

ЧЕЛОВЕК

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ

Труда

№12 (1520)

19 июня — 23 июля 2025 года

ЧТ НОВОСТЬ №1



На конференции регионального отделения партии «Единая Россия» было принято решение выдвинуть Вениамина Кондратьева кандидатом на пост губернатора Краснодарского края. Выборы главы региона пройдут с 12 по 14 сентября 2025 года.

ЕДИНОГЛАСНО!

В форуме приняли участие спикер кубанского парламента Юрий Бурлачко, секретарь регионального отделения «ЕР» Николай Гриценко, депутаты Госдумы, члены партии.

В своём выступлении Вениамин Кондратьев отметил, что за последние десять лет Кубань достигла значительных успехов в экономическом и социальном развитии. Он подчеркнул, что, несмотря на текущие вызовы в экономике, край продолжит выполнять все социальные обязательства перед жителями. За десятилетие в регионе построено 105 новых школ, 213 детских садов и 248 современных ФАПов и офисов врачей общей практики. В 2025 году планируется строительство ещё 149 социальных объектов.

Таинное голосование на конференции подтвердило поддержку кандидатуры Кондратьева единогласным решением присутствующих делегатов.

«Под руководством Вениамина Ивановича Кубань демонстрирует устойчивый рост экономики даже в условиях санкционного давления. Консолидированный бюджет вырос в разы, а инвестиционный потенциал края привлекает новые проекты. Развивается не только экономика — активно улучшается социальная сфера. Сегодня во главе угла стоят жители Кубани, повышение качества жизни, доходов кубанцев.

В регионе действуют более 20 различных мер помощи, направленных на поддержку семей с детьми. Кроме того, особое внимание уделяется участникам специальной военной операции и их родным. Вводятся весомые меры поддержки для работников бюджетной сферы. Уверена, что под руководством Кондратьева удастся сохранить динамику роста и реализовать новые амбициозные проекты», — заявила лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

ПОЗИЦИЯ ЛИДЕРА

Новые вызовы ставят задачи

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев выступил на 113-й сессии Международной конференции труда (МКТ), организованной Международной организацией труда (МОТ) в Женеве.

В своём выступлении лидер российских профсоюзов затронул ключевые вопросы глобальной социально-трудовой повестки, подчеркнув необходимость укрепления международного сотрудничества, защиты прав работников и развития социального диалога.

«На наших глазах рождаются новые геополитические «континенты». Новые производственные, социальные, техногенные и природные вызовы ставят перед нами срочные системные задачи. О них подробно говорится в докладе Генерального директора, и я, соглашаясь с ним, не буду их повторять.

Эти вызовы ещё более усугубляются грузом нерешённых проблем. Почти 60 процентов населения мира боятся потерять работу. Более половины зарабатывают на жизнь в неформальной экономике. Миллионы получают зарплату, недостаточную для достойной жизни, а почти четыре миллиарда вообще лишены социальной защиты», — сказал Сергей Черногаев.



В этом году в работе сессии приняли участие представители 187 стран. Российскую делегацию возглавили замминистра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платин, лидер профсоюзов страны Сергей Черногаев и глава РСПП Александр Шохин.

Среди главных вопросов 113-й сессии МКТ — достойный труд в цифровой экономике, инновационные подходы к содействию перехода от неформальной к формальной занятости, возможные новые международные стандарты по защите работников от биологических опасностей в производственной среде.

ФНПР



В краевой столице в Доме союзов состоялось очередное заседание Совета регионального профобъединения. Более 60 профактивистов и лидеров профдвижения со всего края собрались, чтобы обсудить главные социально-экономические вызовы и свои действия в текущей ситуации. При этом центральными темами стали вопросы повышения эффективности действий профорганизаций по решению трудовых проблем работников, совершенствования механизма социальности в сложившихся экономических условиях, укрепления позиций профсоюзов. Членам Совета также предстояло внести необходимые изменения в свой состав, принять ряд организационных решений, а также утвердить сметы доходов, расходов и другие бухгалтерские документы за прошлый год.

САМОЕ ГЛАВНОЕ

КУРСОМ НА ПАРТНЁРСТВО И РАЗВИТИЕ

В заседании, которое вела лидер краевого профобъединения, депутат Госдумы Светлана Бессараб, приняли участие представители всех сторон социального партнёрства. В гости к профсоюзам региона в этот раз пришли кубанский замминистра труда и социального развития Наталья Киселёва; первый исполнительный вице-президент Ассоциации «Объединение работодателей края» Сергей Огурцов и другие.

Со словами приветствия в адрес членов Совета, высоко оценив роль профдвижения края в системе социального партнёрства, в деле охраны и соблюдения

безопасности труда, обратилась от лица исполнительной власти Наталья Киселёва.

«Уже на протяжении нескольких лет система социального партнёрства на Кубани признаётся одной из лучших в стране и рекомендована как передовой опыт для внедрения в регионах. Успех каждой организации зависит от атмосферы в трудовом коллективе, чувства заботы работников. И основная роль в этом принадлежит именно профсоюзам, в

том числе вашему умению договариваться с руководством предприятий или администрации.

Там, где действует профсоюз, мы уверены, что нет «серых» зарплат, неоформленных трудовых отношений, задолженностей по зарплате... Более того, число действующих колдоговоров на Кубани самое большое в Российской Федерации.

При этом в условиях меняющейся ситуации требуется максимальная концентрация внимания на вопросах обеспечения трудовых прав и соцгарантий работников. Я надеюсь на наши совместные дальнейшие усилия по защите интересов тружеников края», — сказала Наталья Анатольевна.

Далее некоторых гостей заседания Совета ждали приятные минуты. Знаками отличия и премиями под аплодисменты собравшихся были отмечены победители конкурса на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда краевого профобъединения». Также награждён знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» была награждена специалистом-делопроизводителем краевого профобъединения Марина Орехова.



Наконец, после внесения изменений в состав Совета, по основному вопросу повестки дня выступила Светлана Бессараб. Текст её доклада, посвящённый задачам профсоюзов Кубани в текущей ситуации, читайте на второй странице этого номера «ЧТ».

(Окончание на 2-й стр.)

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

Более 45 млрд рублей

выделит в крае на поддержку семей с детьми.

На первом региональном женском форуме в Краснодаре кубанский губернатор Вениамин Кондратьев заявил о планах по преодолению демографического кризиса. Он отметил крепкие семейные ценности региона и важность решения этой проблемы для всей страны.

Для поддержки семей с детьми будет реализован пилотный проект, включающий финансовую помощь, духовное воспитание, строительство школ, детских садов и спортивных центров.

В этом году планируется выделить более 45 миллиардов рублей на выплаты, пособия, льготы, материнский капитал, отдых и питание для детей из многодетных семей.



КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

19 июня
★ 65 лет со дня рождения Евскина Вячеслава Михайловича (1960-1996), Героя РФ (посмертно), сотрудника КГБ СССР и ФСБ России. Жил и работал в пос. Джигалка г.к. Анапы и в Краснодаре. Погиб 8 августа 1996 г. при выполнении боевого задания в Чеченской Республике, подорвав себя и боевиков гранатой. Награждён медалью «Золотая Звезда» (посмертно). В Краснодаре названы улица и бульвар, установлен его бюст. В Анапе именем Героя названы бульвар и средняя школа №4. Навечно зачислен в списки сотрудников Управления ФСБ России по краю.

20 июня
★ 105 лет со дня рождения Белятова Александра Ивановича (1920-1989), Героя Советского Союза, участника Великой Отечественной войны, уроженец ст-цы Прониокопской Новокубанского района. Жил и работал в Сочи. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», двумя орденами Красного Знамени, двумя орденами Отечественной войны 1-й ст., орденом Красной Звезды, медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»

21 июня
★ Годовщина со дня рождения Падалики Геннадия Ивановича (1958), Героя РФ, лётчика-космонавта РФ, лауреата премии Правительства РФ в области науки и техники, военного лётчика 1-го класса, почётного гражданина Краснодара. Уроженец Краснодара. Совершил 5 космических полётов («Союз ТМ-28», «Союз ТМА-4», «Союз ТМА-14», «Союз ТМА-04М», «Союз ТМА-16М»), 10 выходов в открытый космос. Занимает первое место в мире по суммарной продолжительности нахождения в

ПОДПИСКА!

Её можно оформить на сайте Почты России podписка.prosita.ru в разделе «Другие сервисы» — Подписка онлайн на газету «Человек труда», а также в почтовых отделениях с каждого нового месяца!

ИНДЕКС ПО 030

космосе — 878 суток 11 часов 29 минут. Суммарное время нахождения в открытом космосе — 38 часов 26 минут. Награждён медалью «Золотая Звезда», орденом «За заслуги перед Отечеством» 2, 3, 4-й ст., медалью «За заслуги в освоении космоса», иностранными наградами. Проживает в Московской области.

