



Уважаемые строители, проектировщики, инженеры, рабочие и ветераны отрасли! Поздравляем вас с профессиональным праздником — Днём строителя!

В этом году мы отмечаем особенную дату — 70 лет со дня официального учреждения этого праздника, который объединяет всех, кто причастен к благодарному делу создания будущего своими руками.

Строитель — не просто профессия. Это — призвание, способ вносить в жизнь людей уют, безопасность и комфорт. Именно вы закладываете основу для роста городов, развития экономики и улучшения качества жизни. Каждый построенный дом, каждая новая школа или больница — результат вашего мастерства, ответственности и преданности делу.

Краснодарский край по праву считается одним из лидеров строительной отрасли в стране. По итогам 2024 года наш регион занял второе место в России по объёмам ввода жилья — более 6 миллионов квадратных метров, что составляет 7% от общего показателя по стране. В работе находились более 200 социальных объектов, из которых 116 уже завершены — это 15 школ, 22 детских сада, 18 спортивных и 38 медицинских учреждений, а также 23 объекта инженерной и иной инфраструктуры.

Все эти достижения стали возможны благодаря слаженной работе специалистов, поддержке госпрограмм и, конечно, вашему профессиональному мастерству.

Строительная отрасль остаётся ключевым двигателем экономики края, обеспечивая занятость, развитие смежных направлений и модернизацию городской среды. В рамках Стратегии социально-экономического развития края до 2030 года этой сфере отведено особое значение: она обеспечивает создание новых рабочих мест, развитие промышленности строительных материалов и импортозамещение. Предприятия региона ежегодно увеличивают выпуск качественной продукции, которая востребована не только внутри края, но и за его пределами.

Особую признательность выражаем ветеранам строительной отрасли — тем, кто своими руками возводил дома, прокладывал дороги, создавал инфраструктуру, на которой держится наша Кубань. Ваш опыт и преданность делу стали основой для нового поколения строителей, которое продолжает ваши лучшие традиции, осваивая современные технологии и подходы.

Уважаемые строители! Примите слова искренней благодарности за ваш нелёгкий, но такой важный труд. Ваша преданность профессии и ежедневные усилия становятся основой, на которой возводятся настоящее и формируется будущее края и всей страны.

И. ФЕДОСОВ.  
Руководитель департамента строительства  
Краснодарского края.

С. КРИВУШИЧЕВ.  
Председатель краевого профсоюза работников  
строительства и промстройматериалов.



### САМОЕ ГЛАВНОЕ



## РАЗВИТИЕ ОПРЕДЕЛЯЕТ СТРАТЕГИЮ

В самом разгаре период летних отпусков, но, несмотря на это, профсоюзы края работают с полной отдачей. Сначала помогают в битве за урожай, создавая безопасные условия труда, теперь подводят итоги и намечают планы развития в различных уголках Кубани. За два дня глава регионального профдвижения, депутат Госдумы Светлана Бессараб провела расширенные встречи с профактивом, представителями общественных организаций Ленинградского и Белореченского районов.

Вместе с руководством муниципальных органов власти обсуждали злободневные вопросы экономической ситуации в крае и конкретной территории.

Светлана Бессараб рассказала о результатах экономического развития Кубани за последние 10 лет, достигнутых успехах, комплексном решении экономических и социальных вопросов, совершенствовании социального партнёрства, а также о профсоюзных инициативах в сфере трудовых отношений, которые были поддержаны органами исполнительной и законодательной власти.

Актовый зал Детской музыкальной школы станицы Ленинградской собрал около 200 человек. В режиме свободной дискуссии говорили о произошедших изменениях в районе, который получил статус муниципального округа и новые возможности для привлечения инвестиций и финансирования социальных проектов.

«Каждый человек ощущает, в первую очередь, те изменения, которые происходят с ним, влияют на качество его жизни и уровень благосостояния. Так за последние десятилетия среднемесячная заработная плата в крае возросла более чем в 2,5 раза, на 22,9% увеличились реально располагаемые доходы населения.

«Каждый человек ощущает, в первую очередь, те изменения, которые происходят с ним, влияют на качество его жизни и уровень благосостояния. Так за последние десятилетия среднемесячная заработная плата в крае возросла более чем в 2,5 раза, на 22,9% увеличились реально располагаемые доходы населения.

Благодаря нацпроектам новые благоустроенные парки и скверы, объекты здравоохранения и спортивная инфраструктура появляются даже в небольших хуторах. На территории муниципалитета действуют двенадцать государственных программ и на их реализацию в 2025 году запланировано направить более 2,1 миллиарда рублей межбюджетных трансфертов за счёт средств краевого бюджета. Только за два последних года объём инвестиций в экономику округа достиг 3,1 млрд рублей.

В Белореченске речь шла о модернизации систем здравоохранения и образования, строительстве социальных объектов: школ, детских садов, больниц, перспективе развития промышленного кластера. О том, как со-

### Краснодарский край 2015-2024



### ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

- 7 августа**
- ★ 25 лет со дня принятия Закона Краснодарского края «О социальном партнёрстве» №310-КЗ (7 августа 2000г.)
- 8 августа**
- ★ 65 лет со дня рождения Шендрия Евгения Демьяновича (1960), Героя РФ, деятеля органов государственной безопасности СССР и РФ, почётного гражданина Тимашёвского района. Уроженец ст-цы Роговской Тимашёвского района. Депутат ЗСК 5-7-го созывов. Награждён медалью «Золотая Звезда», орденом Мужества, медалями Жукова, «За выдающийся вклад в развитие Краснодарского края» 1-й и 2-й ст. Его именем названа средняя школа №15 ст.Роговской. Проживает в Краснодаре
  - ★ 110 лет со дня рождения Романова Николая Егоровича (1915-1998), доктора медицинских наук, профессора, заслуженного врача РФ, заслуженного деятеля науки Краснодарского края, почётного гражданина Сочи — где жил и работал, участника ВОВ. С 1949 по 1955г. — главврач санатория «Кавказская Ривьера» в Сочи. В 1955-1962гг. — начальник управления курорта Сочи-Мацеста, председатель совета курорта. В 1962-1984гг. возглавлял Сочинский научно-исследовательский институт курортологии и физиотерапии. Автор более 200 научных работ и 9 монографий по курортологии и физиотерапии. Награждён двумя орденами Трудового Красного Знамени, орденами Отечественной войны 2-й ст., Красной Звезды и др.
- 9 августа**
- ★ Международный день коренных народов мира
  - ★ День физкультурника
  - ★ День начала обороны в Краснодаре Пашковской переправы на р.Кубани (1942). Этому событию военной истории Кубани посвящено стихотворение В.Бакалдина «На приречной рыжий полюс». В 2020г. на месте боя был открыт мемориальный комплекс (автор — скульптор В.П.Пчелин). 15 июля 2020г. решением ЗСК исторически сложившейся местности Краснодара «Пашковская переправа» было присвоено почётное звание Краснодарского края «Рубеж воинской доблести»
  - ★ 115 лет со дня рождения Буркова Пантелей Андреевича (1910-1998), полного кавалера ордена Славы, участника ВОВ. Жил и работал в Курганинске. Награждён также двумя орденами Отечественной войны 1-й ст., орденом Отечественной войны 2-й ст., медалями «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.», «За взятие Берлина», «За освобождение Праги», «За трудовое отличие» и др.
  - ★ День начала оккупации города Краснодара (1942). Полностью город был оккупирован 12 августа 1942г.



За время оккупации было убито, казнено и умерщвлено в душевках более 13 тыс. краснодарцев

- 10 августа**
- ★ День строителя — профессиональный праздник работников строительного комплекса РФ
  - ★ День города Горячий Ключ
- 11 августа**
- ★ 110 лет со дня рождения Астафурова Константина Алексеевича (1915-1997), полного кавалера ордена Славы, участника ВОВ, радиста. Жил и работал в Крымске. Награждён также орденом Отечественной войны 1-й ст., медалями «За отвагу», «За оборону Кавказа», «За взятие Берлина» и др. В Крымске именем Героя назван Центр развития детей и юношества, установлена мемориальная доска
- 12 августа**
- ★ Международный день молодёжи. Решение Генассамблеи ООН от 17 декабря 1999г. Учреждён по предложению Всемирной конференции министров по делам молодёжи, состоявшейся в Лиссабоне (Португалия) 8-12 августа 1998г.
  - ★ 125 лет со дня рождения Ставского Владимира Пе-

тровича (1900-1943), писателя, военного корреспондента, редактора, литературного функционера, участника ВОВ. В 1928-1929гг. принимал участие в хлебозаготовительных работах в кубанских станциях. С 1924г. занимался журналистской. С 1932г. Ставский участвовал в организации Союза писателей СССР, с 1936-го — генеральным секретарём Союза писателей СССР. В 1937-1941гг. — л. редактор журнала «Новый мир». В 1939г. в качестве военного корреспондента В.П.Ставский участвовал в боях на р.Халхин-Гол (Монголия) и на советско-финляндской войне. С 29 июня 1941г. был специальным военным корреспондентом газеты «Правда». Убит в бою 14 ноября 1943г. Автор очерков: «Станица», «Разбег», «На гребне», посвящённых периоду коллективизации на Кубани, пьесы «Война». Награждён двумя орденами Красного Знамени и др. В ст-це Васьюринской именем Ставского названа улица, установлен мемориальный знак. Имя писателя также носят улицы в Пензе и Великих Луках. В 1967г. Краснодарская краевая организация Союза журналистов СССР учредила краевую премию имени Ставского за лучшее журналистское произведение года

(Окончание на 4-й стр.)

