

ЧЕЛОВЕК

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ
Труда №13-14 (1521-1522)
24 июля — 6 августа 2025 года

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

24 июля
★95 лет со дня принятия Северо-Кавказским крайсовпрофом решения о введении сплошной грамотности в Кубанском округе (1930)
★70 лет со дня рождения Русина Анатолия Ивановича (1955), заслуженного тренера РСФСР (прыжки на батуте). Первый тренер первого в мире олимпийского чемпиона А.Н.Москаленко. Награжден медалью «За вклад в развитие Брюховецкого района». Проживает в ст-це Брюховецкой

25 июля
★120 лет со дня рождения Славянского Ивана Павловича (1905-1973), Героя Советского Союза, участника ВОВ. Жил и работал в ст-це Апперонской (с 1947г. — город). Награжден орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», двумя орденами Красного Знамени, орденами Богдана Хмельницкого 3-й ст., двумя орденами Красной Звезды, медалями, «За оборону Москвы», «За взятие Берлина» и другими, в том числе иностранными наградами. В Апперонске ему установлены мемориальная доска и памятный знак, в Тамбове — мемориальная доска, в ст-це Кагальницкой Ростовской области — мемориальная доска, его именем названа СШ №17

★Годовщина со дня начала Битвы за Кавказ (1942)
26 июля
★День работника торговли
27 июля
★День Военно-морского флота РФ — памятный день в Вооруженных Силах РФ
★День Приморско-Ахтарска
★День работников многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг Краснодарского края
★День образования Краснодарского краевого отделения Всесоюзного общества по распространению политических и научных знаний, с 1963г. — Всесоюзное общество «Знание» (1948). Ныне — Краснодарское региональное отделение Общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Русское общество «Знание»

28 июля
★Всемирный день борьбы с гепатитом. Отмечается с 2008г. по инициативе Международного альянса по борьбе с гепатитом
★День Крещения Руси — памятная дата России
★День ветерана
★110 лет со дня создания в Петрограде офицерской школы морской авиации (1915). В 1943г. училище было награждено орденом Ленина. Позднее — Ейское высшее военное авиационное училище (военный институт) имени дедажды Героя Советского Союза летчика-космонавта В.М.Комарова, 206 выпускников училища удостоены звания Героя Советского Союза, в том числе шестеро — дедажды
★75 лет со дня открытия в Краснодаре троллейбусного сообщения (1950). В свой первый рейс прибывшие из Москвы 8 новых троллейбусов вышли на маршрут по улице Красной от стадиона «Динамо» до парка им.М.Горького (ныне — парк «Городской сад»)

29 июля
★Годовщина со дня учреждения Указом Президиума Верховного Совета СССР орденов Александра Невского, Суворова и Кутузова (1942)
★60 лет со дня рождения Шевелёва Николая Николаевича (1965-2000), Героя РФ (посмертно). Уроженец с.Еленовского Адыгейской автономной области Краснодарского края (ныне Республики Адыгея). Участник второй чеченской войны, Награжден медалями «Золотая Звезда» (посмертно) и «За отвагу». В родном селе именем Героя названы улица и средняя школа №15, установлена памятная доска. В Краснодаре именем Шевелёва названы средняя школа №78 и улица, установлен его бюст, как и в Лабинске. В Красногвардейском районе Республики Адыгея ежегодно проводится турнир по футболу, посвященный памяти Героя
★75 лет со дня рождения Мельниковой Ольги Фёдоровны (1950), отличника народного просвещения, педагога. Награждена медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина». Проживает в ст-це Новоясенской Староминского района

★75 лет со дня рождения Горбачёва Владимира Лукича (1950), заслуженного работника связи РФ и Краснодарского края, Героя труда Краснодарского края, мастера связи России, депутата Госдумы РФ 4-го и 5-го созывов. Академик Международной академии связи. Награжден орденами Почёта, Дружбы, медалями. Проживает в Краснодаре
★55 лет со дня рождения Пряхиной Светланы Анатольевны (1970), заслуженного мастера спорта СССР (андбол), советской и российской спортсменки, бронзового призёра летних Олимпийских игр 1992г. (Барселона). Чемпионка мира, двукратный обладатель Кубка кубков ЕВФ в составе гандбольной команды «Кубань», которую многие годы вела к победам под капитанским флагом. Проживает в Краснодаре

30 июля
★Международный день дружбы. Резолюция Генассамблеи ООН
★75 лет со дня рождения Стаценко Антонины Ивановны (1950), лауреата премии Правительства РФ, заслуженного работника сельского хозяйства РФ, Героя труда Краснодарского края, почётного жителя Новокубанского района. Награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й ст. Проживает в Новокубанском районе

1 августа
★День памяти российских воинов, погибших в Первой мировой войне 1914—1918гг. — памятная дата России
★День Бологского района
★110 лет со дня рождения Рекало Петра Семёновича (1915—1991), Героя Соцтруда, участника советско-финляндской и Великой Отечественной войн, уроженца ст-цы Новоминской. Награжден орденом Ленина и золотой медалью «Серп и Молот», орденами Октябрьской Революции, Отечественной войны 2-й ст., «Знак Почёта», двумя медалями «За трудовую доблесть», медалью «За трудовое отличие»
★155 лет со дня издания «Положения о воинской повинности и содержания стрелковых частей Кубанского и Терского казачьих войск» (1870)

(Окончание на 6-й стр.)

СОЦ.ПАРТНЁРСТВО



ВЫЗОВЫ, КОТОРЫЕ РЕШАТЬ СООБЩА

В столице Кубани прошло очередное заседание краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В этот раз представители трёх сторон — государственных органов и ведомств, профсоюзов региона и объединения работодателей — обсудили ход реализации госпрограмм развития здравоохранения и образования, а также сотрудничество работодателей с профессиональными организациями по подготовке молодых рабочих и специалистов. Кроме этого члены комиссии продлили срок действия на 2026-2028 годы действующего краевого трёхстороннего соглашения.

Вела заседание замглавы администрации края Анна Минькова. Профсоюзную сторону возглавляла лидер регионального проффидения Светлана Бессараб, а работодателей — первый исполнительный вице-президент Ассоциации «Объединение работодателей края» Сергей Огурцов.

Проблема дефицита решается поддержкой

Работа комиссии началась с выступления замминистра здравоохранения края Татьяны Солоненко. Она проинформировала присутствующих о выполнении задачи по снижению дефицита медицинских ка-

дров через оказание мер соцподдержки отдельным категориям граждан и повышение укомплектованности медучреждений специалистами. Сразу констатируем, что на Кубани, как и практически по всей России, сохраняется нехватка медкадров. Особый спрос наблюдается на врачей общей практики, участковых педиатров, медицинских сестёр, фельдшеров, акушеров и лаборантов. Татьяна Анатольевна сообщила, что «объём бюджетного финансирования по данному комплексу процессных мероприятий в прошлом году предусмотрен в сумме 1265 млн рублей, а расходы составили 1239,3 млн руб. (98% от

возмещение расходов по оплате жилья, отопления и освещения медработникам, проживающим и трудящимся в сельских населённых пунктах, посёлках городского типа, отдельных городах на территории края. В 2024 году компенсационные выплаты по оплате коммунальных услуг предоставлены 7889 сотрудникам госучреждений здравоохранения.

(Окончание на 2-й стр.)

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!



В помощь бойцам

Профсоюзы Кубани доставили очередную партию гуманитарной помощи для военнослужащих, находящихся на передовой. Основной составляющей груза в условиях аномальной жары, установившейся в зоне проведения специальной военной операции, стала бутылкированная питьевая вода, необходимая для поддержания здоровья и боеспособности бойцов в сложных климатических условиях.

Гуманитарный груз с 6 тысячами литров воды направлен в 70-й гвардейский мотострелковый полк, который дислоцируется в настоящее время в Запорожской области и ведёт активные боевые действия. Формирование входит в состав 42-й гвардейской мотострелковой дивизии Южного военного округа и 58-й гвардейской Общевойсковой армии сухопутных войск России.

70-й мотострелковый в 2022-м году один из первых начал бои с вооружёнными формированиями Украины в зоне СВО. 25 августа 2023 года указом Президента РФ полку было присвоено почётное наименование «гвардейский». На днях командование 70-го гвардейского мотострелкового полка за многократную гуманитарную помощь от краевого проффидения передало благодарственное письмо лидеру кубанских профсоюзов, депутату Госдумы Светлане Бессараб и наградило общественного и государственного деятеля за большой личный вклад в поддержку бойцов на линии огня медалью «За помощь фронту».

«Спасибо большое нашим участникам СВО! Спасибо за

ваш героизм, самоотверженность, ратный труд, за защиту, дорогие ребята! Очень трогательно получить от вас такую высокую оценку», — написала в ответ Светлана Бессараб в своём телеграмм-канале.



Напомним, что Краснодарское региональное проффидение с 2022 года активно оказывает помощь бойцам. Профсоюзы Кубани уже отправили в зону СВО гуманитарных грузов различного назначения на общую сумму более 120 млн рублей. И на этом профактивисты не останавливаются...

Николь ОРЛОВА.

В ДЕЙСТВИИ

В условиях растущих жалоб граждан на проблемы с мобильной связью, председатель краевого проффидения, депутат Госдумы Светлана Бессараб направила официальное обращение в Министерство цифрового развития Российской Федерации.

Сделать перерасчёт!

В своём запросе она акцентировала внимание на необходимости пересмотра тарифного регулирования операторов, особенно в свете частых отклонений услуг связи. Профлидер отметила, что к ней обратились журналисты, которые указали на волну недовольства среди населения. Граждане выражают обеспокоенность по поводу неполученных услуг и неиспользованных объёмов трафика. Проблема становится особенно актуальной из-за частых вынужденных отключений связи, вызванных мерами безопасности при угрозах применения беспилотных летательных аппаратов (БПЛА). По словам депутата, система тарифного регулирования должна учитывать реальные условия предоставления услуг.

«Необходимо рассмотреть возможность перерасчёта оплаты за мобильный интернет и услуги связи с учётом переноса неиспользованных пакетов трафика на следующий расчётный период. Это позволит избежать нарушений прав граждан, предусмотренных Законом РФ «О защите прав потребителей». В текущей ситуации сбои связи фиксируются как в отдельных населённых пунктах, так и в районах крупных городов. Отсутствие сигнала может длиться несколько дней подряд, что создаёт значительные неудобства для пользователей.

При этом вопрос о механизме компенсации требует тщательной проработки: необходимо определить объективные критерии для перерасчёта стоимости услуг. Вероятно, это можно решить за счёт сведений биллинга», — специально для «ЧТ» прокомментировала своё обращение профлидер.

В мероприятии приняли участие председатель профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Наталья Агапова, зампредела краевого проффидения Валерий Острожный, представители районных, городских, первичных профорганизаций отрасли, социальные партнёры.

С отчётным докладом перед делегатами и гостями выступила лидер краевого профсоюза работников АПК Марина Моспаненко.

(Окончание на 6-й стр.)

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ В БУДУЩЕЕ С НАДЕЖДОЙ

Очередная X отчётно-выборная конференция краевого профсоюза работников АПК РФ собрала более полусотни делегатов со всего региона, которым предстояло не только проанализировать свою работу за прошедшие годы и оценить деятельность краевого комитета организации, но и избрать лидера на предстоящую пятилетку, а также сформировать рабочие органы профорганизации.



Под проверку попадут...

С 14 июля вступили в силу изменения в перечень индикаторов риска нарушения обязательств требований при осуществлении госконтроля за соблюдением трудового законодательства, которые дают основания для внеплановой проверки Государственной инспекции труда (ГИТ). Изменения внесены приказом Минтруда России от 05.06.2025 №356н.

за одни сутки в нескольких регионах страны.

Индикаторы риска в государственном контроле и надзоре — инструмент достаточно новый, однако они уже становятся базовым инструментом для проведения контрольных мероприятий в сфере труда. Данный индикатор вполне рабочий, так как действительно, невозможно провести проверку одним прибором в разных субъектах за одни сутки, если речь не идёт о расположенных рядом друг с другом населённых пунктах.

Использование данного индикатора, я надеюсь, позволит реально снизить количество фальсификаций при проведении специальной оценки условий труда, — цитирует руководителя департамента охраны труда ФНПР Алексея Безюкова телеграм-канал профцентра.

