает специальные фонды Профобъединения (солидарности, страховые, молодежных инициатив, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям Профобъединения), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные положениями об этих фондах.

39.27. В соответствии с решением Исполкома ФНПР предлагает Конференции рассмотреть вопрос о досрочном прекращении полномочий Председателя Профобъединения.

39.28. Проводит соответствующие консультации с Председателем ФНПР по кандидатурам (кандидатуре) для избрания Председателем Профобъединения.

В соответствии с порядком, утвержденным Генеральным Советом ФНПР, рассматривает согласованные Исполкомом ФНПР кандидатуры (кандидатуру) для избрания Председателем Профобъединения и принимает решения о выдвижении на Конференцию кандидатуры (кандидатур) для избрания.

39.29. Избирает по представлению Председателя Профобъединения, а в случае его отсутствия (в связи с подтвержденной невозможностью исполнения полномочий), по предложению Президиума, заместителей Председателя Профобъединения, и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и расторжении трудовых договоров.

Заместители Председателя Профобъединения избираются в обязательном порядке и могут исполнять свои полномочия на общественных началах.

39.30. Принимает решения об учреждении печатного органа профобъединения и других средств массовой информации, и назначении по представлению Председателя Профобъединения главного редактора печатного органа.

39.31. Заслушивает информацию руководителей членских организаций о выполнении решений органов Профобъединения.

39.32. Принимает решение в случаях невыполнения членской организацией Профобъединения уставных требований и решений органов Профобъединения, в том числе неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения, или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

39.33. Утверждает профсоюзный бюджет, бухгалтерский баланс, основные показатели сметы доходов и расходов, исполнение основных показателей сметы доходов и расходов Профобъединения, вносит изменения в основные показатели сметы доходов и расходов Профобъединения.

39.34. Принимает необходимые меры по устранению недостатков, выявленных Контрольно-ревизионной комиссией Профобъединения в рамках её полномочий и Контрольно-ревизионной комиссией ФНПР в случае проведения проверки.

39.35. Учреждает знаки отличия Профобъединения и утверждает положения о них, определяет формы морального и материального поощрения.

39.36. Осуществляет другие полномочия по решению Конференции, может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю Профобъединения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

39.37. Утверждает Положение о Фонде профсоюзного имущества Профобъединения.

39.38. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и законодательством РФ.

Определяет перечень имущества Профобъединения, отчуждение которого не может производиться без согласия Совета.

Статья 40. По решению Конференции Совет избирает Президиум, который является коллегиальным выборным исполнительным органом Профобъединения.

Статья 41. В состав Президиума входят Председатель, заместители Председателя Профобъединения и представители членских организаций Профобъединения из состава членов Совета, избранные в порядке, утвержденном Советом Профобъединения.

Статья 42. Членом Президиума может быть представитель членской организации Профобъединения при условии выполнения этой организацией настоящего Устава, решений коллегиальных органов Профобъединения, в том числе перечисления своевременно и в полном объеме членских взносов в Профобъединение.

Статья 43. Президиум подотчетен Конференции и Совету.

Статья 44. Заседания Президиума созываются Председателем Профобъединения по собственной инициативе либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, как правило, не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными, если в них участвует более половины от общего числа членов Президиума.

Статья 45. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума и оформляются в форме постановлений.

В случаях и порядке, определенных Регламентом работы Президиума заседания Президиума Профобъединения могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Постановления Президиума могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной связи или иной связи.

Постановление Президиума может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), кроме случаев, определенных Регламентом работы Президиума.

Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Президиума.

Статья 46. Президиум:

46.1. Организует реализацию решений Конференции, Совета Профобъединения, органов ФНПР.

46.2. Созывает Совет, вносит предложения по повестке дня, дате и месту его проведения.

46.3. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и администрацией

Краснодарского края, других соглашений.

46.4. Утверждает состав полномочных представителей Профобъединения в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

46.5. Участвует в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.

Вырабатывает предложения по закреплению в них и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников, в том числе бюджетной и налоговой политики, занятости, заработной платы, условий и охраны труда, окружающей природной среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников.

