

Форма КДК – 3

ОТЧЁТ

об итогах коллективно-договорной кампании в территориальном объединении организаций профсоюзов за 2024 год

(по состоянию на 31 декабря 2024 года)

Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»
(название профсоюза/территориальной организации профсоюза)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности		
			государст венная	муниципа льная	негосударст венная
1	2	3	4	5	6
Количество первичных профсоюзных организаций, всего (ед.)	01	6027	912	4481	634
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	01.1	89	0	0	89
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён коллективный договор (не распространяется действие иных коллективных договоров), всего (ед.)	02	131	49	8	74
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	02.1	18	0	0	18
Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников (ед.)	03	5549	742	4314	493
Количество действующих коллективных договоров, всего (ед.) (сумма строк 04.1, 04.2, 04.3) в том числе:	04	5891	859	4568	464
• заключённых в отчётном году (ед.)	04.1	1777	238	1430	109
• заключённых в предыдущие годы (ед.)	04.2	3982	597	3071	314
• пролонгированных в отчетном году на новый срок (ед.)	04.3	132	24	67	41
Количество коллективных договоров, действующих в организациях относящихся к субъектам малого предпринимательства, всего (ед.)	05	70	0	0	70
Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, всего (ед.)	06	5891	859	4568	464

07. Количество коллективных договоров предусматривающих положение по:					
• установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (ед.)	07.1	491	19	100	372
• установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (ед.)	07.2	1295	64	890	341
• установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (ед.)	07.3	305	24	48	233
• порядку проведения индексации заработной платы в организации (ед.)	07.4	1786	398	970	418
08. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора:					
• первичная профсоюзная организация (ед.)	08.1	1765	236	1421	108
• единый представительный орган (ед.)	08.2	12	2	9	1
• иные представители работников (ед.)	08.3	0	0	0	0

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 09.1-09.6) (ед.) из них:	09	201
• региональных трехсторонних соглашений	09.1	1
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	09.2	X
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	09.3	22
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	09.4	134
• территориальных двух/трехсторонних соглашений	09.5	43
• региональных соглашений о минимальной заработной плате	09.6	1
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, без учета соглашения о региональной минимальной заработной плате, всего (ед.)	10	12
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению, всего (ед.)	11	X
Количество организаций, на которые распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, всего (ед.)	12	656
Списочная численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	13	513986
• коллективных договоров (чел.)	13.1	481039
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	13.2	466976
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	13.3	162915
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	13.4	225936
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	13.5	154816
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	13.6	382689
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	13.7	126083

Численность работающих членов профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	14	396747
• коллективных договоров (чел.)	14.1	382216
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	14.2	367541
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	14.3	105829
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	14.4	169905
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	14.5	142121
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	14.6	298140
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	14.7	81583

**Информационная записка
об итогах работы членских организаций Краснодарского краевого
профобъединения по заключению коллективных договоров
и соглашений в 2024 году**

Анализ отчетов и информационных справок, представленных членскими организациями Краснодарского краевого профобъединения, показал, что в 2024 году колдоговорная кампания прошла, в основном, в единые установленные сроки в соответствии с рекомендациями, определенными постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 26.06.2024 № 5-3 «Об итогах коллективно-договорной кампании года и задачах на предстоящий период».

На 31 декабря 2024 года в целом по краю были зарегистрированы и действовали коллективных договора, 201 соглашение, из которых 2, региональных, 43 территориальных, 156 отраслевых.

Имеет место заключение иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений. В частности, соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Прокуратурой Краснодарского края, Государственной инспекцией труда, отделением Социального фонда России по Краснодарскому краю, Общественной палатой Краснодарского края, региональным отделением политической партии «Единая Россия», отраслевыми министерствами, Крайпотребсоюзом и т.д.

На региональном уровне социально-трудовые отношения регулировались Краснодарским краевым трехсторонним Соглашением между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2023-годы, а также Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы.

В 43 муниципальных образованиях края с участием координационных советов организаций профсоюзов заключены территориальные трёхсторонние соглашения. В отчетном периоде 9 муниципальных образований заключили территориальные соглашения на новый период. Продолжается работа по заключению территориального соглашения в муниципальном образовании г. Армавир.

Действенным механизмом повышения уровня правовой и социальной защиты работников продолжают оставаться отраслевые соглашения.

Из 156 действующих на 31 декабря 2024 года отраслевых соглашений 134 - отраслевые территориальные и 22 - краевых отраслевых соглашения, из которых 6 соглашений заключены в производственной сфере и 16 - в непроизводственной сфере.

Проводилась работа по разработке и принятию соглашений на новый срок из тех, у которых срок действия заканчивался в отчетном году. Так, заключены краевые отраслевые соглашения на новый период в сфере культуры, госучреждений и общественного обслуживания.

Оценка заключаемых территориальных отраслевых соглашений, проводимая краевыми отраслевыми организациями профсоюзов, показала, что структура, объем

обязательств по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов работников соответствуют краевым отраслевым соглашениям.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года профсоюзные органы всех уровней взаимодействовали с социальными партнерами с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением.

