

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
СОЮЗ
«КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.04.2025г.

г. Краснодар

№ 08-06

Об итогах работы членских организаций Краснодарского краевого профобъединения по заключению коллективных договоров и соглашений в 2024 году

В 2024 году коллективно-договорная кампания проводилась членскими организациями Краснодарского краевого профобъединения на основании решений съездов ФНПР, Краснодарского краевого трёхстороннего соглашения между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2023-2025 годы, в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными постановлениями Исполкома ФНПР от 26.06.2024 № 5-3 и Президиума Краснодарского краевого профобъединения от 22.03.2024 № 46-5.

По состоянию на 31 декабря 2024 года система коллективных договоров соглашений в целом по краю включает 201 соглашение, в том числе 2 региональных, 43 территориальных, 134 отраслевых и 22 краевых отраслевых соглашения. Действуют 17122 коллективных договора.

За отчетный период в членских организациях Краснодарского краевого профобъединения действовал 5891 коллективный договор, условия которых распространялись на 481039 работников, в том числе 382216 членов профсоюзов.

Заключено на новый срок 1777 коллективных договоров, продолжают свое действие – 3982, срок действия 132 коллективных договоров продлен.

По данным членских организаций в 2024 году охват коллективными договорами организаций (предприятий) с профсоюзным членством практически сохранился на уровне 2023 года и составил 97,8%.

Не имеет коллективные договоры 131 организация, находящаяся на профобслуживании краевых отраслевых организаций профсоюзов.

Основными причинами их отсутствия продолжают оставаться наличие организаций, являющихся органами исполнительной и законодательной власти Краснодарского края и подчиняющихся законодательству о государственной гражданской службе; имеющих руководство за пределами края; находящихся в стадии банкротства либо реорганизации; с частой сменой руководства; относящихся к субъектам малого или семейного бизнеса;

имеющих малочисленные первичные профорганизации; с недостаточной активностью профсоюзных комитетов.

На основании вышеизложенного в целях дальнейшего развития системы социального партнерства в Краснодарском крае Президиум Краснодарского краевого профобъединения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Союзе «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» по состоянию на 31 декабря 2024 года (Приложение № 1).

2. Принять к сведению информационную записку об итогах работы членских организаций Краснодарского краевого профобъединения по заключению коллективных договоров и соглашений в 2024 году (Приложение № 2).

3. Краснодарскому краевому профобъединению, краевым организациям отраслевых профсоюзов в предстоящей коллективно-договорной кампании:

3.1. Опирайтесь на цели и задачи, определенные в Программных документах ФНПР и Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», в «Стандартах достойного труда», Указах Президента РФ.

3.2. Продолжать:

- работу по усилению взаимодействия профсоюзов с социальными партнерами по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;

- проведение анализа итогов работы членских организаций по заключению коллективных договоров и соглашений;

- ведение реестра краевых и территориальных отраслевых соглашений с актуализацией их содержания по мере их разработки и подписания на новый период;

- инициировать участие организаций с профсоюзным членством в региональных конкурсах «Лучший коллективный договор», «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности».

3.3. Разрабатывать совместно с социальными партнёрами предложения и рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда, не допуская изменений, ухудшающих положение работников.

3.4. Повышать эффективность обучения профсоюзного актива по вопросам взаимодействия социальных партнеров в различных социально-экономических аспектах трудовой сферы.

3.5. Оказывать методическую и практическую помощь членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края по вопросам регулирования отношений в сфере труда.

3.6. Совместно с редакцией газеты «Человек труда» информировать членов профсоюзов о состоянии социального партнерства на предприятиях и в организациях края.

4. Членским организациям Краснодарского краевого профобъединения:

4.1. Оказывать методическую и юридическую поддержку первичным профорганизациям при проведении коллективных переговоров в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры.

4.2. Продолжать:

-мониторинг ситуации в организациях социально-экономического положения работников, уровня занятости, охраны труда;

-обеспечивать рассмотрение вопроса о выполнении соглашений и коллективных договоров на заседаниях коллегиальных органов организаций профсоюзов и определять основные направления работы на очередной год.

4.3. Принимать меры по обеспечению заключения и своевременного перезаключения отраслевых краевых и территориальных соглашений.

4.4. Осуществлять контроль за присоединением работодателей организаций с профсоюзным членством к отраслевым соглашениям, заключаемым на всех уровнях социального партнерства.

4.5. Активизировать информационную работу по привлечению организаций к участию в региональных конкурсах.

4.6. Представлять в соответствии с предусмотренными сроками формы профсоюзной отчетности по итогам коллективно-договорной кампании и информацию о ходе её проведения.

5. Координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Краснодарского края:

5.1. Проводить мониторинг заключения коллективных договоров и соглашений в организациях с профсоюзным членством в целом по территории.

5.2. Активизировать работу по дальнейшему совершенствованию системы социального партнерства на местах для расширения сферы коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел по вопросам социально-экономических интересов трудящихся Краснодарского краевого профобъединения (Минченко И.А.).

7. Снять с контроля постановление Президиума Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» от 22.03.2024 № 46-5 «Об итогах работы членских организаций Краснодарского краевого профобъединения по заключению коллективных договоров и соглашений в 2023 году, развитию и укреплению социального партнерства в Краснодарском крае».

Председатель Краснодарского
краевого профобъединения



С.В. Бессараб