

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
СОЮЗ
«КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»
СОВЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.06.2025 г.

г. Краснодар

№ 04-04

О текущей ситуации
и задачах профсоюзов
Краснодарского края

Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» отмечает, что текущую деятельность профсоюзы осуществляют в условиях беспрецедентного экономического давления на нашу страну.

Сегодня можно констатировать, что санкции со стороны недружественных государств российская экономика выдержала и смогла адаптироваться. Этому способствовали реализованные Правительством России меры, в том числе государственные инвестиции в инфраструктуру и создание новых производств; деофшоризация экономики и прекращение оттока капитала; финансирование активной политики занятости населения; разработка мер, стимулирующих трудоустройство молодежи в производственной сфере и другие.

Администрацией Краснодарского края также проводятся целенаправленные действия по привлечению инвестиций в экономику края, оказанию финансовой поддержки отраслям экономики, а также на инфраструктурное развитие производства. Более 62 процентов расходов бюджета края направляется на социальную сферу.

В условиях начавшегося в конце 2024 года процесса «охлаждения» экономики, профсоюзы поддерживают принимаемые Правительством России и администрацией Краснодарского края меры по обеспечению устойчивого развития Российской Федерации и края, и предлагают расширить их перечень, акцентировав внимание на сохранении и создании новых рабочих мест, восстановлении доходов населения, проактивной политике содействия занятости, приоритетной подготовке и переподготовке кадров для импортозамещающих производств.

В современных условиях главными для профсоюзов всех уровней были и остаются задачи содействия формированию условий для роста уровня жизни, реальных доходов трудящихся, сохранения и укрепления позиций профсоюзов во взаимодействии с органами власти и работодателями, реализация механизмов привлекательности профсоюзного членства и поиск новых направлений мотивации.

На основании изложенного Совет Краснодарского краевого профобъединения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать первоочередными организационными задачами для профсоюзов Краснодарского края сохранение, укрепление действующих и создание новых профорганизаций, повышение эффективности защитной деятельности профсоюзных организаций по решению конкретных проблем работников на рабочем месте.

2. Краснодарскому краевому профобъединению, краевым, городским и районным, первичным профсоюзным организациям, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях консолидировать свои действия в интересах членов профсоюзов, развивая систему социального партнерства, усилить практическую деятельность по следующим направлениям:

- усиление взаимодействия профсоюзов с социальными партнерами по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;

- повышение охвата коллективными договорами предприятий и организаций края, обеспечивая их соответствие стандартам профсоюзов, соглашениям всех уровней;

- усиление роли и статуса трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, обязательность выполнения их решений всеми сторонами социального партнерства;

- закрепление в коллективных договорах и соглашениях порядка и периодичности проведения индексации заработной платы работников (не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги и не реже одного раза в год) для сохранения и повышения реального содержания заработной платы;

- обеспечение трудовых прав работников на своевременное получение заработной платы, исключения серых схем выплаты заработной платы, нелегальной занятости;

- разработка совместно с социальными партнёрами предложений и рекомендаций по совершенствованию системы оплаты труда, не допуская изменений, ухудшающих положение работников;

- осуществление мониторинга ситуации в организациях социально-экономического положения работников, уровня занятости, охраны труда;

- инициирование участия организаций с профсоюзным членством в региональных конкурсах «Лучший коллективный договор», «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности»;

- расширение практики участия представителей профсоюзов в заседаниях коллегиальных органов управления организации;

- повышение эффективности профсоюзного контроля и институтов общественного контроля (комитетов по охране труда, уполномоченных по охране труда) за состоянием условий труда;

- усиление профсоюзного контроля за прохождением работниками предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских

осмотров, предсменных и послесменных освидетельствований и обязательных психиатрических освидетельствований за счет средств работодателей;

- обеспечение участия представителей профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве;

- повышение мотивации профактива к улучшению состояния охраны труда на рабочих местах, в том числе путем организации конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;

- повышение эффективности профсоюзного контроля за реализацией установленных Конституцией Российской Федерации, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами прав работников и профсоюзных организаций, включая привлечение к ответственности работодателей за нарушения трудовых прав членов профсоюзов и судебную защиту работников;

- эффективное использование установленной Трудовым кодексом РФ (статья 35.1) возможности участия комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и объединений профсоюзов в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда;

- сохранение и увеличение численности членов профсоюзов, создание новых первичных профсоюзных организаций, организационное и кадровое укрепление профсоюзов в рамках отчетно-выборной кампании 2024-2026 годов;

- эффективное использование инструментов взаимодействия с прокуратурой, Государственной инспекцией труда, Роспотребнадзором, Общественной палатой при защите прав и интересов членов профсоюзов;

- обеспечение качественного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, используя возможности учебной базы НЧОУ ДПО «Северо - Кавказский региональный учебный центр» и Кубанского института социэкономики и права (филиала) образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академии труда и социальных отношений»;

- усиление информационной пропагандисткой работы, распространение положительного опыта членских организаций по защите социально-трудовых прав работников и организационно-кадровому укреплению профсоюзов, увеличение числа подписчиков на газету профсоюзов «Человек труда» и интернет-ресурсы в Телеграмм и ВКонтакте.

Председатель Краснодарского
краевого профобъединения



С.В. Бессараб