★ День памяти и скорби — день начала Великой Отечественной войны (1941) — памятная дата России

★ День народных художественных промыслов

★ 80 лет со дня проведения военного Парада Победы на Красной площади в Москве в ознаменование победы СССР над Германией в Великой Отечественной войне (1945)

★ День работника статистики

В стране с 1 сентября 2025 года Правительство РФ обновляет правила расчёта среднего заработка, от которых зависят выплаты при увольнении и отпусках. «ЧТ» попросил ответить на этот вопрос лидера профсоюзов края, депутата Госдумы Светлану Бессараб.

Средний заработок по-новому...

«Для тех, кто продолжает работу, отпускные будут рассчитываться по-прежнему, как прежде, как процент от среднего заработка и количества календарных дней отпуска. Их при нормальном режиме рабочего времени — 28 дней, — отметила Бессараб. — Изменения коснутся тех, кто при увольнении получает выходное пособие. По новым правилам его расчёт будет производиться не от среднего количества календар-

ных дней, а от среднего количества рабочих дней в месяце. Таким образом, до изменений бухгалтерия рассчитывала пособие как средневзвешенный заработок, умноженный на 29,3 календарных дней. А с 1 сентября — как средневзвешенный заработок, умноженный на 20,58 рабочих дней. То есть, 247 рабочих дней в 2025 году необходимо будет разделить на 12 месяцев. А значит, выходное пособие, соответствен-

но, снизится. Суть решения заключается в том, что в период работы заработная плата за выходные дни не начисляется. Правительство, в свою очередь, установило, что до 2031 года не будет начисляться и при расчёте выходного пособия».

★ 28 июня
★ День изобретателя и рационализатора (последняя суббота июня)

★ День молодёжи в России

★ 29 июня
★ День партизан и подпольщиков — памятная дата России

★ День кораблестроителя (судостроителя)

★ 30 июня
★ 180 лет со дня образования Новороссийской таможни (1845)

★ 180 лет со дня основания Новороссийского торгового порта (1845)

(Окончание на 4-й стр.)

ПРОФПРАЗДНИКИ Благородная миссия

Дорогие коллеги, ветераны, пайщики, студенты и преподаватели системы потребкооперации! Совет и правление крайпотребсоюза, крайком профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства тепло и сердечно поздравляют вас с профессиональным праздником — Международным днём кооперативов!

В этом году наш праздник особенный — Генассамблея ООН провозгласила 2025 год Международным годом кооперативов. Эта инициатива свидетельствует о важной роли кооперативов в продвижении устойчивого и мирного развития обществ.

Уже почти два века потребкооперация служит людям, сохраняя

свою уникальность и единство, создавая новые рабочие места, укрепляя свои предприятия, развивая практико-ориентированное образование в кооперативных вузах и техникумах, пропагандируя преисправность поколений.

Выполняя важную социальную миссию по сохранению отдалённых и малочисленных населённых пунктов, кооператоры обеспечивают доступность товаров и услуг. Искренне благодарим ветеранов отрасли, которые вкладывали в её развитие свои знания и опыт, работники кооперативных организаций и учебных заведений за профессионализм, добросовестный и плодотворный труд, сохранение лучших кооперативных традиций. Желаем всем крепкого здоровья, стабильности, реализации намеченных планов! Счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Владимир ХАРЛАМОВ, Председатель Совета крайпотребсоюза.

Людмила РОМАНЧЕНКО, Председатель краевого профсоюза.

ОПЫТ КУБАНИ — НА ВООРУЖЕНИЕ

На днях в пос.Хоста прошёл пленум Центрального Совета Общероссийского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства.

В его работе приняли участие члены Совета отраслевого профсоюза из 22-х регионов России. Кубанский профактив на заседании представляла лидер крайкома профсоюза Людмила Романченко. Среди гостей форума был и член ЦС ОПКП, председатель Псковского областного профсоюза И.Иванов.

В ходе работы посланцы профсоюза рассмотрели и обсудили целый ряд актуальных вопросов. Прежде всего, многих присутствующих заинтересовал опыт работы нашего краевого профсоюза по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в отраслевых организациях. Им поделились председатель Общероссийского



профсоюза Борис Адохин и лидер кубанского отраслевого профдвижения Людмила Романченко. Также они подвели итоги отчётно-выборных конференций в региональных организациях ОПКП.

Кроме этого члены Совета проанализировали реализацию пунктов Отраслевого соглашения за прошлый год, дали оценку исполнению сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета...

(Продолжение темы на 3-й стр.)



Светлана БЕССАРАБ:

«ВЫЙТИ НА ТРАЕКТОРИЮ КАЧЕСТВЕННОГО РОСТА...»

Последние годы ознаменовались многочисленными изменениями в мировой экономике. Уходит в прошлое доминирование небольшой группы государств, появляются новые центры развития, которые выступают за равные права и возможности для всех стран. Россия является локомотивом таких перемен. Именно поэтому на нашу страну оказывается беспрецедентное экономическое давление.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Н О РОССИЙСКАЯ ЭКОНОМИКА не только выдержала его, но и продемонстрировала устойчивый экономический рост. Одним из драйверов нашей экономики стал рост инвестиционного и потребительского спроса. Этому способствовали государственные меры, которые профсоюзы поддерживали и предложили расширить, акцентировав внимание на сохранении и создании новых рабочих мест, восстановлении доходов населения, проактивной политике содействия занятости, приоритетной подготовке и переподготовке кадров для импортозамещающих производств.

Однако в конце 2024 года появились первые признаки, сигнализирующие о так называемом «охлаждении» экономики. Высокая ключевая ставка, установленная Банком России в целях борьбы с инфляцией, привела к удорожанию кредитов и сокращению деловой активности. Начал снижаться спрос на покупку жилья, замедляется потребление товаров длительного пользования, снижается количество заявленных работодателями вакансий и сохраняется проблема дефицита рабочих и инженерно-технических работников. Всё это несёт риски замедления экономики.

В это сложное время мы должны ответить на вопросы: куда двигаться дальше? Как развиваться? Как сделать нашу работу эффективнее?

Стратегическими для нас были и остаются следующие задачи:

- формирование условий для роста уровня жизни, реальных доходов трудящихся;
- сохранение и укрепление позиций профсоюзов во взаимодействии с органами власти и работодателями, активное участие в решении социально-трудовых проблем;
- реализация накопленных механизмов привлекательности профсоюзства и поиск новых элементов мотивации.

ОСНОВНЫМ МЕХАНИЗМОМ сохранения социально-экономической стабильности в условиях высокой геополитической и экономической неопределённости должно быть эффективное социальное партнёрство.

О его важности говорил и Президент РФ. Он подчеркнул, что уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность — это те важнейшие принципы, которые теперь заложены в обновлённой Кон-

ституции РФ. И нужно, чтобы эти положения Конституции РФ работали на уровне каждого региона, области, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях. Углубляется взаимодействие сторон соцпартнёрства на краевом и муниципальном уровнях: профсоюзы — в трёхсторонних комиссиях, антикризисных штабах, общественных советах при госорганах контроля, надзора и т.д. С нами хотят работать и мы готовы к совместной работе в интересах тысяч членов профсоюзов.

Сегодня в крае действует 201 соглашение, в том числе 2 региональных, 43 территориальных, 156 отраслевых, из них 22 краевых отраслевых, 17122 коллективных договора. И мы должны стремиться к ещё большему охвату работающего населения края коллективными договорными отношениями.

Но какое бы ни было хорошее соглашение, его действие сегодня ограничено процедурой присоединения. И практически любой работодатель имеет возможность выйти из-под его действия.

Как было отмечено на Генсовете ФНПР, назрела необходимость совершенствования самого механизма соцпартнёрства. Профсоюзы неоднократно предлагали распространить соглашения в сфере труда на всех работодателей и сделать обязательным их членство в объединениях работодателей. Соглашения в сфере труда должны автоматически распространяться на работодателей отрасли, а также на все хозяйствующие субъекты, использующие труд на основе гражданско-правовых договоров, в том числе с использованием цифровых платформ.

Расширение привычных «отраслевых рамок» позволит всем категориям занятого населения получить доступ к защите трудовых и иных связанных с трудовой деятельностью прав путём объединения в профсоюзы. И с этим трудно не согласиться.

В настоящее время на площадке Минтруда России проходят консультации между партнёрами по вопросу совершенствования механизма присоединения к федеральным отраслевым соглашениям. Максимальный охват организаций системой соцпартнёрства обеспечит формирование единых экономических правил, обеспечивающих унификацию условий труда, размеров зарплаты и соцпакета, приведёт к повышению налоговых отчислений в бюджеты всех уровней и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

В УСЛОВИЯХ РОСТА потребительских цен первостепенное значение приобретает установление достойного уровня зарплаты работников, обеспечение не только своевременной, но и опережающей её индексации с учётом инфляции.

Профсоюзы неоднократно говорили о том, что низкие зарплаты — это отсутствие достаточного внутреннего спроса и инвестиций для развития реального сектора экономики; отсутствие ресурсов у человека для инвестирования в своё развитие и благополучие, без чего не будет сознательного гражданина и самодостойной личности. Низкие зарплаты также подрывают формирование пенсионных накоплений наших граждан.



