1. **Постановлением Правительства РФ от 7 марта 2025 года № 287 утвержден коэффициент индексации социальных пенсий с 1 апреля 2025 года в размере 1,1475.**
2. **Постановлением Правительства РФ от 27 апреля 2025 года № 555 утверждены**

[Положение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475586&dst=100021&field=134&date=31.03.2025) о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и [Правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475586&dst=100388&field=134&date=31.03.2025) установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета. На платформе «Работа в России» будут размещать больше информации о целевом обучении. В частности, там появятся сведения от [граждан](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=LAW&n=475586&dst=100374) и [образовательных организаций](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=LAW&n=475586&dst=100379), а не только от заказчиков.

1. **Постановлением Правительства РФ от 11 февраля 2025 года № 130 утверждено проведение с 14 февраля 2025 г. по 31 декабря 2026 г. эксперимента** по предоставлению разработчикам программного обеспечения возможности добровольного подтверждения компетенций. Разработчики ПО [смогут подтвердить](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=LAW&n=498503&dst=100019) свои компетенции с помощью [спецплатформы](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=LAW&n=498503&dst=100030). В рамках эксперимента они [будут](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=LAW&n=498503&dst=100047) проходить тестирование и решать практические задачи. За успешное выполнение выдадут сертификаты ИТ-компетенций.

ВОПРОС-ОТВЕТ

**Письмом от 20.03.2025 № ПГ/03962-6-1 Федеральная служба по труду и занятости дала разъяснения на вопрос:** Правомерно ли запрашивать у работника при устройстве на работу по внешнему совместительству, документ об отсутствии заключенных трудовых договоров, кроме основной работы (например, письменное заявление, чтобы избежать нарушения ограничений по времени работы)?

Роструд сообщил, что внешний совместитель не должен писать заявление о том, что у него нет иной работы по совместительству. Такой документ [не предусмотрен](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=LAW&n=502632&dst=101706) ТК РФ при трудоустройстве.

[Частью первой статьи 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=101700&field=134&date=10.04.2025) Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников ([часть первая статьи 284](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=1096&field=134&date=10.04.2025) ТК РФ).

Согласно [статье 283](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=101706&field=134&date=10.04.2025) ТК РФ лицо, поступающее на работу по совместительству к другому работодателю, не предъявляет трудовую книжку в случае, если по основному месту работы работодатель ведет трудовую книжку на данного работника или если в соответствии с [ТК](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=1135&field=134&date=10.04.2025) РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформлялась. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) о квалификации либо его надлежаще заверенной копии, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы.

**[Письмом Минфина России от 14.01.2025 № 03-04-06/1416](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=8187ad95dfa6f6c027db6f6cea0b1e8c&base=QUEST&n=230122&dst=100009) разъяснено:** справка об оплате образовательных услуг для представления в налоговый орган на получение социального налогового вычета, в том числе предоставленная по запросу налогоплательщика в течение года, выдается за налоговый период, в котором были оплачены налогоплательщиком образовательные услуги.

[Форма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463395&dst=100022&field=134&date=10.04.2025) и порядок документа, подтверждающего фактические расходы налогоплательщика на обучение, выданного налогоплательщику образовательной организацией, индивидуальным предпринимателем, осуществляющим образовательную деятельность, утверждены приказом ФНС России от 18.10.2023 № ЕА-7-11/755@ «Об утверждении формы справки об оплате образовательных услуг для представления в налоговый орган, порядка ее заполнения, формата и порядка представления в налоговый орган образовательной организацией и индивидуальным предпринимателем, осуществляющими образовательную деятельность, сведений о фактических расходах налогоплательщика на оказанные услуги, необходимых для предоставления социального налогового вычета по налогу на доходы физических лиц, в электронной форме».

По информации КонсультантПлюс