В Федерации независимых профсоюзов России негативно относятся к мораторию, который был введён постановлением Правительства РФ от 10 марта 2022 года №336. Из-за него были отменены все плановые выездные проверки, которые устраивала федеральная инспекция труда, а внеплановые проверки стали возможны только после согласования с органами прокуратуры и лишь в ограниченных случаях.



ПРИМЕР ДЛЯ МОЛОДЁЖИ

В Краснодаре состоялось торжественное собрание, посвящённое 20-летию Совета молодых депутатов (СМД) края. Мероприятие собрало множество гостей, среди которых были губернатор края Вениамин Кондратьев, председатель Законодательного Собрания Кубани Юрий Бурлачко и депутаты Государственной Думы, в том числе лидер кубанского профдвижения депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Торжественное собрание стало платформой для обмена опытом между молодыми политиками и старшими коллегами.

С момента своего создания Совет молодых депутатов стал важным звеном в системе государственной власти региона. За два десятилетия его члены активно участвовали в реализации значимых социально-экономических проектов, способствуя развитию края и улучшению качества жизни его жителей, отметил Вениамин Кондратьев во время своего выступления.

В рамках юбилейного мероприятия были подведены итоги работы Совета за последние 20 лет. Лидер регионального СМД Сергей Носов подчеркнул, что в состав пятого созыва краевого Совета молодых депутатов вошли 994 представителя разных сфер деятельности: социальная сфера, сельское хозяйство, транспорт и строительство. И каждый из них ставится перед задачей надёжным помощником органов власти.

«Средний возраст членов Совета составляет 30 лет, молодые политики имеют возможность привносить свежие идеи и современные подходы к решению актуальных проблем. СМД сегодня помимо политической деятельности активно поддерживает наших бойцов: члены Совета помогают плести маскировочные сети, собирают гуманитарную помощь, передают в зону СВО беспилотники и многое другое. Молодые политики стали достойным примером для подрастающего поколения», — сказала Светлана Бессараб.

Непростой переход к мирному труду

В ФОКУСЕ

Руководитель регионального Исполкома Народного фронта в крае Федор Герашенко провёл экспертное совещание по вопросу трудоустройства ветеранов СВО в регионе. В мероприятии приняли участие члены штаба, депутаты Госдумы, в том числе лидер профсоюзной организации Светлана Бессараб, депутаты Законодательного собрания, представители экспертного, научного и предпринимательского сообществ, члены Фонда «Защитники Отечества».

В ФОКУСЕ

Как отметили эксперты, в настоящее время в регионе ведётся большая работа, направленная на содействие в трудоустройстве участников СВО и их родных. Специалисты помогают пройти профориентацию, составить резюме, а также сопровождают ветеранов СВО при трудоустройстве и поддерживают их в открытии собственного дела. Воинам, прошедшим ряд боевых действий, оказывается психологическая поддержка и помощь в социальной адаптации. Важно, что участники СВО имеют приоритетный порядок предоставления подобных услуг.

Как отметила заместитель руководителя по социальному сопровождению филиала Фонда «Защитники Отечества» по краю Инна Шестакова, «Кубань сейчас находится в лидерах по количеству трудоустроенных ветеранов СВО, однако всё ещё есть определённые трудности, которые приходится решать в ручном режиме...».

Об этих проблемах рассказал и Герой России, участник СВО Артём Чумаров. Он подчеркнул, что многие из ветеранов могли бы преподавать «Основы безопасности и защиты Родины», однако не у всех есть педагогическое образование и эти препоны, по его мнению, необходимо отменять. Ветераны смогут передавать свои знания новым поколениям, опираясь на свой военный опыт. Кроме того он заметил, что участники СВО, получившие инвалидность, после демобилизации не могут вернуться к своим профессиям даже с самыми современными протезами, потому что не проходят медкомиссию.

Эксперты отметили, что необходимо начинать переподготовку бойцов ещё при их нахождении в военном госпитале. Чем быстрее они освоят новую профессию, тем быстрее адаптируются в мирной жизни.

В свою очередь Светлана Бессараб предложила направить обращение к губернатору края Вениамину Кондратьеву с просьбой обязать муниципальные власти систематически проводить встречи представителей бизнес-сообщества с ветеранами по вопросам трудоустройства участников СВО.

«Участники СВО должны иметь возможность продолжать свою карьеру. Ветераны обладают уникальными навыками и опытом, которые могут быть крайне полезны. Например, операторы БПЛА сегодня играют ключевую роль на поле боя. Подготовка новых специалистов может стать основой эффективного использования этих технологий в будущем. Участие в обучении позволит ветеранам не только интегрироваться обратно в общество после службы, но и чувствовать себя востребованными профессионалами.

Помимо этого, бывшие бойцы могут использовать свои навыки в мирных профессиях, которые используют те же беспилотные летательные аппараты. Так, в АПК с их помощью сохраняют урожай, спасатели ищут пропавших без вести, БПЛА используют при съёмке кино или ТВ-передач. Также многие могут трудоустроиться в службу безопасности или в гражданскую авиацию», — сказала профлидер.



ми профессионалами. Помимо этого, бывшие бойцы могут использовать свои навыки в мирных профессиях, которые используют те же беспилотные летательные аппараты. Так, в АПК с их помощью сохраняют урожай, спасатели ищут пропавших без вести, БПЛА используют при съёмке кино или ТВ-передач. Также многие могут трудоустроиться в службу безопасности или в гражданскую авиацию», — сказала профлидер.

СОЦИАЛЬНАЯ АРИФМЕТИКА

Доходы на подъёме

На Кубани среднестатистические доходы местных жителей в I кв нынешнего года увеличились на 20,3%. Лидировали в темпах роста доходов населения регионы Юга России, в том числе Краснодарский край. Об этом сообщил доцент Финансового университета при правительстве РФ Игорь Балинин.

В целом в стране среднестатистические доходы выросли в январе-марте нынешнего года на 17,9% по сравнению с показателями аналогичного периода прошлого года.

Основными причинами такого подъёма эксперт назвал рост зарплат и средств на вкладах, индексация пенсий и соцвыплат.



СОЦПРОСЫ

Сколько продержимся без зарплаты



Исследование портала Superjob показало, что большинство россиян оказались не готовы к длительным перерывам в получении дохода. Среднестатистическому гражданину накоплений хватит лишь на четыре месяца жизни без заработной платы. Как выяснилось, только 15% россиян имеют достаточный запас средств, который позволит им продержаться более полугода без поступления новых денег. При этом почти половина опрошенных (45%) могут рассчитывать лишь на 2-4 месяца финансовой независимости.

Особенно тревожная картина складывается среди молодых специалистов и работников с невысоким доходом. Молодёжь до 30 лет чаще всего не имеет существенных накоплений, а представители низкооплачиваемых профессий могут продержаться без зарплаты менее двух месяцев. Более устойчивым положением отличаются жители Москвы и Санкт-Петербурга, а также специалисты в сфере IT и управленцы. Однако даже в этих группах показатели далеки от идеальных.

Эксперты отмечают, что для обеспечения финансовой безопасности необходимо иметь резерв как минимум на шесть месяцев жизни. При этом специалисты рекомендуют ежемесячно откладывать 10-15% от дохода на формирование такой подушки безопасности.

Исследование также выявило, что люди среднего возраста (от 30 до 45 лет) демонстрируют наиболее осознанный подход к накоплению средств. Они чаще других задумываются о будущем и стараются создать финансовый резерв.

По мнению аналитиков, такая ситуация требует серьёзного пересмотра отношения россиян к личным финансам. Создание резервного фонда становится не просто желательной практикой, а жизненной необходимостью в современных условиях.

СОЦПАРТНЕРСТВО

ВЫЗОВЫ, КОТОРЫЕ РЕШАТЬ СООБЩА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Ещё с 1 января 2023г. медресам, в которых обучаются студенты, а также дневного стационара, являющегося структурным подразделением поликлиники, установлены специальные соцвыплаты дополнительно к зарплате. Такую выплату в прошлом году получили 3556 медиков. Всего затраты регионального бюджета на выплаты компенсаций и предоставление соцвыплат медресам в 2024 году составили 538,2 млн руб.

Также среди мер соцподдержки есть и другие. Например, гражданам, изъявившим желание работать по вакантным медицинским специальностям в государственных учреждениях здравоохранения на определённых территориях, предоставляются в безвозмездное пользование земельные участки для ИЖС или ведения личного подсобного хозяйства на срок не более чем 6 лет. Предоставление земельных участков носит заявительный характер. Земельные участки в 2024 году предоставлены в пользование 58 медресам.

Ещё 97 медиков в 2024 году приняли участие в программах льготного ипотечного кредитования, получения со-

федерального бюджета в Кубанский государственный медицинский университет). На сегодняшний день в КубГМУ в рамках договоров о целевом обучении по программам специалитета обучается 1923 студента и по программам ординатуры — 334. На 2025/2026 учебный год краю на целевое обучение за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета выделено 405 мест по программам специалитета и 273 места по программам ординатуры.

В 2024 году студентам, заключившим договор о целевом обучении, а также выпускникам, завершившим обучение по договорам о целевом обучении и трудоустроенным в учреждения здравоохранения края, предоставлялись следующие меры социальной поддержки:

- доплата, выплачиваемая работодателем. Получателями такой стипендии стали 781 студент (общая сумма выплат 18,185 млн руб.) и 469 ординаторов (общая сумма выплат 4,045 млн руб.);
- соцвыплаты на строительство или приобретение жилого помещения. Её получили 89 выпускников-целевиков (общая сумма выплат 89 млн руб.) и др.

В целом, по словам замминистра, По итогам реализации Регионального проекта краем достигнуты показатели по



Во главе угла — оплата труда

Вторым пунктом повестки дня стало обсуждение хода реализации региональной госпрограммы «Развитие образования» в части совершенствования системы оплаты труда работников государственных и муниципальных образовательных организаций. С подробной информацией по этой теме выступил первый замминистра образования и науки края Сергей Пронько.

Он отметил, что Финансирование образования из средств консолидированного бюджета на 2024 год было предусмотрено в объёме 202,8 млрд рублей, в том числе на реализацию госпрограммы 102,8 млрд рублей, а на 2025 год — в объёме 234,3 млрд рублей, в том числе на реализацию госпрограммы — 124,5 млрд рублей, что на 21,7 млрд рублей больше, чем в 2024 году.

Важно, что средняя зарплата по сравнению с 2023 годом увеличилась:

- у педагогов дошкольных организаций на 12 554 рубля или 30,2% (41 627 рублей);
- у педагогов дошкольных организаций общего образования — на 12 354 рубля или 27,7% (44 586 рублей);
- у педагогов дошкольных организаций дополнительного образования — на 13 068 рублей или 29,8% (43 865 рублей);
- у преподавателей и мастеров производственного обучения организаций среднего профобразования — на 8 450 рублей или 18,4% (46 036 рублей).

Средняя зарплата по сравнению с 2024 годом увеличилась:

- у педагогов дошкольных организаций на 10 866 рублей или 20,1% (54 181 руб.);
- у работников организаций общего образования — на 11 761 рубль или 20,7% (56 940 рублей);
- у педагогов дошкольного образования — на 8 099 рублей или 14,2% (56 933 руб.);
- у преподавателей и мастеров производственного обучения организаций

среднего профобразования — на 4 519 рублей или 8,3% (54 486 рублей).

Кроме того, по словам Валентиновича, в крае предусмотрены меры соцподдержки работникам сферы образования по оплате жилых помещений, отопления и освещения. За счёт бюджета региона в прошлом году освоено всего 605 205,7 тыс. рублей (32 858 получателей, в том числе 5 638 пенсионеров).

В соответствии с краевым законом установлены доплаты педагогам в возрасте до 35 лет в размере 3000 рублей ежемесячно. На осуществление этих выплат муниципальным образовательным организациям в прошлом году было предусмотрено 105,8 млрд рублей.

Также с 1 марта прошлого года педагогам в общеобразовательных организациях выплачивается ежемесячно вознаграждение за классное руководство в сумме 10 000 рублей, а кураторам учебных групп государственных профобразовательных учреждений — ежемесячно вознаграждение тоже в сумме 10 000 рублей.

Краевыми нормативными актами установлены стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя, выполняющих функций классного руководителя и кураторов групп государственных профобразовательных организаций в размере 4 000 рублей.