Ключевая роль в защите интересов наёмных работников отводится коллективным договорам.

По данным краевых отраслевых организаций профсоюзов с участием профсоюзов заключен 5891 коллективный договор, из которых 1777 - начали действовать в 2024 году (30,1%), 132 - пролонгированы (2,2%), 3982- продолжали свое действие в отчетном периоде (67,5%).

Имеет место сложившаяся ранее практика, когда одна первичная профсоюзная организация объединяет две и более организации и от имени работников заключает коллективный договор в каждой из них. Есть также и другая практика, когда один коллективный договор распространяется на несколько организаций.

В организациях и учреждениях народного образования и науки; потребкооперации и предпринимательства; промышленности; радиоэлектронной и химической отраслей промышленности; связи охват колдоговорами составил 100%.

Более 90% организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства; госучреждений и общественного обслуживания; жизнеобеспечения; здравоохранения; культуры; нефтяной и газовой отраслей промышленности; строительства и промстройматериалов имеют коллективные договоры.

Профсоюзы в рамках осуществления профсоюзного контроля проводят мониторинг выполнения условий коллективных договоров в членских организациях и оказывают практическую помощь первичным профсоюзным организациям при проведении правовой экспертизы проектов колдоговоров, а также по всем вопросам, возникающим при выполнении сторонами договора своих обязательств. Оказываются практическая и методическая помощь по проведению коллективных переговоров и их заключению.

Так, по организациям жизнеобеспечения в 2024 году был организован ряд проверок в муниципалитетах, по результатам которых выдавались представления для устранения выявленных нарушений. Итоги проверок рассматривались на заседаниях президиума краевой организации профсоюза.

Проведена правовая экспертиза 60 действующих и 7 проектов коллективных договоров, а также 5 проектов изменений и дополнений в коллективные договоры в здравоохранении. Председателям первичных профсоюзных организаций направлены рекомендации по приведению содержания коллективных договоров в соответствие трудовому законодательству.

Краевой организацией профсоюза работников культуры оказана правовая помощь в разработке и экспертизе около 100 коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, соглашений различного уровня и иных локальных нормативных актов, представленных работодателями в профкомы первичных профорганизаций края.

В рамках социального партнерства профсоюзные организации, используя возможности коллективных договоров, включали в них пункты социальной направленности, в том числе конкретные вопросы обеспечения занятости, повышения

профессионального уровня работников, дополнительные меры социальной защиты сверх установленных законодательством.

Предусматриваются выплаты работникам при присвоении почетных званий, награждении отраслевыми наградами, почетными грамотами и благодарностями ФНПР, администраций муниципальных образований или министерств (ГБУЗ «Белоглинская ЦРБ» МЗ КК, ГБУЗ «Динская ЦРБ» МЗ КК ЗАО «Санаторий «Горячий Ключ», ЗАО «Санаторий «Предгорье Кавказа», государственные учреждения здравоохранения г. Армавир и др.).

Коллективными договорами устанавливаются стимулирующие выплаты за классность водителям (например, ГБУЗ: «Абинская ЦРБ», «Каневская ЦРБ», «Кушевская ЦРБ», «Кореновская ЦРБ», «Темрюкская ЦРБ» и др.); материальная поддержка медицинским сестрам и медицинскому персоналу (ГБУЗ «Абинская ЦРБ», «Белоглинская ЦРБ», Кореновская ЦРБ», «Темрюкская ЦРБ», «Городская больница г. Горячий Ключ).

В МП «Армавиргортранс», ГУП КК СВУК Водопровод, МУП «Ритуальных услуг» г. Кропоткин, МУП ЖКХ Тихорецкого района осуществлялась доставка людей на работу на транспорте предприятия.

ООО «Галан» обеспечивает работникам агропромышленного комплекса бесплатный проезд к месту работы и обратно. Работодатель СПК колхоз «Новоалексеевский» производит оплату обучения работников и их детей за счет средств колхоза, а также выплачивает стипендию.

В МУП «КТТУ» размер социальных выплат работникам организации за отчетный период, составил более 25 млн руб.

Закрываемые на протяжении многих лет коллективные договоры в таких организациях строительной отрасли как АО «ОБД», ОАО АПСК «Гулькевичский», ОАО «Новоросцемент», ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ», стали примерами успешного выполнения их обязательств.

Помимо мероприятий по охране труда и улучшения условий труда, коллективные договоры этих организаций включают в себя многочисленные дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, трудовые и социальные льготы для работников за счет средств работодателя. Например, предоставление путевок и возмещение стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровление детей работников в санаторно-курортных организациях, лагерях и базах отдыха, материальная помощь работникам при вступлении в брак, при рождении ребенка, материальная помощь родственникам по случаю смерти работника организации, а также смерти неработающего пенсионера. Производятся выплаты работникам в связи с выходом на пенсию, ежегодно оказывается материальная помощь многодетным семьям и ряд других выплат.

