

Информация
о правозащитной работе
профсоюзных организаций Краснодарского края в 2024 году

Правозащитная работа профсоюзных организаций Краснодарского края проводилась в отчётном периоде в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставами Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» и его членских организаций.

Главная цель правозащитной работы - реализация права профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Защита прав и законных интересов членов профсоюзов, их объединений обеспечивалась правовыми инспекциями Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее - Профобъединение) и его членских организаций в общем составе: правовых инспекторов труда - 21, внештатных правовых инспекторов труда - 153, юристов - 13.

В 2024 году правовой инспекцией Профобъединения проведены мероприятия по внесению изменений в Устав Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», согласно внесенным изменениям в Устав ФНПР на основании решения XII Съезда ФНПР и во исполнение Постановления Совета Краснодарского краевого профобъединения от 17.05.2024 № 10-5. Постановлением XXXI Конференции Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» от 05.09.2024 № 31-11 был утвержден Устав Краснодарского краевого профобъединения с учетом внесенных изменений и зарегистрирован в Управлении юстиции РФ по Краснодарскому краю.

Контроль за соблюдением трудового законодательства остаётся основным направлением профсоюзной правозащитной работы. Особое внимание в отчетном периоде уделялось надлежащему оформлению, изменению и прекращению трудовых отношений, своевременной и в полном объёме выплате заработной платы, соблюдению условий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Общее количество проведённых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», выполнения условий соглашений и коллективных договоров составило 1891. Проведёнными проверками

выявлено 13 757 нарушений, работодателям направлено 206 представлений. В ходе проверок устранено 13 449 выявленных нарушений или 97,8 %.

Следует отметить, что наибольшее количество выявленных нарушений трудового законодательства и из них, соответственно, устранённых в отчётном периоде зарегистрировано в краевых организациях Общероссийских профсоюзов работников: здравоохранения (12673/12421), народного образования и науки (461/458), автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (270/221), жизнеобеспечения (87/87).

Типичные выявленные нарушения касались ненадлежащего оформления трудовых отношений с работниками, с том числе, отсутствие в трудовых договорах работников информации об установлении ненормированного рабочего дня и характеристик условий труда на рабочем месте по результатам проведенной СОУТ; непредоставления дополнительных оплачиваемых отпусков и компенсационных выплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда; непроведение инструктажей по охране труда и технике безопасности; нарушения порядка применения дисциплинарных взысканий и увольнения работников по инициативе работодателей; оплаты труда и учета режима рабочего времени; несоблюдения условий, предусмотренных коллективными договорами, отсутствия ознакомления работников с локальными нормативными актами и др.

Так, например, по результатам проведенных проверок в 2024 году правовой инспекцией Краснодарской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ в 2 950 случаях работникам произведен перерасчет заработной платы в связи с неправильным применением работодателями действующих положений по оплате труда и режиму рабочего времени; общая сумма доплат составила 9 608 829 рублей. Также, в числе выявленных нарушений, произведена оплата сверхурочной работы 23 фельдшерам станции скорой медицинской помощи в ГБУЗ «Ейская ЦРБ» МЗ КК в размере 2 134 430,08 рублей, 38 работникам-инвалидам 2 группы в ГБУЗ «Новокубанская ЦРБ МЗ КК» - 670 276 рублей. Кроме того, установлены (сохранены) ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных условиях труда - 338 работникам в поликлиниках и больницах края, сумма выплат составила 2 385 250 рублей; за ненормированный рабочий день - 54 работникам, сумма выплат - 1 065 355 рублей. Общая сумма произведенных выплат по результатам проведенной работы с участием профсоюзных органов составила 39,7 млн. рублей.