И ещё. По инициативе губернатора с 1 октября 2023 года осуществляется дополнительная выплата в размере 5 000 рублей учителям независимо от стажа, работы в городе или в сельской местности. Таким образом, в государственных

учреждениях увеличены выплаты стимулирующего характера с 3 000 рублей до 8 000 рублей учителям с 1 октября 2023 года, а с 1 января 2024 года — учителям-дефектологам, учителям-логопедам (логопедам), социальным педагогам, педагогам-психологам, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности.

В рамках госпрограммы в 2024 году в целях поощрения работников сферы образования выплачены:

- ежегодные премии работникам общеобразовательных организаций, подготовившим одного и более выпускников, набравших максимальное количество баллов в календарном году, в размере 115 тыс. рублей каждому педагогу на сумму 31 395 тыс. рублей, количество получателей составило 273 человека;
- ежегодные премии администрации края абсолютными победителями и победителями Всероссийских конкурсов профмастерства в размере 500 000 рублей каждый победителем в номинациях: «Призёр или лауреат Всероссийских конкурсов профмастерства в размере 350 тыс. рублей каждая».

Объём финансирования на эти цели составил 2 250 тыс. рублей, количество получателей 6 человек.

Осуществляется в крае и денежная поддержка для отдельных категорий работников сферы физкультуры и спорта. Здесь по итогам 2024 года ежемесячная денежная выплата предоставлена 6 человекам на сумму 656,3 тыс. рублей.

В своём решении по этому вопросу повестки дня члены комиссии рекомендовали сторонам «продолжить работу

по повышению размера и увеличению фонда оплаты труда, направляемого на повышение окладной части, в соответствии с Едиными рекомендациями, утверждёнными Российской трёхсторонней комиссией...».

«Я б в рабочие пошёл...»

Следующим стало выступление Сергея Огурцова, посвящённое сотрудничеству работодателей с организациями по подготовке молодых рабочих и специалистов, развитию материально-технической базы таких учреждений, а также проведению стажировок и производственных практик обучающихся.

Он заявил, что «российская экономика столкнулась с вызовом, который из тактической задачи превратился в стратегический приоритет, — острый кадровый дефицит. Согласно данным опросов РСПП, нехватка квалифицированных работников стабильно входит в тройку ключевых препятствий для развития бизнеса».

При этом докладчик подчеркнул, что «достижение высоких темпов роста экономики и отраслей промышленности начинается с повышения качества профобразования, синхронизации подготовки кадров с актуальными и, что более важно, перспективными потребностями рынка труда».

Чтобы обеспечить экономику востребованными специалистами, с 1 января 2025 года был запущен нацпроект «Кадры». Его цель — скоординировать усилия образовательных учреждений, центров занятости, компаний, государственных органов.

Министерство труда и социальной защиты РФ инициировало масштабную работу по формированию пятилетнего прогноза потребности экономики в кадрах по 435 профессиональным группам. Подводя итоги прогноза, особое внимание было уделено вопросам трудоустройства выпускников вузов и средних специальных учебных заведений, донастройке механизма целевого приёма, программам бесплатного переобучения и повышения квалификации. Однако, как справедливо отмечают и представители власти, и бизнес-сообщества, для получения качественных данных необходимо личное вовлечение руководителей предприятий, которые могут стратегически оценить потребности своих предприятий на годы вперёд.

Как сообщил Сергей Александрович, в рамках федерального проекта «Профессионалитет» в крае открыто девять учебных кластеров по семи отраслям экономики — в сфере сельского хозяйства, информационных технологий, туризма и услуг, искусства и креативных индустрий, строительства, машиностроения и педагогики. В них

39 партнёров-работодателей проекта и 38 образовательных организаций совместно готовят квалифицированных кадров, а студенты осваивают востребованные специальности в разных сферах экономики — от туризма до машиностроения.

С 2026 года кадры для предприятий Кубани начнут готовить ещё три новых кластера «Профессионалитета», — уверен Огурцов, — неразрывно связан с активной позицией бизнеса, необходима глубокая взаимная интеграция, где предприятия не просто выступают заказчиками, но и активно участвуют в образовательном процессе через программы наставничества и предоставления своих площадок.

Этот симбиоз позволяет готовить специалистов, чьи компетенции не требуют долгой «водки» и переучивания после трудоустройства, что является ключевым фактором.

Представитель Кубани привёл примеры налаженных связей профессиональных образовательных учреждений с крупными предприятиями края. Такое взаимодействие предусматривает совместную разработку и реализацию образовательных программ, развитие материально-технической базы колледжей за счёт софинансирования со стороны предприятий, проведение производственных практик и стажировок обучающихся на современном оборудовании, наставничество.

В свою очередь, лидер кубанских профсоюзных организаций Светлана Бессараб заявила, что «популярность профобразования обусловлена значительным ростом зарплат рабочих профессий. Среднее профобразование выбирают до 60% кубанских школьников. Всё больше молодых людей делают ставку на практические навыки, получение конкретной профессии и более быстрое включение в рынок труда».

Председатель краевого профобъединения считает, что «особое внимание должно быть уделено вопросам гарантированного трудоустройства, профориентации и целевой подготовки рабочих, а также созданию новых рабочих мест». А ключевыми задачами при этом остаются оперативная подготовка специалистов «именно под кадровые потребности конкретного работодателя через совершенствование системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы».

Заключительным в повестке заседания стал вопрос о продлении срока действия на 2026-2028 годы краевого трёхстороннего соглашения на 2023-2025 годы. Для этого стороны решили принять и подписать Дополнительное соглашение и внести изменения в действующее.

Дмитрий РЯБИНИН.



цвыплаты для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения. В том числе 89 врачей получили социальную выплату в размере 1 млн рублей.

Кроме этого в крае успешно реализуется мера соцподдержки в виде предоставления единовременной компенсационной выплаты специалистам, прибывшим (приехавшим) на работу в сельские населённые пункты, посёлки городского типа или города с населением до 50 тысяч человек. В прошлом году договоры на предоставление единовременной компенсационной выплаты заключены с 274 врачами и 110 средними медресами, профинансировано 341,25 млн руб., в том числе 153,1 из регионального бюджета.

Что же касается укомплектования медресами врачей медицинскими кадрами, мнздрав края активно использует целевой приём студентов за счёт средств

укомплектованности медресами, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, врачами и средним медресам (100,2%); по укомплектованности фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов и врачей амбулаторий медицинскими работниками (112,9%); обеспеченности врачами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь (102%). Плановые результаты по общей численности врачей и общей обеспеченности врачами выполнены на 96% ввиду объективных причин (отток кадров в частные медицинские организации, уход из профессии и др.).

Татьяна Солоненко сообщила, что в рамках Федерального проекта «Медицинские кадры» Минздравом РФ региону также определена линейка по показателю дефицита врачей в госучреждениях от 95% в 2025 году до 5% в 2030 году. К концу текущего года дефицит врачей должен составить 39,6 специалистов, к 2030 году — около 200 человек.

ПРОФСОЮЗ — ДОБАВЬ В ДРУЗЬЯ!



Более 80-ти молодых специалистов энергетической отрасли, активистов профдвижения из разных регионов приняли участие в XIV Молодёжном слёте Южного федерального округа Всероссийского Электропрофсоюза. Темой форума в этот раз выбрана «Теория поколений. Мотивация профсоюзного членства». В живописном уголке на берегу Чёрного моря, в селе Дивноморское в пансионате отдыха «Энергетик», организаторы мероприятия подготовили для участников слёта насыщенную и интересную программу. Ребята ждали образовательные лекции и тренинги, интерактивные задания и командные конкурсы. Не обошлось и без плетения маскировочных сетей для участников СВО, а также спортивных соревнований и экскурсий. И, конечно, — море общения и новые идеи!

С пожеланиями продуктивной работы и активного отдыха слёт открыла Марина Черкашина — представитель ЦК ВЭП в ЮФО, председатель Краснодарской краевой организации ВЭП. Она представила участников из Республики Адыгея, Калининградской республиканской организации ВЭП, Луганской республиканской организации профсоюза, Крымской межрегиональной профсоюзной организации, Краснодарской краевой организации и областных Волгоградской и Ростовской организаций.

Функции экспертов образовательной программы на себя взяли Марина Черкашина, председатель ППО «Таврия-Энерго» КрымМО ВЭП Наталья Крипак, лидер ППО АО «НЭСК» и «Электросети Кубани» Светлана Пилецкая и представители аппарата краевого профсоюза Алина Плужник и Алексей Кириченко.

С первой минуты работы форума царил атмосфера заинтересованности, понимания того, с какой целью ребята приехали на Молодёжный слёт.

Интересно, что каждое утро, перед занятиями, начиналось на спортивной площадке, где команды боролись за лидерство, демонстрировали сплочённость и доказывали на своём примере, что в профсоюзном движении есть место азарту, дружескому соперничеству и стремлению к победе!

Особый интерес вызвали лекции на тему «Теория поколений. Мотивация профсоюзного членства», которые презентовала кандидат психологических наук, почётный работник сферы образования РФ, бизнес-тренер, эксперт в области деловой коммуникации Алла Григорьева. Лектор рассказала о ценностных ориентирах бумеров, иксов, миллениалов, зуммеров и др., объяснив, как выстраивать эффективную коммуникацию с каждым поколением, что и является ключом к мотивации профсоюзного членства. Такие знания, по мнению организаторов, помогают лучше понимать мотивацию людей разных возрастов.

В ходе занятий команды искали ответы на вопросы:

- Как заинтересовать молодёжь?
- Какие инструменты работают для разных возрастов?
- Как объединить опыт старших и энергию молодых?

Эти и другие вопросы обсуждались в ходе тренингов и дискуссий, помогая участникам находить новые подходы к вовлечению коллег в профсоюзную деятельность.

К примеру Алина Плужник уверена, что «современный профсоюз должен сочетать:

- традиционные формы работы, близкие старшему поколению;
- цифровые инструменты, привлекающие молодёжь;



● гибкие подходы к защите трудовых прав.

Это и доказали ребята, создавая фильм «Профсоюз — добавь в друзья!».

Помимо образовательной программы, по инициативе С.Пилецкой, молодые профактивисты приняли участие в патриотической акции — плетении маскировочных сетей для российских военных, участвующих в специальной военной операции. Эта инициатива не только сплотила коллектив, но и позволила каждому внести свой вклад в помощь защитникам Отечества.

В рамках слёта нашлось время и для увлекательной экскурсии в город воинской доблести Геленджик. Она стала важным элементом, позволив ребятам отвлечься от образовательной программы.

По итогам слёта Наталья Крипак высказала мнение: «слёт доказал, что профдвижение объединяет людей всех возрастов, а молодёжь вполне готова перенимать опыт старших коллег. И при этом патриотизм остаётся важной ценностью для всех поколений».

В последний день форума кандидат психологических наук, почётный работник сферы образования РФ, бизнес-тренер, эксперт в области деловой коммуникации Алла Григорьева. Лектор рассказала о ценностных ориентирах бумеров, иксов, миллениалов, зуммеров и др., объяснив, как выстраивать эффективную коммуникацию с каждым поколением, что и является ключом к мотивации профсоюзного членства. Такие знания, по мнению организаторов, помогают лучше понимать мотивацию людей разных возрастов.

Закрывали слёт со слезами на глазах под легендарную песню Расула Гамзатова, Николая Гребнева и

Яна Френкеля в исполнении Марка Бернеса «Журавли».

Молодые энергетики увезли с собой не только новые знания и навыки, но и ощущение сопричастности к большому общему делу — укреплению профсоюзного движения и поддержке своей страны.

По информации краевой организации ВЭП.



В честь Великой Победы

Краевой организацией Российского профсоюза работников промышленности проведён турслёт «Промышленник 2025» на базе туристического комплекса бухты Инал Туапсинского района. Слёт профсоюзных туристов был посвящён 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

В спортивном мероприятии приняли участие члены первичных профорганизаций, входящих в состав РОСПРОФПРОМ — КРАСНОДАР и приглашённые команды Российского отраслевого профсоюза из других регионов. Всего состязались 123 члена профсоюза из 6 команд, которые представляли

Краснодар, Москву, Санкт-Петербург, Тверь, Ковров и Московскую область.

В этом году переходящий Кубок увезла туристская дружина из Твери. Но победили все участники, так как члены профсоюза обрели новых товарищей и ощутили себя одной единой командой.