## ЮБИЛЕЙНАЯ ДАТА СОЦПАРТНЁРСТВА

### 25 лет ВО ИМЯ ТРУЖЕНИКОВ КУБАНИ — РАБОЧИЕ МЕСТА, ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ!

Социальное партнёрство — важнейшее направление, на котором базируются трудовые отношения и строится взаимодействие органов исполнительной и законодательной власти края, работодателей и профсоюзов. Сегодня исполняется четверть века закону «О социальном партнёрстве в Краснодарском крае». Поэтому газета «Человек труда» к юбилейной дате решила представить слово трём сторонам общего диалога и спросить, что удалось сделать в рамках данного закона и как он помог в реализации работы каждой из сторон.

Светлана БЕССАРАБ:

### «Социальное партнёрство — залог стабильности региона»

За более чем 75-летний период деятельности краевого профбюро менялись обстоятельства, социально-экономические формации, но с самых первых шагов и до сегодняшнего дня вся работа профсоюзных организаций подчинена одной цели — обеспечение каждого работника достойным рабочим местом с достойными условиями труда, достойной заработной платой и социальными гарантиями.

В крае создана и действует на законодательной основе система социального партнёрства, которая повсеместно даёт положительные результаты в бесконфликтном решении острых социальных проблем. И без ложной скромности надо отметить, что кубанские профсоюзы в этот процесс вносят неоспоримо большую лепту.

«Краевому профбюро удалось добиться включения в Устав Краснодарского края нормы о предоставлении права законодательной инициативы в 1997 году. Благодаря этому профсоюзы



Так, сегодня в регионе действует 201 соглашение, в том числе краевое трёхстороннее, 98% профсоюзных организаций и 97% членов профсоюзов защищены действием коллективных договоров. На реализацию норм коллективных договоров работодателями только в прошлом году выделено 6,9 млрд рублей. Заключено 19-е Региональное соглашение на 2023-2025 годы.

Им установлено, что задачами социального партнёрства являются не только обеспечение эффективного механизма регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, осуществление согласованной социально-экономической и социально-трудовой политики, повышение доходов работников на основе роста производительности труда, но и повышение эффективности производства, предотвращение коллективных трудовых споров и содействие разрешению социально-трудовых конфликтов. Отдельным пунктом закона предусмотрено преодоление негативных явлений в социально-трудовой сфере через проведение коллективных переговоров и взаимных консультаций сторон, а также закреплено, пожалуй, самое важное — обеспечение занятости и социальной защиты работников и населения края, их профессионального обучения, охраны и безопасности труда.

(Окончание на 2-й стр.)

ЮБИЛЕЙНАЯ ДАТА СОЦПАРТНЁРСТВА

# 25 лет во имя тружеников Кубани

**Светлана БЕССАРАБ:**  
**«Социальное партнёрство — залог стабильности региона»**



(Продолжение. Начало на 1-й стр.)  
— Отмечу, сегодня в крае накоплен огромный опыт конструктивного сотрудничества соцпартнёров, в том числе на межрегиональном, региональном, муниципальном, отраслевом и локальном уровнях. В каждом муниципалитете созданы и работают территориальные трёхсторонние комиссии. За годы развития и совершенствования системы соцпартнёрства мы убед-

лись в их эффективности и многие возникающие острые вопросы нами решаются уже на местах, — говорит глава профдвижения региона.  
— Светлана Викторовна, на правительственном уровне не раз отмечали работу краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений как лучшей в стране. Более того, наш кубанский опыт взаимодействия сторон было рекомендовано распростра-

нить на регионы...  
— Остановлюсь только на нескольких фактах. С 2008 года в соответствии с Региональным соглашением минимальная заработная плата во внебюджетном секторе экономики Кубани устанавливалась на уровне не ниже прожиточного минимума, а с 2018-го профсоюзам края через социальный диалог удалось зафиксировать её на уровне 1,05 МРОТ без учёта компенсацион-

ных, стимулирующих и социальных выплат. Не каждый регион может показать такие результаты. Действительно, этот «прорыв» стал первым в стране. Но без социальных партнёров, умения идти на компромиссы и способности договариваться, не было бы такого результата. Спасибо им за поддержку наших инициатив.

На заседаниях краевой трёхсторонней комиссии рассматриваются вопросы, касающиеся в основном социально-трудовых отношений, таких как: обеспечение своевременной выплаты заработной платы работникам и легализации «теневых» трудовых отношений, об охране труда, организации отдыха и оздоровления детей, о применении новых моделей оплаты труда, платформенной модернизации реализации программы модернизации здравоохранения края, проблемах занятости и др. Ежегодно на комиссии проходит анализ основных подходов к формированию социального раздела проекта краевого бюджета на очередной год, с обязательным учётом мнения профсоюзной стороны.

Надо сказать, что реализация норм Регионального соглашения о минимальной заработной плате также даёт положительные результаты. По данным крайстата отмечается рост номинальной начисленной заработной платы, которая в январе-мае 2025 года базировалась

на отметке 71888 рублей, что выше аналогичного периода прошлого года на 12,8%.

— Свидетельством повышения социальной ответственности бизнеса является тот факт, что в 2025 году только около 70 работодателей, из более чем 103 тыс., отказались от присоединения к Региональному соглашению. Но, к сожалению, нормы этого Соглашения до настоящего времени не распространяются на работников бюджетной сферы и это та проблема, которую необходимо, на наш взгляд, решать комплексно. За время действия Закона о социальном партнёрстве количество коллективных договоров в крае возросло в 2,2 раза.

Профсоюзы продолжают добиваться реализации принципов достойного труда и обеспечения социальной справедливости на основе социального партнёрства. Ведь профсоюзные специалисты изнутри знают проблемы и чаяния трудовых коллективов, работающих людей на местах, и предлагают разумные, взвешенные решения. Подтверждением тому стала высокая оценка деятельности профдвижения края, которую дал губернатор Кубани Вениамин Кондратьев на встрече с профактивом региона в рамках краевого проекта «Трудовые династии Кубани», назвав профсоюзы края «индикатором справедливости», к которому необходимо стремиться.

Дана НИКОЛЬСКАЯ.

**Сергей ОГУРЦОВ:**  
**«Нам удаётся находить оптимальные решения»**



Сергей ОГУРЦОВ, первый исполнительный вице-президент Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края»

Деятельность Ассоциации охватывает широкий круг вопросов, связанных с трудовыми отношениями, социальной поддержкой работников и бизнеса Кубани, а также с мерами, направленными на адаптацию регионального бизнеса к текущим вызовам.

В рамках трёхстороннего соглашения объединение работодателей, краевое управление государственной службы занятости населения и Краснодарское краевое профобъединение проводят совместную работу по повышению конкурентоспособности на рынке труда региона.

Одной из важных задач объединения работодателей является организация взаимодействия науки и производства с целью внедрения технических разработок кубанских учёных на предприятиях региона для достижения технологического суверенитета. Совместная работа с УНО «Кубанский научный фонд» позволяет координировать технологические возможности предприятий с научными изысканиями высших учебных заведений и научно-исследовательских институтов Краснодарского края.

Важное место в работе трёхсторонней комиссии занимает выработка решений по противодействию контрафактной продукции, защите интересов добросовестных кубанских производителей и их коллективов, защите здоровья граждан. Организация контроля за потреблением сельхозпродукции, в том числе молока и молочной продукции в детских дошкольных и общеобразовательных учреждениях. А также противодействие поступлению контрафактных косметических средств в регион, особенно через маркетплейсы.

Вопросы кадровой политики всегда остаются в центре внимания объединения работодателей, власти, профсоюзов, производственных предприятий и специальных учебных заведений. Подготовка молодых специалистов рабочих специальностей для



ПОЗИЦИЯ ЛИДЕРА

В строительной отрасли Кубани срок действия Отраслевого соглашения на 2022-2025 годы подошёл к концу. Его итоги подвели на очередном заседании краевого комитета профсоюза работников строительства и промстройматериалов. Какие результаты, чего удалось добиться, а что оказалось недостижимым в рамках социально-партнёрских отношений — обо всём этом в беседе с лидером отраслевой профорганизации региона Сергеем Кривушичевым.

## ПАРТНЁРСТВО прошло проверку

— Сергей Анатольевич, старт Соглашения совпал с началом специальной военной операции. Как это отразилось на развитии отрасли и социальной защите её тружеников?

— Безусловно, период действия Отраслевого соглашения был отмечен событиями мирового масштаба для нашей страны и строительной отрасли.

