

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Р Е Ш Е Н И Е

« 3 » июня 2025 года

№ 11-3

О сотрудничестве работодателей с профессиональными организациями по подготовке молодых рабочих и специалистов, развитии материально – технической базы профессиональных организаций, проведении стажировок и производственных практик обучающихся.

Заслушав и обсудив информацию о определении приоритетных направлений подготовки кадров, организации взаимодействия и партнерства в сфере профессионального образования, формирования потребностей на обучение специалистов и рабочих квалифицированного труда с учетом рынка труда Краснодарского края, Краснодарская краевая трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений РЕШИЛА:

1. Принять информацию к сведению.

2. Сторонам социального партнерства:

2.1. Продолжить работу по продвижению ключевых элементов национального проекта «Кадры» и включенных в него федеральных проектов для обеспечения вовлеченности в его реализацию органов власти и регионального бизнеса;

2.2. Актуализировать нормы и правила допуска к труду лиц в возрасте 16-18 лет на производствах с современными системами безопасности. Необходимо связать допуск не с формальным возрастом, а с реальными условиями труда на конкретном рабочем месте, усиленным медицинским контролем и обязательной программой наставничества.

3. Рекомендовать администрации Краснодарского края совместно с объединением работодателей Краснодарского края:

3.1. Организовать системное взаимодействие руководителей подведомственных образовательных организаций и работодателей с целью обеспечения участия учащихся в профориентационных мероприятиях;

3.2. При участии отраслевых и региональных объединений работодателей, а также советов по профессиональным квалификациям принять меры для формирования достоверного прогноза потребности экономики в кадрах, основанного, в том числе, на оценке предполагаемой трансформации отраслевой структуры экономики, а также реальных потребностей как предприятий базовых отраслей экономики, так и предприятий формирующихся высокотехнологичных отраслей и сектора исследований и разработок.

3.3. Развивать единую цифровую платформу для мониторинга трудоустройства и карьерного пути выпускников «Профессионалитета». Это позволит в режиме реального времени оценивать эффективность конкретных образовательных программ и кластеров, оперативно вносить коррективы и обеспечивать непрерывную адаптацию системы подготовки кадров к динамично меняющимся запросам экономики.

Заместитель
Губернатора
Краснодарского края



А.А. Минькова

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»



В. Бессараб

Первый исполнительный
вице-президент
Ассоциации
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»



С. Ворцов