Призовые места распределились следующим образом:

Дипломами, кубками и денежными сертификатами награждены команды первичных профорганизаций:

- ЗА 1 МЕСТО:**
- городской поликлиники №11 краевого центра,
 - Городской больницы №1 Новороссийска,
 - Староминской ЦРБ;

- ЗА 2 МЕСТО:**
- Кубанского государственного медуниверситета (сотрудников и студентов),
 - Детской краевой клинической больницы,
 - Армавирской горбольницы;

- ЗА 3 МЕСТО:**
- ЦРБ Апшеронского района,
 - Специализированной психоневрологической больницы,
 - Тимашевской ЦРБ.

Медицинский экстрим — это масштабное мероприятие, объединяющее самых спортивных, инициативных и талантливых профактивистов. Участники получили не только яркие эмоции, незабываемые впечатления, но и обрели новые знакомства и профессиональные связи. По общему мнению, туристский слёт запомнился своей потрясающей атмосферой и особым командным духом! Это был не просто отдых на природе, а модель истинного единения, где стираются статусы и звания — «здесь нет главврачей и медсестёр, есть одна команда» — делились впечатлениями участники.

Этот туристский слёт, по общему мнению профактива, является не только праздником спорта и творчества, дружбы и сотрудничества, но и ярким примером в общении работников здравоохранения и членов их семей к здоровому образу жизни и к массовой физкультуре, которая сегодня в отрасли находится, к сожалению, на высоком уровне.

Недавно на территории проведения форумов «Регион 93» в урочище Крымская поляна Смоленского поселения Северского района прошёл XXXIV туристский слёт работников кубанского здравоохранения «Медицинский экстрим 2025». В нём приняли участие 28 команд из 23 территорий края, всего более 400 членов профсоюза. Это была настоящая проверка медработников на физическую и творческую прочность. Старты были посвящены двум знаковым датам — 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и профсоюзному Году трудовой доблести «Всё для Победы!», задав высокую планку всем его участникам и подчеркнув преемственность подвига.

Ч СЛЁТЫ

МЕДЭКСТРИМ 2025: Сердца на пределе

Слёт открыл лидер краевого профсоюза работников здравоохранения РФ Алексей Ключанов и главный судья соревнований Александр Мандрыгин. Профлидер в своей речи отметил, что «Медицинский экстрим» давно перерос рамки простых соревнований. «Это уникальная площадка для укрепления профессионального сообщества, живого обмена опытом, поддержки здорового образа жизни и формирования прочной профсоюзной сплочённости, активной позиции всех участников и командной солидарности», — отметил он.

С приветственными словами также выступили глава Смоленского сельского поселения Северского района Роман Зотов, главный врач Северской ЦРБ Манолис Анаников и главврач Тимашевской ЦРБ Ольга Хомякова.

Кстати, стороны сопартизнства действуют в тесной связке не только на рабочих местах, но и во время отдыха и спортивных мероприятий, укрепляя корпоративный дух и единство трудового коллектива. Так, на слёте вместе со своими командами присутствовали такие руководители учреждений здравоохранения, как гендиректор санатория «Кавказ» Ирина Белоцерковская, главврач Центра профилактики и борьбы со СПИД №2 Оксана Коробкина, главврач Специализированной психоневрологической больницы Иван Король и главврач Красноармейской ЦРБ Андрей Бобров.

Отметим, что организация слёта соответствовала высочайшим стандартам безопасности и порядка, что особенно важно для профессионалов, привыкших к строгим нормам. В супернасыщенную программу турслёта были включены соревнования по туристской полосе, скалолазанию на искусственном рельефе, ряд тематических конкурсов — художественной самодельности, бивуаков, плакатов, «Природа и фантазия», «Викторина» и дартс. Церемония награждения стала логичным завершением трёх дней напряжённой борьбы и ярких эмоций. И так, после подведения итогов общекомандного зачёта, призовые места распределились следующим образом:

Дипломами, кубками и денежными сертификатами награждены команды первичных профорганизаций:

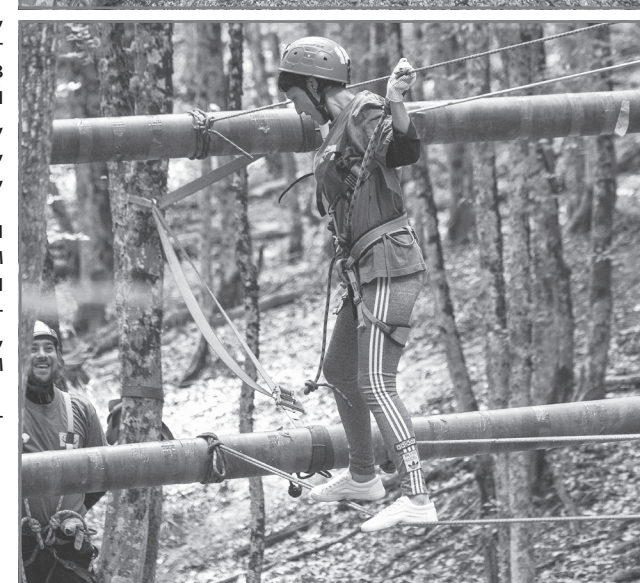
- ЗА 1 МЕСТО:**
- городской поликлиники №11 краевого центра,
 - Городской больницы №1 Новороссийска,
 - Староминской ЦРБ;

- ЗА 2 МЕСТО:**
- Кубанского государственного медуниверситета (сотрудников и студентов),
 - Детской краевой клинической больницы,
 - Армавирской горбольницы;

- ЗА 3 МЕСТО:**
- ЦРБ Апшеронского района,
 - Специализированной психоневрологической больницы,
 - Тимашевской ЦРБ.

Медицинский экстрим — это масштабное мероприятие, объединяющее самых спортивных, инициативных и талантливых профактивистов. Участники получили не только яркие эмоции, незабываемые впечатления, но и обрели новые знакомства и профессиональные связи. По общему мнению, туристский слёт запомнился своей потрясающей атмосферой и особым командным духом! Это был не просто отдых на природе, а модель истинного единения, где стираются статусы и звания — «здесь нет главврачей и медсестёр, есть одна команда» — делились впечатлениями участники.

Этот туристский слёт, по общему мнению профактива, является не только праздником спорта и творчества, дружбы и сотрудничества, но и ярким примером в общении работников здравоохранения и членов их семей к здоровому образу жизни и к массовой физкультуре, которая сегодня в отрасли находится, к сожалению, на высоком уровне.



Организовано

КОНСУЛЬТИРУЕТ «КТ» УВОЛЬНЕНИЕ: КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА

Увольнение — часть трудовой жизни: оно может быть добровольным или вынужденным, сопровождаться компенсациями или проходить без них. Эксперты ведущей российской платформы онлайн-рекрутинга hh.ru собрали всё, что важно знать о возможных вариантах: какие бывают виды увольнения, в чём их особенности и как действовать, чтобы защитить свои интересы.

Увольнение по собственному желанию

Это самый распространённый и простой способ уйти с работы. Для этого сотруднику нужно подать письменное заявление минимум за две недели до желаемого последнего рабочего дня. По договорённости с работодателем можно уйти раньше. Право на увольнение по собственному желанию закреплено в ст. 80 ТК РФ.

Иногда работодатели предлагают сотрудникам уволиться «по собственному», чтобы обойти официальные процедуры и избежать компенсаций. Это может происходить, например, если человек не устраивает руководство. В таких случаях возможны манипуляции и давление.

ВАЖНО ЗНАТЬ: принуждение к увольнению незаконно.

Если на вас давят, вы имеете право: отказаться писать заявление, зафиксировать попытки давления (переписки, записи, документы), обратиться в трудовую инспекцию или прокуратуру, а также в свою профсоюзную организацию.

Вы должны получить при увольнении по собственному желанию: зарплату за отработанное время в последний рабочий день, компенсацию за неиспользованный отпуск.

Увольнение по соглашению сторон

Часто такой формат предлагает сам работодатель. Такое увольнение позволяет упростить процесс, обойти процедуру сокращения и закончить. Соглашение возможно только по взаимному согласию — условия должны устраивать обе стороны. Этот вид увольнения регламентируется ст. 78 ТК РФ.

Что вы получите: стандартные выплаты (зарплата, компенсация за отпуск), дополнительные компенсации, если они прописаны в соглашении.

* В ТК РФ никаких обязательных дополнительных выплат при увольнении по соглашению сторон нет. Но часто работодатели сами предлагают разные бонусы (например, зарплату за 1–3 месяца), чтобы расстаться спокойно и без конфликтов. Вы не обязаны сразу соглашаться на предложенные условия.

Можете обсудить и попросить то, что будет удобно именно вам: больше выплат, подходящую дату увольнения и другое.

Увольнение по сокращению

Это непростая для компании процедура: работодатель обязан издать приказ о сокращении численности или штата, уведомить сотрудника минимум за два месяца, предложить другие вакансии в компании (если они есть) и выплатить компенсацию.

Из-за сложности процедуры компании часто избегают этого варианта и предпочитают альтернативные схемы. Этот вид увольнения регламентируется п.2 ч.1 ст. 81 ТК РФ.

Что вы получите: уведомление за два месяца, выходное пособие в размере среднего месячного заработка и предусмотренную компенсацию.



Нюансы

Если вы найдёте работу до истечения второго месяца после увольнения, то работодатель должен выплатить вам средний заработок пропорционально периоду, который вы не работали в течение второго месяца. То же самое — если вы найдёте работу до конца третьего месяца после увольнения. Работодатель вправе выплатить три средних заработка вперёд, сразу в день увольнения. Тогда подавать ему заявление каждый месяц не нужно.

УВОЛЬНЕНИЕ «по статье»

Это увольнение по инициативе работодателя, если сотрудник грубо нарушает трудовые обязанности

или регулярно их не исполняет. Увольнение «по статье» также регламентируется ст. 81 ТК РФ. Что считается нарушением: прогулы, появление на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, хищение или порча имущества компании, разглашение коммерческой тайны или конфиденциальной информации, нарушение трудовой дисциплины или правил внутреннего распорядка, другие серьёзные нарушения, описанные в трудовом договоре или локальных актах компании.

Увольнение «по статье» строго регламентировано законом

Перед применением дисциплинарного взыскания работодатель обязан: уведомить сотрудника о нарушении и запросить письменные объяснения, ознакомить сотрудника с приказом о наложении дисциплинарного взыскания или увольнении под подпись.

Если вас пытаются уволить «по статье» без соблюдения этих правил — это незаконно. Особенно часто такая практика встречается, если сотрудник отказался подписывать соглашение об увольнении по взаимному согласию.

- Как себя защитить:**
- изучите трудовой договор и должностную инструкцию;
 - соблюдайте дисциплину: не опаздывайте, выполняйте задания в срок;
 - фиксируйте рабочее время и выполняемые задачи;
 - сохраняйте переписки и другие доказательства при попытках давления;
 - избегайте устной формы общения с работодателем, все запросы направляйте по электронной почте или заказным письмом с уведомлением.

Что вы получите: зарплату за фактически отработанное время, компенсацию за неиспользованный отпуск, премии, если они предусмотрены локальными нормативными актами.

Что делать, если вам предлагают уволиться

«Если вам неожиданно предлагают уволиться, главное — не спешить. У вас есть право на раз-

мышления, консультации и защиту своих интересов. Увольнение по инициативе работодателя возможно только в рамках закона (ст. 81 ТК). Что можно сделать: уточнить причины увольнения, отказаться от подписания документов на месте, попросить время на обдумывание, запросить список положенных выплат», — комментирует директор hh.ru Юг Олеся Лавренова.

При этом не стоит поддаваться давлению и писать заявление «по собственному», если вы не хотите этого делать, подписывать документы, не изучив их, конфликтовать или угрожать, просто переставать выходить на работу, не проявляя ситуацию, прекращая выполнять рабочие задачи или намеренно снижать качество работы.

Если на вас оказывают давление или принуждают уволиться, сообщите об этом в письменной форме. Вы можете подать заявление через сайт Онлайн-инспекция.рф, приложив переписки, записи разговоров и другие доказательства неправомерных действий. Обычно ответ от инспекции приходит в течение 30 дней. Также можно обратиться за помощью в профсоюзную организацию предприятия.

Кроме того, полезно проконсультироваться с юристом по трудовым спорам. Он поможет сформулировать ваши требования и аргументы. Если такой возможности нет, можно самостоятельно подготовить обоснованный запрос или жалобу работодателю, подробно описав нарушения и свои права.

