**ВОПРОС - ОТВЕТ**

**Вопрос:** Может ли специалист во время отпуска работать по договору ГПХ?

**Ответ:** Может, если такой договор фактически не будет регулировать трудовые отношения между заказчиком и исполнителем по договору (исполнитель не будет выполнять трудовую функцию по должности в соответствии со [штатным расписанием](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=47274&dst=100157&field=134&date=24.06.2025), не будет подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка заказчика).

**Правовое обоснование:** Согласно [статье 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=164&field=134&date=24.06.2025) ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

В соответствии с [ч. 1 ст. 56](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=2155&field=134&date=24.06.2025) ТК РФ трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

## Вопрос: **Надо ли заключать с сотрудником дополнительное соглашение о наставничестве к трудовому договору в отношении студентов-практикантов?**

## Ответ: Не нужно. Дополнительное соглашение заключается в том случае, когда наставничество осуществляется в отношении другого работника.

**Правовое обоснование:** Согласно [части первой статьи 351.8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=3139&field=134&date=24.06.2025) ТК РФ наставничество в сфере труда - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

**Вопрос:** Может ли заместитель руководителя быть председателем профсоюзной организации и вправе ли работодатель в локальном акте ограничить это право?

**Ответ:** Закон не устанавливает запрета на избрание заместителя руководителя председателем профсоюзной организации. Полагаем, что установить такой запрет в локальном нормативном акте нельзя.

**Правовое обоснование:** Согласно [части 4 статьи 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=133&field=134&date=24.06.2025) ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного [статьей 372](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=1292&field=134&date=24.06.2025) ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

"Сайт проекта "Открытая Инспекция Труда" https://онлайнинспекция.рф", 2025

По информации Консультант Плюс