Проведение специальной военной операции на востоке Украины и последовавшие после её начала экономические и политические санкции «недружественных стран» Запада, привели к ряду серьёзных последствий для экономики. Среди них — проблемы с импортом в страну и экспортом российской продукции, логистические трудности, инфляция, приостановка работы иностранных компаний на территории страны.

Серьёзной проблемой для нас стал дефицит рабочей силы вследствие ухода с рынка труда по различным причинам тысяч граждан, неблагоприятной демографической ситуации в стране и потери трудоспособной части населения в ходе СВО. Резкое увеличение ключевой банковской ставки до 21%, рост стоимости стройматериалов и другие факторы привели к значительному удорожанию стоимости жилья и падению покупательского спроса населения.

Однако при всём этом наш край занимает лидирующие позиции в ЮФО по объёмам строительно-монтажных работ и вводу жилья в эксплуатацию. В общероссийском рейтинге регион на протяжении последних трёх лет занимает второе место по объёмам ввода жилья и входит в десятку лидеров (восьмое место по итогам 2024 года) по объёмам строительно-монтажных работ.

Только за январь-март 2025 года объём выполненных строительно-монтажных работ составил 109,2 миллиарда рублей или 118% в сопоставимых ценах к соответствующему периоду 2024 года. Снижение объёмов ввода жилых зданий в прошлом году было обусловлено, в первую очередь, отменой программы «Льготной» ипотеки, повышением процентных ставок по ипотечным кредитам и ростом цен на первичном рынке жилья, что привело к снижению спроса на жильё.

Надо учесть и то, что, несмотря на высокие темпы роста в первом квартале текущего года, по итогам 2025 года ожидается снижение объёмов ввода жилья в эксплуатацию.

— А какова ситуация в регионе с промышленностью стройматериалов? Как чувствует себя в современных реалиях этот сектор?

— Нельзя не отметить существенный вклад в экономику Кубани, вносимый именно предприятиями промстройматериалов. В крае ими выпускается цемент, стеновые материалы, железобетонные и бетонные изделия, сухие строительные смеси, гипсовые изделия, нерудные стройматериалы.

В ряд ведущих предприятий отрасли в рейтинге края входит ОАО «Новоросцемент», ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ», АО СЗ «ОбД», АО СЗ «АПСК «Гулькевичский», АО «Силикат», ООО «Тубский кирпичный завод» и другие. Одним словом, отрасль держится...

— Понятно. Давайте вернёмся тогда к итогам реализации Отраслевого соглашения... Каков вклад в эти результаты, к примеру, краевого департамента строительства?

— Что касается департамента строительства, то в пределах его установленной компетенции им осуществлялся контроль в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд. Департамент участвовал в работе Экспертной межведомственной инвестиционной комиссии края. За период 2022-2024 годов и 5 месяцев нынешнего года было рассмотрено 90 инвестпроектов в различных сферах экономики. Департаментом оказывалось содействие увеличению налоговых поступлений в консолидированный бюджет края по предприятиям и организациям стройкомплекса. Проводилась работа и по улучшению ситуации во взаиморасчётах хозяйствующих субъектов, ликвидации неплательщиков, погашению задолженности бюджетов всех уровней перед организациями, расположенными на территории края.

В соответствии с обязательствами принимались также меры по защите от банкротства действующих предприятий. За период действия Соглашения департаментом подготовлены материалы к 65-ти заседаниям межведомственной рабочей группы по финансовому оздоровлению организаций в Министерстве экономики края, на которых рассмотрено 1 033 организации строительного комплекса.

Также ведомством оказывалась практическая помощь по погашению задолженности по зарплате в действующих организациях стройкомплекса и организациях, находящихся в различных процедурах банкротства и т.п.

Важно, что одной из мер поддержки членов Регионального объединения работодателей «Союз «СРО «РОСК»» продолжает оставаться возможность получения целевого займа за счёт средств компенсационного фонда. В период 2022-2024 годы Советом Союза были приняты решения о выдаче займов на сумму 380,52 млн рублей.

В соответствии с Соглашением в отчётный период стороны осуществляли и развитие системы подготовки кадров для строительной отрасли. И в этом немалая роль принадлежала как раз департаменту.

— А работодатели отрасли как себя проявили?

— Прежде всего, хочу заметить, что в установленные Законом сроки мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению впервые не поступил ни от одной организации. Таким образом, оно распространялось на всех работодателей стройкомплекса Кубани.

РОР «Союз «СРО «РОСК»» является оператором Национального реестра специалистов в области строительства, уполномоченным на приём, обработку и направление документов, необходимых для включения специалистов в указанный реестр на безвозмездной основе. За период с 2022-2025 годы сотрудниками Союза было обработано и направлено в Ассоциацию «Национальное объединение строителей» более 177 заявлений на включение в Национальный реестр специалистов, либо внесение изменений в указанный реестр.

«РОСК», кстати, осуществлял софинансирование подготовки специалистов организаций-членов Союза с целью ускоренного прохождения ими процедуры независимой оценки квалификации, направленной на подтверждение квалификации «Главный инженер проекта (специалист) по организации строительства». Так, в 2023 году на базе ЦПК «Строитель» указанную подготовку прошли 143 специалиста.

Подписание Соглашения, стороны договорились проводить краевые конкурсы на лучшую строительную организацию, предприятие стройматериалов и стройиндустрии, а также отраслевые конкурсы профмастерства среди работников основных специальностей.

В отчётный период более 30-ти организаций приняли участие в ежегодном краевом конкурсе на лучший реализованный проект в области строительства по разным номинациям.

Отмечу, что в Южном Федеральном округе организацией конкурсов профмастерства руководит координатор Ассоциации «Национальное объединение строителей» Герой труда Кубани — Батырбий Тутариев. Вот уже на протяжении более 10-ти лет окружной этап конкурса «Строймастер» проходит ежегодно в Краснодаре.

Выполняя обязательства Соглашения, стороны, в том числе работодатели, содей-

ствовали деятельности Фонда «Социальная поддержка ветеранов строителей Кубани». Проведено множество разнообразных мероприятий. Оказывалась и адресная помощь нуждающимся ветеранам отрасли.

В связи с событиями, связанными с проведением СВО, сторонами осуществлялся сбор средств, проводилась закупка и доставка необходимых товаров и продуктов для раненых военнослужащих, проходящих лечение в Краснодарском военном госпитале.

Также работодатели активно участвуют в организации торжественного мероприятия, посвящённого празднованию профессионального праздника «День строителя».

Кроме того, стороны взаимодействовали в вопросах представления работников отрасли, особо отличившихся в области строительства, архитектуры и градостроительства, к награждению государственными, краевыми и ведомственными знаками отличия в труде. За 2022-2025 годы 556 человек награждены грамотами РОР «Союз «СРО «РОСК»».

А профсоюзных награжд удостоены 424 работника отрасли.

— Вопрос волнующий всех наёмных тружеников. Как обстоят дела в отрасли с оплатой труда?

— Уровень зарплат, конечно, важнейший параметр для профсоюзной стороны. Поэтому постоянно в период действия Соглашения сторонами, подписавшими его, уделялось особое внимание вопросам оплаты труда, повышению уровня зарплаты и её своевременной выплате.

Уже более двадцати одного года, а точнее с 1 января 2004-го, размер тарифной ставки 1-го разряда в нормальных условиях труда для основных категорий работни-

ков стройкомплекса региона определяется самостоятельно решением отраслевой трёхсторонней комиссии. При этом ею учитывается величина прожиточного минимума, установленная Постановлением губернатора края для трудоспособного населения региона. Динамика в этом вопросе такова: если по состоянию на 1 июня 2022 года минимальный размер месячной тарифной ставки на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах составлял 17 478 рублей, то с 1 января 2025 года он составил 24 494 рубля.

Анализ показывает, что большинство предприятий отрасли уже длительное время применяют в своей практике положения об оплате труда, определяемые Федеральными и краевыми Отраслевыми соглашениями, используют индексацию зарплаты и закладывают её в договорах и расчётах с заказчиками.

— А как осуществляется сегодня социальное партнёрство на уровне предприятий и организаций?

— Реализация краевого Отраслевого соглашения способствовала заключению колдоговоров в организациях отрасли. По итогам 2022-2025 годов общий охват колдоговорами в организациях, имеющих первички, составил 91,5%. Итоги коллективно-договорной кампании в первичных профорганизациях ежегодно рассматривались на заседаниях крайкома профсоюза, президиумах, планёрных совещаниях и семинарах с профактивом.

Хочу отметить, что основная масса работодателей отрасли, понимая свою ответственность за благополучие работников, на основе реального экономического положения предприятий, стараются даже в это непростое время сохранить достигнутый высокий уровень социальных гарантий, по многим показателям превышающий уровень Отраслевых соглашений. Примером этому могут служить руководители: Александр Запущий (АО СЗ «ОбД»), Наталья Филопенко (АО СЗ «АПСК «Гулькевичский»),



Игорь Солонин (ОАО «Новоросцемент»), Николай Шигаев (ЗАО «Кропоткинский завод «МисСГБ»), Сергей Минчов (ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ») и ряда других организаций и предприятий.