Минимальная заработная плата в организациях внебюджетного сектора без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

Профсоюзам удалось добиться повышения МРОТ темпами, опережающими рост прожиточного минимума и индекса потребительских цен. Эта мера закреплена в Генсоглашении между правительством, общероссийскими объединениями профсоюзов и работодателями на 2024-2026 годы. При этом в нацпроект «Кадры» включена задача увеличить МРОТ не менее чем до 35 тыс. рублей к 2030 году.

Однако задач по повышению оплаты труда работников до сих пор нет ни в одном нацпроекте. Минкомсвязи России предлагает увеличить размер зарплаты за счёт увеличения часов работы. До сих пор законодательно не закреплено и не исполнено решение Конституционного суда РФ об установлении тарифных ставок первого разряда не ниже величины МРОТ, не определены базовые оклады в бюджетной сфере для объективной дифференциации в оплате труда.

Профсоюзы считают, что увеличение сверхурочной работы должно рассматриваться как временная мера решения проблемы кадрового дефицита. Поэтому на такую меру можно пойти только при условии её установления отраслевым соглашением и колдоговором. При этом повышенная сверхурочная работа должна оплачиваться выше двойного размера зарплаты.

По информации Минкомсвязи только 11% работников, работающих сверхурочно, получают дополнительную оплату. Поэтому привлечение работников к сверхурочной работе должно осуществляться под жестким контролем профсоюзов.

Наша социальность тоже заинтересована в росте зарплаты, так как почти треть доходов краевого бюджета — это налог на доходы физлиц. Мы в крае приняли очень важное решение: согласно Региональному соглашению размер минимальной зарплаты во внебюджетном секторе экономики на 5% выше МРОТ без учёта компенсационных, стимулирующих и соцвыплат. Лишь немногие регионы рискнули взять на себя такую ответственность. Кроме того, в данное соглашение включён пункт о целесообразности проведения опережающей с начала года индексации зарплаты не менее чем на 10 процентов.

Профорганизации также инициируют повышение уровня зарплаты также через колдоговоры и соглашения. Тем более, что уровень средней оплаты труда в крае в феврале 2025 года на 25% ниже среднероссийского значения.

Важной для профсоюзов является работа по повышению зарплаты работников бюджетных организаций, рост зарплаты которых зачастую достигается вследствие того, что им приходится трудиться на 1,5-2 ставки.

Для работников бюджетной сферы минимальная зарплата в крае определяется федеральным законодательством. Профсоюзы неоднократно выступали инициаторами пересмотра действующих с 2008 года отраслевых систем оплаты труда работников бюджетного сектора. В 2023 году на региональном уровне были приняты новые законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие вопросы заработной платы работников бюджетной сферы. Минимальная зарплата в бюджетной сфере повысилась на 12%.

В связи с этим профсоюзы должны продолжить работу по включению норм об установлении тарифных ставок и окладов работников бюджетной сферы в Трудовой кодекс. Отдельно отмечу, что в настоящее сложное время и ранее на предприятиях, где действуют профсоюзы, по данным статистики практически нет задолженности по зарплате. Кроме предприятий-банкротов.

Большое значение сегодня приобретает разработка и реализация мер по обеспечению получения работником зарплаты в случае прекращения деятельности работодателя и его неспособности оплатить или банкротства. Сейчас долги по зарплате стоят в первой очереди для погашения, однако в отличие от других кредиторов работник находится в заведомо худшем экономическом положении. В этой связи необходимо создание гарантийного страхового механизма, обеспечивающего выплату зарплаты, не дожидаясь даже начала процедуры банкротства.

В АЖНЫМ ФАКТОРОМ повышения благосостояния населения является повышение уровня занятости населения, сохранение и создание новых рабочих мест. В прошедшем году уровень общей безработицы достиг рекордно низких значений и составил 2% в конце 2024 года. Уровень регистрируемой безработицы в феврале 2025 года показал исторически низкий уровень — 0,2% от численности рабочей силы. Численность зарегистрированных безработных за год снизилась с 9,5 до 6,8 тыс. человек.

При этом заявленная организациями потребность в работниках на конец декабря 2024 года составила 66,8 тыс. человек, а нагрузка незанятого населения, зарегистрированного в службе занятости, на одну заявленную вакансию снизилась до 0,13 человека. Дефицит кадров

ИЗМЕНЕНИЕ РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ИНДЕКСА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН ЗА 2021-2024 ГОДЫ (%)



на рынке труда сохраняется и в текущем году, хотя количество вакансий в феврале 2025 года сократилось до 59,5 тысяч.

ПРОФСОЮЗЫ КРАЯ активно работают на законодательном и правовом уровне. За 2024 год проведена 1891 проверка соблюдения работодателями трудового законодательства и выполнения условий соглашения и колдоговоров, в ходе которых выявлено 13 757 нарушений. 97,8% выявленных нарушений устранены.

Профсоюзными юристами оказана безвозмездная правовая помощь на личном приёме и по телефону 10 646 гражданам, рассмотрено 1 718 письменных жалоб и других обращений. По обращениям граждан по различным вопросам пенсионного обеспечения было направлено 14 писем и запросов в Соцфонд России и отделение фонда по краю, а также в Министерство труда и социального развития РФ. На все обращения трудящихся даны развёрнутые ответы и пояснения согласно положениям законодательства Российской Федерации о пенсионном обеспечении, с учётом ответов и разъяснений, полученных из ведомств.

Проведена экспертиза 301 проекта законов и иных нормативных правовых актов края, 1760 кол договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов. В рамках законоотворческой деятельности был подготовлен ряд законопроектов, в числе которых:

- внесение изменений в статью 29 ТК РФ, в части исключения из неё понятия «иные представители» работников;
- внесение изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», в целях выплаты внешним совместителям пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребёнком по каждому из страхователей;
- внесение изменений в статью 351.7 ТК РФ, в целях учёта в трудовом стаже работника и стаже работы по специальности, а также в случае досрочного назначения пенсии по старости периодов приостановления действия трудового договора для реализации права на досрочную страховую пенсию категорий лиц, мобилизованных и принявших решение добровольно участвовать в СВО;
- внесение изменений в часть третью ТК РФ, в целях законодательного закрепления обязанности предоставления супруге (супругу) военнослужащего-участника СВО ежегодного оплачиваемого отпуска в период отпуска супруга (супруги), независимо от времени непрерывной работы у данного работодателя;
- внесение изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях», в части исключения из него положения о повышении пенсионного возраста до 63 лет женщинам, замещающим муниципальные должности и должности государственной гражданской службы Российской Федерации, в целях уравнивания их пенсионного возраста с пенсионным возрастом женщин иных профессий (60 лет).

В 2024 году профсоюзными юристами составлено 220 судебных документов. 91,9% наших судебных исков удовлетворены. Представители профобъединения включены в составы межведомственной комиссии края и рабочих групп по противодействию нелегальной занятости, межведомственных комиссий по снижению нелегальной занятости во всех муниципальных образованиях. По этому направлению профсоюзам края на регулярной основе проводится информационно-разъяснительная работа, в том числе, в рамках Недели правовой грамотности, Всероссийского дня действий «За достойный труд», Ямарок вакансий «Краснодарский край — территория без теней» и др. Необходимо отметить, что на предприятиях и в организациях, где существуют профсоюзы, неформальной занятости нет.

Экономическая эффективность от всех форм производственной работы профсоюзов на Кубани в 2024 году составила 334,3 млн. рублей. СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, жизни работников, улучшение условий и безопасности труда были и остаются важными задачами профсоюзов. Для того, чтобы каждый член профсоюза был уверен, что его труд безопасен и защищён, необходима активная и совершенная система общественного контроля.

Считаю, будет уместным вспомнить слова Владимира Путина: «Легче и дешевле вкладывать деньги в обеспечение безопасности труда, чем в ликвидацию последствий тех трагедий, которые могут произойти или происходят в результате невнимательного отношения к этим проблемам».

Обеспечение законных прав и интересов работников в крае в этой области осуществляют 11 штатных инспекторов труда профсоюзов и 6913 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В условиях снижения административной нагрузки на бизнес профсоюзный контроль становится важнейшим барьером для попыток снижения безопасности на рабочих местах, отказа от достигнутых гарантий и компенсаций, и действенным механизмом сокращения производственного травматизма.

В 2024 году проведено 278 проверок организаций с профсоюзным членством, в ходе которых выявлено и устранено 1682 нарушения. По требованию профсоюзных инспекторов приостановлена работа 11 станков и механизмов, непосредственно угрожающих жизни и здоровью работников, отстранено от работы 11 человек, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, привлечено к дисциплинарной и административной ответственности 30 должностных лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

В прошлом году завершено расследованием 255 несчастных случаев, 137 из них связаны с производством. Наибольшее число травмированных в 2024 году пришлось на предприятия оптовой и розничной торговли, транспортные услуги, строительство; обрабатывающие производства и сельское хозяйство.

Наиболее часто повторяющимися причинами несчастных случаев стали неудовлетворительная организация производства работ; нарушения правил дорожного движения; нарушение работником распорядка и дисциплины труда.