В общеобразовательных учреждениях края Краснодарской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ при проверках выявлены факты нарушений условий трудовых договоров с педагогическими работниками, снижения размеров выплат за квалификационную категорию и стаж работы. Так, при проверке в ГБОУ КК специальной (коррекционной) школы-интерната № 2 г. Сочи установлено, что работнику производилась оплата труда по дополнительным соглашениям, не подписанным со стороны работника. При этом процедура уведомления

работника об изменении условий трудового договора, в части размера оплаты труда, в нарушение ст. 74 ТК РФ, работодателем не проводилась. В результате принятия мер профсоюзного реагирования и устранения выявленных нарушений трудовые права работников восстановлены, суммарная экономическая эффективность от их устранения составила более 300 тысяч рублей. В результате проверки, проведённой по обращению заместителя директора по учебной работе МАОУ СОШ № 9 МО Отрадненский район, установлено, что работник привлечён к дисциплинарной ответственности с нарушением процедуры, предусмотренной ст. 193 ТК РФ. По данному факту были приняты меры профсоюзного реагирования, в адрес директора школы внесено представление об устранении указанного нарушения. По итогам исполнения данного представления директором школы в досудебном порядке неправомерно объявленное работнику дисциплинарное взыскание в виде замечания отменено, а трудовые права работника восстановлены.

В отчетном периоде правовыми инспекциями Профобъединения оказывалась правовая помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов в общем количестве 1 760.

Как правило, при разработке и принятии таких локальных нормативных актов, как правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, положения о премировании и материальном стимулировании работников, графиков отпусков и т.д. работодателями учитывалось мнение выборных органов профсоюзных организаций.

Продолжалась работа в краевой комиссии и рабочей группе краевой комиссии по принятию мер, направленных на погашение организациями Краснодарского края задолженности по заработной плате. Совместно с прокуратурой края и Государственной инспекцией труда представителями Профобъединения рассмотрены материалы в отношении 51 работодателя о задержке выплаты заработной платы (с учётом материалов, рассмотренных рабочей группой прокуратуры края, - 53 предприятий), имеющих задолженность по заработной плате. В результате проделанной совместной работы труженикам Кубани возвращено 131,1 млн. рублей. Виновные представители работодателей привлечены к административной ответственности. Отраслевыми профсоюзами также велась аналогичная работа в составе комиссий и рабочих групп в муниципальных образованиях Краснодарского края.

В связи с усилением работы в рамках реализации единой государственной политики в области противодействия нелегальной занятости, на основании положений ст. 67 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и в соответствии с постановлением Правительства РФ от 03.05.2024 № 571, постановлением Губернатора Краснодарского края от 12.08.2024 № 510, образована межведомственная комиссия Краснодарского края по противодействию нелегальной занятости, утвержден ее состав, Положение о Комиссии, а также Положение о порядке

создания и деятельности рабочих групп Комиссии на территории всех муниципальных районов, городских округов, муниципальных округов Краснодарского края. Нормативные акты расширили круг полномочий Комиссии, также было установлено, что в состав рабочих групп Комиссии входят представители Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов». В связи с этим Профобъединением были направлены обращения в администрации всех муниципальных образований края с предложением о включении в состав рабочих групп представителей профсоюзов – председателей координационных советов организаций профсоюзов по каждому муниципальному образованию. Представители Профобъединения также включены в составы Межведомственной комиссии Краснодарского края по противодействию нелегальной занятости, межведомственных комиссий по снижению неформальной занятости во всех муниципальных образованиях края. Хотя на предприятиях и в организациях, где действуют профсоюзные организации, как правило, отсутствует неформальная занятость, в течение отчетного периода по этому направлению профсоюзами края на регулярной основе проводилась информационно-разъяснительная работа в целях общего снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений, в том числе, в рамках проводимых мероприятий: Недели правовой грамотности, прошедшей в двух этапах, Всероссийского дня действий «За достойный труд!», Ярмарок вакансий и др. Правовой инспекцией Профобъединения подготавливались и размещались информационные материалы, публикации, баннеры, разъяснения положений законодательства с примерами из судебной практики на сайте Профобъединения, социальных сетях. Аналогичная работа проводилась и членскими профсоюзными организациями. Ежеквартальные отчеты по утвержденным формам о проделанной работе, с учетом информации, полученной от членских организаций, направлялись в Министерство труда и социального развития Краснодарского края. Все отчеты были приняты.