Успешное взаимодействие профсоюзных первичек и работодателей на многих предприятиях отрасли помогло в отчётный период решать непростые для нынешнего времени вопросы оздоровления работников и их детей. Общее количество оздоровленных членов профсоюза и членов их семей составило 6 098 человек. Кроме того, количество детей и подростков по всем видам оздоровления — 1 078 человек.

Наиболее активно оздоровлением занимались: АО СЗ «АПСК «Гулькевичский», ОАО «Новоросцемент», ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ», АО СЗ «ОбД» и другие.

— Сергей Анатольевич, охрана и безопасность труда всегда для строителей была одной из самых животрепещущих сфер приложения усилий соцпартнёров. Что сегодня на этом «фронте»?

— Безусловно, ключевая роль в соцпартнёрстве принадлежит действиям сторон по обеспечению необходимых условий охраны труда и экологической безопасности в отрасли. Мы совместно разрабатывали мероприятия по снижению травматизма, проводили ежеквартальный мониторинг состояния условий и охраны труда.

Хочу отметить, что наибольшее количество изменений в Трудовом кодексе и нормативных актах за отчётный период произошло в вопросах охраны труда, и это, соответственно, учтено в новом проекте Отраслевого соглашения.

Вообще вопросы охраны труда занимают самый большой раздел в Соглашении, работа по его выполнению детально описана в январе 2025 года в материалах Отчётно-выборной конференции краевой организации профсоюза, о которой уже сообщал «КТ». Приведу только несколько цифр 2024 года в сравнении с 2023 годом.

Итак, а 2024 год в строительстве всего зафиксировано случаев травматизма — 69 (в 2023 году — 68), из них:

- смертельных — 11 (8);
- тяжёлых — 11 (22);
- с лёгким исходом — 47 (38).

Радует при этом то, что в организациях, имеющих профсоюз, с 2023 года тяжёлых и смертельных несчастных случаев не зарегистрировано!

Расходы на охрану труда в среднем в организациях (2023/2024) — 5 901/6 025 рублей; а имеющими профсоюз — 17 385/40 320 рублей.

— Неужели стороны ни разу не оступились в выполнении своих договорённостей?

— Нет, почему же, бывает и такое. Проводимые финансовою службой крайкома профсоюза ежеквартальные и годовые анализы поступлений финансовых средств показывают, что целый ряд работодателей в полной мере выполняют требования законодательства о профсоюзах, свои обязательства по Отраслевому соглашению и колдоговорам в части своевременного перечисления удержанных из зарплаты работников членских профвзносов. Но все-таки есть, к примеру, и организации, которые не выполняют свои обязательства по Соглашению об отчислении на культурно-массовую работу для своих коллективов в размере 0,3% от Фонда оплаты труда.

В целом, несмотря на непростое для всех сторон и отрасли время, Отраслевое соглашение на 2022-2025 годы, в основном выполнялось. При этом в период действия Соглашения заявлений в адрес отраслевой трёхсторонней комиссии от работодателей и профсоюзных комитетов не поступало.

— А что с новой редакцией Соглашения на 2025-2028 годы?

— Стороны считают, что обязательства по действующему Соглашению сформировались в результате многолетней совместной деятельности и достаточно отработаны на практике в период кризисной обстановки. Поэтому за основу Соглашения на очередной трёхлетний период было принято Соглашение на 2022-2025 годы, положения которого в основном соответствуют требованиям сегодняшнего дня и нуждались лишь в дополнениях и уточнениях, связанных с изменениями, происшедшими в период его действия в трудовом законодательстве, нормативно-правовой базе, в социальной сфере края и в целом страны.

Эти изменения касаются нового в законодательстве об охране труда, наставничества и сооператива для участников СВО.

В июне этого года состоялась первое заседание комиссии по заключению Отраслевого соглашения и регулированию социально-трудовых отношений. На нём были приняты предложения сторон по внесению изменений и дополнений в Соглашение на предстоящие три года, а также одобрен его текст. Также в газете «Кубанские строители» от 01.08.2025 было опубликовано Обращение к работодателям по строительству и промышленности строительных материалов.

После подписания, Соглашение вместе с отчётными материалами о выполнении Отраслевого соглашения на 2022-2025 годы направлено в краевую орган по труду — Министерство труда и соцразвития края для прохождения уведомительной регистрации.

Дмитрий РЯБИНИН.



# РАБОЧИЕ МЕСТА, ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ!

промышленности региона и устранения кадрового дефицита на предприятиях — сегодня острая необходимость.

Важное место в нашей совместной деятельности отводится работе по формированию на предприятиях корпоративной демографической политики и поддержке семей с детьми, взаимодействию сооператоров в вопросах реабилитации и трудоустройству ветеранов СВО, поддержке участников спецоперации и их семей.

За последние пять лет подписаны ряд обращений в адрес руководителей промышленных предприятий и ИП. Это вопросы, значимые для работников и работодателей. Они касаются коллективных договоров, индексации зарплат, специальной оценки условий труда, совмещения профессиональных и семейных обязанностей.

Современными стали меры поддержки работников и бизнеса в условиях распространения коронавирусной инфекции. Субсидии, налоговые льготы, отсрочки по платежам, поддержка занятости и другие инициативы, помогающие минимизировать последствия кризиса.

Подчеркну, работа краевой трёхсторонней комиссии демонстрирует высокую эффективность в согласовании интересов всех сторон социального партнёрства. Благодаря конструктивному взаимодействию власти, профсоюзов и объединений работодателей удаётся находить оптимальные решения для сложных социально-трудовых вопросов и устранения последствий современных вызовов. Работодатели региона продолжают работу в этом направлении, стремясь к дальнейшему укреплению социального партнёрства и улучшению условий труда и жизни граждан Кубани.

**Наталья ХУДЖИНА:**

## «Мы слышим друг друга и умеем договариваться»

Сегодня Кубань — третий по численности населения регион в России. Здесь постоянно проживает 5,8 миллиона человек. Причём, половина из них — трудящиеся и мы стоим на защите их интересов и требуем от работодателей нормальных и, конечно же, безопасных условий труда.

Как известно, результативность каждой организации напрямую зависит от атмосферы в коллективе, чувства защищённости его членов от экономических трудностей. И основную роль в этом направлении играет социальное партнёрство — умение договариваться между работодателем и работниками по насущным вопросам оплаты и охраны труда, предоставления дополнительных гарантий семьям с детьми, молодёжи, ветеранам.

Следует отметить, что социальное партнёрство, как сфера регулирования социально-трудовых отношений развивается в крае свыше 25 лет. Все это время органы власти совместно с объединениями профсоюзов и работодателей активно участвуют в работе краевой трёхсторонней комиссии по защите трудовых прав работников.

Зарплата — это важная составляющая экономики региона в целом. От неё зависит не только уровень жизни отдельной семьи. Стабильная и достойная зарплата — это и налоги, и бюджет региона, и выполнение социальных обязательств перед гражданами.

Согласно данным министерства экономики Краснодарского края нынешняя среднемесячная заработная плата в крупных и средних организациях края по сравнению с соответствующим периодом прошлого года выросла на 13%.

Деятельность краевой трёхсторонней комиссии обеспечивает развитие социального партнёрства и на уровне организаций. С 2008 года комиссией утверждается макет коллективного договора. Кроме основных норм Трудового кодекса в него включаются примеры дополнительных гарантий, которые могут быть закреплены в колдоговоре.

Сегодня актуальна совместная работа по развитию корпоративной социальной политики по поддержке работодателями сотрудников с семейными обязанностями. Среди ключевых мер корпоративной поддержки семейных работников является дополнительная материальная помощь при рождении ребёнка, гибкий график работы и отпусков, обеспечение возможности удалённой работы, организация досуга и летнего отдыха для детей и семей сотрудников, содействие в получении мест в детских садах и школах, близких к месту работы сотрудников, жилищные программы, частичная оплата обучения в вузах детей работников организаций, дополнительное медицинское страхование, обучение и повышение квалификации после перерыва в связи с рождением ребёнка и

уходом за ним, а также при переходе на другую работу внутри компании. Данные мероприятия рекомендуются работодателям включать в коллективные договоры.

Благодаря комплексной методической и разъяснительной работе сторон социального партнёрства с работодателями и представителями работников в крае действует более 17 тысяч коллективных договоров. Под защиту подпадают более 809 тысяч работающих. Ежегодно работодателями и профсоюзами на предоставление дополнительных гарантий по коллективным договорам направляется более 5 миллиардов рублей.

В крае сегодня остро стоит вопрос по противодействию нелегальной занятости и выплате «серой» заработной платы. Стороны социального партнёрства являются членами краевой межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, которая координирует вопросы легализации трудовых отношений, обеления заработной платы, информирования граждан о негативных последствиях такого способа трудовых отношений.