Наибольшее количество несчастных случаев приходится на падение пострадавшего с высоты, транспортные происшествия, падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин.

Всего, по итогам завершённых расследований несчастных случаев, связанных с производством, погибло 45 работников. При этом от факторов, не связанных с производством, на рабочих местах умерло 109 человек.

За первый квартал 2025 года в региональное профобъединение поступило 112 извещений о несчастных случаях на производстве, что на 40% превышает показатели за аналогичный период 2024 года. Отмечается существенный рост несчастных случаев, не связанных с производством, наступивших вследствие заболеланий работников: с 21 в 2024-м, до 30 в 2025-м.

Складывающаяся ситуация ставит перед профсоюзными задачами — активно содействовать проведению диспансеризации работающего населения, контролировать выполнение работодателями рекомендаций медучреждений, следить за соблюдением режима труда и отдыха, за обеспеченностью средствами индивидуальной и коллективной защиты, за условиями труда на рабочих местах работников.

Необходимо проводить работу по пропаганде культуры производства, формированию сознательного отношения работников и работодателей к соблюдению требований охраны труда.

Немаловажную роль в этом играет конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда краевого профобъединения», финальный этап которого прошёл в начале 2025 года.

Действенно защищать права трудящихся могут только сильные и эффективные профсоюзы. Сохранение и рост численности остаются важнейшими задачами организационного укрепления профсоюзов на современном этапе. Потому, что авторитет профсоюзных организаций, её способность эффективно представлять и защищать интересы работников перед работодателем, да и само право на представительность зависят от количества членов профсоюза на предприятии и их активности.

на траекторию роста. Хотелось бы напомнить, что в 2024 году наши организации потеряли 0,7% своей численности, что является лучшим показателем с 2006 года.

НЕ МОГУТ НЕ АКЦЕНТИРОВАТЬ ваше внимание на важности информации для профдвижения. Профсоюзы делают очень много для защиты своих членов, но часто не могут эффективно рассказать о своей работе.

Информационная работа — это, во-первых, пропаганда. Информирова о профсоюзе, мы привлекаем работников вступать в наши ряды; действующих членов профсоюзов — оставаться в них и не выходить; привлекаем общество, власти и работодателей взаимодействовать с системой профсоюзов.

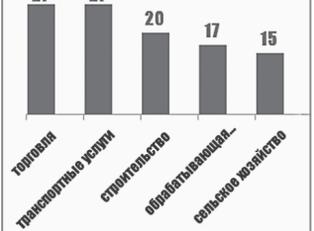
Во-вторых, — это мотивация профсоюзства. Люди вступают в организацию, которая солидарна, которая может решать злободневные для них вопросы, которая уважата, и эти факторы являются мотивацией вступления в профсоюз. Важной составляющей мотивации является и той информационной продукт, который получают члены профсоюза: об изменениях в законодательстве, разъяснение трудовых прав работника и профсоюзных позиций, обзор социально-экономической ситуации в отрасли, на территории и конкретном предприятии, многое другое.

В-третьих, это технологии управления в профсоюзах. Край у нас большой. Обеспечить оперативное и эффективное управление профсоюзом, можно с помощью современных технологий: провести онлайн-конференцию; дистанционное заседание профоргана; дистанционное обучение профактива на платформе вебинара, причём одновременно — для тысяч человек; через соцсети и массовые рассылки собрать на одной площадке, в одно время огромное количество людей; по единому сигналу сделать огромное количество телеграмм или флешмобов. Вы знаете, что в числе базовых принципов профсоюзов — единство и солидарность. И реализовывать их мы можем как раз через информтехнологии — если мы все связаны в одну сеть и если мы этой сетью умеем пользоваться.

И здесь мы должны идти в ногу со временем, использовать наиболее эффективные и востребованные каналы распространения информации, — в частности, Telegram-каналы. Но при этом, мы пока не обеспечили подписку на наши электронные источники информации даже председателей первичных профсоюзных организаций. Аналогичная ситуация складывается и с подпиской на газету «Человек труда», отменившую в этом году своё 35-летие. Задача увеличения подписки на профсоюзные источники информации нам нужно решить в самое короткое время. Профсоюзная информация должна оперативно доходить до всех уровней профсоюзной структуры.

В 2024-2025 годах профсоюзы Кубани были проведены значимые акции, которые получили широкий отклик среди членов профсоюзов и масштабно освещались в средствах массовой информации края. Среди них, торжественное мероприятие по чествованию трудовых ди-

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ

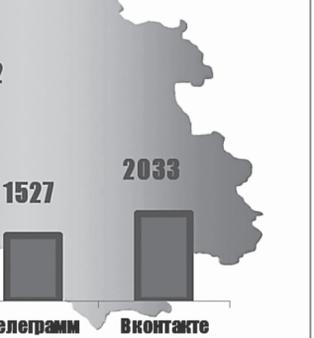


Сегодня наше краевое профобъединение — это 21 членская организация, объединяющая более 514 тысяч членов профсоюзов.

Число первичных профсоюзных организаций и число подписчиков на профсоюзные средства информации

Сегодня наше краевое профобъединение — это 21 членская организация, объединяющая более 514 тысяч членов профсоюзов. Наша организация самая большая в Южном федеральном округе и одна из самых многочисленных в стране.

В профсоюзах края сегодня проходит отчётно-выборная кампания. Уже прошли свои конференции 14 из 21 членской организации профобъединения. До конца 2025 года пройдёт ещё 5 конференций, в 2026 — 1 и в 2028 — 1. Наша задача в рамках кампании сформировать профактив, способный эффективно реагировать на вызовы времени. Мы должны обеспечить системный подход в работе с кадрами, обязательное обучение профактива, действующего кадрового резерва, активное вовлечение молодёжи в профактив, внедрение новых удобных форм и методов работы, в том числе и цифровых. Нам необходимо сохранить наметившуюся в 2024 году тенденцию стабилизации численности профсоюзных организаций и выйти



Сегодня наше краевое профобъединение — это 21 членская организация, объединяющая более 514 тысяч членов профсоюзов. Наша организация самая большая в Южном федеральном округе и одна из самых многочисленных в стране. В профсоюзах края сегодня проходит отчётно-выборная кампания. Уже прошли свои конференции 14 из 21 членской организации профобъединения. До конца 2025 года пройдёт ещё 5 конференций, в 2026 — 1 и в 2028 — 1. Наша задача в рамках кампании сформировать профактив, способный эффективно реагировать на вызовы времени. Мы должны обеспечить системный подход в работе с кадрами, обязательное обучение профактива, действующего кадрового резерва, активное вовлечение молодёжи в профактив, внедрение новых удобных форм и методов работы, в том числе и цифровых. Нам необходимо сохранить наметившуюся в 2024 году тенденцию стабилизации численности профсоюзных организаций и выйти

нашей Кубани и ветеранов профдвижения с участием губернатора края Вениамина Водянова, открытие мемориальной доски Виктору Отечественной войны, бывшему председателю краевого совета профсоюзов Олегу Никитику, гуманитарную помощь российским военным, выполняющим задачи в рамках специальной военной операции, которая составила уже более 120 млн рублей, участие в ликвидации последствий экокатастрофы в Анапе и Темрюкском районе, продолжающийся патриотический проект «Непокорённый Кавказ». Все это, безусловно, способствовало росту авторитета профсоюзных организаций среди населения края. В завершении хотелось бы всем нам пожелать развиваться дальше, быть современными, профессиональными, эффективными и никогда не останавливаться в своей работе за достойный труд и достойную жизнь трудящихся Краснодарского края.

Успехов всем в этом важном деле!

202 заседания Краснодарской краевой и территориальных трехсторонних комиссий

100% муниципальных образований, где действуют трехсторонние комиссии

РЕГИОНАЛЬНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

1. Соглашение 2023-2025 годы между администрацией края, Банком «Кубань» и Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края»

ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

22 краевые

134 территориальные

17 122 коллективных договоров

98% доля организаций с ПШО, где действуют договоры

96% доля членов профсоюзов, охваченных договорами

САМОЕ ГЛАВНОЕ

Курсом на партнёрство и развитие

(Окончание. Начало на 1-й стр.) После выступления лидера профсоюзов региона, состоялось обсуждение доклада. Первым слово взял глава краевого профсоюза работников жизнеобеспечения Геннадий Шабунин. Он, прежде всего, обратил внимание на задачи и проблемы профдвижения в своей жилищно-коммунальной отрасли. «Наша отрасль жёстко регулируется государством. И как бы мы не хотели, но находимся между «молотом и наковальней» — с одной стороны потребитель, который не хочет повышения тарифов, а с другой — интерес работников и предприятий, цель которых — увеличение тарифов ЖКХ. Спасибо на-

министерства, которые нас поддерживают. Но многие проблемы остаются, например, низкий уровень зарплат в отрасли, который заметно отстаёт от средней по региону. Мы обращались на самый верх, и что-то сдвинулось... Принято важное решение о повышении тарифов. И задача профсоюзов не упустить свою долю в этом «денежном пироге» и добиться повышения не только тарифов, но и зарплат. Борьба идёт, и мы от неё никуда не уйдём...», — констатировал Геннадий Дмитриевич.