Данное направление правозащитной деятельности осуществлялось в рамках краевого трёхстороннего Соглашения, заключённого между Профобъединением, Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2023-2025 годы. Соглашение содержит положения о приоритетных направлениях работы по борьбе с «теневой» занятостью и предусматривает исполнение следующих обязательств: со стороны работодателей - не допускать нелегальных выплат заработной платы, образования долгов по зарплате и уплате страховых взносов, со стороны профсоюзов - осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы, уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, соблюдением трудовых прав и законных интересов работников, а также содействовать искоренению практики неформальных трудовых отношений.

В отчётном периоде Профобъединение традиционно приняло участие в масштабной информационной кампании - Неделе правовой грамотности по

вопросам трудовых отношений «Краснодарский край - территория без тени», прошедшей в двух этапах. В рамках проводимой информационно - разъяснительной и агитационной работы среди населения профсоюзными юристами были подготовлены и размещены на официальном сайте Профобъединения, социальных сетях Telegram и ВКонтакте материалы о последствиях неформальных отношений для работника и ответственности работодателя, трудовых правах подростков, требованиях законодательства к содержанию трудовых договоров, об основных положениях Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». В истекшем году размещена 21 публикация правовой тематики. Кроме того, на сайте Профобъединения этой теме посвящён целый раздел. Членскими организациями отраслевых профсоюзов совместно с социальными партнёрами также осуществлялась планомерная работа по борьбе с неформальной занятостью, проходили встречи с трудовыми коллективами, представителями малого бизнеса, «круглые столы», консультации, опросы, семинары, ярмарки вакансий, часы правовой грамотности в учебных учреждениях и др. В ходе проводимых мероприятий в каждом муниципальном образовании проводились консультации граждан по вопросам оформления трудовых отношений, недопустимости подмены трудовых отношений неформальными, по актуальным вопросам законодательства.

В качестве наглядного материала использовались буклеты, памятки, видеоматериалы. Совместно со специалистами центра занятости при поддержке отделов молодёжной политики, проходили флэшмобы «Знай свои трудовые права!». Информация и наглядная агитация, направленные Министерством труда и социального развития Краснодарского края, также были размещены на сайте, в соцсетях, профсоюзных стендах в членских организациях профсоюзов. В период проведения акции, приуроченной ко Всемирному дню действий «За достойный труд!», Профобъединением были подготовлены листовки на тему трудового законодательства и недопустимости нелегальной занятости, которые совместно с молодежным активом краевого Профсоюза работников здравоохранения были вручены жителям города. Сводная информация о результатах проведенных мероприятий с участием профсоюзов Кубани была направлена в Министерство труда и социального развития Краснодарского края.

В крае среди активных участников таких мероприятий в отчетном периоде следует отметить координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях г. Горячий Ключ, г. Новороссийск, Курганинский район, Кореновский район, Белоглинский район; Краснодарскую краевую организацию профсоюза работников здравоохранения РФ и другие.

Продолжалась правовая работа по оказанию членам профсоюзов бесплатной юридической помощи по составлению документов в суды различных инстанций. Необходимо отметить, что в 2024 году судебные разбирательства проходили, в основном, с участием представителей краевых

организаций отраслевых профсоюзов, на основании поступивших в их адрес обращений членов профсоюзов. Правовой инспекцией Профобъединения осуществлялось консультирование отдельных членов профсоюзов и членских профсоюзных организаций по положениям законодательства, вопросам, связанным с разработкой, порядком оформления и исполнением коллективных договоров и их отдельных положений. Также проводились совместные с представителями краевых организаций отраслевых профсоюзов рабочие встречи, направлялись необходимые запросы работодателям и предоставлялись соответствующие разъяснения заявителям. Данная работа осуществлялась, в том числе, в целях возможного досудебного урегулирования спорных вопросов.