46.6. Участвует в разработке и формировании социально-экономических программ Краснодарского края и содействует их реализации.

46.7. Вырабатывает и выдвигает требования к органам власти, работодателям (их представителям) и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников.

46.8. Проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

46.9. Участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также - координирует эти действия, согласовывает региональные перечни минимума необходимых работ в связи с проведением забастовок.

46.10. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий в соответствии с законодательством.

46.11. Объединяет и координирует деятельность членских организаций в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

46.12. Подводит итоги выдвижения, формирует и направляет предложения по кандидатуре(ам) для избрания председателем Профобъединения на рассмотрение Исполкому ФНПР.

В случае отсутствия предложений членских организаций

Краснодарского края, других соглашений.

46.4. Утверждает состав полномочных представителей Профобъединения в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

46.5. Участвует в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.

Вырабатывает предложения по закреплению в них и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников, в том числе бюджетной и налоговой политики, занятости, заработной платы, условий и охраны труда, окружающей природной среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников.

46.6. Участвует в разработке и формировании социально-экономических программ Краснодарского края и содействует их реализации.

46.7. Вырабатывает и выдвигает требования к органам власти, работодателям (их представителям) и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников.

46.8. Проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

46.9. Участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также - координирует эти действия, согласовывает региональные перечни минимума необходимых работ в связи с проведением забастовок.

46.10. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий в соответствии с законодательством.

46.11. Объединяет и координирует деятельность членских организаций в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

46.12. Подводит итоги выдвижения, формирует и направляет предложения по кандидатуре(ам) для избрания председателем Профобъединения на рассмотрение Исполкому ФНПР.

В случае отсутствия предложений членских организаций

Профобъединения о выдвижении кандидатур(ы) для избрания Председателем, Президиум самостоятельно предлагает кандидатуру(ы) на рассмотрение Исполкому ФНПР.

46.13. Вносит предложения по резерву на должности руководителей Профобъединения.

46.14. Взаимодействует с руководящими органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов по вопросам совершенствования профсоюзной деятельности. В необходимых случаях вносит им предложения по организационному и финансовому укреплению организаций профсоюзов.

46.15. Оказывает помощь и содействие, осуществляет контроль за работой членских организаций Профобъединения по выполнению решений органов Профобъединения, информирует общероссийский, межрегиональный профсоюз о проблемах, возникающих при взаимодействии Профобъединения со структурной организацией этого профсоюза.

46.16. Принимает решения о создании координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

46.17. Утверждает представителей Профобъединения в органы управления фондов конкретных видов обязательного социального страхования, бюджеты которых формируются за счет страховых взносов. Осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств данных фондов.

46.18. Изучает и распространяет опыт работы организаций профсоюзов.

46.19. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных работников и актива.

46.20. Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обращается в орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы условий труда, в целях проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда. Создает профсоюзные правовые и технические инспекции труда.

46.21. Разрабатывает и утверждает Положения о профсоюзной технической инспекции труда и о профсоюзной правовой инспекции труда на основе типовых положений, утвержденных ФНПР.

Утверждает в должности главного правового инспектора труда и главного технического инспектора труда Профобъединения.

46.22. Рассматривает итоговую статистическую отчетность по профсоюзному членству и профсоюзным органам, отчеты Профобъединения о правозащитной работе и о работе технической инспекции труда

Профобъединения.

46.23. Осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, объединениями и организациями по контролю за соблюдением трудового законодательства, развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровления и отдыха, организации досуга, физической культуры и спорта.

46.24. Определяет формы организации оздоровительных мероприятий для членов профсоюзов и их семей, формы взаимодействия Профобъединения с санаторно-курортными, туристическими, физкультурно-спортивными, культурно-просветительными организациями профсоюзов, учреждениями дополнительного образования профсоюзов, расположенными на территории Краснодарского края.

46.25. Утверждает Положение об аппарате Профобъединения, его структуру, численность и положение об оплате труда работников аппарата Профобъединения.