В коллективных договорах МКУК «Межпоселенческая библиотека Апшеронского района», МАУ ГП КиО «Юность», МБУ ДО ДХШ г. Апшеронска, МБУ ДО ДХШ г. Хадыженска, МКУ «МЦРК», и др. закреплены условия, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата предоставляется работникам из числа воспитанников детских домов; обучающихся по заочной форме в образовательных учреждениях профессионального образования; одиноких матерей, а также отцов, воспитывающих детей до достижения возраста 18 лет; лица предпенсионного возраста (за 5 лет до достижения пенсии).

Неработающим пенсионерам предусматриваются санаторно-курортное лечение и отдых, ежемесячное оказание материальной помощи и др. Так, в энергетике в рамках заключенных коллективных договоров оказывалась ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам.

Все действующие коллективные договоры содержат раздел «Охрана труда».

Так, на реализацию обязательств по охране труда Управлением федеральной почтовой связи было затрачено в расчете на одного работника 1210 руб., Краснодарским краевым радиотелевизионным передающим центром-6 284 руб.

В Кореновском районе на охрану труда на одного работника агропромышленного комплекса в среднем было затрачено 21,8 тыс. руб., на средства индивидуальной защиты израсходовано 36,5 тыс. руб.

При выполнении Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях АПК Краснодарского края можно выделить такие организации с профсоюзным членством, как ЗАО «Приазовское»; ООО «Черноерковское», Славянский район; ФГУП «Кореновское»; ОСХ «Березанское»; ООО «Сельхоз Галан», ООО «АгроГалан» Курганинский район; ФГБНУ «НЦЗ» им. П.П. Лукьяненко, Ленинградский район.

В 40 организациях здравоохранения предоставляются меры стимулирующего характера уполномоченным по охране труда (дополнительный отпуск, дополнительные выплаты, премии по итогам года - ГБУЗ «Абинская ЦРБ», ЦРБ Апшеронского района», «Новокубанская ЦРБ», «Каневская ЦРБ», «Красноармейская ЦРБ», «Славянская ЦРБ», в организациях г. Краснодара и Туапсинского района).

Сохраняется выполнение обязательств по материальному стимулированию председателей первичных профсоюзных организаций. Так, на время выполнения общественных обязанностей они освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы; за дополнительную общественную нагрузку устанавливаются доплаты за счет средств работодателей.

% от общего числа председателей первичных профсоюзных организаций отрасли образования получили денежное вознаграждение за проводимую работу за счет средств работодателя, другим профсоюзным активистам, в том числе уполномоченным по охране труда, членам выборного профсоюзного органа предоставлялись дополнительные дни отпуска.

В ходе продуктивного использования информационного пространства в колдоговорном процессе на сайте краевого профобъединения сформирована страница «Социальное партнёрство», где размещены Макет коллективного договора, тексты действующих краевого трехстороннего и Регионального соглашений, освещается работа по их реализации, итогам коллективно - договорной кампании и т.д.

Краевые организации профсоюзов публикуют свои материалы в отраслевых и корпоративных журналах и газетах, в периодических изданиях профсоюзов. Издают информационные бюллетени, тематические сборники, методические пособия в помощь профсоюзному активу и для правового просвещения работников.

Например, Белоглинской и Гулькевичской РТО ПРГУ РФ заключены соглашения с редакциями районных газет о бесплатном размещении информации о деятельности профсоюза.

По итогам 2024 года коллективно-договорным регулированием трудовых отношений охвачено 97,8% организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании. Охват коллективными договорами членов профсоюзов в организациях с профсоюзным членством уменьшился на 0,8 процентных пунктов и составил 96,3%.

организация, где действуют профсоюзы, не имеет коллективные договоры.

Только 73% организаций негосударственной формы собственности, находящихся на профобслуживании, защищены действием коллективных договоров.

Основными причинами отсутствия коллективных договоров являются, прежде всего, малочисленность первичных профсоюзных организаций; нестабильное финансовое положение в организациях; отсутствие у директоров филиалов полномочий на его заключение; недооценка роли коллективного договора для обеспечения социальной стабильности трудового коллектива; отсутствие инициативы, как со стороны представителей работников, так и со стороны работодателя по вступлению в коллективный переговорный процесс.

Так, например, на 2-х предприятиях управляющей компании ООО МЭЗ Юг Руси, г. Ростов -на- Дону (ООО «Лабинский МЭЗ», Лабинское консервное производство) коллективные договоры отсутствуют, несмотря на то, что крайком профсоюза работников рыбного хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности на протяжении ряда лет неоднократно обращается в управляющую компанию (г. Ростов-на-Дону) с предложением разработки единого коллективного договора и проведения его правовой экспертизы.

В 2025 году заканчивается срок действия Краснодарского краевого трёхстороннего Соглашения между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2023-2025 годы. Краснодарское краевое профобъединение выступит инициатором начала коллективных переговоров по заключению вышеуказанного соглашения на новый период в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Работа над новым соглашением будет одной из основных задач на текущий год.

Отдел по вопросам социально-
экономических интересов трудящихся