В качестве примера можно привести совместную работу правовой инспекции Профобъединения и краевой региональной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по рассмотрению обращения члена ППО ФКУ «ГБ МСЭ по Краснодарскому краю» в прокуратуру края о возможном нарушении законодательства о деятельности профсоюзов, выполнению условий коллективного договора. В результате ряда проведенных совместных рабочих встреч с первичным профкомом ППО учреждения, руководством, а также участия в общем собрании коллектива учреждения, были обсуждены все затронутые в обращении вопросы и приняты взаимоприемлемые решения; в прокуратуру Краснодарского края и заявителю даны ответы и разъяснения.

Во всех случаях, когда стороной по делу в судебном разбирательстве является Профобъединение, правовой инспекцией осуществляется подготовка соответствующих судебных документов. Так, были подготовлены возражения на исковое заявление главного винодела ООО «Мысхако» о признании незаконным (в части) акта расследования несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего с работником организации, акта о несчастном случае на производстве, согласно которым комиссия квалифицировала данный несчастный случай как несчастный случай, связанный с производством, и определила лиц, допустивших нарушение требований охраны труда. В настоящее время производство по делу в Октябрьском районном суде г. Новороссийска приостановлено в связи с невозможностью рассмотрения данного административного дела до разрешения другого дела, рассматриваемого судом.

Рассмотренные в судах дела с участием представителей Краснодарской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в большинстве случаев, были связаны с отказами органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью работников в учреждениях для детей. Как правило, решения судов первых инстанций не удовлетворяли требования работников, поэтому, с участием Профсоюза были обжалованы в судах апелляционной и кассационной инстанций. В качестве примера эффективного участия профсоюза в защите пенсионных прав

работников можно привести результат судебного рассмотрения искового требования педагога - заведующего отделением Новороссийского социально-педагогического колледжа, о признании незаконным отказа в назначении досрочной страховой пенсии в связи с отсутствием требуемого стажа работы. Приморским районным судом города Новороссийска были частично удовлетворены иски работника, однако этого было недостаточно для возникновения права на пенсию; апелляционная жалоба также не была удовлетворена. профсоюзными юристами была подготовлена и подана кассационная жалоба, по результатам рассмотрения которой, дело было направлено в суд апелляционной инстанции на новое рассмотрение. По итогам повторного рассмотрения суд принял решение в пользу педагога, назначив ему пенсию с даты возникновения соответствующего права с выплатой пенсии более чем за 2 года судебных разбирательств. По итогам года с участием профсоюза, процент удовлетворенных дел по назначению работникам отрасли досрочной страховой пенсии по старости составил 92%.

С участием Краснодарской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ получены положительные решения судов по назначению досрочных страховых пенсий по старости в отношении 14 работников. В отдельных случаях, при участии Профсоюза, пенсии медицинским работникам назначались в досудебном порядке, как, например, 10 медработникам ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК, ГБУЗ «Городская поликлиника № 9 города Краснодара» МЗ КК, ГБУЗ «Краевая клиническая больница скорой медицинской помощи» МЗ КК и др. Всего в судебном и досудебном порядке пенсия назначена 26 медицинским работникам; при назначении досрочной страховой пенсии по старости было выплачено 2 087 645 рублей. Следует отметить положительный пример взаимодействия профсоюза с ОСФР по Краснодарскому краю, в результате которого работникам медицинских учреждений была произведена корректировка сведений в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, что позволило включить в специальный стаж периоды работы, ранее исключенные ОСФР по Краснодарскому краю.

Положительными примерами судебной практики краевого профсоюза работников здравоохранения также являются решения судов, связанные с требованиями включения в специальный стаж неучтенных периодов работы, в связи с отсутствием наименования должности работника в Списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости, утвержденных постановлениями Правительства РФ. Например, по обращению врача - исполняющей обязанности заведующего бактериологической лабораторией Краснодарского краевого центра санитарно-эпидемиологического надзора, которой была назначена пенсия с даты обращения и выплачено 543 600 рублей; по обращению в краевую профсоюзную организацию медицинской сестры, которой на основании представленных в суд первичных документов были включены периоды работы в должности медицинского регистратора

регистратуры комплекса центров СКАЛ Городской больницы № 2 и в результате выплачено 526 145 рублей.