Так, с начала 2025 года рабочими группами межведомственной комиссии выявлено порядка 20 тысяч граждан, работающих нелегально. Из них по итогам работы: 6,5 тыс. человек — заключили трудовые договоры; 125 человек — оформили крестьянско-фермерское хозяйство; 397 человек заключили договоры гражданско-правового характера; 5,2 тыс. человек — зарегистрировали индивидуальное предпринимательство; 8,5 тыс. человек — зарегистрировались в качестве «самозанятых». Здесь важна активная позиция наших профсоюзов и ассоциаций работодателей.

Необходимо сказать, что одной из форм социального партнёрства является Всерос-



Наталья ХУДЖИНА, и.о. замминистра труда и социального развития Краснодарского края

сийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», региональный этап которого с 2011 года проводится на Кубани. В 2025 году на участие в конкурсе подано 296 заявок от 261 организации Краснодарского края, из них 45 стали победителями и призёрами регионального этапа конкурса и материалы 16 организаций — победителей направлены на участие в федеральном этапе.

В целях распространения положительного опыта социальных практик среди хозяйствующих субъектов региона на сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края в разделе «Лучшие практики участников конкурса» размещаются презентации победителей регионального этапа конкурса по различным номинациям.

Подчеркну, что деятельность краевой трёхсторонней комиссии высоко оценена на федеральном уровне — на заседании Российской трёхсторонней комиссии в марте 2023 года опыт работы края признан эффективным и достойным распространения.

Подводя итог, отмечу, что сегодня мы сталкиваемся с новыми социально-экономическими вызовами и взаимодействие с краевым профсоюзным объединением будет продолжено с учётом меняющейся ситуации запросами коллективов и работодателей. От всех нас требуется максимальная концентрация внимания на вопросах сохранения и развития достигнутого уровня социального партнёрства, обеспечения защиты трудовых прав и гарантий работающих в рамках заключаемых соглашений и коллективных договоров.

### ГВАРДИЯ

**В** СВОИ 85-ть он полон энергии и оптимизма. Александр Александрович — профсоюзный активист, воплощающий в себе компетентность, ответственность, надёжность и стремление к постоянному развитию. Его стаж в профсоюзе строителей края — 71 год! Юбилар — доктор экономических наук, заслуженный строитель России, председатель известной общественной организации. Он, ещё и «ребёнок войны», переживший страшные годы, видевший дымившиеся от пожара и лежащие в руинах города. Одним словом, его жизненный путь достоин уважения и подражания.

Свою трудовую биографию Александр Маслов начал в далёком 1958-м мастером на Усть-Лабинском кирпичном заводе. Затем была служба в Советской Армии — три года он честно служил Родине и своему народу.

В 1970-м юбилар получил высшее образование, окончив Ростовский институт народного хозяйства. Все последующие годы трудился в стройкомплексе Кубани. Александр Александровичу удалось побывать и директором завода стройматериалов, и главным инженером, и руководителем комбината, и управляющим трестом «Промстрой-конструкция», и даже гендиректором краевого объединения стройматериалов. Продукция всех этих предприятий была востребованной и крайне необходимой для возведения важнейших объектов промышленного, социального и сельскохозяйственного назначения региона и страны.

В ноябре 2007 года нашим героем была взята ещё одна новая высота. Тогда при поддержке профсоюза строителей края был создан Фонд «Социальная поддержка ветеранов-строителей Кубани», который и возглавил один из его основателей — Александр Маслов. И вот уже практически 18 лет он его бессменный руководитель.

Фонд является практически уникальным — таких всего два в строительной отрасли России. Важно, что общественная организация является существующей только на добровольные пожертвования строительных предприятий.

Возглавляя Фонд, Александр Алексан-

## ВЕРШИНЫ Александра Маслова

Нашему сегодняшнему герою исполнилось 85! Имя его — Александр Маслов. Это — уникальный человек, профессионал, общественник, посвятивший всю жизнь без остатка строительной отрасли Кубани. О нём и пойдёт речь в нашем небольшом рассказе.



дрович выделяет в своей деятельности два приоритетных направления: социальная поддержка и защита прав и интересов ветеранов-строителей, а также патриотическое воспитание молодёжи. Он работает в тесном контакте с администрациями края и города, руководителями предприятий и общественными организациями и, конечно, с родным профсоюзом строителей.

Совет фонда особое внимание уделяет организации досуга людей пожилого возраста. Традиционными стали встречи с писателями, художниками, артистами. Регулярно проводятся «крутые столы» по разнообразным юридическим и бытовым вопросам ветеранов.

Немаловажное направление в работе фонда — патристическое и гражданское воспитание молодого поколения. С этой целью ветераны-строители, совместно с учащимися школ и студентами вузов города и края, организуют и проводят мероприятия, посвящённые дню Победы, Призывника, Защитника Отечества. Практикуются и Уроки мужества.

Александр Александрович пользуется заслуженным авторитетом и уважением среди руководителей и ветеранов отрасли. Его слово имеет вес, к нему прислушиваются молодёжь. Умеет он подмечать новые тенденции в общественной жизни, использовать опыт других, убеждать в правильности собственной позиции. Обладает наш юбилар и способностью в конфликтной ситуации сохранять выдержку. Пропустить через себя горе и радость другого человека, чтобы разделить с ним состояние его души. Никогда не отвернётся он от того, кто нуждается в поддержке и помощи. Согласитесь, на это способен далеко не каждый!

За активное участие и успехи в профсоюзном движении Александр Маслов награждён почётными грамотами: краевой отраслевой профорганизации, краевого профобъединения, ЦК профсоюза строителей РФ, медалью «100 лет Профсоюзам России», нагрудными знаками «За активную работу в профсоюзах Кубани» и «За достойный вклад в профдвижение Кубани».

В день юбилея пожелаю Александру Александровичу крепкого здоровья, дальнейших успехов в его работе, долгих лет жизни, неиссякаемой энергии и силу духа!

Р.ДМИТРИЕВ.

### КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА?



## ЕСТЬ ЧЕМУ ПОУЧИТЬСЯ...

С редакцией «КТ» своим опытом социально партнёрских отношений на отдельном предприятии поделился председатель первичной профорганизации АО СЗ «АПСК «Гулькевичский» Таисия Мальцева. Нам думается, что он станет чрезвычайно полезным не только для организаций строительной индустрии, но и для очень многих первичек в других отраслях Кубани.

Прежде всего, она подчеркнула, что «Отраслевое соглашение — это «настольное пособие» не только для председателей профорганизаций всех уровней, но и важнейший документ для комиссий по разработке колдоговоров в организациях, а также кадровых служб при заключении трудовых договоров и принятии трудовых нормативных актов и служб охраны труда». Вот и на её предприятии колдоговор был заключён именно на основе Соглашения. При этом, выплата колдоговор, комбинату удалось в непростое время сохранить все соцгарантии для его труженников.

«У нас действует договор, который не ухудшает условий Отраслевого соглашения, а минимальная зарплата на предприятии приравнена к величине минимальной зарплаты, определённой Соглашением — рассказала Таисия Васильевна. Кроме этого, осуществляются доплаты за работу в ночное и вечернее время и за работу во вредных и опасных условиях труда. Время выплаты зарплаты не выходит за рамки сроков установленных колдоговором. А средняя зарплата в этом году составляет 86 тысяч 400 рублей. При этом регулярно индексируется...»

Ещё с 2019г. предприятие вошло в число немногих организаций, на базе которых стартовал нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости». На сегодняшний день уже все цеха и подразделения вовлечены в проект. Отлично, что при этом были достигнуты все запланированные результаты, а рост производства на основные виды домостроения вырос до 23%.

Профлидер сообщила, что в целях поддержания проекта культуры бережливости производства администрацией совместно с профкомом организовываются конкурсы на «Лучшее рабочее место».

Два раза в год здесь проводится «День открытых дверей», когда работники цехов приходят с членами своих семей, и дети имеют возможность посмотреть рабочие места своих

родителей, присутствовать на торжественных собраниях во время награждения передовиков производства, то есть их мам и пап.

В процессе производства на предприятии огромное внимание уделяется охране труда и мерам по сохранению жизни и здоровья работников. Это работу организует и координирует комиссия по охране труда, где важное место занимает работа профсоюзных уполномоченных лиц по охране

посуда», — сообщила председатель профкома.

На предприятии уделяется особое внимание социальной сфере. Здесь успешно действуют здравпункт, столовая, прачечная, спортивный комплекс.

В здравпункте, к примеру, ведут приёмы врачи: терапевт, кардиолог, гинеколог, массажист, фельдшер. Работники комбината без отрыва от производства могут пройти обследование у этих специалистов, получить назначение и даже пройти курс лечения. Работают физикабинет, комната психологической разгрузки, кабинет для профилактики косто-мышечных заболеваний. Причём, немалая доля оборудования приобретена за счёт профсоюзных средств.

Столовая обеспечивает работников обедами, а в технологические перерывы свежей выпечкой, салатами, напитками.

А в заводском спорткомплексе повышают спортивное мастерство 9 команд по различным видам спорта. Спортсмены комбината регулярно занимают призовые места и признаны одними из лучших в районе. В комплексе имеется тренажёрный зал, оборудованный спортивным инвентарем, в котором занимаются как работники комбината, так и их дети.