Главное — сохранять все доказательства и не поддаваться давлению. Это поможет защитить ваши интересы и добиться справедливого решения.

ИЗ ЗАЛА СУДА

Федерация профсоюзов Ставропольского края впервые за многолетнюю практику судебных разбирательств с работодателями доказала факт подмены трудовых отношений, когда вместо трудового договора работодатель заключает гражданско-правовой.

ВАЖНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ

В Федерации считают, что этот прецедент поможет существенно усилить работу профсоюзных инспекторов по защите трудовых прав и гарантий работников в дальнейших спорах.

Случай состоял в том, что предприниматель из Петровского городского округа оформил кровельные работы через гражданско-правовой договор (ГПД), избегая заключения трудового договора. Профсоюзные юристы установили, что в ГПД были прописаны положения из Трудового кодекса, а реальные условия работы

(контроль, подчинение) соответствовали трудовому найму. Нарушение усугубилось тем, что не были обеспечены безопасные условия, что закончилось несчастным случаем со смертельным исходом.

Федерация профсоюзов Ставропольского края, при поддержке краевой прокуратуры и по инициативе Госинспекции труда, сумела в суде доказать факт подмены трудовых отношений гражданско-правовыми. Теперь работодатель ждёт привлечение к ответственности в рамках закона.



ЗАКОН • ПРАВО ЗАЩИТА

Шести месяцев достаточно

Недавно, председатель краевого объединения профсоюзов, депутат Госдумы Светлана Бессараб провела приём граждан, на котором обсуждались вопросы соблюдения трудового законодательства.

Так, один из заявителей сообщил, что проработал десять месяцев в организации и по графику отпусков должен идти в отпуск, но руководство говорит, что нужно ждать до истечения 12 месяцев и, к тому же, работника нечем заменить.

Профлидер заметила, что согласно статье 122 Трудового кодекса РФ, каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Это не просто формальность — это гарантированное право каждого человека.

«Статья 123 Трудового кодекса РФ устанавливает порядок формирования графика отпусков. Этот документ должен быть утверждён работодателем

с учётом мнения выборного органа профсоюза не позднее чем за две недели до начала календарного года. График отпусков должен быть утверждён работодателем, так и для работников. Согласно ст. 122 ТК РФ право на предоставление отпуска за первый год работы возникает у сотрудника по истечении шести месяцев работы. Конечно, существует возможность переноса отпуска, но только в исключительных случаях и такое решение должно приниматься лишь с согласия работника и при условии использования отпуска не позднее чем через 12 месяцев после окончания рабочего года», — подчеркнула Светлана Бессараб.



ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ 16 ТЫСЯЧ СЕМЕЙ

в нашем регионе ежемесячно получают финансовую помощь из средств материнского капитала на детей до трёх лет. Напомним, что ежемесячная выплата в размере 16 513 рублей, назначается семьям, в которых доход не превышает двух прожиточных минимумов на душу населения.

В Краснодарском крае этот предел в 2025 году установлен на уровне 34 048 рублей. Это означает, что семьи с доходами ниже этого уровня, могут рассчитывать на дополнительную финансовую поддержку. Семьи, которые обратились за выплатой в течение полугода после рождения малыша, имеют право получить средства за весь период с месяца рождения ребёнка. Для остальных существует возможность подачи заявления до достижения ребёнком трёхлетнего возраста.

«Программа имеет свои особенности: размер выплаты равен одному прожиточному минимуму на ребёнка в регионе проживания и устанавливается на срок в 12 месяцев. По истечении этого срока родители могут вновь подать заявление для продолжения получения помощи. Процесс подачи заявления упрощён благодаря возможности использования портала «Госуслуги». Это позволяет родителям быстро и удобно оформить необходимые документы без лишних затрат времени и усилий», — сказала лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.



Какие новые законы вступили в силу с 1 июля 2025 года и как они повлияют на жизнь россиян? Нововведения коснутся практически всех — от пенсионеров и детей до предпринимателей. Основные из них — это рост тарифов ЖКХ, повышение социальных выплат, новые правила в ведении предпринимательской деятельности, нововведения в процедуре вступления в наследство и другие важные корректировки. Далее расскажем более подробно о каждом.

Резкое подорожание ЖКУ

С июля 2025 года в России — повышение тарифов ЖКХ примерно на 11,9% в среднем по стране. Выростут в цене газ, электричество, вода и отопление. Стоимость газа, например, увеличится на 10,3%, а электроэнергия — на 12,6%.

В каждом регионе страны действуют свои предельные индексы повышения тарифов. Наиболее значительное подорожание ожидается в Пермском крае — до 21,1%, за ним следуют Архангельская область (20%) и Кузбасс (19,8%). В свою очередь, наименьший рост тарифов зафиксирован в Амурской области (8,6%), Республике Алтай (8,8%) и Ханты-Мансийском автономном округе (9%).

Что касается Кубани, то коммунальные услуги в регионе вырастут в цене в среднем на 12,2%.

«С 1 июля повышение платежей населения за коммунальные услуги ограничено в среднем по Краснодарскому краю на 12,2% с допустимым отклонением по районам ещё на 4,8. При этом рост платежей выше 17,0% в крае исключён», — сообщили в департаменте тарифов Краснодарского края.

Повышение коммунали объяснили несколькими факторами — растут расходы на электроэнергию, оптовые цены на газ, индексируется зарплата, повышаются налоги. С 1 июля на электроэнергию жители региона будут тратить на 12,6% больше. Тарифы за свет выросли с 6,53 до 7,35 руб/кВтч для городского населения и с 4,57 до 5,15 руб/кВтч для населения сельских населённых пунктов.

Природный газ подорожал на 10,1% в среднем по краю, на основной территории поставки — на 9,95 %. Тарифы выросли с 8,34 до 9,17 руб/м³. В некоторых районах диапазоны отличаются — из-за установленных критериев антимонопольной службы. Например, на территории Славянского района цена за газ выросла с 7,71 до 8,50 руб/м³, в Усть-Лабинском районе — с 7,68 до 8,46 руб/м³, в Краснодаре — с 7,14 до 7,87 руб/м³.

Исходя из данных реестра тарифов на жилищно-коммунальные услуги в Краснодаре, с 1 июля в краевом центре питьевая вода с 47,46 поднимется до 51,25 руб/куб.м.

Тарифы за тепло в Краснодаре вырастут на 400 рублей за гигакалорий — с 2424,97 до 2837,21. Также будет стоить и горячее водоснабжение.

А вот единый тариф на услугу регионального оператора по обращению с твёрдыми коммунальными отходами в краевом центре вырос с 434,6 до 457,52 руб/куб.м.

Помог обналечить — уголовка!



Введена уголовная ответственность для тех, кто помогает мошенникам скрывать или обналечивать украденные деньги. За передачу своей банковской карты мошенникам за вознаграждение предусмотрены штрафы от 100 до 300 тысяч рублей, а также возможность назначения обязательных работ до 480 часов или исправительных работ до двух лет. В случае серьёзных нарушений наказание может включать принудительные работы до трёх лет либо лишения свободы на тот же срок.

«Для лиц, не являющихся клиентами банка, но оформивших карту и передавших её преступникам, наказание будет ещё строже: штрафы могут достигать одного миллиона рублей с возможным лишением свободы на срок до шести лет», — уточнила лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Теперь можно быстрее...

Помимо всего прочего, в июле вступил в силу новый закон, который упрощает процесс принятия наследства для родственников участников специальной военной операции (СВО), погибших в результате её проведения, а также лиц, проживавших или временно находившихся на территориях проведения СВО, если они погибли из-за связанных с этим обстоятельств.

Согласно нововведениям, наследство будет открываться с момента составления записи о смерти в официальных документах — акте гражданского состояния.

Если дата смерти, указанная в справке или медицинском свидетельстве, неизвестна или отличается от даты записи больше чем на три месяца, то именно дата оформления записи будет считаться датой смерти. Это новшество позволит наследникам оформлять права на наследство, не дожидаясь фактического подтверждения смерти. Ранее для этого отводилось шесть месяцев с момента смерти, новые же правила значительно упростят и ускорят процесс оформления наследства в сложных обстоятельствах.

Новые штрафы и правила

Список товаров, подлежащих обязательной маркировке, расширяют. Теперь она будет нужна также на детские игрушки, стройматериалы и автозапчасти. Производителям и продавцам таких изделий придётся зарегистрироваться в системе «Честный знак».

Важно отметить, что продажа товаров без соответствующей маркировки может привести к серьёзным штрафам, которые могут достигать до 200 тысяч рублей.

Кому увеличили выплату в два раза

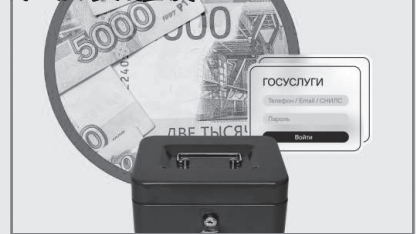


С 1 июля 2025 года пенсионеры, достигшие 80-летнего возраста в июне, смогут рассчитывать на значительное увеличение своей пенсии. Им автоматически пересчитана фиксированная часть страховой пенсии, которая выросла в два раза — с 8907,77 до 17 815,4 рубля. В северных регионах сумма выросла ещё больше за счёт применения районного коэффициента.

Также, если за пенсионером оформлен уход, к этой сумме добавили ещё 1314 рублей — это специальная компенсация для тех, кто ухаживает за пожилыми людьми, которую обычно получает родственник или знакомый, официально не трудоустроенный. Таким образом, общая прибавка к пенсии составит 10 221,7 рубля в месяц.

Перерасчёт будет осуществлён автоматически, и пенсионерам не придётся подавать заявления или обращаться в Пенсионный фонд.

Социальные счета и вклады



Получатели мер соцподдержки могут теперь заключать договоры социальных банковских вкладов и счетов, что позволит им получать дополнительный доход.

Открытие и обслуживание счета бесплатное. Договор социального банковского вклада и счета будут заключать в электронной форме через Госуслуги. Максимальный размер денежных средств на вкладе — не более 50 тысяч рублей.

Трудовой стаж

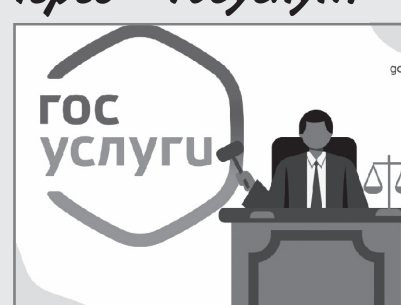
С 1 июля в трудовой стаж граждан России включили периоды работы до начала военной операции:

- на Украине — с 1 января 1991 года по 23 февраля 2022 года;
- в Донецкой и Луганской народных республиках — с 11 мая 2014 года по 31 декабря 2022 года;
- в Запорожской и Херсонской областях — с 24 февраля 2022 года до 31 декабря 2022 года.

Сдавать отходы по-новому

С 1 июля изменились правила обращения с отходами класса А (безопасные) — теперь они будут классифицироваться как твёрдые коммунальные отходы (ТКО) и передаваться региональным операторам.

Документы в суд через «Госуслуги»



Вступил в силу федеральный закон, который вносит значительные изменения в правила административных разбирательств.

Одним из ключевых нововведений станет возможность подачи документов в суд в онлайн-режиме через платформу «Госуслуги» или специализированные органы. Кроме того, участники судебных заседаний смогут принимать участие в них по видеосвязи.

Кредиторов обязали...

С июля кредитные и микрофинансовые организации обязаны при оценке среднегодового дохода заёмщика использовать только актуальную официальную информацию, подтверждающую доходы, а не сведения из кредитных отчетов бюро кредитных историй.

Это требование установлено указанием Банка России и направлено на более точную оценку показателя долговой нагрузки при принятии решения о предоставлении потребительского займа.

Запрет на сбор данных



С 1 июля в Закон «О персональных данных» внесены изменения, которые введут запрет на первичный сбор личных данных через зарубежные базы данных. Это означает, что организации обязаны будут собирать и обновлять информацию только на российских серверах.

Несмотря на это, передача собранных данных в иностранные системы для дальнейшего использования по-прежнему останется законной. При нарушении новых требований компании столкнутся со штрафами, которые могут достигать одного миллиона рублей.

Это означает, что медицинским учреждениям потребуется заключать договоры с ними для обеспечения надлежащей утилизации таких отходов.