Вторую часть своего выступления профлидер посвятил решению проблем травматизма и охраны труда в сфере жизнеобеспечения. В частности, профсоюз смог добиться того, что случаи онкозаболеваний работников теперь признаются связанными с производством. В результате семьи пострадавших или погибших будут получать соответствующее возмещение. Постепенно решаются и другие насущные вопросы...

В этой связи, лидер профсоюзов края Светлана Бессараб отчиталась о огромную роль в сохранении здоровья работников, а следовательно, и средств работодателя и профсоюзного партнёра, в частности Объединению работодателей и профсоюзному

Дмитрий РЯБИНИН.





В гостях у «КТ» краевой профсоюз работников потребкооперации и предпринимательства



Профсоюзный ресурс — в заботе...



В ФОКУСЕ

Потребительский кооператив «Новороссийское райпо» является одним из флагманов в системе крайпотребсоюза. Это во многом заслуга как руководства, так и трудового коллектива. Секрет успеха в том, что обе стороны стремятся решать все вопросы развития организации в рамках социального партнёрства, доверия и взаимной выгоды. Здесь коллективный договор не на словах, а на деле является основным инструментом защиты трудовых прав работников. Поэтому сегодня в гостях у «КТ» председатель первичной профорганизации райпо Сабрие Мустафаева.

— Сабрие Шевкетовна, нередко бывает так, что на предприятии есть и колдоговор, и охрана труда хорошо поставлена, и социальные гарантии выполняются... Но по всем вопросам инициатива исходит от администрации. Получается, что она тем самым подминает профсоюзную организацию? А как у вас обстоит дело с социальным партнёрством, с упором на второе слово?

— Система соцпартнёрства в нашем кооперативе строится на равноправной основе, что позволяет более оперативно решать возникающие проблемы в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Ведь профсоюз — это организация, способная не только отстаивать права работников, но и наравне с социальными партнёрами и заботиться о процветании предприятия. Ведь от успешного взаимодействия зависит благосостояние работников, а следовательно, и рабочая атмосфера в трудовом коллективе, отношение к своим производственным обязанностям.

— И всё же основным инструментом защиты трудовых прав остаётся коллективный договор. Как он заключается? Как контролируется его выполнение?

— Мы стараемся обеспечить стопроцентное выполнение обязательств работодателя перед трудовым коллективом, прописанных в колдоговоре. Задача профсоюза при его разработке не только добиться включения в документ положений, отвечающих всем нормам трудового законодательства, но и расширить, по возможности, перечень соцгарантий сверх установленных норм. При этом важно не допустить ухудшения положений предыдущего договора.



Среди льгот и гарантий, установленных сверх норм, предусмотренных законодательством, у нас действуют: предоставленные работникам материальной помощи, выплаты пособий при рождении ребенка, к свадьбе, к юбилейным датам и профессиональным праздникам. Также есть выплаты ко Дню защиты детей, к началу учебного года, ежегодному отпуску. Предприятие частично или полностью компенсирует стоимость путевок для оздоровления своих сотрудников и их детей, а также оказывает помощь молодым людям, призванным на военную службу, многодетным семьям, пенсионерам, находящимся на заслуженном отдыхе, и т.п.

Значительная часть средств профбюджета расходуется на проведение мероприятий ко Дням Победы, защиты детей, пожилого человека, кооперации, освобождения Новороссийска и другим.

— А что с молодёжью, она охотно вступает в профсоюзные ряды?

— Мы очень заинтересованы в вовлечении молодёжи в профсоюзную жизнь и для этого в коллективном договоре предприятия предусмотрен специальный раздел по оказанию поддержки молодым людям.

— Видно, что трудовой коллектив ваш здоровый и дружный. Как удалось сплотить по сути совершенно разных людей?

— Забота о человеке труда — это и есть залог сплочённости и успеха. И это наш главный профсоюзный ресурс, обеспечивающий высокие показатели хозяйствования. А благодаря последним мы имеем возможность стимулировать наших работников, улучшать условия их труда и отдыха. И что как не это способствует крепости единства!

Д.НИКОЛЬСКАЯ.

СЕРДЦЕ, ОТДАННОЕ ЛЮДЯМ И КООПЕРАЦИИ

ДОСТОИНСТВО МАСТЕРА

Свою трудовую биографию Нейле Ключко начала в далёком 1972-м в Ленинске (сегодня это город Асак) Анджанской области Узбекской ССР. А через четыре года переехала на Кубань и осталась здесь навсегда, связав себя с 1977 года трудовыми узами исключительно с потребкооперацией.

Без малого 50 лет — трудовой стаж в потребкооперации председателя Совета потребительского кооператива «Цемдолинское сельпо», первого зампреда Совета Краснодарского крайпотребсоюза, Почётного гражданина города-героя Новороссийск, заслуженного работника торговли Российской Федерации, ветерана отрасли Нейле Ключко. О таком человеке стоит рассказать отдельно.



Цемдолинское сельпо регулярно проводило отраслевые краевые, общероссийские, и даже общесоюзные семинары. Высокий профессионализм, работоспособность, широта интересов, умение видеть перспективу, принимать взвешенные решения и способность бескорыстно отдавать себя людям — вот слагаемые успеха Ключко.

На протяжении многих лет наша героиня избиралась членом Совета крайпотребсоюза, являлась первым зампреда Совета крайпотребсоюза, главой комиссии Совета по повышению эффективности деятельности. Она старалась сделать всё, чтобы успешно работало не только её общество, но и в целом система потребкооперации края. По праву Нейле Энверовна удостоена почётного звания «Заслуженный работник торговли РФ».

Главным в своей работе Ключко считала обеспечение финансовой стабильности кооператива, что являлось базисом для решения многих социально-бытовых проблем членов трудового коллектива, ветеранов, пайщиков. Поэтому, начиная с 2004 года, Нейле Ключко — ежегодный лауреат краевого отраслевого смотр-конкурса «Женщина — руководитель года», проводимого правлением крайпотребсоюза.

В 2002-го года, когда на новороссийцев обрушилась страшная трагедия — наводнение. Цемдолина оказалась отрезана от города потоками воды, многие жители, в том числе и сама Нейле Энверовна, понесли существенные потери от природного бедствия. Из-за разрушившейся стихии помощи со стороны ждать не приходилось. И тогда

по её предложению в магазине Цемдолинского сельпо был организован штаб, где подоплечкам раздавали продукты. Прямо там варили пельмени, готовили пищу из своих запасов, кормили всех. Добровольцы почти трое суток не уходили домой, помогали людям.

А во время наводнения в Крымске, случившегося через 10 лет, Ключко уже на следующий день отправил машину с продовольствием и холодильным оборудованием, заполненным полуфабрикатами, в бедствующий город. И таких «обозов» с гуманитарной помощью со стороны её сельпо было немало.

Даже когда во время пандемии Нейле Ключко самой пришлось бороться с болезнью, долго восстанавливать силы, она помогала тем, кому необходима была её поддержка в этот сложный период, организовывала передачу нуждающимся продуктов питания и лекарств. Всегда это было от души, искренне и с полной самоотдачей.

И сегодня вклад Ключко в гуманитарную миссию трудно переоценить. Она находится в первых рядах по оказанию помощи нашим защитникам — участникам специальной военной операции. «Только так, всем миром, можно выстоять в беде», — уверена она.

В копилке Нейле Энверовны немало наград администрации края, муниципалитета, Центросоюза России и крайпотребсоюза, а также ФНПР, профобъединения, отраслевого профсоюза.

Но самая дорогая награда, которая есть в её обширной коллекции — это присвоение ей звания «Почётный гражданин муниципального образования город-герой Новороссийск», которая стала выражением благодарности и признательности со стороны многих тысяч горожан за её человечность, активную гражданскую позицию, стремление приносить пользу людям и любимому городу.

Хочется отметить также, что Нейле Энверовна не только талантливый руководитель и народный избранник, но и замечательная и любящая мама, бабушка, и даже прабабушка. Все свои лучшие человеческие качества, в том числе и любовь к Родине, она передала своей дочери и внукам.

Один из внуков Нейле Энверовны Валерий Твердохлебов — герой СВО, кавалер ордена Мужества, ушёл добровольцем на фронт, где трагически погиб, исполняя свой долг... Избирательному участку, расположенному в здании новороссийской школы №28 присвоено имя Валерия Твердохлебова. Светлая память о нём будет жить вечно, а мужество и отвага Валерия станут примером для будущих поколений.

Дорогая Нейле Энверовна, спасибо вам за самоотверженный труд, опыт, мудрость и доброе сердце! Мира и тепла вашему дому!

Совет, правление крайпотребсоюза, крайком профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

Есть чем гордиться!

БЛАГОЕ ДЕЛО

В декабре 2024 года в Керченском проливе произошла экологическая катастрофа, вызванная крушением двух танкеров. Значительные участки береговой линии оказались загрязнены мазутом, что нанесло серьёзный ущерб морской фауне. До сих пор продолжается ликвидация последствий. В работах участвуют не только специальные службы, но и волонтеры из разных городов России.