46.26. Принимает решения о награждении Почетной грамотой, знаками отличия Профобъединения, других формах поощрения. Ходатайствует по предложению членских организаций и по согласованию с органами соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов о награждении профсоюзных активистов, работников организаций профсоюзов знаками отличия ФНПР, о представлении их к награждению государственными наградами, ведомственными знаками отличия в труде, присвоении почетных званий, а также в органы государственной власти края - о награждении государственными наградами и наградами Краснодарского края.

46.27. Рассматривает заявления и вносит на заседание Совета вопросы приема новых членских организаций в Профобъединение, а также вопросы членства в Профобъединении в случаях, предусмотренных Уставами ФНПР и Профобъединения.

46.28. Утверждает председателя Молодежного совета Профобъединения, Положение о Молодежном Совете Профобъединения.

46.29. Представляет Совету предложения Председателя Профобъединения о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения по собственному желанию.

В случае отсутствия Председателя Профобъединения (в связи с подтвержденной невозможностью исполнения полномочий) предложение по

избранию заместителей вносит Президиум Профобъединения.

46.30. Организует работу печатного органа Профобъединения.

46.31. По предложению Председателя Профобъединения принимает решения об избрании (назначении) в установленном законодательством порядке руководителей организаций, единственным учредителем (собственником), участником (акционером) или членом которых является Профобъединение, определяет порядок заключения и расторжения с ними трудового договора.

46.32. Принимает решения, связанные с осуществлением Профобъединением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профобъединения, принимает решения об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества Профобъединения, принимает решения об учреждении, участии либо членстве Профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, а также решения по вопросам, связанным с участием (членством) Профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, о создании, реорганизации и ликвидации этих организаций, в порядке, установленном законодательством, настоящим Уставом, в соответствии с уставными целями и принципами, определенными Конференцией.

Принимает согласованные с ФНПР решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся общей собственностью Профобъединения и ФНПР.

Реализация Президиумом указанных полномочий может быть оформлена решениями нормативного характера.

46.33. Рассматривает споры между членскими организациями Профобъединения в случае их обращения в Профобъединение.

46.34. Совместно с органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов проводит работу по подбору руководящих профсоюзных кадров членских организаций Профобъединения, рассматривает состав резерва на должности руководителей членских организаций.

46.35. Выполняет другие функции, делегированные ему Советом, может делегировать отдельные полномочия Председателю Профобъединения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 47. Текущее руководство деятельностью Профобъединения осуществляет Председатель Профобъединения, который является единоличным исполнительным органом Профобъединения.

Статья 48. Председателем Профобъединения может быть избран только член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, чья кандидатура предложена Президиумом Профобъединения, Исполкомом ФНПР и выдвинута Советом Профобъединения в порядке, утвержденном Генеральным Советом ФНПР.

Если Профобъединение не предлагает ни одной кандидатуры или предложенная(ые) Президиумом Профобъединения кандидатура(ы) не поддержана(ы) Исполкомом ФНПР, то в этом случае Исполкомом ФНПР или Председателем ФНПР может быть предложена иная кандидатура.

Статья 49. Председатель Профобъединения:

49.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференций, Совета, Президиума, организует работу по выполнению решений коллегиальных органов ФНПР.

49.2. Подотчетен Конференции, а в период между Конференциями - Совету.

49.3. Представляет Профобъединение без доверенности в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

49.4. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профобъединения.

49.5. Заключает соглашения о взаимоотношениях с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, органами власти, зарубежными организациями с последующим информированием о них на заседании Президиума или Совета.

49.6. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профобъединения, осуществляет иные организационно-управленческие и административно-хозяйственные функции в пределах полномочий, определенных Советом, Президиумом, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профобъединения.

49.7. Заключает договоры хозяйственной деятельности.

49.8. Определяет систему и размеры оплаты труда работников, утверждает штатное расписание аппарата Профобъединения по согласованию с Президиумом Профобъединения.