Защита заёмщиков

Согласно Стандарту защиты ипотечных заёмщиков, с 1 июля 2025 года банки не могут брать с кредитополучателя плату за установление пониженной процентной ставки или снижение платежей по обслуживанию долга по договору ипотечного кредита.

Стандарт защиты ипотечных заёмщиков — это единая норма для всех жилищных кредитов, он работает в России с начала этого года.

Новый стандарт реабилитации

Вступил в силу стандарт оказания услуг по социально-бытовой реабилитации и абилитации инвалидов.

Стандарт определяет условия и содержание предоставления услуг, направленных на социально-бытовую реабилитацию инвалидов, включая помощь в адаптации к повседневной жизни, развитию навыков самообслуживания и социальной интеграции.

СПРАШИВАЛИ?

Добрый день! Я учитель на пенсии. В прошлом году после сдачи ОГЭ я ушла в отпуск с последующим увольнением, с целью индексировать пенсию. Меня пригласили на работу и с 15 августа 2024 года я вышла на работу снова. У меня вопрос: какой должна быть продолжительность отпуска в этом году. Нас всех отпустили со 2 июня в отпуск (удобного начисления наверно).
А.СЕМЁНОВА, Сочи.



В отпуск по закону

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством РФ (статья 334 Трудового кодекса РФ, далее — ТК РФ, пункт 3 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»). Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя (части 1 и 2 статьи 122 ТК РФ).

Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, что закрепляется в коллективном договоре. При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, продолжительность этого отпуска должна соответствовать установленной для этих должностей педагогических работников его продолжительности и оплачиваться в полном размере (пункт 6.8 Соглашения).

ОТВЕЧАЕМ!

Добрый день. Вопрос задавал в организации по поводу оплаты переработки, но мне ответили, что всё правильно начислено. Хотя по закону первые два часа 1,5 размера и последующие в двойном. С учётом данных по закону мне недоплатили примерно 500 т.р. И таких как я много.

ОЧЕЛОВ, Краснодар.

Обязанность работодателя по выплате в полном размере причитающейся работникам заработной платы установлена абзацем седьмым статьи 2 и абзацем седьмым части второй статьи 22 Трудового кодекса РФ. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ).

Часть седьмая статьи 99 ТК РФ обязывает работодателя обеспечить точный учёт продолжительности сверхурочной работы каждого работника. Важно, что проверку соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводит непосредственно профсоюз, членом которого является работник. В сложившейся ситуации вы, как член профсоюза, вправе обратиться в первичную профсоюзную организацию либо в вышестоящую организацию отраслевого профсоюза в целях правовой оценки действий работодателя и защиты ваших трудовых прав.



Ответы подготовлены специалистами Правового департамента Аппарата ФНПР.

ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

Госдума РФ недавно приняла в первом чтении правительственный законопроект о платформенной экономике. Он направлен на регулирование отношений между участниками использования цифровых платформ — заказчиками товаров и услуг, операторами платформ и их «партнёрами» (фактически исполнителями работ, посредниками между заказчиками и операторами).



РАБОТНИКОВ on-line платформ — ПОД ЗАЩИТУ!

Основное внимание депутатов при обсуждении законопроекта было направлено на вопросы антимонопольного законодательства, налогообложения и защиты прав потребителей.

Так, усилить социальную защиту работников цифровых платформ призвала заместитель секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Маргарита Усова, выступая на пленарном заседании «Единый рынок труда: вызовы и перспективы» Евразийского экономического форума в Минске.

«В рамках СНГ идёт работа над проектом модельного закона «О платформенной занятости», в которой активно участвует ВКП. Мы отстаиваем положения, которые защищают права и интересы работников, занятых посредством платформ», — подчеркнула профлидер.

В документ включены предложения Всеобщей конфедерации профсоюзов, в которую входит ФНПР, включая защиту прав работников платформ, запрет на гражданско-правовые договоры в опасных видах деятельности, механизмы

коллективной защиты и социальности. Особое внимание уделено разрешению трудовых споров и регулированию занятости иностранных граждан и т.п.

Также Усова подчеркнула «целесообразность сближения мер регулирования нестандартных форм занятости и платформенной занятости, обмена инициативами по законодательному регулированию этих вопросов». По её мнению, это необходимо при формировании единого рынка труда СНГ.

ФНПР и ранее неоднократно настаивала на том, что отношения цифровой платформы и исполнителей работ по факту носят характер трудовых, что должно быть отражено в законодательстве. Предпринимательское сообщество также встретило законопроект волной критики.

ПРОФ•ЛИКБЕЗ

С начала 2025 года Отделение Социального фонда России по Краснодарскому краю оплатило 743 тысячи листов по временной нетрудоспособности. На эти цели было направлено 8,5 миллиарда рублей.

ЦИФРОВОЙ БОЛЬНИЧНЫЙ

Как известно, переход на электронные листки в России произошёл в 2022 году. Благодаря этому взаимодействие между пациентами, врачами и работодателями стало значительно проще и быстрее.

Организациям направляется информация о больничных листах в цифровом виде, а работники в свою очередь получают выплаты по нетрудоспособности без обращений и подачи каких-либо документов.

Напомним, что первые три дня болезни работодатель оплачивает из собственных средств, а последующие дни — Отделение Социального фонда по краю. После того, как медорганизация закрывает больничный, а в Отделение СФР по краю приходят необходимые сведения, пособие назначается в течение 10 дней и перечисляется гражданам на банковскую карту, банковский счёт или через Почту России.

Обращаем внимание, что размер выплат зависит от страхового стажа и среднего заработка работника за два предыдущих года:

- при стаже меньше 5 лет — 60% среднего заработка;
- от 5 до 8 лет — 80%;
- больше 8 лет — 100%.

Информация о статусе листка нетрудоспособности доступна в личном кабинете на портале Госуслуг.

ЕСЛИ ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ, то можно обратиться в единый контакт-центр (ЕКЦ): 8(800)100-00-01 (звонок бесплатный). Региональные операторы ЕКЦ работают с понедельника по четверг с 8:00 до 17:00 часов, в пятницу — с 8:00 до 16:00 часов.

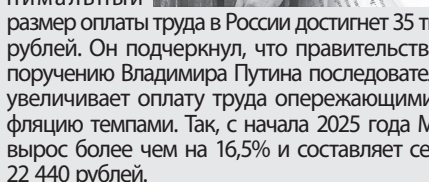


В РОСТ — ДВАЖДЫ В ГОД

С 2026 года страховые пенсии россиян будут повышаться два раза в год. Об этом заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин. Он уточнил механизм будущих повышений: с февраля пенсии будут индексироваться по инфляции прошлого года, а с апреля — с учётом роста доходов Социального фонда.

Премьер напомнил и о мерах поддержки пенсионеров в текущем году: с 1 января страховые пенсии были повышены на 7,3%, а затем дополнительно проиндексированы по уровню инфляции (9,5%) по поручению Президента РФ. Также возобновлена индексация пенсий для работающих граждан. Эти шаги в том числе направлены на достижение национальной цели развития, утверждённой главой государства: снижение уровня бедности ниже 7% к 2030 году. Также для этой цели совершенствуются системы социаль-

ты граждан, идёт развитие рынка труда и содействие занятости. Отдельно премьер-министр сообщил, что к 2030 году минимальный размер оплаты труда в России достигнет 35 тысяч рублей. Он подчеркнул, что правительство по поручению Владимира Путина последовательно увеличивает оплату труда опережающими инфляцией темпами. Так, с начала 2025 года МРОТ вырос более чем на 16,5% и составляет сейчас 22 440 рублей.



ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ: УСИЛИТЬ ОХРАНУ ТРУДА!

В ФОКУСЕ

Выездное заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России состоялось недавно на площадке АО «АВТОВАЗ» (Тольятти, Самарская область). Одним из ключевых вопросов стала выработка мер повышения эффективности работы по охране труда.

В последнее время появилась тревожащая тенденция — рост производственного травматизма. С докладом об итогах деятельности Технической инспекции труда профсоюзов за 2024 год выступил зампреда Федерации ФНПР Давид Кришталев.

Согласно данным Роструда, за пять лет общее количество несчастных случаев на производстве увеличилось на 15,5%, достигнув 5974 случаев, а число погибших работников составило 1679 человек. Так как далеко не все несчастные случаи на производстве попадают в статистику Роструда и СФР, то особую озабоченность профсоюзов вызывает резкий рост выявленных скрытых несчастных случаев (до 1608 в 2024 году) и 3361 случай смерти работников на рабочих местах от заболеваний. ФНПР связывает

эту ситуацию с ослаблением государственного надзора в сфере труда, выразившемся в переводе профилактических визитов в онлайн-формат и сокращении штатов инспекции.

Соответствующие обращения направлены председателю Правительства РФ и Генеральному прокурору РФ. В этих условиях Техническая инспекция труда профсоюзов, численность которой выросла до 655 человек, стала ключевым инструментом защиты прав работников на безопасные условия труда. Инспекторами проведено около 15 тысяч самостоятельных проверок, выявлено свыше 52 тысяч нарушений, преимущественно в обеспечении средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовых условиях и обучении по охране труда. В случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников по требованию инспекторов были приостанов-

лено 616 работ и эксплуатация оборудования.

Исполком ФНПР, отмечая усиление организационной структуры и методической поддержки Технической инспекции, формирование её Совета и внедрение цифровой отчётности, принял ряд решений для повышения эффективности работы по охране труда.

Прежде всего, членским организациям ФНПР поручено обеспечить своевременную сдачу отчётов по форме 19-ТИ через личные кабинеты на сайте ФНПР, усилить мотивацию профактива для избрания уполномоченными по охране труда и организовать обучение техинспекторов по расследованию несчастных случаев.

А, в свою очередь, Технической инспекции труда предписано продолжить развитие цифровых сервисов и методической поддержки инспекторов

совместно с профильными институтами. Полная информация о работе Технической инспекции, включая анализ условий труда, травматизма и судебной практики, будет размещена на официальном сайте ФНПР для всеобщего доступа.

Кстати, рост скрытых несчастных случаев и умерших на рабочих местах от сердечно-сосудистых заболеваний происходит на фоне требований экономического блока правительства по увеличению разрешённого объёма сверхурочной занятости.

Дело и в том, что часто нарушают практику теневой труд и не уплачивают страховые взносы «на травматизм». Другие считают, что проще выплатить пострадавшему неофициальную компенсацию, чем официально расследовать инцидент. В итоге страдает работник. Этому надо положить конец.

Достигнуто временное согласие

ФИНЛЯНДИЯ

Запланированные на середину июля забастовки в финской авиационной отрасли отменены. Об этом сообщило государственное учреждение — Офис национального посредника Финляндии. Профсоюз работников авиационной сферы IAU и ассоциация работодателей Palta достигли временного соглашения после шести месяцев переговоров. Авиакомпания Finnair планирует вернуться к обычному расписанию в ближайшие дни, сообщает РБК.



Главным камнем преткновения оставалась компенсация потерь зарплат, связанных с ограничениями, введенными во время пандемии. Профсоюз добивается компенсации, в то время как работодатели ссылаются на предыдущие договорённости. Новое соглашение, которое будет действовать полтора года, предусматривает повышение зарплат на уровне других отраслей, но не решает вопрос компенсации. Для дальнейшего обсуждения создана специальная рабочая группа.

Хотя забастовки отменены, основной конфликт остается нерешённым. Председатель IAU Юхани Хаапалаасари назвал достигнутое соглашение компромиссом, который, хотя и приемлем, не является идеальным. Работодатели, в свою очередь, хотят расширить коллективный договор, что вызывает опасения у профсоюза.

За время конфликта было отменено более 1200 рейсов, пострадали около 100 000 пассажиров. Эксперты отмечают инновационную тактику профсоюза — короткие, частые забастовки, позволившие минимизировать потери сотрудников и оказать сильное давление на работодателей.

Так Finnair отменил около 80 рейсов 4 июля из-за забастовки наземного персонала аэропорта Хельсинки. Эта забастовка стала второй из семи запланированных забастовок в этом месяце. Первая прошла 2 июля, из-за чего было отменено около 100 рейсов. Ранее IAU также объявлял о дополнительных датах забастовки 7, 16, 18, 21 и 23 июля.