Практически с первых дней на пляжах Анапы работают студенты, преподаватели и сотрудники Краснодарского кооперативного института (филиал Российского университета кооперации).

Более 300 институских добровольцев ежедневно участвовали в очистке пляжей и спасении пострадавших птиц и дельфинов. Волонтеры работали непосредственно на береговой линии. Для спасения животных привлекались те, кто прошли профессиональную подготовку и имели опыт работы с животными.



— Работа велась вахтовым методом, а также в формате ежедневных поездок по маршруту Краснодар — Анапа — Краснодар. Институт обеспечил добровольцев всем необходимым инвентарём и средствами защиты: непромокаемыми костюмами, резиновыми сапогами, респираторами и перчатками, устойчивыми к воздействию мазута, — рассказала «КТ» ректор института Наталья Асанова.

Волонтеров размещали в бесплатных гостиницах, где было организовано питание. А на пляжах оборудованы пункты обогрева и выдачи СИЗ.

«Мы сразу же решили, что нужно ехать и помогать, не жалея сил и собственного времени. Масштаб катастрофы огромный. Хочется плакать, когда видишь беспомощных животных и мазут на пляжах, знакомых с детства. И искренно радуешься за каж-



И.ПЕШКОВА.

дую спасённую птичку. Горжусь тем, что наши преподаватели, студенты отдадут много сил и средств, чтобы побережье Чёрного моря стало чистым», — отметила Асанова.

Кстати, Наталья Александровна была награждена дипломом лауреата Общественной награды «За благотворительность и добровольчество — Благотворитель Кубани» в номинации «Корпоративная благотворительность» за большой вклад в развитие и популяризацию благотворительности и добровольчества на Кубани.

И это более чем заслуженное общественное признание учебного заведения. Ведь коллектив и студенты института принимают активное участие во многих общероссийских акциях, движениях, оказывая помощь в самых разных областях.



КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА?



ПРИОРИТЕТЫ расставлены верно

Первомайский торговый потребительский кооператив входит в состав Белореченского райпотребсоюза с 1992 года. Возглавляет его Сергей Жирма. В марте 2025 года он избран ещё и председателем Совета Белореченского райпотребсоюза.

Становление кооператива пришлось на постперестроечные 90-е годы. И это был один из тяжелейших периодов в истории потребкооперации края. Жёсткий налоговый прессинг, разрушительная кредитная политика усугублялись ещё и непродуманными действиями со стороны администрации края по развалу предприятий, а также массовой приватизацией их собственности. В итоге кооператоры лишились не только значительной доли своей собственности, но и квалифицированных кадров.

Трудно было в первые годы становления выстроить правильную стратегию развития, расставить приоритеты, укомплектовать штат кооператива специалистами. Но благодаря грамотному руководству и подбору кадров кооператив не просто выстоял в жёсткой конкурентной среде, но и продолжил своё развитие.

средств, несколько торговых точек переведено на самообслуживание, а для двух магазинов приобретена франшиза «Фасоль».

Каждую неделю товар в магазинах обновляется, регулярно проводятся промоакции по продажам с применением различных ретро-бонусов и скидок. Всё это привело к улучшению качества торгового обслуживания, увеличению потока покупателей в магазины кооператива, и соответственно — к росту экономических и финансовых показателей предприятия.

Немаловажную роль в достижении этих результатов играет и тщательно выстроенная здесь система социального партнёрства, в рамках которой эффективно взаимодействуют на равноправной основе администрация кооператива и законный представитель работников — профсоюзная организация.

Сейчас в кооперативе на постоянной основе трудится 41 человек. Охват профсоюзным членством — 100%! При этом каждый третий член профсоюза — молодой человек. Возвратив первичную профорганизацию Первомайского ТПК Наталья Ефимова. С ролью лидера профсоюза она справляется также удачно, как и с основной работой, поддерживая атмосферу корпоративной солидарности, сплочённости, доброжелательности и взаимовыручки.

Кооператив не забывает о своих работниках, как нынешних, так и тех, кто ушёл на заслуженный отдых. К различным праздникам и юбилейным датам им направляются тёплые поздравления и вручаются подарки.

Не остаются равнодушными работники кооператива и к потребностям бойцов, сражающихся на фронте в рамках СВО. Они регулярно собирают и отправляют гуманитарные грузы в зону военных действий, семьям бойцов, жителям освобождённых территорий ДНР и ЛНР, а также Запорожской и Херсонской областей. Здесь и продукты питания, и обмундирование, и медикаменты, и многое другое. Причём, сбором и доставкой гуманитарной помощи занимается лично Сергей Владимирович.

Кстати, именно с его участием в селе Нововалекеском открылся дополнительный цех по плетению маскировочных сеток для участников военной операции.

ТИВАНОВА.

Слёзы и радость матери

Галина Суховеева — ветеран потребительской кооперации, проработала в Апшеронском райпотребсоюзе более 40 лет. Начинала же она свой трудовой путь продавцом в магазине промышленных товаров, затем стала председателем правления Самурского сельпо, товарищеского райпотребсоюза, а перед уходом на заслуженный отдых 7 лет возглавляла райпотребсоюз.

У Галины Ивановны большая и дружная семья — два сына и дочь, 9 внуков и три правнука. Сын Алексей и внук Арменак стали участниками СВО. В октябре 2022 года Арменак получил повестку о мобилизации. Служил рядовым в мотострелковой роте, успешно выполнял боевые задачи в составе своего подразделения. Во время контрнаступления противника в августе 2023 года командир роты был ранен, и Арменаку пришлось взять командование на себя. Под его началом бойцы выполнили боевые задачи, сдержали на-

тиски неприятеля. В результате ему было присвоено звание лейтенанта и доверено командование ротой.

В феврале 2024 года при выполнении задания на одном из тяжелейших участков линии соприкосновения в районе Работино Арменак получил тяжёлое ранение, был экстренно эвакуирован с поля боя. Прошёл лечение и реабилитацию в одном из госпиталей Минобороны России. И вот недавно при поддержке Всероссийского общественного фонда «Армяне России» ему установили протез на стопу

левого ноги.

За мужество и смелость при исполнении воинского долга боец награждён медалью «За отвагу». В настоящее время он находится дома в окружении своей жены Алёны и двоих сыновей, родных и близких.

Сын Галины Ивановны Алексей ушёл на фронт добровольцем в марте 2023 года. Занимая должность командира разведовательно-штурмового батальона, он не раз участвовал в кровопролитных сражениях. В одном из боёв, спасая товарища, был ранен. А после выздоровления вновь вернулся в строй и продолжает выполнять свой воинский долг по защите Родины. Имеет ряд государственных наград: медали «За отвагу», «За заслуги перед Отечеством», «За спасение погибавших» и другие.

При этом награды не



обошли и самую Галину Суховееву. Подарок ей привёз сын Алексей — медаль (памятный знак) «Матери участника СВО». Это стало для неё полной неожиданностью, и она разволновалась до слёз. Бесспорно, это заслуженная награда от любимого сына, ведь она является символом признания не только подвига самого героя, но и родительской любви и стойкости. Низкий поклон вам, Галина Ивановна, и вашей дочери Карине за то, что воспитали настоящих мужчин, достойных защитников Родины, благодаря которым мы имеем возможность жить и спать спокойно. Здоровья вам на долгие лета и скорейшего возвращения наших бойцов с Победой домой!

А.СЕРОВА.

НАШ БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК

ПОДВИГ БЕЗ ПРАВА НА ЗАБВЕНИЕ



«КТ» продолжает торжественное шествие профсоюзного бессмертного полка по своим страницам. Сегодня мы отдаём дань глубокого уважения ещё двум нашим бывшим соратникам по продвижению, которые испытали на себе не только всю ярость войны, но и радость Победы.

ЛИМАРЕНКО

Яков Ефимович

(1916–2008)

Фронтовики говорят: лехотный Вяця-зводный больше двух раз в атаку не ходил — или убивали, или тяжело ранит. У танкистов «коэффициент выживаемости» был чуть больше — четыре-пять атак. Но война есть война, здесь свои законы. И то, что Яков Лимаренко всю свою войну с 1942-го по победный час, провёл на танке, не чудо — это подвиг.



Его боевым крещением стал Прибалтийский фронт, тот самый, который всё разнес в Литве, Эстонии, Латвии. Десять городов и сёл освободило танковое соединение, где храбро воевал командир сначала взвода, а потом роты Яков Лимаренко. В одном из сражений получил лёгкое ранение, а потом на труди отважного командира появились и красная нашивка — свидетельство о тяжёлом ранении.

За фронтовые подвиги Яков Ефимович награждён двумя орденами Отечественной войны I степени, медалями «За отвагу», «За победу над Германией» и другими — всего их 23, в том числе и мирная «За трудовое отличие». Почти двадцать семь лет Лимаренко проработал завинтовальщиком крайсовпрофа, за что ему было присвоено звание «Заслуженный экономист РСФСР».