В соответствии с колдоговором работникам оказывается матпомощь в связи с юбилейными датами, вступлением в брак, рождением ребёнка, по уходу за детьми до 3 лет, в случае смерти близких родственников и в связи с непредвиденными обстоятельствами.

Одним из важных направлений в работе профкома является оздоровление, санаторно-курортное лечение работников и их детей. Профкому ежегодно

удаётся привлечь средства Соцфонда на санаторное лечение работающих во вредных и опасных условиях труда, а также лиц предпенсионного и пенсионного возраста. В этом году уже прошли оздоровление 70 работников в анапском санатории «Дилу». Также в санатории и в детском оздоровительном лагере отдохнули 85 детей сотрудников.

Администрация и профком комбината организуют и проводят мероприятия, посвящённые государственным и профессиональным праздникам, а также организуют посещение театров, выезд на футбольные матчи и турпоездки, проводят творческие вечера, выставки авторских работ работников предприятия.

В состав первички входит и ветеранская организация, которая насчитывает более 1 400 человек (!), в том числе тружеников тыла и ветеранов труда. Ежегодно для них проводится день пожилого человека, устраиваются разнообразные мероприятия, оказывается матпомощь.

Для детей работников и детей подшефного Детского реабилитационного центра профкомом ежегодно проводятся Новогодние праздники с привлечением артистов и музыкантов, и, конечно, подарками. На 80-летие дня Победы, например, была проведена выставка детских рисунков, посвящённых этой же тематике.

С начала СВО коллектив неоднократно самостоятельно направлял масштабную гуманитарную помощь на передовые позиции — спальные мешки, тёплую одежду, непромокаемые плащи, балаклавы, рюкзаки и прочее.

На комбинате, по словам лидера профкома, проводится совместная работа с общественными организациями «Золотые руки ангела» и «Ветераны Афганистана» для направления гуманитарной помощи по просьбам командиров воинских частей. Также оказывается посильная гуманитарная поддержка раненым военным, которые следуют в санитарных поездах на лечение.

Одним словом, здесь система соцпартнёрства выстроена как надо. Во имя потребностей и интересов работников не жалеет времени и сил не только их профсоюзная организация, но и руководство комбината. А это дорогого стоит!

### АКЦИИ

В сентябре этого года в очередной раз в рамках патриотического проекта «Непокорённый Кавказ» стартует автопробег профсоюзной агитбригады, посвящённый 82-й годовщине разгрома фашистских войск в Битве за Кавказ.

## ПАМЯТЬ О ПОДВИГЕ, ВОСКРЕСШАЯ В ГОРАХ

Напомним, что его организаторами являются координационный Совет профорганизаций Московского района, региональное профсоюзное объединение, профсоюз строителей Кубани, крайком профсоюза работников госучреждений и администрация Московского района. Заметим, что душой и главным организатором этой акции, как и прежде, является уполномоченный профсоюза строителей в Московском районе, председатель районного координационного совета профсоюзов Владимир Асговский.

Пробег уже стал традиционным, но в этом году у него не менее широкая география, охватывающая все регионы Северного Кавказа. И это не случайно, ведь именно здесь 83 года назад началось бег за Главным Кавказским хребтом с немецко-фашистскими захватчиками.

В ходе восьмидневного автопро-

бега с 19 по 26 сентября будет преодолено около 2500 км. Запланировано провести не менее 30 мероприятий с посещением мемориалов памяти, музеев, Второафонского монастыря, домов культуры, колледжей, гимназий, школ и баз отдыха. Намечены также встречи с ветеранами Битвы за Кавказ. Эта патристическая акция призвана укрепить народную солидарность, объединив усилия патристических организаций в шести субъектах юга России — Краснодарском и Ставропольском краях, Адыгее, Карачаево-Черкесии, Северной Осетии (Алании) и Кабардино-Балкарии. Акция признана также напоминать о сплочённости разных национальностей России и героизме их представителей при защите Северного Кавказа в тяжелейший для него период с июля по декабрь 1942 года.

По мнению организато-

ров необходимо акцентировать внимание на том непростом факте, что все народы Кавказа одной дружной семьёй биллись с фашистами. Они героически защищали каждую пядь родной земли и многие отважные бойцы нашли свой последний приют в ледниках седых горных хребтов. Вечная им память!

Именно поэтому маршрут автопробега выбран не случайно. Его участники посетят именно те места, где проходили самые ожесточённые бои в горах, включая Приэльбрусье.

Автопробег символизирует стремление организаторов увековечиванию исторической памяти народа. Этой акцией профсоюзы Кубани отдают дань памяти ветеранам Великой Отечественной войны, которые не вернулись с полей сражений, и тем, кому посчастливилось

увидеть победный май 1945 года и многие годы мирной жизни. Поэтому такое мероприятие имеет не только историческую, но и социальную ценность, как мостик между поколениями, как прямая историческая связь, объединяющая всех нас, независимо от возраста.

Но сегодня у автопробега ещё и особый символический смысл — он демонстрирует преемственность поколений воинов. Мы много и громко говорим о патристическом воспитании нашей молодёжи, но вот такие реальные проекты не замечать никакими бравур-



ными речами. Без сомнений, краевая организация профсоюза строителей края, как и другие её организаторы, и сейчас, и в дальнейшем будет всеми силами поддерживать эту акцию.

## КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

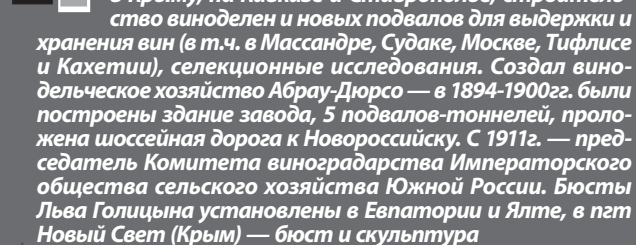
(Окончание. Начало на 1-й стр.)

### 14 августа

★ 180 лет со дня рождения князя Голицына Льва Сергеевича (1845-1915), русского винодела, основоположника виноделия в Крыму, главного винодела Департамента уделов (1891-1898), инициатора производства в России шампанских вин. Голицын курировал закладку новых виноградников в Крыму, на Кавказе и Ставрополье, строительство виноделен и новых подвалов для выдержки и хранения вин (в т.ч. в Массандре, Судак, Москва, Тифлисе и Кахети), селекционные исследования. Создал винодельческое хозяйство Абра-Дюрсо — в 1894-1900гг. были построены здание завода, 5 подвалов-тоннелей, проложена шоссе-дорога к Новороссийску. С 1911г. — председатель Комитета виноградарства Императорского общества сельского хозяйства Южной России. Бюсты Льва Голицына установлены в Евпатории и Ялте, в пгт Новый Свет (Крым) — бюст и скульптура

★ 105 лет со дня рождения Стрыгина Александра Васильевича (1920-1999), советского писателя, прозаика, драматурга, поэта, члена Союза писателей СССР и РСФСР, члена Союза журналистов России, участника ВОВ. Жил и работал в Краснодаре. Автор книг: «Твердь земляная», «Расплата», «Тайна», «Материнский зов». Лауреат краевой премии им.В.Стааского. Награжден орденом Отечественной войны 1-й и 2-й ст., «Знак почёта», медалями «За боевые заслуги» и др.

★ 100 лет со дня рождения Баранована Анатолия Григорьевича (1925-2015), мастера спорта СССР (пулевая стрельба), заслуженного работника культуры РСФСР, заслуженного деятеля науки Краснодарского края, участника ВОВ, почётного гражданина Краснодара, где жил и работал. Первый ректор института физкультуры (ныне — ФГБОУ ВО «Кубанский госуниверситет физической культуры, спорта и туризма»). Награжден орденом «За заслуги перед Отечеством» 4-й ст., Дружбы народов, двумя орденами «Знак почёта», медалями «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.». В краевой столице Баранован установлен мемориальная доска, его именем названа улица



★ 85 лет со дня рождения Мухоморова Тихона Ивановича (1940), кавалера ордена Трудового Красного Знамени, тракториста. Проживает в ст-це Староминской

★ 16-17 августа

★ Дни города Ейска

★ 17 августа

★ День Воздушного флота России

★ 90 лет со дня рождения Радиева Юрия Семёновича (1935-2021), почётного работника высшего профессионального образования РФ, советского и российского учёного в сфере животноводства, президента Малой сельскохозяйственной академии учащихся Кубани (1988-2021). Награжден медалью «За выдающийся вклад в развитие Краснодарского края» 1,2,3-й ст. Жил и работал в Краснодаре

★ 18 августа

★ День географа. Установлен приказом Министерства экономического развития РФ от 3 апреля 2020г. по инициативе Русского географического общества

★ 165 лет со дня рождения Левитана Исаака Ильича (1860-1900), русского художника, одного из крупнейших и наиболее плодотворных мастеров реалистического пейзажа второй половины XIX века. Ученик Алексея Саврасова и Василия Поленова. Автор работ: «Лихая обитель», «Над вечным покоем», «Март», «Золотая осень», «Тишина» и др. Работы Левитана хранятся в фондах Краснодарского краевого художественного музея им.Ф.А.Коваленко