США-ЕВРОПА

Новая волна сокращений

Корпорация Microsoft объявила о второй волне сокращений штата в этом году в размере 9 тысяч сотрудников. Как заявил представитель компании, эти изменения «необходимы для наилучшего позиционирования компании на рынке». Это объявление последовало почти сразу за первой волной увольнений в мае 2025 года, затронувшей не менее 6000 сотрудников, и последующим сокращением еще 300 человек в июне.



Bloomberg сообщает, что сокращения затронули игровое подразделение Xbox, сотрудники которого были уведомлены об увольнении в июле. В стоковом подразделении King (разработчик Candy Crush) уволят около 10% сотрудников — примерно 200 человек. Сокращения также затронули

другие европейские офисы, а американские подразделения должны получить уведомления позже в тот же день.

Сокращения в Xbox стали уже четвёртыми за последние 18 месяцев и происходят на фоне покупки Activision Blizzard за \$69 млрд в октябре 2023 года. В прошлом году Microsoft уже уволила почти 2000 сотрудников игрового подразделения, включая работников Xbox и Activision Blizzard, и закрыла три студии ZeniMax.

Общая численность сотрудников Microsoft в 2024 году составляла около 228 000 человек, около 55% из которых работали в США. Сокращения происходят на фоне общего спада в игровой индустрии, где в 2024 году, по оценкам, работу потеряли около 11% разработчиков.

ГЕРМАНИЯ

Тенденция на увольнения

С начала 2025 года немецкие предприятия уже уволили 37,7 тысячи сотрудников — это самые высокие цифры после коронакризиса 2020 года. Основной удар пришелся на промышленный сектор, включая автогигантов Porsche и Audi, а также затронул логистику, торговлю и финансовую сферу.



Тенденция длится уже третий год, и все усиливается. Если в первой половине 2022 года немецкие предприятия планировали уволить около 96 тыс. сотрудников, то к 2025 году это число выросло

до 37,7 тыс. Лишь в 2020 году компании заявляли о рекордных сокращениях в размере 48,1 тыс. работников за полгода.

В основном увольнения касаются работников компаний из промышленного сектора — 28 компаний уволили 20,7 тысячи человек. Из них девять компаний связаны с автомобильной отраслью. Две компании из сферы логистики уволили 8,2 тысячи сотрудников, девять фирм из торговой отрасли — 4,5 тысячи, а один банк — 3,3 тысячи. Сокращения в сфере здравоохранения, электроэнергетики, строительства и СМИ затронули около одной тысячи человек.



Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет

с днём рождения: **ШИРОКОПОЯСА** **Анатолия Даниловича** — ветерана профобъединения, председателя Краснодарского краевого совета профсоюзов (1986-1999гг.).

МАРИНУ НИКОЛАЕВУ — председателя крайкома профсоюза «Всероссийский Электропрофсоюз».

САДОМОВУ **Наталью Владимировну** — председателя крайкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, **ШАБУНИНА** **Геннадия Дмитриевича** — председателя крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения (К поздравлению присоединяется крайком профсоюза работников жизнеобеспечения).

ЧУБАРИН **Людмила Леонидовну** — председателя крайкома профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, **ДАНИЛЕНКО** **Сергея Николаевича** — председателя крайкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, **БЕЛОЦЕРКОВСКУЮ** **Ирину Михайловну** — гендиректора ПЧЛОУ «Санаторий «Кавказ».

ЧУГУНОВУ **Валерию Александровну** — главного специалиста-юриста отдела по вопросам профмужества краевого профобъединения, **АВЕРЧЕНКО** **Валентину Васильевну** — ветерана профобъединения, **ЕВДОКИМОВУ** **Викторию Дмитриевну** — председателя координационного совета организаций профсоюзов Краснодарского района, **БАСТРАКОВУ** **Светлану Станиславовну** — председателя координационного совета организаций профсоюзов Туапсинского района, **БЕЛОВУ** **Ирину Александровну** — и.о. председателя координационного совета Шербиновского района,

КЛОЧКОВУ **Людмилу Викторовну** — председателя координационного совета Выселковского района, **ЛУКЬЯНЕНКО** **Ольгу Викторовну** — уборщицу АХО краевого профобъединения, **ЧЕРЕПАНОВУ** **Светлану Николаевну** — председателя координационного совета организаций профсоюзов Отраденского района, **ВОРОНИК** **Наталью Анатольевну** — председателя координационного совета организаций профсоюзов Ленинградского района.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем **ГРЯЗНОВУ** **Людмилу Александровну** — председателя Гулькевичского райкома профсоюза; с днём рождения: **ВОСКРЕСЕНСКУЮ** **Наталью Станиславовну** — председателя ППО Краснодарского музыкального колледжа им.Н.А.Римского-Корсакова, **ВОЛКОВУ** **Оксану Геннадьевну** — председателя ППО КГИАМЗ им.Е.Д.Фелицына.

КОРОТЕНКО **Ольгу Евгеньевну** — председателя ППО Детской школы искусств №13 г.Краснодара, **КИЩЕНКО** **Ольгу Степановну** — председателя Туапсинского райкома профсоюза, **КРАВЦОВУ** **Ирину Сергеевну** — председателя Красноармейского райкома профсоюза, **САВЕЛЬЕВУ** **Светлану Николаевну** — председателя ППО ЦКД ПВО г.Краснодара.

СКОПИНЦЕВУ **Марию Константиновну** — председателя ППО студентов Краснодарского художественного училища, **СЫНКОВУ** **Ирину Владимировну** — директора Кубанькино, **ТАЛОСТАН** **Тамби Лоренс** — председателя ППО студентов КГУФХСТ, **ШТЕФАН** **Карину Владимировну** — председателя ППО управления культуры г.Краснодара.

Крайком профсоюза работников государственного и общественного обслуживания РФ от всего сердца поздравляет с днём рождения **МАНИНУ** **Маргариту Николаевну** — председателя Приморско-Ахтарской РТО ПРГУ РФ.

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет с юбилеем: **ВОРОНЦОВА** **Вячеслава Сергеевича** — исполнительного директора ООО «Армавирортранс».

ДРОБОТА **Валерия Евгеньевича** — гендиректора МУП ВКХ «Водоканал» г.Краснодара, **БОРЗУНОВА** **Гаврилу Владимировича** — гендиректора ГУП КК «Северо-восточная водная управляющая компания «Курганинск» групповой водопровод».

БУРКОВУ **Нину Алексеевну** — председателя ППО, ООО «Ейский информационный расчетный центр», **ЗУБАРЕВА** **Дмитрия Сергеевича** — председателя ППО ООО «Тепловик» г.Анапы; с днём рождения: **ШВЕЛЕВУ** **Наталью Алексеевну** — председателя ППО МУП «ЖКХ г.Анапы».

КОЗЫРЕВУ **Жанну Ивановну** — председателя ППО ООО «Жилкомфорт» ООО «Жилкомфорт» ст.Петровской Славянского района, **ВОДОПЬЯНОВА** **Виктора Николаевича** — главного технического инспектора труда крайкома профсоюза, **САВЧЕНКО** **Алексея Геннадьевича** — директора ОАО «Теплоэнерг» г.Анапы, **ГАКАМЕ** **Сусанну Славиковну** — председателя ППО ООО «РЭП №14» г.Краснодара, **ТУТАЕВА** **Геннадия Викторовича** — водителя автомобиля крайкома профсоюза,

ПЕТРЕНКО **Сергея Михайловича** — председателя ППО ООО «Коммунальные», **МАРТИНОВА** **Евгения Евгеньевича** — председателя ППО МУП «Ритуальные услуги» г.Краснодара, **МЯКИНЬКОГО** **Андрея Александровича** — председателя ППО Обособленного подразделения Полигон-Филиал АО «Крайжилкомресурс» «Белореченский», **ТУРЕЦКОГО** **Вячеслава Александровича** — председателя ППО МУП «Белоглинский водоканал».

Утерянный студенческий билет, выданный КТУ ФК СТ Гуманитарный колледж на имя АЛЕКСАНДРОВИЧА Виталина Максимовича считать недействительным.



В долгосрок — выгодно!

Поправки в налоговый кодекс вводят налоговые преференции. Так, взносы работодателей будут учитываться как расходы при налогообложении прибыли. Это позволит значительно снизить налоговую нагрузку на организации и сделать участие в программе более привлекательным. Кроме того, планируется ограничение обложения страховыми взносами сберегательных вкладов.

С 1 января 2024 года в России действует программа долгосрочных сбережений, которая поможет россиянам накопить капитал при поддержке государства. В связи с этим Госдума рассмотрела законопроект, направленный на мотивацию работодателей участвовать в создании средств по данной программе, а также стимулирование граждан заключать договоры долгосрочного страхования жизни.

«Что касается налогообложения доходов от выплат по договорам долгосрочных сбережений, ставка НДФЛ будет составлять 13% или 15%, в зависимости от суммы налоговой базы. Данная мера обеспечит дополнительную защиту интересов вкладчиков и сделает программу более выгодной для населения.

Законопроект также предусматривает возможность по-

лучения налогового вычета на сумму уплаченных страховых взносов по договорам добровольного страхования жизни. Более того, выплаты по таким договорам будут освобождены от налогообложения до 30 миллионов рублей при соблюдении определенных условий законодательства.

Эти меры помогут увеличить доступность страховки для широкой аудитории и укрепят

доверие граждан к системе защиты их финансовых интересов. Таким образом, изменения в налоговом кодексе предоставят работникам новые возможности для накопления капитала, а также создадут дополнительные стимулы для работодателей активно поддерживать своих сотрудников в этом процессе», — рассказала «КТ» лидер профсоюза Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

ПРОФ ПРАЗДНИКИ

Без статистики нет развития!

Президиум краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственного обслуживания РФ поздравляет гражданских служащих и работников Управления Федеральной службы государственной статистики по краю и Республике Адыгея

с профессиональным праздником — Днём образования Кубанского областного статистического комитета!

Статистика имеет особое значение в современных условиях. Без сбора и анализа численных данных невозможно развитие и маленького населенного пункта, и большого города, края, России. На основе полученных данных принимаются важные решения не только в сфере экономики, но и в области образования, медицины, социальности населения.

Работники Краснодарстата с уверенностью, высоким профессионализмом и новаторским отношением к порученному делу решают поставленные задачи по информационному сбору и обработке первичных статистических и административных данных для формирования и предоставления официальной информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в нашем регионе и Республике Адыгея.

Желаем вам крепкого здоровья, семейного и финансового благополучия, стабильности и сплоченности в коллективах, совершенствования профессионального мастерства и дальнейшей плодотворной работы для развития и укрепления статистики Кубани и Республики Адыгея!

Е.КОРНИЛОВА,
Председатель краевого профсоюза.

ВРЕМЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

В Горячем Ключе, как и по всей стране, прошёл федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей 2025». Сотни жителей и гостей города разного возраста посетили данное мероприятие.



На ярмарке свои вакансии предложили более 20 работодателей. Среди них предприятия по производству безалкогольных напитков, образовательные учреждения, санатории, больницы, войсковые части, служба судебных приставов, линейный отдел полиции, дистанция пути и другие. Важно, что в ходе мероприятия соискатели напрямую могли пройти собеседование с работодателем и получить необходимые консультации.

В событиях ярмарки также приняли участие и местные профсоюзы. Так, к примеру, председатель координационного совета организаций профсоюзов в Горячем Ключе Елена Девяткина активно проявила себя в заседании женского клуба «СВОЯ семья, СВОЯ карьера». В частности профлидер выступила на тему «Я — женщина, я — всё могу». Речь шла о женщинах города-курорта, обладающих уникальными способностями совмещать карьеру, семью и заботу о себе. Кстати, особым гостем клуба стала опытный женский доктор, заведующая женской



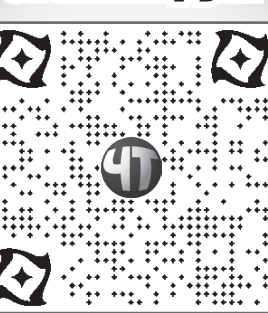
консультацией Ольга Куриленко. Она поделилась знаниями о женском здоровье и дала полезные рекомендации. Елена Девяткина также приняла участие в профориентационной встрече с подростками «Есть такая профессия — Родине защищать», организованной Центром занятости с целью формирования у школьников активной гражданской позиции и любви к Родине. Подростки познакомились с выпускником кадетского президентского корпуса, сыном участника СВО Егором Максимчуком и ветераном

боевых действий Владиславом Островским.