ПУГАЧЁВ

Яков Захарович

Яков Пугачёв с юных лет хотел стать военным. Когда в октябре 1942 года ему исполнилось 17, он поступил во 2-е Бердичевское полковое училище, находившееся после эвакуации в Актобинске. Но до лейтенантских звёздочек Яков не дослужился — летом 1943-го, когда шла пехота в войне неуклонно склонялась в нашу сторону и потребовались свежие резервы, курсанты училища были срочно мобилизованы на фронт — рядовыми бойцами. В их числе был и Пугачёв.



Всю оставшуюся войну он прошагал в составе гвардейских частей, участвовал во многих боях, освобождал Донбасс, Одессу, Люблин, Варшаву. Брал штурм фашизма — Берлин. Не раз был ранен. Награждён двумя орденами Отечественной Славы, девятью медалями.

После войны, окончив заочно Московский электротехнический институт связи, Яков Захарович в течение 15 лет работал на предприятиях связи Краснодар, пять лет — в крайсовпрофе, а затем 22 года — техническим инспектором по охране труда ЦК профсоюза работников АПК и ЦК профсоюза местной и коммунально-бытовых предприятий. Его общий трудовой стаж — 42 года.

Память о войне, о пережитом всегда была с ним. Он помнил тех, с кем воевал вместе, кто не дождался Победы, и делал многое для сохранения памяти об их подвиге. Бывший воин открыл в своём родном хуторе музей, посвящённый павшим на войне. В свой 30-летний Период Победы сегодня шумят деревья, посаженные им в 1982 году. По инициативе Якова Захаровича и его одноклассников в гимназии №54 краевого центра создан музей, посвящённый героям Сталинградской битвы и славному пути 8-й гвардейской армии, прошедшей с боями от Сталинграда до Берлина.

Независимо от своей кончины Яков Пугачёв написал воспоминания о тех далёких годах, о своих боевых товарищах. Вот её короткая фрагменты.

«...Все сильнее разгорались бои под Курском. 8-я гвардейская армия 17 июля 1943 года была введена в бой после отдыха. Вместе с другими армиями Юго-Западного фронта она должна была освободить Донбасс, скрывать силы противника, не дать ему возможности перебросить их на Курское направление.

«...Разместились мы в траншеях, на косогоре, усеянном живыми воронками от бомб и снарядов. Не успели овладеть, как последовал сигнал «Воздух!». К нашим носовым подлетал самолёт-разведчик ФВ-189, или «фрам», как его окрестили бойцы. Следом появились штурмовики, тут же спикировали и сбросили на наши головы сотни бомб. Затем заговорили вражеская артиллерия.

«...Воздух был наполнен смертоносным гулом, гарью и пылью. Нам, небогательным казакам, что каждая бомба, каждый снаряд летят в тебя, и каждый из нас со всей силой прижимался к земле.

«...Танки! — вдруг крикнул командир отделения Шурыхин. — Один, два, пять! — считал он вслух.

Мы высунули головы из окопов, увидели изрытое воронками поле. Танки с крестами приближались, на ходу изрыгая огонь. А последние их мелькали фигурки солдат. Мушкетеры проехали по колу. Первый взял себя в руки командир противотанкового орудия сержант Солонцов. Он и его бойцы открыли прицельный огонь. После первого же выстрела один танк развернулся и застыл на месте, после второго — запылил, как факел. Дружно застрелили наши пулемёты и автоматы. Пошли в ход бутылки с зажигательной смесью и противотанковые гранаты. Уже похлынул отчёт четыре вражеские машины. Пулемётчик Сергей метко расстреливал шедших в атаку фрицев. Не выдержав нашего дружного огня, оставшиеся в живых гитлеровцы с двумя удивительными танками отступили в лес...»

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

КАЛЕНДАРЬ

1 июля

- ★ День работников налоговых органов края
- ★ День службы труда и занятости населения Краснодарского края
- ★ 100 лет со дня рождения Луко Клары Степановны (1925–2005), народной артистки СССР и РСФСР, заслуженной артистки РСФСР, лауреата Сталинской премии второй степени, советской и российской артистки. Снялась в роли Даши Шелест в фильме режиссера И. Пыррева «Кубанские казаки», который снимался в Гулькевичском и Курганском районах. Снялась в фильмах «Молодая гвардия», «Большая семья», «Жульбинь», «Цыган», «Возвращение Будюля». Награждена орденами «За заслуги перед Отечеством» 4-й ст., «Знак почёта»



2 июля

- ★ Международный день спортивного журналиста

★ 100 лет со дня рождения Павловой-Кошман Людмилы Никифоровны (1925–2015), заслуженного художника РСФСР, советской и российской художницы в области декоративно-прикладного искусства, члена Союза художников СССР. Жила и работала в г.Краснодаре. С 1959г. — главный художник Краснодарского ФОЗ «Чайка». Имя Л.Н.Павловой-Кошман присвоено Казальницкому краеведческому музею. Работы Л.Н. Павловой-Кошман хранятся в Краснодарском краевом художественном музее им.Ф.А.Коваленко

3 июля

- ★ День работников Государственной инспекции безопасности дорожного движения МВД России
- ★ Памятный день военной истории Отечества. В этот день в 1944 г. советскими войсками был освобождён от немецко-фашистских захватчиков город Минск — столица Белорусской ССР

4 июля

- ★ 55 лет со дня открытия в Краснодаре стационарного цирка на 2000 мест (1970). Главным архитектором проекта — М.Ф.Шульмейстер, главный конструктор проекта — А.И.Титов. Ныне — ГАУК КК «Краснодарский государственный цирк»



Лучшие из лучших

Недавно в краевом профсоюзе образования подведены итоги регионального смотра-конкурса «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

Смотр проводился для усиления заинтересованности в развитии новых направлений деятельности, способствующих повышению эффективности социальной защиты членов профсоюза. Также важно было выявить и распространить положительный опыт работы территориальных организаций, учреждений высшего образования и среднего профобразования. Конкурс проводится с 2019 года.

Специальная комиссия провела экспертную оценку и определила победителей в номинациях:

- ★ Лучшая территориальная профсоюзная организация высокой социальной эффективности — Темрюкская районная профсоюзная организация;
- ★ Лучшая профсоюзная организация высшего образования высокой социальной эффективности — первичка работников и обучающихся ФГБОУ ВО «Армвирский государственный педагогический университет»;
- ★ Лучшая профсоюзная организация среднего профессионального образования высокой социальной эффективности — профсоюзная организация работников и обучающихся ГАПОУ КК «Новороссийский колледж строительства и экономики».



Призёрами же конкурса стали: Сочинская, Анапская городские и Белореченская, Крымская районные профсоюзные организации, также первичные профсоюзные организации работников Кубанского госуниверситета, работников и обучающихся Ленинградского социально-педагогического колледжа.

Поздравляем победителей и призёров! Так держать!

ОРГАНИЗОВАНО ПРОФСОЮЗОМ



ЭКСКУРСИЯ ЗАПОМНИТСЯ НАДОЛГО!

Отличную экскурсионную поездку для работников «Новороссийского дома — интерната», приуроченную к профессиональным праздникам — Дням социального и медицинского работников, организовала первичная профсоюзная организация интерната.

Члены профсоюза посетили Стекланный парк в посёлке Кабардинка, а экскурсовод погрузила участников поездки в мир стекла и секретов его производства.

При посещении винодельни Шато де Талю, экскурсанты оценили красоту замка и прилегающей территории, сделали покупки в фирменном магазине.

Кульминацией же стало посещение удивительной красоты лагуны «Голубая бездна». Восхитительные виды, созданные самой природой, никого не оставили равнодушными. Участники экскурсии не только столпа насладились волшебными видами и устроили фотосессии, но и прекрасно пообщались на совместном пикнике.

Все остались довольны организованной профсоюзом поездкой, где дружно провели такой прекрасный день, получив столько незабываемых впечатлений.



Краевое профобъединение искренне и сердечно поздравляет с юбилеем

БОРОДЯНСКУЮ

Валентину Александровну — председателя краевой территориальной организации профсоюза работников связи (1993-2010гг.);

с днём рождения:

Марину Александровну — председателя координационного совета организаций профсоюзов Кавказского района,

ШУЛЬГУ

Анатолия Ивановича — председателя координационного совета организаций профсоюзов Тимашёвского района,

ЦЫБЮЛО

Оксану Юрьевну — ведущего специалиста (кадровое делопроизводство) профобъединения,

ЕПИФАНЦЕВУ

Наталью Павловну — председателя координационного совета организаций профсоюзов Новопокровского района,

РЕПКИНА

Виктора Петровича — председателя координационного совета организаций профсоюзов Крымского района,

СПЕВАНОВУ

Софию Геннадьевну — председателя координационного совета организаций профсоюзов г.Армавира.

СОЦПОДДЕРЖКА

Расширение списка категорий граждан, имеющих право на участие в ЖСК, является важным шагом в реализации государственной политики по обеспечению доступным жильём.