Ещё одним примером эффективной помощи профсоюзов в судебной защите является участие представителей Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России в делах о восстановлении на работе двух уволенных по инициативе работодателя работников АО «Таманьнефтегаз». Решением Темрюкского районного суда, оставленным без изменения Определением суда апелляционной инстанции, работники были восстановлены в своих должностях, а с работодателя были взысканы в пользу работников размер среднего заработка за время вынужденного прогула – 4 007 741 рубль, а также компенсация морального вреда по 10 000 рублей в пользу каждого работника. Результатом плодотворной работы стало также награждение победителя по итогам ежегодной премии «Профсоюзный Авангард – 2024» (газета «Солидарность») - ППО ЗАО «Таманьнефтегаз» - за участие в акции «Борьба первички за трудовые права членов Профсоюза».

Следует отметить, что в ряде случаев, при возникновении у работников разногласий с работодателями, профсоюзными организациями вопросы решались в досудебном порядке, как, например, в Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Краснодарской краевой территориальной организации Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» и др.

Всего в суды различных инстанций профсоюзными юристами в 2024 году составлено 220 документов. Наибольшее количество судебных документов подготовлено краевыми организациями профсоюзов работников: народного образования и науки Российской Федерации (182), здравоохранения Российской Федерации (23), Нефтегазпрофсоюза (9). Из 161 дела, рассмотренного в судах, полностью или частично иски удовлетворены по 148 делам.

Активное взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления осуществляется при экспертизе и разработке проектов законов, иных нормативных правовых актов. Профобъединением проводилась правовая экспертиза проектов данных документов в части выявления условий, принятие которых может повлечь ущемление прав и законных интересов трудящихся. Всего в 2024 году в Профобъединении проведена экспертиза 301 проектов законов и иных нормативных правовых актов Краснодарского края. В некоторых случаях правовой инспекцией Профобъединения направлялись замечания и предложения к поступающим проектам, которые были приняты ответственными исполнителями проектов.

Взаимодействие с органами государственной власти не ограничивалось рассмотрением поступающих проектов документов. В части законотворческой деятельности был подготовлен ряд законопроектов, в числе которых: внесение

изменений в статью 29 ТК РФ, в части исключения из нее понятия «иные представители» работников; внесение изменений в Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», в целях выплат внешним совместителям пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком по каждому из страхователей; внесение изменений в статью 351.7 ТК РФ, в целях учета в трудовом стаже работника и стаже работы по специальности, а также в случае досрочного назначения пенсии по старости периодов приостановления действия трудового договора, в целях ликвидации ограничения, введенного в 2022 году статьей 351.7 ТК РФ (часть 8), в реализации права на досрочную страховую пенсию категорий лиц, мобилизованных и принявших решение добровольно участвовать в СВО (действующая норма предписывает такие периоды исключать из подсчета льготного стажа работника, тем самым ограничивая его в реализации права на досрочную пенсию); внесение изменений в часть третью ТК РФ, в целях законодательного закрепления обязанности предоставления супруге (супругу) военнослужащего-участника СВО ежегодного оплачиваемого отпуска в период отпуска супруга (супруги), независимо от времени непрерывной работы у данного работодателя; внесение изменений в Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», в части исключения из него положения о повышении пенсионного возраста до 63 лет женщинам, замещающим муниципальные должности и должности государственной гражданской службы Российской Федерации, в целях уравнивания их пенсионного возраста с пенсионным возрастом женщин иных профессий (60 лет).

По обращениям граждан по различным вопросам пенсионного обеспечения (по расчету и порядку выплат страховой пенсии по старости, порядку начисления пенсионных коэффициентов, назначению досрочной страховой пенсии по старости и др.) в отчетном периоде направлено 14 писем и запросов в Социальный фонд России и отделение фонда по Краснодарскому краю, а также в Министерство труда и социального развития РФ. На все обращения трудящихся даны развернутые ответы и пояснения согласно положениям законодательства Российской Федерации о пенсионном обеспечении, с учетом ответов и разъяснений, полученных из соответствующих ведомств.