В целом отметим, что эта ярмарка не только эффективный инструмент работодателей для найма необходимых работников как в своём регионе, так и за его пределами, но и возможность для соискателей пообщаться сразу с несколькими работодателями, сравнить условия труда, узнать о новых профессиях и мерах поддержки, пройти профориентацию, познакомиться с образовательными программами. А для профсоюзов такие мероприятия — ещё один повод заявить о себе и рассказать о своей деятельности на благо человека труда.

Т.КРЕЧЕТ.

Отсканируй!



Прочитай!



В БУДУЩЕЕ С НАДЕЖДОЙ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Моспаненко отметила, что прошедшее пятилетие было временем серьёзных вызовов для агропромышленного комплекса России и Кубани. Профсоюз в регионе стремился обеспечить стабильность в трудовых коллективах, добиваясь сохранения и повышения жизненного уровня трудящихся и их семей, своевременности оплаты труда, боролся за увели-

чение реальной заработной платы работников, за безопасные условия труда и достойные рабочие места. Также он выступал за повышение эффективности коллективного договорного регулирования социально-трудовых отношений.

В отчётный период крайком профсоюза вместе с профактивом использовал в работе такие эффективные формы профдеятельности, как оказание материальной

На конференции также были обсуждены и приняты Основные направления деятельности краевой профорганизации на 2026-2030 годы. Делегаты и гости форума отметили необходимость усиления мотивации профсоюзного членства, привлечения молодежи в профсоюзные ряды, неотложности формирования кадрового резерва и укрепления исполнительской дисциплины.

Делегаты конференции после довольно горячего обсуждения итогов деятельности приступили к выборным процедурам в состав руководящих органов краевой профорганизации. В результате председателем регионального профсоюза работников АПК РФ большинством голосов делегаты вновь избрали Марину Моспаненко. А её заместителем начала стала лидер первички Северо-Кавказского федерального научного центра садоводства, виноградарства и виноделия, председатель молодежного совета краевого профсоюза Наталья Дрофичева.

М.ГУРЬЕВ.

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

1 августа

★105 лет со дня проведения 1-го Кубано-Черноморского съезда Российского коммунистического союза молодёжи (РКСМ) (1920). День рождения Кубанского комсомола
★75 лет со дня рождения Мерсоловой Тамары Пантелеены (1950), кавалера ордена «Знак Почёта». Проживает в пос.Вимовец Усть-Лабинского района

2 августа

★День Воздушно-десантных войск — памятный день в Вооружённых Силах РФ. 95 лет назад, 2 августа 1930г., во время опытно-показательных учений впервые в военной истории в тыл успешного противника был выброшен парашютный десант в составе 12 человек
★День казачьей воинской доблести. Отмечается в честь боёв 17-го казачьего кавалерийского корпуса с немецко-фашистскими войсками на рубеже Кущёвская — Шкуринская — Каневская в августе 1942г.

★120 лет со дня рождения Сянова Ильи Яковлевича (1905-1988), Героя Советского Союза, участника Великой Отечественной войны, участника штурма рейхстага и вооружения на его куполе Знамени Победы. Жил и работал в г.Краснод. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», орденами Красного Знамени, Отечественной войны 1-й и 2-й ст., медалями «За отвагу», «За взятие Берлина», «За освоение целинных земель», «За доблестный труд» и другими, в том числе иностранных наград. В г.Краснод. именован Героя названы средняя школа №14 и улица. Имя Сянова носит Семёновская средняя школа №33 Алульского района Костанайской области, улица в г.Костанай (Казахстан)

★105 лет со дня рождения Кондратьевой Натальи Никитичны (1920-2000), Героя Соцтруда, заслуженного работника сельского хозяйства Краснодарского края. Уроженка ст-цы Владимирской Лабинского района. Жила и работала в пос.Красное Поле Курганского района и ст-це Курганной (с 1961г. — город). Награждена орденом Ленина и золотой медалью «Серп и Молот», медалью «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина

★85 лет со дня рождения Абашкиной Любови Викторовны (1940). Награждена орденом Ленина, медалью «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина, бронзовой медалью ВДНХ СССР. Проживает на хут.Новонекрасовском Приморско-Ахтарского района

★70 лет со дня рождения Долова Ильи Евгеньевича (1955), участника войны в Афганистане. Награждён орденами Красной Звезды, «За службу Родине в Вооружённых Силах СССР», 3-й ст., медалями «За боевые заслуги», «За отличие в охране государственной границы СССР». Проживает в ст-це Выселки

3 августа

★День железнодорожника. Первый профессиональный праздник в России, учреждённый в 1896г., до 1917г. отмечался ежегодно. Традиция его проведения была возобновлена в 1936г.

★115 лет со дня рождения Попова Василия Александровича (1910-1992), заслуженного работника культуры РСФСР, лауреата премии Краснодарского крайкома ВЛКСМ в области литературы и искусства им.Н.Островского, советского писателя, члена Союза писателей СССР, участника ВОВ. Награждён орденом Красной Звезды, медалями «За оборону Москвы», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.», Уроженец ст-цы Тамань, жил и работал в Краснодаре. Автор произведений: «Ась», «Замок железного рыцаря», «Зрелость», «Сиреневый остров», «Республика Десяти звёзд», «Они приближали рассвет», «Повести об отважных», «Сыновья идут дальше», «Волчье логово» и др.

4 августа

★150 лет со дня рождения Соколова Сергея Юрьевича (1875-1964), заслуженного врача РСФСР, отличника здравоохранения, советского бактериолога-малариолога. Инициатор создания противомаларийных станций на Черноморском побережье — в Анапе, Геленджике, Туапсе, Сочи. В 1923г. возглавлял Социальную противомаларийную станцию, а в 1956-ом полностью ликвидировал малярию на Черноморском побережье Кавказа. Награждён орденами Ленина, Трудового Красного Знамени, медалями «За оборону Кавказа», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». В г.Краснод. его именем названа улица, установлены его бюст и мемориальная доска

★105 лет со дня рождения Грицака Николая Ивановича (1920-1996), полного кавалера ордена Славы, участника ВОВ. Уроженец ст-цы Тамань Темрюкского района. В Темрюке на аллее Славы установлен бюст Героя

5 августа

★110 лет со дня рождения Михайличенко Павла Арестьяновича (1915-1944), Героя Советского Союза (посмертно), майора, комбата, уроженца Ейска. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда» (посмертно), орденами Красного Знамени, Александра Невского. В родном городе именем Героя названа средняя школа №5, установлена памятная доска

★110 лет со времени присвоения с.Геленджик статуса города (1915). Указ императора Николая II

★100 лет со дня рождения Баши Виталия Михайловича (1925-2021), участника ВОВ, участника обороны Пашковской переправы в августе 1942г., почётного гражданина Краснодара, где жил и работал. Награждён орденом Отечественной войны 2-й ст., медалями «За оборону Кавказа», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», Жукова, знаком «Отличник Министерства автомобильного транспорта»

★Годовщина со дня проведения в Москве первого артиллерийского салюта в ознаменование освобождения городов Орёл и Белгород (1943)

★70 лет со дня рождения Багияна Лёвы Арамовича (1955), почётного строителя России, заслуженного строителя Краснодарского края, почётного гражданина города-курорта Анапы, где и проживает. Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й ст., медалями «За выдающийся вклад в развитие Краснодарского края» 2-й и 3-й ст., «За выдающийся вклад в развитие г.К.Анапа»

5-15 августа

★205 лет со времени пребывания Александра Пушкина на Кубани (1820). 5 августа, выехав из Пятигорска, Пушкин вместе с семьёй Раевских проследовал через ст-цу Прочноокопскую, далее по так называемому правому флангу Кавказской линии через Царицынский редут, ст-цы Темизбекскую и Кавказскую. 10 августа Пушкин и Раевские, миновав почтовые станции Казанская, Тифлисская, Ладжская, Усть-Лабинская, прибыли в Екатеринодар. Далее они проследовали через станции Мышастовка, Каракубан, Кыпль, Калаузы, Курай, Темрюк, Пересыпь и Сенная. 12 августа они были в Тамани, где задержались в 3 суток. 15 августа отбыли в Крым

6 августа

★Всемирный день борьбы за запрещение ядерного оружия. 80 лет назад, 6 августа 1945г., во время Второй мировой войны американская авиация подвергла бомбардировке японский город Хиросиму, впервые в истории применив атомное оружие против мирного населения. 9 августа 1945г. американской авиацией была сброшена вторая атомная бомба на Нагасаки. В результате атак мгновенно погибли от 70 до 80 тыс. человек в Хиросиме и около 40 тыс. человек в Нагасаки. К концу 1945-го общее число погибших, в т.ч. от последствий радиоактивного облучения, составило от 90 до 166 тыс. человек в Хиросиме и от 70 до 80 тыс. человек в Нагасаки
★День кубанского футбола.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

Более 518 тысяч

семей в России получили единовременное пособие при рождении ребёнка с января этого года.



Получить выплату могут не только мамы, но и папы. Базовая сумма пособия составляет 26 900 рублей.

Также же выплата полагается семьям, усыновившим ребёнка. С начала года пособие было выплачено почти на 16 тысяч усыновлённых детей. Особое внимание уделяется поддержке семей, взявших на воспитание детей, которые находились в сложных ситуациях. Если в семью принят ребёнок старше 7 лет или с инвалидностью, выплата увеличивается до 205 900 рублей. Такую же повышенную сумму пособия получают семьи, усыновившие сразу нескольких детей, являющихся братьями или сёстрами.

Единовременное пособие при рождении ребёнка положено всем, независимо от семейного положения или уровня дохода. Выплату получает только один из родителей ребёнка по месту работы. Если мать и отец не трудоустроены, можно подать заявление на «госуслугах» или лично в отделении СФР или МФЦ в течение 6 месяцев со дня рождения малыша.

СОЦИАЛЬНАЯ АРИФМЕТИКА

«Цена» счастья всё выше

Сервис SuperJob опубликовал результаты десятилетнего исследования о том, сколько денег россиянам нужно для счастья. За прошедшие 10 лет необходимая сумма выросла на 47%, достигнув в среднем 257 тысяч рублей в месяц. В свою очередь это на 3% больше, чем в сентябре 2024 года.

Исследование показало, что женщины оценивают «стоимость счастья» скромнее мужчин (235 тыс. против 280 тыс. рублей). Запросы также растут с возрастом: молодёжь до 24 лет указывает сумму в 192 тыс. рублей, а россияне старше 45 лет — 272 тыс. рублей.

Разница в доходах также влияет на оценку: тем, кто зарабатывает менее 50 тыс. рублей, достаточно 200 тыс. для счастья, а тем, кто получает более 100 тыс. рублей — 300 тыс. Выпускники вузов оценивают стоимость счастья в 287 тыс. рублей, в то время как выпускники средних профессиональных учебных заведений — в 221 тыс. рублей.

Москва традиционно лидирует по уровню запросов (290 тыс. рублей), за ней следуют Владивосток и Санкт-Петербург. Самые скромные оценки стоимости счастья зафиксированы в Кирове, Ульяновске, Липецке и Ижевске. Наиболее значительный рост показателей наблюдается в Санкт-Петербурге, Рязани и Кемерово (+10% к сентябрю 2024 года).



ГВАРДИЯ МОЛОДЫХ



На днях ветеран профдвижения, труженик тыла Валентина Аверченко отпраздновала 92-й день рождения. В профсоюзах Кубани она проработала с 1973 по 1988 годы, и часто её грудь украшала дорогая сердцу медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.»

Ведь совсем девочкой с первых дней войны она помогала родному колхозу, а с весны 1944-го уже официально там трудилась. Сортировала зерно на току, работала на прицепе на конных тракторах, пасла овец... А в 2005 году, будучи уже на пенсии, Валентина Васильевна издала книгу памяти «Вечно живые», в которой вспоминала годы страшной войны, своих односельчан, воевавших и кующих победу в тылу.

В краевом профобъединении Аверченко занималась вопросами учреждений культуры профсоюзов Кубани. Инициативы, деловитости и исполнительности ей было не занимать, как, собственно, и сегодня. Бодрая и подтянутая с радостью встретила Валентина Васильевна профсоюзный десант, приехавший поздравить её с праздничным днём. «КТ» желает своему преданному подписчику здоровья, сил, крепости духа, счастливых и радостных дней.