ЖСК для ветеранов СВО

Новые категории граждан получили возможность стать участниками жилищно-строительных кооперативов (ЖСК). Теперь ветераны боевых действий, участвовавшие в специальной военной операции, а также граждане, принимавшие участие в отражении вооружённого вторжения формирований Украины в приграничных регионах России, могут вступить в ЖСК.

Расширение списка категорий граждан, имеющих право на участие в ЖСК, является важным шагом в реализации государственной политики по обеспечению доступным жильём. До недавнего времени перечень утверждённый в 2012 году, включал 11 категорий, среди которых многодетные семьи, научные работники, сотрудники ОПК, МВД и Росгвардии. «Ж и л и ц н о - строительные ко-

оперативы предоставляют возможность для граждан самостоятельно управлять процессом строительства, выбирать подрядчиков и контролировать расходование средств. Отсутствие посредников позволяет значительно снизить итоговую стоимость жилья, что делает ЖСК привлекательным вариантом для многих семей. Расширение категорий участников ЖСК поможет обеспечить жильём больше число российских граждан», — уверена лидер кубанского профдвижения, депутат Госдумы Светлана Бессараб.



КОВАЛЕНКО

Анну Александровну — председателя ППО преподавателей и сотрудников Краснодарского художественного училища,

ЛЕВЧЕНКО

Михаила Александровича — председателя ППО «Наследие Кубани»,

ШАГИНЯНЦ

Светлану Викторовну — председателя Новокубанского райкома профсоюза.

с юбилеем

ЮРАНЕВУ

Анну Александровну — председателя ООТФ ГУ МВД России по краю;

с днём рождения:

ЦЫПКИНА

Юрия Геннадьевича — члена комитета краевой РО ПРТУ РФ,

СЕМИНУ

Майю Александровну — члена комитета краевой РО ПРТУ РФ,

КЛОЧКОВУ

Людмилу Викторовну — председателя Выселковской РТО ПРТУ РФ.

с юбилеем

ЛЕВЕНТЮК

Марину Николаевну — председателя ППО ООО «РЭП №34» Витаминкомбинат г.Краснодара,

ГОРОДКОВА

Игоря Георгиевича — председателя ОПОР ЖЖК г.Краснодара,

СТРАТУЛАТ

Клару Александровну — председателя КРК краевой организации профсоюза,

КИРИЛЕНКО

Наталью Анатовну — профсоюзного работника первичных профсоюзных организаций по городу-курорту Сочи,

СКЛЯРЕНКО

Павла Викторовича — директора ООО «Жилищная компания» Глемюка;

с днём рождения:

БОЙКО

Андрея Васильевича — директора филиала АО «Электросети Кубани» «Тихорецк-электросеть»,

ПЕТЬКОВА

Александра Валентиновича — директора МУП «Водоканал» г.Кропоткина,

РЫБАЛКО

Светлану Викторовну — председателя ППО ООО «РЭП №23» г.Краснодара,

ПИНЧУКА

Сергея Ивановича — директора МУП МО городского округа г.К.Сочи «Водосток»,

ХЕЖ

Сайду Аскарбиевну — председателя ППО ООО «РЭП №25» г.Краснодара,

АСКАНДАРЯН

Аиду Гаврушевну — генерального директора ООО «Крымский вал» г.Анапы.

5 июля

- ★ Международный день кооперативов
- ★ 70 лет со дня рождения Анищенко Галины Ильиничны (1955), заслуженного работника культуры Краснодарского края. Проживает в ст-це Темрюговской Курянинского района

6 июля

- ★ Всемирный день кардиолога
- ★ День работников морского и речного флота (первое воскресенье июля)
- ★ День города Туапсе (первое воскресенье июля)

7 июля

- ★ Памятная дата военной истории Отечества. 255 лет победе русского флота под командованием графа Алексея Григорьевича Орлова-Чесменского над турецким флотом в Чесменском сражении 5-7 июля 1770 г.
- ★ Памятная дата военной истории Отечества. 785 лет назад, 7 (23) июля 1240 г., русские воины под командованием князя Александра Ярославича одержали победу над шведами в Невской битве, остановив их продвижение на Ладогу и Новгород

7-8 июля

- ★ 80 лет назад Краснодар встречал первых демобилизованных военно-победителей в Великой Отечественной войне (1945)

8 июля

- ★ День семьи, любви и верности
- ★ День святых Петра и Февронии. Отмечается с 2008г. в день памяти православных святых Петра и Февронии Муромских в России, Болгарии, Белоруссии, Азербайджане, Германии, Великобритании, Франции. Символ праздника — ромашка
- ★ 90 лет со дня рождения Севастьянова Виталия Ивановича (1935-2010), дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР, лауреата Государственной премии СССР, лауреата премии Ленинского комсомола, лауреата Государственной премии Эстонской ССР, заслуженного мастера спорта СССР, советского космонавта и инженера, российского государственного, политического и общественного деятеля, почётного жителя города Сочи. Жил и работал в г.-к. Сочи. Совершил два полёта в космос на кораблях «Союз-9» и «Союз-18» общей продолжительностью 80 суток 16 часов 19 минут. Являлся заместителем правления Общества дружбы «СССР — Финляндия», членом правления Союза журналистов СССР, председателем Шахматной федерации СССР (1977-1986,1988-1989). В1990-1993гг. был народным депутатом РСФСР, членом Верховного Совета РФ. С 1993 по 2007г. — депутат Госдумы РФ 1-4-го созывов. Автор книги «Дневник над облаками». Награждён двумя орденами Ленина и двумя медалями «Золотая Звезда», орденом «Жемчужье Нила» (ОАР), золотой медалью имени К.Э.Циолковского Академии наук СССР. Почётный гражданин городов Краснодарского края, Сочи, Казули, Орск, Анадыря, Гагарина, Байконура, Караанды, Аркалыка (Казахстан), Варны (Болгария), Боржоми (Грузия), Ньютона, Лос-Анджелеса, Сэлтла, Сан-Франциско (США) и др.
- ★ День пожарной охраны Краснодарского края



12 июля

- ★ 65 лет со дня создания пионерского лагеря «Орлёнок» в Туапсинском районе (1960)
- ★ 35 лет со дня учреждения Службы капитана морского порта Туапсе ФГБУ «Администрация морских портов Черного моря» (1990)

13 июля

- ★ День российской почты
- ★ День рыбака
- ★ 160 лет со дня рождения Будзинского Владимира Адольфовича (1865-1923), русского врача, общественного деятеля, почётного гражданина города Анапы

15 июля

- ★ Всероссийский день зинкologa
- ★ 5 лет со дня присвоения исторически сложившейся местности города Краснодара — Пашковской переправе — почётного звания Краснодарского края «Рубеж воинской доблести» (2020)

17 июля

- ★ Годовщина со дня начала Сталинградской битвы (1942)
- ★ Годовщина со дня вступления советских войск в Польшу с освободительной миссией (1944)

18 июля

- ★ День государственного пожарного надзора
- ★ Памятная дата военной истории Отечества. В этот день 255 лет назад, в 1770 г., русская армия под командованием П.А.Румянцева одержала победу над турецкой армией в битве при Ларсе

19 июля

- ★ День Отраденского района
- ★ День города Гулькевичи
- ★ 70 лет со дня рождения Навоёца Александра Андреевича (1955), заслуженного работника культуры Краснодарского края, композитора, члена Союза композиторов Кубани и Союза композиторов России. Уроженец г.Новокубанска. Автор музыки гимнов Гулькевичского района и города Гулькевичи. Проживает в г.Гулькевичи

20 июля

- ★ Международный День
- ★ День металлурга — профессиональный праздник работников горно-металлургического комплекса России (третье воскресенье июля)

21 июля

- ★ 125 лет со дня основания курорта Анапа (1900). В этот день состоялась открытие доктором В.А.Будзинским первой водораздельческой, построенной по проекту архитектора М.И.Ловцова
- ★ 100 лет со дня рождения Байченко Виктора Кузьмича (1925-2012), Героя Советского Союза, участника Великой Отечественной войны. Жил и работал в ст-це Тимашёвской (ныне — Тимашёвск). Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», орденами Отечественной войны I и 2-й ст., Трудового Красного Знамени, Красной Звезды, двумя орденами Дружбы народов, двумя орденами «Знак почёта», медалями «За оборону Кавказа», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.», Жукова, «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина». В Тимашёвске установлен бюст Героя



23 июля

- ★ День учреждения медали «Герой труда Кубани» (2002). Этой награды удостоены такие известные профсоюзные деятели как Олимпиада Чулакова и Олег Никитюк
- ★ 110 лет со дня рождения Масловского Ивана Фёдоровича (1915—1944), Героя Советского Союза (посмертно), артиллериста. Жил и работал в ст-це Переясловской (ныне Брюховицкого района). Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда» (посмертно). В честь И.Ф.Масловского названы улицы в г.Богучаре Воронежской области, дер.Шатково Мошлейской области РБ, в ст-цах Брюховицкой и Переясловской, в с. Данцевка Воронежской области установлен бюст Героя, в дер.Сычково Мошлейской области — барельеф.

ОТСКАНИРУЙ!

И прочитай подборку номеров «Человека труда»