Некоторые из обращений касались инициирования внесения изменений и дополнений в законодательство, в том числе по вопросам социальных гарантий. Например, по обращению матери погибшего при защите Курской области военнослужащего были направлены обращения в Министерство обороны РФ и Министерство труда и социального развития РФ о поддержании инициативы внесения соответствующих дополнений в законодательство, в целях устранения неравного положения семей военнослужащих, погибших при исполнении воинского долга при защите Курской области, по отношению к семьям погибших в ходе СВО на территориях ДНР, ЛНР и Украины.

По обращению краевой организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ о возможности получения удостоверения ветерана боевых действий спасателями поисково-спасательного отряда им. В.М. Нархова (филиал ФГКУ «ЮРПСО МЧС России»), участвовавшими в эвакуации населения из зоны боевых действий и ликвидации ЧС в зоне боевых действий в Херсонской области, были направлены обращения в Минобороны РФ. В настоящее время предложены соответствующие поправки в Федеральный закон «О ветеранах», законопроект рассматривается в Правительстве РФ.

В отдельных случаях осуществлялось взаимодействие с краевыми исполнительными органами государственной власти и контрольными органами, в связи с обращениями отраслевых профсоюзов. Так, по обращению Краснодарской краевой территориальной общественной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства о нанесении экономического ущерба деятельности пассажирского автотранспортного предприятия в г. Армавире (на котором работают члены профсоюза) вследствие незаконной деятельности нелегальных перевозчиков, были направлены обращения в администрацию муниципального образования и ОМВД о проведении проверки и принятии мер реагирования. В полученных ответах содержалась информация о проведенных в городе дополнительных рейдовых мероприятий по пресечению незаконной деятельности и осуществлении контроля в данном вопросе.

В целях сохранения рабочих мест членов профсоюзов были проведены консультации с министерством природных ресурсов Краснодарского края по вопросу размера площади создаваемой природной рекреационной зоны «Хребет Герпегем»; соответствующие обращения были также направлены в администрацию Краснодарского края. В настоящее время рассматриваются варианты принятия взаимоприемлемого решения для сохранения деятельности предприятия ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ», обеспечивающего рабочими местами жителей пгт Псебай и поддерживающего экономику района.

Профобъединением активно реализуется право законодательной инициативы, которым профсоюзы Кубани наделены Уставом Краснодарского края. С учётом представлений отраслевых профсоюзов, направлены соответствующие предложения в план нормотворческой и контрольной деятельности Законодательного Собрания Краснодарского края на 2025 год.

Консультирование также является важной частью правозащитной работы, направленной на повышение юридической грамотности жителей Краснодарского края. Профсоюзными юристами на регулярной основе проводились бесплатные юридические консультации по возникшим проблемам в процессе труда по телефону «горячей линии», при электронных обращениях на официальный сайт, при личных обращениях жителей края, в том числе, членов профсоюзов. Задаваемые вопросы относились к различным отраслям права, но, по-прежнему, актуальными были вопросы, касающиеся компенсационных выплат и социальных льгот, порядка применения

дисциплинарных взысканий, права на досрочный выход на пенсию, выполнение условий трудовых договоров, мер социальной поддержки, а также значения профсоюзного движения в целом и роли профсоюзов в защите социально - трудовых прав работников.

При этом наибольшую актуальность имели вопросы, связанные с законодательно закрепленными правами и гарантиями для участников специальной военной операции и членов их семей. Вопросы данной тематики систематически освещались на официальном сайте Профобъединения, в газете «Человек труда».

Правовой инспекцией Профобъединения также рассматривались обращения граждан, направленные из администрации Краснодарского края для дачи ответа заявителю. В отдельных случаях подготовка ответа заявителю осуществлялась в тесном сотрудничестве с отраслевыми профсоюзами, с учётом специфики задаваемых гражданами вопросов. В этой связи следует отметить совместную работу правовых инспекций Профобъединения и краевых организаций Профсоюзов работников здравоохранения, народного образования и науки РФ.