49.9. Осуществляет общее руководство аппаратом Профобъединения, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками.

49.10. Издает распоряжения по различным вопросам деятельности

Профобъединения.

Поручает исполнение отдельных своих полномочий должностным лицам аппарата Профобъединения согласно своему распоряжению.

49.11. Выдает доверенности от имени Профобъединения.

49.12. Подписывает постановления Конференции, Совета и Президиума Профобъединения.

49.13. Систематически (ежеквартально) информирует Президиум о финансовом состоянии Профобъединения и выполнении финансовых обязательств перед ФНПР.

49.14. Вносит предложения Президиуму, Совету по избранию и досрочному прекращению полномочий заместителей Председателя Профобъединения.

49.15. Утверждает распределение полномочий и обязанностей между заместителями Председателя Профобъединения, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

49.16. Выполняет другие полномочия, делегированные ему Советом и Президиумом.

Статья 50. Председатель профобъединения является членом Совета, Президиума, ведет заседания, возглавляет фонд профсоюзного имущества.

Со дня избрания на Конференции с Председателем Профобъединения заключается трудовой договор, который от имени Профобъединения подписывает лицо, уполномоченное Конференцией.

Председатель Профобъединения, избранный депутатом законодательного органа государственной власти, статус которого не позволяет заниматься другой оплачиваемой деятельностью, может как единоличный исполнительный орган, осуществлять определенные Уставом Профобъединения права и обязанности без оплаты (на общественных началах) по решению Совета.

Статья 51. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание) и расторжении трудового договора принимается Советом.

Исполнение обязанностей Председателя Профобъединения в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, исключающих возможность исполнения полномочий единоличного исполнительного органа, возлагается на одного из заместителей Председателя, а в случае их отсутствия – на члена Совета на заседании Совета на срок до проведения Конференции.

С лицом, исполняющим обязанности Председателя Профобъединения, заключается трудовой договор (соглашение к трудовому договору) на срок до проведения Конференции.

Статья 52. В период между Конференциями Совет Профобъединения по решению коллегиальных органов не менее одной трети членских организаций Профобъединения, объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов и (или) по решению Исполкома ФНПР созывает внеочередную Конференцию по вопросу о досрочном прекращении полномочий Председателя Профобъединения в случаях грубого нарушения им Устава ФНПР, настоящего Устава, решений органов ФНПР, Конференции и Совета.

Статья 53. Выдвижение и выборы Председателя Профобъединения на внеочередной Конференции проводятся в установленном порядке в соответствии с Уставом Профобъединения. В этом случае Председатель Профобъединения избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной Конференции, на который с ним заключается трудовой договор.

Статья 54. При отсутствии Председателя Профобъединения его полномочия по поручению Председателя Профобъединения осуществляет один из заместителей Председателя Профобъединения.

Статья 55. Заместители Председателя Профобъединения по поручению Председателя Профобъединения:

55.1. Представляют Профобъединение в органах государственной власти и местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

55.2. Обеспечивают подготовку проектов документов и других материалов органов Профобъединения.

55.3. Осуществляют в соответствии со своими полномочиями руководство структурными подразделениями аппарата Профобъединения.

Статья 56. Заместители Председателя Профобъединения входят в состав Совета, Президиума и подотчетны Совету и Председателю Профобъединения.

Статья 57. Срок полномочий заместителей Председателя Профобъединения не может превышать срока полномочий постоянно

действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

Статья 58. Решение о прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе заместителя Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Президиумом.

Статья 59. Полномочия заместителя Председателя Профобъединения могут быть прекращены и трудовой договор расторгнут досрочно по предложению Председателя Профобъединения, Президиума, если за это решение подано более половины голосов членов Совета, принимающих участие в заседании Совета, при наличии кворума.

Статья 60. Руководители Профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами ФНПР решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов ФНПР, информация о результатах рассмотрения направляется Профобъединению.

Статья 61. Аппарат Профобъединения создается для обеспечения его работы и осуществляет свою деятельность на основе Положения, утверждаемого Президиумом.