★ 155 лет со дня рождения Корнилова Лавра Георгиевича (1870-1918), генерала от инфантерии, участника Русско-японской, Первой мировой и Гражданской войн, военачальника, военного разведчика, путешественника-исследователя, одного из руководителей Белого движения на юге России. Верховный главнокомандующий русской армией (июль-август 1917г.). В годы Гражданской войны — один из организаторов и главнокомандующих Добровольческой армии. Погиб в дни 1-го Кубанского («Ледяного») похода. Кавалер орденов Св.Георгия 3-й и 4-й ст., Св.Станислава 1, 2-й (с мечами) и др. В Краснодаре установлен памятник Корнилову (авторы — скульпторы А.Корнаев, В.Пчелин)

★ 19 августа

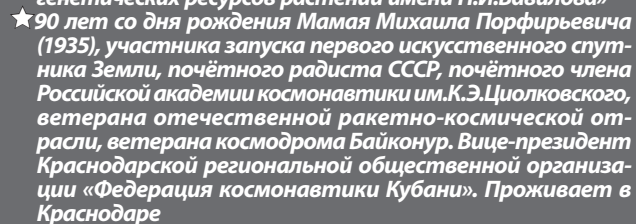
★ Всемирный день гуманитарной помощи. Резолюция Генассамблеи ООН от 11 декабря 2008г. №63/139

★ Памятная дата военной истории Отечества. В этот день в 1939г. советские войска под командованием Г.К.Жукова начали наступление против японских войск в районе р.Халхин-Гол (Монголия)

★ 20 августа

★ 110 лет со дня рождения Иванова Евгения Петровича (1915-1942), Героя Советского Союза (посмертно), участника ВОВ, партизана. Брат Героя Советского Союза Г.П.Иванова. Жил и работал в Краснодаре. Был командиром группы разведчиков и минёров партизанского отряда. 10 октября 1942г. подорвал вражеский железнодорожный эшелон, уничтожив более 400 человек. При выполнении боевого задания братья Ивановы погибли. Награжден орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда» (посмертно). В Краснодаре именем братьев Ивановых названы улица, Краснодарская краевая детская библиотека, средняя школа №8. Имя братьев носят теплоход, средняя школа №19 в г.К.Геленджике, мыс на острове Большой архипелага Северная Земля, улицы в Нижнем Новгороде, Перми и Невьянске

★ 55 лет со дня рождения Чернетного Валерия Иосифовича (1970-1995), Героя РФ (посмертно), танкиста. Уроженец Курачинска. Участник первой чеченской войны. Награжден медалью «Золотая Звезда» (посмертно). В Курачинске именем Героя названа улица, установлены его бюст и мемориальная доска, в Краснодаре в сквере Памяти героев-танкистов — бюст Чернетного.



★ 16 августа

★ День Кореновского и Тихорецкого районов, города Тихорецка

★ 85 лет со дня рождения Боцуна Михаила Александровича (1940), кавалера ордена Трудового Красного Знамени, тракториста. Проживает в ст-це Староминской

★ 16-17 августа

★ Дни города Ейска

★ 17 августа

★ День Воздушного флота России

★ 90 лет со дня рождения Радиева Юрия Семёновича (1935-2021), почётного работника высшего профессионального образования РФ, советского и российского учёного в сфере животноводства, президента Малой сельскохозяйственной академии учащихся Кубани (1988-2021). Награжден медалью «За выдающийся вклад в развитие Краснодарского края» 1,2,3-й ст. Жил и работал в Краснодаре

★ 18 августа

★ День географа. Установлен приказом Министерства экономического развития РФ от 3 апреля 2020г. по инициативе Русского географического общества

★ 165 лет со дня рождения Левитана Исаака Ильича (1860-1900), русского художника, одного из крупнейших и наиболее плодотворных мастеров реалистического пейзажа второй половины XIX века. Ученик Алексея Саврасова и Василия Поленова. Автор работ: «Лихая обитель», «Над вечным покоем», «Март», «Золотая осень», «Тишина» и др. Работы Левитана хранятся в фондах Краснодарского краевого художественного музея им.Ф.А.Коваленко

★ 155 лет со дня рождения Корнилова Лавра Георгиевича (1870-1918), генерала от инфантерии, участника Русско-японской, Первой мировой и Гражданской войн, военачальника, военного разведчика, путешественника-исследователя, одного из руководителей Белого движения на юге России. Верховный главнокомандующий русской армией (июль-август 1917г.). В годы Гражданской войны — один из организаторов и главнокомандующих Добровольческой армии. Погиб в дни 1-го Кубанского («Ледяного») похода. Кавалер орденов Св.Георгия 3-й и 4-й ст., Св.Станислава 1, 2-й (с мечами) и др. В Краснодаре установлен памятник Корнилову (авторы — скульпторы А.Корнаев, В.Пчелин)

★ 19 августа

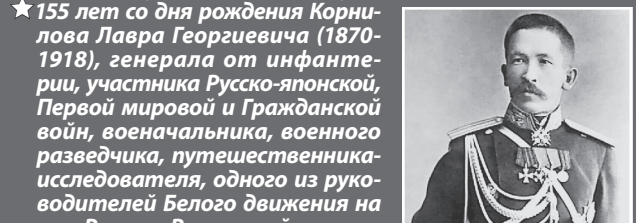
★ Всемирный день гуманитарной помощи. Резолюция Генассамблеи ООН от 11 декабря 2008г. №63/139

★ Памятная дата военной истории Отечества. В этот день в 1939г. советские войска под командованием Г.К.Жукова начали наступление против японских войск в районе р.Халхин-Гол (Монголия)

★ 20 августа

★ 110 лет со дня рождения Иванова Евгения Петровича (1915-1942), Героя Советского Союза (посмертно), участника ВОВ, партизана. Брат Героя Советского Союза Г.П.Иванова. Жил и работал в Краснодаре. Был командиром группы разведчиков и минёров партизанского отряда. 10 октября 1942г. подорвал вражеский железнодорожный эшелон, уничтожив более 400 человек. При выполнении боевого задания братья Ивановы погибли. Награжден орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда» (посмертно). В Краснодаре именем братьев Ивановых названы улица, Краснодарская краевая детская библиотека, средняя школа №8. Имя братьев носят теплоход, средняя школа №19 в г.К.Геленджике, мыс на острове Большой архипелага Северная Земля, улицы в Нижнем Новгороде, Перми и Невьянске

★ 55 лет со дня рождения Чернетного Валерия Иосифовича (1970-1995), Героя РФ (посмертно), танкиста. Уроженец Курачинска. Участник первой чеченской войны. Награжден медалью «Золотая Звезда» (посмертно). В Курачинске именем Героя названа улица, установлены его бюст и мемориальная доска, в Краснодаре в сквере Памяти героев-танкистов — бюст Чернетного.



★ 16 августа

★ День Кореновского и Тихорецкого районов, города Тихорецка

★ 85 лет со дня рождения Боцуна Михаила Александровича (1940), кавалера ордена Трудового Красного Знамени, тракториста. Проживает в ст-це Староминской

★ 16-17 августа

★ Дни города Ейска

★ 17 августа

★ День Воздушного флота России

★ 90 лет со дня рождения Радиева Юрия Семёновича (1935-2021), почётного работника высшего профессионального образования РФ, советского и российского учёного в сфере животноводства, президента Малой сельскохозяйственной академии учащихся Кубани (1988-2021). Награжден медалью «За выдающийся вклад в развитие Краснодарского края» 1,2,3-й ст. Жил и работал в Краснодаре

★ 18 августа

★ День географа. Установлен приказом Министерства экономического развития РФ от 3 апреля 2020г. по инициативе Русского географического общества

★ 165 лет со дня рождения Левитана Исаака Ильича (1860-1900), русского художника, одного из крупнейших и наиболее плодотворных мастеров реалистического пейзажа второй половины XIX века. Ученик Алексея Саврасова и Василия Поленова. Автор работ: «Лихая обитель», «Над вечным покоем», «Март», «Золотая осень», «Тишина» и др. Работы Левитана хранятся в фондах Краснодарского краевого художественного музея им.Ф.А.Коваленко

★ 155 лет со дня рождения Корнилова Лавра Георгиевича (1870-1918), генерала от инфантерии, участника Русско-японской, Первой мировой и Гражданской войн, военачальника, военного разведчика, путешественника-исследователя, одного из руководителей Белого движения на юге России. Верховный главнокомандующий русской армией (июль-август 1917г.). В годы Гражданской войны — один из организаторов и главнокомандующих Добровольческой армии. Погиб в дни 1-го Кубанского («Ледяного») похода. Кавалер орденов Св.Георгия 3-й и 4-й ст., Св.Станислава 1, 2-й (с мечами) и др. В Краснодаре установлен памятник Корнилову (авторы — скульпторы А.Корнаев, В.Пчелин)