Всего в 2024 году профсоюзными юристами рассмотрено 1 718 письменных жалоб и других обращений, поступивших по электронной почте, удовлетворены 97 % обращений. На личном приёме, включая устные обращения по телефону, принято 10 646 членов профсоюзов, из которых 96,7 % удовлетворено, что превышает показатель предыдущего периода (9 123 – в 2023 году).

На площадке Региональной общественной приёмной Председателя Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» Д.А. МЕДВЕДЕВА в Краснодарском крае 10 октября и 5 декабря 2024 года проходили тематические приемы граждан в очном формате по защите прав трудящихся, вопросам трудового законодательства, в которых принял участие главный правовой инспектор Профобъединения. Кроме того, в рамках социального партнерства, правовой инспектор участвовал 12 апреля и 28 июня 2024 года в ежегодно проводимой ГКУ КК ЦЗН города Краснодара Ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей», для предоставления гражданам бесплатной консультационной помощи по вопросам обеспечения гарантий трудовой занятости, ознакомления с мерами государственной поддержки граждан, находящихся в поиске работы. В мероприятиях также участвовали представители работодателей, учреждений образования и социальной сферы, общественных организаций и эксперты

Правовое информирование осуществлялось правовой инспекцией посредством регулярного размещения на официальном сайте Профобъединения в рубрике «Правовая защита» обзора новых положений и изменений законодательства РФ, нормативно - правовых актов Краснодарского края. В 2024 году на сайте было размещено 21 правовой обзор изменений законодательства. В газете «Человек труда» был опубликован ряд информационных материалов по трудовому законодательству, разъяснения

ведомств по наиболее часто задаваемым вопросам, материалы на тему ответственности работодателя за уклонение от оформления трудового договора с работником с примерами из судебной практики.

В направлении правового просвещения и пропаганды правовых знаний в НЧОУ ДПО «Северо - Кавказский региональный учебный центр» в образовательных мероприятиях по социально-трудовой тематике проведено 21 мероприятие, в них приняли участие 3640 человек – представителей профсоюзов и социальных партнеров. Продолжалась работа постоянно действующего семинара правового информирования «Актуальные изменения трудового законодательства: правовые нормы, сложные вопросы практикоприменения, знаковые судебные решения» по таким темам как: «Новое в трудовом законодательстве РФ в 2024 году. Как обезопасить себя от штрафов», «Единый государственный внебюджетный фонд России: отчетность, взносы, пособия в 2024 году», «Актуальные вопросы трудового законодательства РФ: новации и судебная практика», «Трудовое законодательство: обзор нововведений 2024 г., разбор сложных вопросов», «Обработка персональных данных: документы 2024 по новым требованиям Роскомнадзора и закона №152-ФЗ «О персональных данных», «Важные изменения в трудовом законодательстве: как кадровикам перестроить работу и какие новшества учесть», «Налоговая реформа: ключевые изменения для бухгалтера».

В членских организациях Профобъединения также уделяется большое внимание вопросам обучения профсоюзных кадров, актива. Краевые организации проводят выездные мероприятия, обучающие семинары, семинары-совещания. Например, краевой комитет Профсоюза работников культуры организовал выездной семинар-практикум в г. Геленджике, в котором участвовали более 50 руководителей профсоюзных организаций. На семинаре обсудили вопросы, касающиеся новой отраслевой системы оплаты труда, нормативных документов по охране труда, участники поделились опытом профсоюзной работы. А в Краснодарской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ краевым комитетом разработан буклет о деятельности профсоюза, правах члена профсоюза и предоставлении юридических консультаций с указанием телефонов «горячей линии».

Исходя из стоимости юридических услуг в Краснодарском крае, а также выплат произведённых трудящимся в результате всех форм правозащитной работы Профобъединения, её экономическая эффективность составила 133,7 млн. рублей. Снижение экономической эффективности обусловлено уменьшением размера произведенных выплат задолженностей по заработной плате в 2024 году по отношению к предыдущему отчетному периоду. Общая экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы с учетом данных членских организаций составила 334,3 млн. рублей.

Заведующий отделом технической
и правовой инспекций труда



О.В. Боровская