Статья 62. Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения:

62.1. Является профсоюзным контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профобъединения, учрежденных им организаций, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профобъединения, ведением делопроизводства.

62.2. Руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом, Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения, утвержденным Конференцией.

62.3. По согласованию с общероссийскими, межрегиональными профсоюзами совместно с контрольно-ревизионными комиссиями членских организаций Профобъединения осуществляет контроль за перечислением членских взносов членскими организациями Профобъединения.

62.4. Проводит проверки деятельности Совета, Президиума не реже

одного раза в год.

Статья 63. Проверку полномочий членов Контрольно-ревизионной комиссии осуществляет мандатная комиссия, избираемая Конференцией.

Статья 64. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на Конференции путем прямого делегирования по представлению членских организаций в соответствии с квотой, установленной Советом.

Статья 65. Финансирование деятельности Контрольно-ревизионной комиссии осуществляется в соответствии со сметой, утверждаемой Президиумом.

ГЛАВА V. ИМУЩЕСТВО, ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ФИНАНСОВАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Статья 66. Профобъединение владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на законных основаниях имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

Статья 67. Профобъединение может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, доли в уставном капитале хозяйственных обществ, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные организации, учреждения, культурно-просветительские, научные и образовательные организации, жилищный фонд, издательства, типографии, иные коммерческие и некоммерческие организации, ценные бумаги, в том числе акции, и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности Профобъединения.

Статья 68. Право владеть, распоряжаться и управлять недвижимым и движимым имуществом, денежными средствами и хозяйственной деятельностью Профобъединения реализуется Председателем в пределах полномочий, установленных законодательством, настоящим Уставом, постановлениями Конференции, Совета и Президиума.

Статья 69. Профобъединение ведет реестр находящегося в его собственности имущества, в том числе объектов недвижимости, пакетов акций

и долей в имуществе хозяйственных обществ.

Статья 70. Профобъединение является собственником имущества профсоюзов на основании Договора о разграничении прав владения, пользования и распоряжения собственностью профсоюзов на территории Краснодарского края между советом ФНПР и Краснодарским краевым советом профессиональных союзов от 14.08.1992 года, утвержденного постановлением президиума Совета ФНПР №5-9 от 14 августа 1992 года, постановлением президиума Краснодарского краевого совета профессиональных союзов от 25.06.1993 г. № 46-4 «Об имуществе профсоюзов Кубани», других договоров и по иным основаниям, не противоречащим законодательству.

Статья 71. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся общей собственностью Профобъединения и ФНПР, принимаются выборными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

Статья 72. Источниками формирования имущества Профобъединения являются:

- взносы членских организаций Профобъединения;
добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;
- целевые поступления на ведение уставной деятельности от ФНПР;
- поступления от проводимых профобъединением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям (долям в уставных капиталах), облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета;
- доходы от гражданско-правовых сделок, в том числе доходы, получаемые от сдачи в аренду движимого и (или) недвижимого имущества;
доходы, получаемые от использования собственности Профобъединения, приносящей доход деятельности, осуществляемой Профобъединением самостоятельно, а также через учрежденные им организации;
доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого

финансирования, в том числе в результате получения грантов;
— иные, не запрещенные законом поступления.

Статья 73. Профобъединение осуществляет контроль за поступлением доходов от осуществляемых видов деятельности.

Статья 74. Профобъединение вправе осуществлять самостоятельно или через учрежденные им организации приносящую доход деятельность, быть учредителем, создавать, участвовать в создании учреждений, некоммерческих организаций, хозяйственных обществ, страховых организаций, совместных предприятий, заниматься издательской деятельностью в соответствии с уставными целями и задачами в порядке, установленном законодательством РФ.

Статья 75. Общее профсоюзное имущество: здания, сооружения, помещения, транспорт, денежные средства и ценные бумаги неделимы и не возвращаются выбывшим членским организациям ни в целом, ни частями.

Статья 76. Профобъединение отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, на которое в соответствии с законодательством может быть обращено взыскание.