★ 19 августа

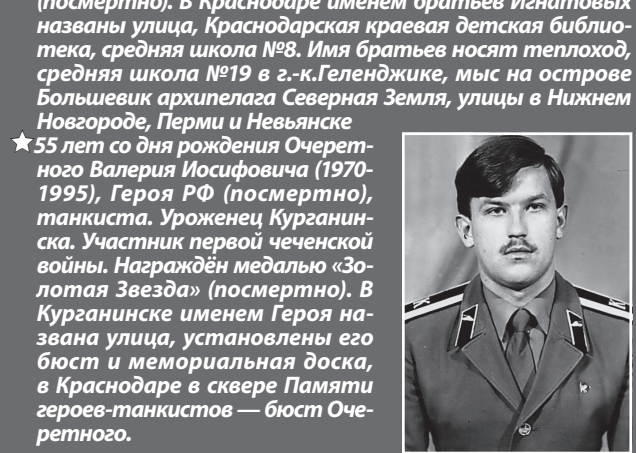
★ Всемирный день гуманитарной помощи. Резолюция Генассамблеи ООН от 11 декабря 2008г. №63/139

★ Памятная дата военной истории Отечества. В этот день в 1939г. советские войска под командованием Г.К.Жукова начали наступление против японских войск в районе р.Халхин-Гол (Монголия)

★ 20 августа

★ 110 лет со дня рождения Иванова Евгения Петровича (1915-1942), Героя Советского Союза (посмертно), участника ВОВ, партизана. Брат Героя Советского Союза Г.П.Иванова. Жил и работал в Краснодаре. Был командиром группы разведчиков и минёров партизанского отряда. 10 октября 1942г. подорвал вражеский железнодорожный эшелон, уничтожив более 400 человек. При выполнении боевого задания братья Ивановы погибли. Награжден орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда» (посмертно). В Краснодаре именем братьев Ивановых названы улица, Краснодарская краевая детская библиотека, средняя школа №8. Имя братьев носят теплоход, средняя школа №19 в г.К.Геленджике, мыс на острове Большой архипелага Северная Земля, улицы в Нижнем Новгороде, Перми и Невьянске

★ 55 лет со дня рождения Чернетного Валерия Иосифовича (1970-1995), Героя РФ (посмертно), танкиста. Уроженец Курачинска. Участник первой чеченской войны. Награжден медалью «Золотая Звезда» (посмертно). В Курачинске именем Героя названа улица, установлены его бюст и мемориальная доска, в Краснодаре в сквере Памяти героев-танкистов — бюст Чернетного.



## В ФОКУСЕ

Президент России Владимир Путин 23 июля подписал закон, вводящий принципиально новую форму образовательной деятельности — профессионалитет — и закрепляющий демонстрационный экзамен в качестве основной формы государственной итоговой аттестации (ГИА) для выпускников колледжей и техникумов. Документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

## Профессионалитет обретает статус

Согласно закону, профессионалитет призван решить кадровые задачи экономики и социальной сферы. Эта форма позволяет учебным заведениям СПО (колледжам и техникумам) активно привлекать работодателей не только к организации практической подготовки, но и к управлению учреждением, а также к разработке самого учебного процесса. Ключевое изменение — создание в образовательных организациях управляющих советов. В их полномочия войдут рассмотрение и согласование образовательных программ, программ развития учебного заведения и других вопросов, направленных на совершенствование учебной, воспитательной и управленческой деятельности.

Второе важное нововведение закона касается итоговой аттестации. Государственная итоговая аттестация по программам среднего профессионального образования (СПО) будет теперь проводиться преимущественно в форме демонстрационного экзамена. Однако для некоторых специальных направлений Минпросвещения России определит иные формы ГИА. Это исключение распространяется на программы СПО в сфере искусств, медицинского и фармацевтического образования, на подготовку кадров для обороны, безопасности государства, обеспечения законности и правопорядка, а также на учащихся специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого



типа и исправительных учреждений. Закон вступает в силу 1 сентября 2026 года, хотя отдельные его положения начинают действовать сразу после подписания.

В Национальном агентстве развития квалификаций (НАРК) положительно оценили профильный закон. Как подчеркивают в агентстве, возможность пройти независимую оценку квалификации очень важна для молодых людей, которые только начинают свой профессиональный путь. Они смогут получить не только диплом, но и свидетельство о квалификации — гарант того, что они могут самостоятельно и качественно выполнять трудовые функции.

— Это повысит конкурентоспособность выпускников, их уверенность в своих силах, — считает заместитель генерального директора НАРК Анна Факторович. — В современной ситуации, когда страна нуждается в квалифицированных компетентных работниках, которые смогут обеспечить и технологическое суверенитет, и по технологическое лидерство, нам очень нужны молодые специалисты с подтвержденной квалификацией. Результаты прохождения независимой оценки квалификации дают образовательным организациям обратную связь о качестве их программ. Это ориентир для совершенствования образовательного процесса, приведения его в соответствие с потребностями рынка труда.

## ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

закреплено в Краснодарском крае средняя зарплата токаря в первом полугодии 2025 года, увеличившись на 13% по сравнению с 2024-м. Тем самым, токари стали самыми высокооплачиваемыми среди рабочих профессий на Кубани.

## 162 400 рублей

Каменщики заняли второе место с 153 307 рублями, а фрезеровщики — третье с 141 895 рублями. Эксперты из «Авито Работы» отметили рост предложений с подарками детям (+46%) и ДМС (+16%), но больше всего соискателей привлекает работа с обучением. В свою очередь медианная зарплата пожарных края за аналогичный период увеличилась почти на треть — 28,7% и составила 47,5 тыс. рублей. В прошлом году она фиксировалась на уровне 36,9 тысяч. Впрочем, диапазон зарплат пожарных в регионе варьируется от 24,4 до 48 тыс. рублей.

## КРАЙ РОДНОЙ

## МИЛЛИАРДЫ НА ГАЗ

С начала программы газификации в Краснодарском крае, регион добился значительных успехов. Более 4 миллиардов рублей были направлены на строительство газовых сетей, что позволило обеспечить доступ к природному газу для 265 населённых пунктов. Сегодня уровень газификации в крае превышает среднероссийские показатели.

В текущем году предусмотрено выделение ещё 1,6 млрд рублей на развитие газовой инфраструктуры. Эти средства будут направлены на проведение новых сетей в 26 муниципалитетах, обеспечив доступ к природному газу для более чем 18 тысяч земельных участков.

«Власти края активно поддерживают граждан в вопросах газификации частных домовладений. Для льготных категорий населения предусмотрены субсидии на подключение к газовым сетям или компенсации за уже проведённые работы. На Кубани сумма компенсации может достигать до 115,2 тысяч рублей. Эти меры поддержки доступны многодетным родителям, малоимущим семьям, ветеранам и инвалидам. Также особое внимание уделяется господдержке участников СВО и их семей», — сказала лидер профдвижения края, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

## АРИФМЕТИКА

## Школьный набор стал дороже

В среднем по России стоимость такого набора товаров увеличилась за год на 7% и составила 16,2 тысячи рублей. Школьный набор на Кубани подорожал на 9%.

По данным аналитического центра «Чек Индекс» медианная цена школьного набора в Краснодарском крае составила 17,4 тыс. руб. в июне-июле 2025 года, что на 9% больше в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. К условному минимальному набору эксперты относят школьную форму, рюкзаки, рубашку, брюки, туфли, кроссовки, футболку, дневник, комплект тетрадей и пенал.

В частности, школьная форма подорожала на 6%, до 3,1 тыс. руб., дневник — на 12%, до 149 руб., пенал (с предметами канцелярии) — на 21%, до 1,1 тыс.руб., набор канцелярских/ручек — на 35%, до 429 руб., набор тетрадей — на 17%, до 459 руб., школьная блузка/рубашка — на 7%, до 1,1 тыс.руб., детские брюки/юбка — на 7%, до 949 руб., детские кроссовки — на 13%, до 2,1 тыс.руб., детские туфли/ботинки — на 10%, до 2,1 тыс.руб., детская футболка — на 10%, до 621 руб. При этом стоимость рюкзака снизилась на 4%, до 4,1 тыс.руб.

По словам аналитиков, этим летом продолжается тенденция, отмеченная ещё в прошлом году — большинство родителей не склонны покупать школьные товары с большим опережением, как это было в период пандемии. «Тому способствует удобство приобретения товаров в онлайн, прежде всего на маркетплейсах».

Согласно статистическим данным, родители не стремятся сократить расходы при подготовке ребёнка к школе.

Как сообщал РБК Краснодар, в 2024 году стоимость школьной формы в Краснодарском крае выросла в среднем на 10-15% по сравнению с 2023 годом.

— председателя Отраденского райкома профсоюза,

— председателя Ленинградского РТО ПРГУ РФ,

— председателя ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от всего сердца поздравляет

с днём рождения:

— председателя Ейской РТО ПРГУ РФ,

— ветерана краевой организации профсоюза,

— председателя ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:

— директора ООО «ЮРО» Северского райпотребсоюза;

— председателя Каневского райкома профсоюза,

— председателя Совета Каневского райпотребсоюза,

— председателя профсоюза работников жизнеобеспечения горно и среднею подзавляет

с объединением:</