Профобъединение не несет ответственности по обязательствам своих членских организаций. Членские организации Профобъединения не несут ответственности по обязательствам Профобъединения за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Статья 77. Контроль за использованием профсоюзных средств, находящихся в распоряжении Профобъединения, осуществляет Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения.

Статья 78. Размеры взносов членских организаций Профобъединения устанавливаются решениями Совета в соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией.

Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений на финансовых условиях, равных или превышающих финансовые обязательства членских организаций Профобъединения.

ГЛАВА VI. ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ИМУЩЕСТВОМ

ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ.

Статья 79. В целях эффективного управления имуществом, пакетами акций в акционерных обществах, долями в уставных капиталах обществ с ограниченной ответственностью, находящимися в собственности Профобъединения, Профобъединение может образовать фонд профсоюзного имущества, который действует на основании утвержденного Советом Профобъединения Положения.

Статья 80. Профобъединение по решению Президиума, Совета, в соответствии с компетенцией, определенной настоящим Уставом, может передавать в доверительное управление находящиеся в его собственности пакеты акций, доли хозяйственных обществ, передавать в оперативное управление или аренду имущество, находящееся в его собственности в учреждениях, обществах с ограниченной ответственностью, созданных Профобъединением.

Решения по вопросам приобретения и отчуждения имущества, пакетов акций, долей хозяйственных обществ принимаются Президиумом или Советом Профобъединения в соответствии с компетенцией, определенной настоящим Уставом.

Статья 81. Профобъединение вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

Решения по данным вопросам принимаются органами Профобъединения в соответствии с настоящим уставом и их компетенцией.

Статья 82. Имущество Профобъединения без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

Статья 83. Профобъединение может создавать хозяйственные общества и товарищества, в том числе банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, общественные организации, учреждения и иные

некоммерческие организации, в том числе фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

Статья 84. Профобъединение обобщает и анализирует поступающую от входящих в него членских организаций информацию о финансовой деятельности, связанной с исчислением и уплатой членских и иных взносов в Профобъединение, и представляет ее по установленной форме в ФНПР.

Статья 85. Финансовые средства Профобъединения расходуются на основании смет, утверждаемых Советом. Отчет об исполнении сметы представляется ежегодно Совету.

Статья 86. Профобъединение имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные, на основании действующего законодательства.

Статья 87. Членские организации Профобъединения не сохраняют права на переданные ими в собственность Профобъединения членские взносы.

Статья 88. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Профобъединения гарантируются законодательством Российской Федерации.

ГЛАВА VII. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ, ЛИКВИДАЦИИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ.

Статья 89. Профобъединение может быть реорганизовано по решению Конференции Профобъединения в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Статья 90. Профобъединение может быть ликвидировано только по решению Конференции или судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Статья 91. Решение Конференции о реорганизации и ликвидации Профобъединения считается принятым, если за него проголосовало

предусмотренное настоящим Уставом квалифицированное большинство делегатов, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

Статья 92. В случае принятия решения о ликвидации Профобъединения Конференция назначает ликвидационную комиссию, которая действует в соответствии с законодательством.

Статья 93. Имущество Профобъединения, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Конференции.

Статья 94. Документы Профобъединения после его ликвидации передаются на хранение в установленном порядке в государственное архивное учреждение.

Прошито, пронумеровано и скреплено
Печатью

39 (*Тридцать девять*) листов

Председатель
Краснодарского краевого
профобъединения

С.В. Бессараб
С.В. Бессараб



Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав
Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»

принято Управлением Министерства юстиции
Российской Федерации по Краснодарскому краю
20.09.2024 (учетный номер 2314060404).

Сведения о государственной регистрации изменений в устав
Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»
внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 27.09.2024
за государственным регистрационным номером 2242301199336 (ОГРН 1022300005232)
дата внесения записи в ЕГРЮЛ при создании некоммерческой организации 18.12.2002).

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью
39 л. и лист заверитель

Начальник Управления Министерства юстиции
Российской Федерации по Краснодарскому краю

И.А. Бабаев

